

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Mengacu pada hasil penelitian dan pembahasna yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut.

1. *Self efficacy* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai.
2. *Self esteem* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai.
3. *Work empowerment* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai.
4. *Self efficacy*, *Self esteem* dan *Work empowerment* berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja secara simultan.

#### **5.2 Saran**

Penelitian ini berfokus pada variabel *self efficacy*, *Self esteem*, dan *work empowerment* untuk menganalisis variabel produktivitas kerja pegawai. Penelitian ini menggunakan sample pegawai PDAM provinsi Bengkulu. Penelitian ini tentunya terdapat kekurangan terkait variabel yang digunakan dalam penelitian ini. Banyak variabel lain yang dapat dianalisis melalui survey awal yang dilakukan sehingga penelitian yang dilakukan dapat bermanfaat untuk memberikan kontribusi yang nyata bagi institusi tempat melakukan penelitian. variabel-variabel tersebut belum dibahas secara mendalam pada penelitian ini, sehingga untuk penelitian di

masa yang akan datang, peneliti selanjutnya dapat menggunakan metode wawancara agar dapat memperdalam hasil analisis penelitian. Selain itu, peneliti selanjutnya dapat menggunakan sampel yang lebih luas untuk memperkaya referensi hasil penelitian.