

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A. (2021) „Pentingnya Kompetensi Pedagogik Guru“, *JPG: Jurnal Pendidikan Guru*, 2(1). Doi: 10.32832/Jpg.V2i1.4099.
- Allen, N. J. . Dan M. (1990) „He Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance, And Normative Commitment To Organization. Journal Of Occupational Psychology“, *Journal Of Occupational Psychology*, 63.
- Allen, N. J. And Meyer, J. P. (1990) „The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To The Organization“, *Journal Of Occupational Psychology*, 63, Pp. 1–18.
- Amstrong, M., & Taylor, S. (2014) *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice*. 13th Editi. United Kingdom: Kogan Page.
- Aras, S. (2018) „Teacher Education Systems Of Australia, Singapore, And South Korea: A Case-Oriented Comparative Study“, *Baskent University Journal Of Education*, 5(2).
- Ariadi, I. P. D., Niha, S. S. And Manafe, H. A. (2023) „Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)“, *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(3).
- Avolio, B. J. Et Al. (2004) „Transformational Leadership And Organizational Commitment: Mediating Role Of Psychological Empowerment And Moderating Role Of Structural Distance“, *Journal Of Organizational Behavior*. Doi: 10.1002/Job.283.
- Badrianto, Y. And Astuti, D. (2023) „Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan“, *Jesya*, 6(1). Doi: 10.36778/Jesya.V6i1.1013.
- Barnawi, M. A. (2014) *Kinerja Guru Profesional: Instrumen Pembinaan, Peningkatan Dan Penilaian*, AR-RUZZ MEDIA.
- Damanik, R. (2019) „Hubungan Kompetensi Guru Dengan Kinerja Guru“, *Jurnal Serunai Administrasi Pendidikan*, 8(2). Doi: 10.37755/Jsap.V8i2.170.
- Davis Keith, G. L. (2010) „Book Review“, *Personnel Psychology*, 38(4). Doi: 10.1111/J.1744-6570.1985.Tb00571.X.

- Dominicus M. Rudi S, M. H. (2023) „No Titlengaruh Kompetensi, Kedisiplinan Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi: Studi Pada Guru Tetap Perwakilan Surabaya 2 Yayasan Yohannes Gabriele“, *Jurnal Sosial Dan Sains*, 3(9), Pp. 1144–1164.
- Dyah Eko Setyowati, K. A. S. D. (2016) „Analisis Pengaruh Kemampuan, Teladan Pimpinan, Penghargaan Dan Sanksi Hukuman Terhadap Kinerja Pegawai Ipiems Di Jawa Timur Danjawa Tengah“, *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 11(1).
- Effendi, A. And Yulianto, I. (2022) „Pengaruh Teladan Pimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Potensi Employee Fraud Melalui Kepuasan Kerja Dan Pengendalian Intern Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Barat“, *Jurnal Audit, Pajak, Akuntansi Publik (AJIB)*, 1(1). Doi: 10.32897/Ajib.2022.1.1.1318.
- Engel, M., Jacob, B. A. And Curran, F. C. (2014) „New Evidence On Teacher Labor Supply“, *American Educational Research Journal*, 51(1). Doi: 10.3102/0002831213503031.
- Eti Arini, Onsardi, R. I. (2023) „Kompetensi Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Usaha Mikro Kecil Menengah“, *Journal Of Management And Bussines (JOMB)*, 5.
- Fauziah, S. Et Al. (2023) „Implementation Of Organizational Commitment And Leadership Behavior On Performance In Education Personnel Staff; The Role Of Organizational Citizenship Behavior Mediation“, *International Journal Of Professional Business Review*, 8(6). Doi: 10.26668/Businessreview/2023.V8i6.2310.
- Ghozali, I. And Latan, H. (2015) „Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris“, *BP Undip. Semarang*, 6(4).
- Gujarati, D. N. (2017) *Basic Econometrics, Rural Non-Farm Employment And Household Welfare: Evidence From Malawi*.
- Handoko, H. (2014) *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE,.
- Haryanto, A. T. And Dewi, S. N. (2020) „Peran Kepemimpinan Efektif Dan Kedisiplinan Terhadap Komitmen Organisasi Dan Motivasi Maslow Pada Kinerja Tugas Guru Di Sekolah Dasar“, *Jurnal Basicedu*, 4(4). Doi: 10.31004/Basicedu.V4i4.448.
- Hasibuan, M. S. P. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

- Herawati, N., Hidayat, A. And Citra Penggalih, B. (2022) „Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Smp Negeri 258 Jakarta Timur“, *Akrab Juara : Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 7(2). Doi: 10.58487/Akrabjuara.V7i2.1821.
- Herawaty, D. (2016) „Pengaruh Kecerdasan Emosional, Partisipasi Guru Dalam Forum Ilmiah, Keyakinan Diri (Self Efficacy), Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Matematika“, *Jurnal Review Pembelajaran Matematika*, 1(1). Doi: 10.15642/Jrpm.2016.1.1.71-85.
- Hikmah, N., Tahwin, M. And Ilhami, S. D. (2023) „Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru“, *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 9(2). Doi: 10.47686/Bbm.V9i2.615.
- Ipiyanto, M. I., Nidyawati, N. And Sepnonsal, D. (2023) „Pengaruh Teladan Pimpinan, Pengawasan, Dan Komunikasi Dua Arah Terhadap Disiplin Kerja Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Muara Enim“, *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1). Doi: 10.37676/Ekombis.V11i1.3134.
- Indartiningsih, D. (2023) „Kualitas Guru Di Indonesia Dan Korea Selatan“, *Edukatif : Jurnal Ilmu Pendidikan*, 5(5). Doi: 10.31004/Edukatif.V5i5.5409.
- Istiqomah, S. And Riani, A. L. (2021) „Linking Transformational Leadership To OCB In Hospitality Industry: The Mediating Influence Of Affective Commitment And Work Engagement“, *Jurnal Dinamika Manajemen*, 12(1). Doi: 10.15294/Jdm.V12i1.27091.
- Juliyanti, B. And Onsardi (2020) „Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu“, *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(2).
- Junaris, I. (2023) „The Influence Of Participatory Leadership And Teacher Competence On Performance With Organizational Commitment“, *Al-Hayat: Journal Of Islamic Education*, 7(1). Doi: 10.35723/Ajie.V7i1.379.
- Kaihatu, T. S. (2007) „Kepemimpinan Transformasional Dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Atas Kualitas Kehidupan Kerja , Komitmen Organisasi , Dan Perilaku Ekstra Peran : Studi Pada Guru-Guru SMU Di Kota Surabaya“, *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 95(1).
- Kock, N. (2016) „Hypothesis Testing With Confidence Intervals And P Values In PLS-SEM“, *International Journal Of E-Collaboration*. Doi: 10.4018/Ijec.2016070101.
- Kreitner, R. Dan K. A. (2014) *Organizational Behavior*. USA: Mcgraw-Hill.
- Latief, A., Syardiansah, S. And Safwan, M. (2019) „Pengaruh Komitmen

Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan”, *Jurnal Administrasi Publik : Public Administration Journal*, 9(1). Doi: 10.31289/Jap.V9i1.2256.

Luthans (2011) *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: Mc Graw Hill.

Luthans, F. (2010) *Organizational Behavior, Kitap*.

Mammadova, S. (2019) „Teacher Quality Vs. Teaching Quality”, *Azerbaijan Journal Of Educational Studies*, 686(686). Doi: 10.29228/Edu.39.

Manampiring Et Al. (2021) „Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pegadaian Persero”, *Emba*, 9(3), Pp. 1277–1285.

Martina Dwi Vega Azzahra And Wirayudha, A. (2023) „Pengaruh Teladan Pimpinan, Balas Jasa Dan Pengawasan Ketat Terhadap Disiplin Guru PNS Di SMAN 1 Patokbeusi Dan SMAN 1 Ciasem Kabupaten Subang”, *Bandung Conference Series: Business And Management*, 3(2). Doi: 10.29313/Bcsbm.V3i2.7613.

Mathis And Jackson (2006) *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Mufarrohah, K. And Sumartik, S. (2022) „Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening”, *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan (JUMANAGE)*, 1(2). Doi: 10.33998/Jumanage.2022.1.2.47.

Muharmansyah And Sukendro, H. A. (2020) „Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirtanadi IPA Limau Manis”, *Jurnal Studi Manajemen*, 2(1).

Muslimin (2020) „Program Penilaian Kinerja Guru Dan Uji Kompetensi Guru Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Guru”, *Indonesian Journal Of Education Management & Administration Review*, 4(1).

Mustolihudin And Sita Husnul Khotimah (2021) „Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah”, *Jurnal Pendidikan Dasar*, 11(1). Doi: 10.21009/Jpd.V11i1.20588.

Muttaqin, I. Et Al. (2023) „The Effect Of Academic Supervision, Managerial Competence, And Teacher Empowerment On Teacher Performance: The Mediating Role Of Teacher Commitment”, *F1000Research*, 12. Doi: 10.12688/F1000research.128502.2.

Nasution, J. (2018) „Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja Karyawan

Pada Cv. Omco Jaya Padangsidempuan", *At-Tijarah: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis Islam*, 4(2). Doi: 10.24952/Tijarah.V4i2.1099.

- Ngainun Naim (2012) „Building Optimalisasi Peran Pendidikan Dalam Pengembangan Ilmu Dan Pembentukan Karakter Bangsa", In *Character* 3.
- Nugraha, M. E. S. (2022) „Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sub Bagian Umum Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Jaraga Sasameh Buntok Kabupaten Barito Selatan Tahun 2022", *Pencerah Publik*, 9(1). Doi: 10.33084/Pencerah.V9i1.3384.
- Nugroho, N. And Fibriani, G. V. (2023) „Pengaruh Disiplin Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Pt Kereta Api Indonesia", *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbis)*, 2(2). Doi: 10.24034/Jimbis.V2i2.6051.
- Nurhasanah, N., Muis, A. And Ali, A. (2020) „Efektivitas Penggunaan Lembar Kerja Peserta Didik (LKPD) Berbasis Keterampilan Proses Sains (KPS) Terhadap Hasil Belajar Biologi Peserta Didik Di Kelas X SMA", *Universitas Negeri Makassar*.
- Onsardi, O., & Fintariasari, M. (2022) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan)*.
- Park, J. (2019) „Elementary Science Teacher Education In Korea: Past, Present, And Future", *Asia-Pacific Science Education*, 5(1). Doi: 10.1186/S41029-019-0041-Z.
- Priyono (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, \Penerbit Zifatama Publisher.
- Purwoko, S. (2018) „Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Komitmen Guru, Disiplin Kerja Guru, Dan Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru SMK", *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 6(2). Doi: 10.21831/Amp.V6i2.8467.
- Pusparani, M. (2021) „Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)", *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), Pp. 534–543. Doi: 10.31933/Jimt.V2i4.466.
- Rahman, A. (2022) „Analisis Pentingnya Pengembangan Kompetensi Guru", *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(1).
- Rahmawati, R., Mulia, F. And Ramdan, A. M. (2022) „Implementasi Rotasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Silga Perkasa Sukabumi", *Management Studies And Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(4).
- Rialmi, Z. (2020) „Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bhakti Karya Distribusi Indonesia", *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3). Doi: 10.32493/Jjsdm.V3i3.4866.

- Rizaldi Putra (2019) „Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Di SMK Negeri Kota Pekanbaru“, *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3).
- Robbins (2008) *Perilaku Organisasi (Alih Bahasa Drs. Benjamin Molan)*, Edisi Bahasa Indonesia. Klaten: PT Intan Sejati.
- Robbins And Coulter (2007) *Manajemen, Edisi 10, Jilid 1 Dan 2*. Jakarta: Erlangga.
- Rohmah Susiani, I. And Diny Abadih, N. (2021) „Kualitas Guru Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Indonesia“, *Jurnal Modeling*, 8(2).
- Rosmawati, R., Ahyani, N. And Missriani, M. (2020) „Pengaruh Disiplin Dan Profesionalisme Guru Terhadap Kinerja Guru“, *Journal Of Education Research*, 1(3). Doi: 10.37985/Jer.V1i3.22.
- Sakaria, M. (2021) „Pengaruh Tujuan Dan Kemampuan, Teladan Pimpinan, Keadilan, Pengawasan Melekat, Sangsi Hukum, Ketegasan, Dan Hubungan Kemanusiaan Terhadap Loyalitas Pegawai Kantor Camat Bungku Tengah Kabupaten Morowali“, *Jurnal Ekonomi Trend*, 8(1). Doi: 10.31970/Trend.V8i1.185.
- Siagian, S. P. (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Siemze Joen.Dkk (2022) *Kinerja Guru, Pendekatan Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Guru*, *Jurnal Ekonomi Manajemen*.
- Sinambela, L. P. (2017) „Profesionalisme Dosen Dan Kualitas Pendidikan Tinggi“, *Populis : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 2(2). Doi: 10.47313/Pjsh. V2i2.347.
- Sinambela, L. P. (2021) *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Soelistya, D. Et Al. (2023) „Peran Mediasi Komitmen Guru Terhadap Kinerja: Pengaruh Budaya Organisasi, Dan Motivasi“, *BALANCE: Economic, Business, Management And Accounting Journal*, 20(1). Doi: 10.30651/Blc.V20i1.16521.
- Sri Utami (2019) „Meningkatkan Mutu Pendidikan Indonesia Melalui Peningkatan Kualitas Personal, Profesional, Dan Strategi Rekrutmen Guru“, *ETHOS (Jurnal Penelitian Dan Pengabdian)*, 2(1).

- Sugeng, S. (2022) „The Optimization Of Teacher Performance Based On Transformational Leadership, Organizational Commitment And Organizational Culture“, *Technium Business And Management*, 2(3). Doi: 10.47577/Business.V2i3.7619.
- Sugiono (2016) *Metode Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, A., Ismilasari, I. And Jasman, J. (2021) „Analisis Pengaruh Loyalitas Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan“, *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), Pp. 1117–1124. Doi: 10.36778/Jesya. V4i2.421.
- Sumarsih (2018) „Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di Smk Negeri 2 Jiwan“, *FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi*, 6(1).
- Supiati (2021) „Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Sorako Jaya Abadi Motor Kota Palopo“, *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(3).
- Sutrisno, Et Al (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Tumanggor, M. I., Darsono, N. And Ibrahim, M. (2019) „Impact Of Job Satisfaction And Commitment To Performance: Organizational Citizenship Behavior (OCB) As A Mediator (Research On Teachers In State Islamic Elementary Schools (MIN) In Banda Aceh)“, *Journal Of Education And Practice*. Doi: 10.7176/Jep/10-6-07.
- Utari, K. T. And Rasto, R. (2019) „Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru“, *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2). Doi: 10.17509/Jpm.V4i2.18019.
- Vani, E. P. And Sridadi, A. R. (2020) „Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Guru Smpn Di Kecamatan X Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening“, *Jurnal Ekbis*, 21(1). Doi: 10.30736/Je.V21i1.323.
- Wibowo (2016) *Manajemen-Kinerja [Management Of Performance]*. 5th Edn. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, W., Gustari, I. And Permana, R. (2023) „A Mediation Model Of The Effect Of Visionary Leadership On Teachers“ Organizational Citizenship Behavior“, *International Journal Of Learning, Teaching And Educational Research*, 22(4). Doi: 10.26803/IJLTER.22.4.7.
- Yani Dahliani, Agustin Hari, K. L. F. (2022) „Kajian Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja Pada Smk Negeri Kalibaru Banyuwang“, *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(12).

Zainal, V. R. *Et Al.* (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia [Management Of Human Resource]*. 8th Edn. Rajawali Press.

Zulaida, C. P. And Parwoto, P. (2023) „The Influence Of Work Discipline, Work Environment And Organizational Culture On Teacher Performance At SMP Negeri 252 Jakarta With Work Motivation As A Mediating Variable“, *Journal Of Social Research*, 2(4). Doi: 10.55324/Josr.V2i4.806.

Lampiran 1.

Kuesioner Penelitian

Jenis Kelamin Responden :

- ☐ Laki-laki
- ☐ Perempuan

Masa Kerja:

- ☐ ≤ 10 tahun
- ☐ ≥ 10 tahun

Pendidikan terakhir

- ☐ Diploma
- ☐ S1/DIV
- ☐ S2
- ☐ S3

Sertifikasi

- ☐ Sudah
- ☐ Belum

Petunjuk pengisian

1. Peneliti sangat mengharapkan bantuan dari Bapak/ibu untuk berkenan memberikan tanggapan terhadap setiap pernyataan pada instrumen penelitian ini dengan memberikan tanda centang ($\checkmark$) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu.
2. Setiap pernyataan hanya direspon dengan tanda centang ($\checkmark$) sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu berdasarkan pengamatan, pengalaman, pemahaman, dan apa yang dirasakan dalam pelaksanaan tugas di tempat bekerja.
3. Arti singkatan pada kolom pilihan jawaban adalah:
 - a. SL = Selalu
 - b. S = Sering
 - c. KK = Kadang-kadang
 - d. JR= Jarang
 - e. TP = Tidak Pernah
4. Respon yang Bapak/Ibu berikan tidak mengandung unsur penilaian/test, benar dan salah, serta tidak ada kaitannya dengan karir Bapak/Ibu
5. Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu.

Kinerja Guru

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SL	S	KK	JR	TP
Kompetensi Pedagogik						
1	Mengenali karakteristik peserta didik					
2	Menguasai teori belajar dan prinsip-prinsip mengajar					
3	Melaksanakan pengembangan kurikulum					
4	Melakukan kegiatan pembelajaran yang mendidik					
5	Melakukan pengembangan potensi peserta didik					
6	Melakukan komunikasi dengan peserta didik					
7	Melaksanakan penilaian dan evaluasi					
Kompetensi Kepribadian						
8	Bertindak sesuai dengan norma agama, hukum, sosial dan kebudayaan nasional					
9	Menunjukkan pribadi yang dewasa dan teladan					
10	Etos kerja, tanggungjawab yang tinggi, rasa bangga menjadi guru					
Kompetensi Sosial						
11	Bersikap inklusif, bertindak obyektif, serta tidak diskriminatif.					
12	Komunikasi dengan sesama guru, tenaga kependidikan, orang tua, peserta didik dan masyarakat.					
Kompetensi Profesional						
13	Penguasaan materi, struktur, konsep dan pola pikir keilmuan yang mendukung mata pelajaran					
14	Mengembangkan keprofesionalan secara berkelanjutan dengan melakukan tindakan reflektif					
15	Memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi untuk mengembangkan diri					
16	Menguasai standar kompetensi dan kompetensi dasar mata pelajaran					

Disiplin

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SL	S	KK	JR	TP
Sikap						
1	Mentaati semua peraturan di sekolah					
2	Menggunakan media pengajaran					
Norma						
3	Melaksanakan tugas sesuai dengan norma agama.					
4	Peduli terhadap sesama warga sekolah					
Tanggung Jawab						
5	Melaksanakan tugas sesuai dengan amanah					
6	Melaksanakan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab					

Teladan Pimpinan

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SL	S	KK	JR	TP
1	Memberikan contoh yang baik kepada bawahan					
2	Displin dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan					
3	Berprilaku jujur					
4	Adil dalam dalam setiap keputusan					
5	Sesuai antara kata dengan perbuatan					

Komitmen Organisasi

Pernyataan		Jawaban				
NO		SL	S	KK	JR	TP
Affective Commitment						
1	Saya sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini					
2	Saya benar “merasakan seakan” permasalahan organisasi adalah juga permasalahan saya sendiri.					
3	Saya merasa menjadi bagian dari organisasi ini.					
4	Saya merasa terikat secara emosional pada organisasi ini.					
5	Organisasi ini memiliki arti yang sangat besar bagi saya.					
6	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap organisasi ini.					
Continuance Commitment						
7	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini sekarang, sekalipun saya menginginkannya.					

8	Banyak hal dalam kehidupan saya akan terganggu jika saya memutuskan ingin meninggalkan organisasi saat ini.					
9	Saat ini tetap bekerja di organisasi merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya.					
10	Salah satu alasan utama saya melanjutkan bekerja untuk organisasi ini adalah bahwa meninggalkan organisasi akan membutuhkan pengorbanan pribadi yang besar, organisasi lain mungkin tidak akan sesuai dengan keseluruhan manfaat yang saya dapat disini.					
<i>Normative Comitment</i>						
11	Saya pikir sekarang orang terlalu sering berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain.					
12	Berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain tampaknya tidak etis bagi saya.					
13	Salah satu alasan utama untuk melanjutkan bekerja pada organisasi ini adalah bahwa saya percaya loyalitas adalah penting dan oleh sebab itu saya merasa tetap bekerja di sini merupakan kewajiban moral.					
14	Saya dididik untuk percaya terhadap nilai tetap setia pada satu organisasi					

43	5	5	5	5	5	5	5	5	5
44	4	4	3	5	4	5	5	5	5
45	4	3	3	5	4	5	5	5	5
46	4	4	4	5	4	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5
48	5	4	3	4	4	5	4	5	5
49	5	4	4	5	4	5	5	5	4
50	4	3	3	3	2	2	3	5	5
51	4	4	4	5	4	5	5	5	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	5	4	4	4	5	4	5	5
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	4	5	5	5	5	5	4	5	5
56	4	5	4	5	4	4	5	5	5
57	4	5	4	5	4	5	5	5	5
58	5	4	5	4	5	5	5	5	5
59	5	4	4	5	5	5	5	5	5
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	5	4	4	5	4	5	5	5	5
62	4	4	4	4	4	4	4	5	4
63	3	4	3	4	4	5	5	5	5
64	4	4	4	5	4	5	5	5	5
65	5	5	4	5	4	5	5	5	5
66	5	4	4	5	4	5	5	5	5
67	5	4	5	5	5	5	5	5	5
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	5	4	4	5	4	5	4	5	5
71	5	5	4	5	4	5	4	5	5
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5
73	5	5	3	5	4	5	4	5	5
74	4	4	5	5	4	5	5	5	5
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5
76	4	5	5	5	4	5	5	4	3
77	5	4	4	5	4	5	5	5	4
78	4	4	4	5	4	5	5	5	5
79	4	5	5	5	5	5	5	5	5
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5
82	4	4	4	4	4	5	5	5	5
83	5	5	5	5	5	5	5	4	4
84	4	4	4	5	4	4	5	4	4
85	5	5	4	5	5	5	5	5	5
86	4	4	5	4	5	5	5	5	5
87	5	5	4	4	4	4	4	4	5
88	4	4	5	5	4	4	4	5	5

135	4	5	5	4	4	4	5	5	5
136	5	3	5	5	5	5	5	5	5
137	5	5	4	4	4	4	5	5	5
138	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Lanjutan

KG10	KG11	KG12	KG13	KG14	KG15	KG16	TotalKG
4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	4	4	4	4	64
5	5	5	5	5	5	5	77
5	5	5	5	5	5	5	80
5	5	5	5	5	5	5	79
5	5	5	5	5	5	5	80
5	5	5	5	5	5	5	79
4	4	5	4	4	4	4	67
5	5	5	5	5	5	5	80
4	4	4	4	4	4	4	64
5	5	5	5	5	5	5	80
5	5	5	5	5	5	5	80
5	5	4	4	4	3	5	72
5	5	5	5	5	5	5	80
4	3	5	3	4	4	3	61
5	5	4	5	3	3	5	68
5	5	4	4	4	5	5	73
5	5	4	4	4	5	5	73
5	5	4	5	4	4	4	72
4	4	4	4	4	4	4	64
5	4	4	4	4	4	4	66
4	5	5	4	4	5	4	71
5	5	4	4	4	4	4	67
5	5	5	5	4	4	5	77
5	5	5	5	5	5	5	80
5	5	4	4	5	5	4	73
5	5	4	4	5	4	4	67
5	5	5	4	4	5	5	78
5	5	4	4	4	4	4	72
4	5	5	5	4	2	1	71
5	4	5	3	4	4	4	69
4	3	4	3	3	3	3	56
5	5	5	5	5	4	4	76
5	5	4	4	5	4	4	71
4	5	4	4	4	4	4	69
4	4	4	4	4	4	4	65
4	4	4	4	4	4	4	64
5	5	4	5	5	5	5	76
4	4	4	4	4	4	4	64

5	5	5	4	4	5	4	75
5	5	5	5	5	5	5	80
5	4	4	5	5	5	5	78
5	5	5	5	5	4	5	79
5	5	5	4	4	5	4	72
5	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	4	4	4	4	72
5	5	5	5	5	5	5	80
5	5	5	4	3	3	4	68
5	4	5	4	3	4	4	70
5	5	3	3	3	3	3	55
4	4	4	5	4	5	4	70
4	4	4	4	4	4	4	64
5	5	4	4	4	5	5	72
5	5	5	5	5	5	5	80
4	4	5	4	5	5	5	75
5	5	4	4	4	4	4	71
5	4	4	5	5	5	5	75
5	5	4	4	4	4	4	73
5	5	5	4	4	4	5	75
4	4	4	4	4	4	4	64
5	5	4	4	4	4	4	72
4	4	4	4	4	4	4	65
4	4	4	4	4	4	4	66
5	5	5	5	5	5	5	76
5	5	5	4	5	4	4	75
5	5	5	4	4	3	4	72
5	4	4	5	4	4	5	75
5	5	5	5	5	5	5	80
5	5	5	5	5	5	5	80
4	5	4	5	4	4	4	71
5	5	4	5	3	4	4	72
5	5	4	4	4	4	5	76
5	4	5	5	4	5	5	74
5	5	5	5	5	5	5	77
5	5	5	5	5	4	5	79
4	4	4	5	5	4	5	71
5	5	5	4	4	4	4	72
5	5	5	5	5	5	5	76
5	5	5	5	5	5	5	79
4	4	4	4	4	4	4	64
5	5	5	5	5	5	5	80
5	4	4	4	4	4	4	69
4	4	5	5	5	5	4	75
4	4	4	4	4	4	4	66
5	5	5	5	5	5	5	79

5	5	4	4	4	5	5	74
5	5	5	5	5	5	5	74
5	4	5	4	5	5	4	72
5	5	4	5	4	5	5	77
5	4	3	4	4	3	4	62
4	4	4	4	4	4	4	64
5	5	5	5	4	4	5	77
5	4	4	4	4	4	4	65
5	4	4	5	4	3	4	69
4	4	4	4	4	4	5	67
5	5	5	5	5	5	5	79
4	4	4	3	4	4	4	61
4	4	4	4	4	4	4	67
5	5	4	5	4	5	5	78
5	5	5	5	4	4	4	72
4	4	4	4	4	5	5	69
5	5	5	4	4	4	4	72
5	5	4	4	5	5	5	76
4	5	4	4	4	4	4	66
5	4	5	5	5	4	5	75
5	5	4	5	5	4	4	75
5	4	4	4	4	4	4	71
5	4	4	4	4	4	4	72
5	5	5	5	5	5	5	80
5	5	5	4	4	5	4	75
5	3	4	3	3	5	5	62
5	5	5	5	5	5	5	78
5	5	5	5	5	5	5	80
5	5	5	5	5	5	5	79
5	5	5	4	4	4	4	71
4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	4	3	3	4	62
5	5	5	5	5	5	5	80
5	5	5	4	4	4	4	71
5	5	4	5	4	4	4	76
5	5	5	5	3	5	4	74
5	5	4	4	4	4	5	75
5	5	5	4	4	5	5	77
4	5	5	4	4	4	4	69
5	5	4	5	5	5	5	79
5	5	5	5	5	5	5	80
5	4	5	4	5	5	4	74
5	5	4	4	4	4	4	74
5	5	5	5	5	5	5	79
3	5	5	5	5	5	5	72
5	5	5	5	5	5	5	80

5	5	4	5	4	5	5	72
5	5	4	4	4	4	4	72
5	5	5	5	5	5	5	80
5	5	5	5	5	5	4	75
5	5	5	5	5	5	3	76
5	5	5	5	5	5	4	75
5	5	5	5	5	5	5	80

Disiplin

No	Dis1	Dis2	Dis3	Dis4	Dis5	Dis6	TotDis
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	4	4	4	24
3	5	4	5	5	5	5	29
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	3	4	4	4	4	23
9	5	4	5	5	5	5	29
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	5	5	5	5	5	30
13	5	4	5	5	5	5	29
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	4	4	5	5	5	28
16	5	4	5	5	5	5	29
17	5	4	4	4	5	5	27
18	5	4	5	5	5	5	29
19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	5	5	4	5	5	28
22	4	3	5	5	4	4	25
23	4	5	4	4	5	5	27
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	5	5	5	5	5	30
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	5	5	5	5	5	30
29	5	4	5	5	5	5	29
30	5	4	5	5	5	5	29
31	5	5	5	5	5	5	30
32	4	3	4	4	4	4	23
33	5	4	5	5	5	5	29
34	5	4	5	5	5	5	29
35	4	4	4	5	5	5	27
36	5	3	4	4	4	4	24

37	4	4	4	4	4	4	24
38	5	4	5	5	5	5	29
39	4	4	4	4	4	4	24
40	5	5	5	5	5	5	30
41	5	5	5	5	5	5	30
42	5	4	5	5	5	5	29
43	5	4	5	5	5	5	29
44	5	4	5	5	5	5	29
45	5	4	4	4	4	4	25
46	5	4	5	5	5	5	29
47	5	5	5	5	5	5	30
48	5	4	5	5	5	5	29
49	5	4	5	5	4	5	28
50	3	3	5	5	5	5	26
51	4	4	5	4	4	5	26
52	4	4	4	4	4	4	24
53	5	5	5	5	5	5	30
54	5	5	5	5	5	5	30
55	5	5	5	5	5	5	30
56	5	5	5	5	4	5	29
57	5	5	5	5	5	5	30
58	5	4	5	5	5	5	29
59	5	4	5	5	5	5	29
60	4	4	4	4	4	4	24
61	5	3	5	5	5	5	28
62	5	4	5	5	5	5	29
63	4	4	4	5	5	4	26
64	5	4	5	5	5	5	29
65	5	4	5	5	5	5	29
66	5	3	5	5	5	5	28
67	5	5	5	5	5	5	30
68	5	5	5	5	5	5	30
69	5	5	5	5	5	5	30
70	4	4	5	5	5	5	28
71	5	4	5	5	5	5	29
72	5	4	5	5	5	5	29
73	5	5	5	5	5	5	30
74	5	5	5	5	5	5	30
75	5	5	5	5	5	5	30
76	5	4	5	4	4	4	26
77	4	4	5	5	4	4	26
78	5	4	5	5	5	5	29
79	5	5	5	5	5	5	30
80	4	4	4	4	4	4	24
81	5	5	5	5	5	5	30
82	5	4	5	5	5	5	29

83	5	4	5	5	5	5	29
84	5	4	5	4	4	4	26
85	5	5	5	5	5	5	30
86	5	4	5	5	5	5	29
87	4	4	4	4	4	4	24
88	4	4	5	5	5	5	28
89	5	5	5	5	5	5	30
90	4	4	5	4	4	4	25
91	5	4	5	5	5	5	29
92	5	4	5	5	5	5	29
93	5	5	5	5	5	5	30
94	5	3	5	4	5	5	27
95	4	4	5	5	5	5	28
96	5	4	5	5	5	5	29
97	4	3	4	4	4	4	23
98	4	4	4	4	4	4	24
99	5	5	5	5	5	5	30
100	5	4	5	5	5	5	29
101	5	5	5	5	5	5	30
102	5	4	5	5	5	5	29
103	5	5	5	5	5	5	30
104	4	4	4	4	4	4	24
105	5	4	5	5	5	5	29
106	5	4	5	5	5	5	29
107	5	4	5	4	5	5	28
108	5	4	5	5	5	5	29
109	5	5	5	5	5	5	30
110	5	4	5	5	5	5	29
111	4	3	5	4	4	4	24
112	5	5	5	5	5	5	30
113	5	5	5	5	5	5	30
114	5	5	5	5	5	5	30
115	5	4	5	5	5	5	29
116	4	4	4	4	4	4	24
117	4	4	4	4	4	4	24
118	5	5	5	5	5	5	30
119	5	4	5	5	5	5	29
120	5	4	5	5	5	5	29
121	5	4	5	5	5	5	29
122	5	3	5	5	5	5	28
123	5	5	5	5	5	5	30
124	4	4	5	5	4	4	26
125	5	5	5	5	5	5	30
126	5	5	5	5	5	5	30
127	5	5	5	5	5	5	30
128	5	4	5	4	5	5	28

129	5	5	5	5	5	5	30
130	4	5	5	5	5	5	29
131	5	5	5	5	5	5	30
132	5	5	5	5	5	5	30
133	5	4	5	5	5	5	29
134	5	5	5	5	5	5	30
135	5	5	5	5	5	5	30
136	5	5	5	5	5	5	30
137	5	5	5	5	4	5	29
138	5	5	5	5	5	5	30

Teladan Pimpinan

N0	TP1	TP2	TP3	TP4	TP5	TotTP
1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	5	5	25
10	4	4	4	4	3	19
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	5	5	5	25
13	5	5	5	5	4	24
14	5	5	5	5	5	25
15	4	4	4	4	4	20
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	4	4	4	22
18	4	4	4	3	3	18
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	4	5	4	4	4	21
22	4	4	5	5	5	23
23	4	5	5	4	4	22
24	5	5	5	4	5	24
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	4	4	5	21
27	4	4	5	4	5	22
28	4	5	5	5	5	24
29	4	4	5	4	4	21
30	5	5	5	5	5	25
31	4	5	5	4	4	22
32	4	4	4	4	4	20
33	5	5	5	5	5	25

34	5	5	5	5	5	25
35	3	4	3	4	3	17
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	5	5	4	4	5	23
39	4	4	4	4	4	20
40	5	5	5	5	5	25
41	5	5	5	5	5	25
42	5	5	5	5	5	25
43	5	5	5	5	5	25
44	3	3	4	4	4	18
45	4	4	4	4	4	20
46	4	4	4	4	4	20
47	5	5	5	5	5	25
48	5	5	5	5	5	25
49	4	4	5	5	5	23
50	3	3	5	5	5	21
51	4	5	4	4	4	21
52	4	4	4	4	4	20
53	5	5	5	5	5	25
54	5	5	5	5	5	25
55	4	5	5	4	5	23
56	4	4	5	4	4	21
57	4	5	5	4	5	23
58	5	5	5	5	5	25
59	5	5	5	5	5	25
60	4	4	4	4	4	20
61	4	5	5	5	4	23
62	4	4	4	4	4	20
63	4	4	4	4	4	20
64	5	5	5	5	5	25
65	4	5	5	4	5	23
66	5	5	5	5	5	25
67	4	4	5	4	4	21
68	4	5	5	5	5	24
69	5	5	5	5	5	25
70	4	4	4	4	4	20
71	5	5	5	5	5	25
72	4	5	5	5	5	24
73	4	4	5	5	5	23
74	5	5	5	5	5	25
75	5	5	5	5	5	25
76	4	5	5	4	5	23
77	4	3	3	3	3	16
78	4	4	4	4	4	20
79	5	5	5	5	5	25

80	4	4	4	4	4	20
81	5	5	5	5	5	25
82	4	4	4	4	4	20
83	5	5	5	5	5	25
84	4	4	4	4	4	20
85	5	5	5	5	5	25
86	5	5	5	5	5	25
87	4	4	4	4	4	20
88	5	5	5	5	5	25
89	5	5	5	5	5	25
90	4	4	5	5	5	23
91	4	4	4	4	4	20
92	5	5	5	5	5	25
93	4	4	4	3	4	19
94	4	4	5	5	5	23
95	4	4	4	4	4	20
96	5	5	5	4	5	24
97	4	4	4	4	4	20
98	4	4	4	4	4	20
99	4	5	5	5	5	24
100	4	5	5	4	4	22
101	5	5	5	5	5	25
102	4	4	4	4	4	20
103	5	5	5	5	5	25
104	4	4	4	4	4	20
105	4	5	5	5	5	24
106	5	5	5	4	5	24
107	4	5	4	4	4	21
108	4	4	4	4	5	21
109	5	5	5	5	5	25
110	5	5	5	5	5	25
111	3	3	5	5	3	19
112	5	5	5	5	5	25
113	5	5	5	5	5	25
114	5	5	5	5	5	25
115	5	5	5	5	5	25
116	4	4	4	4	4	20
117	4	4	4	4	4	20
118	5	5	5	5	5	25
119	4	5	5	5	5	24
120	4	4	5	5	5	23
121	5	5	5	5	5	25
122	4	4	4	4	4	20
123	5	5	5	5	5	25
124	5	5	5	5	5	25
125	4	4	5	5	4	22

126	5	5	5	5	5	25
127	5	5	5	5	5	25
128	4	5	5	4	4	22
129	4	5	5	5	5	24
130	4	5	5	5	5	24
131	4	5	5	5	5	24
132	5	4	5	5	5	24
133	4	4	5	5	5	23
134	4	5	5	5	5	24
135	5	5	5	5	5	25
136	5	5	5	5	5	25
137	5	5	5	4	5	24
138	4	4	4	4	4	20

Komitmen Organisasi

1	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	3	3	56
2	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	60
3	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	64
4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	64
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	66
6	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	67
7	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	53
8	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	59
9	4	3	4	3	4	5	5	3	3	5	3	3	1	3	49
10	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	49
11	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	63
12	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	63
13	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	2	4	4	59
14	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	3	5	5	5	62
15	4	4	4	3	4	4	3	5	3	4	3	4	5	4	54
16	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	3	2	5	5	59
17	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	4	4	64
18	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	52
19	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	52
20	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	47
21	3	3	4	4	4	4	3	3	5	5	4	2	3	3	50
22	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	57
23	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	56
24	5	5	5	5	5	5	3	3	4	3	2	2	4	5	56
25	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	68
26	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	3	3	4	5	59
27	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	3	5	62
28	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	3	3	3	5	59
29	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	55
30	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	3	2	40

31	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	61
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	54
33	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	65
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	68
35	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	57
36	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	3	4	4	4	57
37	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	60
38	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	5	4	58
39	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	60
40	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	62
41	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	66
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	68
43	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	56
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	3	3	50
45	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	4	4	58
46	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	1	5	5	5	62
47	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	66
48	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	3	3	4	5	59
49	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	63
50	3	3	3	5	3	3	5	5	5	3	3	4	3	3	51
51	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	60
52	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	60
53	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	1	5	5	55
54	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	65
55	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	62
56	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	58
57	4	4	5	5	5	5	3	3	3	5	4	4	4	4	58
58	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	63
59	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	1	1	5	4	57
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
61	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	56
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
63	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	60
64	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	62
65	5	5	5	4	5	5	4	2	1	4	4	5	5	5	59
66	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	60
67	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	60
68	5	4	5	5	5	5	2	4	4	4	2	4	4	5	58
69	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	2	2	4	5	57
70	5	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	59
71	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	2	5	5	64
72	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	62
73	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	2	4	4	57
74	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	64
75	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	64
76	3	4	3	3	3	4	5	3	3	3	4	1	4	4	47

77	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	4	4	46
78	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	58
79	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	59
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
81	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	63
82	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	61
83	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	65
84	4	4	4	4	5	4	1	2	5	3	2	1	3	3	45
85	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	64
86	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	5	63
87	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	60
88	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	3	4	57
89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	69
90	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	62
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
92	5	4	5	5	4	5	2	1	5	4	2	4	5	5	56
93	4	3	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3	4	4	48
94	5	5	5	3	3	3	5	3	5	3	4	4	4	4	56
95	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	60
96	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	3	4	5	4	57
97	4	4	4	4	4	4	5	3	5	3	3	4	4	4	55
98	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	53
99	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	64
100	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	62
101	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	62
102	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	67
103	5	5	5	5	5	4	3	3	4	5	3	3	4	5	59
104	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	60
105	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	62
106	4	4	4	2	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	58
107	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	62
108	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	63
109	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
110	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	3	4	4	63
111	5	3	3	3	5	5	5	3	5	5	3	3	4	4	56
112	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	66
113	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	5	5	64
114	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	4	5	62
115	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	60
116	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	60

123	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	65
124	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	61
125	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	64
126	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	5	5	59
127	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	62
128	4	3	4	4	4	3	3	5	5	5	3	3	4	5	55
129	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	64
130	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	60
131	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	63
132	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	57
133	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	63
134	5	4	4	5	5	4	3	2	4	3	3	2	4	5	53
135	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	64
136	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	3	3	5	5	62
137	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	67
138	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	65

Lampiran 3. Output SmartPLS

Outer Loadings

Item	Correlation
Dis1	0.824
Dis3	0.858
Dis4	0.879
Dis5	0.896
Dis6	0.935
KG1	0.622
KG10	0.660
KG11	0.684
KG12	0.616
KG13	0.723
KG14	0.632
KG15	0.581
KG16	0.584
KG2	0.600
KG3	0.608
KG4	0.749
KG5	0.741
KG6	0.686
KG7	0.697
KG8	0.651
KG9	0.698
KO1	0.843
KO13	0.699
KO14	0.745
KO2	0.756
KO3	0.896
KO4	0.821
KO5	0.888
KO6	0.871
TP1	0.819
TP2	0.851
TP3	0.872
TP4	0.841
TP5	0.893

Construct Reliability

	Cronbach's Alpha
Dis	0.926
KG	0.914

KO	0.928
TP	0.908

R Square

	R Square	R Square Adjusted
KG	0.633	0.625
KO	0.258	0.247

Goodness of fit

	Saturated Model	Estimated Model
SRMR	0.071	0.071
d_ ULS	3.924	3.924
d_ G	2.112	2.112
Chi-Square	1385.861	1385.861
NFI	0.662	0.662
rms Theta	0.158	

Path Coefficients

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Dis -> KG	0.509	0.504	0.090	5.687	0.000
Dis -> KO	0.209	0.215	0.072	2.908	0.004
KO -> KG	0.124	0.137	0.091	1.368	0.172
TP -> KG	0.296	0.294	0.084	3.515	0.000
TP -> KO	0.354	0.360	0.123	2.866	0.004

Pengaruh Tidak Langsung

Variabel	Specific Indirect Effects (Sig)
Dis -> KO -> KG	0.026
TP -> KO -> KG	0.044