

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Mengacu pada hasil penelitian dan pembahasna yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut.

1. Kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komunikasi interpersonal
2. Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komunikasi interpersonal
3. Komunikasi interpersonal memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai
4. Kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai
5. Budaya organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai
6. Komunikasi interpersonal dapat memediasi secara positif dan signifikan hubungan antara kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan lingkup variabel penelitian, yaitu variabel kepemimpinan, budaya organisasi, komunikasi interpersonal, dan kinerja

pegawai. Karena keterbatasan waktu, penelitian ini juga belum mengkaji secara mendalam menggunakan teknik wawancara.

5.3 Saran

Berdasarkan pernyataan keterbatasan yang ada di atas, peneliti menyarankan bahwa penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel lain seperti pelaksanaan Manajemen SDM dalam praktik ilmu pemerintahan. Untuk memperoleh hasil penelitian yang mendalam, peneliti selanjutnya dapat menggunakan *mix metode*, dimana menyandingkan antara penelitian lapangan menggunakan kuesioner dengan metode wawancara untuk memperdalam hasil penelitian.