

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian saat ini, maka peneliti menyimpulkan diantaranya:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel dukungan pimpinan terhadap kinerja pegawai pada Bank Bengkulu.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi yang ada pada organisasi Bank Bengkulu terhadap kinerja para pegawai.
3. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara variabel dukungan pimpinan dan komunikasi antar pegawai terhadap kinerja pegawai pada Bank Bengkulu.
4. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara variabel budaya organisasi dan komunikasi antar pegawai terhadap kinerja pegawai pada Bank Bengkulu.

5.2 Saran

Tujuan penelitian saat ini adalah untuk mengeksklore hubungan antara variabel dukungan pimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai yang dimoderasi oleh komunikasi serta mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi hasil penelitian. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 163 orang Pegawai Bank Bengkulu Selatan.

Dalam penelitian ini menjelaskan bahwa adanya pengaruh yang tidak signifikan dari variabel moderasi komunikasi terhadap dukungan pimpinan, budaya organisasi, dan kinerja pegawai. Penelitian ini memiliki kelemahan yaitu

1. Lingkup sampel penelitian yang cukup sempit
2. Penelitian ini dilakukan dengan waktu yang terbatas, sehingga peneliti tidak menggunakan metode wawancara untuk mengkonfirmasi hasil penelitian yang ada dalam kuesioner.

Berdasarkan beberapa kelemahan yang peneliti sampaikan di atas, maka peneliti menyarankan kepada para peneliti selanjutnya untuk dapat melakukan serangkaian penelitian yang kompleks untuk penelitian yang serupa, dan atau menggunakan sampel penelitian yang lebih luas sehingga dapat dihasilkan penelitian yang lebih sempurna di masa yang akan datang.