

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, W. N., Suryani, W., & Tarigan, E. S. D. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Niagara Parapat Toba Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), 41–50. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.463>
- Adiawaty, S. (2021). Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 350–356. <https://doi.org/10.55886/esensi.v23i3.217>
- Adinizam, A. (2019). *Sikapi Krisis BBM KMP Pullo Tello Akan Bersandar Di Pelabuhan Malakoni*. RubrikNews. <https://doi.org/https://rubriknews.com/sikapi-krisis-bbm-kmp-pullo-tello-akan-bersandar-di-pelabuhan-malakoni/>
- Afdhal, Syamsu Rijal, I. N. S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Global Eksekutif Tehnologi.
- Amhas, M. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kualitas Pelayanan Dan Kinerja Pegawai Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Kantor Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (Samsat) Makassar 01 Selatan. *Jurnal Mirai Management*, 3(1), 122–136. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>
- Armita, Afrah Junita, & Muhammad Salman. (2022). DETERMINAN KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI PEMEDIASI (Studi Pada SKPK di Kota Langsa). *Jurnal Mahasiswa Akuntansi Samudra*, 3(6), 308–323. <https://doi.org/10.33059/jmas.v3i6.6320>
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(2), 158–168.
- Biro Komunikasi. (2010). *OPERASIONAL PENYEBERANGAN PT ASDP INDONESIA FERRY DIMINTA TIDAK TERPENGARUH KONDISI DI TINGKAT PUSAT*. Kementrian Perhubungan Republik Indonesia. <https://doi.org/https://dephub.go.id/post/read/operasional-penyeberangan-pt-asdp-indonesia-ferry-diminta-tidak-terpengaruh-kondisi-di-tingkat-pusat-2091>
- Darma, L. B. (2013). *Pmerintah harus Benahi tiga masalah transportasi laut*. TRibun Bussines.

<https://www.tribunnews.com/bisnis/2013/03/28/pemerintah-harus-benahi-tiga-masalah-transportasi-laut>

- Darmawan, D. (2020). Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1), 58–70. <https://doi.org/10.35308/jbkan.v4i1.1510>
- Daud, et al 2021. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Kepribadian, Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Industri Kapal Indonesia (Persero) Unit Dok Dan Galangan, Bitung. *Jurnal EMBA*, 9(2), 724–735.
- Fadhil, M. (2016). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Latihan Kerja Industri Makassar*. 01, 2355–2538. www.journal.unismuh.ac.id/perspektif
- Findarti, F. R. (2016). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(5), 937–946.
- Hamidi, H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 1–16. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2315>
- Handayani, M. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN JABATAN FUNGSIONAL AUDITOR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN DAMPAKNYATERHADAP KINERJA AUDITOR INTERNAL (Studi pada BPKP dan Inspektorat Sumatera Selatan). *BALANCE Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 4(1), 511. <https://doi.org/10.32502/jab.v4i1.1817>
- Hariani, L. S., & Andayani, E. (2019). Jurnal Ekonomi Modernisasi. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 14(1), 1–15. <https://scholar.archive.org/work/mcbwi2oh2nbcclkmlpxqtqkva/access/wayback/http://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JEKO/article/download/4411/2755>
- Helmy, I. (2021). Pengaruh Leader-member Exchange dan Quality of Work-Life Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(2), 181–191. <https://doi.org/10.32500/jematech.v4i2.1907>
- Heri Triyanto. (2017). *Pungutan Liar sebagai tindak Pidana*. Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan. <https://www.bpkp.go.id/bengkulu/konten/2978/Pungli-Sebagai-Tindak-Pidana>
- Humas. (2022). *Pembangunan Pelabuhan untuk Merajut Konektivitas Transportasi di Sulawesi*. Departemen Perhubungan. <https://dephub.go.id/post/read/pembangunan-pelabuhan-untuk-merajut-konektivitas-transportasi-di-sulawesi>
- Irwan, A., & Irfan, A. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Riztechindo Makassar. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 18(2), 218–222.

- Jatmika, D., Andarwati, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Kementrian Agama Di Jombang. *Seminar Nasional Sistem Informasi*, 2(1), 395–407.
- Jaya Rachmad. (2020). *SEBAIKNYA PULAU ENGGANO TERMASUK DALAM WILAYAH PEMERINTAHAN KOTA BENGKULU (ASPIRASI MASYARAKAT)*. Cakra Bengkulu. <https://cakrabengkulunews.com/sebaiknya-pulau-enggano-termasuk-dalam-wilayah-pemerintahan-kota-bengkulu-aspirasi-masyarakat/>
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2019). Jayanti, Kurnia Tri, and Lela Nurlaela Wati. 2019. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Ekobis* 9 (1): 71–88. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis/article/view/51/32>. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan L. *Jurnal Ekobis*, 9(1), 71–88. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis/article/view/51/32>
- Karo-Karo, S., Tamami, S., Manajemen, P., & Ekonomi, F. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Rumah Sakit BP. Batam. *Bening*, 3(1), 87–98.
- Kelejan, R. A., Lengkong, V. P. ., & Tawas, H. N. (2018). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 1918–1927. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.20913>
- Khan, Z., Makhbul, M., Iqhsan Shahfarie, M., Zaini, I. &, & Abstrak, J. (2020). Hubungan Antara Gaya Kepimpinan dengan Komitmen Organisasi dan Hasrat Untuk Kekal: Penilaian Analisis Sobel Relationship between Leadership Style with Organizational Commitment and Intention to Stay: Assessment via Sobel Analysis. *Akademika*, 90(3), 129–146. <https://doi.org/10.17576/akad-2020-9003-11>
- Kurniawan, A. W. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Karyawan Bank Sulselbar. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 16(4), 391–408. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2012.v16.i4.119>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Mansia*. Deepublish.
- Liany, H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kecerdasan Emosional terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(3), 261. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v5i3.11860>
- Lunnardi, M., & Turangan, J. A. (2021). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi Karyawan PT. Nusantara Surya Sakti. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 813. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13213>
- Mahfud Sholihin. (2020). *Analisis SEM PLS warpPls versi 7.0 untuk hubungan non linier Dalam Penelitian Social danBisnis* (S. O (ed.)). CV Andy Offset.

- Maswar, Zikriati Mahyani, & Muhammad Jufri. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16–29. <https://doi.org/10.35316/idarrah.2020.v1i1.16-29>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nugrohoseno, D., & Charismini, H. (2008). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pertamina (Persero) Unit Pengolahan V Balikpapan - Kalimantan Timur. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 1(031), 13–21.
- Nuridin, E., Wawo, A. B., & Julia, L. (2018). Pengaruh Pengembangan Kapasitas Sumber Daya Manusia Aparatur Pemerintah Daerah Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Kendari). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 3(1), 1–13. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/JURNALAKUNTANSIKEUANGAN/article/view/3770/2857>
- Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(3), 494–512.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Onsardi(2), B. J., & (1). (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1, 183–191. <https://jurnal.imsi.or.id/index.php/jmmib/article/view/20>
- Oupen, S. M., & Yudana, I. M. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja, Terhadap Komitmen Organisasional Guru Sd. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 34–43. <https://doi.org/10.23887/japi.v11i1.3167>
- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 di Surabaya. *Jurnal Agora*, 7(1), 6.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Putri, M. S. (2022). *Mengapa Indonesia Disebut Negara Maritim?* Media Indonesia. <https://mediaindonesia.com/humaniora/504403/mengapa-indonesia-disebut-negara-maritim>

- Raymond, Dian Lestari Siregar, Anggia Dasa Putri, Mohamad Gita indrawan, J. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BANK Mandiri Jember (Persero). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–92.
- Rismanto, Adam, R. P., & Bakri, H. (2017). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Tojo Una-Una. *Jurnal Elektronik Katalogis*, 5(9), 104–111.
- Rizky Nugraha. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Morowali. *Katalogis*, 4(10), 176–183.
- Salahudin, D. N., Lengkong, V. P. K., & Tulung, J. E. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Gaya Kepemimpinan Serta Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Dampaknya Pada Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Se Kota Kotamobagu. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akutansi*, 6(3), 1858–1867. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/20703/20379>
- Saputra, Y., Fathurrahmi Lawita, N., & Sandri, S. H. (2020). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Keuangan pada Perusahaan Ritel Melalui OCB Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 10(1), 129–138. <https://doi.org/10.37859/jae.v10i1.1929>
- Saputri, A. N., & Rachman, A. N. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Solo. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 9–23.
- Setyawan, S. (2017). Pengaruh Self Efficacy Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasional. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(24), 99–106.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sipayung, H. M. (2017). *Polisi tangkap pegawai ASDP diduga pungli*. Kantor Berita Antara. <https://doi.org/https://www.antaranews.com/berita/608983/polisi-tangkap-pegawai-asdp-diduga-pungli>
- Sirin, A., Indarto, I., & Saddewisasi, W. (2020). Determinan Penyerapan Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Moderating Variable. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(2), 147. <https://doi.org/10.26623/jreb.v13i2.2690>
- Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif* (p. 207). Alfabeta.
- Suharto, A. A. (2012). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, KOMitmen Dan MOTivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada inspektorat kabupaten kediri. *Ilmu Manajemen*, 3, 67–79.
- Sukarjati, E., Magdalena, M. M., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan,

- Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Semarang”. *Journal of Management*, 2(02), 1–14. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/411/398>
- Supriyadi, L. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Al-Risalah*, 8(2), 73–96. <https://doi.org/10.34005/alrisalah.v8i2.373>
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066
- Suwarto, S. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 15. <https://doi.org/10.33087/eksis.v11i1.180>
- Tarigan, C. G., & Nasution, M. A. (2014). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Binjai. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 2(2), 146–153.
- Tejo Suroso. (2023). *Pembangunan pelabuhan pulau terluar rampung di 2024*. Antara Bengkulu. <https://bengkulu.antaranews.com/berita/290760/pemprov-bengkulu-pembangunan-pelabuhan-pulau-terluar-rampung-di-2024>
- Thoyib, M., & Hendrik, M. (2020). *Determinan meningkatkan kepuasan kerja dan dampaknya pada komitmen organisasi*. 9(1), 1282–1292.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Wicaksono, Y. S. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Di Skm Unit V PT.. Gudang Garam,Tbk Kediri). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 31–39.
- Wongkar, O. B. P., Sepang, J. L., & Loindong, S. S. R. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, pelatihan dan pemberdayaan sumber daya manusia terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA*, 6(4), 3338 – 3347. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/21333>
- Wulandari, P. (2024). *Gaya Kepemimpinan Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi*. 3, 102–117. <https://doi.org/10.62357/joseamb.v3i1.276>
- Yuniarti, D., & Suprianto, E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktoreat Operasi/Produksi Pt. X. *Jurnal Industri Elektro Dan Penerbangan*, 4(1), 11–19.

<http://jurnal.unnur.ac.id/index.php/indept/article/view/138/109>

Yunus, E. (2018). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kppbc Tipe Madya Pabean Tanjung Perak Surabaya. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 16(3), 368–387. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2012.v16.i3.355>

Lampirkan:

1. Izin penelitian dari kampus

2. Kuesioner

Lampiran 2 Kuisisioner

Yth. Karyawan PT.ASDP Bengkulu, di Tempat

Perkenalkan, saya **TEDY SUNARDI**, mahasiswa Pasca Sarjana Magiste Manajemen dari Universitas Muhammadiyah Bengkulu. Saat ini, saya sedang melaksanakan penelitian judul **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN, KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI DI PT.ASDP DI PELABUHAN BENGKULU** yang bertujuan untuk menganalisis factor-faktor yang mempengaruhi kinerja Karyawan PT ASDP di Pelabuhan Bengkulu. Penelitian dilakukan dalam rangka menyelesaikan Studi Magister Manajemen .

Anda telah dipilih secara acak untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Partisipasi Anda akan sangat berharga dan membantu dalam menghasilkan data yang akurat dan relevan. Semua informasi yang Anda berikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian ini. Kuisisioner ini hanya membutuhkan waktu estimasi Lima menit untuk diisi. Mohon dijawab dengan sejujur-jujurnya, dan tidak ada jawaban yang benar atau salah.

Terima kasih atas kesediaan dan waktu Anda untuk membantu keberhasilan penelitian ini. Jika Anda memiliki pertanyaan atau memerlukan informasi lebih lanjut, jangan ragu untuk menghubungi saya di nomor telepon 082179784243 dan email nouval926@gmail.com

Hormat kami,

[**TEDY SUNARDI**]

[Mahasiswa Magister Manajemen Uiversitas Muhammadiyah Bengkulu]

Instruksi: Berikut adalah sejumlah pernyataan mengenai topik penelitian. Mohon baca setiap pernyataan dan berikan penilaian Anda berdasarkan seberapa setuju atau tidak setuju Anda

dengan pernyataan tersebut. Silakan beri tanda (✓) pada opsi yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

I. Pertanyaan Berikut ini berkaitan dengan Gaya Kepemimpinan Di PT.ASDP Bengkulu

1. Pemimpin Mampu berkoordinasi banyak hal.

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐ 3. Netral
- ☐ 4. Setuju
- ☐ 5. Sangat Setuju

2. Pemimpin Mampu berkolaborasi dengan banyak pihak

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐ 3. Netral
- ☐ 4. Setuju
- ☐ 5. Sangat Setuju

3. Pemimpin Memberikan bimbingan dan saran pada bawahan

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐ 3. Netral
- ☐ 4. Setuju
- ☐ 5. Sangat Setuju

4. Pemimpin Menyemangati/memotivasi dalam pencapaian pelaksanaan tugas

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐ 3. Netral
- ☐ 4. Setuju
- ☐ 5. Sangat Setuju

5. Pemimpin Mengilhami dan mengenal cara kerja

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐

3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

6. Pemimpin Selalu mencoba hal baru

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

7. Pemimpin Mendorong dan menghargai kreativitas

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

8. Pemimpin Melayani dan berempati

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

9. Pemimpin Melakukan persuasi dalam mencapai tujuan

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

10. Pemimpin Membangun komitmen

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐

2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

11. Pemimpin Mampu berkoordinasi banyak hal

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

12. Pemimpin Mampu berkolaborasi dengan banyak pihak

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

13. Pemimpin Memberikan bimbingan dan saran pada bawahan

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

14. Pemimpin Menyemangati/memotivasi dalam pencapaian pelaksanaan tugas

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

15. Pemimpin Mengilhami dan mengenal cara kerja

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐ 3. Netral
- ☐ 4. Setuju
- ☐ 5. Sangat Setuju

16. Pemimpin Mampu merumuskan visi Bersama

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐ 3. Netral
- ☐ 4. Setuju
- ☐ 5. Sangat Setuju

17. Pemimpin Mampu mengkomunikasikan visi dan mengajak merealisasikannya

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐ 3. Netral
- ☐ 4. Setuju
- ☐ 5. Sangat Setuju

II. Pertanyaan Berikut ini berkaitan dengan Disiplin Kerja Karyawan Di PT.ASDP Bengkulu

1. Karyawan Kehadiran tepat waktu di tempat kerja

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐ 3. Netral
- ☐ 4. Setuju
- ☐ 5. Sangat Setuju

2. Karyawan Selalu meningkatkan kewaspadaan

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐

3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

3. Karyawan Ketaatan pada standar kerja

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

4. Karyawan selalu Ketaatan pada peraturan kerja

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

5. Karyawan Menjaga Etika Kerja

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

III. Pertanyaan Berikut ini berkaitan dengan Lingkungan Kerja Di PT.ASDP Bengkulu

1. Dilingkungan kerja Lampu penerangan tempat kerja bagus

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐

5. Sangat Setuju

2. Dilingkungan kerja Jendela tempat kerja cukup bagus

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐ 3. Netral
- ☐ 4. Setuju
- ☐ 5. Sangat Setuju

3. Dilingkungan kerja tatawarna cukup baik

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐ 3. Netral
- ☐ 4. Setuju
- ☐ 5. Sangat Setuju

4. Dilingkungan kerja Dekorasi cukup memadai

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐ 3. Netral
- ☐ 4. Setuju
- ☐ 5. Sangat Setuju

5. Dilingkungan kerja Bunyi music menyenangkan

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐ 3. Netral
- ☐ 4. Setuju
- ☐ 5. Sangat Setuju

6. Dilingkungan kerja suhu udara menyejukan

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐

3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

7. Dilingkungan kerja Kelembaban Udara sangat baik

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

IV. Pertanyaan Berikut ini berkaitan dengan Komitmen Organisasi Di PT.ASDP Bengkulu

1. Karyawan memiliki keyakinan kuat terhadap tujuan dan nilai-nilai organisasi

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

2. Karyawan bersedia menerima nilai-nilai organisasi sebagai panduan perilaku mereka

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

3. Karyawan bersedia untuk berusaha lebih dari yang umumnya diharapkan untuk membantu organisasi mencapai tujuannya

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

4. Tingkat usaha yang ditunjukkan karyawan mencerminkan komitmen mereka terhadap kesuksesan organisasi

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐ 3. Netral
- ☐ 4. Setuju
- ☐ 5. Sangat Setuju

5. Karyawan memiliki keinginan yang kuat untuk tetap menjadi bagian dari organisasi

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐ 3. Netral
- ☐ 4. Setuju
- ☐ 5. Sangat Setuju

6. Ada kecenderungan rendah untuk mencari alternatif pekerjaan lain, meskipun ada peluang yang mungkin ada

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐ 3. Netral
- ☐ 4. Setuju
- ☐ 5. Sangat Setuju

V. Pertanyaan Berikut ini berkaitan dengan Kinerja Karyawan Di PT.ASDP Bengkulu

1) Karyawan bekerja meningkatkan Kuantitas

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐ 3. Netral
- ☐ 4. Setuju
- ☐ 5. Sangat Setuju

2) Karyawan bekerja meningkatkan Kuanlitas

- ☐ 1. Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2. Tidak Setuju
- ☐ 3. Netral
- ☐

4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

3) Karyawan saya bekerja Efisiensi

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

4) Karyawan saya bekerja disiplin

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

5) Karyawan saya bekerja melakukan inisiatif

☐ 1. Sangat Tidak Setuju

☐ 2. Tidak Setuju

☐ 3. Netral

☐ 4. Setuju

☐ 5. Sangat Setuju

Penutup: Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat berharga dan akan berkontribusi dalam peningkatan [manfaat yang diharapkan dari penelitian]. Semua data yang terkumpul akan dijaga kerahasiaannya

3. Lampiran Tabulasi data

Tabulasi Data Gaya Kepemimpinan

GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	GK7	GK8	GK9	GK10	GK11	GK12	GK13	GK14	GK15	GK16	GK17
4	5	3	2	1	5	5	4	3	4	4	1	5	5	4	4	2
5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	3	4	5	3	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
1	1	2	3	2	1	1	2	3	2	5	5	1	3	2	1	2
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	3	3	3	4	3	4	5	5	4	4	4	5	5	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	3
5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5
5	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	2	3	3	1	1	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1	1	1	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5
5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5

Disiplin Karyawan

DK1	DK2	DK3	DK4	DK5
4	4	5	4	5
3	4	5	4	5
5	5	5	5	5
4	4	5	5	5
3	3	3	3	3
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	4	3	5	5
5	3	5	2	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	3	5	4
5	5	5	5	4
4	5	5	4	2
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	5	4
5	4	4	4	5
5	5	5	5	5
2	2	5	5	5
4	4	4	4	4
3	4	4	3	3
4	3	3	2	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
4	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	4	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	4	4	5	4
5	4	5	5	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	5	4	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4

5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	5	4	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	5
4	5	5	4	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
1	1	1	1	1
5	5	5	5	5
4	3	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
1	1	3	3	3
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
3	4	4	4	4
1	2	2	1	1
3	4	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	4	4	5
4	5	5	5	4
5	5	5	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	5	5	5	5
2	2	2	2	2
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	3	4	4	5

4	4	5	3	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	3	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
5	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	3
4	4	4	4	4
4	4	4	4	5
4	4	4	4	4
5	5	4	4	5
4	5	5	5	4
5	5	5	5	5
4	4	5	4	5
5	5	5	5	5
4	5	4	5	4
4	4	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	4	5	5
5	1	1	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	5	4	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	3	4	4
4	5	5	5	5

5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	4	4	5	5
3	3	3	3	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
1	1	1	1	1
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
1	1	1	1	1
1	1	1	1	1
2	2	2	2	2
5	3	3	3	3

Lingkungan Kerja

LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7
1	5	4	5	4	5	5
4	4	2	2	3	2	2
5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	4	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5
5	5	3	5	3	3	5
5	4	4	4	4	5	4
5	5	3	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	3	3	3
2	2	4	5	2	3	5
4	5	5	4	4	4	4
5	5	4	4	3	5	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	4	5
3	4	3	5	3	5	5
4	5	5	5	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4

4	4	4	3	4	1	2
4	4	3	3	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	4	1	5	4
5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	3	5	5
5	5	4	3	1	3	3
5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	3	3	3	3
5	5	5	5	3	5	3
5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	3	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	3	3	4
4	3	4	5	4	4	5
3	4	4	3	3	4	4
4	4	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
1	1	1	1	1	1	1
5	5	5	5	4	5	5
5	4	4	4	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	1	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5

3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	4	5
4	5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5
2	2	2	2	2	2	2
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	3	4
5	4	4	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	3	5	5
4	4	5	4	4	5	5
5	5	5	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	3	5	5
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	3	5	5
5	5	5	5	1	5	5
4	3	4	4	3	3	3
4	4	3	2	3	2	3
5	5	4	4	4	5	5
3	3	4	4	4	4	4
5	5	5	4	3	5	5
4	5	4	5	4	4	5
3	3	3	3	3	3	3
4	5	5	5	4	4	5
4	5	5	5	4	4	5

4	5	4	5	4	5	4
5	5	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	4
4	5	4	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5
4	3	4	4	5	2	2
5	4	4	4	5	4	4
5	4	4	5	3	5	4
4	4	4	5	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5
1	3	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	2	3
4	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	3	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	5
3	4	4	5	5	5	5
4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4
1	1	1	1	1	1	1
5	5	4	5	3	5	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
1	1	1	1	1	1	2
1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	3

Komitmen Organisasi

KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6
4	4	4	5	2	4
3	3	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	3
1	2	2	3	4	1
5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	3
4	4	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	5	3	3	5	4
3	3	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4
3	3	3	2	2	3
5	5	5	5	5	3
5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5

4	4	4	4	4	3
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	4	3
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3
5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
1	1	1	1	1	1
4	5	5	5	5	3
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2
4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	4	5
5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
3	3	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5
2	2	2	2	2	2
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5

5	4	5	3	4	5
5	4	4	3	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	2
5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	2
2	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
3	3	3	4	4	3
3	4	4	4	4	3
5	5	5	5	5	4
5	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4
5	5	5	4	5	4
5	5	5	5	4	3
4	5	5	5	4	5
5	4	4	5	5	4
4	5	4	5	4	5
5	5	5	4	4	5
4	5	5	5	5	5
5	4	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	2
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	3
4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	4	5
5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4
3	3	1	5	5	5
4	4	4	4	3	3

4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	5
5	4	3	4	4	4
5	4	4	5	3	4
4	4	5	5	4	4
1	1	1	1	1	1
5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
1	1	1	1	1	4
1	1	1	1	1	1
3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	4	4

Kinerja Karyawan

KK1	KK2	KK3	KK4	KK5
5	4	2	2	4
3	3	3	4	2
5	5	5	5	5
4	3	4	4	3
3	3	3	3	3
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	4	5	5
4	4	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
3	5	4	4	5
3	2	3	3	1
5	5	5	5	4
4	4	4	5	4
4	4	4	4	4
5	5	5	4	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	3	4	4	4
2	4	3	4	3
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
4	4	4	5	4
5	5	5	5	5
4	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	3	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	4	5
5	5	4	4	5
5	5	5	5	5
4	5	4	5	4
4	4	4	5	5
5	5	5	5	5
3	4	4	4	4

3	3	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
3	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
3	3	3	4	4
5	4	5	4	5
5	5	5	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	5
1	1	1	1	1
4	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
2	2	2	2	2
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
2	2	2	2	2
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
2	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	5	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
3	3	3	3	4
5	5	5	5	5
2	2	2	2	2
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	4	5	4	4

5	4	5	5	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	3	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	5	5
4	4	4	4	4
5	5	4	5	4
5	5	5	5	5
4	4	5	5	5
5	5	4	5	5
5	5	5	4	4
4	5	4	5	4
5	5	5	5	4
5	4	5	5	5
5	4	5	4	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	4
4	4	4	5	4
4	4	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
3	3	4	4	4
4	4	5	5	5

5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	4	5	5	4
4	4	4	4	4
4	4	4	5	4
4	4	4	5	4
1	1	1	1	1
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
1	5	4	2	1
2	1	1	1	1
3	3	3	3	3
4	4	5	5	4

4.Lampiran Output Amos

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN, KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI DI PT.ASDP DI PELABUHAN BENGKULU

1. Uji Measurement Model: Confirmatory Factor Analysis

- UJI VALIDITAS : LOADING FACTOR

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
KO	<---	LK	.333
KO	<---	GK	.340
KO	<---	DK	.354
KK	<---	LK	.063
KK	<---	GK	-.009
KK	<---	KO	.898
GK17	<---	GK	.929
GK16	<---	GK	.912
GK15	<---	GK	.888
GK14	<---	GK	.884
GK13	<---	GK	.934
GK12	<---	GK	.816
GK11	<---	GK	.877
GK10	<---	GK	.935
GK9	<---	GK	.865

GK8	<---	GK	.904
GK7	<---	GK	.927
GK6	<---	GK	.780
GK5	<---	GK	.813
GK4	<---	GK	.859
GK3	<---	GK	.843
GK2	<---	GK	.793
GK1	<---	GK	.710
DK5	<---	DK	.898
DK4	<---	DK	.923
DK3	<---	DK	.865
DK2	<---	DK	.885
DK1	<---	DK	.895
LK7	<---	LK	.889
LK6	<---	LK	.883
LK5	<---	LK	.710
LK4	<---	LK	.921
LK3	<---	LK	.924
LK2	<---	LK	.890
LK1	<---	LK	.799
KO1	<---	KO	.916
KO2	<---	KO	.936
KO3	<---	KO	.908
KO4	<---	KO	.916
KO5	<---	KO	.906
KO6	<---	KO	.751
KK1	<---	KK	.895
KK2	<---	KK	.884
KK3	<---	KK	.916
KK4	<---	KK	.922
KK5	<---	KK	.931

Semua indikator telah memiliki nilai loading factor $> 0,5$ sehingga instrument penelitian ini dikatakan valid

- AVE

Berdasarkan hasil diatas dapat dilihat bahwa nilai AVE setiap variabel ialah lebih besar dari 0,5 sehingga validitasnya terpenuhi

- REALIBILITAS

Berdasarkan data diatas dapat dilihat bahwa nilai Construct Reliability lebih dari 0,7 maka setiap variabel telah memenuhi syarat untuk dapat dikatakan reliabel.

II. UJI STRUCTURAL MODEL

- Goodness of Fit

HASIL UJI GOODNESS OF FIT (SEBELUM DI MODIFIKASI)

Indeks Cut Off Value Hasil Evaluasi Model

Chi – Square	Sekecil mungkin	2061.770	Tidak Fit
Probability	$\geq 0,05$	0.000	Tidak Fit
CMIN/DF	≤ 2.00	2.820	Tidak Fit
RMSEA	$\leq 0,08$	0.114	Tidak Fit
GFI	$\geq 0,90$	0.576	Tidak Fit
AGFI	$\geq 0,90$	0.525	Tidak Fit
TLI	$\geq 0,95$	0.883	Tidak Fit
CFI	$\geq 0,95$	0.843	Tidak Fit

Menurut Hair et al. (2019) penggunaan 4-5 goodness of fit yang memenuhi syarat memenuhi syarat sudah mencukupi untuk menilai kelayakan suatu model.

- UJI HIPOTESIS

Pengaruh langsung

Hipotesis	Jalur	β	S.E.	C.R	P	Kesimpulan
H1	GK $\rightarrow$ KO	0.358	0.066	5.455	***	Positif, Signifikan
H2	LK $\rightarrow$ KO	0.364	0.069	5.285	***	Positif, Signifikan
H3	DK $\rightarrow$ KO	0.321	0.088	3.674	***	Positif, Signifikan
H4	GK $\rightarrow$ KK	-0.034	0.084	-0.410	0.682	Negatif, Insignifikan
H5	LK $\rightarrow$ KK	0.040	0.088	0.452	0.651	Negatif, Insignifikan
H6	DK $\rightarrow$ KK	0.352	0.105	3.342	***	Positif, Signifikan

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KO	<---	LK	.364	.069	5.285	***	par_39
KO	<---	GK	.358	.066	5.455	***	par_40
KO	<---	DK	.321	.087	3.674	***	par_44
KK	<---	LK	.040	.088	.452	.651	par_36
KK	<---	GK	-.034	.084	-.410	.682	par_37
KK	<---	KO	.589	.149	3.960	***	par_38
KK	<---	DK	.352	.105	3.342	***	par_45
GK17	<---	GK	1.000				
GK16	<---	GK	.950	.048	19.588	***	par_1
GK15	<---	GK	.895	.050	17.999	***	par_2
GK14	<---	GK	.880	.050	17.716	***	par_3
GK13	<---	GK	1.046	.049	21.242	***	par_4
GK12	<---	GK	.938	.065	14.497	***	par_5
GK11	<---	GK	.925	.053	17.355	***	par_6
GK10	<---	GK	.982	.046	21.229	***	par_7
GK9	<---	GK	.880	.053	16.685	***	par_8

GK8	<---	GK	.957	.050	18.964 ***	par_9
GK7	<---	GK	1.025	.050	20.678 ***	par_10
GK6	<---	GK	.908	.069	13.127 ***	par_11
GK5	<---	GK	.945	.066	14.358 ***	par_12
GK4	<---	GK	.945	.058	16.416 ***	par_13
GK3	<---	GK	.930	.059	15.646 ***	par_14
GK2	<---	GK	.926	.068	13.576 ***	par_15
GK1	<---	GK	.869	.079	11.005 ***	par_16
DK5	<---	DK	1.000			
DK4	<---	DK	1.047	.059	17.890 ***	par_17
DK3	<---	DK	.985	.064	15.278 ***	par_18
DK2	<---	DK	1.046	.066	15.838 ***	par_19
DK1	<---	DK	1.040	.062	16.758 ***	par_20
LK7	<---	LK	1.000			
LK6	<---	LK	1.071	.068	15.852 ***	par_21
LK5	<---	LK	.909	.087	10.414 ***	par_22
LK4	<---	LK	1.027	.059	17.488 ***	par_23
LK3	<---	LK	1.025	.059	17.445 ***	par_24
LK2	<---	LK	1.008	.064	15.829 ***	par_25
LK1	<---	LK	.952	.076	12.575 ***	par_26
KO1	<---	KO	1.000			
KO2	<---	KO	.987	.047	21.090 ***	par_27
KO3	<---	KO	.972	.051	18.943 ***	par_28
KO4	<---	KO	.944	.050	18.859 ***	par_29
KO5	<---	KO	.935	.051	18.173 ***	par_30
KO6	<---	KO	.845	.070	11.987 ***	par_31
KK1	<---	KK	1.000			
KK2	<---	KK	.940	.059	15.987 ***	par_32
KK3	<---	KK	.963	.055	17.407 ***	par_33
KK4	<---	KK	.973	.054	17.892 ***	par_34
KK5	<---	KK	1.040	.057	18.254 ***	par_35

Pengaruh Tidak Langsung

Uji Sobel Memakai aplikasi Online analyticscalculators.com

Hipotesis	Jalur	Sobel Test	Kesimpulan
-----------	-------	------------	------------

	t-Stat	P-Value	
--	--------	---------	--

H7	GK	3.19	0.001	Signifikan
----	----	------	-------	------------

KO → KK

H8	DK	2.68	0.007	Signifikan
----	----	------	-------	------------

KO → KK

H9	LK	3.16	0.001	Signifikan
----	----	------	-------	------------

KO → KK

GK→KO → KK

DK→KO → KK

LK→KO → KK