

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian, dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh kompensasi (X_1) terhadap retensi karyawan (Y) PT. Enseval Putera Megatrading Bengkulu. Dari nilai signifikansi yang didapat bahwasanya variabel X berpengaruh terhadap retensi karyawan (Y).
2. Terdapat pengaruh kepuasan kerja (X_2) terhadap retensi karyawan (Y) PT. Enseval Putera Megatrading. Dari nilai signifikansi yang didapat bahwasanya variabel X_2 berpengaruh terhadap retensi karyawan(Y).
3. Terdapat pengaruh komitmen organisasi (X_3) terhadap retensi karyawan (Y) PT. Enseval Putera Megatrading. Dari nilai signifikansi yang didapat bahwasanya variabel X_2 berpengaruh terhadap retensi karyawan(Y).
4. Kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi bersama-sama berpengaruh terhadap retensi karyawan karyawan PT. Enseval Putera Megatrading.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ,pembahasan dan kesimpulan yang di peroleh maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Pada tanggapan responden terkait kompensasi adalah kuesioner nomor 2 dengan rata-rata 3,2 yaitu perusahaan memberikan gaji di atas UMR maka sebaiknya pihak perusahaan memberikan gaji di atas UMR
2. Pada tanggapan responden terkait kepuasan kerja adalah kuesioner nomor 9 dengan rata-rata 3,43 yaitu karyawan mampu melakukan pekerjaan dengan efektif maka sebaiknya karyawan mampu melakukan pekerjaan dengan efektif
3. Pada tanggapan responden terkait komitmen organisasi adalah kuesioner nomor 1 dengan rata-rata 3,49 yaitu karyawan banyak terlibat kegiatan yang ada pada perusahaan maka sebaiknya pihak karyawan banyak terlibat dengan kegiatan yang ada pada perusahaan
4. Pada tanggapan responden terkait retensi karyawan nilai terendah adalah kuesioner nomor 2 dengan rata-rata Perusahaan menghargai menarik dan memelihara karyawan dengan baik
5. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan semakin memperluas penelitiannya dengan melakukan penelitian serupa dengan studi kasus yang berbeda serta diharapkan dengan menambah beberapa variabel yang belum diteliti oleh penelitian ini seperti pengaruh lingkungan kerja.