

DAFTAR PUSTAKA

- Adil, M. S., & Hamid, K. B. A. (2020). Effect of *teamwork* on employee performance in high-tech engineering SMEs of Pakistan: A moderating role of supervisor. *Journal of Industrial Management*, 7(2), 112–121.
- Agustin, T. (2019). Pengaruh penilaian kinerja terhadap kinerja pegawai melalui *teamwork* pegawai pada PT Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Barat Cabang Sekadau. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*, 7(2), 1–10.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dewi, A. P. (2022). Pengaruh keterampilan kerja, *reward*, dan *teamwork* terhadap kinerja karyawan pada home industry tas anyaman Jali-Jali Sambit Ponorogo. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 1–10.
- Dewi, H., Pandelaki, M. T., & Priskilla, N. M. D. (2018). Pengaruh *teamwork* terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi*, 7(1), 110–118.
- Dewi, N. L. P. A. A., & Utama, I. W. M. (2016). Pengaruh *teamwork* terhadap kinerja karyawan melalui mediasi motivasi kerja pada Karya Mas Art Gallery. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(3), 1–15.
- DharmaPratika, R. (2023). Pengaruh sistem *reward*, *punishment*, dan *teamwork* terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 1(1), 1–12.
- Fatimah, F. N. (2022). *Panduan praktis evaluasi kinerja karyawan*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Ferdinand, A. (2016). *Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi, tesis, dan disertasi ilmu manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Fitrianti, G., & Saragih, R. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kepuasan kerja karyawan PT Len Industri (Persero). *Jurnal Diversita*, 6(2), 168–179.
- Fuad, R., & Waloyo. (2020). Pengaruh *teamwork* dan motivasi terhadap kinerja pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Manajemen*

dan Bisnis Terapan, 1(1), 1–12.

Ghozali, I. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21 update PLS regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hanafi, A. (2016). Pengaruh *teamwork* terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 954–965.

Handoko, T. H. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Jakarta: Bumi Aksara.

Hidayat, A. (2025). Pengaruh sistem *reward*, *punishment*, dan *teamwork* terhadap kinerja karyawan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 6(1), 1–10.

Kaengke, A. S., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh *teamwork*, pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4), 1–10.

Kadarisman, M. (2012). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Katidjan, P. S., Purwanto, & S. S. (2017). Pengaruh kompensasi, *teamwork*, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 1–15.

Komang, N. W. M., & Utama, I. W. M. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Kuncoro, M. (2013). *Mudah memahami dan menganalisis indikator ekonomi*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Kurniawan, A., Yunus, M., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh kompensasi dan *teamwork* terhadap motivasi serta dampaknya pada kinerja karyawan PT Bank Syariah Mandiri Cabang Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 9(1), 1–15.

Kusuma, R. (2023). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(3), 1–10.

Mahmudi. (2015). *Manajemen kinerja sektor publik* (Edisi 3). Yogyakarta: UPP

STIM YKPN.

- Mangkunegara, A. A. P. (2010). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Margahana, H. (2020). Pengaruh kompetensi, *reward*, dan *teamwork* terhadap kinerja dosen STIE Trisna Negara. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(2), 1–10.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human resource management* (11th ed.). Thomson South-Western.
- Negara, N. M. C. M. A., dkk. (2015). Pengaruh *teamwork* terhadap kinerja pegawai pada PT Pos Indonesia (Persero) Kabupaten Jember Tahun 2014. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 6(1), 1–10.
- Ningrum, K. A., & Budiwinarto, K. (2021). Analisis pengaruh *teamwork*, motivasi, dan *reward* terhadap kinerja pegawai pada BMT Insan Sejahtera Karanganyar. *Smooting*, 19(1), 1–10.
- Nugroho, S. (2024). Pengaruh *teamwork* terhadap kinerja karyawan pada perusahaan. *Riset Sosial dan Manajemen*, 2(1), 1–10.
- Nur, E., & Wilujeng. (2015). *Pengaruh pemberian reward dan punishment terhadap motivasi belajar dan tanggung jawab siswa di kelas V*. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Pandelaki, M. T. (2018). Pengaruh *teamwork* dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan Yayasan Titian Budi Luhur di Kabupaten Parigi Moutong. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 1–10.
- Paulus, J. (2026). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja serta disiplin kerja. *Jurnal Manajemen, Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 4(1), 1–10.
- Prastyani, D. (2020). *Modul manajemen perubahan dan pengembangan EBM 513*. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Pratiwi, D., & Santoso, B. (2024). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di perusahaan manufaktur: Sebuah *literature review*. *Ekonomika*, 8(1), 1–15.

- Prayogi, R. W. S. (2017). Pengaruh *teamwork* dan *reward* terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 5(2), 1–12.
- Priskilla, N. M. D., & Santika, I. P. (2019). Implikasi gaya kepemimpinan transformasional, iklim organisasi, dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di Puri Saron Hotel Seminyak. *Journal of Applied Management Studies*, 1(1), 61–73.
- Purwanto. (2011). *Evaluasi hasil belajar*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Raden Fatah. (2024). *Analisis kinerja karyawan di industri manufaktur*. Palembang: Universitas Islam Negeri Raden Fatah.
- Ratna Wijayanti. (2019). Pengaruh *teamwork* dan *reward* terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 115–125.
- Rivai, V. (2019). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2007). *Organizational behavior*. Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational behavior* (15th ed.). Pearson Education.
- Ronia, A. R., Graha, A. N., & Suryaningtyas, D. (2020). Pengaruh *teamwork* dan *reward* terhadap kinerja karyawan PT Trubus Alami. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 6(2), 1–10.
- Rosyid, Z. M. (2018). *Reward & punishment dalam pendidikan*. Malang: Literasi Nusantara.
- Samsudin, S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sanggor, N. N., Sumual, T., & Tawas, Y. (2021). Pengaruh *teamwork* dan *reward* terhadap kinerja karyawan di PT Kawanua Puspa Buana Tomohon. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 1–10.
- Sari, N. (2023). Pengaruh *reward* dan *teamwork* terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 4(2), 1–12.
- Saputra, D., & N. L. (2017). Pengaruh *reward* (penghargaan) dan *punishment* (sanksi) terhadap produktivitas kerja karyawan PT Kereta Api Indonesia

- (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(1), 1–10.
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2013). *SPSS VS LISREL: Sebuah pengantar, aplikasi untuk riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sihotang, A. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Pradnya Paramita.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Slameto. (2010). *Belajar dan faktor-faktor yang mempengaruhinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sofiastuti, N. (2024). Pengaruh *reward* terhadap motivasi karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Ekonomi*, 2(1), 1–10.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian pendidikan: Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan: Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi. (2019). *Metodologi penelitian pendidikan: Kompetensi dan praktiknya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sulistiyani. (2013). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 10–18.
- Sunyoto. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Buku.
- Tewal, B. (2017). *Perilaku organisasi*. Bandung: CV Patra Media Grafindo.
- Utari, D., & Islamuddin, I. (2022). Pengaruh kerjasama tim, semangat kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Badan Pengelolaan. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis*, 1(1), 19–28.
- Veithzal. (2015). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 97–105.
- Winda Sri Astuti, dkk. (2018). Pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja

- karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 14(2), 1–10.
- Wirawan. (2019). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia: Teori, aplikasi, dan penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wulandari, R. (2022). Pengaruh pemberian *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 1–10.
- Yasmeen, R., Umar, F., & Fahad, A. (2013). Impact of rewards on organizational performance: Empirical evidence from telecom sector of Pakistan. *Journal of Basic and Applied Scientific Research*, 3(5), 938–946.



**L
A**

M

P

I

R

A

N



KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu dan saudara/saudari untuk mengisi daftar pernyataan dalam angket ini dengan tujuan sebagai data untuk penyusunan skripsi dengan judul : “**Pengaruh *Reward Dan Teamwork Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Daria Dharma Pratama Ipuh***”. Atas kesediaan Bapak/Ibu dan saudara/saudari menjawabnya dengan sejujurnya dan sebaikbaiknya saya mengucapkan terima kasih.

1. Identitas Peneliti

Nama : Rama Sanjaya
 NPM : 2261201198
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
 Prodi : Manajemen

2. Biodata Umum Responden

Nama :
 Usia : ☐ 21-30 Tahun ☐ 31-40 Tahun ☐ > 41 Tahun
 Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
 Pendidikan Terakhir : ☐ SMA/SMK ☐ S1 ☐ S2
 Lama Bekerja : ☐ < 1 Tahun ☐ 1 – 5 Tahun

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju
 TS = Tidak Setuju
 N = Netral
 S = Setuju
 SS = Sangat Setuju

No.	Kinerja Karyawan (Y)					
		STS	TS	N	S	SS
	Kuantitas Kerja					
1.	Pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan dapat diselesaikan semua dengan baik oleh karyawan					
	Kualitas Kerja					
2.	Karyawan harus cekatan atau terampil dalam menyelesaikan pekerjaan					
	Ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan					
3.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan dalam waktu yang sudah ditentukan					

Pernyataan Tentang <i>Reward</i> (X ₁)						
No.		STS	TS	N	S	SS
	Gaji sesuai dengan keahlian					
1.	Gaji yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan keahlian yang dimiliki oleh karyawan					
	Insentif sesuai yang diharapkan					
2.	Insentif yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan					
	Pujian menambah semangat kerja					
3.	Pujian yang diberikan oleh atasan menambah semangat karyawan dalam bekerja					
	Setelah cuti lebih semangat dalam bekerja					
4.	Karyawan yang telah melakukan cuti memiliki semangat yang lebih tinggi dalam bekerja					
	Tunjangan sesuai dengan kapasitas pekerjaan					
5	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan kapasitas pekerjaan yang diberikan kepada karyawan					

No	Pernyataan Tentang <i>Teamwork</i> (X ₂)					
		STS	TS	N	S	SS
Tujuan yang sama						
1	Dengan rekan kerja, koordinasi dan kerjasama terhadap pekerjaan dapat dengan mudah dibentuk					
Antusiasme						
2	Kami secara bersamasama bertanggung jawab terhadap kualitas kerja.					
Peran dan Tanggung Jawab						
3	Dalam menjalankan tugas anggota dalam tim saling berkontribusi					
Komunikasi yang efektif						
4	Sesama anggota tidak mengabaikan masukanmasukan dari anggota yang lainnya					
Resolusi Konflik						
5	Dalam menyelesaikan masalah dalam tim, selalu berdiskusi atau bertukar pikiran					
Share power						
6	Dalam menjalankan tugas kami memiliki sikap saling ketergantungan berdasarkan urutan tugas serta memberikan masukan yang positif guna membangun semangat					
Keahlian yang dimiliki oleh anggota kelompok						
7	Saling sharing apa hal yang tidak dimiliki oleh anggota lain, agar seluruh anggota dapat melakukannya					

LAMPIRAN TABULASI DATA PENELITIAN

NO	Y.1	Y.2	Y.3	Total	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total
1	5	4	5	14	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	5	4	5	32
2	4	4	4	12	4	4	4	4	5	21	5	5	5	5	5	5	5	35
3	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	12	4	4	4	5	5	22	5	4	4	4	5	4	5	31
5	4	5	5	14	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
6	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	4	5	5	34
7	4	5	4	13	4	4	5	4	5	22	4	4	5	5	4	4	5	31
8	5	4	5	14	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
9	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
10	4	5	4	13	5	5	4	5	4	23	5	5	5	5	4	5	5	34
11	5	5	5	15	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	5	5	35
12	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
13	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	5	5	34
14	5	4	4	13	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	4	4	4	28
15	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
16	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	4	5	5	34
17	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
18	5	5	5	15	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	5	5	35
19	5	4	5	14	5	4	5	4	4	22	4	4	4	4	4	5	4	29
20	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
21	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
22	5	5	5	15	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	5	5	35
23	4	4	4	12	4	4	4	4	5	21	5	5	5	5	5	5	5	35
24	4	5	4	13	4	4	5	4	5	22	4	4	5	5	4	4	5	31
25	5	4	5	14	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	5	4	5	32
26	4	4	4	12	4	4	4	4	5	21	5	5	5	5	5	5	5	35
27	3	4	4	11	5	3	4	4	4	16	5	5	5	5	5	5	4	34
28	4	4	5	13	5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	5	5	4	34
29	4	3	4	11	5	5	5	5	5	25	5	4	4	5	5	4	4	31
30	45	4	4	53	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	4	4	4	31

Lampiran SPSS

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	TotalY
Y.1	Pearson Correlation	1	.146	.188	.992**
	Sig. (2tailed)		.441	.321	.000
	N	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.146	1	.476**	.691 ⁸⁸
	Sig. (2tailed)	.441		.008	.841
	N	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.188	.476**	1	.794 ⁸⁸
	Sig. (2tailed)	.321	.008		.651
	N	30	30	30	30
TotalY	Pearson Correlation	.992**	.691 ⁸⁸	.794 ⁸⁸	1
	Sig. (2tailed)	.000	.841	.651	
	N	30	30	30	30

Reliability Statistics

Cronbach's

Alpha

N of Items

.934

5

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.625**	.463**	.455*	.017	.675**
	Sig. (2tailed)		.000	.010	.012	.928	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.625**	1	.560**	.644**	.351	.854**
	Sig. (2tailed)	.000		.001	.000	.057	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.463**	.560**	1	.523**	.613**	.823**
	Sig. (2tailed)	.010	.001		.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.455*	.644**	.523**	1	.472**	.820**
	Sig. (2tailed)	.012	.000	.003		.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.017	.351	.613**	.472**	1	.617**
	Sig. (2tailed)	.928	.057	.000	.008		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TotalX1	Pearson Correlation	.675**	.854**	.823**	.820**	.617**	1
	Sig. (2tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

Reliability Statistics

Cronbach's

Alpha	N of Items
.820	5

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.650**	.247	.423*	.650**	.429*	.294	.731**
	Sig. (2tailed)		.000	.188	.020	.000	.018	.115	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.650**	1	.737**	.429*	.318	.830**	.264	.861**
	Sig. (2tailed)	.000		.000	.018	.087	.000	.159	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.247	.737**	1	.479**	.024	.558**	.315	.685**
	Sig. (2tailed)	.188	.000		.007	.901	.001	.090	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.423*	.429*	.479**	1	.429*	.429*	.539**	.731**
	Sig. (2tailed)	.020	.018	.007		.018	.018	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.650**	.318	.024	.429*	1	.318	.264	.599**
	Sig. (2tailed)	.000	.087	.901	.018		.087	.159	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.429*	.830**	.558**	.429*	.318	1	.264	.787**
	Sig. (2tailed)	.018	.000	.001	.018	.087		.159	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.294	.264	.315	.539**	.264	.264	1	.580**
	Sig. (2tailed)	.115	.159	.090	.002	.159	.159		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
TotalX2	Pearson Correlation	.731**	.861**	.685**	.731**	.599**	.787**	.580**	1
	Sig. (2tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's

Alpha	N of Items
.833	7



TABULASI DATA

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total	Y.1	Y.2	Y.3	Total
1	5	5	5	4	4	23	5	5	5	4	4	5	5	33	5	5	4	14
2	3	4	5	4	4	20	4	3	4	3	4	4	4	26	4	4	4	12
3	3	3	4	4	3	17	4	3	3	3	4	3	3	23	3	3	3	9
4	5	4	5	4	4	22	5	4	4	3	5	4	4	29	4	5	3	12
5	4	3	5	3	4	19	5	3	4	3	4	4	4	27	4	4	4	12
6	4	2	3	2	3	14	4	4	3	2	3	4	4	24	3	3	2	8
7	3	3	4	4	4	18	4	3	5	3	4	3	4	26	4	4	3	11
8	4	5	5	5	4	23	5	4	4	4	4	4	5	30	4	5	3	12
9	4	3	4	5	4	20	4	3	4	3	4	3	5	26	4	5	3	12
10	3	2	3	2	3	13	4	3	3	2	3	3	4	22	3	3	3	9
11	4	4	5	5	4	22	4	4	4	4	4	4	5	29	4	5	3	12
12	3	3	4	4	4	18	4	4	4	4	3	3	4	26	4	4	3	11
13	4	3	4	4	3	18	4	5	4	3	4	4	5	29	4	5	3	12
14	3	3	4	4	4	18	4	5	4	3	3	3	5	27	3	4	3	10
15	5	4	4	4	4	21	5	4	4	4	4	4	5	30	5	5	4	14
16	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	3	3	4	22	3	3	3	9
17	3	3	3	3	4	16	4	3	3	2	3	4	4	23	3	4	2	9
18	4	3	4	3	3	17	4	3	3	3	3	4	4	24	3	4	3	10
19	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	4	2	3	22	3	3	3	9
20	3	2	3	3	3	14	4	3	4	3	3	3	4	24	3	3	3	9
21	5	4	5	4	4	22	4	5	4	3	3	4	4	27	4	4	3	11
22	4	3	4	3	3	17	3	3	4	3	3	4	3	23	4	4	3	11
23	4	3	4	4	5	20	4	4	4	3	5	4	5	29	4	4	4	12
24	5	4	4	4	4	21	5	3	4	4	3	4	4	27	4	4	3	11
25	3	3	4	4	4	18	5	4	4	4	3	3	5	28	4	4	3	11
26	4	4	5	5	4	22	4	5	5	4	3	4	5	30	5	4	3	12
27	5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	5	5	5	33	5	5	4	14
28	4	3	5	3	3	18	3	3	3	3	4	3	5	24	3	4	3	10
29	2	2	3	4	3	14	3	4	4	3	2	4	4	24	3	3	2	8
30	5	4	5	5	4	23	5	5	4	3	3	3	5	28	5	4	3	12
31	5	4	5	5	5	24	5	5	5	4	5	4	5	33	5	5	4	14
32	4	3	4	3	4	18	3	3	3	3	4	3	4	23	4	4	3	11
33	4	4	4	4	3	19	4	5	4	4	3	4	5	29	4	4	3	11
34	5	4	5	4	4	22	5	4	5	5	5	5	5	34	5	5	4	14
35	3	3	4	3	4	17	4	4	4	3	4	4	4	27	4	3	3	10
36	3	4	4	3	4	18	3	4	4	2	4	3	5	25	4	4	3	11
37	4	2	4	4	3	17	4	3	5	3	3	4	4	26	4	4	3	11
38	2	2	3	2	2	11	3	4	2	2	2	4	4	21	3	3	2	8

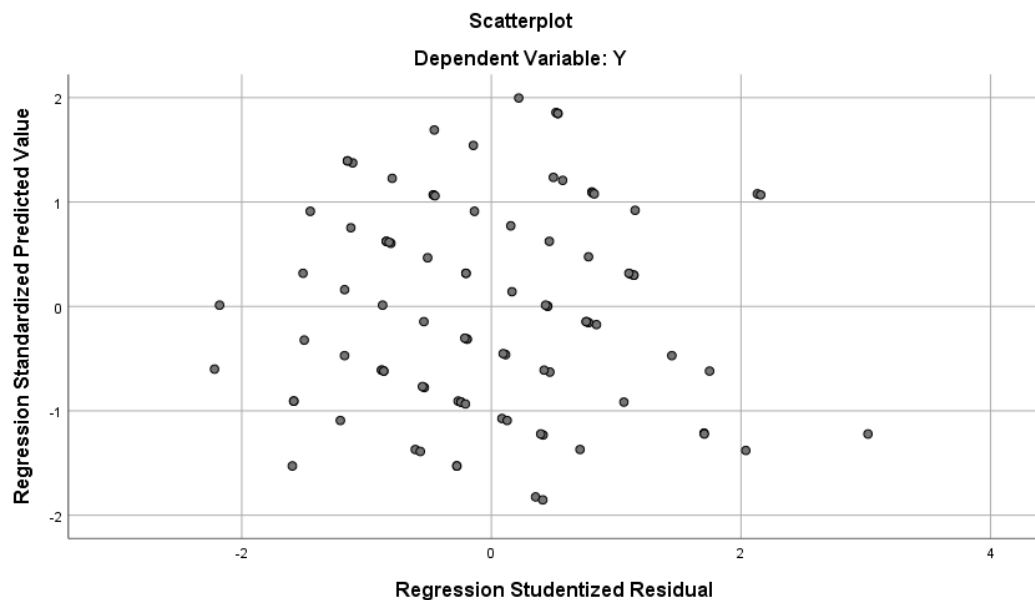
39	4	3	5	3	4	19	5	5	5	4	4	4	5	32	5	5	3	13
40	4	3	3	3	3	16	4	3	4	2	3	4	4	24	3	3	3	9
41	5	3	5	5	4	22	5	4	4	3	4	4	5	29	5	5	4	14
42	3	2	3	2	3	13	4	3	3	2	4	2	4	22	3	3	2	8
43	4	4	5	4	4	21	5	4	4	4	5	5	5	32	4	5	3	12
44	4	3	4	3	3	17	4	4	5	4	3	3	4	27	3	3	3	9
45	3	3	4	2	3	15	3	4	4	2	3	4	3	23	4	3	3	10
46	5	3	5	5	5	23	5	5	5	3	5	4	5	32	5	5	3	13
47	4	4	5	4	4	21	5	4	4	4	5	4	5	31	4	5	4	13
48	4	3	4	4	3	18	4	5	5	2	3	4	5	28	3	4	3	10
49	5	3	5	4	4	21	5	4	5	4	4	5	5	32	4	4	4	12
50	4	3	5	3	4	19	5	5	5	3	3	4	4	29	4	4	3	11
51	4	3	5	5	4	21	5	4	4	4	4	4	4	29	5	4	4	13
52	3	3	3	2	2	13	3	3	4	2	3	4	4	23	4	3	3	10
53	4	4	5	4	5	22	5	3	4	4	4	4	4	28	4	4	3	11
54	3	2	4	3	3	15	3	4	4	2	4	4	4	25	3	3	2	8
55	3	3	4	2	3	15	3	3	3	2	2	4	4	21	3	4	2	9
56	3	2	4	3	3	15	4	3	4	3	2	3	4	23	3	3	3	9
57	4	4	4	4	4	20	4	3	3	3	3	3	4	23	4	4	3	11
58	5	3	4	3	4	19	5	4	4	3	4	3	5	28	4	4	3	11
59	4	4	5	4	3	20	4	5	4	3	4	4	4	28	4	4	3	11
60	3	3	4	4	4	18	5	4	4	3	4	3	5	28	4	4	3	11
61	3	3	3	3	2	14	3	2	3	2	2	3	3	18	3	3	2	8
62	3	3	3	4	3	16	4	3	3	3	4	3	4	24	3	3	3	9
63	3	2	4	3	3	15	3	3	3	2	3	3	3	20	3	3	2	8
64	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	4	5	29	4	4	4	12
65	4	2	4	3	3	16	4	3	4	3	4	3	4	25	3	4	3	10
66	4	4	5	4	3	20	4	5	4	4	5	4	5	31	5	5	3	13
67	4	2	3	3	3	15	3	3	4	2	4	3	4	23	4	3	2	9
68	4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	3	3	4	24	3	4	3	10
69	4	4	5	5	5	23	5	5	5	3	5	5	5	33	5	5	4	14
70	3	3	5	3	4	18	4	4	5	4	3	3	5	28	4	4	4	12
71	3	3	5	4	3	18	3	3	3	3	3	4	3	22	4	3	3	10
72	3	3	4	3	4	17	3	3	4	4	3	4	4	25	3	4	3	10
73	5	3	5	5	4	22	5	5	5	3	4	5	5	32	4	5	4	13
74	2	2	3	3	3	13	4	3	4	2	2	3	3	21	2	3	2	7
75	3	3	4	4	3	17	4	4	4	3	4	4	3	26	4	4	3	11
76	3	2	4	4	4	17	4	3	4	3	4	4	4	26	3	4	3	10
77	3	2	3	3	2	13	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	2	8
78	2	2	4	3	3	14	4	3	4	2	3	3	3	22	3	4	3	10
79	4	2	4	4	4	18	4	4	4	3	2	3	3	23	3	3	3	9

80	3	2	5	3	4	17	4	3	4	3	3	3	3	23	4	3	2	9
81	4	3	4	3	3	17	3	3	3	2	3	3	3	20	3	3	3	9
82	4	2	4	4	3	17	5	3	4	3	3	4	5	27	4	4	3	11
83	5	4	5	5	5	24	4	4	4	3	4	4	5	28	4	5	4	13
84	3	3	3	3	2	14	3	3	4	2	3	4	3	22	4	4	3	11
85	5	4	4	4	4	21	5	5	4	3	4	4	5	30	4	5	4	13
86	3	3	4	3	3	16	3	4	4	3	3	3	4	24	3	4	3	10
87	3	3	5	4	4	19	3	4	3	3	3	3	4	23	3	3	3	9
88	4	2	4	4	3	17	4	3	4	2	2	2	4	21	4	3	2	9
89	5	4	5	4	4	22	4	4	5	3	3	4	5	28	4	4	4	12
90	2	2	4	3	3	14	3	3	3	3	3	3	4	22	3	4	2	9
91	4	3	5	4	4	20	4	4	5	2	3	3	4	25	4	4	3	11
92	3	3	3	2	3	14	3	4	3	2	3	3	3	21	3	4	3	10
93	3	2	3	2	3	13	3	3	4	2	3	2	4	21	3	3	2	8
94	3	3	4	4	3	17	4	3	3	2	2	3	3	20	3	3	2	8
95	4	3	4	4	3	18	4	3	4	3	4	3	4	25	4	3	4	11
96	3	4	3	4	3	17	3	4	3	3	4	3	4	24	3	4	3	10
97	4	4	5	4	4	21	4	4	5	4	3	4	4	28	4	4	3	11
98	3	3	4	3	3	16	3	3	4	3	3	4	3	23	3	3	4	10
99	5	4	4	5	4	22	5	4	4	4	5	4	4	30	5	4	4	13
100	4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	4	4	3	25	4	3	4	11
101	3	3	3	4	3	16	3	4	3	3	3	4	3	23	3	3	3	9
102	4	4	4	5	4	21	4	5	4	4	4	5	4	30	4	4	5	13
103	3	4	3	3	4	17	3	3	4	3	4	3	3	23	3	4	3	10
104	4	3	4	4	4	19	4	4	3	4	3	4	4	26	4	3	4	11
105	5	4	5	4	4	22	4	5	4	5	4	4	5	31	5	4	4	13
106	3	3	4	3	3	16	3	3	3	4	3	3	4	23	3	3	3	9
107	4	4	3	4	4	19	4	3	4	4	3	4	4	26	4	4	3	11
108	3	4	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	3	24	3	4	3	10
109	4	5	4	4	5	22	5	4	5	4	4	5	4	31	4	5	4	13
110	3	3	3	2	3	14	3	3	2	3	3	4	3	21	3	3	3	9
111	4	4	5	4	3	20	4	4	4	5	4	3	4	28	4	4	4	12
112	3	3	4	4	3	17	3	4	3	3	4	3	4	24	3	4	3	10
113	5	4	4	5	5	23	5	4	5	4	5	4	5	32	5	4	5	14
114	4	3	3	4	4	18	4	3	4	3	4	3	4	25	4	3	4	11
115	3	4	3	3	3	16	3	3	4	3	3	3	4	23	3	3	4	10
116	4	4	4	4	5	21	4	5	4	4	5	4	4	30	4	4	5	13
117	3	3	2	3	3	14	3	2	3	3	2	3	4	20	3	3	2	8
118	4	5	4	4	4	21	4	4	5	4	3	4	5	29	4	4	4	12
119	5	5	4	5	4	23	5	4	5	5	4	5	4	32	5	5	4	14
120	3	3	4	3	4	17	3	4	3	3	4	3	4	24	3	3	4	10

121	4	4	3	4	3	18	4	3	4	4	3	4	3	25	4	4	3	11
122	3	4	3	3	4	17	3	3	4	3	3	4	3	23	3	4	3	10
123	4	4	5	4	5	22	5	4	4	5	4	5	4	31	4	5	4	13
124	3	2	3	3	3	14	3	3	2	3	3	3	4	21	3	3	3	9
125	5	4	4	4	5	22	4	5	4	4	5	4	5	31	5	4	4	13
126	4	3	4	4	3	18	4	3	4	3	4	4	3	25	4	3	4	11
127	3	3	3	4	3	16	3	4	3	3	3	4	3	23	3	3	3	9
128	4	4	4	3	4	19	4	4	3	4	4	3	4	26	4	4	3	11
129	3	4	3	4	3	17	3	3	4	3	4	3	4	24	3	4	3	10
130	5	4	5	4	4	22	5	4	5	4	5	4	4	31	5	4	5	14
131	4	3	4	3	4	18	4	3	4	4	3	4	4	26	4	3	4	11
132	3	3	4	3	3	16	3	3	4	3	3	4	3	23	3	3	3	9
133	4	5	4	4	5	22	4	5	4	5	4	4	5	31	5	4	4	13
134	3	4	3	3	4	17	3	4	3	3	4	3	4	24	3	4	3	10
135	4	4	5	4	4	21	4	5	4	4	5	4	4	30	4	5	4	13
136	3	3	2	3	3	14	3	3	2	3	3	4	3	21	3	3	2	8
137	4	3	4	4	4	19	4	4	3	4	4	3	4	26	4	3	4	11
138	5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	5	4	5	32	5	4	5	14
139	3	3	3	4	3	16	3	4	3	3	3	3	4	23	3	3	3	9
140	4	4	3	4	4	19	4	3	4	4	3	4	4	26	4	4	3	11
141	3	4	3	3	3	16	3	3	4	3	3	4	3	23	3	4	3	10
142	4	5	4	4	4	21	4	5	4	4	5	4	4	30	4	4	5	13
143	3	3	4	3	4	17	3	4	3	3	4	3	3	23	3	3	4	10
144	5	4	4	5	4	22	5	4	5	4	4	5	4	31	5	4	4	13
145	4	3	4	4	3	18	4	3	4	3	4	4	3	25	4	3	4	11
146	3	2	3	3	3	14	3	3	2	3	3	3	4	21	3	3	2	8
147	4	4	5	4	4	21	4	5	4	5	4	4	5	31	4	5	4	13
148	3	3	4	3	3	16	3	3	4	3	3	4	3	23	3	3	3	9
149	5	4	5	4	5	23	5	4	5	5	4	5	4	32	5	4	5	14
150	4	4	4	3	4	19	4	4	3	4	4	3	4	26	4	4	3	11

Lampiran Hasil Output SPSS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		150
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.37186963
Most Extreme Differences	Absolute	.063
	Positive	.053
	Negative	-.063
Test Statistic		.066
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		



Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.902 ^a	.813	.809	.774
a. Predictors: (Constant), X2, X1				
b. Dependent Variable: Y				

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.154	.562		-.274	.785		
	TOTAL.X1	.237	.045	.413	5.314	.000	.999	1.001
	TOTAL.X2	.252	.037	.533	6.848	.000	.999	1.001
a. Dependent Variable: TOTAL.Y								

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	236.882	2	118.441	197.646	.000 ^b
	Residual	54.533	147	.599		
	Total	291.415	149			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X2, X1						



DOKUMENTASI PENELITIAN

