

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh *reward* dan *teamwork* terhadap kinerja karyawan pada PT Daria Dharma Pratama Ipuh, maka dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Daria Dharma Pratama Ipuh
2. *Teamwork* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Daria Dharma Pratama Ipuh.
3. *Reward* dan *teamwork* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Daria Dharma Pratama Ipuh.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah diperoleh, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut.

1. Berdasarkan hasil analisis tanggapan responden, variabel *reward* memperoleh nilai rata-rata terendah pada indikator insentif yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan dengan nilai rata-rata sebesar 3,05 (kategori cukup baik). Oleh karena itu, PT Daria Dharma Pratama Ipuh disarankan melakukan evaluasi terhadap sistem pemberian insentif agar lebih mempertimbangkan pencapaian kinerja, beban kerja, tanggung jawab, serta kontribusi masing-masing karyawan. Sistem insentif yang lebih adil,

transparan, dan berbasis kinerja diharapkan mampu meningkatkan motivasi kerja sekaligus mendorong peningkatan kinerja karyawan.

2. Berdasarkan hasil analisis tanggapan responden, variabel *teamwork* memperoleh nilai rata-rata terendah pada indikator sesama anggota tidak mengabaikan masukan dari anggota lainnya dengan nilai rata-rata sebesar 3,00 (kategori cukup baik). Oleh karena itu, PT Daria Dharma Pratama Ipuh disarankan meningkatkan kualitas komunikasi dan koordinasi antarkaryawan melalui pelaksanaan *briefing*, rapat evaluasi, maupun forum diskusi secara berkala. Upaya tersebut diharapkan dapat membangun budaya kerja yang lebih terbuka terhadap penyampaian ide, saran, dan masukan sehingga efektivitas kerja sama tim dapat terus meningkat.
3. Berdasarkan hasil analisis tanggapan responden, variabel kinerja karyawan memperoleh nilai rata-rata terendah pada indikator karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan dalam waktu yang sudah ditentukan dengan nilai rata-rata sebesar 3,02 (kategori cukup baik). Oleh karena itu, PT Daria Dharma Pratama Ipuh disarankan meningkatkan efektivitas pengelolaan pekerjaan melalui pembagian tugas yang proporsional, pengawasan terhadap penyelesaian pekerjaan, serta evaluasi capaian kerja secara berkala. Langkah tersebut diharapkan mampu meningkatkan ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan tanpa mengurangi kualitas hasil kerja.
4. Peneliti selanjutnya disarankan mengembangkan penelitian mengenai kinerja karyawan dengan menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja, seperti motivasi kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja, disiplin kerja,

kepuasan kerja, budaya organisasi, maupun kompensasi. Penelitian berikutnya juga dapat memperluas cakupan objek penelitian pada perusahaan yang bergerak di sektor atau wilayah yang berbeda, menggunakan jumlah responden yang lebih besar, serta menerapkan metode analisis yang lebih beragam agar diperoleh hasil penelitian yang lebih komprehensif, memiliki daya generalisasi yang lebih luas, dan mampu memperkaya pengembangan ilmu pengetahuan di bidang manajemen sumber daya manusia.

