

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*, Cv penerbit Qiara Media.
- Adinda, T., Azis Firdaus, M., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Antam Tbk (UBPE) Pongkor. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1, 134–143.
- Agustin. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur Di Tangerang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 4.
- Alam, Nurmala, & Nurlia. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dua Putra Mario Pratama. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 6(1), 49–55. <https://doi.org/10.57093/metansi.v6i1.182>
- Alfadhil, Soeliha, & Tulhusnah. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan Di Kabupaten Sitibondo Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*, 3(5), 861–875.
- Amey, V. P. M., Afridah, N., Indriyani, A., Riono, S. B., & Harini, D. (2025). Pengaruh Gaji, Kepemimpinan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan SPPBE PT Mitha Jaya Kusuma Siasem, Wanasari-Brebes. Dalam *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis* (Vol. 5, Nomor 3).
- Apriyanto. (2020). Pengantar Manajemen. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing.
- Cahyani, D., Widya Wiwaha, S., & Nur Cahyani STIE Widya Wiwaha Jl Lowanu Sorosutan VI, D. U. (2025). *EBISNIS (Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis) Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bale Ayu Resto*. 18(1). <https://journal.stekom.ac.id/index.php/Bisnis>
- Calocchio. (2023). Abraham Maslow, dari hierarki kebutuhan hingga pemenuhan diri: Sebuah perjalanan dalam psikologi humanistik melalui hierarki kebutuhan, motivasi, dan pencapaian potensi manusia sepenuhnya.
- Chairani. (2022). Pengaruh Pengawasan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Dimediasi oleh Disiplin Kerja pada Dinas Perpustakaan dan
- Adhari. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*, Cv penerbit Qiara Media.
- Adinda, T., Azis Firdaus, M., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Antam Tbk (UBPE) Pongkor. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1, 134–143.

- Agustin. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur Di Tangerang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 4.
- Alam, Nurmal, & Nurlia. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dua Putra Mario Pratama. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 6(1), 49–55. <https://doi.org/10.57093/metansi.v6i1.182>
- Alfadhil, Soeliha, & Tulhusnah. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan Di Kabupaten Sitibondo Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*, 3(5), 861–875.
- Amey, V. P. M., Afridah, N., Indriyani, A., Riono, S. B., & Harini, D. (2025). Pengaruh Gaji, Kepemimpinan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan SPPBE PT Mitha Jaya Kusuma Siasem, Wanasari-Brebes. Dalam *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis* (Vol. 5, Nomor 3).
- Apriyanto. (2020). *Pengantar Manajemen*. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing.
- Cahyani, D., Widya Wiwaha, S., & Nur Cahyani STIE Widya Wiwaha Jl Lowanu Sorosutan VI, D. U. (2025). *EBISNIS (Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis)* Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bale Ayu Resto. 18(1). <https://journal.stekom.ac.id/index.php/Bisnis>
- Calocchio. (2023). Abraham Maslow, dari hierarki kebutuhan hingga pemenuhan diri: Sebuah perjalanan dalam psikologi humanistik melalui hierarki kebutuhan, motivasi, dan pencapaian potensi manusia sepenuhnya.
- Chairani. (2022). Pengaruh Pengawasan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Dimediasi oleh Disiplin Kerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Medan. *jesya*, 5(2), 1279–1293. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.741>
- Deswita, D. F., Fauziyah, S. N., Sekar, G., Oktaviani, N., & Defany Poetri, S. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Sumedang. Dalam *Jurnal Keuangan dan Manajemen Terapan* (Vol. 6, Nomor 2). <https://ejournals.com/ojs/index.php/jkmt>
- Dewi. (2020). *Pengantar Manajemen Teori Dan Konsep*.
- Duka, Peny, & Hermayanti. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Beban Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Beban Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Alor*, 9.

- Dwi Anggraini, Tussoleha Rony, & Kuwara Sari. (2024). Jurnal_Shaqila+Dwi+Anggraini. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Babelan, Vol. 2, 49–58.
- Epah, R., Azhari, & Rina. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Metro Hospitals Cikarang. 20. <https://doi.org/10.46975/Pqj3mx41>
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Falen, D., Hardilawati, W. L., & Kusumah, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Driver Dump Truck Pt. Surya Bukit Tursina Pekanbaru (Vol. 3).
- Farisa, A., & Agari, F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Suhermin Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Fauziah, G., Ghibran, M., Pangga, D., Pamulang, U., Kunci, K., Kepemimpinan, G., Kerja, K., & Karyawan, K. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Limaurent Jakarta Selatan. *Jurnal Sekretari* |, 12(1).
- Febriyanti, R., Yanuarti, M., Ekonomi dan Bisnis, F., Manajemen, P., Pamulang, U., Kunci, K., kerja, D., & Karyawan, K. (2024). JISM Jurnal Ilmiah Swara Manajemen Pengaruh Disiplin kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sarana Farmasi Majutama Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen (Swara Mahasiswa Manajemen). *Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen*, 4(3), 499–509. <https://doi.org/10.32493/jism.v4i3>
- Fitri, & Saputra. (2026). Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Agri Andalas. Dalam *Jurnal Multimedia Dehasen* (Vol. 5, Nomor 1).
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate (10 ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, & Tirtayasa. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3.
- Hardi, A. B. R., & Kurniawati, D. T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 2(1), 35–46. <https://doi.org/10.21776/jki.2023.02.1.04>
- Hasnawati, S. R. (2021). Gaya Kepemimpinan Dan Peningkatan Kinerja.

- Hidayat, R., Panjaitan, S., & Hayi, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Sukaindah Kecamatan Sukakarya Kabupaten Bekasi. *Jurnal Economic Edu*, 11. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>
- Husein, B. R. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia Skill, Motivasi, dan Disiplin Kerja*.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Hutahaean, W. S. & S. M. T. (2021). *Filsafat dan teori kepemimpinan*. Ahlimedia Book.
- Ilman, J., Ilmu Manajemen, J., Syah, A., Puspitasari, I., Farisi, S., & Muhammadiyah Sumatera Utara, U. (2025). *Kinerja Karyawan: Motivasi Dan Kepuasan Kerja*. 13(2), 92. <https://journals.stimsukmamedan.ac.id/index.php/ilman>
- Kurniawati. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sangwoo Indonesia. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 5(1).
- Lely, Manik, L. A., & Antasari Bancin, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Pardede Internasional Medan (Vol. 11, Nomor 1).
- Lorenza, & Perkasa. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nusantara Komputer Jakarta. *EKOMA: Jurnal Ekonomi*, 4(3).
- Makalew, T. M. L., Tamengkel, L. F., Jurusan, A. Y. P., Administrasi, I., Administrasi, S., Fakultas, B., Sosial, I., Politik, D., & Ratulangi, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. AKR Land Wenang Golf Manado. Dalam *Productivity* (Vol. 2, Nomor 5).
- Maskur. (2024). *Disiplin Kerja: Tanggung Jawab, Reward dan Punishment* Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, Banjarmasin.
- Meinitasari, N. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Karya Putra Grafika. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 7(1), 15–31. <http://jurnal.ustjogja.ac.id>
- Miratunnisah. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Perawat Di RSUD Kota Mataram. *JURNAL SOSIAL EKONOMI DAN HUMANIORA*, 9(3), 282–289. <https://doi.org/10.29303/jseh.v9i3.382>
- Muntatsiroh, A., & Hendriani, S. (2024). Tipe-Tipe Kepemimpinan Dan Teori Kepemimpinan Dalam Suatu Organisasi. *Jurnal Economic Edu*, 4(2), 2746–5004.

- Nining, Jaenab, & Wulandari. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 1(4), 392–405. <https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan penerbit cendekia publisher*.
- Nurhayati. (2024). *Motivasi Kerja Karya bakti Makmur (KBM) Indonesia*.
- Prasetio, A. D., Ruminta, D., & Akbar, D. D. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Giri Artha Sejahtera Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*, 1(4), 355–361. <https://doi.org/10.63921/jmaeka.v1i4.179>
- Prasetyani, D. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Dalam *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business* (Vol. 8, Nomor 2).
- Pratama, & Irbayuni. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Yun Kargo Indonesia. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i4.2142>
- Priyono. (2023). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Purnabawa, I. P., Putra, S., Made, N., Utami, S., Ary, |, & Andika, W. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Bali Mas Rahayu Gianyar. *Jurnal Emas*, 6, 2374–2390. <https://doi.org/10.30388/emas.v6i10.12741>
- Puspita. (2023). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia*.
- Putriana, A. M. (2025). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Putriana, Audina Maharani. *Jurnal Sistem Informasi, Akuntansi dan Manajemen*, 5(2).
- Rahman, A., Santosa, J., Ariandi, F., & Arista, R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Yudhitama Medika Jakarta. *Jurnal Ekobistek*, 162–167. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v10i3.125>
- Ramadani, Kusumah, & Sulistyandari. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Surya Agrolika Reksa Kuantan Singingi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 3(2).
- Rifa'i, R. ananda. (2024). *Disiplin Kerja Analisis Faktor Komitmen Tugas, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja*, Umsu Press.

- Rozi, Sudirman, & Rahmah. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Di Kota Samarinda. *Balance: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 4.
- Sapu, G. R., Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2023a). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 1(3). <https://doi.org/10.38035/jhesm.v1i3>
- Sase, & Lysandra, N. M. (2022). Analisis Kepuasan Pelanggan Servis Pada Dealer Mobil 3s. *Jurnal Teknologi dan Manajemen*, 20(2), 149–156. <https://doi.org/10.52330/jtm.v20i2.64>
- Shahara, N. P., Rahmawati, N. I., & Jurnal, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Andalas Media Informatika Jakarta. *jurnal himaniora, ekonomi syariah dan muamalah (JHESM)*, 9(1), 669–678.
- Sisca. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia Penerbit Yayasan Kita Menulis*.
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunarto, A., Ekonomi dan Bisnis, F., Pamulang, U., Selatan, T., Kunci, K., & Karyawan, K. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt Nusa Elang Satria Divisi Security di Jakarta Selatan. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(2), 146–156. <https://jurnalamanah.com/index.php/cakrawala/index>
- Sutrisno, & Setiawan. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Mitra Sehati Sekata Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 16(2), 482–490. <https://doi.org/10.56521/manajemen-dirgantara.v16i02.1028>
- Vallennia, K., Atikah, A., Fitri, D., Azijah, N., & Keuangan, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja KARYAWAN (Studi Kasus PT Sinar Sosro Rancaekek). *Jurnal Equilibrium Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Panca Bhakti*, 6(2), 39-49. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- Wijayanto, A. B., & Hermanto, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Astra International Daihatsu, Tbk Cabang Narogong. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 21(2). <https://doi.org/10.35137/jei.v21i2.436>
- Wulandari, Prastiwi, & Romdhoni. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Lisyabab Jurnal Studi Islam dan Sosial*.

- Yulianto, D., Yanuarti, M., Ekonomi dan Bisnis, F., Manajemen, P., Pamulang, U., Kunci, K., Kerja, D., & Karyawan, K. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nusantara Printing Tangerang*. 5(2), 340–352. <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JIPER>
- Yusuff, A. A. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai*. Penerbit Nem.



L

A

M

P

I

R

A

N



Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di Tempat

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, Saya yang bertanda tangan dibawah :

Nama : Suryana

NPM : 2261201173

Program Studi :Manajemen

Judul Penelitian :Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja
Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT Toyota Kota Bengkulu

Sangat mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat bermanfaat dalam penyelesaian penelitian ini. Tidak ada jawaban yang salah dan benar atas pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, seluruh informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik, oleh karena itu

saya sangat mengharapkan kejujuran dari Bapak/Ibu/Saudara/i dalam pengisian kuesioner penelitian ini.

Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat
Saya,



Suryana



A. Identitas Responden

1. Nama Responden
*Tidak dipublikasikan, hanya untuk kebutuhan penelitian
2. Jenis Kelamin
☐ Laki-laki
☐ Perempuan
3. Usia
☐ >20 tahun
☐ 20-30 tahun
☐ 31-40 tahun
☐ 41-50 tahun
☐ >50 tahun
4. Pendidikan terakhir
☐ SD
☐ SMP
☐ SMA/SMK
☐ DIPLOMA
☐ SARJANA
5. Lama Bekerja
☐ < 1 tahun
☐ 1-3 tahun
☐ 4-6 tahun
☐ > 6 tahun

B. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda centang (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang sesuai dengan keadaan Anda.

Skala penilaian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

C. Pernyataan Penelitian

1. Pernyataan Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pernyataan	Pernyataan				
		STS	TS	N	S	SS
A. Kemampuan Mengambil Keputusan						
1	Pimpinan mampu mengambil keputusan dengan cepat ketika terjadi masalah pekerjaan.					
2	Keputusan yang diambil pimpinan membantu kelancaran pekerjaan karyawan.					
B. Kemampuan Memberikan Motivasi						
3	Pimpinan memberikan dorongan kepada karyawan agar bekerja lebih semangat..					
4	Pimpinan memberikan dorongan kepada karyawan agar bekerja lebih semangat.					
C. Kemampuan Berkomunikasi						
5	Pimpinan menyampaikan informasi pekerjaan dengan jelas kepada karyawan.					
6	Pimpinan bersedia mendengarkan saran atau pendapat dari karyawan.					
D. Kemampuan Mengatur Bawahan						
7	Pimpinan mampu mengatur pembagian tugas kepada karyawan secara adil.					
8	Pimpinan memberikan arahan kerja yang jelas kepada karyawan.					
E. Kemampuan Mengendalikan Emosi						
9	Pimpinan mampu mengendalikan emosi ketika menghadapi masalah pekerjaan.					
10	Pimpinan bersikap tenang dalam menyelesaikan konflik di tempat kerja.					

2. Pernyataan Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	Pernyataan				
		STS	TS	N	S	SS
A. Kebutuhan Fisiologis						
1	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan kebutuhan hidup saya.					
2	Fasilitas kerja yang disediakan perusahaan mendukung saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
B. Kebutuhan Keamanan						
3	Saya merasa aman dalam bekerja di perusahaan ini.					
4	Perusahaan memberikan jaminan/kepastian kerja yang membuat saya merasa tenang.					
C. Kebutuhan Sosial						

5	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja di perusahaan.					
6	Saya merasa menjadi bagian penting dari tim kerja di perusahaan.					
D. Kebutuhan Penghargaan						
7	Saya merasa dihargai atas hasil kerja yang saya berikan kepada perusahaan.					
8	Perusahaan memberikan pengakuan/apresiasi atas prestasi kerja karyawan.					
E. Kebutuhan Aktualisasi Diri						
9	Saya memiliki kesempatan untuk mengembangkan kemampuan diri dalam bekerja.					
10	Saya terdorong untuk menunjukkan potensi terbaik saya dalam pekerjaan..					

3. Pernyataan Disiplin Kerja (X3)

No	Pernyataan	Pernyataan				
		STS	TS	N	S	SS
A. Tingkat Kehadiran						
1	Saya selalu hadir bekerja sesuai jadwal yang telah ditentukan.					
2	Saya jarang datang terlambat ke tempat kerja.					
B. Tata Cara Kerja						
3	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang berlaku.					
4	Saya mengikuti aturan kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.					
C. Ketaatan terhadap Atasan						
5	Saya mematuhi setiap arahan yang diberikan oleh pimpinan.					
6	Saya melaksanakan tugas dari atasan dengan penuh tanggung jawab.					
D. Kesadaran Kerja						
7	Saya bekerja dengan kesadaran sendiri tanpa harus selalu diingatkan.					
8	Saya selalu berusaha menjaga kedisiplinan dalam bekerja.					
E. Tanggung Jawab						
9	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai tanggung jawab yang diberikan.					
10	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					

4. Pernyataan Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Pernyataan				
		STS	TS	N	S	SS
A. Kuantitas						
1	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan.					
2	Saya mampu menyelesaikan volume pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					
B. Kualitas						
3	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang teliti dan sesuai standar yang ditetapkan.					
4	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan standar kualitas yang diterapkan perusahaan.					
C. Ketepatan Waktu						
5	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
6	Saya berusaha menghindari keterlambatan dalam menyelesaikan tugas.					
D. Keandalan						
7	Saya dapat diandalkan dalam menyelesaikan tugas tanpa harus diawasi secara terus- menerus.					
8	Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan yang menjadi tugas saya.					
E. Kemampuan Bekerja Sama						
9	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama.					
10	Saya bersedia membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan dalam bekerja.					

Lampiran 2
TABULASI SAMPEL AWAL
PT Toyota Kota Bengkulu

1. Gaya Kepemimpinan (X₁)

No	GAYA KEPEMIMPINAN										Total
	x1.2	x1.22	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	
1	3	3	4	4	5	5	4	4	5	5	42
2	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	38
3	4	3	5	4	3	4	3	3	4	5	40
4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	40
5	4	5	5	5	4	3	4	4	3	3	32
6	5	3	2	1	5	1	2	5	4	4	47
7	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	37
8	3	3	3	3	5	3	3	5	5	4	30
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
11	5	4	5	4	4	3	4	5	4	3	42
12	5	4	5	4	5	5	4	4	3	3	44
13	5	5	5	4	4	5	4	5	3	4	27
14	4	3	2	2	3	2	3	3	2	3	40
15	4	5	5	3	4	5	3	3	4	4	25
16	2	3	3	3	1	3	2	2	3	3	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
18	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	46
19	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	36
20	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	43
21	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	45
22	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
23	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	49
24	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	30
25	3	2	2	4	3	4	4	2	2	4	41
26	4	5	3	4	5	3	3	5	4	5	45
27	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
28	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	30
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
30	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	45

2. Motivasi Kerja (X₂)

No	Motivasi Kerja										Total
	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	
1	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	40
2	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
3	4	5	3	3	4	5	4	4	3	5	40
4	5	5	4	5	5	4	3	4	5	5	45
5	4	5	3	5	4	5	5	3	4	5	43
6	4	5	5	4	5	4	5	3	4	4	43
7	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	47
8	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
9	4	5	3	3	4	4	4	3	4	4	38
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
11	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	42
12	5	4	5	4	5	5	4	4	3	3	42
13	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	36
14	4	4	5	4	3	3	5	3	2	5	38
15	4	5	5	3	4	4	3	5	5	5	43
16	4	4	3	5	4	4	3	4	5	4	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
19	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	46
20	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
21	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	41
22	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
23	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
24	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
25	4	4	4	4	2	4	2	4	4	3	35
26	4	4	4	3	3	4	5	3	4	5	39
27	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	46
28	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

3. Disiplin Kerja (X₃)

No	Disiplin Kerja										Total
	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9	x3.10	
1	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	41
2	3	4	4	4	3	5	4	3	4	4	40
3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	45
4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	43
5	2	2	5	5	5	5	3	5	5	5	43
6	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	47
7	5	5	5	5	5	3	4	5	4	4	46
8	3	3	4	5	3	3	5	5	5	5	38
9	5	3	4	4	3	3	4	4	3	5	41
10	3	3	4	5	4	4	5	5	5	5	42
11	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	42
12	5	4	5	4	5	5	4	4	3	3	36
13	3	3	3	4	5	4	3	3	4	3	38
14	5	3	4	3	3	4	4	5	4	4	43
15	4	5	5	3	2	5	5	4	5	4	40
16	4	4	3	2	3	3	4	3	2	4	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
18	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	46
19	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	40
20	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	41
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
22	5	5	4	4	3	5	4	5	3	4	47
23	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	49
24	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	35
25	3	2	4	4	3	4	4	4	2	2	39
26	4	4	5	5	3	4	3	4	5	4	46
27	5	5	4	4	3	5	3	5	3	4	48
28	4	3	5	5	4	5	4	4	5	5	40
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Kinerja Karyawan										Total
	y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1.6	y1.7	y1.8	y1.9	y1.10	
1	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	42
2	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	35
3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	44
4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	46
5	5	1	3	5	5	5	2	1	3	4	34
6	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
7	3	3	3	3	4	5	3	3	3	4	34
8	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
9	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	36
10	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
11	5	3	3	4	4	4	5	4	4	4	40
12	5	4	5	4	5	5	4	4	3	3	42
13	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	34
14	2	2	3	3	4	4	3	2	2	3	28
15	3	3	5	4	5	3	4	5	5	3	40
16	3	3	3	2	4	4	5	3	4	4	35
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	4	5	4	5	5	5	5	3	5	46
19	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	45
20	4	3	3	3	4	5	4	4	3	4	37
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	44
23	3	3	4	4	5	5	4	5	4	5	42
24	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	44
25	2	3	2	2	4	4	2	2	4	4	29
26	4	5	4	4	5	3	5	4	4	5	43
27	5	3	4	5	5	5	5	5	5	4	46
28	4	3	5	4	5	5	3	5	3	5	42
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42

Lampiran 3

HASIL OLAH DATA UJI SAMPEL

Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Gaya Kepemimpinan (X₁)

		Correlations										
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	totalx1
x1.1	Pearson Correlation	1	.671**	.497**	.312	.636**	.270	.600**	.610**	.329	.187	.708**
	Sig. (2-tailed)		.000	.005	.093	.000	.149	.000	.000	.076	.323	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.2	Pearson Correlation	.671**	1	.569**	.415*	.467**	.381*	.534**	.460*	.354	.145	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.023	.009	.038	.002	.011	.055	.445	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.3	Pearson Correlation	.497**	.569**	1	.712**	.324	.725**	.557**	.421*	.323	.223	.755**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001		.000	.081	.000	.001	.021	.081	.237	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.4	Pearson Correlation	.312	.415*	.712**	1	.298	.702**	.716**	.305	.281	.353	.714**
	Sig. (2-tailed)	.093	.023	.000		.110	.000	.000	.101	.133	.056	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.5	Pearson Correlation	.636**	.467**	.324	.298	1	.299	.591**	.732**	.656**	.485**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.081	.110		.108	.001	.000	.000	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.6	Pearson Correlation	.270	.381*	.725**	.702**	.299	1	.665**	.199	.327	.450*	.707**
	Sig. (2-tailed)	.149	.038	.000	.000	.108		.000	.293	.078	.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.7	Pearson Correlation	.600**	.534**	.557**	.716**	.591**	.665**	1	.420*	.508**	.390*	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.000	.001	.000		.021	.004	.033	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.8	Pearson Correlation	.610**	.460*	.421*	.305	.732**	.199	.420*	1	.549**	.429*	.709**
	Sig. (2-tailed)											
	N											

	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.021	.101	.000	.293	.021		.002	.018	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.9	Pearson Correlation	.329	.354	.323	.281	.656**	.327	.508**	.549**	1	.680**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.076	.055	.081	.133	.000	.078	.004	.002		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.10	Pearson Correlation	.187	.145	.223	.353	.485**	.450*	.390*	.429*	.680**	1	.595**
	Sig. (2-tailed)	.323	.445	.237	.056	.007	.012	.033	.018	.000		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
totalx1	Pearson Correlation	.708**	.697**	.755**	.714**	.762**	.707**	.835**	.709**	.695**	.595**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.896	10

2. Motivasi Kerja (X₂)

Correlations												
		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	totalx2
x2.1	Pearson Correlation	1	.413*	.357	.344	.560**	.486**	.240	.571**	.496**	.216	.728**
	Sig. (2-tailed)		.023	.053	.063	.001	.007	.201	.001	.005	.252	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.2	Pearson Correlation	.413*	1	.016	.029	.338	.376*	.305	.350	.422*	.380*	.548**
	Sig. (2-tailed)	.023		.932	.880	.068	.041	.102	.058	.020	.038	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.3	Pearson Correlation	.357	.016	1	.243	.352	.271	.265	.293	.217	.196	.526**
	Sig. (2-tailed)	.053	.932		.197	.056	.147	.157	.116	.249	.300	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

x2.4	Pearson Correlation	.344	.029	.243	1	.433*	.399*	.156	.172	.433*	.192	.559**
	Sig. (2-tailed)	.063	.880	.197		.017	.029	.410	.362	.017	.309	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.5	Pearson Correlation	.560**	.338	.352	.433*	1	.464**	.366*	.235	.420*	.302	.729**
	Sig. (2-tailed)	.001	.068	.056	.017		.010	.047	.211	.021	.105	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.6	Pearson Correlation	.486**	.376*	.271	.399*	.464**	1	.284	.363*	.429*	.361*	.695**
	Sig. (2-tailed)	.007	.041	.147	.029	.010		.129	.048	.018	.050	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.7	Pearson Correlation	.240	.305	.265	.156	.366*	.284	1	.149	.020	.504**	.550**
	Sig. (2-tailed)	.201	.102	.157	.410	.047	.129		.433	.916	.004	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.8	Pearson Correlation	.571**	.350	.293	.172	.235	.363*	.149	1	.583**	.225	.624**
	Sig. (2-tailed)	.001	.058	.116	.362	.211	.048	.433		.001	.232	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.9	Pearson Correlation	.496**	.422*	.217	.433*	.420*	.429*	.020	.583**	1	.310	.692**
	Sig. (2-tailed)	.005	.020	.249	.017	.021	.018	.916	.001		.095	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.10	Pearson Correlation	.216	.380*	.196	.192	.302	.361*	.504**	.225	.310	1	.588**
	Sig. (2-tailed)	.252	.038	.300	.309	.105	.050	.004	.232	.095		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
totalx2Pearson Correlation		.728**	.548**	.526**	.559**	.729**	.695**	.550**	.624**	.692**	.588**	1
Sig. (2-tailed)		.000	.002	.003	.001	.000	.000	.002	.000	.000	.001	
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.817	10

3. Disiplin Kerja (X₃)

Correlations												
		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9	x3.10	totalx3
x3.1	Pearson Correlation	1	.688**	.295	-.024	.092	.133	.134	.252	-.130	.088	.442*
	Sig. (2-tailed)		.000	.113	.898	.628	.484	.481	.179	.493	.643	.014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.2	Pearson Correlation	.688**	1	.297	-.008	.034	.313	.153	.232	.133	.183	.535**
	Sig. (2-tailed)	.000		.111	.966	.859	.092	.419	.218	.482	.334	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.3	Pearson Correlation	.295	.297	1	.584**	.264	.434*	.334	.350	.479**	.321	.718**
	Sig. (2-tailed)	.113	.111		.001	.159	.017	.071	.058	.007	.084	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.4	Pearson Correlation	-.024	-.008	.584**	1	.552**	.224	.204	.414*	.576**	.436*	.665**
	Sig. (2-tailed)	.898	.966	.001		.002	.234	.279	.023	.001	.016	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.5	Pearson Correlation	.092	.034	.264	.552**	1	.226	.009	.188	.325	.212	.517**
	Sig. (2-tailed)	.628	.859	.159	.002		.230	.963	.320	.079	.260	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.6	Pearson Correlation	.133	.313	.434*	.224	.226	1	.068	.196	.343	.188	.524**
	Sig. (2-tailed)	.484	.092	.017	.234	.230		.720	.298	.064	.319	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.7	Pearson Correlation	.134	.153	.334	.204	.009	.068	1	.206	.296	.412*	.456*
	Sig. (2-tailed)	.481	.419	.071	.279	.963	.720		.275	.112	.024	.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

x3.8	Pearson Correlation	.252	.232	.350	.414*	.188	.196	.206	1	.459*	.514**	.633**
	Sig. (2-tailed)	.179	.218	.058	.023	.320	.298	.275		.011	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.9	Pearson Correlation	-.130	.133	.479**	.576**	.325	.343	.296	.459*	1	.690**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.493	.482	.007	.001	.079	.064	.112	.011		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.10	Pearson Correlation	.088	.183	.321	.436*	.212	.188	.412*	.514**	.690**	1	.683**
	Sig. (2-tailed)	.643	.334	.084	.016	.260	.319	.024	.004	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
totalx3	Pearson Correlation	.442*	.535**	.718**	.665**	.517**	.524**	.456*	.633**	.711**	.683**	1
	Sig. (2-tailed)	.014	.002	.000	.000	.003	.003	.011	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.781	10

4. Kinerja Karyawan (Y)

Correlations												
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	totalY1
Y1.1	Pearson Correlation	1	.362*	.430*	.603**	.470**	.413*	.454*	.421*	.328	.192	.717**
	Sig. (2-tailed)		.049	.018	.000	.009	.023	.012	.020	.077	.311	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.2	Pearson Correlation	.362*	1	.560**	.359	.228	-.103	.485**	.510**	.359	.247	.651**

	Sig. (2-tailed)	.049		.001	.052	.227	.589	.007	.004	.052	.188	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.3	Pearson Correlation	.430*	.560**	1	.605**	.506**	.195	.393*	.608**	.231	.119	.729**
	Sig. (2-tailed)	.018	.001		.000	.004	.302	.031	.000	.219	.530	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.4	Pearson Correlation	.603**	.359	.605**	1	.433*	.170	.244	.346	.295	.198	.652**
	Sig. (2-tailed)	.000	.052	.000		.017	.368	.194	.061	.113	.294	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.5	Pearson Correlation	.470**	.228	.506**	.433*	1	.439*	.143	.446*	.360	.270	.620**
	Sig. (2-tailed)	.009	.227	.004	.017		.015	.451	.014	.051	.148	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.6	Pearson Correlation	.413*	-.103	.195	.170	.439*	1	.031	.238	.046	.346	.378*
	Sig. (2-tailed)	.023	.589	.302	.368	.015		.873	.205	.811	.061	.039
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.7	Pearson Correlation	.454*	.485**	.393*	.244	.143	.031	1	.708**	.522**	.333	.700**
	Sig. (2-tailed)	.012	.007	.031	.194	.451	.873		.000	.003	.072	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.8	Pearson Correlation	.421*	.510**	.608**	.346	.446*	.238	.708**	1	.616**	.446*	.844**

	Sig. (2-tailed)	.020	.004	.000	.061	.014	.205	.000		.000	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.9	Pearson Correlation	.328	.359	.231	.295	.360	.046	.522**	.616**	1	.373*	.645**
	Sig. (2-tailed)	.077	.052	.219	.113	.051	.811	.003	.000		.042	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.10	Pearson Correlation	.192	.247	.119	.198	.270	.346	.333	.446*	.373*	1	.521**
	Sig. (2-tailed)	.311	.188	.530	.294	.148	.061	.072	.014	.042		.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
totalY1	Pearson Correlation	.717**	.651**	.729**	.652**	.620**	.378*	.700**	.844**	.645**	.521**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.039	.000	.000	.000	.003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.850	10

Hasil Uji Validitas Instrumen

Variabel	Item Pernyataan	Total Pearson Correlation	R.tabel	Keterangan
Gaya Kepemimpinan (X1)	1	0,708	0,361	Valid
	2	0,697	0,361	Valid
	3	0,755	0,361	Valid
	4	0,714	0,361	Valid
	5	0,762	0,361	Valid
	6	0,707	0,361	Valid
	7	0,835	0,361	Valid
	8	0,709	0,361	Valid
	9	0,695	0,361	Valid
	10	0,595	0,361	Valid
Motivasi Kerja (X2)	1	0,728	0,361	Valid
	2	0,548	0,361	Valid
	3	0,526	0,361	Valid
	4	0,559	0,361	Valid
	5	0,729	0,361	Valid
	6	0,695	0,361	Valid
	7	0,550	0,361	Valid
	8	0,624	0,361	Valid
	9	0,692	0,361	Valid
	10	0,588	0,361	Valid
Disiplin Kerja (X3)	1	0,442	0,361	Valid
	2	0,535	0,361	Valid
	3	0,718	0,361	Valid
	4	0,665	0,361	Valid
	5	0,517	0,361	Valid
	6	0,524	0,361	Valid
	7	0,456	0,361	Valid
	8	0,633	0,361	Valid
	9	0,711	0,361	Valid
	10	0,683	0,361	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	1	0,717	0,361	Valid
	2	0,651	0,361	Valid
	3	0,729	0,361	Valid
	4	0,652	0,361	Valid
	5	0,620	0,361	Valid
	6	0,378	0,361	Valid
	7	0,700	0,361	Valid
	8	0,844	0,361	Valid
	9	0,645	0,361	Valid

	10	0,521	0,361	Valid
--	----	-------	-------	-------

Berdasarkan hasil Uji Validitas dengan menggunakan Correlation Product maka dari 40 pernyataan yang diuji dan N=30 (Karyawan Toyota Kota Bengkulu), ternyata semua item pernyataan sah (valid), sebab memiliki nilai korelasi lebih dari 0,361.

1. Tabel Hasil Uji Realibilitas

No	Variabel	Cronbach's Alpha	R tabel	Keterangan
1.	Gaya Kepemimpinan	0,896	0,60	Reliabel
2.	Motivasi Kerja	0,817	0,60	Reliabel
3.	Disiplin Kerja	0,781	0,60	Reliabel
4.	Kinerja Karyawan	0,850	0,60	Reliabel

Dari hasil Uji Reliabilitas yang dilakukan dengan menggunakan program statistik SPSS maka diperoleh Cronbach's Alpha lebih besar dari 0,60. Maka semua item pernyataan kuesioner dikatakan reliabel.

Lampiran 4

TABULASI DATA PENELITIAN

PT LAUTAN BERLIAN UTAMA MOTOR KOTA BENGKULU

1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Res pon	Gaya Kepemimpin (X1)										Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	3	3	3	5	4	3	3	4	4	4	36
2	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	3	3	5	4	5	4	4	4	4	5	41
7	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43
8	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
9	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	28
10	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	46
11	4	5	5	3	4	5	3	4	3	5	41
12	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
13	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	41
14	3	3	5	3	5	4	4	5	3	5	40
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	3	4	5	3	3	5	5	4	4	5	41
17	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	41
18	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
19	3	3	5	4	4	5	5	5	5	5	44
20	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	34
21	5	3	4	4	5	4	4	5	5	5	44
22	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	26
23	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	35
24	3	5	4	4	5	3	3	4	3	4	38
25	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	29
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
27	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	32
28	3	5	3	5	5	3	5	3	4	3	39
29	3	4	3	3	5	5	3	3	4	3	36
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
31	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	33
32	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39

33	3	3	3	5	5	5	5	5	4	3	41
34	2	2	2	2	3	2	3	2	2	4	24
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
36	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	34
37	2	2	3	3	3	2	2	3	2	4	26
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
39	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	34
40	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
41	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
42	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	34
43	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
44	3	3	5	3	4	3	4	4	5	4	38
45	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	34
46	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
47	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	38
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
49	3	3	4	5	4	4	4	4	3	4	38

Sumber: Data penelitian PT Lautan Berlian Utama Motor Kota Bengkulu 2026

2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

Res pon	Motivasi Kerja (X2)										Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	4	3	5	3	5	5	3	5	3	3	39
2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	3	4	4	5	3	4	4	4	5	3	39
5	3	4	4	5	3	5	3	3	5	3	38
6	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	44
7	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
8	3	4	4	3	4	3	3	3	3	5	35
9	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
10	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	34
11	5	5	5	5	3	4	3	4	5	5	44
12	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	34
13	5	4	4	3	4	4	4	3	3	4	38
14	5	5	4	3	4	3	3	3	3	5	38
15	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
16	4	5	4	4	4	4	3	3	4	5	40
17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
18	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46

19	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	39
20	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
21	5	4	5	5	4	5	4	5	3	4	44
22	3	4	4	5	4	3	4	3	4	4	38
23	3	4	3	5	4	4	5	5	4	5	42
24	3	3	3	3	3	4	4	4	5	4	36
25	4	5	3	4	3	5	3	3	5	3	38
26	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
27	4	3	3	4	4	3	4	5	3	4	37
28	4	3	4	3	4	3	5	3	5	3	37
29	3	5	3	3	4	4	3	3	4	3	35
30	3	3	5	4	4	3	3	3	4	3	35
31	3	4	3	4	4	4	5	5	4	3	39
32	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32
33	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
34	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	35
35	4	5	3	4	5	4	4	3	4	4	40
36	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
37	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	41
38	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
39	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	35
40	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	34
41	3	4	4	3	4	3	4	3	5	3	36
42	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	45
43	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4	39
44	5	4	3	4	5	4	4	4	3	5	41
45	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
46	3	3	3	5	5	4	4	3	5	3	38
47	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
49	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33

Sumber: Data penelitian PT Lautan Berlian Utama Motor Kota Bengkulu 2026

3. Variabel Disiplin Kerja (X3)

Respon	Disiplin Kerja (X3)										Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	3	3	5	3	4	38
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	3	3	4	5	3	4	4	4	4	5	39

5	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	34
6	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	43
7	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	37
8	3	4	4	5	4	3	3	3	3	4	36
9	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	39
10	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	33
11	5	5	5	5	3	4	3	4	3	5	42
12	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	34
13	5	4	4	3	4	4	4	3	3	4	38
14	5	5	4	3	4	3	3	3	3	4	37
15	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
16	4	5	4	4	4	4	3	3	3	5	39
17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
18	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
19	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
20	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
21	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
22	3	4	4	5	4	3	4	3	4	4	38
23	3	4	3	5	4	4	5	5	4	4	41
24	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
25	4	3	3	4	3	5	3	3	3	3	34
26	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
27	4	3	3	4	4	3	4	5	4	4	38
28	4	3	4	3	4	3	5	3	4	4	37
29	3	5	3	3	4	4	3	3	3	3	34
30	3	3	3	5	4	3	3	3	3	3	33
31	3	4	3	4	4	4	5	5	3	3	38
32	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	32
33	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
34	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	37
35	4	5	3	4	5	4	4	3	5	5	42
36	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
37	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	39
38	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
39	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	37
40	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	35
41	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	39
42	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
43	4	4	4	4	5	4	4	3	3	3	38
44	5	4	3	4	5	4	4	4	3	4	40
45	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	35

46	3	3	3	5	5	5	3	4	5	5	41
47	3	3	4	5	3	3	4	3	4	3	35
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
49	3	4	3	3	3	3	3	4	5	4	35

Sumber: Data penelitian PT Lautan Berlian Utama Motor Kota Bengkulu 2026

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Res pon	Kinerja Karyawan (Y)										Total Y
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	
1	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
6	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
8	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	36
9	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
10	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	36
11	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43
12	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
13	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
14	3	4	5	3	4	4	3	5	3	4	38
15	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	43
16	4	5	4	4	4	4	3	3	3	5	39
17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
18	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	46
19	4	3	3	4	4	4	5	5	4	5	41
20	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	37
21	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
22	3	4	4	5	4	3	4	3	4	4	38
23	3	4	4	5	4	4	3	5	5	5	42
24	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	38
25	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
26	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	47
27	4	3	3	4	4	3	4	5	4	4	38
28	4	3	4	3	4	3	5	3	4	4	37
29	3	5	3	3	4	4	5	4	3	3	37

30	3	3	5	4	4	3	3	3	3	3	34
31	3	4	3	4	4	4	5	5	3	3	38
32	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
33	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
34	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	36
35	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
36	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
37	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	39
38	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
39	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	36
40	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	36
41	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	36
42	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	44
43	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
44	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
45	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	40
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	4	4	4	4	5	3	3	4	3	3	37
48	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
49	3	4	5	4	4	4	4	4	3	3	38

Sumber: Data penelitian PT Laitan Berlian Utama Motor Kota Bengkulu 2026



Lampiran 5

HASIL OLAH DATA PENELITIAN

Hasil Uji Multikolenearitas, Regresi Linear Berganda, dan Uji T

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standar dized Coeffici ents	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Toler ance	VIF
1	(Constant)	6.485	1.986		3.265	.002		
	Gaya Kepemimpinan	.093	.026	.198	3.520	.001	.975	1.026
	Motivasi Kerja	.402	.103	.483	3.912	.000	.202	4.948
	Disiplin Kerja	.362	.106	.419	3.412	.001	.204	4.909
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

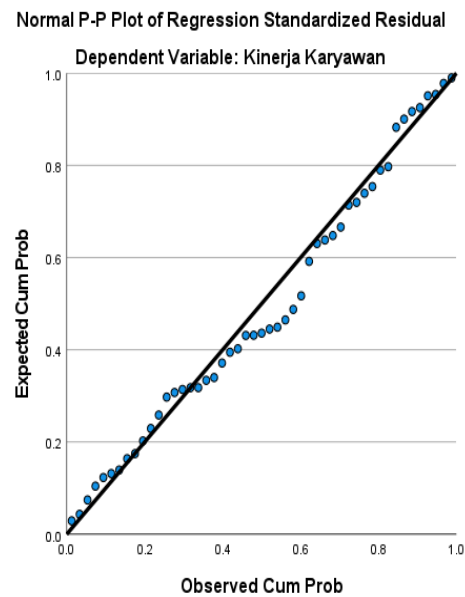
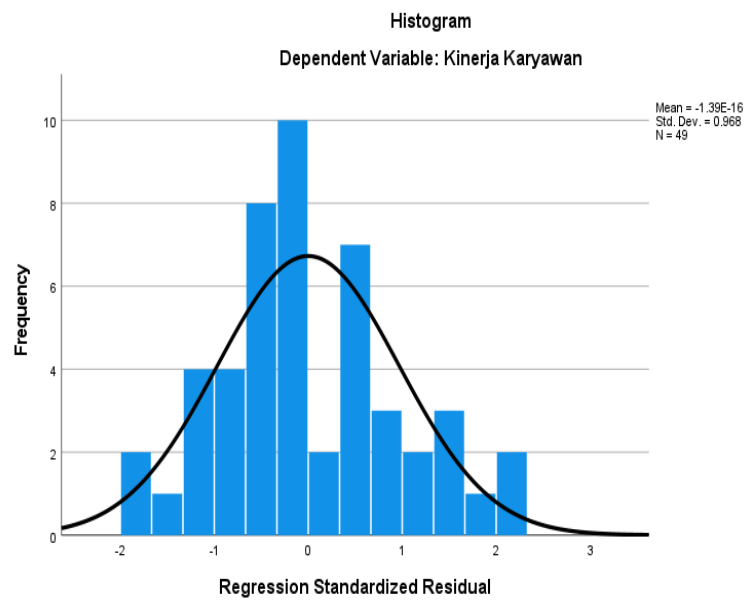
Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	405.572	3	135.191	93.242	.000 ^b
	Residual	65.245	45	1.450		
	Total	470.816	48			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja , Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja						

Hasil Uji Koefisien Determinasi

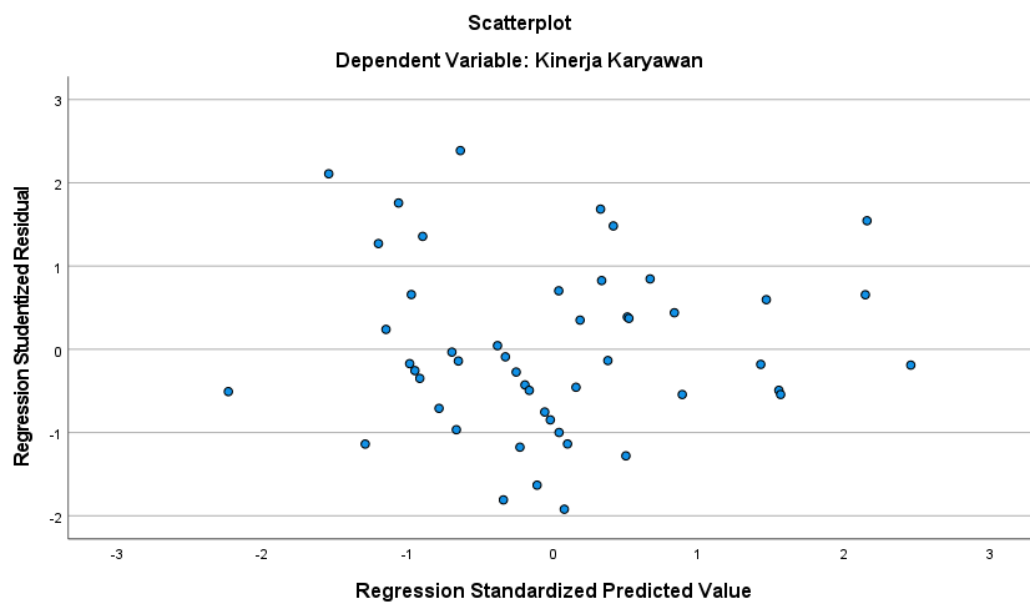
Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.928 ^a	.861	.852	1.20411
a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja , Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				

Hasil Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		49
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,06637845
Most Extreme Differences	Absolute	,102
	Positive	,080
	Negative	-,102
Test Statistic		,102
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Hasil Uji Heterokedatisitas



Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Gaya Kepemimpinan (X1)

Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.703**	.599**	.514**	.617**	.581**	.583**	.631**	.645**	.536**	.802**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.2	Pearson Correlation	.703**	1	.598**	.553**	.660**	.540**	.551**	.490**	.504**	.411**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.3	Pearson Correlation	.599**	.598**	1	.434**	.571**	.666**	.640**	.741**	.611**	.789**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.4	Pearson Correlation	.514**	.553**	.434**	1	.642**	.455**	.658**	.648**	.630**	.338*	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002		.000	.001	.000	.000	.000	.017	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.5	Pearson Correlation	.617**	.660**	.571**	.642**	1	.551**	.529**	.728**	.568**	.489**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.6	Pearson Correlation	.581**	.540**	.666**	.455**	.551**	1	.676**	.697**	.596**	.496**	.792**
	Sig. (2-tailed)											
	N											

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.7	Pearson Correlation	.583**	.551**	.640**	.658**	.529**	.676**	1	.658**	.751**	.450**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.8	Pearson Correlation	.631**	.490**	.741**	.648**	.728**	.697**	.658**	1	.691**	.687**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.9	Pearson Correlation	.645**	.504**	.611**	.630**	.568**	.596**	.751**	.691**	1	.505**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.10	Pearson Correlation	.536**	.411**	.789**	.338*	.489**	.496**	.450**	.687**	.505**	1	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.017	.000	.000	.001	.000	.000		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
TOTAL	Pearson Correlation	.802**	.757**	.836**	.738**	.799**	.792**	.820**	.876**	.819**	.710**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.935	10

Motivasi Kerja (X2)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.425**	.452**	.215	.236	.230	.045	.147	.081	.551**	.603**
	Sig. (2-tailed)		.002	.001	.138	.103	.112	.760	.312	.578	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.2	Pearson Correlation	.425**	1	.286*	.302*	.129	.310*	.029	.042	.223	.478**	.587**
	Sig. (2-tailed)	.002		.046	.035	.376	.030	.845	.775	.123	.001	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.3	Pearson Correlation	.452**	.286*	1	.277	.143	.184	-.050	.126	.143	.241	.529**
	Sig. (2-tailed)	.001	.046		.054	.328	.205	.732	.389	.329	.096	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.4	Pearson Correlation	.215	.302*	.277	1	.091	.424*	.228	.327*	.424*	.337*	.688**
	Sig. (2-tailed)	.138	.035	.054		.535	.002	.115	.022	.002	.018	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.5	Pearson Correlation	.236	.129	.143	.091	1	.162	.220	.192	.154	.233	.393**
	Sig. (2-tailed)	.103	.376	.328	.535		.267	.128	.187	.290	.107	.005
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.6	Pearson Correlation	.230	.310*	.184	.424**	.162	1	.162	.273	.316*	.097	.583**
	Sig. (2-tailed)											
	N											

	Sig. (2-tailed)	.112	.030	.205	.002	.267		.267	.058	.027	.507	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.7	Pearson Correlation	.045	.029	.050	.228	.220	.162	1	.469*	.256	.143	.448**
	Sig. (2-tailed)	.760	.845	.732	.115	.128	.267		.001	.076	.328	.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.8	Pearson Correlation	.147	.042	.126	.327*	.192	.273	.469*	1	-.043	.204	.492**
	Sig. (2-tailed)	.312	.775	.389	.022	.187	.058	.001		.768	.161	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.9	Pearson Correlation	.081	.223	.143	.424**	.154	.316*	.256	.043	1	.057	.410**
	Sig. (2-tailed)	.578	.123	.329	.002	.290	.027	.076	.768		.696	.003
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.10	Pearson Correlation	.551**	.478**	.241	.337*	.233	.097	.143	.204	.057	1	.633**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.096	.018	.107	.507	.328	.161	.696		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
TOTAL	Pearson Correlation	.603**	.587**	.529**	.688**	.393**	.583*	.448*	.492*	.410*	.633**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.005	.000	.001	.000	.003	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.728	10

Disiplin Kerja (X3)

		Correlations										
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.412**	.492**	.081	.267	.178	.128	.100	.054	.331*	.571**
	Sig. (2-tailed)		.003	.000	.581	.064	.221	.382	.495	.711	.020	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X3.2	Pearson Correlation	.412**	1	.355*	.044	.278	.142	.089	.069	.066	.273	.503**
	Sig. (2-tailed)	.003		.012	.763	.053	.329	.543	.637	.653	.058	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X3.3	Pearson Correlation	.492**	.355*	1	.264	.032	.099	.139	.109	.151	.312*	.553**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012		.067	.829	.499	.341	.457	.301	.029	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X3.4	Pearson Correlation	.081	.044	.264	1	.098	.225	.047	.202	.261	.366**	.487**
	Sig. (2-tailed)	.581	.763	.067		.503	.120	.750	.164	.070	.010	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X3.5	Pearson Correlation	.267	.278	.032	.098	1	.264	.264	.172	.329*	.142	.510**
	Sig. (2-tailed)	.064	.053	.829	.503		.067	.067	.238	.021	.332	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X3.6	Pearson Correlation	.178	.142	.099	.225	.264	1	.268	.266	.229	.225	.531**
	Sig. (2-tailed)	.221	.329	.499	.120	.067		.062	.065	.114	.120	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X3.7	Pearson Correlation	.128	.089	.139	.047	.264	.268	1	.399*	.321*	-.025	.478**
	Sig. (2-tailed)	.382	.543	.341	.750	.067	.062		.004	.025	.864	.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

X3.8	Pearson Correlation	.100	.069	.109	.202	.172	.266	.399*	1	.392*	.198	.547**
	Sig. (2-tailed)	.495	.637	.457	.164	.238	.065	.004		.005	.172	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X3.9	Pearson Correlation	.054	.066	.151	.261	.329*	.229	.321*	.392*	1	.498**	.607**
	Sig. (2-tailed)	.711	.653	.301	.070	.021	.114	.025	.005		.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X3.10	Pearson Correlation	.331*	.273	.312*	.366*	.142	.225	-.025	.198	.498*	1	.616**
	Sig. (2-tailed)	.020	.058	.029	.010	.332	.120	.864	.172	.000		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
TOTAL	Pearson Correlation	.571**	.503**	.553**	.487*	.510*	.531*	.478*	.547*	.607*	.616**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.730	10

Kinerja Karyawan (Y)

Correlations												
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.228	.289*	.376**	.342*	.279	.078	.137	.136	.219	.574**
	Sig. (2-tailed)		.116	.044	.008	.016	.052	.595	.347	.351	.130	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y2	Pearson Correlation	.228	1	.313*	.444**	.320*	.408**	.099	.001	-.139	.145	.485**
	Sig. (2-tailed)	.116		.029	.001	.025	.004	.500	.994	.342	.320	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y3	Pearson Correlation	.289*	.313*	1	.315*	.211	.198	-.086	-.001	.179	.114	.462**
	Sig. (2-tailed)	.044	.029		.027	.146	.172	.555	.994	.218	.434	.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y4	Pearson Correlation	.376*	.444**	.315*	1	.341*	.322*	.044	.282*	.202	.285*	.665**
	Sig. (2-tailed)	.008	.001	.027		.016	.024	.765	.050	.164	.047	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y5	Pearson Correlation	.342*	.320*	.211	.341*	1	.236	.153	.098	.126	.199	.500**
	Sig. (2-tailed)	.016	.025	.146	.016		.103	.295	.503	.388	.170	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y6	Pearson Correlation	.279	.408**	.198	.322*	.236	1	.235	.113	.188	.207	.564**
	Sig. (2-tailed)	.052	.004	.172	.024	.103		.103	.441	.195	.154	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y7	Pearson Correlation	.078	.099	-.086	.044	.153	.235	1	.217	.244	.179	.408**
	Sig. (2-tailed)											
	N											

	Sig. (2-tailed)	.595	.500	.555	.765	.295	.103		.134	.092	.218	.004
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y8	Pearson Correlation	.137	.001	-.001	.282*	.098	.113	.217	1	.279	.316*	.498**
	Sig. (2-tailed)	.347	.994	.994	.050	.503	.441	.134		.052	.027	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y9	Pearson Correlation	.136	-.139	.179	.202	.126	.188	.244	.279	1	.552*	.548**
	Sig. (2-tailed)	.351	.242	.218	.164	.388	.195	.092	.052		.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y10	Pearson Correlation	.219	.145	.114	.285*	.199	.207	.179	.316*	.552*	1	.640**
	Sig. (2-tailed)	.130	.320	.434	.047	.170	.154	.218	.027	.000		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
TOTAL	Pearson Correlation	.574*	.485**	.462*	.665**	.500*	.564**	.408*	.498*	.548*	.640*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.716	10

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Variabel	Item Pernyataan	Total Pearson Correlation	R.tabel	Keterangan
Gaya Kepemimpinan (X1)	1	0,802	0,281	Valid
	2	0,757	0,281	Valid
	3	0,836	0,281	Valid
	4	0,738	0,281	Valid
	5	0,799	0,281	Valid
	6	0,792	0,281	Valid
	7	0,820	0,281	Valid
	8	0,876	0,281	Valid
	9	0,819	0,281	Valid
	10	0,710	0,281	Valid
Motivasi Kerja (X2)	1	0,603	0,281	Valid
	2	0,587	0,281	Valid
	3	0,529	0,281	Valid
	4	0,688	0,281	Valid
	5	0,393	0,281	Valid
	6	0,583	0,281	Valid
	7	0,448	0,281	Valid
	8	0,492	0,281	Valid
	9	0,410	0,281	Valid
	10	0,633	0,281	Valid
Disiplin Kerja (X3)	1	0,917	0,281	Valid
	2	0,944	0,281	Valid
	3	0,953	0,281	Valid
	4	0,932	0,281	Valid
	5	0,957	0,281	Valid
	6	0,936	0,281	Valid
	7	0,935	0,281	Valid
	8	0,913	0,281	Valid
	9	0,920	0,281	Valid
	10	0,926	0,281	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	1	0,571	0,281	Valid
	2	0,503	0,281	Valid
	3	0,553	0,281	Valid
	4	0,487	0,281	Valid
	5	0,510	0,281	Valid
	6	0,531	0,281	Valid
	7	0,478	0,281	Valid

	8	0,547	0,281	Valid
	9	0,607	0,281	Valid
	10	0,616	0,281	Valid

No	Variabel	Cronbach's Alpha	R tabel	Keterangan
1.	Gaya Kepemimpinan	0,935	0,60	Reliabel
2.	Motivasi Kerja	0,728	0,60	Reliabel
3.	Disiplin Kerja	0,730	0,60	Reliabel
4.	Kinerja Karyawan	0,716	0,60	Reliabel



TABEL R

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

TABEL T

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 120)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891

TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

DOKUMENTASI

