

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang "Pengaruh Keterlibatan Karyawan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Rico Putra Selatan", maka diperoleh hasil sebagai berikut:

1. Keterlibatan Karyawan (X_1) memiliki pengaruh berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Rico Putra Selatan di Kota Bengkulu.
2. Kompetensi Sumber Daya Manusia (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Rico Putra Selatan di Kota Bengkulu.
3. Secara simultan variabel Keterlibatan Karyawan (X_1), Kompetensi Sumber Daya Manusia (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Rico Putra Selatan di Kota Bengkulu.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh tentang penelitian yang berjudul "Pengaruh Keterlibatan Karyawan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Rico Putra Selatan", maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. PT. Rico Putra Selatan disarankan untuk terus meningkatkan keterlibatan karyawan melalui komunikasi yang baik, pemberian kesempatan

berpendapat, serta melibatkan karyawan dalam kegiatan perusahaan agar kinerja semakin optimal.

2. Perusahaan perlu meningkatkan kompetensi sumber daya manusia melalui pelatihan, pengembangan keterampilan, dan peningkatan pengetahuan karyawan agar mampu mendukung peningkatan kinerja.
3. Perusahaan sebaiknya mempertahankan dan mengembangkan program yang dapat meningkatkan keterlibatan karyawan dan kompetensi sumber daya manusia karena kedua variabel tersebut terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
4. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk menambahkan variabel lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan agar penelitian mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja menjadi lebih luas.

