

DAFTAR PUSTAKA

- Aiditiar, A., & Diana, I. N. (2024). The mediating role of OCB on employee performance: The effect of discipline and work motivation. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. <https://doi.org/10.55208/pda0sz80>
- Aliyah, A. N., Sumardi, S., & Reni, A. (2023). Analysis of the influence of organizational commitment and work discipline on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. *Economics and Business Journal (ECBIS)*, 1(6). <https://doi.org/10.47353/ecbis.v1i6.65>
- Alkaf, A., Yunus, E., & Ady, S. U. (2024). Employee performance model: Analysis of training, organizational culture, and work environment by mediating work discipline. *SEISENSE Journal of Management*. <https://doi.org/10.33215/ng8fxg53>
- Basem, Z., Zulher, Z., Yusril, M., & Pangestika, N. D. (2022). Analysis of discipline, organizational commitment, work environment, and their effect on employee performance. *INFLUENCE: International Journal of Science Review*, 4(2). <https://doi.org/10.54783/influencejournal.v4i2.28>
- Becker, G. S. (1964). *Human capital: A theoretical and empirical analysis with special reference to education*. University of Chicago Press.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2013). *Human resource management: An experiential approach* (6th ed.). McGraw-Hill.
- Bhayangkara, K. R., Idris, I., & Hasanudin, B. (2024). Influence of work discipline, work motivation, and work environment on employee performance. *Tadulako International Journal of Applied Management*, 5(3). <https://doi.org/10.59769/tajam.v5i3.107>
- Calen, C., Nururly, S., Butarbutar, I. P., Simatupang, S., & Silalahi, M. (2022). Organizational culture and work discipline and their effect on employee performance. *International Journal of Social Science and Business*, 6(3). <https://doi.org/10.23887/ijssb.v6i3.48967>
- Diposentono, L., Zainal, V. R., & Hakim, A. (2023). Organizational justice, work discipline, and employee performance: A literature review. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 1(4). <https://doi.org/10.38035/ijam.v1i4.145>

- Fachrudin, F., Parwoto, P., & Saluy, A. (2021). The influence of leadership and organizational commitment on employee performance through working discipline as an intervening variable. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(1). <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i1.928>
- Feldman, D. C. (1981). The multiple socialization of organization members. *Academy of Management Review*, 6(2), 309-318.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hurlock, E. B. (2014). *Psikologi perkembangan: Suatu pendekatan sepanjang rentang kehidupan* (Edisi Kelima). Erlangga.
- Hurpaini, R., & Farida, I. (2024). Employee performance optimization through work discipline and work environment. *Maneggio*. <https://doi.org/10.62872/63z2yd63>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Masruddin, N. P. D., Saharuddin, S., & Hasbi, A. R. (2025). The effect of work discipline and workload on employee performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 6(1). <https://doi.org/10.52970/grhrm.v6i1.1581>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human resource management* (13th ed.). South-Western Cengage Learning.
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen personalia*. Ghalia Indonesia.
- Noviyanti, I., & Asmalah, L. (2023). The influence of work discipline and work environment on employee performance. *International Journal of Management and Economics*, 2(3). <https://doi.org/10.56127/ijme.v2i3.973>
- Putra, R. S., Agustina, T. S., & Aziz, A. A. (2025). The influence of work environment and work discipline on employee performance through job satisfaction. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 13(5). <https://doi.org/10.37641/jimkes.v13i5.3629>
- Qamari, I. N., Bestari, H. C., & Khan, R. K. (2024). Impact of ethical leadership and digital work environment toward employee performance: The role of work discipline as mediation. *E3S Web of Conferences*, 571. <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202457101005>

- Rivai, V. (2015). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Raja Grafindo Persada.
- Rizal, M., Hassan, N., & Susijawati, N. (2025). Improving employee performance by strengthening organisational commitment and work discipline. *International Journal of Innovative Technologies in Economy*, 3(51). [https://doi.org/10.31435/ijite.3\(51\).2025.3441](https://doi.org/10.31435/ijite.3(51).2025.3441)
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Sari, A. P., Rahayu, B., & Kristanti, D. (2025). The effect of organizational environment and discipline on employee performance. *Jurnal Dinamika Ekonomi Syariah*, 12(2). <https://doi.org/10.53429/jdes.v12i2.1526>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill-building approach* (7th ed.). John Wiley & Sons.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Supriyanto, A., Ekowati, V. M., & Vironika, H. (2020). Linking work environment to employee performance: The mediating role of work discipline. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 13(1), 14-25. <https://doi.org/10.26740/bisma.v13n1.p14-25>

LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

A. Pengantar Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

di Tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini merupakan mahasiswa yang sedang melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi pada program studi Manajemen. Penelitian ini berjudul:

“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.”

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Seluruh informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik penelitian.

Atas perhatian, kesediaan, dan kerja sama yang diberikan, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Juraga Sutrimo

B. Identitas Responden

Berikan tanda centang (✓) pada jawaban yang sesuai.

1. Jenis Kelamin

☐ Laki

☐ Perempuan

2. Usia

☐ <20 tahun

☐ 41–50 tahun

☐ 20–30 tahun

☐ > 50 tahun

☐ 31–40 tahun

3. Pendidikan Terakhir

☐ SMA/SMK

☐ Sarjana (S1)

☐ Diploma

☐ Pascasarjana (S2/S3)

4. Lama Bekerja

☐ <1 tahun

☐ 7–10 tahun

☐ 1–3 tahun

☐ > 10 tahun

☐ 4–6 tahun

C. Petunjuk Pengisian

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi dan pendapat Anda.

Skor	Keterangan
1	Sangat Tidak Setuju
2	Tidak Setuju
3	Netral
4	Setuju
5	Sangat Setuju

D. Pernyataan Kuesioner

1. Disiplin Kerja (X1)

(Sumber: Hasibuan, 2017)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Saya hadir bekerja sesuai jadwal yang telah ditentukan	☐	☐	☐	☐	☐
2	Saya datang tepat waktu sesuai jam kerja yang berlaku	☐	☐	☐	☐	☐
3	Saya mematuhi semua peraturan yang berlaku di perusahaan	☐	☐	☐	☐	☐
4	Saya menjalankan pekerjaan sesuai prosedur kerja yang ditetapkan	☐	☐	☐	☐	☐
5	Saya melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab	☐	☐	☐	☐	☐

2. Lingkungan Kerja (X2)

(Sumber: Sedarmayanti, 2017)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Pencahayaannya di tempat kerja saya sudah memadai	☐	☐	☐	☐	☐
2	Suhu udara di tempat kerja saya terasa nyaman	☐	☐	☐	☐	☐
3	Lingkungan kerja saya tidak bising dan mendukung konsentrasi	☐	☐	☐	☐	☐
4	Fasilitas kerja yang tersedia sudah memadai untuk mendukung pekerjaan	☐	☐	☐	☐	☐
5	Hubungan kerja antar karyawan di tempat kerja saya terjalin dengan baik	☐	☐	☐	☐	☐

3. Kinerja Karyawan (Y)

(Sumber: Mangkunegara, 2017)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan kualitas yang baik	☐	☐	☐	☐	☐
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan	☐	☐	☐	☐	☐
3	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	☐	☐	☐	☐	☐
4	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya lakukan	☐	☐	☐	☐	☐

Lampiran 2

LAMPIRAN DATA UJI INSTRUMEN (30 RESPONDEN)

Skala: 1–5

Res	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Y1	Y2	Y3	Y4
R1	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4
R2	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3
R3	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5
R4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4
R5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5
R6	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
R7	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4
R8	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
R9	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
R10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R11	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
R12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R13	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
R14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R15	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5
R16	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4
R17	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
R18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R20	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
R21	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
R22	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
R23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R24	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5
R25	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4
R26	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
R27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R30	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5