

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, H. L., & Rofiqoh, I. (2025). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 4(12), 11831–11838. <https://doi.org/10.58344/Locus.V4i12.5107>
- Artadi. (2015). *Sumber Daya Manusia*.
- Asep Pebirusdiana Gumilar, Nurlaili Putri Sabila, & Rafly Rahim. (2024). Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Minat Beli Smartphone Apple Di Universitas Pamulang. *PPIMAN Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(1), 134–148. <https://doi.org/10.59603/Ppiman.V3i1.613>
- Azfa, M. F., & Solihah, R. H. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Information Systems And Management*, 4(1).
- Budiyono, R., Novandalina, A., Semarang, S., & Semarang, K. (2018). Analisis Motivasi, Lingkungan, Kompetensi Pengelola Terhadap Partisipasi Anggota KUD Kota Semarang. *Prosiding Seminar Nasional Unimus*, 1.
- Dessler, Gary. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Diana Angelica, Ed.).
- Edison, Y. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Fahmi, I. (2018). *Analisis Keuangan: Panduan Bagi Akademisi, Manajer, Dan Investor Dan Menganalisis Bisnis Dari Aspek Keuangan*. Alfabeta. .
- Hair, J. F. , B. W. C. , B. B. J. , & A. R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis*. Cengage Learning.
- Hamdiyah, Dkk. (2016). Peningkatan Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungankerja Dan Gaya Lingkungan Di Ada Swalayan Bayumanik Semarang. . *Jurnal Of Management*, Vol. 02, No.02.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen* (2nd Ed.). BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Revisi). Bumi Aksara.
- Imam Ghazali. (2016). *Statistika Untuk Penelitian*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ismawanto, T. (2018). Pengaruh Lingkungan, Motivasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Organisasi Kesiswaan. *JSHP (Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan)*, 2(1), 19. <https://doi.org/10.47087/Jshp.V2i1.287>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

- Mathis Dan Jackson. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Pangestu, G. S., & Aryati, A. S. (2024). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(2), 366–376. <https://doi.org/10.21776/Jki.2024.03.2.03>
- Pransiska, D., Hasanah, A. S., & Noraga, G. B. (2024). Peran Motivasi Dan Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal Of Multidisciplinary Research And Development*, 1(1), 15–28. <https://doi.org/10.56916/Jmrd.V1i1.615>
- Putra, G. N. K., Pantiyasa, I. W., & Wirawan, P. E. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 3(12), 1844–1851.
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (Dari Teori Ke Praktik)*.
- Robbins, S. P., & J. T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th Ed). Pearson.
- Robbins, S. P., & J. T. A. (2017). *Organizational Behavior* ((17th Ed.)).
- Sandy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. . Sulita.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. . Refika Aditama.
- Sekaran, U., & B. R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill-Building Approach* (John Wiley & Sons., Ed.).
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. . Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan Kedelapan.). Prenadamedia Group.
- Trisdiyana, M., & H. L. S. (2023). Pengaruh Kualitas Produk, Harga, Dan Brand Image Terhadap Minat Beli Konsumen Skincare Jasper Di Cikarang Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis Digital*, 5(1), 78–79.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Karyawan. Rajawali Pers*.
- Yaghi, M., & B. J. (2020). Quantitative Research On Consumer Behavior: A Practical Guide For Marketing Professionals. *International Journal Of Marketing Research*.

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Tata Bakery Di Kota Bengkulu dengan Ini Saya Mohon Kesedian Bapak/Ibu Untuk Mengisi Daftar Pernyataan Dalam Daftar Kuesioner Ini Untuk Dipergunakan Dalam Penyelesaian Penelitian Program Studi S1 Manajemen Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

A. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Umur : ☐ 20 s/d 30 th ☐ 30 s/d 40 th

☐ 40 s/d 50 th ☐ > 50 th

Masa Kerja : ☐ 1 – 5thn ☐ 5 – 10thn

☐ 10 – 15th ☐ >15thn

B. Petunjuk Pengisian Jawaban

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, Berilah tanda ceklis (✓) pada salah satu kolom disamping item pernyataan yang dianggap paling benar!

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

C. Daftar Pernyataan

Motivasi (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab.					
2.	Saya berusaha mencapai hasil kerja yang terbaik dalam setiap tugas.					
3.	Saya memperoleh kesempatan untuk mengembangkan karier dalam pekerjaan.					
4.	Hasil kerja saya mendapatkan pengakuan dari atasan.					
5.	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan tantangan yang memotivasi saya.					

Lingkungan (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Suasana kerja di Lingkungan saya terasa nyaman dan mendukung produktivitas dalam bekerja.					
2.	<i>Hubungan saya dengan atasan terjalin dengan baik dalam pelaksanaan pekerjaan.</i>					
3	Fasilitas kerja yang tersedia di tempat saya bekerja sudah memadai untuk menunjang pelaksanaan tugas.					

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya menghasilkan pekerjaan dengan kualitas yang baik.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditetapkan.					
3	Saya bertanggung jawab atas hasil pekerjaan yang saya lakukan.					
4	Saya memiliki inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan tanpa menunggu perintah.					

5	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas.					
6	Saya mematuhi peraturan dan prosedur kerja yang berlaku.					



Lampiran tabulasi Data

5. Motivasi

No	M1	M2	M3	M4	M5	TM
1	5	5	5	5	4	24
2	5	5	5	5	4	24
3	1	3	2	2	4	12
4	4	5	4	4	4	21
5	4	5	5	5	4	23
6	4	5	5	5	4	23
7	5	4	3	5	4	21
8	4	4	4	4	4	20
9	4	3	3	4	4	18
10	5	5	5	5	4	24
11	4	5	5	5	4	23
12	3	4	4	5	4	20
13	3	4	4	4	4	19
14	4	3	5	4	4	20
15	4	4	3	4	4	19
16	3	4	3	4	4	18
17	3	3	3	3	4	16
18	3	5	3	4	4	19
19	5	5	4	3	4	21
20	3	3	4	3	4	17
21	4	3	4	4	4	19
22	3	3	3	4	4	17
23	4	3	3	3	4	17
24	3	3	4	4	4	18
25	4	3	3	3	4	17
26	4	5	4	5	4	22
27	3	3	3	4	4	17
28	3	4	3	3	4	17
29	4	3	4	3	4	18
30	4	4	5	4	4	21
31	3	3	4	5	4	19
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	3	4	19
35	3	5	3	4	4	19
36	4	4	3	5	4	20

37	3	2	5	2	4	16
38	5	3	3	3	4	18
39	4	3	3	3	4	17
40	3	4	4	4	4	19
41	4	3	3	4	4	18
42	3	3	3	3	4	16
43	4	3	4	3	4	18
44	4	4	3	3	4	18
45	3	3	4	3	4	17
46	4	3	2	4	4	17
47	3	3	3	3	4	16
48	3	3	3	3	4	16
49	2	2	3	3	4	14
50	3	3	3	3	4	16
51	3	3	4	3	4	17
52	5	5	5	5	3	23
53	5	5	5	5	3	23
54	4	4	4	5	3	20
55	4	4	4	4	3	19
56	5	4	4	4	3	20
57	5	5	5	5	4	24
58	5	5	4	4	4	22
59	4	4	4	5	4	21
60	4	5	4	5	4	22
61	4	4	4	5	4	21
62	5	5	5	5	4	24
63	5	5	5	5	4	24
64	5	5	5	5	4	24
65	5	5	5	5	4	24
66	5	5	5	5	4	24
67	5	4	3	5	4	21
68	5	5	5	5	4	24
69	5	3	5	5	4	22
70	5	5	5	5	3	23
71	5	5	5	5	3	23
72	2	2	2	3	3	12
73	3	4	3	5	3	18
74	4	4	5	5	3	21
75	3	4	4	3	3	17

76	4	3	4	5	3	19
77	4	5	4	5	3	21
78	4	4	4	5	3	20
79	5	4	4	5	3	21
80	4	4	5	4	3	20
81	4	4	4	5	3	20
82	4	4	4	5	3	20
83	2	2	2	3	3	12
84	5	3	5	4	3	20
85	3	3	5	4	3	18
86	3	4	5	4	3	19
87	3	3	4	4	3	17
88	3	3	4	4	3	17
89	3	3	3	4	3	16
90	3	3	3	3	2	14
91	3	4	3	3	2	15
92	3	3	3	3	2	14
93	3	3	3	3	2	14
94	3	3	3	3	2	14
95	3	3	3	3	2	14
96	3	3	3	3	2	14
97	3	3	3	3	2	14
98	3	3	3	3	2	14
99	3	3	3	3	2	14
100	3	3	3	3	2	14
101	3	3	3	4	2	15
102	4	3	3	3	2	15
103	5	4	5	4	2	20
104	4	4	3	4	1	16
105	4	5	4	4	3	20
106	3	3	4	4	4	18
107	3	4	4	3	4	18
108	3	5	4	4	5	21
109	3	4	3	5	5	20
110	4	3	3	5	5	20
111	5	3	3	5	3	19
112	5	3	3	5	3	19
113	3	3	3	3	3	15
114	5	3	3	5	3	19

115	5	4	5	4	4	22
116	5	4	5	4	4	22
117	5	4	5	4	4	22
118	5	4	5	4	4	22
119	5	4	5	4	4	22
120	5	4	5	4	4	22
121	5	4	5	4	4	22
122	5	4	5	4	4	22
123	5	4	5	4	4	22
124	5	3	5	3	3	19
125	5	3	5	3	3	19
126	3	3	3	3	3	15
127	5	3	5	3	3	19
128	5	3	5	3	3	19
129	3	3	3	3	3	15
130	5	3	5	3	3	19

2. Lingkungan

No	L1	L2	L3	TP
1	5	5	3	13
2	5	5	3	13
3	5	5	3	13
4	5	5	3	13
5	5	5	3	13
6	5	4	3	12
7	5	4	3	12
8	5	4	3	12
9	4	4	4	12
10	4	4	4	12
11	4	4	4	12
12	4	4	4	12
13	4	4	4	12
14	4	4	4	12
15	4	4	4	12
16	4	4	4	12
17	4	4	4	12
18	4	4	4	12
19	4	4	4	12
20	4	4	4	12

21	4	4	4	12
22	4	4	4	12
23	4	4	4	12
24	4	4	4	12
25	4	4	4	12
26	4	4	4	12
27	4	4	4	12
28	4	4	4	12
29	4	4	4	12
30	4	4	4	12
31	4	4	4	12
32	4	4	4	12
33	4	4	4	12
34	4	4	4	12
35	4	4	4	12
36	4	4	4	12
37	4	4	4	12
38	4	4	4	12
39	4	4	4	12
40	4	4	4	12
41	4	4	4	12
42	4	4	4	12
43	4	4	4	12
44	4	4	4	12
45	4	4	4	12
46	4	4	4	12
47	4	4	4	12
48	4	4	4	12
49	4	4	4	12
50	4	4	4	12
51	4	4	4	12
52	4	4	4	12
53	4	4	4	12
54	4	4	4	12
55	4	4	4	12
56	4	4	4	12
57	4	4	4	12
58	4	4	4	12
59	4	4	4	12

60	4	4	4	12
61	4	4	4	12
62	4	4	4	12
63	4	4	4	12
64	4	4	4	12
65	4	3	4	11
66	4	3	4	11
67	4	3	4	11
68	4	3	4	11
69	4	3	4	11
70	4	4	3	11
71	4	4	3	11
72	4	4	3	11
73	4	4	3	11
74	4	4	3	11
75	4	4	3	11
76	4	4	3	11
77	4	4	3	11
78	4	4	2	10
79	4	4	2	10
80	4	4	2	10
81	4	4	2	10
82	4	4	2	10
83	3	3	4	10
84	3	3	4	10
85	3	3	4	10
86	3	3	4	10
87	3	3	4	10
88	3	3	4	10
89	3	3	4	10
90	3	3	3	9
91	3	3	3	9
92	3	3	3	9
93	3	3	3	9
94	3	3	3	9
95	3	3	3	9
96	2	3	3	8
97	2	3	3	8
98	2	3	3	8

99	2	3	3	8
100	2	3	3	8
101	2	3	3	8
102	2	3	3	8
103	2	2	3	7
104	2	2	3	7
105	2	2	3	7
106	2	2	3	7
107	2	2	3	7
108	2	2	3	7
109	2	2	3	7
110	2	2	3	7
111	2	2	2	6
112	2	2	2	6
113	2	2	2	6
114	2	2	2	6
115	2	2	2	6
116	2	2	2	6
117	2	1	2	5
118	4	3	4	11
119	5	4	5	14
120	5	4	5	14
121	5	5	5	15
122	4	4	5	13
123	4	4	5	13
124	4	4	4	12
125	5	5	5	15
126	4	5	5	14
127	5	5	5	15
128	4	5	5	14
129	4	4	4	12
130	4	5	5	14

3. Kinerja Karyawan

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TY
1	5	5	5	3	4	4	16
2	5	5	5	3	5	3	16
3	5	5	5	3	5	3	16
4	5	5	5	3	5	3	16
5	5	4	5	3	5	3	16
6	5	4	4	3	5	3	15
7	5	4	4	3	4	3	14
8	4	4	4	3	4	3	14
9	4	4	4	2	4	3	13
10	4	4	4	2	4	3	13
11	4	4	4	2	4	3	13
12	4	4	4	2	4	3	13
13	4	4	4	2	4	3	13
14	4	4	4	2	4	3	13
15	4	4	4	2	4	3	13
16	4	4	4	2	4	3	13
17	4	4	4	2	4	3	13
18	4	4	4	2	4	2	12
19	4	4	4	2	4	2	12
20	4	4	4	2	4	2	12
21	4	4	4	1	4	2	11
22	4	4	4	4	4	2	14
23	4	4	4	4	4	4	16
24	4	4	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	4	4	16
26	4	4	4	4	4	4	16
27	4	4	4	2	4	4	14
28	4	4	4	2	4	4	14
29	4	4	4	2	4	4	14
30	4	4	4	4	4	4	16
31	4	4	4	4	4	4	16
32	4	4	4	4	4	4	16
33	4	4	4	4	4	4	16
34	4	4	4	4	4	4	16
35	4	4	4	4	4	4	16
36	4	4	4	4	4	4	16

37	4	4	4	4	4	4	16
38	4	4	4	4	4	4	16
39	4	4	4	4	4	4	16
40	4	4	4	4	4	4	16
41	4	4	4	4	4	4	16
42	4	4	4	4	4	4	16
43	4	4	4	4	4	4	16
44	4	4	4	4	4	4	16
45	4	4	4	4	4	4	16
46	4	4	4	4	4	4	16
47	4	4	4	4	4	4	16
48	4	4	4	4	4	4	16
49	4	4	4	4	4	4	16
50	4	4	4	4	4	4	16
51	4	4	4	4	4	4	16
52	3	4	4	4	4	4	16
53	3	4	4	4	4	4	16
54	3	4	4	4	4	4	16
55	3	4	4	4	4	4	16
56	3	4	4	4	4	4	16
57	4	3	2	4	4	4	14
58	4	3	2	4	4	4	14
59	4	3	2	4	4	4	14
60	4	3	2	4	4	4	14
61	4	3	2	4	4	4	14
62	4	3	2	4	4	4	14
63	4	3	2	4	4	4	14
64	4	3	2	4	4	4	14
65	4	2	2	4	4	4	14
66	4	2	2	4	4	4	14
67	4	2	2	4	4	4	14
68	4	2	2	4	4	4	14
69	4	2	1	4	4	4	13
70	3	4	4	4	4	4	16
71	3	4	4	4	4	4	16
72	3	4	4	4	4	4	16
73	3	4	4	4	4	4	16
74	3	4	4	4	4	4	16
75	3	4	4	3	3	4	14

76	3	4	4	3	3	4	14
77	3	3	4	3	3	3	13
78	3	3	4	3	3	3	13
79	3	3	4	3	3	3	13
80	3	3	4	3	3	3	13
81	3	3	4	3	3	3	13
82	3	3	3	3	3	3	12
83	3	3	3	2	3	3	11
84	3	3	3	2	3	3	11
85	3	3	3	2	3	3	11
86	3	3	3	2	3	3	11
87	3	3	3	2	3	3	11
88	4	4	4	4	4	4	16
89	4	4	4	4	4	4	16
90	4	4	4	4	4	4	16
91	4	4	4	4	4	4	16
92	4	4	4	4	4	4	16
93	4	4	4	4	4	4	16
94	4	4	4	4	4	4	16
95	4	4	4	4	4	4	16
96	4	4	4	4	4	4	16
97	4	4	4	4	4	4	16
98	4	3	4	4	4	3	15
99	4	3	4	4	4	3	15
100	4	3	4	4	4	3	15
101	4	3	4	4	4	3	15
102	4	3	4	4	4	3	15
103	4	4	3	2	4	4	13
104	4	4	3	2	4	4	13
105	4	4	3	2	4	4	13
106	4	4	3	2	4	4	13
107	4	4	3	2	4	4	13
108	4	4	3	2	4	4	13
109	4	4	3	2	4	4	13
110	4	4	3	2	4	4	13
111	4	4	2	2	4	4	12
112	4	4	2	2	4	4	12
113	4	4	2	2	4	4	12
114	4	4	2	2	4	4	12

115	4	4	2	1	4	4	11
116	3	3	4	4	3	3	14
117	3	3	4	4	3	3	14
118	5	5	5	5	5	5	20
119	4	4	4	4	4	4	16
120	4	5	4	3	4	4	15
121	5	5	4	4	4	5	17
122	4	4	4	4	4	4	16
123	4	4	4	5	4	4	17
124	5	5	5	5	5	5	20
125	5	5	5	5	5	5	20
126	4	5	4	4	5	5	18
127	5	5	4	4	5	5	18
128	3	4	4	4	4	5	17
129	5	5	5	5	5	5	20
130	4	5	5	5	5	5	20



Uji Validitas Dan Reabilitas

1. Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	5

Correlations

		No	M1	M2	M3	M4	M5	TM
No	Pearson Correlation	1	-.121	.247	.202	-.121	.335	.145
	Sig. (2-tailed)		.523	.187	.284	.523	.070	.446
	N	30	30	30	30	30	30	30
M1	Pearson Correlation	-.121	1	.627**	.298	1.000**	.557**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.523		.000	.109	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
M2	Pearson Correlation	.247	.627**	1	.681**	.627**	.915**	.932**
	Sig. (2-tailed)	.187	.000		.000	.000	.000	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30
M3	Pearson Correlation	.202	.298	.681**	1	.298	.633**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.284	.109	.000		.109	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
M4	Pearson Correlation	-.121	1.000**	.627**	.298	1	.557**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.523	.000	.000	.109		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
M5	Pearson Correlation	.335	.557**	.915**	.633**	.557**	1	.895**
	Sig. (2-tailed)	.070	.001	.000	.000	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TM	Pearson Correlation	.145	.828**	.932**	.682**	.828**	.895**	1
	Sig. (2-tailed)	.446	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Lingkungan

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.844	3

Correlations

		No	L1	L2	L3	TP
No	Pearson Correlation	1	-.543**	-.488**	-.145	-.459**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.099	.000
	N	130	130	130	130	130
L1	Pearson Correlation	-.543**	1	.883**	.507**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130
L2	Pearson Correlation	-.488**	.883**	1	.523**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	130	130	130	130	130
L3	Pearson Correlation	-.145	.507**	.523**	1	.761**
	Sig. (2-tailed)	.099	.000	.000		.000
	N	130	130	130	130	130
TP	Pearson Correlation	-.459**	.924**	.927**	.761**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	130	130	130	130	130

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.690	6

Correlations

		No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TY
No	Pearson Correlation	1	-.733**	-.589**	-.646**	.094	-.594**	.293	-.122
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.620	.001	.116	.522
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1	Pearson Correlation	-.733**	1	.711**	.811**	.242	.811**	.008	.529**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.198	.000	.967	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	-.589**	.711**	1	.877**	.172	.614**	.068	.485**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.363	.000	.720	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	-.646**	.811**	.877**	1	.196	.760**	.044	.554**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.299	.000	.815	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.094	.242	.172	.196	1	.196	.444*	.834**
	Sig. (2-tailed)								
	N								

	Sig. (2-tailed)	.620	.198	.363	.299		.299	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	-.594**	.811**	.614**	.760**	.196	1	-.089	.495**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.299		.640	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.293	.008	.068	.044	.444*	-.089	1	.668**
	Sig. (2-tailed)	.116	.967	.720	.815	.014	.640		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
TY	Pearson Correlation	-.122	.529**	.485**	.554**	.834**	.495**	.668**	1
	Sig. (2-tailed)	.522	.003	.002	.002	.000	.005	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran Uji Validitas dan Reabilitas

Variabel	Pernyataan	Corrected Item Pernyataan Total Correlation	Tabel	Keterangan
Motivasi (X1)	Pernyataan 1	.828	0.381	Valid
	Pernyataan 2	.932	0.381	Valid
	Pernyataan 3	.682	0.381	Valid
	Pernyataan 4	.828	0.381	Valid
	Pernyataan 5	.895	0.381	Valid
Lingkungan (X2)	Pernyataan 1	.924	0.381	Valid
	Pernyataan 2	.927	0.381	Valid
	Pernyataan 3	.761	0.381	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	Pernyataan 1	.529	0.381	Valid
	Pernyataan 2	.485	0.381	Valid
	Pernyataan 3	.554	0.381	Valid
	Pernyataan 4	.834	0.381	Valid
	Pernyataan 5	.495	0.381	Valid
	Pernyataan 6	.668	0.381	Valid

Hasil Uji Reliabilitas

No	Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
1	Motivasi (X1)	.891	Reliabel
2	Lingkungan (X2)	.844	Reliabel
3	Kinerja Karyawan (Y)	.690	Reliabel

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TP, TM ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TY

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	F Change	Change Statistics df1	df2	Sig. F Change	Dur
1	.516 ^a	.266	.255	1.698	.266	23.068	2	127	.000	

a. Predictors: (Constant), TP, TM

b. Dependent Variable: TY

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	132.989	2	66.495	23.068	.000 ^b
	Residual	366.088	127	2.883		
	Total	499.077	129			

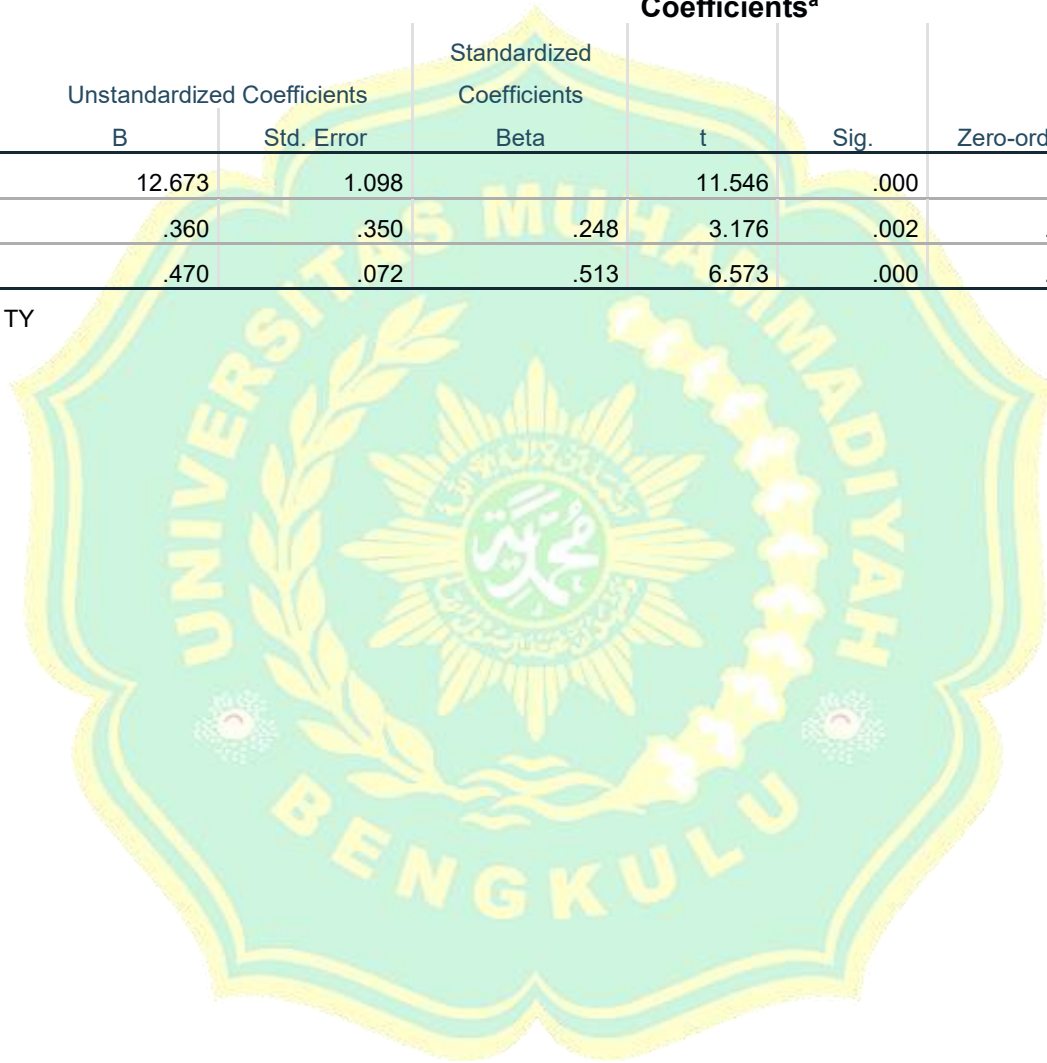
a. Dependent Variable: TY

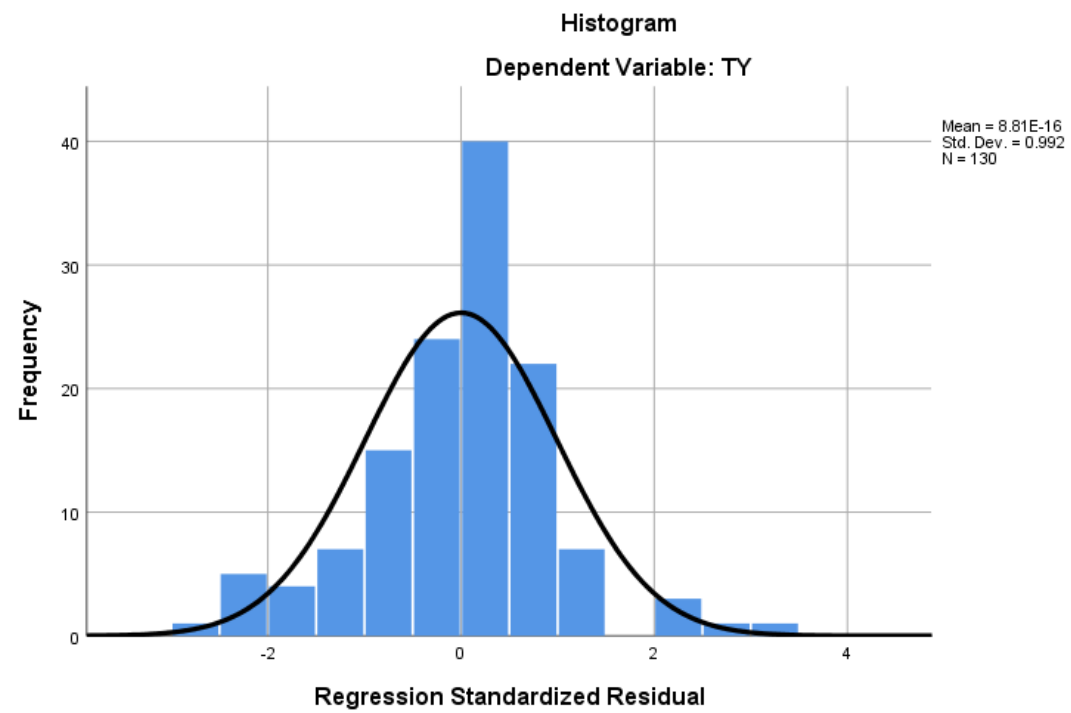
b. Predictors: (Constant), TP, TM

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Tolerance
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	
1	(Constant)	12.673	1.098		11.546	.000				
	TM	.360	.350	.248	3.176	.002	.130	.271	.241	.947
	TP	.470	.072	.513	6.573	.000	.456	.504	.500	.947

a. Dependent Variable: TY





Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

