

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, A. F. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Laman*, 12, 158–168.
- Adhar, Mahmud, & Asmawati. (2025). Peran Self Efficacy Dalam Membentuk Commitment Organizational Melalui Employee Engagment Pada Cv . Aquaku Jaya Bersama. *Yume : Journal Of Management*, 8(1), 1409–1421.
- Afiyata, Y., & Alam, A. P. (2023). *Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Sumut Syariah Kcp Binjai*. 3(1), 326–341.
- Aldea Amanda, E., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pdam Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1), 1–17.
- Andriatama, P., & Haryoto, C. Y. (2026). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Organisasi Filantropi Syariah : Peran Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Laznas Inisiatif Zakat Indonesia). *Ilmu Ekonomi*, 9(1), 1138–1146. <https://doi.org/10.57178/Paradoks.V9i1.2219>
- Apriliawati, D., Saryadi, & Hadi, S. P. (2024). *Pengaruh Job Competency Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sandang Asia Maju Abadi Kota Semarang*. 13(4), 917–925.
- Astuti, D. (2022). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja*. 11(4).
- Azahra, T., Nurhasan, R., Garut, U., & Engagement, E. (2025). *Pengaruh Employee Engagement Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Distributor Di*. 12, 1475–1489.
- Balalimbu, N., Malinda, A., Natasyah, L., & Wintoro, F. (2023). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Asera Tirta Posidonia Kota Palopo. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 2(3). <https://doi.org/10.59818/Kontan.V2i3.570>
- Cecilia, F., Hayati, S., & Aditya, A. M. (2025). Peran Employee Engagement Dan Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan. *Jurnal Psikologi Karakter*, 5(1), 111–119. <https://doi.org/10.56326/Jpk.V5i1.5831>
- Darmayanti, K. P., & Andiani, N. D. (2020). *Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Bintang Tiga Di Kawasan Pantai Lovina Kabupaten Buleleng*. 6(2), 103–111.
- Engidaw, A. E. (2021). The Effect Of Motivation On Employee Engagement In Public Sectors: In The Case Of North Wollo Zone. *Journal Of Innovation And Entrepreneurship*, 10(1), 1–15. <https://doi.org/10.1186/S13731-021->

00185-1

Fadli, R., Seta, A. B., Mulyani, S., & Selviana, N. (2025). *Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Argenta Parakrama Artha Jakarta Pusat*. 5, 5434–5441.

Fidyantika, D. (2021). *Pengaruh Employee Engagement, Organizational Citizenship Behavior Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Departemen Produksi Pt. Wahana Kasih Mulia Kedungreja Cilacap)*. 1–23.

Gunawan, I. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif. *At-Taqaddum*, 8(1), 29.

Hendri. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 9–15. <https://doi.org/10.61401/Relevansi.V5i1.48>

Hulu, R. S., Halawa, F., & Waruwu, E. (2025). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Organisasi Modern. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Berkaitan*, 01(03), 247–253.

Husna, L. U., Prasetya, B. P., Iii, A. K. T., Mangkubumen, J. D., Kraton, K., & Yogyakarta, K. (2024). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Mitra Sakti Boshe Vvip Club Yogyakarta*. 2(2).

Indrayana, D. S., & Putra, F. I. F. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 9–18. <https://doi.org/10.30787/Jiemb.V2i1.1407>

Intizam, M. A., Permana, A., Rustandi, T., & Umalihayati, U. (2025). *Pengaruh Employee Relation Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Pln (Persero) Unit Induk Distribusi Banten*. 6(3), 1217–1233.

Ismuni, M., Fanya, K., & Loda, K. (2026). Pengaruh Employee Engangement Terhadap Kinerja Karyawan Pt Ridho Agung Mitra Abadi. *Journal Of Artificial Intelligence And Digital Business (Riggs)*, 4(4), 9520–9529.

Judeh, M. (2021). *Effect Of Work Environment On Employee Engagement: Mediating Role Of Ethical Decision-Making*. Roblems And Perspectives In Management,.

Krisnawati, K. ., & Bagia, I. . (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1). <https://doi.org/10.55208/Bistek.V14i2.234>

Kusdianto, I., Rismalasari, R., Ikbali, M., & Haedar, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Palopo. *Jurnal Manajemen Stie Muhammadiyah Palopo*, 8(1),

83. <https://doi.org/10.35906/Jurman.V8i1.1068>

- Lumanauw, M. K. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1).
- Maftuchach, V., & Salfadilla, F. S. (2020). Effect Of Job Competency , Job Experience And Work Environment On Job Achievement At Pt . Xyz , Juanda Branch , Central Jakarta. *Journal Of Research In Business, Economics, And Education*, 2(5).
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan Ke). Remaja Rosdakarya.
- Mark C. Crowley. (2022). *Lead From The Heart: Transformational Leadership For The 21st Century*.
- Mathis, & Jackson. (2011). *Human Resource Management (13th Ed.)*. South-Western Cengage Learning.
- Mazdayani, Setiowati, H., & Saputra, D. (2021). Peran Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Sekolah Di Madarrasah Aliyah Nurul Islam Kecamatan Pulau Panggung Kabupaten Tanggamus. *Jmpa (Jurnal Manajemen Pendidikan Al-Multazam)*, 3(1), 29. <https://doi.org/10.54892/Jmpa.V3i1.99>
- Monde, M., Jhnly, P., & Rogahang. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt Pln (Persero) Ratahan. *Productivity*, 3(2), 187–192.
- Nahrisah, E., Juwita, B., Manullang, M., & Fahlevi, A. (2024). *Pengaruh Kompetensi , Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. 4(2), 91–102.
- Nesriyan, V., Shofiana, D., Souisa, J., Oktavianto, A. D., Ekonomi, F., Semarang, U., Kerja, D., & Kerja, L. (2023). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Pt . Ebako Nusantara*. 21(4), 426–434.
- Nguyen, C. M. A., & Ha, M. T. (2023). The Interplay Between Internal Communication, Employee Engagement, Job Satisfaction, And Employee Loyalty In Higher Education Institutions In Vietnam. *Humanities And Social Sciences Communications*, 10(1), 1–13. <https://doi.org/10.1057/S41599-023-01806-8>
- Ningsih, I. M. (2026). *Pengaruh Job Description Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan (Ksop) Kelas I Banjarmasin*. 10(1), 22–31.
- Noor, K. Baharein Mohd, & Dola, K. (2019). *Job Competencies For Malaysian Managers In Higher Education Institution*. 4(4), 226–240.
- Padang, N. R. K., & Sihombing, S. (2020). Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan

- Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hilon Sumatera. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 20(September), 151–162. <https://doi.org/10.54367/Jmb.V20i2.1008>
- Parinding, R. G. (2017). Komitmen Afektif 2 “Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang.” *Magistra Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 88–107.
- Pratama, T. P., Mahfudnurjamanuddin, & As’ad, A. (2025). *Pengaruh Employee Engagement Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Tinggi Agama Makassar*. 6(2).
- Puspita, D., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Persada Arkana Buana. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsurja*, 1(1), 31–41. <https://jom.unsurja.ac.id/index.php/jimen/article/view/18>
- Puspitasari, R. (2019). *Kebutuhan Pelatihan Bagi Manajer Marketing*. 20, 83–109.
- Putri, M., Mendrofa, J., Halawa, F., & Waruwu, E. (2026). Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Volume*, 02(01), 1–5.
- Rahayu, P. T. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Wisata Alam Kalibiru)*.
- Ramadhan, N., Sembiring, J., & Karyawan, K. (2024). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Human Capital Center Pt. Telekomunikasi Indonesia*, Tbk. 47–58.
- Riyadus Solichin, M. (2018). Analisis Pengaruh Employee Engagement , Emotional Intelligence , Dan Komitmen Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Po Efisiensi Cabang Kebumen. *Jurnal Ekonomi Dan Teknik Informatika*, 6(2), 36–47.
- Saimar, M., Mas’ud, M., & Badaruddin. (2022). *Pengaruh Budaya Kerja, Kompetensi Dan Kepuasan Penghasilan Terhadap Employee Engagement Pada Pt Pelindo Jasa Maritim*. 2(1), 323–335.
- Simbolon, P. (2019). *Employee Engagement Ditinjau Dari Aspek Lingkungan Kerja, Bonus Dan Kepercayaan Organisasi*.
- Siswanto. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Normatif Versus Kontekstual*. Penerbit Erlangga.
- Situmorang, L., Tanjung, M., & Hutabarat, Y. (2023). Pengaruh Pembagian Tugas Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintahan Kecamatan Sibolga Kota. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 1(3).

- Suarmanayasa, I. N. (2025). *Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Buleleng*. 11(2), 501–507.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi (Mixed Methods)*. 1–781.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Hal. 244).
- Tucunan, R. S., & Gunawan, H. M. (2026). Analisis Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Competence-Job Fit Terhadap Kinerja Bisnis Dengan Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Menunjukkan Bahwa Kinerja Bisnis Pt Pegadaian Kantor Area Pati Masih Kurang Optimal . Kompetensi Karyawan Me. *Jurnal Sosial Dan Teknologi (Sostech)*, 6(3), 1058–1078.
- Umam, M. L. K., Widiartanto, & Pinem, R. J. (2021). Pengaruh Job Competency Dan Emotional Intelligence Terhadap Employee Performance Melalui Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Karyawan Hotel Horison Pekalongan). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 10(2), 1096–1107. <https://doi.org/10.14710/Jiab.2021.30654>
- Utoyo, H. L., Fanggidae, R. E., Riwu, Y. F., & Nursiani, N. P. (2023). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kanaan Jaya Perkasa Kupang*. 793–803.
- Wakhyuni, E. (2021). *Employee Engagement (Strategi Untuk Meningkatkan Nilai Competitive Advantage Perusahaan)*. Penerbit Cv.Eureka Media Aksara.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja (Edisi Ke-5)*. Rajawali Pers.
- Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2019). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi Dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor The Effect Of Employee Engagement On Employee Performance Of The Directorate Of Information Systems And Digital Transformation At Bogor Agricultural University*. 10(2), 133–146.
- Widiastuti, I. (2023). *Kompetensi Karyawan*. Cv. Edupedia Publisher.
- Wijayadi, D. W. (2025). *Analisis Dinamika Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Employee Engagement Pada Karyawan Generasi Z*.
- Yadewani, D. (2023). *Pengaruh Pelatihan , Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Usaha Kecil Menengah*. 5(1), 17–26.

LAMPIRAN 1.

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di

Tempat

Dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan akademik untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SHERLY

NPM : 2261201105

Program Studi : Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh *Job competency* dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mutiara Sawit Seluma (MSS)

Dengan ini memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian yang saya lakukan. Informasi dan jawaban yang diberikan akan digunakan sepenuhnya untuk kepentingan ilmiah dan dijamin kerahasiaannya. Tidak terdapat jawaban benar maupun salah, sehingga saya sangat berharap Bapak/Ibu/Saudara/i dapat mengisi kuesioner ini secara jujur sesuai kondisi yang sebenarnya. Partisipasi Anda sangat membantu kelancaran penyusunan skripsi ini. Atas perhatian, waktu, dan kesediaannya, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

(SHERLY)

A. Identitas Responden

3. **Nama** :

4. **Usia Saat Ini** (*pilih salah satu*)

☐ 21–30 tahun

☐ 31–40 tahun

☐ 41–50 tahun

☐ > 50 tahun

4. **Pendidikan Terakhir:**

☐ SD

☐ SMP

☐ SMA/SMK

☐ Diploma (D1/D2/D3)

☐ Sarjana (S1)

5. **Lama Bekerja** (*pilih salah satu*)

☐ < 1 tahun

☐ 1–5 tahun

☐ 6–10 tahun

☐ > 10 tahun

B. Petunjuk Pengisian

Mohon kesediaan anda untuk menjawab pernyataan sesuai dengan keadaan anda dengan memberilah tanda contrenge (✓) pada salah satu jawaban yang tersedia dengan kriteria pengukuran yaitu:

1 Sangat Setuju (SS)

2 Setuju (S)

3 Netral (N)

4 Tidak Setuju (TS)

5 Sangat Tidak Setuju (STS)

C. Pernyataan Penelitian

1. Pernyataan *Job competency* (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Sikap (<i>Attitude</i>)						
1.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas.					
2.	Saya memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan perusahaan.					
Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)						
3.	Saya memiliki pengetahuan yang sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
4.	Saya mengetahui standar kerja yang ditetapkan perusahaan.					
Kemampuan (<i>Skill</i>)						
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan.					
6.	Saya mampu menggunakan peralatan atau teknologi kerja dengan baik.					
Pemahaman (<i>Understanding</i>)						
7.	Saya memahami tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya dengan jelas.					
8.	Saya memahami instruksi kerja yang diberikan atasan.					
Nilai (<i>Value</i>)						
9.	Saya bekerja sesuai dengan aturan dan etika perusahaan.					
10.	Saya berusaha menjaga kualitas hasil kerja demi kemajuan perusahaan.					
Minat (<i>Interest</i>)						
11.	Saya merasa antusias dalam melaksanakan pekerjaan sehari-hari.					
12.	Saya berkeinginan untuk terus meningkatkan kemampuan kerja saya.					

2. Pernyataan *Employee Engagement* (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Semangat (<i>Vigor</i>)						
1.	Saya merasa bersemangat saat menjalankan pekerjaan di perusahaan.					
2.	Saya tetap antusias walaupun pekerjaan yang dilakukan cukup berat.					
Dedikasi (<i>Dedication</i>)						
3.	Saya berkomitmen memberikan hasil kerja terbaik bagi perusahaan.					
4.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan memiliki arti penting.					
Penyerapan (<i>Absorption</i>)						
5.	Saya menikmati pekerjaan sehingga sulit mengalihkan perhatian dari pekerjaan tersebut.					
6.	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik saat menyelesaikan pekerjaan.					

3. Pernyataan Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Kuantitas kerja						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang diberikan perusahaan.					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang banyak setiap harinya.					
Kualitas kerja						
3.	Saya menghasilkan pekerjaan dengan hasil yang rapi dan teliti.					
4.	Saya selalu berusaha bekerja sesuai standar yang ditetapkan perusahaan.					
Kemampuan kerja						
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai kemampuan dan keterampilan yang saya miliki.					
6.	Saya dapat memahami tugas pekerjaan dengan baik tanpa banyak kesalahan.					
Ketepatan waktu.						
7.	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat sesuai waktu yang telah ditentukan.					

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
8.	Saya mampu memanfaatkan waktu kerja secara efektif dalam menyelesaikan tugas.					
Kehadiran.						
9.	Saya hadir bekerja sesuai jadwal yang telah ditentukan perusahaan.					
10.	Saya jarang datang terlambat atau meninggalkan pekerjaan tanpa izin.					



LAMPIRAN 2.

TABULASI SAMPEL AWAL

Res pon	Job competency (X1)												TOT AL	Employee Engagement (X2)						TOT AL	Kinerja Karyawan (Y)										TOT AL
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	X1 .7	X1 .8	X1 .9	X1. 10	X1. 11	X1. 12		X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6		Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y. 10	
1	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	39	3	5	5	4	5	4	26	4	3	5	3	4	3	3	3	3	4	35
2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	46	4	3	3	3	4	4	21	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	35
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	3	4	4	5	3	4	5	4	3	3	4	4	46	3	4	4	4	4	4	23	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	40
5	3	4	4	5	3	3	5	5	3	3	3	3	44	3	3	3	3	3	4	19	3	4	4	5	3	5	3	3	3	4	37
6	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	54	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	43
7	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	39
8	3	4	4	2	5	3	2	3	5	5	3	3	42	5	3	3	3	3	4	21	3	4	4	2	3	3	3	3	3	5	33
9	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	37
10	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	42	4	3	3	3	3	3	19	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	33
11	5	5	5	5	5	3	3	4	5	5	4	4	53	5	3	4	3	4	5	24	5	5	5	5	3	4	3	4	3	5	42
12	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	40	3	3	3	3	3	3	18	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	34
13	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	47	4	4	3	3	3	4	21	5	4	4	3	3	4	4	3	3	4	37
14	5	5	4	3	5	3	3	3	5	5	3	3	47	5	3	3	3	3	5	22	5	5	4	3	3	3	3	3	3	3	35
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50	4	4	5	5	5	4	27	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
16	4	5	4	4	5	3	4	4	5	5	3	3	49	5	3	3	3	3	5	22	4	5	4	4	3	4	3	3	3	4	37
17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
18	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	58	5	4	4	5	5	5	28	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
19	4	3	3	4	5	4	4	4	5	5	4	4	49	5	4	4	4	4	3	24	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
20	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	41	3	4	3	3	3	4	20	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	35
21	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	55	4	4	5	5	5	4	27	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
22	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	3	45	4	4	3	4	3	4	22	3	4	4	5	4	3	4	3	4	3	37
23	3	4	3	5	5	3	4	3	5	5	4	4	48	5	5	5	4	4	4	27	3	4	3	5	4	4	5	5	4	4	41
24	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	41	4	4	4	3	4	4	23	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	34
25	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	5	5	43	3	3	3	3	5	4	21	4	3	3	4	3	5	3	3	3	5	36
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5	5	4	4	5	5	28	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47
27	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	42	4	4	5	4	3	4	24	4	3	3	4	4	3	4	5	4	3	37
28	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	40	3	5	3	4	3	3	21	4	3	4	3	4	3	5	3	4	3	36
29	3	5	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	40	3	3	3	3	3	3	18	3	5	3	3	3	4	3	3	3	4	34
30	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29

LAMPIRAN 3.

HASIL UJI SAMPEL AWAL VALIDITAS DAN REABILITAS

1. Job competency (X1)

[illegible]

X1.5	Pearson Correlation	.420*	.492**	.307*	.289	1	.000	.000	.125	1.000	1.000	.296	.296	.692**
	Sig. (1-tailed)	.011	.003	.049	.060		.500	.500	.256	.000	.000	.056	.056	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.502**	-.008	.386*	.264	.000	1	.224	.455**	.000	.000	.612**	.612**	.497**
	Sig. (1-tailed)	.002	.484	.018	.080	.500		.117	.006	.500	.500	.000	.000	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	-.040	.337*	.214	.656**	.000	.224	1	.465**	.000	.000	.275	.275	.451**
	Sig. (1-tailed)	.417	.034	.128	.000	.500	.117		.005	.500	.500	.071	.071	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.323*	.283	.628**	.563**	.125	.455**	.465**	1	.125	.125	.305	.305	.600**
	Sig. (1-tailed)	.041	.065	.000	.001	.256	.006	.005		.256	.256	.050	.050	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	.420*	.492**	.307*	.289	1.000	.000	.000	.125	1	1.000	.296	.296	.692**
	Sig. (1-tailed)	.011	.003	.049	.060	.000	.500	.500	.256		.000	.056	.056	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	.420*	.492**	.307*	.289	1.000	.000	.000	.125	1.000	1	.296	.296	.692**

	Sig. (1-tailed)	.011	.003	.049	.060	.000	.500	.500	.256	.000		.056	.056	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.11	Pearson Correlation	.443**	.210	.406*	.486**	.296	.612**	.275	.305	.296	.296	1	1.000**	.720**
	Sig. (1-tailed)	.007	.133	.013	.003	.056	.000	.071	.050	.056	.056		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.12	Pearson Correlation	.443**	.210	.406*	.486**	.296	.612**	.275	.305	.296	.296	1.000**	1	.720**
	Sig. (1-tailed)	.007	.133	.013	.003	.056	.000	.071	.050	.056	.056	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Job competency	Pearson Correlation	.633**	.622**	.697**	.696**	.692**	.497**	.451**	.600**	.692**	.692**	.720**	.720**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.006	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).														
**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).														

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.871	12

2. Employee Engagement (X2)

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Employee Engagement
X2.1	Pearson Correlation	1	.064	.234	.196	.170	.522**	.539**
	Sig. (1-tailed)		.368	.107	.149	.185	.002	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.064	1	.603**	.641**	.418*	.000	.662**
	Sig. (1-tailed)	.368		.000	.000	.011	.500	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.234	.603**	1	.736**	.648**	.157	.831**
	Sig. (1-tailed)	.107	.000		.000	.000	.204	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.196	.641**	.736**	1	.629**	.088	.804**
	Sig. (1-tailed)	.149	.000	.000		.000	.322	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.170	.418*	.648**	.629**	1	.304	.779**
	Sig. (1-tailed)	.185	.011	.000	.000		.051	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.522**	.000	.157	.088	.304	1	.482**
	Sig. (1-tailed)	.002	.500	.204	.322	.051		.003
	N	30	30	30	30	30	30	30
Employee Engagement	Pearson Correlation	.539**	.662**	.831**	.804**	.779**	.482**	1
	Sig. (1-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.003	
	N	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).								

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.773	6

3. Kinerja Karyawan (Y)

[illegible]

Y.6	Pearson Correlation	.212	.231	.188	.511*	.130	1	.163	.255	.186	.549*	.567**
	Sig. (1-tailed)	.131	.110	.160	.002	.247		.195	.087	.163	.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson Correlation	.131	.007	.125	.315*	.610*	.163	1	.568*	.659*	-.046	.543*
	Sig. (1-tailed)	.246	.484	.255	.045	.000	.195		.001	.000	.405	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8	Pearson Correlation	.167	.061	.109	.490*	.715*	.255	.568*	1	.754*	.259	.694**
	Sig. (1-tailed)	.190	.375	.283	.003	.000	.087	.001		.000	.083	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.9	Pearson Correlation	.238	.129	.327*	.518*	.963*	.186	.659*	.754*	1	.215	.784**
	Sig. (1-tailed)	.103	.248	.039	.002	.000	.163	.000	.000		.127	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.10	Pearson Correlation	.183	.246	.299	.332*	.215	.549*	-.046	.259	.215	1	.543**
	Sig. (1-tailed)	.167	.095	.054	.036	.127	.001	.405	.083	.127		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.522*	.471*	.602*	.737*	.757*	.567*	.543*	.694*	.784*	.543*	1
	Sig. (1-tailed)	.002	.004	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**.. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.822	10

Hasil Uji Validitas Instrumen

Variabel	Item Pernyataan	Total Pearson Correlation	R.tabel	Keterangan
<i>Job competency</i> (X1)	1	0,633	0,361	Valid
	2	0,622	0,361	Valid
	3	0,697	0,361	Valid
	4	0,696	0,361	Valid
	5	0,692	0,361	Valid
	6	0,497	0,361	Valid
	7	0,451	0,361	Valid
	8	0,600	0,361	Valid
	9	0,692	0,361	Valid
	10	0,692	0,361	Valid
	11	0,720	0,361	Valid
	12	0,720	0,361	Valid
<i>Employee Engagement</i> (X2)	1	0,539	0,361	Valid
	2	0,662	0,361	Valid
	3	0,831	0,361	Valid
	4	0,804	0,361	Valid
	5	0,779	0,361	Valid
	6	0,482	0,361	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	1	0,522	0,361	Valid
	2	0,471	0,361	Valid
	3	0,602	0,361	Valid
	4	0,737	0,361	Valid
	5	0,757	0,361	Valid
	6	0,567	0,361	Valid
	7	0,543	0,361	Valid
	8	0,694	0,361	Valid
	9	0,784	0,361	Valid
	10	0,543	0,361	Valid

Berdasarkan hasil Uji Validitas dengan menggunakan Correlation Product maka dari 28 butir pernyataan yang diuji dan N=30 (Dilaksanakan pada karyawan yang bekerja sebagai buruh panen di PT. Mutiara Sawit Seluma (MSS)), ternyata semua item pernyataan sah (Valid), sebab memiliki nilai korelasi lebih dari 0.361.

Hasil Uji Reliabilitas

No	Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
1.	<i>Job competency</i>	0,871	Reliabel
2.	<i>Employee Engagement</i>	0,773	Reliabel
3.	Kinerja Karyawan	0,822	Reliabel

Dari hasil Uji Reliabilitas yang dilakukan dengan menggunakan program statistik SPSS maka diperoleh Cronbach's Alpha lebih besar dari 0.60. Maka semua item pernyataan kuesioner dikatakan reliable.



LAMPIRAN 4.

TABULASI DATA PENELITIAN

Res pon	Job competency (X1)												TOT AL	Employee Engagement (X2)						TOT AL	Kinerja Karyawan (Y)										TOT AL
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	X1 .7	X1 .9	X1 .9	X1. 10	X1. 11	X1. 12		X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6		Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y. 10	
1	4	3	3	3	5	5	3	5	3	4	3	4	45	4	4	3	4	4	4	23	4	3	5	3	5	3	3	3	3	3	35
2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	45	4	3	4	3	4	4	22	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	48	4	4	4	4	4	3	23	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	3	4	4	5	3	4	4	4	5	3	4	5	48	4	4	3	5	5	4	25	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	39
5	3	4	4	5	3	5	3	3	5	4	3	5	47	4	4	3	4	4	4	23	3	4	4	5	3	5	3	3	3	3	36
6	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	52	4	5	3	3	5	4	24	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
7	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	44	5	3	4	3	3	5	23	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
8	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	5	43	4	5	3	4	4	5	25	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34
9	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	5	46	3	4	4	3	3	3	20	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
10	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	40	4	4	4	4	4	4	24	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
11	5	5	5	5	3	4	3	4	5	5	5	4	53	5	4	5	3	3	3	23	5	5	5	5	3	4	3	4	3	4	41
12	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	41	4	4	3	3	4	4	22	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	33
13	5	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	46	5	4	4	4	4	5	26	5	4	4	3	4	4	4	3	3	4	38
14	5	5	4	3	4	3	3	3	3	3	5	5	46	5	3	3	5	4	4	24	5	5	4	3	4	3	3	3	3	3	36
15	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	50	4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
16	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	5	3	47	5	4	5	4	5	5	28	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	37
17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	48	4	4	4	5	4	4	25	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
18	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	5	4	53	4	5	5	5	5	3	27	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
19	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	44	4	4	5	5	4	5	27	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
20	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	45	4	3	3	3	3	4	20	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
21	5	4	5	5	4	5	4	5	3	5	4	5	54	4	5	4	5	5	4	27	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
22	3	4	4	5	4	3	4	3	4	3	4	3	44	4	3	4	3	4	3	21	3	4	4	5	4	3	4	3	4	3	37
23	3	4	3	5	4	4	5	5	4	3	4	5	49	4	4	5	5	4	4	26	3	4	3	5	4	4	5	5	4	4	41
24	3	3	3	3	3	4	4	4	5	4	3	5	44	3	4	4	5	3	4	23	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	34

25	4	3	3	4	3	5	3	3	5	4	3	5	45	3	4	3	3	3	5	21	4	3	3	4	3	5	3	3	3	5	36
26	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	58	4	5	5	4	4	5	27	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47
27	4	3	3	4	4	3	4	5	3	4	3	3	43	4	3	4	4	4	3	22	4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	38
28	4	3	4	3	4	3	5	3	5	4	3	5	46	4	3	3	3	4	3	20	4	3	4	3	4	3	5	3	4	3	36
29	3	5	3	3	4	4	3	3	4	3	5	5	45	4	4	3	3	3	3	20	3	5	3	3	4	4	3	3	3	3	34
30	3	3	3	5	4	3	3	3	4	3	3	4	41	4	3	3	3	3	3	19	5	3	3	3	4	3	3	3	3	3	33
31	3	4	3	4	4	4	5	5	4	3	4	4	47	4	4	5	4	3	4	24	3	4	3	4	4	4	5	5	3	4	39
32	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	39	3	4	3	3	3	4	20	3	5	3	3	3	4	3	3	3	4	34
33	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	5	45	4	4	4	3	4	4	23	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
34	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	43	4	3	3	4	4	3	21	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	36
35	4	5	3	4	5	4	4	3	4	4	5	4	49	5	4	4	3	5	4	25	4	5	3	4	5	4	4	3	5	4	41
36	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	50	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	3	4	4	3	4	4	4	5	5	3	3	4	46	4	4	4	5	4	4	25	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	39
38	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	45	4	4	4	4	4	4	24	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
39	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	43	3	4	4	4	4	5	24	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	37
40	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	5	42	4	4	4	3	4	4	23	5	3	3	3	4	4	4	3	4	4	37
41	4	4	4	3	4	3	4	3	5	5	4	4	47	4	3	4	3	4	4	22	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	36
42	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	52	4	5	5	4	4	4	26	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
43	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4	4	3	46	3	4	4	3	3	4	21	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	37
44	5	4	3	4	5	4	4	4	3	5	4	4	49	4	4	4	4	5	4	25	5	4	3	4	5	4	4	4	5	4	42
45	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	45	3	3	4	4	3	3	20	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	35
46	3	3	3	5	5	5	3	4	5	3	3	4	46	5	5	3	4	5	5	27	3	5	3	5	5	5	3	4	5	5	43
47	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	42	3	3	4	5	3	3	21	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	34
Jmlh	177	182	176	186	180	182	178	175	193	174	177	196	2176	187	184	181	180	183	185	1100	180	187	178	184	180	178	173	174	179	1793	
Rata2	3,76	3,87	3,74	3,95	3,82	3,87	3,78	3,72	4,10	3,70	3,76	4,17	46,2979	3,97	3,91	3,85	3,82	3,89	3,93	23,4043	3,82	3,97	3,78	3,91	3,82	3,82	3,78	3,68	3,70	3,80	38,1489

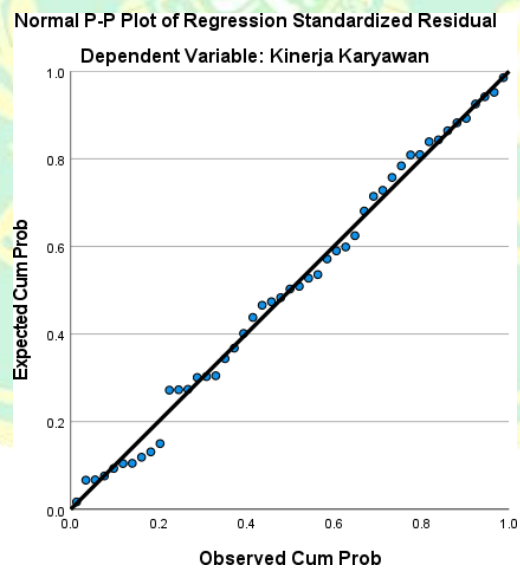
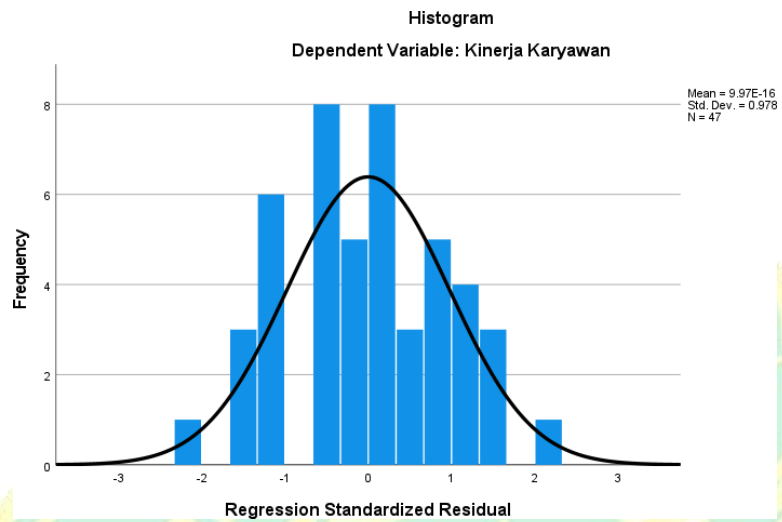
Sumber : Data Penelitian 2026



LAMPIRAN 5.

HASIL OLAH DATA PENELITIAN SPSS

Hasil Uji Normalitas



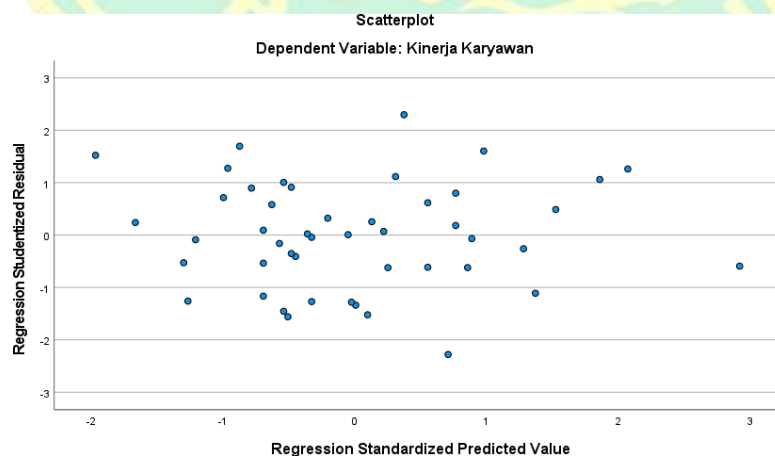
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		47
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.61445181
Most Extreme Differences	Absolute	.068
	Positive	.068
	Negative	-.055
Test Statistic		.068
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Hasil Uji Multikoleniaritas, Regresi Linier Berganda dan Uji t

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.004	3.106		1.289	.204		
	Job competency	.705	.076	.732	9.280	.000	.698	1.432
	Employee Engagement	.406	.124	.258	3.271	.002	.698	1.432

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji Heterokedasitas

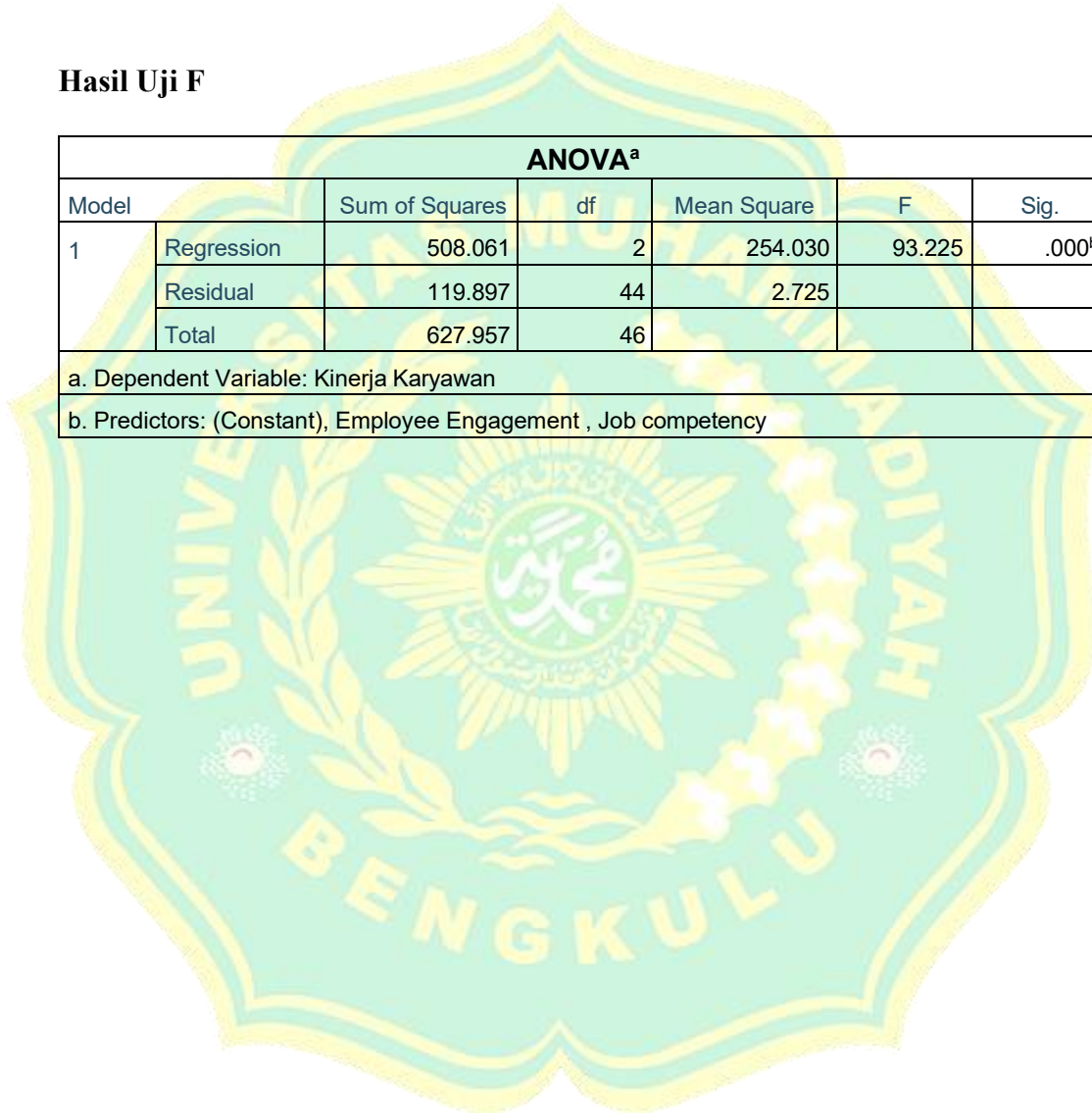


Hasil Koefisien Determinasi (R2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.899 ^a	.809	.800	1.65074
a. Predictors: (Constant), Employee Engagement , Job competency				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				

Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	508.061	2	254.030	93.225	.000 ^b
	Residual	119.897	44	2.725		
	Total	627.957	46			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Employee Engagement , Job competency						



TABEL R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392

TABLE T

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141



TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05										
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04

LAMPIRAN 6.

DATA ABSEN 47 KARYAWAN BAGIAN TEKNISI PADA PT. MUTIARA SAWIT SELUMA (MSS)

No.		NIK	NAMA KARYAWAN	ABSENSI	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	113.090	15600040	HENDRI MANJOYO	FINGER	A	K	A	K	K	K	K	K	A	A	K	K	K	A	K	K	A	K	K	K	K	K	A	A	K	K	A	K	A	K	A
2	113.090	15600038	JURI ASDOYO	FINGER	A	K	A	A	K	K	K	K	K	A	K	K	K	T	K	K	K	K	K	K	K	K	K	A	K	K	A	K	K	K	T
3	113.090	15600078	PRAYOGI NUR IMAN	FINGER	A	K	A	K	K	K	K	K	A	A	K	K	K	T	K	E	A	K	K	K	K	E	A	A	K	K	A	T	K	K	K
4	113.090	15600070	SOLIKIN	FINGER	A	K	A	K	K	K	K	A	K	A	K	K	K	T	K	K	K	T	A	K	K	T	T	A	K	K	A	T	K	K	K
5	113.090	15600071	WINAR	FINGER	A	K	A	K	K	K	K	K	T	T	K	K	K	T	K	A	T	K	K	K	K	K	K	A	K	K	A	K	K	K	TE
6	113.090	15600135	AGE SAPUTRA	FINGER	A	A	A	K	K	K	K	K	A	A	K	K	K	A	K	K	A	K	K	K	K	T	K	A	A	A	A	K	K	K	A
7	113.090	15600125	AGUS SUSANTO	FINGER	A	K	A	K	K	K	K	K	K	A	K	K	K	A	K	K	K	K	K	K	K	K	K	A	K	K	A	K	K	K	A
8	116.288	15600129	ANOM SINGGIH WIBOWO	FINGER	K	K	A	K	K	K	K	K	A	A	A	T	K	A	K	K	A	K	K	K	T	K	T	A	T	K	A	T	K	K	A
9	113.090	15600130	BAMBANG IRWAN	FINGER	A	K	A	K	K	K	K	K	K	A	K	K	K	A	K	K	E	K	K	K	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
10	113.090	15600131	NUR ROHMAT	FINGER	A	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	E	K	A	K	K	K	K	K	K	A	K	K	A	A	K	K	A
11	113.090	156000257	RUPIANTO	FINGER	A	K	A	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	A	K	A	A	K	K	T	K	T	K	A	K	K	A	A	K	K	T
12	113.090	15600137	WENDRI JAR	FINGER	A	K	A	K	K	K	K	K	K	A	K	K	K	A	A	A	A	K	K	K	K	K	K	A	K	K	A	K	K	K	A
13	113.090	15600132	WERLIN ASMADI	FINGER	A	K	A	K	K	K	K	K	K	A	K	K	K	A	K	K	A	K	K	K	K	K	K	A	K	K	A	K	K	K	A
14	116.288	15600134	YOGO JUNIAN SYAHPUTRA	FINGER	A	K	A	K	T	K	T	K	K	T	K	K	K	T	K	K	T	A	E	K	K	K	T	T	K	K	A	K	K	K	TE
15	118.688	15600019	RUDI PURWANTO	FINGER	K	K	K	K	K	K	K	K	K	A	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	A	K	K	K	A
16	113.090	15600079	REDO SAPUTRA	FINGER	T	K	A	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	T	K	K	A	K	K	K	K	E	K	K	K	K	A	T	K	K	K
17	113.090	156000174	FIRMANTO	FINGER	K	K	T	K	K	K	K	K	K	K	A	K	K	T	K	K	A	K	K	T	K	T	K	A	K	A	A	A	A	A	A
18	113.090	156000204	RUHIDIN	FINGER	A	A	A	K	K	K	K	A	K	A	K	K	T	A	T	K	A	K	K	K	T	K	K	A	K	K	A	A	K	K	A
19	113.090	15600101	RUSDIYANTO	FINGER	A	K	A	K	K	K	K	K	K	A	K	T	K	T	K	K	T	A	A	K	K	K	K	K	K	K	A	T	K	K	A
20	113.090	15600116	AGUNG WAHYUDI	FINGER	T	T	T	A	K	K	K	K	K	T	K	K	K	T	K	A	A	K	T	K	K	K	T	K	K	A	K	K	K	K	TE
21	113.090	15600145	OKTAUPIK	FINGER	E	K	A	K	K	K	K	K	A	A	K	K	K	K	K	K	A	K	K	K	K	A	A	A	K	K	A	K	K	K	T

Lanjutan Data Absen Karyawan

22	113.090	15600068	SUHERMAN SYAH PUTRA	FINGER	A	A	A	A	A	K	K	K	K	A	K	K	K	A	K	K	A	K	K	K	K	K	A	A	A	A	K	K	K	A	
23	113.090	156000209	WIKI IRAWAN	FINGER	K	K	A	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	A	T	T	T	T	K	A	A	A	K	K	A	T	K	A	A		
24	113.090	156000335	SELUGI	FINGER	A	K	A	K	K	K	K	K	A	K	K	K	A	K	K	A	K	K	K	K	K	K	K	K	A	A	E	A	A		
25	113.090	156000742	RINTO	FINGER	K	K	K	K	T	K	K	A	A	A	K	K	K	K	K	K	T	K	K	K	K	K	K	K	A	K	K	K	K		
26	113.090	156000040	BAMBANG	FINGER	K	K	K	K	K	K	K	E	A	K	K	K	K	K	K	K	A	A	A	K	K	K	K	A	A	K	K	K	E		
27	113.090	156000154	MAHMUDI	FINGER	A	A	T	K	K	K	K	K	K	K	K	A	A	A	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	E	K	K	K	E		
28	113.090	156000691	IMBRON	FINGER	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	K	K	K	A	K	A	A	K	K	K	K	K	A	K	K	A	A	K	A	A	
29	113.090	156000902	MISWANTO	FINGER	A	E	A	K	K	K	A	A	A	A	K	A	K	A	A	A	K	K	K	K	A	A	A	K	K	A	K	A	K	A	
30	113.090	156000433	SYAHRUL MUNIR VALLEVI	FINGER	A	E	K	K	K	K	K	K	K	K	E	K	K	K	K	E	K	K	K	K	K	A	K	K	A	K	K	K	A		
31	113.090	156000452	YONGKI DEKO PUTRA	FINGER	A	K	A	K	K	K	K	K	K	K	K	A	A	K	K	K	A	A	A	A	A	A	A	A	K	K	K	A	K	A	
32	113.090	156000969	SULISMAN	FINGER	T	E	T	K	K	K	K	K	E	K	K	K	E	K	K	E	T	K	K	K	E	T	K	K	K	K	K	K	K	E	
33	113.090	156000990	RIZAL SUADI	FINGER	A	K	A	K	K	K	K	K	K	A	K	K	K	A	K	K	A	K	K	A	K	K	A	K	A	A	A	K	K	A	
34	113.090	156000488	DWI HARSONO	FINGER	A	K	A	K	K	K	K	K	T	K	K	K	E	K	K	K	K	K	K	K	K	A	K	K	A	A	K	K	A		
35	113.090	153000082	INDRO	FINGER	K	K	K	K	K	K	K	K	E	T	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	E	K	K	K	K	E	E	A		
36	113.090	156000212	MIGO APRIANTO	FINGER	A	A	A	K	K	K	K	K	A	A	K	K	K	A	T	K	A	K	K	A	A	T	K	A	K	T	A	A	K	K	A
37	113.090	156001141	AHMAD ALI Wafa	FINGER	A	A	T	K	K	E	T	K	E	T	K	K	E	K	E	A	A	T	K	E	A	A	A	A	A	A	A	A	K	E	
38	113.090	156001147	HASYIM SIDIQ NAWAWI	FINGER	A	K	K	K	E	E	K	K	K	K	K	K	K	K	K	E	A	K	T	K	K	A	K	K	A	T	K	K	A		
39	113.090	15500029	HAMDI AGUSTORI	FINGER	A	K	A	K	K	K	K	K	E	A	K	K	K	A	K	K	A	K	K	K	K	A	A	K	K	A	T	A	K	A	
40	113.090	156001466	EEN JOKO MAMANDA PUTRA	FINGER	A	K	K	K	E	K	K	K	K	A	A	K	K	K	K	E	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
41	113.090	156001267	HERI IRAWAN	FINGER	A	A	A	T	K	K	E	A	A	A	K	K	K	E	A	A	A	T	K	K	K	E	A	A	K	K	A	A	K	K	A
42	113.090	153000053	HARIS APRIANTO	FINGER	A	K	K	K	T	K	K	A	E	T	A	K	K	A	K	K	A	A	K	K	K	T	K	A	K	T	A	A	K	K	A
43	113.090	153000146	SYAHWIN ANDIKA PUTRA	FINGER	A	A	A	K	K	K	A	A	K	A	K	K	K	K	K	A	A	K	K	K	K	A	K	K	A	K	K	K	A		
44	113.090	156000513	EGI ANDEKA PEBRADELPIN	FINGER	A	A	A	A	K	K	K	K	K	A	K	K	K	K	K	A	T	T	K	K	K	T	A	K	K	A	A	A	A	A	
45	113.090	156001317	TRI ISYA PUTRA	FINGER	A	K	A	K	K	K	A	K	K	A	K	K	K	A	K	K	A	K	K	K	K	K	A	K	K	A	K	K	K	A	
46	113.090	153000148	MUHAMMAD RIDWAN	FINGER	A	A	K	K	K	K	K	E	K	A	A	K	K	K	K	T	A	K	E	K	A	K	K	K	K	A	K	K	K	A	
47	113.090	156001200	GUSTI NYOMAN ASRSANE	FINGER	A	A	E	K	K	K	K	K	K	A	A	K	K	A	K	K	A	K	K	K	E	K	A	K	A	A	T	A	A	A	