

DAFTAR PUSTKA

- Agusven, T., Satriadi, & Yani, A. (2024). *Manajemen kompensasi: Dari teori ke praktik*. Azka Pustaka.
- Anwar Prabu Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, Suharsimi. (2020). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asih, S., et al. (2024). Pengaruh stres kerja terhadap produktivitas pegawai pada sektor jasa. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 20(1), 26–35.
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Sanz-Vergel, A. (2024). Job demands–resources theory: Ten years later. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 11, 35–53. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-120920-053933>
- Budiasa, I. W. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan industri manufaktur. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(2), 14–25.
- Demerouti, E., Nachreiner, F., Bakker, A. B., & Schaufeli, W. B. (2025). The job demands-resources model of burnout. *Journal of Applied Psychology*, 110(1), 45–60.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-14). Salemba Empat.
- Diana Defita Sari. (2022). *Analisis kepuasan kompensasi karyawan perkebunan sawit* (Skripsi). Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/21>
- Dinas Perkebunan Bengkulu. (2025). *Statistik perkebunan kelapa sawit Bengkulu 2025*. Dinas Perkebunan Provinsi Bengkulu.
- Edison, E., Anwar, W., & Imansari, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Strategi dan praktik*. Prenada Media Group.
- Gapki. (2025). *Laporan tahunan produksi dan ekspor CPO 2025*. Gabungan Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia. <https://industri.kontan.co.id/news/gapki-produksi-ekspor-dan-konsumsi->

sepanjang-2025-meningkat-tapi-stok-menurun

- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21 (Update PLS regresi)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. BPFE-Yogyakarta.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). BPFE.
- Harahap, S. (2023). Pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap turnover karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(1), 50–65.
- Hariandja, M. T. E. (2005). *Manajemen sumber daya manusia*. Grasindo.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Bumi Aksara.
- Hobfoll, S. E., Halbesleben, J., Neveu, J.-P., & Westman, M. (2024). Conservation of resources in the organizational context: The reality of resources. *Organizational Psychology Review*, 14(1), 1–25.
- Kementerian Pertanian. (2025). *Tree crop estate statistics 2025: Kelapa sawit*. Direktorat Jenderal Perkebunan, Kementerian Pertanian RI.
- Kuncoro, M., & Riduwan. (2013). *Metode riset untuk ekonomi dan bisnis*. Remaja Rosdakarya.
- Laporan HRD PT. Agro Muko Bunga. (2025). *Laporan tahunan kinerja karyawan lapangan 2024–2025* (Dokumen internal). PT. Agro Muko Bunga Tanjung Estate.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2023). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (14th ed.). Information Age Publishing.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen kinerja karyawan*. PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Milkovich, G. T., Newman, J. M., & Gerhart, B. (2024). *Compensation* (13th ed.). McGraw-Hill Education.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan sumber daya manusia*. Rineka CiPT..a.
- Novianti, D. R., et al. (2024). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada industri manufaktur. *Jurnal Ilmiah Widya Warta*, 45(2), 123–135.

<https://jurnal.stikescendekiautamakudus.ac.id>

- Pratama Wijaya. (2026). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil. *Jurnal Administrasi Publik Indonesia*, 5(1), 78–90.
- Rizkiyani, N., & Saragi, H. (2022). Pengelolaan stres kerja dan dampaknya terhadap motivasi karyawan. *Jurnal Psikologi Industri*, 8(2), 100–115.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human resource management* (10th ed.). Thomson South-Western.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku organisasi* (Edisi terjemahan). Salemba Empat.
- Sari, D., et al. (2025). Analisis stres kerja dan produktivitas karyawan di sektor ritel. *Jurnal Manajemen Ritel Indonesia*, 12(1), 40–55.
- Setiawan, A., & Kartika, D. (2024). Pengaruh sistem penilaian kerja terhadap produktivitas pegawai perusahaan manufaktur. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 19(2), 200–215.
- Simamora, B. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-4). STIM YKPN.
- Sjafri, S. (2024). Pengaruh penilaian kinerja terhadap efektivitas organisasi. *Jurnal Manajemen SDM Indonesia*, 9(1), 30–45.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Memahami penelitian kualitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan kombinasi (mixed methods)*. Alfabeta.
- Sulistiyani. (2013). *Reformasi birokrasi dan kinerja pegawai*. Gava Media.
- Suprayitno, B. (2024). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja* (Skripsi). Universitas Sebelas Maret.
- Suryani, N., et al. (2025). Pengaruh disiplin kerja, stres kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Implora Sukses Abadi. *Jurnal Pengabdian*

Masyarakat Ilmu Sosial dan Manajemen, 2(1), 45–60.
<https://journalcenter.org/index.php/jupsim/article/view/4553>

Ulil Albab Institute. (2024). *Studi turnover intention karyawan perkebunan sawit di Bengkulu*. Ulil Albab Institute.

Ulfatin, N., & Triwiyanto, T. (2024). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi tenaga kependidikan. *Jurnal Pendidikan dan Kebijakan*, 11(2), 150–162.

Veithzal, R., & Sagala, G. (2015). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik* (Edisi ke-7). Rajawali Pers.

Widodo, W. (2024). Pengaruh desain kompensasi terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 14(1), 20–35.

Widodo Hartono. (2025). OPT..imalisasi kompensasi di industri manufaktur Indonesia. *Jurnal Manajemen Produksi*, 7(1), 60–75.

Winardi. (2014). *Manajemen organisasi dan administrasi*. Andi Offset.

Yasin, & Priyono, J. (2024). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan panen kelapa sawit. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 12(2), 150–165. <https://jurnal.instiperjogja.ac.id/index.php/JOM/article/view/869>

Yoyo Sudaryo, Agus Aribowo, & Nunung Ayu Sofiati. (2024). Pengaruh sistem kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen SDM*, 13(3), 200–215.

Zulfadli, Z. (2024). *Pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Harapan Jaya* (Skripsi). Universitas Syiah Kuala.

L

A

M

P

I

R

A

N



KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu dan saudara/saudari untuk mengisi daftar pernyataan dalam angket ini dengan tujuan sebagai data untuk penyusunan proposal skripsi dengan judul “**Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Agro Muko Bunga Tanjung Estate**”. Atas kesediaan Bapak/Ibu dan saudara/saudari menjawabnya dengan sejujurnya dan sebaik-baiknya saya mengucapkan terima kasih.

1. Identitas Peneliti

Nama : Handoko
 NPM : 2261201027
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
 Prodi : Manajemen

2. Biodata Umum Responden

Nama :
 Usia : ☐ 21-30 ☐ 31-40 Tahun ☐ > 41 Tahun
 Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
 Pendidikan Terakhir : ☐ SD ☐ SMP ☐ SMA
 Lama Bekerja : ☐ < 5 Tahun ☐ > 5 Tahun
 Devisi :

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	Kinerja Karyawan (Y)				
		STS	TS	N	SS
	Kuantitas Kerja				
1	Saya mampu mencapai target jumlah Tandan Buah Segar (TBS) per hektar setiap hari.				
2	Volume pekerjaan yang saya selesaikan melampaui standar target harian perusahaan.				
	Kualitas Kerja				
3.	Saya memastikan buah yang dipanen memenuhi kriteria kematangan (Grade A/B).				
4	Saya melakukan pemanenan dengan meminimalisir kerusakan atau kehilangan buah (losses).				
	Ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan				
5	Saya menyelesaikan pekerjaan di blok kerja sesuai dengan jadwal waktu yang ditentukan.				
6	Saya selalu memulai dan mengakhiri pekerjaan sesuai dengan jam kerja yang ditetapkan.				

No	Pernyataan Tentang Stress Kerja (X ₁)				
		STS	TS	N	SS
	Konflik				
1	Saya merasa tertekan karena adanya ketidaksesuaian tuntutan kerja dengan kondisi fisik saya.				
2	Saya sering merasa bingung menghadapi perbedaan instruksi terkait target harian.				
	Komunikasi				
3	Komunikasi dengan atasan sering kali terasa tegang dan kurang mendukung kinerja saya.				
4	Saya kesulitan menyampaikan kendala di lapangan kepada mandor karena hambatan komunikasi.				
	Waktu Kerja				
5	Jam kerja yang panjang di bawah terik matahari membuat saya merasa kelelahan fisik yang kronis.				
6	Target waktu penyelesaian blok kerja yang sangat ketat membuat saya merasa terus terburu-buru.				
	Sifat Pimpinan				
7	Atasan kurang memberikan apresiasi atas usaha keras yang telah saya lakukan di lapangan.				

8	Gaya kepemimpinan atasan cenderung menekan dibandingkan memberikan bimbingan.					
Beban Kerja						
9	Beban pekerjaan fisik yang diberikan perusahaan melampaui kemampuan fisik rata-rata karyawan.					
10	Medan kerja yang berat membuat saya merasa kewalahan dalam mencapai target produksi harian.					

No	Pernyataan Tentang Kompensasi (X ₂)					
		STS	TS	N	S	SS
Upah dan Gaji						
1	Upah per kilogram TBS yang saya terima dirasa sebanding dengan risiko pekerjaan lapangan.					
2	Pendapatan harian saya saat ini mencukupi untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari.					
Insentif						
3	Insentif atau bonus produksi diberikan secara tepat waktu sesuai dengan kinerja saya.					
4	Skema insentif perusahaan cukup memotivasi saya untuk meningkatkan volume panen.					
Tunjangan						
5	Tunjangan kesehatan yang diberikan perusahaan sangat membantu menjamin keamanan kerja saya.					
6	Fasilitas tunjangan tambahan di luar gaji pokok memenuhi harapan kesejahteraan saya.					
Fasilitas						
7	Perusahaan menyediakan alat panen yang ergonomis dan mendukung kemudahan bekerja di lapangan.					
8	Peralatan kerja yang disediakan dalam kondisi baik dan memadai untuk mencapai target produksi.					

Lampiran Tabulasi 30 Responden Kinerja Karyawan

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Total Y
1	4	3	4	4	3	4	22
2	3	4	3	4	4	3	21
3	4	4	4	3	4	4	23
4	3	3	3	3	3	3	18
5	5	4	5	4	5	5	28
6	2	3	2	3	2	2	14
7	4	5	4	5	4	4	26
8	3	2	3	2	3	3	16
9	4	4	4	4	4	4	24
10	5	5	5	5	5	5	30
11	3	3	3	3	3	3	18
12	4	4	4	4	4	4	24
13	2	2	2	2	2	2	12
14	5	5	5	5	5	5	30
15	3	4	3	4	3	3	20
16	4	3	4	3	4	4	22
17	5	4	5	4	5	5	28
18	2	3	2	3	2	2	14
19	4	5	4	5	4	4	26
20	3	2	3	2	3	3	16
21	4	4	4	4	4	4	24
22	5	5	5	5	5	5	30
23	3	3	3	3	3	3	18
24	2	2	2	2	2	2	12
25	4	3	4	3	4	4	22
26	5	4	5	4	5	5	28
27	3	4	3	4	3	3	20
28	4	5	4	5	4	4	26
29	2	3	2	3	2	2	14
30	3	2	3	2	3	3	16

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL Y
Y1	Pearson Correlation	1	.694**	1.000**	.694**	.966**	1.000**	.963**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.694**	1	.694**	.966**	.728**	.694**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	1.000**	.694**	1	.694**	.966**	1.000**	.963**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.694**	.966**	.694**	1	.694**	.694**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.966**	.728**	.966**	.694**	1	.966**	.957**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	1.000**	.694**	1.000**	.694**	.966**	1	.963**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL Y	Pearson Correlation	.963**	.859**	.963**	.853**	.957**	.963**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's

Alpha	N of Items
.967	6

Stress Kerja

N o	X1_ 1	X1_ 2	X1_ 3	X1_ 4	X1_ 5	X1_ 6	X1_ 7	X1_ 8	X1_ 9	X1_ _10	Total
1	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	38
2	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	35
3	5	4	4	3	5	4	4	4	5	4	42
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	43
6	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	23
7	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
8	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	27
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	33
16	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
17	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
18	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	24
19	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
20	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	26
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
25	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
26	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
27	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
28	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
29	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	25
30	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	25

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
											ALX1
X1.1 Pearson	1	.786**	.885**	.753**	.918**	.776**	.952**	.852**	.840**	.885**	.933**
Correlation											
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2 Pearson	.786**	1	.694**	.966**	.762**	.918**	.770**	.864**	.819**	.898**	.916**
Correlation											
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3 Pearson	.885**	.694**	1	.694**	.898**	.786**	.870**	.830**	.852**	.796**	.909**
Correlation											
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4 Pearson	.753**	.966**	.694**	1	.694**	.918**	.804**	.864**	.753**	.898**	.901**
Correlation											
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5 Pearson	.918**	.762**	.898**	.694**	1	.687**	.870**	.830**	.852**	.796**	.909**
Correlation											
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6 Pearson	.776**	.918**	.786**	.918**	.687**	1	.759**	.852**	.840**	.885**	.911**
Correlation											
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7 Pearson	.952**	.770**	.870**	.804**	.870**	.759**	1	.837**	.791**	.870**	.919**
Correlation											
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8 Pearson	.852**	.864**	.830**	.864**	.830**	.852**	.837**	1	.687**	.966**	.927**
Correlation											
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9 Pearson	.840**	.819**	.852**	.753**	.852**	.840**	.791**	.687**	1	.720**	.893**
Correlation											
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000

N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10 Pearson Correlation	.885**	.898**	.796**	.898**	.796**	.885**	.870**	.966**	.720**	1	.942**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL Pearson Correlation	.933**	.916**	.909**	.901**	.909**	.911**	.919**	.927**	.893**	.942**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's

Alpha	N of Items
.980	10



No	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	Total X2
1	3	4	3	4	4	3	4	4	29
2	4	3	4	3	4	4	3	4	29
3	4	4	5	4	3	4	4	5	33
4	3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	4	5	5	4	5	5	4	37
6	2	3	2	3	2	2	3	2	19
7	4	5	4	4	5	4	4	5	35
8	3	2	3	2	3	3	2	3	21
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	3	3	3	3	3	3	3	3	24
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	2	2	2	2	2	2	2	2	16
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	3	4	3	3	4	3	3	4	27
16	4	3	4	4	3	4	4	3	29
17	5	4	5	5	4	5	5	4	37
18	2	3	2	2	3	2	2	3	19
19	4	5	4	4	5	4	4	5	35
20	3	2	3	3	2	3	3	2	21
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	3	3	3	3	3	3	3	3	24
24	2	2	2	2	2	2	2	2	16
25	4	3	4	3	4	3	4	3	28
26	5	4	5	4	5	4	5	4	36
27	3	4	3	4	3	4	3	4	28
28	4	5	4	5	4	5	4	5	36
29	2	3	2	3	2	3	2	3	20
30	3	2	3	2	3	2	3	2	20

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.694**	.984**	.830**	.830**	.898**	.932**	.737**	.940**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.694**	1	.687**	.864**	.830**	.796**	.762**	.936**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.984**	.687**	1	.819**	.786**	.885**	.918**	.759**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.830**	.864**	.819**	1	.694**	.932**	.898**	.804**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.830**	.830**	.786**	.694**	1	.728**	.796**	.837**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.898**	.796**	.885**	.932**	.728**	1	.830**	.837**	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.932**	.762**	.918**	.898**	.796**	.830**	1	.704**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.737**	.936**	.759**	.804**	.837**	.837**	.704**	1	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTALX2	Pearson Correlation	.940**	.894**	.931**	.930**	.884**	.940**	.930**	.900**	1
2	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.974	8

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148

TABULASI 80 RESPONDEN

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Total
1	1	2	2	2	2	1	1	3	1	1	16	1	1	1	3	3	1	3	1	14	3	2	3	2	1	2	13
2	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	47	5	5	5	4	5	5	5	4	38	5	4	5	5	5	4	28
3	2	2	1	2	1	3	2	3	2	2	20	2	2	1	3	2	3	3	3	19	1	2	2	2	3	3	13
4	4	4	3	4	3	4	5	4	3	4	38	5	5	4	3	5	4	4	5	35	5	4	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47	5	5	5	4	5	5	5	5	39	5	4	4	5	5	4	27
6	5	4	5	3	4	4	3	4	4	4	40	4	3	5	5	3	5	4	4	33	3	3	4	4	4	3	21
7	2	2	4	2	3	3	4	3	3	4	30	2	4	4	4	2	4	3	3	26	3	4	4	2	3	3	19
8	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	14	2	1	3	1	2	3	2	1	15	2	3	2	3	3	2	15
9	1	3	2	3	3	3	1	1	1	3	21	3	2	1	1	1	1	3	2	14	2	3	2	2	3	2	14
10	3	1	1	1	1	2	2	3	3	3	20	1	2	1	1	2	1	2	2	12	3	2	3	3	2	2	15
11	4	3	3	4	3	3	5	4	3	3	35	3	3	5	3	5	3	4	3	29	4	3	3	5	4	4	23
12	3	3	3	4	3	3	4	3	2	2	30	3	4	4	2	2	4	2	4	25	3	3	3	2	3	3	17
13	4	5	4	3	4	3	4	4	3	3	37	5	5	3	4	4	5	3	5	34	4	4	4	5	4	3	24
14	3	2	1	1	2	2	2	2	3	3	21	3	1	1	1	3	1	3	1	14	2	2	3	2	1	2	12
15	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	39	3	4	3	3	5	4	4	5	31	4	4	4	3	5	3	23
16	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49	5	5	4	5	5	5	5	5	39	5	4	4	5	5	5	28
17	1	3	2	2	3	1	3	2	2	1	20	3	2	1	3	3	3	3	3	21	2	2	3	1	2	2	12
18	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	24	3	3	1	3	3	2	2	3	20	1	2	2	2	3	2	12
19	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48	5	5	4	4	4	4	4	4	34	5	4	5	5	5	5	29
20	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47	5	4	4	5	4	5	5	5	37	5	5	5	5	5	5	30
21	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49	5	5	5	5	4	4	4	4	36	5	5	5	4	5	5	29
22	5	5	3	4	5	5	3	5	5	3	43	4	4	4	4	5	5	5	5	36	4	5	4	4	5	5	27
23	3	2	3	2	3	2	1	3	1	1	21	3	2	1	2	1	1	2	2	14	2	2	3	2	2	3	14

24	5	4	3	5	3	3	4	4	3	3	37	3	3	3	3	5	3	3	3	26	5	3	4	5	4	4	25
25	2	3	3	2	2	3	4	4	3	2	28	4	4	4	2	2	4	3	4	27	2	2	3	4	3	2	16
26	3	5	5	3	5	4	5	4	5	4	43	5	5	5	4	5	5	4	4	37	5	4	4	4	3	4	24
27	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	5	4	5	5	5	28
28	4	4	4	2	2	3	3	4	3	3	32	4	4	3	3	4	4	3	3	28	3	3	4	3	3	3	19
29	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	29	2	2	3	2	3	2	3	2	19	3	3	2	2	3	3	16
30	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47	5	4	4	5	5	4	5	5	37	4	5	5	5	4	5	28
31	3	2	3	3	3	2	3	2	1	1	23	1	3	1	2	3	1	1	1	13	2	1	2	1	3	3	12
32	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48	5	4	5	4	5	4	5	4	36	4	4	5	5	5	5	28
33	3	2	3	2	3	3	1	1	3	2	23	3	2	1	1	1	3	3	3	17	1	2	1	2	3	3	12
34	4	5	5	3	5	4	5	4	4	3	42	3	4	4	5	4	4	5	4	33	3	5	3	4	4	4	23
35	3	1	3	3	1	2	2	3	3	1	22	1	2	3	1	2	2	3	2	16	1	1	2	2	2	1	9
36	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47	5	5	4	5	5	4	5	4	37	5	4	5	5	5	5	29
37	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	25	2	1	3	1	3	2	1	2	15	1	2	3	3	3	2	14
38	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	46	5	4	4	5	5	5	5	5	38	5	4	5	5	5	5	29
39	1	2	2	2	1	3	1	1	3	2	18	3	2	1	1	2	1	2	2	14	2	3	2	2	3	2	14
40	3	2	4	3	4	3	3	4	3	4	33	3	4	2	3	3	4	4	2	25	2	4	3	3	4	3	19
41	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49	4	5	5	5	4	5	5	5	38	4	5	5	5	5	5	29
42	3	3	2	2	3	4	2	3	3	2	27	3	3	4	3	2	2	2	4	23	3	3	3	3	4	3	19
43	3	5	3	4	4	5	4	3	5	3	39	4	5	3	4	4	5	5	5	35	4	5	4	3	4	5	25
44	2	2	1	3	2	3	1	2	1	1	18	2	2	1	1	1	3	1	2	13	3	2	3	2	3	1	14
45	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48	5	5	5	5	5	4	5	5	39	5	4	5	4	5	4	27
46	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	19	3	1	2	1	1	3	2	1	14	1	1	2	1	2	2	9
47	3	4	4	3	4	5	3	3	5	5	39	4	5	5	3	4	5	3	5	34	3	4	5	3	3	5	23
48	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	4	4	5	28

49	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49	5	5	5	5	4	5	5	4	38	4	4	4	5	4	5	26
50	2	3	2	4	3	4	2	3	3	3	29	2	4	4	2	2	4	3	2	23	2	3	3	2	3	3	16
51	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47	4	5	5	5	4	4	5	5	37	4	4	5	5	5	5	28
52	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	36	4	4	5	4	4	5	4	4	34	4	4	3	4	5	3	23
53	5	4	3	4	5	3	3	4	4	4	39	3	4	4	4	3	3	4	5	30	5	4	4	5	4	4	26
54	3	1	3	1	3	1	2	3	3	3	23	2	1	2	1	2	1	3	2	14	2	1	3	1	2	3	12
55	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	47	5	5	5	5	4	4	4	4	36	5	5	5	5	4	5	29
56	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49	5	5	4	5	5	4	5	5	38	5	4	4	5	5	4	27
57	3	3	1	3	2	2	3	2	1	3	23	1	2	3	1	3	3	1	1	15	2	3	3	2	2	2	14
58	5	5	4	3	4	3	4	3	5	4	40	4	5	5	5	3	4	3	5	34	4	4	4	5	4	3	24
59	5	4	4	3	5	4	3	4	4	4	40	3	4	4	3	3	3	3	3	26	4	3	3	4	4	5	23
60	3	3	3	4	2	4	3	3	4	3	32	4	3	2	4	2	3	3	2	23	3	4	4	3	4	4	22
61	3	3	3	2	4	3	2	2	3	2	27	2	3	3	4	2	3	2	2	21	4	3	2	4	2	4	19
62	4	5	3	4	4	3	4	3	4	4	38	3	3	4	4	5	3	5	4	31	5	3	3	3	4	4	22
63	4	2	3	3	3	2	2	3	4	4	30	2	2	3	4	4	2	4	4	25	3	3	3	4	2	3	18
64	4	3	2	3	2	2	4	4	2	4	30	3	3	4	2	3	2	3	2	22	2	3	3	2	3	3	16
65	4	4	3	3	2	4	2	3	3	2	30	2	2	3	3	4	3	4	3	24	3	2	3	3	3	2	16
66	4	3	4	5	5	5	5	4	4	5	44	5	4	4	5	4	3	5	4	34	3	5	4	4	4	3	23
67	2	2	2	3	3	2	3	2	3	1	23	3	2	3	2	2	3	1	1	17	3	2	2	1	2	3	13
68	2	1	2	2	2	3	1	2	3	2	20	2	2	1	3	1	3	2	2	16	2	2	2	1	1	2	10
69	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48	4	4	5	4	5	5	4	5	36	5	5	4	5	5	5	29
70	3	3	2	3	3	3	4	2	3	3	29	3	4	2	4	2	2	3	3	23	4	4	4	2	3	3	20
71	3	3	2	2	2	2	3	1	1	2	21	2	1	1	2	3	1	2	3	15	2	1	2	2	2	2	11
72	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	35	5	3	5	4	5	5	3	4	34	4	4	5	4	5	4	26
73	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48	5	5	5	5	5	5	4	5	39	4	5	5	5	4	5	28

74	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48	5	5	5	5	4	4	5	5	5	38	5	5	5	4	4	5	28
75	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47	4	5	4	5	5	5	5	5	5	38	4	5	4	5	5	5	28
76	3	3	2	1	2	1	3	2	2	2	21	1	1	3	3	2	3	1	1	15	1	2	2	3	3	2	13	
77	3	3	3	4	3	3	4	3	4	2	32	3	3	4	2	3	4	3	4	26	2	4	3	3	2	4	18	
78	4	3	3	2	2	3	2	4	3	4	30	2	3	4	2	3	4	4	3	25	2	3	3	3	4	4	19	
79	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42	3	4	4	5	3	5	5	4	33	4	5	4	4	4	3	24	
80	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48	5	5	4	4	5	5	5	5	38	5	5	4	5	5	4	28	
81	3	4	4	4	4	3	5	3	5	4	39	3	3	3	4	4	3	4	5	29	4	4	5	4	3	4	24	
82	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	37	4	4	3	5	3	5	3	4	31	5	4	5	4	3	3	24	
83	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	3	4	4	4	5	32	4	4	5	4	4	3	24	
84	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	29	4	4	3	3	3	3	3	4	27	4	3	3	3	3	4	20	
85	2	2	3	3	3	4	2	3	3	4	29	4	3	2	2	3	3	2	3	22	3	3	3	2	3	4	18	
86	5	3	4	5	5	4	4	4	4	5	43	3	4	5	3	3	4	4	4	30	3	4	5	3	3	4	22	
87	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	44	4	4	4	5	4	5	5	3	34	4	4	3	4	3	5	23	
88	5	4	3	3	3	4	3	3	4	3	35	4	4	5	4	4	5	4	5	35	4	4	3	3	4	4	22	
89	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	26	4	3	4	3	3	4	3	2	26	3	4	2	2	4	2	17	
90	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49	4	5	5	5	5	5	5	5	39	5	5	5	4	5	5	29	
91	2	1	1	3	2	3	3	2	1	3	21	1	2	1	1	2	3	1	2	13	3	3	1	3	1	2	13	
92	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42	4	5	4	3	3	5	3	3	30	5	4	5	4	4	4	26	
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	5	4	5	5	4	4	5	5	37	5	5	5	5	5	5	30	
94	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	26	3	4	4	2	2	2	3	2	22	3	4	4	3	3	3	20	
95	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	12	1	1	1	1	2	1	1	1	9	1	1	1	1	1	1	6	
96	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49	5	5	5	4	5	5	5	5	39	4	4	5	5	5	5	28	
97	2	1	1	1	1	2	2	1	1	2	14	1	1	1	2	1	1	1	2	10	1	1	2	1	1	1	7	
98	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31	3	4	2	3	3	3	4	3	25	3	3	3	3	4	3	19	

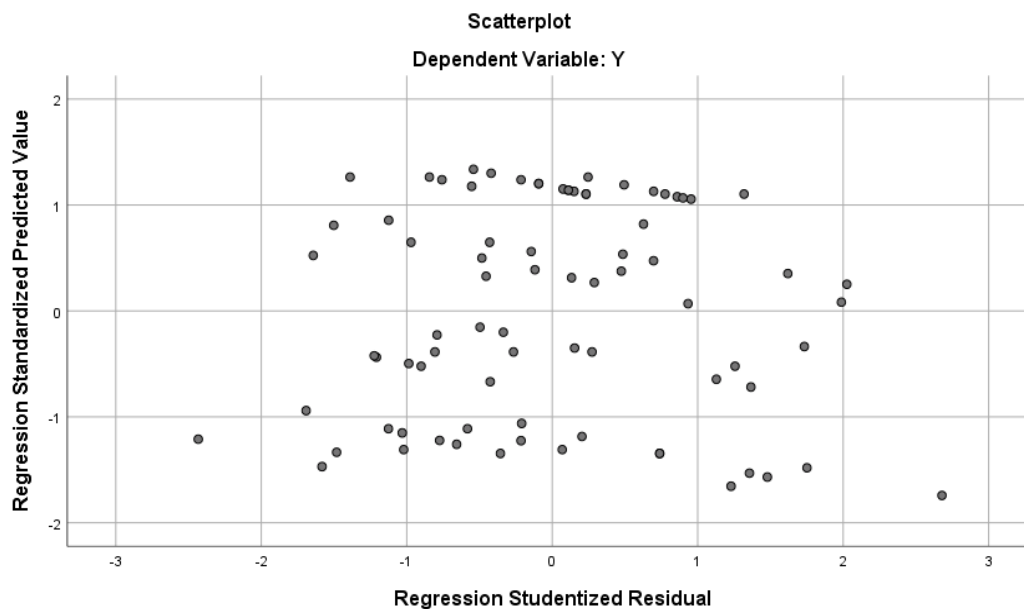
99	4	3	4	5	5	4	3	4	4	4	40	4	4	3	3	4	5	3	5	31	4	5	4	4	4	4	25
100	2	2	3	3	3	4	3	2	4	3	29	2	4	3	4	3	4	4	4	28	3	3	3	3	3	3	18
101	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40	4	3	4	4	4	5	4	4	32	3	4	4	4	5	4	24
102	3	3	3	4	2	4	3	3	2	3	30	3	4	4	3	4	3	3	4	28	3	2	3	3	3	3	17
103	4	5	5	3	4	5	5	3	3	4	41	4	5	4	3	4	5	4	4	33	4	4	4	4	4	4	24
104	2	3	2	4	2	3	3	2	2	2	25	3	3	2	3	3	3	4	2	23	4	3	3	3	3	3	19
105	3	4	4	3	5	3	4	5	4	4	39	4	3	4	3	4	3	3	4	28	5	4	4	3	5	4	25
106	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	11	1	2	2	2	1	1	1	1	11	1	1	1	1	2	2	8
107	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39	4	4	3	4	3	4	5	5	32	5	4	4	4	4	3	24
108	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	23	3	2	2	3	2	2	2	2	18	1	2	2	1	3	2	11
109	2	2	3	3	3	2	1	2	2	2	22	2	2	2	1	2	2	1	1	13	3	2	2	2	1	1	11
110	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37	5	5	3	3	4	4	4	3	31	4	3	5	4	5	5	26
111	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	43	3	3	4	4	4	3	4	4	29	4	5	3	4	3	4	23
112	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	29	3	3	4	2	3	3	3	3	24	2	2	3	3	4	4	18
113	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49	4	4	5	5	5	4	4	5	36	5	5	4	5	5	4	28
114	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	41	5	4	5	4	4	3	4	4	33	4	4	4	4	5	3	24
115	3	3	3	2	3	4	2	4	3	3	30	2	3	3	4	4	2	3	3	24	4	3	3	3	3	2	18
116	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	13	1	2	1	1	2	1	1	2	11	1	1	1	1	2	1	7
117	4	4	3	2	3	3	3	4	3	2	31	3	3	4	3	4	4	3	3	27	4	4	3	3	3	3	20
118	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49	5	5	4	5	5	4	5	4	37	5	5	4	5	5	5	29
119	2	2	3	2	1	2	3	2	2	2	21	1	1	2	2	2	1	3	1	13	1	2	2	2	1	1	9
120	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	31	3	3	3	2	4	3	4	3	25	3	3	3	3	3	2	17

LAMPIRAN HASIL OLAH DATA SPSS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		120
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.84537481
Most Extreme Differences	Absolute	.065
	Positive	.065
	Negative	-.037
Test Statistic		.065
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Coefficients ^a							
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics
Model		B	Std. Error	Beta			Tolerance VIF
1	(Constant)	1.620	.707		2.291	.025	
	X1	-.377	.070	.642	5.372	.000	.076 3.103
	X2	.223	.083	.323	2.700	.009	.076 3.103

a. Dependent Variable: TOTAL.Y



Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.957 ^a	.916	.914	1.869
a. Predictors: (Constant), X2, X1				
b. Dependent Variable: Y				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2931.173	2	1465.586	419.475	.000 ^b
	Residual	269.027	117	3.494		
	Total	3200.200	119			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X2, X1						



DOKUMENTASI

