

DAFTAR PUSTAKA

- Abdalla, A., & Nakagawa, T. (2022). Entrepreneurial leadership and supply chain innovation: Implications for sustainability. *Journal of Business Research*, 140, 312–324.
- Abdalla, S. S. A., & Nakagawa, K. (2022). *Entrepreneurial leadership, supply chain innovation, and adaptability: A cross-national investigation*.
- Almaaitah, M., & Masad, F. (2025). *Strategic human resource management in modern logistics companies*. Jordan Logistics Press.
- Asykari, A., & Widiartanto, D. (2021). The role of positive organizational culture in promoting employee awareness of sustainability practices. *Management Science Letters*, 11(5), 1503–1512.
- Dessler, G. (2006). *Human Resource Management* (10th (ed.)). Pearson Education.
- Development, W. B. C. for S. (2022). *Sustainable business practices and employee engagement*. WBCSD Publications.
- Dewi, R. (2024). Pengaruh SDM berbasis green competency terhadap kinerja keberlanjutan perusahaan. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 10(1), 45–60.
- Dhivya, S., & Arul Kumar, D. (2021). *Employee perception toward green logistics and sustainability*. Taylor & Francis.
- Fahira, A., Mardikaningsih, S., & Putri, T. (2020). Kepemimpinan transformasional hijau dan budaya organisasi terhadap kesadaran keberlanjutan di sektor logistik. *Jurnal Logistik & Manajemen*, 8(3), 112–128.
- Fahmi, I. (2011). *Manajemen Kinerja*. Alfabeta.
- Fauziah, S., Kartini, R., & Sudarijati, N. (2024). Managerial competence and sustainable work behavior in logistics companies. *International Journal of Logistics Research and Applications*, 27(1), 45–60.
- Fikri, M., Maniah, H., & Lestiani, A. (2025). Agile leadership in the logistics sector: Driving sustainable practices and adaptability. *Journal of Leadership in Logistics*, 8(2), 75–90.
- Firmansyah, D. (2021). Peran sumber daya manusia dalam mendukung implementasi praktik keberlanjutan di sektor logistik. *Jurnal Manajemen*

Operasional, 9(2), 112–120.

Ghozali, I. (2011). *Aplikasi analisis multivariete dengan program SPSS* (5 (ed.)). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23* (8 (ed.)). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate data analysis* (7 (ed.)). Pearson.

Hakim, A., Prasetyo, R., & Lestari, M. (2021). Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap efektivitas operasional perusahaan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 145–156.

Harahap, R. A. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan visioner terhadap komitmen dan perilaku kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 145–158.

Hutapea, A. (2022). Green logistics sebagai strategi keberlanjutan perusahaan logistik. *Jurnal Logistik Dan Transportasi*, 7(1), 45–56.

Irfa, S., Sadiqin, A., & Jumaidah, N. (2024). *Pengaruh manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja dan keberlanjutan operasional perusahaan logistik*. Penerbit Ilmu Manajemen.

Irfa, S., Sadiqin, A., & Jumaidah, N. (2024). *Manajemen sumber daya manusia dan keberlanjutan operasional perusahaan logistik*. Penerbit Ilmu Manajemen.

Juliandi, A., Nasution, R., & Prasetyo, H. (2014). Pengujian asumsi klasik dalam penelitian kuantitatif. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 7(2), 101–115.

Kerlinger, F. N. (1973). *Foundations of behavioral research* (2 (ed.)). Holt, Rinehart & Winston.

Kurniawan, A., Nofrisel, R., Widodo, S., & Tatiana, E. (2022). *Quality of human resources and business strategy achievement in logistics companies*. Pustaka Ekonomi.

Kurniawan, H., & Santoso, B. (2023). Peran kepemimpinan organisasi dalam meningkatkan kesadaran lingkungan karyawan pada perusahaan logistik di Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen SDM*, 12(1), 35–50.

Lestari, P. (2022). Kebijakan pemerintah dalam pengurangan emisi dan efisiensi energi pada industri logistik. *Jurnal Kebijakan Publik*, 5(3), 201–210.

- Mangkunegara, A. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mardikaningsih, S. (2025). Kepemimpinan transformasional hijau dan budaya organisasi terhadap kesadaran keberlanjutan di sektor logistik. *Jurnal Manajemen Lingkungan*, 11(2), 60–75.
- Meleong, L. J. (2010). *Metodologi penelitian kualitatif*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R. W. (2008). *Human Resource Management* (11th (ed.)). Pearson Education.
- Mubarok, S. (2022). Pengaruh kepemimpinan visioner terhadap perilaku pro-lingkungan karyawan. *Jurnal Kepemimpinan Dan Organisasi*, 6(2), 78–89.
- Mughal, M., & al., et. (2023). Employee perception toward green practices and sustainability in logistics. *Journal of Sustainable Business*, 6(1), 12–28.
- Mughal, Y. H., Ali, S., & Shabbir, M. S. (2023). *Employee green behavior and sustainability awareness in organizational practices*. Emerald Publishing.
- Nurhayati, S. (2023). Pengaruh budaya organisasi terhadap implementasi praktik keberlanjutan di perusahaan logistik. *Jurnal Manajemen Dan Lingkungan*, 12(1), 45–57.
- Octaviani, S. (2020). Impact of supportive leadership on employee loyalty and sustainability awareness. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 15(3), 112–124.
- Pramana, I. G. N. (2021). Persepsi individu dan partisipasi dalam kegiatan keberlanjutan perusahaan. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 9(2), 122–133.
- Pratama, R., Santoso, D., & Hidayat, A. (2023). Pengaruh kesadaran karyawan terhadap praktik keberlanjutan bisnis di perusahaan logistik. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(2), 45–57.
- Putra, A., & Rahman, M. (2022). Pengaruh tingkat pengetahuan dan kesadaran karyawan terhadap penerapan green logistics. *Jurnal Logistik Berkelanjutan*, 5(3), 77–89.
- Radita, F. (2023). Peran kepemimpinan dalam sustainable human resource management pada PT. Pertamina Training and Consulting. *Jurnal Manajemen SDM*, 9(2), 101–115

- Santoso, S. (2012). *Statistik untuk penelitian* (2 (ed.)). PT ELazada Express Media Komputindo.
- Sari Octaviani, I. (2020). *Pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi, dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan pada perusahaan logistik*.
- Sari, D. (2022). Pengaruh kualitas sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan terhadap implementasi strategi bisnis berkelanjutan. *Jurnal Ekonomi & Manajemen*, 15(2), 78–92.
- Sari, M. (2021). Kesadaran karyawan terhadap green practice dan dampaknya terhadap keberlanjutan perusahaan. *Jurnal Ekologi Industri*, 4(2), 67–76.
- Sarkis, J. (2012). A boundaries and flows perspective of green supply chain management. *Supply Chain Management Review*, 16(4), 18–25.
- Sarwono, J. (2012). *Metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif*. PT Rajawali Pers.
- Seuring, S., & Müller, M. (2008). From a literature review to a conceptual framework for sustainable supply chain management. *Journal of Cleaner Production*, 16(15), 1699–1710.
- Simanjuntak, P. J. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Lembaga Penerbit FE UI.
- Siswanto, B. (2015). *Pengantar Manajemen*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2025). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi 2, cetakan ke-7). Alfabeta.
- Suryana, Y. (2010). *Metodologi penelitian bisnis: Panduan praktis untuk skripsi, tesis, dan disertasi*. Salemba Empat.
- Trust, C. (2019). *Energy management and employee awareness*. Carbon Trust Publications.
- The Influence of Sustainable Human Resource Management Practices on Logistics Agility. (2023). *Journal of Sustainable Logistics*, 5(2), 45–60.
- Wahyudi, T. (2020). Tingkat kesadaran lingkungan karyawan dalam pelaksanaan green practice di perusahaan logistik. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8(2), 55–66.

- Wicaksono, F., & Darmawan, H. (2023). Peran kompetensi sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja operasional. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 33–47.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Wulandari, R. (2022). Pengaruh kompetensi SDM dan pemanfaatan teknologi digital terhadap efektivitas operasional perusahaan logistik. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen*, 13(1), 55–70.



L A M P I R A N





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
● febl.umb.ac.id
● febi@umb.ac.id

☎ (0736) 22765
☎ (0736) 26161

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU Nomor : 0756/KEP/DF.2/IL3.AU/C/2026

T E N T A N G PERPANJANGAN MASA BIMBINGAN SKRIPSI

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU BISMILLAHIRRAHMANIRRAHIM

- Menimbang** : 1. Bahwa untuk menyelesaikan perkuliahan di Program Studi Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi Islam mahasiswa wajib menyusun Skripsi
2. Bahwa mahasiswa yang bersangkutan belum dapat menyelesaikan Skripsinya sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan, maka dipandang perlu untuk menggantinya dengan menerbitkan Surat Keputusan Dekan terbaru.
- Mengingat** : 1. Undang-undang nomor 12 Tahun 2012, Tentang Perguruan Tinggi
2. Undang-undang nomor 20 Tahun 2012, Tentang SISDIKNAS
3. SK Mendiknas No. 232/U/2000, Tentang Penyusunan Kurikulum dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
4. SK LAMEMBA No. 390/DE/A.5/AR/10/IV/2023 menyatakan bahwa Program Studi Akuntansi Pada Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Bengkulu Terakreditasi Baik Sekali.
5. SK LAMEMBA No. 447/DE/A.5/AR/10/V/2023 menyatakan bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Bengkulu Terakreditasi Baik Sekali.
6. SK LAMEMBA No. 184/DE/A.5/LAMEMBA-U/VII/2026 tentang Status Program Studi Ekonomi Islam Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Bengkulu Terakreditasi Unggul.
7. Peraturan Perguruan Tinggi Muhammadiyah tahun 2012
8. Statuta Universitas Muhammadiyah Bengkulu
9. Pedoman Penyusunan Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
- Memperhatikan** : Surat permohonan Saudara, Nova Afriany, NPM.2161201207, tentang perpanjangan SK bimbingan No : 0271/KEP/DF.2/IL3.AU/C/2026, pada tanggal 13 Agustus 2026
- M E M U T U S K A N**
- Menetapkan** : Memperpanjang SK Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis No: 0271/KEP/DF.2/IL3.AU/C/2026, yang habis tanggal 20 Juni 2026, selama 6 Bulan berikut, sebagai perpanjangan Skripsi
- Pertama** : Apabila sampai dengan tanggal, 20 Desember 2026, belum juga dapat menyelesaikan skripsinya, maka dapat diperpanjang setelah mahasiswa yang bersangkutan membayar bimbingan skripsi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- Kedua** : Dosen Pembimbing. Tetap Seperti yang Tertera Pada SK Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis No 0271/KEP/DF.2/IL3.AU/C/2026 tanggal, 20 Desember 2026.
- Ketiga** :

Dosen Pembimbing	Judul Skripsi
Tezar Arianto, SE., MM	Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Kepemimpinan Organisasi Terhadap Kesadaran Penerapan Praktik Keberlanjutan dalam Bisnis pada Lazada Express Kecamatan Ipuh

- Keempat** : Mahasiswa tersebut diizinkan mengikuti bimbingan dalam rangka menyelesaikan skripsinya sampai dengan batas yang telah ditentukan pada ketentuan pertama.
- Kelima** : Pembimbing berkewajiban membimbing proposal, seminar sampai dengan pengujian dan perbaikan skripsi.
- Keenam** : Semua biaya bimbingan skripsi termasuk honor pembimbing di bayar sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
- Ketujuh** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal, 20 Juni 2025 s.d 20 Desember 2025, dengan ketentuan segala sesuatu akan diperbaiki sebagaimana mestinya apa bila terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.

DITETAPKAN DI
PADA TANGGAL

: Bengkulu
: 13 Agustus 2026



umb.ac.id
humas@umb.ac.id
0822-3546-1991

um bengkulu
um bengkulu
um bengkulu

um bengkulu
umb tv
Radio Jazirah FM 104,3 M.Hz

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



SURAT KETERANGAN BEBAS PUSTAKA

Nomor : 453/WD.II /PERPUS/FEB/07.2026

Perpustakaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Nova Afriany
NIM/NPM : 2161201207
Prodi : Manajemen
No Anggota : -

Di nyatakan telah bebas dari pinjaman buku dan administrasi lainnya di Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu, 20 Juli 2026
Penanggung Jawab Perpustakaan,


Dr. Ahmad Junaidi SE, M.Si
NIDN. 0201017102



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU

UNIT PELAKSANA TEKNIS PUSAT BAHASA

- Kampus I, Jl. Bali, Kampung Bali, Teluk Segara, Kota Bengkulu, 38119
- pusatbahasa.umb.ac.id
- pusatbahasaumbku@gmail.com

☎ (0736) 22765

☎ (0736) 26161

SURAT KETERANGAN No. A.7335/UPT-PB/UMB/2026

Kepala UPT Pusat Bahasa Universitas Muhammadiyah Bengkulu menerangkan bahwa Abstrak berbahasa Inggris Skripsi/Tesis atas nama:

Nama : Nova Afriany
Program Studi : Manajemen

Benar telah diserahkan untuk di-*Proofread* pada tanggal 4 September oleh UPT Pusat Bahasa Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu, 5 September 2026

Kepala,

Kiajus Baluqiah, M.Pd.

NBK : 074871412

umb.ac.id
humas@umb.ac.id
0822-3546-1991

um bengkulu
um bengkulu
um bengkulu

um bengkulu
umb tv
Radio Jazirah FM 104,3 M.Hz



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221

● febi.umb.ac.id

● febi@umb.ac.id

☎ (0736) 22765

☎ (0736) 26161

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME

Nomor : 087-KET/DF.02-UMB/2026

Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu
Menerangkan bahwa :

Nama : Nova Afriany
NPM : 2161201207
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Sumber Daya Manusia Dan Kepemimpinan Organisasi Terhadap Kesadaran Penerapan Praktik Keberlanjutan Bisnis Pada Lazada Express Kecamatan Ipuh

Dinyatakan sudah memenuhi syarat bebas plagiarisme sebesar 38% (Terlampir) batas maksimal plagiarisme yaitu kurang dari 40% pada setiap naskah Skripsi yang disusun. Surat keterangan ini digunakan sebagai prasyarat untuk mengikuti ujian Skripsi.

Bengkulu, 31 Juli 2026

Brine Peresilia, S.E.
NBK. 1094911 441

umb.ac.id
humas@umb.ac.id
0822-3546-1991

um bengkulu
um bengkulu
um bengkulu

um bengkulu
umb tv
Radio Jazirah FM 104,3 M.Hz

NOVA_AFRIANY.docx

ORIGINALITY REPORT

38%

SIMILARITY INDEX

PRIMARY SOURCES

1	repository.umb.ac.id Internet	1194 words — 6%
2	repository.unib.ac.id Internet	732 words — 4%
3	jurnal.umb.ac.id Internet	628 words — 3%
4	vdocuments.net Internet	286 words — 1%
5	eprints.ubhara.ac.id Internet	281 words — 1%
6	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet	252 words — 1%
7	eprint.stieww.ac.id Internet	216 words — 1%
8	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet	209 words — 1%
9	etheses.iainponorogo.ac.id Internet	182 words — 1%
10	repo.darmajaya.ac.id Internet	177 words — 1%
11	eprints.walisongo.ac.id Internet	165 words — 1%
12	repository.uin-suska.ac.id Internet	159 words — 1%

LEMBAR TELAAH UJIAN SKRIPSI

Dengan dibawah ini Dosen Pembimbing/Penguji Skripsi, memberikan saran atau catatan perbaikan setelah dilakukan ujian Skripsi kepada :

Nama : Nova Afriany

NPM : 2161201207

Judul Skripsi : Pengaruh Sumber daya manusia dan Kepemimpinan Organisasi Terhadap Keberhasilan penerapan praktik Keberlanjutan Bisnis pada Lazada Express Kecamatan, puh.

NO.	CATATAN / SARAN	HALAMAN
1.	Memperbaiki Abstrak	
2.	Teori Bab III harus Buku yang terbaru dan punya soft copy	
3.	Daftar isi pustaka -> Buku Terbaru, hanya 1 buku saja ambil yg terbaru.	
1.	Merapikan lag	

Bengkulu,2026

Dewan Penguji dan Pembimbing:

1. Dr. Ali S. Mantas, S.E., M.M.

2. Reni Indriani S.E., M.M.

3. Tegar Arianto S.E., M.M.

REKOMENDASI/PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing dan Penelaah Skripsi, Menyetujui perbaikan Proposal Skripsi mahasiswa :

Nama : Nova Afriany
 NPM : 2161201207
 Judul Skripsi : Penaruh Sumber Daya Manusia dan Kepemimpinan Organisasi Terhadap Kesadaran Penerapan Praktik Keberlanjutan Bisnis pada Lazada Express Kecamatan Ipuh

Dengan catatan telah memperbaiki apa yang disarankan oleh Dosen Penelaah dan Pembimbing pada Seminar Skripsi tanggal 19 Agustus 2026 sebagai berikut::

NO.	CATATAN / SARAN	HALAMAN
1.	Abstrak	
2.	Teori bab 3 teori yg terbaru dan penguji RFI copy	
3.	Daftar pustaka → buku yg terbaru, dan 1 buku yg diambil.	
4.	Menyatakan isi	

Bengkulu, 2026

Penelaah dan Pembimbing:

1. Dr. Adi Sismanto, S.E., M.M
2. Reni Indriani, S.E., M.M
3. Tezar Ariaanto, S.E., M.M


 et
 et
 et

SURAT KETERANGAN IZIN CETAK

Yang bertanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing dan Penguji Skripsi mahasiswa :

Nama : Nova Afriany

NPM : 2061201207

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Kepemimpinan Organisasi Terhadap Kesadaran Penerapan Praktik Keberlanjutan Bisnis Pada Lazada Express Kecamatan Ipuh

Dengan ini menerangkan bahwa yang bersangkutan telah melengkapi dan memperbaiki Skripsi sesuai dengan masukan dan saran Dewan Penguji Skripsi pada Sidang Skripsi Tanggal 19 Agustus 2026.

Demikian keterangan ini dibuat sebagai syarat Cetak/ Jilid Skripsi.

Dosen Pembimbing dan Penguji :

1. Dr. Adi Sismanto, S.E.,M.M

1.....

2. Reni Indriani, S.E.,M.M

2.....

3. Tezar Arianto, S.E.,M.M

3.....



Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN**“Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Kepemimpinan Organisasi Terhadap Penerapan Praktik Keberlanjutan Bisnis Pada Lazada Express Kecamatan Ipuh.”**

Dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan dalam kuesioner ini yang digunakan untuk keperluan penyelesaian penelitian pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

A. Identitas Peneliti

Nama : Nova Afriany
 NPM : 2161201207
 Program Studi : Manajemen
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
 Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

B. Identitas Responden

Nama :
 Umur : ☐ 20 s/d 30th ☐ 31 s/d 40th ☒ 41 s/d 50th
 Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
 Pendidikan : ☐ SD ☐ SMP ☐ SMA/SMK ☐ S1

C. Petunjuk Pengisian Jawaban

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, berilah tanda ceklis (✓) pada salah satu kolom disamping item pernyataan yang dianggap paling benar!

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS: Sangat Tidak Setuju

Form Kuesioner

Terbaru - Google Drive x Formulir tanpa judul - Google F x +

ns/d/1lch3vZnKEHeRwO61QL-g8RIUFDVIQWQUYyC0lqKSzc/edit

☆ 🎨 👁 ↶ ↷ 🔗 👤 Di

Pertanyaan Jawaban 36 Setelan

PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA DAN KEPEMIMPINAN ORGANISASI TERHADAP KESADARAN PENERAPAN PRAKTIK KEBERLANJUTAN BISNIS PADA LAZADA EXPRESS KECAMATAN IPUH

B *I* U 🔗 ✖

Asalamualaikum wr.wb

Saya Nova Afriany, dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Universitas Muhammadiyah Bengkulu, maka saya ingin mengadakan penelitian pada karyawan dengan judul "Pengaruh Sumber Daya Manusia Dan Kepemimpinan Organisasi Terhadap Kesadaran Penerapan Praktik Keberlanjutan Dalam Bisnis Pada Lazada Express Kecamatan Ipuh". Sehubungan dengan itu, kami membutuhkan sejumlah data untuk diolah dan kemudian akan dijadikan sebagai bahan penelitian melalui kerja sama dan kesediaan saudara dalam mengisi kuesioner ini. Kami harapkan saudara/i sekalian mengisi kuesioner ini, kami mengucapkan banyak terima kasih.

🔍 Pencarian 📷 🌐 📧 99+ 🌐 📧 📧 📧 📧

1. Pernyataan Sumber Daya Manusia(X1)

No	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya memiliki kemampuan dan pengetahuan yang sesuai untuk menjalankan tugas pekerjaan dengan baik.					
2.	Saya memiliki dorongan internal untuk bekerja secara optimal dan mencapai target kerja..					
3.	Saya terlibat dalam kegiatan atau pelatihan perusahaan yang berkaitan dengan efisiensi energi atau pengurangan limbah.					
4.	Atasan memberikan arahan yang jelas dan membantu saya ketika menghadapi kendala kerja.					
5.	Lingkungan kerja yang diberikan perusahaan mendukung kenyamanan dan produktivitas saya.					

2. Pernyataan Mengenai Kepemimpinan Organisasi(X2)

No	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Pemimpin menyampaikan informasi dan arahan kerja dengan jelas.					
2.	Pemimpin menyampaikan informasi dan arahan kerja dengan jelas.					
3.	Pemimpin mampu menyesuaikan diri dengan perubahan situasi kerja.					
4.	Pemimpin menunjukkan sikap dan perilaku yang patut dicontoh oleh karyawan.					
5.	Pemimpin memberi kesempatan kepada anggota tim untuk menyampaikan ide dan berkontribusi.					

3. Pernyataan Mengenai Penerapan Praktik Keberlanjutan(Y)

No	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya memahami konsep dasar praktik ramah lingkungan dalam aktivitas kerja saya.					
2.	Saya menyadari pentingnya mengurangi limbah dan menghemat energi dalam pekerjaan sehari-hari.					
3.	Saya secara konsisten melakukan tindakan sederhana yang mendukung kelestarian lingkungan (misalnya mematikan alat listrik yang tidak digunakan).					
4.	Saya menilai bahwa kebijakan keberlanjutan perusahaan mudah dipahami dan mendukung praktik ramah lingkungan.					
5.	Saya bersedia dan aktif mengikuti program perusahaan yang berfokus pada perlindungan lingkungan.					

Lampiran 2

**Hasil Uji Validitas dan
Reabilitas Uji Validitas**

Variabel	R hitung Instrumen	R tabel	Keterangan
X1.1	0.655	0.329	Valid
X1.2	0.698	0.329	Valid
X1.3	0.439	0.329	Valid
X1.4	0.689	0.329	Valid
X1.5	0.630	0.329	Valid
X2.1	0.705	0.329	Valid
X2.2	0.723	0.329	Valid
X2.3	0.566	0.329	Valid
X2.4	0.760	0.329	Valid
X2.5	0.732	0.329	Valid
Y1	0.666	0.329	Valid
Y2	0.750	0.329	Valid
Y3	0.554	0.329	Valid
Y4	0.666	0.329	Valid
Y5	0.858	0.329	Valid

Uji Reabilitas

Pernyataan	Jumlah item	Cronbach 's Alpha	R tabel	Keteran gan
Kecerdasan Emosional (X1)	5	0.718	0.60	Reliabel
Komitmen Organisasional (X2)	5	0.732	0.60	Reliabel
Praktik Kebeerlanjutan(Y)	5	0.631	0.60	Reliabel

Tabulasi Data Penelitian

Lampiran Tabulasi Sumber Daya Manusia (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
1	4	3	5	4	4	20
2	3	3	4	4	4	18
3	3	4	5	4	4	20
4	4	5	3	5	4	21
5	5	3	4	5	5	22
6	5	5	4	5	5	24
7	5	3	5	5	5	23
8	5	5	5	5	4	24
9	4	4	4	4	4	20
10	5	5	4	5	5	24
11	5	5	3	5	5	23
12	5	5	2	5	5	22
13	5	5	5	4	5	24
14	5	5	5	5	5	25
15	3	5	5	5	5	23
16	5	5	5	4	5	24
17	5	4	5	5	5	24
18	5	5	5	5	5	25
19	5	5	5	5	3	23
20	4	5	5	5	5	24
21	5	4	3	5	4	21
22	4	3	4	4	5	20
23	4	4	3	5	4	20
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	5	25
26	5	3	4	5	5	22
27	5	5	4	5	5	24
28	4	5	5	4	5	23
29	3	4	5	5	5	22
30	4	4	5	5	5	23
31	4	4	4	4	4	20
32	5	5	4	5	4	23
33	4	5	4	5	5	23
34	4	3	4	4	4	19
35	4	4	4	4	4	20
36	3	3	3	3	3	15
Total	153	155	154	167	164	798

Lampiran Tabulasi Kepemimpinan Organisasi (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
1	4	3	5	3	4	19
2	4	5	5	3	4	21
3	5	4	3	5	4	21
4	3	4	5	5	4	21
5	4	4	3	5	3	19
6	5	5	4	5	5	24
7	3	5	5	5	5	23
8	5	5	5	5	4	24
9	4	4	4	4	4	20
10	5	3	5	5	5	23
11	5	5	4	4	5	23
12	5	5	5	5	5	25
13	5	5	3	5	5	23
14	5	5	5	4	5	24
15	5	3	5	5	5	23
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	4	5	5	24
18	5	5	5	5	5	25
19	5	5	5	4	5	24
20	3	5	5	5	5	23
21	5	5	4	5	5	24
22	5	5	5	4	4	23
23	4	4	4	4	5	21
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	3	5	5	23
26	3	5	5	5	4	22
27	5	5	4	5	5	24
28	5	5	5	5	5	25
29	5	4	5	4	4	22
30	5	5	5	4	5	24
31	4	4	4	4	4	20
32	4	3	5	4	3	19
33	4	5	5	5	5	24
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20
36	3	3	3	3	3	15
Total	150	156	156	154	156	772

Lampiran Tabulasi Penerapan Praktik Keberlanjutan (Y)

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL
1	2	3	3	3	4	15
2	4	3	5	5	3	20
3	3	1	2	4	3	13
4	4	3	5	4	2	18
5	4	3	4	5	3	19
6	5	5	4	5	5	24
7	5	3	5	5	5	23
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	4	4	3	19
10	5	4	5	5	5	24
11	5	5	4	5	5	24
12	5	5	5	4	5	24
13	3	5	5	5	5	23
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	3	5	5	23
16	5	5	5	5	2	22
17	5	5	5	5	5	25
18	5	5	4	5	5	24
19	5	4	5	5	5	24
20	5	5	5	5	5	25
21	5	5	2	5	5	22
22	4	4	4	4	5	21
23	5	5	5	4	5	24
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	4	5	5	24
26	4	3	5	4	4	20
27	5	5	5	4	4	23
28	5	5	5	4	4	23
29	4	3	4	4	5	20
30	5	5	5	5	4	24
31	4	4	4	4	4	20
32	5	5	4	5	4	23
33	3	4	5	3	5	20
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20
36	3	3	3	3	3	15
Total	150	145	150	150	148	743

Hasil Uji Validitas 30 Responden Pada Sumber Daya Manusia (X1)

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,284	-,118	,392*	,230	,622**
	Sig. (2-tailed)		,128	,533	,032	,221	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	,284	1	,048	,278	,130	,671**
	Sig. (2-tailed)	,128		,799	,137	,494	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	-,118	,048	1	-,186	,124	,421*
	Sig. (2-tailed)	,533	,799		,324	,515	,020
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	,392*	,278	-,186	1	,187	,484**
	Sig. (2-tailed)	,032	,137	,324		,322	,007
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	,230	,130	,124	,187	1	,540**
	Sig. (2-tailed)	,221	,494	,515	,322		,002
	N	30	30	30	30	30	30
Sumber Daya Manusia	Pearson Correlation	,622**	,671**	,421*	,484**	,540**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,020	,007	,002	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**.. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reabilitas

Hasil Uji Reabilitas 30 Responden Pada Sumber Daya Manusia (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,686	5

Hasil Uji Reabilitas 30 Responden Pada Kepemimpinan Organisasi (X2)

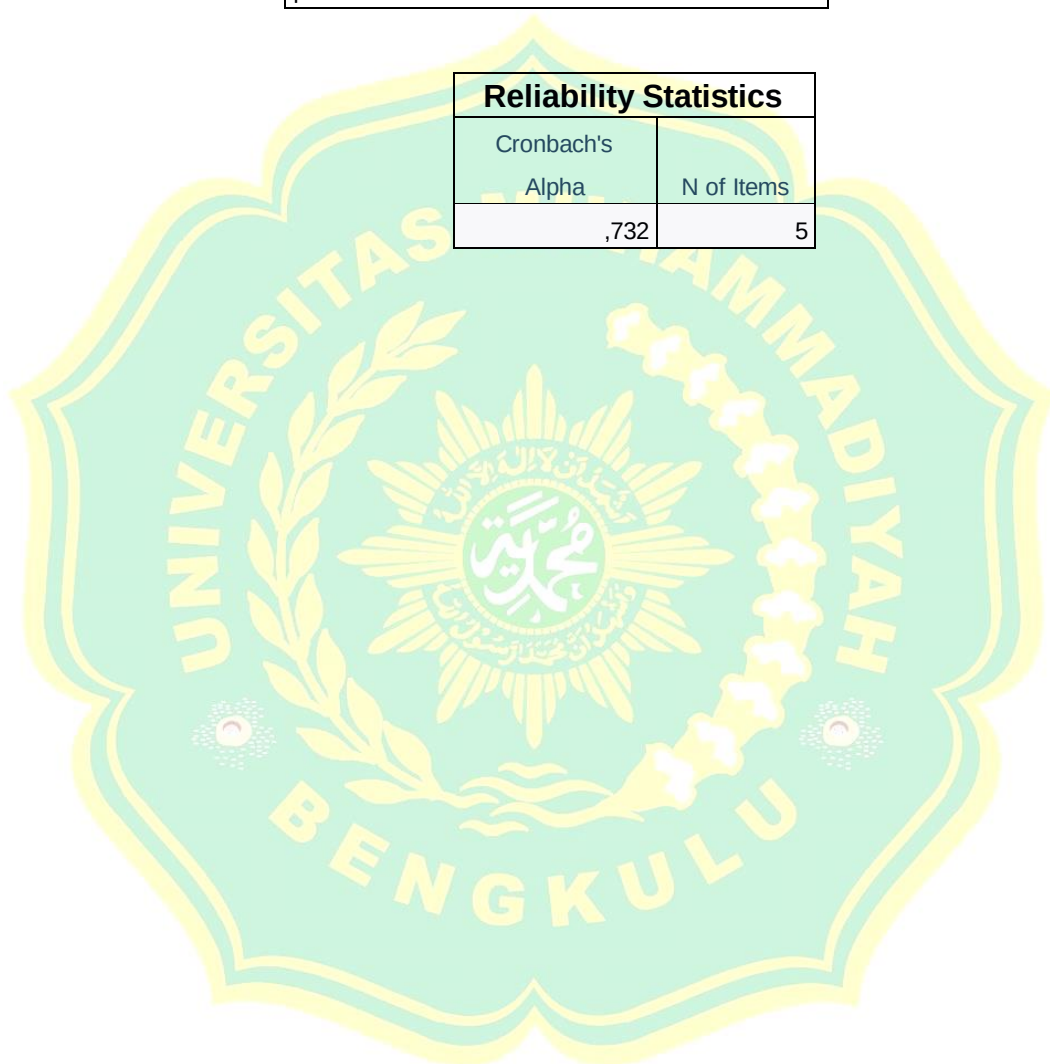
Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,624	5

Hasil Uji Reabilitas 30 Responden Pada Penerapan Praktik Keberlanjutan (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,732	5



Hasil Karakteristik Responden

Karakteristik Responden Berdasarkan jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase (%)
Laki-Laki	30	83.3
Perempuan	6	16.7
Total	36	100

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia	Frekuensi	Persentase %
20-30	26	80.6
31-40	6	8.3
41-50	4	11.1
Total	36	100

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan	Frekuensi	Persentase %
SD	1	1.89
SMP	2	3.61
SMA/SMK	23	63.9
Diploma	6	16.7
S1	4	13.9
Total	36	100

Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan Organisasi (X2)

[illegible]

TABELASI DATA 2025										Profil Keterseriusan Bisnis											
SUMBER DATA MANUSIA										Kepemimpinan Organisasi											
No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL
1	Laki-Laki	20-30	SMA/SMK	4	3	5	4	4	20	4	3	5	3	4	19	2	3	3	3	4	15
2	Laki-Laki	41-50	SNP	3	3	4	4	4	18	4	5	5	3	4	21	4	3	5	5	3	20
3	Laki-Laki	20-30	SMA/SMK	3	4	5	4	4	20	5	4	3	5	4	21	3	1	2	4	3	13
4	Laki-Laki	20-30	SD	4	5	3	5	4	21	3	4	5	5	4	21	4	3	5	4	2	18
5	Laki-Laki	20-30	SMA/SMK	5	3	4	5	5	22	4	4	3	5	3	19	4	3	4	5	3	19
6	Laki-Laki	20-30	Diploma	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	24
7	Pereempuan	20-30	Diploma	5	3	5	5	5	23	3	5	5	5	5	23	5	3	5	5	5	23
8	Laki-Laki	20-30	SI	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
9	Laki-Laki	20-30	SMA/SMK	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	3	19
10	Laki-Laki	20-30	SMA/SMK	5	5	4	5	5	24	5	3	5	5	5	23	5	4	5	5	5	24
11	Laki-Laki	41-50	Diploma	5	5	3	5	5	23	5	5	4	4	5	23	5	5	4	5	5	24
12	Laki-Laki	20-30	SI	5	5	2	5	5	22	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24
13	Laki-Laki	31-40	SMA/SMK	5	5	5	4	5	24	5	5	3	5	5	23	3	5	5	5	5	23
14	Laki-Laki	31-40	SMA/SMK	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	25
15	Laki-Laki	20-30	SMA/SMK	3	5	5	5	5	23	5	3	5	5	5	23	5	5	3	5	5	23
16	Laki-Laki	41-50	Diploma	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	2	22
17	Laki-Laki	31-40	SMA/SMK	5	4	5	5	5	24	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	25
18	Laki-Laki	20-30	SMA/SMK	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24
19	Laki-Laki	41-50	Diploma	5	5	5	5	3	23	5	5	5	4	5	24	5	4	5	5	5	24
20	Laki-Laki	20-30	Diploma	4	5	5	5	5	24	3	5	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25
21	Laki-Laki	20-30	SMA/SMK	5	4	3	5	4	21	5	5	4	5	5	24	5	5	2	5	5	22
22	Pereempuan	20-30	SI	4	3	4	4	5	20	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	5	21
23	Laki-Laki	20-30	SMA/SMK	4	4	3	5	4	20	4	4	4	4	5	21	5	5	5	4	5	24
24	Pereempuan	20-30	SMA/SMK	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
25	Laki-Laki	20-30	SMA/SMK	5	5	5	5	5	25	5	5	3	5	5	23	5	5	4	5	5	24
26	Laki-Laki	20-30	SMA/SMK	5	3	4	4	5	22	3	5	5	5	4	22	4	3	5	4	4	20
27	Laki-Laki	20-30	SI	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	24	5	5	5	4	4	23
28	Laki-Laki	20-30	SI	4	5	5	4	5	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	4	23
29	Pereempuan	20-30	SMA/SMK	3	4	5	5	5	22	5	4	5	4	4	22	4	3	4	4	5	20
30	Laki-Laki	20-30	SMA/SMK	4	4	5	5	5	23	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	4	24
31	Pereempuan	20-30	SMA/SMK	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
32	Pereempuan	20-30	SMA/SMK	5	5	4	5	4	23	4	3	5	4	3	19	5	5	4	5	4	23
33	Laki-Laki	20-30	SMA/SMK	4	5	4	5	5	23	4	5	5	5	5	24	3	4	5	3	5	20
34	Laki-Laki	20-30	SMA/SMK	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
35	Laki-Laki	20-30	SMA/SMK	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
36	Laki-Laki	20-30	SMA/SMK	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		36
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.37426966
Most Extreme Differences	Absolute	.097
	Positive	.097
	Negative	-.085
Test Statistic		.097
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^d
. Test distribution is Normal. . Calculated from data. . Lilliefors Significance Correction.		

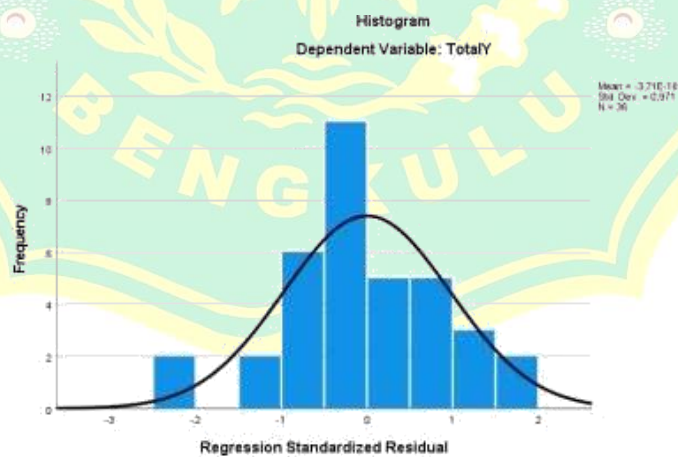
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

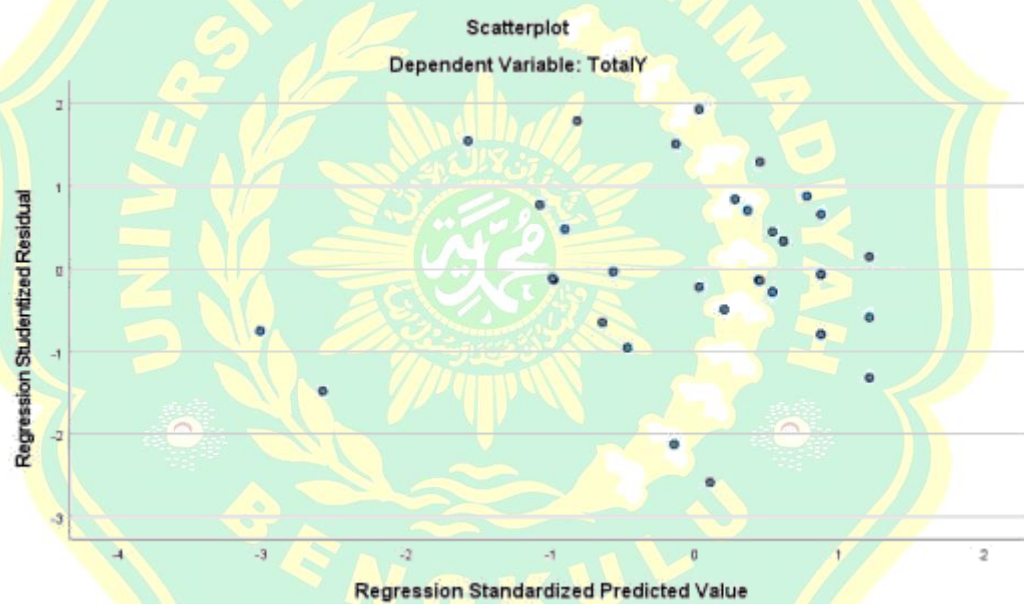
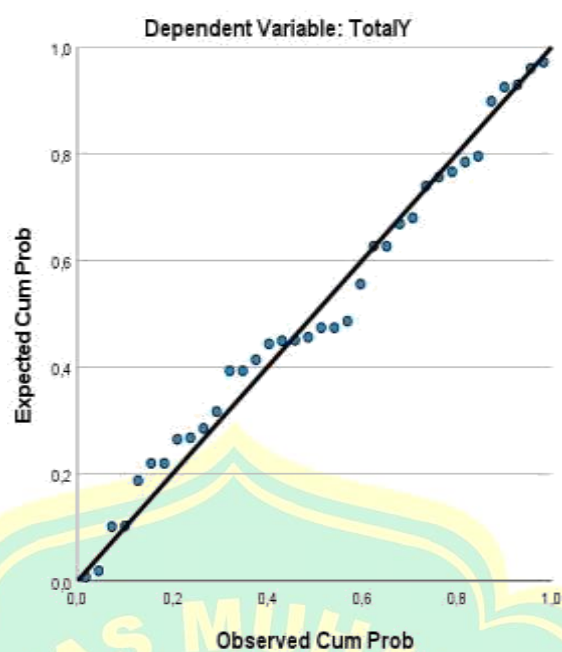
Collinearity Statistics

Model		Tolerance	VIF
1	Sumber Daya Manusia	.636	1.572
	Kepemimpinan Organisasi	.636	1.572

a. Dependent Variable: Praktik Keberlanjutan



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Hasil Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,488	2,348		1,060	,297
	Sumber Daya Manusia	,183	,117	,186	5.097	,003
	Kepemimpinan Organisasi	,709	,118	,713	5,996	,001

a. Dependent Variable: Praktik Keberlanjutan

Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,839 ^a	,703	,685	1.415

a. Predictors: (Constant), Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan Organisasi

b. Dependent Variable: Praktik Keberlanjutan

Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji-t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,488	2,348		1,060	,297
	Sumber Daya Manusia	,183	,117	,186	5.097	,003
	Kepemimpinan Organisasi	,709	,118	,713	5,996	,001

a. Dependent Variable: Praktik Keberlanjutan

Hasil Uji Serempak (Uji-F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	156,648	2	78,324	39,102	,000 ^b
	Residual	66,102	33	2,003		
	Total	222,750	35			

a. Dependent Variable: Praktik Keberlanjutan

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Organisasi, Sumber Daya Manusia

Frequencies

Statistics

		USIA	Pendidikan	JenisKelamin
N	Valid	36	36	36
	Missing	0	0	0
Mean		1.31	3.31	1.17
Median		1.00	3.00	1.00
Mode		1	3	1
Minimum		1	1	1
Maximum		3	5	2

Frequency Table

JenisKelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	30	83,3	83,3	83,3
	Perempuan	6	16,7	16,7	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	29	80,6	80,6	80,6
	31-40	3	8,3	8,3	88,9
	41-50	4	11,1	11,1	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	6	16,7	16,7	16,7
	S1	5	13,9	13,9	30,6
	SD	1	2,8	2,8	33,3
	SMA/SMK	23	63,9	63,9	97,2
	SMP	1	2,8	2,8	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

Frequencies

		Statistics				
		SDM1	SDM2	SDM3	SDM4	SDM5
N	Valid	36	36	36	36	36
	Missing	0	0	0	0	0

Frequency Table

		SDM1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	13,9	13,9	13,9
	S	12	33,3	33,3	47,2
	SS	19	52,8	52,8	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

		SDM2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	22,2	22,2	22,2
	S	9	25,0	25,0	47,2
	SS	19	52,8	52,8	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

		SDM3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,8	2,8	2,8
	N	5	13,9	13,9	16,7
	S	13	36,1	36,1	52,8
	SS	17	47,2	47,2	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

SDM4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2,8	2,8	2,8
	S	11	30,6	30,6	33,3
	SS	24	66,7	66,7	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

SDM5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	5,6	5,6	5,6
	S	12	33,3	33,3	38,9
	SS	22	61,1	61,1	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

Frequencies**Statistics**

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5
N	Valid	36	36	36	36	36
	Missing	0	0	0	0	0

Frequency Table**KO1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	16,7	16,7	16,7
	S	11	30,6	30,6	47,2
	SS	19	52,8	52,8	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

KO2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	22,2	22,2	22,2
	S	9	25,0	25,0	47,2
	SS	19	52,8	52,8	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

KO3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,8	2,8	2,8
	N	6	16,7	16,7	19,4
	S	13	36,1	36,1	55,6
	SS	16	44,4	44,4	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

KO4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	5,6	5,6	5,6
	S	10	27,8	27,8	33,3
	SS	24	66,7	66,7	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

KO5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	8,3	8,3	8,3
	S	11	30,6	30,6	38,9
	SS	22	61,1	61,1	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

Frequencies

Statistics

		PK1	PK2	PK3	PK4	PK5
N	Valid	36	36	36	36	36
	Missing	0	0	0	0	0

Frequency Table

PK1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	16,7	16,7	16,7
	S	9	25,0	25,0	41,7
	SS	21	58,3	58,3	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

PK2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	13,9	13,9	13,9
	S	9	25,0	25,0	38,9
	SS	22	61,1	61,1	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

PK3

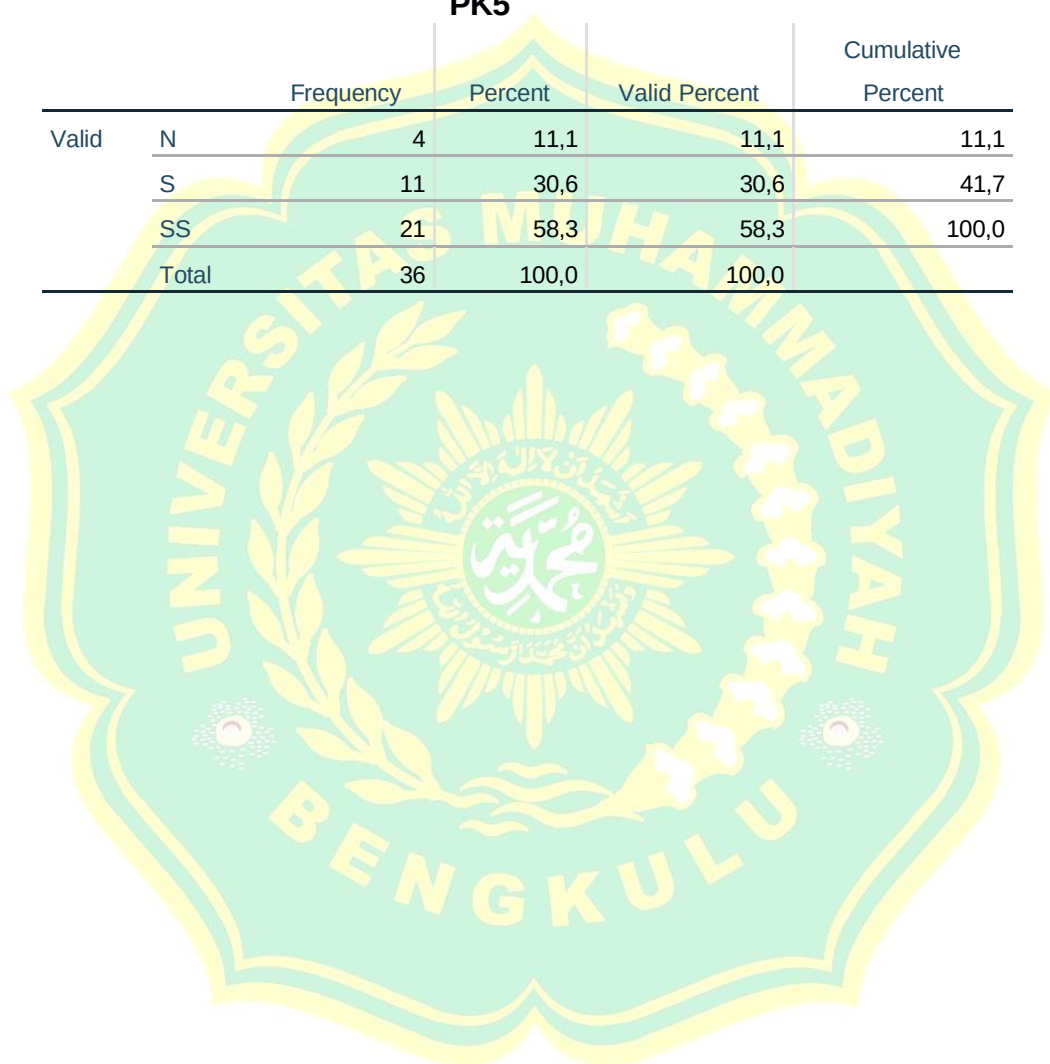
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	16,7	16,7	16,7
	S	10	27,8	27,8	44,4
	SS	20	55,6	55,6	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

PK4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	8,3	8,3	8,3
	S	12	33,3	33,3	41,7
	SS	21	58,3	58,3	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

PK5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	11,1	11,1	11,1
	S	11	30,6	30,6	41,7
	SS	21	58,3	58,3	100,0
	Total	36	100,0	100,0	



T Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77083	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30773	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

F Tabel

$\alpha =$ 0,05	$\alpha = (1 - \beta) =$							
$\frac{df_2 - (k - 1)}{k - 1}$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.448	199.500	215.707	224.583	230.162	233.986	236.768	238.863
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.318	2.232	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130