

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Kesimpulan dari hasil penelitian dan pembahasan yang berjudul “Pengaruh Sumber Daya MANUSIA dan Kepemimpinan Organisasi Terhadap Kesadaran Penerapan Praktik Keberlanjutan Bisnis Pada Kecamatan Ipuh” yakni sebagai berikut:

1. Sumber Daya Manusia (SDM) berpengaruh signifikan terhadap kesadaran penerapan praktik keberlanjutan. Hal ini menunjukkan bahwa kompetensi, pengetahuan, dan kesadaran karyawan terkait isu lingkungan dan efisiensi operasional turut menentukan keberhasilan implementasi *green practice* di perusahaan.
2. Kepemimpinan Organisasi juga memberikan pengaruh signifikan terhadap kesadaran penerapan praktik keberlanjutan. Pemimpin yang visioner, komunikatif, dan konsisten dalam menegakkan prinsip keberlanjutan mampu mendorong karyawan untuk lebih peduli terhadap dampak lingkungan dan aktif berpartisipasi dalam praktik ramah lingkungan.
3. Secara simultan, SDM dan Kepemimpinan Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kesadaran penerapan praktik keberlanjutan di Lazada Express Kecamatan Ipuh. Hasil analisis regresi menunjukkan kontribusi pengaruh sebesar

70,3%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti, seperti fasilitas pendukung, teknologi, atau budaya organisasi.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka penulis ingin memberikan beberapa saran yang mungkin dapat berguna bagi semua pihak yang berkepentingan, yakni antara lain:

1. Untuk Lazada Express Kecamatan Ipuh:

- **Pengembangan Kompetensi SDM:** Disarankan mengadakan pelatihan berkelanjutan terkait praktik keberlanjutan, pengelolaan sumber daya, dan efisiensi operasional. Karyawan perlu diberikan pengetahuan dan keterampilan untuk menerapkan SOP ramah lingkungan secara konsisten.
- **Penguatan Kepemimpinan Organisasi:** Manajemen perlu menekankan peran pemimpin dalam menanamkan budaya keberlanjutan, memberikan arahan yang jelas, serta menjadi teladan dalam menjalankan praktik ramah lingkungan.
- **Mendorong Budaya Kerja Berkelanjutan:** Perusahaan sebaiknya memberikan penghargaan atau pengakuan terhadap karyawan yang aktif menjalankan praktik keberlanjutan, seperti pengelolaan limbah, efisiensi penggunaan energi, dan inisiatif lingkungan.
- **Evaluasi Faktor Pendukung Lain:** Untuk pengembangan strategi perusahaan dan penelitian berikutnya, disarankan mempertimbangkan faktor lain yang memengaruhi keberhasilan penerapan keberlanjutan, seperti dukungan teknologi, fasilitas, dan budaya organisasi.

2. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya menambah variabel bebas, misalnya variabel insentif, variabel motivasi, dan variabel lainnya agar mendapatkan gambaran yang lebih luas tentang masalah penelitian yang diteliti. Selain itu, peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah jumlah sampel yang digunakan agar data yang dihasilkan lebih akurat.

