

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. A., & Ambotang, A. S. Bin. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosi, Kecerdasan Spiritual dan Persekitaran Keluarga Terhadap Stres Akademik Murid Sekolah Menengah. *Malaysian Journal of Social Sciences and Humanities (MJSSH)*, 5(5), 12–23. <https://doi.org/10.47405/mjssh.v5i5.407>
- Arya, M., Mercelie, C., & Emilisa, N. (2023). *Pengaruh Emotional Dissonance , Emotional Intelligence , dan Emotional Exhaustion Terhadap Service Sabotage*. 4(2), 437–446. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i2.1089>
- Ekowati, S., Fintariasari, M., Yulinda Tiara, A., & Sonitra. (2020). PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL, KECERDASAN EMOSIONAL, DAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA GURU SDN KECAMATAN PINO BENGKULU SELATAN. *Quarterly Journal of Health Psychology*, 8(32), 73–92. http://hpj.journals.pnu.ac.ir/article_6498.html
- Fitriana, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Pada Satuan Sabhara Di Polres Solok Selatan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Goleman, D. (2007). *Kecerdasan Emosional*. Jakarta Gramedia Pustaka Utama.
- I Kardiawan, Putu Kerti Nitiasih, & Putu Nancy Riastini. (2023). Kecerdasan Emosi Atlet Tenis Lapangan: Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi dan Cara Mengembangkannya. *Jurnal Ilmu Keolahragaan Undiksha*, 11(3), 240–244. <https://doi.org/10.23887/jiku.v11i3.65989>
- Idrus, I., & Kamaruddin, Y. (2021). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 02(2), 46–52.
- Ihensekien, O. A., & Joel, A. C. (2023). Abraham Maslow ' s Hierarchy of Needs and Frederick Herzberg ' s Two-Factor Motivation Theories : Implications for Organizational Performance. *The Romanian Economic Journal*, 85, 133–146. <https://doi.org/10.24818/REJ/2023/85/04>
- Indrayana, S., Fitroh, I., Putra, S., & Nuswantoro, D. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIEMBI: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 9–18.
- Jannah, M. (2021). Pengaruh *Emotional Intelligence* , Self Efficacy dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Pegawai PDAM Kota Mojokerto. *Dinamika Governance : Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 11(1), 191–212. <https://doi.org/10.33005/jdg.v11i1.2524>
- Kusdianto, I., Rismalasari, Muhammad, I., & Haedar. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Palopo*. 8(1), 83–92.
- Mardika, N. H. (2022). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TRI PENAMAS*. 6(2), 69–75.
- Mariyanti, E., Afriadi, H., Sari, P. E., & Putri, S. L. (2022). *Dampak Emotional*

- Intelligence (EI) Pada Kinerja Karyawan Disektor Perhotelan*. 24(2), 287–302.
- Mu, N., & Kharismasyah, A. Y. (2022). *Pengaruh Pelatihan Kerja , Motivasi Kerja , Disiplin Kerja , dan Emotional Intelligence Terhadap Kinerja Karyawan*. 4(6), 749–758.
- Pamungkas, B. (2023). *SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Emotional Intelligence Dan Spiritual Intelligence Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Adhi Karya Tbk*. 6(1), 467–482.
- Puspita, D., & Widodo, S. (n.d.). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Arkana Buana*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsurya*, 1(1), 31–41.
- Putri, K. A., Rialmi, Z., & Suciati, R. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja , disiplin Kerja , Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto*. 5(2), 116–124.
- Rini, A. M. K. T. K. A. P. D. K. R. T., & Lilith, S. (2025). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Anggota Polri Di Kepolisian Resor Tabalong*. 8, 794–808.
- Setyaningrum, R. (2023). *87120-ID-pengaruh-kecerdasan-emosional-terhadap-kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Jasa Raharja Cabang Jawa Timur)*. 36(1).
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (pp. xx, 444).
- Suharsimi, A. (2019). *Prosedur penelitian Suatu pendekatan praktik* (Edisi ke 6). Jakarta Rineka Cipta.
- Suswati, E. (2022). *Motivasi Kerja*. Media Nusa Creative (Penerbitan MNC), 2022.

L

A

M

P

I

R

A

N



Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *EMOTIONAL INTELLIGENCE* DAN *WORK MOTIVATION* TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLISIAN RESOR (POLRES) KEPAHIANG

Peran dan partisipasi Saudara/i dalam memberikan penilaian terhadap berbagai pernyataan dikuesioner ini sangat membantu keberhasilan penelitian yang sedang dilakukan atas perhatian dan kerjasama yang baik, saya mengucapkan terima kasih.

IDENTITAS PENELITI

Nama : Nanda Lira Safani
NPM : 2261201218
Universitas : Universitas Muhammadiyah Bengkulu
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

IDENTITAS RESPONDE

- a. Jenis kelamin : (pilih salah satu dibawah ini)
- ☐ Perempuan ☐ Laki-Laki
- b. Usia saat ini : (pilih salah satu dibawah ini)
- ☐ 21-25 tahun ☐ 31-35 tahun
☐ 26-30 tahun ☐ 36-40 tahun
☐ > 40 tahun
- c. Lama bekerja :
- ☐ < 1 tahun ☐ 1-3 tahun ☐ 4-6 tahun ☐ >6 tahun

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Mohon kesedian anda untuk menjawab pernyataan sesuai dengan keadaan anda dengan memberilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang tersedia dengan kriteria pengukuran yaitu:

1 Sangat Tidak Setuju (STS)

2 Tidak Setuju (TS)

3 Netral (N)

4 Setuju (S)

5 Sangat Setuju (SS)

Pernyataan Penelitian

1. Pernyataan *Emotional Intelligence* (X1)

No	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Mengenali Potensi Diri						
1	Saya memahami kelebihan dan kekurangan diri saya dalam menjalankan tugas.					
2	Saya dapat dengan cepat menyebutkan keunggulan pribadi saya ketika diminta.					
Mengelola Emosi						
3	Saya mampu mengendalikan emosi saya ketika menghadapi tekanan dalam bertugas.					
4	Saya tetap tenang ketika menghadapi situasi kerja yang sulit.					

Memotivasi Diri					
5	Saya tetap fokus pada tujuan kerja saya meskipun suasana hati sedang tidak baik.				
6	Saya mampu membnagkitkan semangat diri sendiri saat menghadapi hasil yang kurang memuaskan.				
Mengenali Emosi					
7	Saya peka terhadap perubahan emosi rekan kerja di sekitar saya.				
8	Saya mampu memahami perasaan rekan kerja saya dari sikap dan Tindakan mereka.				
Membina Hubungan dengan Orang Lain					
9	Saya mampu menjalin hubungan yang baik dengan rekan kerja saya.				
10	Saya dapat bekerja sama dengan baik meskipun dalam situasi kerja yang kompetitif.				

2. Pernyataan *Work Motivation* (X2)

No	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Kebutuhan Fisiologis						
1	Penghasilan yang saya terima sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari saya..					
2	Fasilitas makan dan istirahat selama dinas memadai untuk mendukung stamina kerja saya..					
Kebutuhan Rasa Aman						
3	Jaminan Kesehatan dan asuransi memberikan rasa aman bagi saya saat bertugas di lapangan.					
4	Saya memperoleh Perlindungan kerja yang memadai dalam melaksanakan tugas.					

Kebutuhan Sosial					
5	Saya merasa hubungan yang baik dengan rekan kerja membuat saya lebih termotivasi dalam bekerja.				
6	Saya merasa di terima dan menjadi bagian dari tim di tempat kerja saya.				
Kebutuhan Penghargaan					
7	Pujian atau apresiasi dari atasan atas hasil kerja saya meningkatkan semangat kerja saya sehari-hari.				
8	Penghargaan publik atas tugas penegakan hukum memberikan rasa di hargai atas kontribusi saya.				
Kebutuhan Aktualisasi Diri					
9	Kesempatan mengikuti pelatihan lanjutan membantu saya merealisasikan kemampuan diri sepenuhnya.				
10	Pekerjaan yang saya jalani memberikan kesempatan untuk terus mengembangkan potensi diri saya secara maksimal.				

3. Pernyataan Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Kuantitas Kerja						
1	Saya lebih teliti dan cermat dalam menyelesaikan tugas yang diberikan atasan.					
2	Saya mampu mencapai jumlah hasil kerja yang optimal dalam setiap penugasan yang diberikan.					
Kualitas Kerja						
3	Saya menerima sedikit keluhan, tapi tidak yakin kualitas kerja saya benar-benar maksimal.					

4	Saya berusaha menghasilkan pekerjaan dengan kualitas terbaik dalam setiap tugas.					
Kemampuan Kerja						
5	Saya memiliki kemampuan teknis yang memadai untuk menyelesaikan tugas saya.					
6	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai prosedur kerja yang berlaku.					
Ketepatan Waktu						
7	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai jadwal yang ditentukan.					
8	Saya mampu bekerja dengan cepat tanpa mengabaikan ketepatan hasil.					
Kehadiran						
9	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai jadwal yang dinas yang ditetapkan.					
10	Saya tetap fokus dan produktif selama berada di tempat tugas.					

Lampiran 2

Hasil Uji Instrumen

Emotional Intelligence (X₁)

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOT_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.221	.350	.218	.221	.265	.085	.055	.605**	-.200	.543*
	Sig. (2-tailed)		.350	.131	.355	.350	.259	.722	.817	.005	.398	.013
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.2	Pearson Correlation	.221	1	.356	.367	.381	.515*	.419	.381	.321	.289	.743**
	Sig. (2-tailed)	.350		.124	.112	.098	.020	.066	.098	.168	.217	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.3	Pearson Correlation	.350	.356	1	.170	.416	.350	.046	.277	.279	.485*	.684**
	Sig. (2-tailed)	.131	.124		.472	.068	.131	.848	.237	.234	.030	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.4	Pearson Correlation	.218	.367	.170	1	.321	.325	.173	.036	.207	.186	.537*
	Sig. (2-tailed)	.355	.112	.472		.168	.162	.467	.881	.381	.431	.015
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.5	Pearson Correlation	.221	.381	.416	.321	1	.123	.477*	.250	-.031	.112	.556*
	Sig. (2-tailed)	.350	.098	.068	.168		.605	.034	.288	.896	.637	.011
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.6	Pearson Correlation	.265	.515*	.350	.325	.123	1	.126	.287	.131	.118	.558*
	Sig. (2-tailed)	.259	.020	.131	.162	.605		.596	.220	.583	.621	.011
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.7	Pearson Correlation	.085	.419	.046	.173	.477*	.126	1	.440	.014	.136	.492*
	Sig. (2-tailed)	.722	.066	.848	.467	.034	.596		.052	.954	.567	.028
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.8	Pearson Correlation	.055	.381	.277	.036	.250	.287	.440	1	.031	.169	.486*
	Sig. (2-tailed)	.817	.098	.237	.881	.288	.220	.052		.896	.477	.030
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.9	Pearson Correlation	.605**	.321	.279	.207	-.031	.131	.014	.031	1	.058	.517*
	Sig. (2-tailed)	.005	.168	.234	.381	.896	.583	.954	.896		.808	.020
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.10	Pearson Correlation	-.200	.289	.485*	.186	.112	.118	.136	.169	.058	1	.444*
	Sig. (2-tailed)	.398	.217	.030	.431	.637	.621	.567	.477	.808		.050
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOT_X1	Pearson Correlation	.543*	.743**	.684**	.537*	.556*	.558*	.492*	.486*	.517*	.444*	1
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.001	.015	.011	.011	.028	.030	.020	.050	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.739	10

Work Motivation (X₂)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOT X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.035	.241	.233	.103	.210	.035	-.036	.362	.420	.520*
	Sig. (2-tailed)		.884	.305	.323	.664	.374	.884	.880	.117	.066	.019
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.2	Pearson Correlation	.035	1	.328	.242	.082	.375	.167	.257	.031	.036	.448*
	Sig. (2-tailed)	.884		.158	.303	.731	.103	.482	.274	.898	.881	.048
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.3	Pearson Correlation	.241	.328	1	.009	.414	.123	.328	.242	.212	.026	.523*
	Sig. (2-tailed)	.305	.158		.972	.069	.605	.158	.303	.369	.912	.018
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.4	Pearson Correlation	.233	.242	.009	1	.162	.069	.242	.329	.460*	-.022	.533*
	Sig. (2-tailed)	.323	.303	.972		.495	.772	.303	.157	.041	.926	.016
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.5	Pearson Correlation	.103	.082	.414	.162	1	.287	.492*	.390	.394	.325	.667**
	Sig. (2-tailed)	.664	.731	.069	.495		.220	.027	.089	.086	.162	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.6	Pearson Correlation	.210	.375	.123	.069	.287	1	-.042	.043	.339	.036	.448*
	Sig. (2-tailed)	.374	.103	.605	.772	.220		.862	.858	.144	.881	.048
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.7	Pearson Correlation	.035	.167	.328	.242	.492*	-.042	1	.043	.339	.214	.519*
	Sig. (2-tailed)	.884	.482	.158	.303	.027	.862		.858	.144	.365	.019
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.8	Pearson Correlation	-.036	.257	.242	.329	.390	.043	.043	1	.126	.284	.480*
	Sig. (2-tailed)	.880	.274	.303	.157	.089	.858	.858		.595	.225	.032
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.9	Pearson Correlation	.362	.031	.212	.460*	.394	.339	.339	.126	1	.237	.693**
	Sig. (2-tailed)	.117	.898	.369	.041	.086	.144	.144	.595		.314	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.10	Pearson Correlation	.420	.036	.026	-.022	.325	.036	.214	.284	.237	1	.491*
	Sig. (2-tailed)	.066	.881	.912	.926	.162	.881	.365	.225	.314		.028
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOT_X2	Pearson Correlation	.520*	.448*	.523*	.533*	.667**	.448*	.519*	.480*	.693**	.491*	1
	Sig. (2-tailed)	.019	.048	.018	.016	.001	.048	.019	.032	.001	.028	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.721	10

Kinerja (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOT_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.234	.023	.447*	.338	.023	.151	.404	.644**	.207	.575**
	Sig. (2-tailed)		.320	.924	.048	.145	.924	.525	.077	.002	.381	.008
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.2	Pearson Correlation	.234	1	.325	.279	.160	.163	.569**	.151	.398	.268	.548*
	Sig. (2-tailed)	.320		.162	.234	.500	.493	.009	.525	.082	.254	.012
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.3	Pearson Correlation	.023	.325	1	.277	.547*	.286	.500*	.103	.175	.431	.538*
	Sig. (2-tailed)	.924	.162		.237	.013	.222	.025	.665	.461	.058	.014
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.4	Pearson Correlation	.447*	.279	.277	1	.294	-.049	.247	.500*	.419	-.040	.595**
	Sig. (2-tailed)	.048	.234	.237		.208	.838	.293	.025	.066	.866	.006
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.5	Pearson Correlation	.338	.160	.547*	.294	1	.391	.213	.460*	.574**	.579**	.498*
	Sig. (2-tailed)	.145	.500	.013	.208		.089	.368	.041	.008	.008	.025
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.6	Pearson Correlation	.023	.163	.286	-.049	.391	1	.500*	.251	.175	.431	.453*
	Sig. (2-tailed)	.924	.493	.222	.838	.089		.025	.286	.461	.058	.045
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.7	Pearson Correlation	.151	.569**	.500*	.247	.213	.500*	1	.224	.249	.411	.630**
	Sig. (2-tailed)	.525	.009	.025	.293	.368	.025		.343	.289	.072	.003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.8	Pearson Correlation	.404	.151	.103	.500*	.460*	.251	.224	1	.560*	.328	.449*
	Sig. (2-tailed)	.077	.525	.665	.025	.041	.286	.343		.010	.158	.047
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.9	Pearson Correlation	.644**	.398	.175	.419	.574**	.175	.249	.560*	1	.384	.488*
	Sig. (2-tailed)	.002	.082	.461	.066	.008	.461	.289	.010		.095	.029
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.10	Pearson Correlation	.207	.268	.431	-.040	.579**	.431	.411	.328	.384	1	.467*
	Sig. (2-tailed)	.381	.254	.058	.866	.008	.058	.072	.158	.095		.038
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOT_Y	Pearson Correlation	.575**	.548*	.538*	.595**	.498*	.453*	.630**	.449*	.488*	.467*	1
	Sig. (2-tailed)	.008	.012	.014	.006	.025	.045	.003	.047	.029	.038	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.822	10

Lampiran 3

Tabulasi Data

Resp	<i>Emotional Intelligence (X1)</i>										Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	47
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	36
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	34
12	4	4	3	4	5	5	3	4	4	5	41
13	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	46
22	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
23	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	47
24	3	5	4	5	5	4	5	5	5	3	44
25	4	5	3	3	4	5	4	5	4	5	42
26	4	3	4	5	4	3	4	3	4	5	39
27	4	3	4	5	4	4	3	4	5	4	40
28	4	3	4	5	3	4	5	4	5	4	41
29	4	3	4	5	3	4	4	5	4	4	40
30	4	5	4	3	3	4	4	5	4	3	39
31	4	5	4	3	4	5	4	5	3	4	41
32	4	5	4	3	4	5	4	5	4	3	41
33	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	41

34	4	3	4	3	4	4	5	4	5	4	40
35	4	5	4	5	3	4	5	4	3	4	41
36	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	34
37	4	4	3	4	3	4	4	5	4	5	40
38	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	40
39	4	5	4	5	4	5	4	3	4	3	41
40	4	5	4	3	4	3	4	4	5	5	41
41	4	3	4	5	4	3	3	4	3	4	37
42	4	3	4	4	5	4	3	5	4	3	39
43	4	3	4	5	4	4	3	5	4	3	39
44	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	35
45	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	35
46	4	3	4	5	4	5	4	3	4	3	39
47	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	35
48	4	3	4	3	3	4	4	5	4	5	39
49	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	35
50	4	5	4	3	4	3	3	4	4	3	37
51	4	3	3	4	3	4	5	4	3	4	37
52	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	35
53	4	3	3	3	4	5	4	4	3	4	37
54	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	34
55	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	35
56	4	3	4	4	3	4	4	3	4	5	38
57	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	34
58	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	35
59	4	3	4	3	4	3	4	5	4	3	37
60	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	33
61	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	34
62	3	3	4	3	4	3	4	4	5	4	37
63	4	3	3	3	3	4	5	4	3	4	36
64	4	3	2	4	3	4	3	3	4	4	34
65	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	34
66	3	3	4	5	4	3	4	3	4	3	36
67	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
68	4	3	3	3	3	4	4	5	4	3	36

Resp	Work Motivation (X2)										Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	3	4	5	5	4	5	5	3	5	4	43
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	33
12	5	4	5	4	3	4	3	4	4	3	39
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33
21	2	5	5	5	4	5	5	5	4	2	42
22	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
23	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	44
24	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
25	3	4	5	4	5	5	5	4	5	3	43
26	4	4	5	4	3	4	5	4	4	3	40
27	3	4	4	5	4	5	4	5	3	3	40
28	4	3	4	5	4	3	4	4	5	5	41
29	3	4	4	5	4	3	3	4	5	4	39
30	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
31	4	5	3	3	4	5	4	5	5	5	43
32	4	5	4	4	5	4	3	3	4	3	39
33	3	3	4	4	3	4	5	4	4	3	37
34	4	5	4	3	3	4	4	3	4	3	37
35	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	36
36	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	36
37	4	3	4	5	4	5	4	3	3	4	39

38	3	4	3	4	5	4	5	4	3	3	38
39	3	4	4	4	4	3	4	3	4	5	38
40	4	3	4	3	4	4	5	4	3	4	38
41	4	5	4	3	4	5	4	4	3	5	41
42	3	4	4	3	4	5	4	4	5	4	40
43	4	3	5	4	3	4	5	4	4	4	40
44	3	4	4	4	5	4	5	4	3	3	39
45	4	3	4	3	4	5	4	3	3	4	37
46	3	4	3	4	5	4	4	5	4	4	40
47	4	3	3	4	3	4	5	5	4	4	39
48	4	3	5	4	3	4	5	4	3	4	39
49	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
50	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	36
51	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	35
52	3	3	4	3	3	4	3	4	5	4	36
53	4	3	2	3	3	4	4	3	4	5	35
54	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	35
55	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	33
56	5	4	4	5	4	4	3	4	5	4	42
57	4	4	3	4	3	4	4	5	4	5	40
58	4	3	4	5	4	4	4	4	3	3	38
59	3	4	5	3	4	5	4	3	4	5	40
60	4	3	3	4	5	4	4	4	3	4	38
61	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	35
62	4	4	3	4	3	4	5	4	3	4	38
63	3	3	4	4	5	4	3	4	5	4	39
64	4	4	5	4	3	4	5	4	4	5	42
65	3	4	3	4	4	5	4	3	3	4	37
66	4	4	4	3	4	5	4	3	4	5	40
67	4	4	3	4	3	4	3	4	5	5	39
68	3	4	5	4	3	4	4	3	4	5	39

Resp	Kinerja (Y)										Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
7	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	46
8	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	33
12	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
21	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47
22	5	4	3	3	4	4	5	5	4	5	42
23	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
24	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
25	3	4	3	4	5	4	5	5	4	4	41
26	4	3	4	5	4	5	3	3	4	5	40
27	3	3	4	4	5	4	5	4	3	4	39
28	4	3	4	5	5	4	4	3	4	5	41
29	4	4	3	3	4	5	4	4	5	5	41
30	4	5	4	4	5	5	4	4	5	3	43
31	4	3	3	4	3	4	5	4	5	4	39
32	3	3	4	4	5	4	3	3	4	5	38
33	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36
34	3	3	4	4	5	4	5	4	4	3	39
35	4	3	3	3	4	4	3	4	5	4	37
36	3	4	3	4	4	3	4	5	4	4	38
37	4	3	4	4	3	4	5	4	5	4	40

38	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	42
39	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	35
40	2	3	4	5	4	4	5	4	4	5	40
41	4	3	4	5	5	4	3	4	5	5	42
42	4	4	3	4	5	5	4	5	4	3	41
43	4	3	4	3	4	3	3	4	5	4	37
44	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	36
45	3	4	5	4	3	4	3	4	5	4	39
46	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	39
47	4	3	3	4	4	4	5	4	3	4	38
48	4	5	4	5	4	3	3	4	5	4	41
49	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	34
50	4	5	4	3	4	3	4	4	3	4	38
51	3	4	4	3	4	3	4	4	5	4	38
52	3	3	4	3	4	3	4	5	4	3	36
53	4	4	5	4	2	3	3	4	3	4	36
54	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	37
55	3	4	3	3	4	3	4	5	5	4	38
56	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	35
57	4	3	3	4	4	3	4	5	4	3	37
58	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	39
59	3	4	4	3	4	3	4	5	4	4	38
60	4	3	3	4	3	4	5	4	4	3	37
61	3	4	4	4	5	4	4	3	3	4	38
62	3	4	3	4	4	5	4	3	4	5	39
63	4	4	4	3	3	4	5	4	3	4	38
64	4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	42
65	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	41
66	3	4	4	5	4	3	3	4	5	4	39
67	4	3	4	5	4	3	4	3	3	4	37
68	4	3	4	3	4	3	4	5	4	3	37

Lampiran 4

Hasil Olah Data Penelitian

Hasil Uji Normalitas:

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		68
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.35074170
Most Extreme Differences	Absolute	.085
	Positive	.072
	Negative	-.085
Test Statistic		.085
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

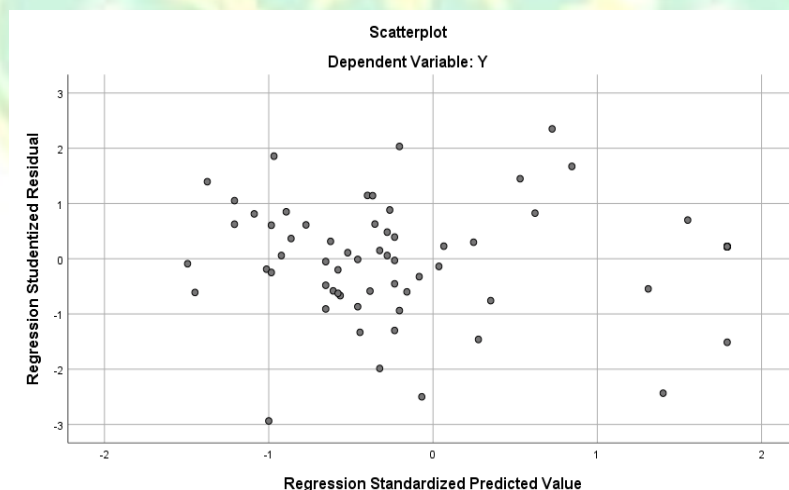
d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Multikolonieritas:

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1	.255	3.916
	X2	.255	3.916

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Heterokedstisitas:



Hasil Analisis Regresi Linier Berganda:

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.131	2.363		1.748	.085
	X1	.348	.102	.377	3.407	.001
	X2	.559	.113	.547	4.940	.000

a. Dependent Variable: Y

Nilai Koefisien Determinasi (R₂):

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.893 ^a	.797	.790	2.387

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Hasil Hipotesis Uji T:

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.131	2.363		1.748	.085
	X1	.348	.102	.377	3.407	.001
	X2	.559	.113	.547	4.940	.000

a. Dependent Variable: Y

Hasil Hipotesis Uji F:

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1450.979	2	725.490	127.368	.000 ^b
	Residual	370.241	65	5.696		
	Total	1821.221	67			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Lampiran 5

Tabel R, T, F

R Tabel:

df (N-2)		Tabel Distribusi r				
		Tingkat Signifikansi				
	One Tail	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005
	Two Tail	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
60		0,2108319	0,2500349	0,2948459	0,3248184	0,4078651
61		0,2091214	0,2480257	0,2925077	0,3222691	0,4047763
62		0,2074519	0,2460641	0,2902242	0,3197787	0,4017564
63		0,2058217	0,2441482	0,2879933	0,3173452	0,3988028
64		0,2042294	0,2422765	0,2858131	0,3149662	0,3959131
65		0,2026735	0,2404471	0,2836815	0,3126399	0,3930852
66		0,2011525	0,2386585	0,2815969	0,3103644	0,3903168
67		0,1996653	0,2369092	0,2795576	0,3081377	0,3876059
68		0,1982106	0,2351978	0,2775619	0,3059583	0,3849505
69		0,1967873	0,2335230	0,2756083	0,3038243	0,3823488
70		0,1953941	0,2318834	0,2736954	0,3017344	0,3797989
71		0,1940301	0,2302779	0,2718217	0,2996870	0,3772993
72		0,1926943	0,2287052	0,2699859	0,2976806	0,3748482
73		0,1913857	0,2271644	0,2681868	0,2957139	0,3724441
74		0,1901034	0,2256542	0,2664232	0,2937857	0,3700856
75		0,1888465	0,2241737	0,2646939	0,2918947	0,3677712
76		0,1876142	0,2227220	0,2629978	0,2900397	0,3654996
77		0,1864058	0,2212982	0,2613339	0,2882196	0,3632694
78		0,1852203	0,2199013	0,2597012	0,2864333	0,3610795
79		0,1840572	0,2185305	0,2580986	0,2846798	0,3589287
80		0,1829158	0,2171850	0,2565254	0,2829580	0,3568157
81		0,1817953	0,2158640	0,2549805	0,2812671	0,3547395
82		0,1806951	0,2145669	0,2534632	0,2796061	0,3526991
83		0,1796147	0,2132929	0,2519727	0,2779742	0,3506933
84		0,1785535	0,2120412	0,2505082	0,2763705	0,3487214
85		0,1775108	0,2108114	0,2490688	0,2747942	0,3467823
86		0,1764862	0,2096027	0,2476540	0,2732446	0,3448751
87		0,1754791	0,2084146	0,2462630	0,2717209	0,3429990
88		0,1744890	0,2072464	0,2448952	0,2702223	0,3411531
89		0,1735155	0,2060976	0,2435499	0,2687483	0,3393366
90		0,1725582	0,2049678	0,2422266	0,2672981	0,3375488

T Tabel:

df (N-2)		Tabel Distribusi t				
		Tingkat Signifikansi				
	One Tail	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005
	Two Tail	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
60		1,6706489	2,0002978	2,3901195	2,6602830	3,4602005
61		1,6702195	1,9996236	2,3890474	2,6588571	3,4572937
62		1,6698042	1,9989715	2,3880108	2,6574786	3,4544848
63		1,6694022	1,9983405	2,3870079	2,6561450	3,4517689
64		1,6690130	1,9977297	2,3860370	2,6548543	3,4491415
65		1,6686360	1,9971379	2,3850968	2,6536045	3,4465984
66		1,6682705	1,9965644	2,3841857	2,6523935	3,4441354
67		1,6679161	1,9960084	2,3833025	2,6512197	3,4417489
68		1,6675723	1,9954689	2,3824458	2,6500813	3,4394355
69		1,6672385	1,9949454	2,3816145	2,6489768	3,4371917
70		1,6669145	1,9944371	2,3808075	2,6479046	3,4350145
71		1,6665997	1,9939434	2,3800237	2,6468634	3,4329010
72		1,6662937	1,9934636	2,3792621	2,6458519	3,4308484
73		1,6659962	1,9929971	2,3785219	2,6448688	3,4288542
74		1,6657069	1,9925435	2,3778020	2,6439129	3,4269158
75		1,6654254	1,9921022	2,3771018	2,6429831	3,4250309
76		1,6651514	1,9916726	2,3764204	2,6420783	3,4231975
77		1,6648845	1,9912544	2,3757570	2,6411976	3,4214133
78		1,6646246	1,9908471	2,3751110	2,6403400	3,4196765
79		1,6643714	1,9904502	2,3744816	2,6395046	3,4179851
80		1,6641246	1,9900634	2,3738683	2,6386906	3,4163375
81		1,6638839	1,9896863	2,3732704	2,6378971	3,4147319
82		1,6636492	1,9893186	2,3726873	2,6371234	3,4131667
83		1,6634202	1,9889598	2,3721186	2,6363688	3,4116405
84		1,6631967	1,9886097	2,3715637	2,6356325	3,4101518
85		1,6629785	1,9882679	2,3710220	2,6349139	3,4086993
86		1,6627654	1,9879342	2,3704932	2,6342123	3,4072816
87		1,6625573	1,9876083	2,3699768	2,6335272	3,4058975
88		1,6623540	1,9872899	2,3694723	2,6328580	3,4045458
89		1,6621553	1,9869787	2,3689793	2,6322042	3,4032255
90		1,6619611	1,9866745	2,3684975	2,6315652	3,4019353

F Tabel:

PROBABILITAS	0,05		F Tabel			
DF	1	2	3	4	5	6
60	4,001191	3,150411	2,758078	2,525215	2,368270	2,254053
61	3,998494	3,147791	2,755481	2,522615	2,365656	2,251418
62	3,995887	3,145258	2,752970	2,520101	2,363128	2,248871
63	3,993365	3,142809	2,750541	2,517670	2,360684	2,246408
64	3,990924	3,140438	2,748191	2,515318	2,358318	2,244024
65	3,988560	3,138142	2,745915	2,513040	2,356028	2,241716
66	3,986269	3,135918	2,743711	2,510833	2,353809	2,239480
67	3,984049	3,133762	2,741574	2,508695	2,351658	2,237312
68	3,981896	3,131672	2,739502	2,506621	2,349573	2,235210
69	3,979807	3,129644	2,737492	2,504609	2,347550	2,233171
70	3,977779	3,127676	2,735541	2,502656	2,345586	2,231192
71	3,975810	3,125764	2,733647	2,500760	2,343680	2,229271
72	3,973897	3,123907	2,731807	2,498919	2,341828	2,227404
73	3,972038	3,122103	2,730019	2,497129	2,340028	2,225590
74	3,970230	3,120349	2,728280	2,495388	2,338278	2,223826
75	3,968471	3,118642	2,726589	2,493696	2,336576	2,222110
76	3,966760	3,116982	2,724944	2,492049	2,334920	2,220441
77	3,965094	3,115366	2,723343	2,490447	2,333308	2,218817
78	3,963472	3,113792	2,721783	2,488886	2,331739	2,217235
79	3,961892	3,112260	2,720265	2,487366	2,330210	2,215694
80	3,960352	3,110766	2,718785	2,485885	2,328721	2,214193
81	3,958852	3,109311	2,717343	2,484441	2,327269	2,212730
82	3,957388	3,107891	2,715937	2,483034	2,325854	2,211303
83	3,955961	3,106507	2,714565	2,481661	2,324473	2,209911
84	3,954568	3,105157	2,713227	2,480322	2,323126	2,208554
85	3,953209	3,103839	2,711921	2,479015	2,321812	2,207229
86	3,951882	3,102552	2,710647	2,477740	2,320529	2,205936
87	3,950587	3,101296	2,709402	2,476494	2,319277	2,204673
88	3,949321	3,100069	2,708186	2,475277	2,318053	2,203439
89	3,948084	3,098870	2,706999	2,474089	2,316858	2,202234
90	3,946876	3,097698	2,705838	2,472927	2,315689	2,201056