

DAFTAR PUSTAKA

- Ady, F., & Wijono, D. (2013). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. In *Jurnal Maksipreneur: II* (Number 2).
- Ajar, B., Metodologi, P., Bagi, P., Akuntansi, M., Wijayanti, R., Paramita, D., Rizal, M. M. N., Riza, C., & Sulistyan, B. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*.
- Astika, L. (2024). PEMBERIAN REWARD UNTUK MENINGKATKAN MOTIVASI TENAGA KERJA DALAM PERSPEKTIF ISLAM. In *Jurnal Multidisiplin ilmu* (Vol. 1, Number 1). <https://ejournal.ypayb.or.id/index.php/jumu/index>
- Cakti, I., & Gunawan, S. E. (2020). *TOTAL QUALITY MANAGEMENT : SEBUAH TINJAUAN TEORITIS*. www.irdhcenter.com
- Dwiyanti, F., Simorangkir, A., Putra Ramadhan, D., Caroline Patricia, H., Putri Adhisty, S., & Khumairah Madani, V. (2023). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Literature Review MSDM)*. 1(4). <https://doi.org/10.38035/jkmt.v1i4>
- Efendi Silalahi, D. (2025). *Manajemen kinerja Pt. pena persada kerta utama*
- Efendi Silalahi, D. (2025). *Manajemen kinerja Pt. pena persada kerta utama*
- Gelar Sarjana Pendidikan Oleh, M., Dani Rafiqi NPM, I., Andri Astuti, S., Ag, M., & Tarbiyah dan Ilmu Keguruan, F. (2024). *PENGARUH PEMBERIAN REWARD TERHADAP HASIL BELAJAR SISWA SISWA MATA PELAJARAN PENDIDIKAN AGAMA ISLAM SD NEGERI 6 METRO BARAT Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Memenuhi Syarat*.
- Hutagaol, K. (2025). KAJIAN TENTANG UJI ASUMSI KLASIK BERBANTUAN SPSS. *Kajian Tentang Uji Asumsi Klasik Berbantuan SPSS. Jurnal Padagogik*, 8(2), 15–28. <https://doi.org/10.35974/jpd.v8i2.4173>
- Irawan, H., Wulan Ayu, I., Nurwahidah, S., Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Sumbawa, B., & Besar, S. (2024.). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. Retrieved <http://e-journalppmunsa.ac.id/index.php/jrktl>
- Kinerja, --(2019)--I, Tinjauan, K., Organisasi, D. B., Kerja, M., & Kerja, K. (2019.). *KINERJA KARYAWAN Tinjauan dari Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja*.
- Lusiana, S., Sufri, M., Modding, B., & Basalamah, M. S. A. (2023). Pengaruh Penghargaan dan Sanksi Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students*

Journal, 6(2), 185–198. <https://doi.org/10.56750/csej.v6i2.582>

Manajemen, J., Aliansi, B., & Azhari, M. (2022.). *PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BUKHARI EXPRESS*.

Muhson, A. (.2019). *T eknik A nalisis Kuantitatif 1 TEKNIK ANALISIS KUANTITATIF*.

Naeem, M., & Jamal, W. (2017). *The Relationship of Employees ' Performance Appraisal Satisfaction with Employees ' Outcomes : Evidence from Higher Educational Institutes* Naeem , Jamal , Riaz. 11(2), 71–81.

Naeem, M., Jamal, W., & Khan Riaz, M. (2017). The Relationship of Employees' Performance Appraisal Satisfaction with Employees' Outcomes: Evidence from Higher Educational Institutes. In *FWU Journal of Social Sciences* (Vol. 11, Number 2).

Nafizatul, M., Lailil, M. N., Patrecia, C., Ameliya, V. G., Pradita, M. E., & Firmansyah⁵, M. W. (2025). *Penilaian Kinerja sebagai Alat Pengembangan SDM*. 3(1), 374–383. <https://doi.org/10.61722/jaem.v1i4.3450>

Novikasari, I. (2016). *Uji Validitas Instrumen*.

Pengaruh, A., Kinerja, P., Pengembangan, D., Pada, K., Pt, K., Hanjaya, E., Ariyanti, R., Prima, M., & Putra, D. (2025). *Islamic Business Insight (IBIS)*. 1(2).

Penulis, T., Ruth Silaen, N., Chairunnisah, R., Rizki Sari Elida Mahriani, M., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany Anis Masyuroh, A., Gede Satriawan, D., Sri Lestari Opan Arifudin, A., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *KINERJA KARYAWAN*. www.penerbitwidina.com

Priyantono, R. P. (2019). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MATSUZAWA PELITA FURNITURE INDONESIA*.

Prof_dr_sugiyono_metode_penelitian_kuant. (2019.).

Rosmiyanti Agustin, W., Mulia, F. Z., Jhoansyah, D., & Muhammadiyah Sukabumi, U. (2021.). *Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan* *THE EFFECT OF PERFORMANCE ASSESSMENT AND REWARD SYSTEM ON EMPLOYEE PERFORMANCE*.

Rumawas, W., & Sos, S. (2021). *MANAJEMEN KINERJA*.

Sehangunaung, A. A., & Mandey, S. L. (2023). *ANALISIS PENGARUH HARGA, PROMOSI DAN KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PENGGUNA APLIKASI LAZADA DI KOTA MANADO* *THE INFLUENCE OF SERVICE QUALITY ON CUSTOMER SATISFACTION USING DELIVERY SERVICES AT TIKI GARUDA AGENT MANADO*

BRANCH. *Roring*. 1 *Jurnal EMBA*, 11(3), 1–11.
<https://iprice.co.id/insights/mapofecommerce/>

Sofiati, E. (2021). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46.
<https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>

Studi, P., & Bisnis Syariah, M. (2022). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM PERSEPEKTIF BISNIS ISLAM (Studi Pada Driver Grab di Sukarama Bandar Lampung) Skripsi Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE) Oleh : LATIFATUL KHOIRIYAH NPM. 1951040338.*

Subhaktiyasa, P. G. (2024). Menentukan Populasi dan Sampel: Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 9(4), 2721–2731. <https://doi.org/10.29303/jipp.v9i4.2657>

SUTANTO PRIYO HASTONO: *Analisis Data*. (2006.).

Wiley, J. (1964). *Exchange and Power in Social Life*.

Yovita Sari, C., Nadira Satiti, E., & Tinggi Pariwisata Sahid Surakarta, S. (2020). Pengaruh Performance Appraisal, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan the Alana Hotel & Convention Center Solo. *Jurnal Pariwisata Indonesia*, 15(2), 1907–2457.

Yulianti, E. (2015). *PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN GRAND FATMA HOTEL DI TENGGARONG KUTAI KARTANEGARA*. 3(4), 900–910.



IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis kelamin : Laki- Laki Perempuan

Usia :

Pendidikan Terakhir :

Lama Bekerja :

Petunjuk Pengisian

a. Berilah tanda ($\checkmark$) pada kolom jawaban yang ada di sebelah kanan pernyataan yang paling

Sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i

b. Berikan hanya satu saja pada setiap pernyataan

c. Baca dan pahami pernyataan sebelum memberikan jawaban

Pilihan Jawaban

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

A. Prtanyaan Yang Berhubungan Dengan Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Kualitas Pekerjaan yang mereka lakukan sesuai dengan standar kualitas pekerjaan					

2.	Kuantitas karyawan dapat mengerjakan pekerjaan sesuai dengan jumlah unit pekerjaan yang diberikan dalam kurun waktu tertentu					
3.	Pelaksanaan Tugas					
	karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target dan standar yang telah ditetapkan perusahaan.					
4.	Tanggung jawab Karyawan bertanggung jawab penuh atas setiap pekerjaan yang diberikan kepada para pekerja dan berusaha menyelesaikannya dengan sebaik mungkin					

Sumber : Anwar Prabu Mangkunegara (2009:75)

B. Pernyataan yang berhubungan dengan Sistem Informal Performance Appraisal (X1)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Absensi Saya selalu hadir dan masuk kerja sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan perusahaan					
2.	Kejujuran Saya selalu bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan dan dalam menyampaikan informasi kepada atasan					

3.	Tanggung Jawab Saya bertanggung jawab penuh atas setiap tugas yang diberikan dan berusaha menyelesaikannya dengan sebaik mungkin					
4.	Loyalitas Saya memiliki komitmen yang tinggi untuk tetap setia dan memberikan kontribusi terbaik bagi perusahaan					
5.	Kepatuhan Saya selalu mematuhi peraturan dan kebijakan yang berlaku di perusahaan					

Sumber : Kasmir dalam (Ainnisya & Susilowati, 2018)

C. Pernyataan yang berhubungan dengan Reward (X2)

NO	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	
1.	Upah Upah yang saya terima sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya jalankan.					
2.	Penghargaan Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang menunjukkan kinerja yang baik					
3.	Pujian Atasan memberikan pujian atau apresiasi secara langsung atas hasil kerja yang baik					

Sumber : (Dr. Vladmir, 1967)

4.1.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Penilaian					Rata-Rata	Ket
		STS	TS	N	S	SS		
1.	Kualitas Pekerjaan yang mereka lakukan sesuai dengan standar kualitas pekerja	0	1	1	20	8	4,17	Baik
2.	Kuantitas Mereka dapat mengerjakan pekerjaan sesuai dengan jumlah unit pekerjaan yng diberikan dalam kurun waktu tertentu	0	1	2	20	7	4,10	Baik
3.	Pelaksanaan Tugas Mereka mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target dan standar yang telah ditetapkan perusahaan	0	1	3	14	12	4,23	Baik
4.	Tanggung Jawab Mereka bertanggung jawab penuh atas setiap pekerjaan yang diberikan kepada saya dan berusaha menyelesaikannya dengan sebaik mungkin	1	0	1	17	11	4,23	Baik
4.	Tanggung Jawab Mereka bertanggung jawab penuh atas setiap pekerjaan yang diberikan dan berusaha menyelesaikannya dengan sebaik mungkin	1	0	1	17	11	4,23	Baik
RATA- RATA							4,18	Baik

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis kelamin : Laki- Laki Perempuan

Usia :

Pendidikan Terakhir :

Lama Bekerja :

Petunjuk Pengisian

a. Berilah tanda (✓) pada kolom jawaban yang ada di sebelah kanan pernyataan yang paling

Sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i

b. Berikan hanya satu saja pada setiap pernyataan

c. Baca dan pahami pernyataan sebelum memberikan jawaban

Pilihan Jawaban

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

A. Prtanyaan Yang Berhubungan Dengan Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Kualitas Pekerjaan yang mereka lakukan sesuai dengan standar kualitas pekerjaan					
2.	Kuantitas					

	karyawan dapat mengerjakan pekerjaan sesuai dengan jumlah unit pekerjaan yang diberikan dalam kurun waktu tertentu					
3.	Pelaksanaan Tugas karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target dan standar yang telah ditetapkan perusahaan.					
4.	Tanggung jawab Karyawan bertanggung jawab penuh atas setiap pekerjaan yang diberikan kepada para pekerja dan berusaha menyelesaikannya dengan sebaik mungkin					

Sumber : Anwar Prabu Mangkunegara (2009:75)

B. Pernyataan yang berhubungan dengan Sistem Informal Performance Appraisal (X1)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Absensi Saya selalu hadir dan masuk kerja sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan perusahaan					
2.	Kejujuran Saya selalu bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan dan dalam menyampaikan informasi kepada atasan					

3.	Tanggung Jawab Saya bertanggung jawab penuh atas setiap tugas yang diberikan dan berusaha menyelesaikannya dengan sebaik mungkin					
4.	Loyalitas Saya memiliki komitmen yang tinggi untuk tetap setia dan memberikan kontribusi terbaik bagi perusahaan					
5.	Kepatuhan Saya selalu mematuhi peraturan dan kebijakan yang berlaku di perusahaan					

Sumber : Kasmir dalam (Ainnisya & Susilowati, 2018)

C. Pernyataan yang berhubungan dengan Reward (X2)

NO	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	
1.	Upah Upah yang saya terima sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya jalankan.					
2.	Penghargaan Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang menunjukkan kinerja yang baik					
3.	Pujian Atasan memberikan pujian atau					

	apresiasi secara langsung atas hasil kerja yang baik					
--	--	--	--	--	--	--

Sumber : (Dr. Vladmir, 1967)

4.1.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Penilaian					Rata-Rata	Ket
		STS	TS	N	S	SS		
1.	Kualitas Pekerjaan yang mereka lakukan sesuai dengan standar kualitas pekerja	0	1	1	20	8	4,17	Baik
2.	Kuantitas Mereka dapat mengerjakan pekerjaan sesuai dengan jumlah unit pekerjaan yng diberikan dalam kurun waktu tertentu	0	1	2	20	7	4,10	Baik
3.	Pelaksanaan Tugas Mereka mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target dan standar yang telah ditetapkan perusahaan	0	1	3	14	12	4,23	Baik
4.	Tanggung Jawab Mereka bertanggung jawab penuh atas setiap pekerjaan yang diberikan kepada saya dan berusaha menyelesaikannya dengan sebaik mungkin	1	0	1	17	11	4,23	Baik
4.	Tanggung Jawab Mereka bertanggung jawab penuh atas setiap pekerjaan yang diberikan dan berusaha menyelesaikannya dengan sebaik mungkin	1	0	1	17	11	4,23	Baik
	RATA- RATA						4,18	Baik

Correlations											
TOTAL	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.014	.007	.055	.019	.030	.007	.066	.009	.005	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
	Pearson	.672**	.864**	.862**	.856**	.809**	.873**	.830**	.811**	.913**	.569**
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.006
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a		Collinearity Statistics					
Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	Tolerance				VIF
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Partial	
1 (Constant)	2.699	1.087		2.483	.019		
X1	.603	.050	.879	12.093	.000	.862	1.160
X2	.121	.079	.112	1.543	.033	.862	1.160

a. Dependent Variable: Y

LAMPIRAN UJI VALIDITAS DAN REABILITAS

LAMPIRAN UJI T

		Coefficients ^a						Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.		Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta						
1	(Constant)	2.699	1.087		2.483	.019			
	X1	.603	.050	.879	12.093	.000		.862	1.160
	X2	.121	.079	.112	1.543	.033		.862	1.160

a. Dependent Variable: Y

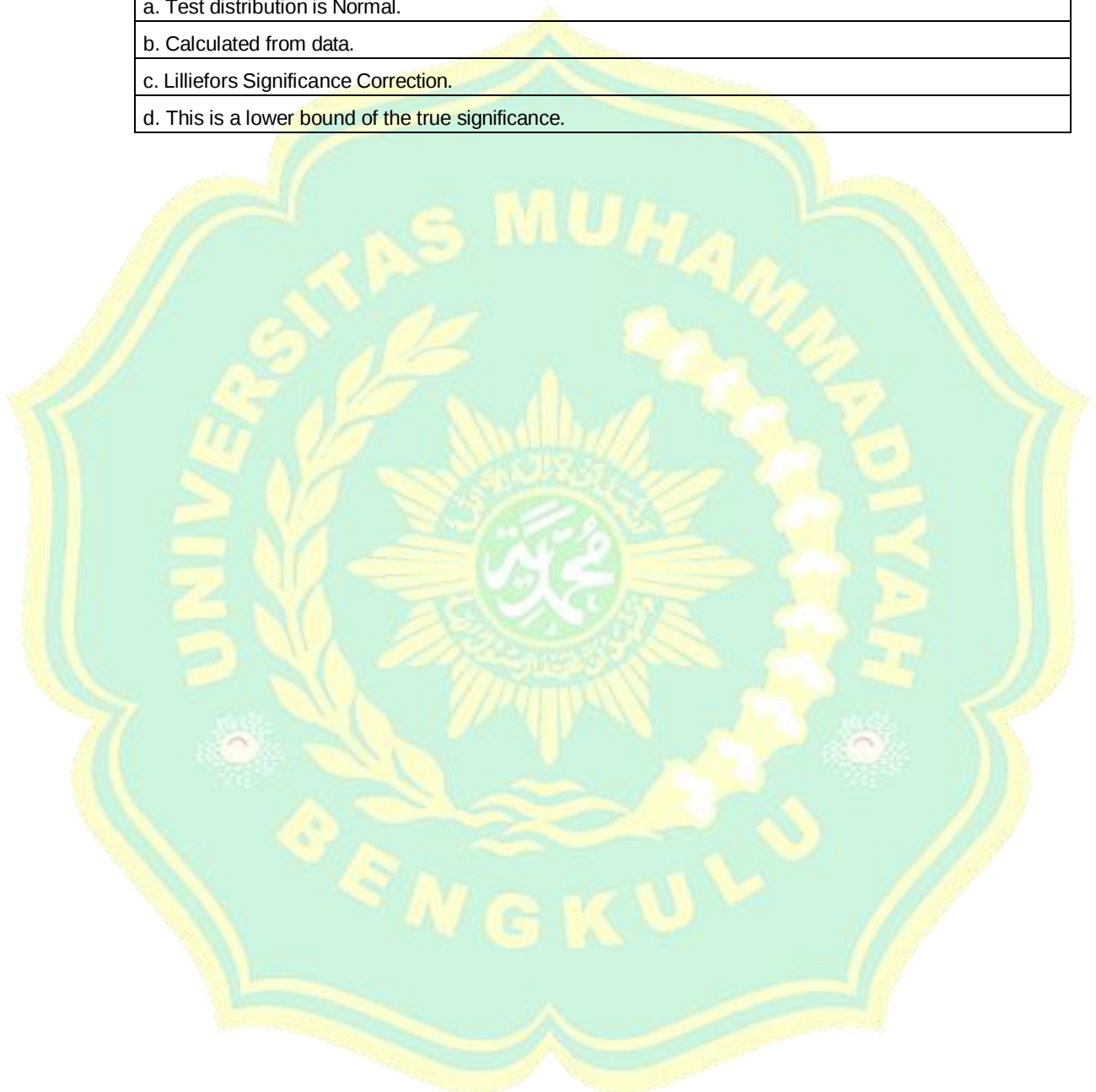
LAMPIRAN Uji F (Uji secara simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	204.196	2	102.098	94.285	.000 ^b
	Residual	33.569	31	1.083		
	Total	237.765	33			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X2, X1						

LAMPIRAN Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
		Unstandardized Residual	
N		34	
Normal Parameters ^{a,b}		Mean	.0000000

	Std. Deviation	1.00858352
Most Extreme Differences	Absolute	.089
	Positive	.081
	Negative	-.089
Test Statistic		.089
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		



LAMPIRAN Uji Heteroskedastisitas

Y1	Y2	Y3	Y4	TOTAL Y	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL X1	X2.1	X2.2	X
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	
4	4	4	4	16	5	5	4	4	4	22	5	5	
4	4	4	5	17	5	5	4	4	4	22	4	5	
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	
3	3	4	4	14	4	4	4	3	4	19	3	4	
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	
4	5	5	5	19	4	4	5	5	4	22	4	4	
4	5	5	4	18	4	5	5	5	4	23	3	3	
5	4	4	4	17	4	4	4	4	4	20	3	4	
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	3	5	
4	4	4	4	16	5	5	5	4	4	23	2	2	
4	4	4	4	16	4	4	5	5	5	23	2	4	
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	2	3	
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	4	5	
5	3	2	1	11	2	1	2	3	2	10	2	3	
2	2	3	3	10	3	2	3	2	2	12	2	2	
5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	24	4	5	
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	
5	5	5	5	20	4	5	5	5	5	24	4	4	
5	4	5	5	19	5	5	5	5	5	25	5	3	
4	4	5	4	17	4	5	4	4	4	21	3	2	
4	4	5	4	17	5	4	5	4	4	22	4	5	
4	4	4	4	16	3	4	4	4	4	19	4	3	
4	4	3	4	15	3	4	3	4	4	18	3	3	
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	
4	4	4	4	16	4	3	3	4	4	18	3	3	
4	4	4	5	17	5	5	5	5	4	24	3	3	
4	4	5	5	18	4	4	5	4	4	21	3	4	
4	4	4	4	16	4	5	4	5	4	22	2	2	
4	4	3	4	15	2	3	3	4	4	16	4	4	

4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	3	1
4	4	4	4	16	4	3	3	4	4	18	3	3	3	9
4	4	4	5	17	5	5	5	5	4	24	3	3	4	1
4	4	5	5	18	4	4	5	4	4	21	3	4	3	1
4	4	4	4	16	4	5	4	5	4	22	2	2	3	.
4	4	3	4	15	2	3	3	4	4	16	4	4	4	1
3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	13	5	5	4	1
3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15	4	3	3	1
3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15	3	5	5	1
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	1



LAMPIRAN UJI VALIDITAS DAN REABILITAS

		Correlations												
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.766**	.508**	.436**	.436**	.464**	.474**	.700**	.669**	.318	.270	.419*	.672**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.010	.010	.006	.005	.000	.000	.067	.122	.014	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
P2	Pearson Correlation	.766**	1	.779**	.745**	.582**	.730**	.732**	.872**	.834**	.403*	.336	.451**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.018	.052	.007	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
P3	Pearson Correlation	.508**	.779**	1	.823**	.771**	.788**	.893**	.709**	.786**	.374*	.244	.332	.862**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.029	.163	.055	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
P4	Pearson Correlation	.436**	.745**	.823**	1	.738**	.827**	.812**	.724**	.846**	.430*	.304	.401*	.856**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.011	.081	.019	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
P5	Pearson Correlation	.436**	.582**	.771**	.738**	1	.816**	.807**	.583**	.688**	.333	.311	.372*	.809**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.055	.074	.030	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
P6	Pearson Correlation	.464**	.730**	.788**	.827**	.816**	1	.810**	.747**	.813**	.340*	.172	.455**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.049	.331	.007	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
P7	Pearson Correlation	.474**	.732**	.893**	.812**	.807**	.810**	1	.754**	.786**	.262	.236	.319	.830**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.134	.178	.066	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
P8	Pearson Correlation	.700**	.872**	.709**	.724**	.583**	.747**	.754**	1	.825**	.273	.142	.440**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.118	.424	.009	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
P9	Pearson Correlation	.669**	.834**	.786**	.846**	.688**	.813**	.786**	.825**	1	.422*	.356*	.473**	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.013	.039	.005	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
P10	Pearson Correlation	.318	.403*	.374*	.430*	.333	.340*	.262	.273	.422*	1	.629**	.629**	.569**
	Sig. (2-tailed)	.067	.018	.029	.011	.055	.049	.134	.118	.013		.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
P11	Pearson Correlation	.270	.336	.244	.304	.311	.172	.236	.142	.356*	.629**	1	.554**	.464**
	Sig. (2-tailed)	.122	.052	.163	.081	.074	.331	.178	.424	.039	.000		.001	.006
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
P12	Pearson Correlation	.419*	.451**	.332	.401*	.372*	.455**	.319	.440**	.473**	.629**	.554**	1	.637**
	Sig. (2-tailed)	.014	.007	.055	.019	.030	.007	.066	.009	.005	.000	.001		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
TOTA	Pearson	.672**	.864**	.862**	.856**	.809**	.873**	.830**	.811**	.913**	.569**	.464**	.637**	1

L	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.699	1.087		2.483	.019		
	X1	.603	.050	.879	12.093	.000	.862	1.160
	X2	.121	.079	.112	1.543	.033	.862	1.160

a. Dependent Variable: Y

LAMPIRAN UJI T

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.699	1.087		2.483	.019		
	X1	.603	.050	.879	12.093	.000	.862	1.160
	X2	.121	.079	.112	1.543	.033	.862	1.160

a. Dependent Variable: Y

LAMPIRAN Uji F (Uji secara simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	204.196	2	102.098	94.285	.000 ^b
	Residual	33.569	31	1.083		
	Total	237.765	33			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X2, X1						

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

LAMPIRAN Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.00858352
Most Extreme Differences	Absolute	.089
	Positive	.081
	Negative	-.089
Test Statistic		.089
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		



LAMPIRAN Uji Heteroskedastisitas

Y1	Y2	Y3	Y4	TOTAL Y	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL X1	X2.1	X2.2	X2.3	TOTAL X2	TOTAL
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	60
4	4	4	4	16	5	5	4	4	4	22	5	5	5	15	53
4	4	4	5	17	5	5	4	4	4	22	4	5	5	14	53
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	60
3	3	4	4	14	4	4	4	3	4	19	3	4	3	13	46
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	48
4	5	5	5	19	4	4	5	5	4	22	4	4	4	12	53
4	5	5	4	18	4	5	5	5	4	23	3	3	4	10	51
5	4	4	4	17	4	4	4	4	4	20	3	4	4	11	48
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	3	5	4	12	48
4	4	4	4	16	5	5	5	4	4	23	2	2	3	7	46
4	4	4	4	16	4	4	5	5	5	23	2	4	4	10	49
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	2	3	3	8	44
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	4	5	5	14	59
5	3	2	1	11	2	1	2	3	2	10	2	3	3	8	29
2	2	3	3	10	3	2	3	2	2	12	2	2	2	6	28
5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	24	4	5	4	13	57
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	48
5	5	5	5	20	4	5	5	5	5	24	4	4	3	11	55
5	4	5	5	19	5	5	5	5	5	25	5	3	5	13	57
4	4	5	4	17	4	5	4	4	4	21	3	2	4	9	51
4	4	5	4	17	5	4	5	4	4	22	4	5	3	12	51
4	4	4	4	16	3	4	4	4	4	19	4	3	5	12	47
4	4	3	4	15	3	4	3	4	4	18	3	3	3	9	42
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	3	11	47
4	4	4	4	16	4	3	3	4	4	18	3	3	3	9	43
4	4	4	5	17	5	5	5	5	4	24	3	3	4	10	51
4	4	5	5	18	4	4	5	4	4	21	3	4	3	10	45
4	4	4	4	16	4	5	4	5	4	22	2	2	3	7	45
4	4	3	4	15	2	3	3	4	4	16	4	4	4	12	43
3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	13	5	5	4	14	37
3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15	4	3	3	10	37
3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15	3	5	5	13	40
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	60

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081