

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafra Publishing.
- Armstrong, M. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*.
- Arsindi, Kamidin, M., Rahman, Z., & Mahmud, A. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Center of Economic Student Journal* (Vol. 5, Number 2).
- Chairina, R. R. L. (2019). *Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Kinerja Perawat Rumah Sakit)*. . Zifatama Jawa.
- Chiavenato, I. (2010). *Human Resource Management*. . McGraw-Hill.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management (14th ed.)*. Pearson Education.
- Elisabeth Simangunsong, laonma Sianturi, Darna Sitanggang, Elisabeth Halohi, & Betniar Purba. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KERJASAMA TIM DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPDIT CU PARDOMUAN DOLOK SANGGUL. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS (JMB)*, 23(2).
https://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi
- Ferdinan, B. A., & Lindawati, T. (2021). The Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture on Lecturer Performance Through Innovative Work Behavior at Catholic Universities in Surabaya. *International Journal of Applied Business and International Management*, 6(2), 113–123. <https://doi.org/10.32535/ijabim.v6i2.1106>
- Gibson, J. L. , I. J. M. , & D. J. H. (2017). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. (Edisi Delapan). Binarupa Aksara.
- Hanafi, A. S., Almy, C., & Siregar, M. T. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik*, 2(1), 52–61.
<https://doi.org/10.30988/jmil.v2i1.25>
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Henry Simamora. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Herzberg, F. (1968). . One more time: How do you motivate employees . *Harvard Business Review Boston, MA.* , 65.
- Idrus, I., Hakim, H., & Kamaruddin, Y. (2021). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.

Journal Industrial Engineering and Management (JUST-ME), 2(02), 46–52.
<https://doi.org/10.47398/justme.v2i02.17>

Imam Ghozali. (2016). *Statistika untuk Penelitian*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Jamaluddin. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Kilvin. (2020). *Manajemen kinerja sumber daya manusia*. . PT RajaGrafindo Persada.

Lestari, S., Indiworo, H., & Akbar, S. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Intrinsik, dan Employee Wellbeing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirta Moedal Kota Semarang. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi Review*, 5(1), 13.
<https://doi.org/10.53697/emba.v5i1.2769>

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Mathis, R. L. dan J. H. Jackson. (2006). *Human Resource Management*. Salemba Empat.

Nur Adinda, T., Azis Firdaus, M., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1, 134–143.

Panggabean, M. , S. M. , & S. R. (2023). Employee Retention Strategies in Private Hospitals: The Role of Job Satisfaction and Organizational Support. *Jurnal Manajemen Dan Kinerja*, 20(2), 145–156.

Rakhmawati, A., Ekonomi, F., Bisnis, D., Wijaya, U., Surabaya, P., Alfrida, N., Fakultas Ekonomi, H., & Utari, W. (2024). Peran Komitmen dan Motivasi Kerja dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(6), 23–30. <https://doi.org/10.61722/jiem.v2i6.1265>

Rifai, A. , & W. T. (2022). Kompetensi ASN dan Tantangan Seleksi Modern. *Jurnal MSDM Publik*, 9(2), 77–88.

Rivai, V. , & M. D. (2011). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Rajawali Pers.

Robbins, S. P. , & J. T. A. (2018). *Perilaku organisasi* ((16th ed.)). Salemba Empat.

Rusda, A., Marlina Verawati, D., & Novitaningtyas, I. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Mitra pada CV. Herbiglow Natural Skincare. *Journal of March Management Research*, 4(1), 60–77.

- Saraswati, R. U., & Zulkifli, S. Moh. (2024). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Trimitra Cikarang. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1), 929–940. <https://doi.org/10.33395/jmp.v13i1.13848>
- Sekaran, U. , & B. R. (2016). *Research methods for business: A skill-building approach* (John Wiley & Sons., Ed.).
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2018). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KOMITMEN OGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN*.
- Snell, S. A. , & M. S. S. (2019). *Managing Human Resources* .
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulistiyani, A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. .
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. . CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Susilo, B. (2020). *Manajemen SDM*: Afabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Wulandari, F., Deti, R., & Harsono, M. (2024). YUME : Journal of Management Analisis Gaya Kepemimpinan Berdasarkan: Sektor Bisnis, Kepemimpinan Perempuan, Institusi Pendidikan dan Institusi Pemerintahan (Literature Review). In *YUME : Journal of Management* (Vol. 7, Number 1).
- Yaghi, M. , & B. J. (2020). Quantitative research on consumer behavior: A practical guide for marketing professionals. . *International Journal of Marketing Research*,.
- Yovie Ernanda. (2024). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Yulianto, D., Yanuarti, M., Ekonomi dan Bisnis, F., Manajemen, P., Pamulang, U., Kunci, K., Kerja, D., & Karyawan, K. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nusantara Printing Tangerang*. 5(2), 340–352. <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JIPER>

L A M P I R A N



KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SYARAH BAKERY, Dengan ini saya mohon kesedian Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan dalam daftar kuesioner ini untuk dipergunakan dalam penyelesaian penelitian program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu. Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

A. Identitas Responden

Nama :

Umur : ☐ 20 s/d 30 th ☐ 31 s/d 40 th

☐ 41 s/d 50 th

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Masa Kerja : ☐ 1 – 5 tahun ☐ 6 – 10 tahun

☐ >10 tahun

Pendidikan : ☐ SMP ☐ S-1

☐ SLTA ☐ S-2

B. Petunjuk Pengisian Jawaban

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, Berilah tanda ceklis (✓) pada salah satu kolom disamping item pernyataan yang dianggap paling benar!

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

C. Daftar Pernyataan

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Disiplin Kerja (X1)						
Kehadiran						
1.	Saya selalu hadir bekerja di Toko Syarah Bakery sesuai dengan jadwal dan waktu kerja yang telah ditentukan.					
Ketaatan pada Peraturan Kerja						
2.	Saya mematuhi seluruh peraturan kerja yang berlaku di Toko Syarah Bakery tanpa paksaan.					
Ketaatan pada Standar Kerja						
3.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan di Toko Syarah Bakery.					
Tingkat Kewaspadaan						
4.	Saya selalu bekerja dengan penuh kewaspadaan di Toko Syarah Bakery untuk menghindari kesalahan dalam pekerjaan.					
Etika Kerja						
5.	Saya menjaga sikap dan perilaku kerja sesuai dengan etika yang berlaku di Toko Syarah Bakery.					
Motivasi Kerjs (X2)						
Promosi						
1.	Kesempatan promosi atau peningkatan posisi kerja di Toko Syarah Bakery memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
Penghargaan						
2.	Penghargaan yang diberikan oleh Toko Syarah Bakery mendorong saya untuk meningkatkan kinerja kerja.					
Pengakuan						
3	Pengakuan atas hasil kerja yang saya capai di Toko Syarah Bakery membuat saya lebih termotivasi dalam bekerja.					

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kinerja (Y)						
Kualitas Kerja						
1.	Saya mampu menghasilkan pekerjaan dengan kualitas yang sesuai dengan standar Toko Syarah Bakery.					
Kuantitas Kerja						
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah atau target yang ditetapkan oleh Toko Syarah Bakery.					
Pelaksanaan Tugas						
3	Saya melaksanakan tugas pekerjaan di Toko Syarah Bakery sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.					
Tanggung Jawab						
4	Saya bertanggung jawab penuh terhadap hasil pekerjaan saya di Toko Syarah Bakery.					

-TERIMAKASIH-

Tabulasi Data
Variabel Disiplin Kerja

No	D1	D2	D3	D4	D5	TD
1	4	3	4	5	4	20
2	4	3	4	5	4	20
3	4	3	3	5	4	19
4	4	4	3	5	4	20
5	4	4	4	5	4	21
6	4	4	4	5	4	21
7	4	3	4	5	4	20
8	4	3	4	4	4	19
9	5	4	3	4	4	20
10	5	4	3	4	4	20
11	5	3	4	4	4	20
12	5	4	3	4	3	19
13	4	5	5	4	3	21
14	2	3	4	4	3	16
15	4	4	4	4	3	19
16	2	1	2	4	3	12
17	2	1	2	4	3	12
18	3	4	4	4	3	18
19	3	4	4	4	3	18
20	3	4	4	4	3	18
21	3	3	3	4	3	16
22	3	3	3	4	3	16
23	3	3	3	4	3	16
24	3	3	3	4	3	16
25	3	3	3	3	3	15
26	2	3	3	3	3	14
27	4	3	3	2	4	16
28	4	3	3	2	4	16
29	4	3	2	2	4	15
30	4	3	2	2	4	15
31	3	3	4	5	4	19
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	3	4	19
35	3	5	3	4	4	19

36	4	4	3	5	4	20
37	3	2	5	2	4	16
38	5	3	3	3	4	18
39	4	3	3	3	4	17
40	3	4	4	4	4	19
41	4	3	3	4	4	18
42	3	3	3	3	4	16
43	4	3	4	3	4	18
44	4	4	3	3	4	18
45	3	3	4	3	4	17
46	4	3	2	4	4	17
47	3	3	3	3	4	16
48	3	3	3	3	4	16
49	2	2	3	3	4	14
50	3	3	3	3	4	16
51	3	3	4	3	4	17
52	5	5	5	5	3	23
53	5	5	5	5	3	23
54	4	4	4	5	3	20
55	4	4	4	4	3	19
56	5	4	4	4	3	20
57	5	5	5	5	4	24
58	5	5	4	4	4	22
59	4	4	4	5	4	21
60	4	5	4	5	4	22
61	4	4	4	5	4	21
62	5	5	5	5	4	24
63	5	5	5	5	4	24
64	5	5	5	5	4	24
65	5	5	5	5	4	24
66	5	5	5	5	4	24
67	5	4	3	5	4	21
68	5	5	5	5	4	24
69	5	3	5	5	4	22
70	5	5	5	5	3	23
71	5	5	5	5	3	23
72	2	2	2	3	3	12
73	3	4	3	5	3	18
74	4	4	5	5	3	21

75	3	4	4	3	3	17
76	4	3	4	5	3	19
77	4	5	4	5	3	21
78	4	4	4	5	3	20
79	5	4	4	5	3	21
80	4	4	5	4	3	20
81	4	4	4	5	3	20
82	4	4	4	5	3	20
83	2	2	2	3	3	12
84	5	3	5	4	3	20
85	3	3	5	4	3	18
86	3	4	5	4	3	19
87	3	3	4	4	3	17
88	3	3	4	4	3	17
89	3	3	3	4	3	16
90	3	3	3	3	2	14
91	3	4	3	3	2	15
92	3	3	3	3	2	14
93	3	3	3	3	2	14
94	3	3	3	3	2	14
95	3	3	3	3	2	14
96	3	3	3	3	2	14
97	3	3	3	3	2	14
98	3	3	3	3	2	14
99	3	3	3	3	2	14
100	3	3	3	3	2	14
101	3	3	3	4	2	15
102	4	3	3	3	2	15
103	5	4	5	4	2	20
104	4	4	3	4	1	16
105	4	5	4	4	3	20
106	3	3	4	4	4	18
107	3	4	4	3	4	18
108	3	5	4	4	5	21
109	3	4	3	5	5	20
110	4	3	3	5	5	20
111	5	3	3	4	4	19
112	3	5	3	5	4	20
113	3	4	3	4	5	19

114	4	3	4	4	5	20
115	3	4	5	5	5	22
116	3	2	5	3	4	17
117	3	3	3	3	4	16
118	4	3	4	3	5	19
119	4	5	5	5	4	23
120	4	5	5	5	4	23
121	4	4	4	4	3	19
122	4	4	4	4	3	19
123	4	4	4	4	3	19
124	4	4	4	4	3	19
125	3	2	4	4	3	16
126	3	2	4	4	3	16
127	3	2	4	4	3	16
128	3	2	4	4	3	16
129	3	2	4	4	3	16
130	3	2	4	4	3	16
131	3	2	4	4	3	16
132	3	2	4	4	3	16
133	2	2	4	4	3	15
134	2	2	4	4	3	15
135	2	2	4	4	2	14
136	2	2	4	4	2	14
137	2	1	4	4	2	13
138	4	4	4	4	2	18
139	4	4	4	4	2	18
140	4	4	4	4	2	18
141	4	4	4	4	3	19
142	4	4	4	4	3	19
143	4	4	3	3	2	16
144	4	4	3	3	2	16
145	3	4	3	3	2	15
146	3	4	3	3	2	15
147	3	4	3	3	2	15
148	3	4	3	3	2	15
149	3	4	3	3	2	15
150	3	3	3	3	4	16
151	3	3	2	3	5	16
152	3	3	2	3	5	16

153	3	3	2	3	5	16
154	3	3	2	3	5	16
155	3	3	2	3	5	16
156	4	4	4	4	5	21
157	4	4	4	4	4	20
158	4	4	4	4	5	21
159	4	4	4	4	3	19
160	4	4	4	4	3	19
161	4	4	4	4	3	19
162	4	4	4	4	3	19
163	4	4	4	4	3	19
164	4	4	4	4	3	19
165	4	4	4	4	3	19
166	3	4	4	4	3	18
167	3	4	4	4	2	17
168	3	4	4	4	2	17
169	3	4	4	4	2	17
170	3	4	4	4	2	17
171	4	3	2	4	2	15
172	4	3	2	4	2	15
173	4	3	2	4	2	15
174	4	3	2	4	2	15
175	4	3	2	4	2	15
176	4	3	2	4	2	15
177	4	3	2	4	3	16
178	4	3	2	4	4	17
179	4	2	2	4	4	16
180	4	2	2	4	4	16
181	4	2	2	4	3	15
182	4	2	2	4	3	15
183	4	2	1	4	3	14
184	3	4	4	3	3	17

Variabel Motivasi Kerja

No	M1	M2	M3	TM
1	4	3	4	11
2	4	3	4	11
3	4	3	3	10
4	4	4	3	11
5	4	4	4	12
6	4	4	4	12
7	4	3	4	11
8	4	3	4	11
9	5	4	3	12
10	5	4	3	12
11	5	3	4	12
12	5	4	3	12
13	4	5	5	14
14	2	3	4	9
15	4	4	4	12
16	2	1	2	5
17	2	1	2	5
18	3	4	4	11
19	4	4	4	12
20	4	4	4	12
21	5	3	3	11
22	5	3	3	11
23	5	3	3	11
24	5	3	3	11
25	5	3	3	11
26	4	3	3	10
27	4	3	3	10
28	4	3	3	10
29	4	3	2	9
30	4	3	2	9
31	4	4	4	12
32	4	4	4	12
33	4	4	4	12
34	4	4	4	12
35	4	4	4	12
36	4	4	4	12

37	4	4	4	12
38	4	4	4	12
39	4	4	4	12
40	4	4	4	12
41	4	4	4	12
42	4	4	4	12
43	4	4	4	12
44	4	4	4	12
45	4	4	4	12
46	4	4	4	12
47	4	4	4	12
48	4	4	4	12
49	4	4	4	12
50	4	4	4	12
51	4	4	4	12
52	4	4	4	12
53	4	4	4	12
54	4	4	4	12
55	4	4	4	12
56	4	4	4	12
57	4	4	4	12
58	4	4	4	12
59	4	4	4	12
60	4	4	4	12
61	4	4	4	12
62	4	4	4	12
63	4	4	4	12
64	4	4	4	12
65	4	3	4	11
66	4	3	4	11
67	4	3	4	11
68	4	3	4	11
69	4	3	4	11
70	4	4	3	11
71	4	4	3	11
72	4	4	3	11
73	4	4	3	11
74	4	4	3	11
75	4	4	3	11

76	4	4	3	11
77	4	4	3	11
78	4	4	2	10
79	4	4	2	10
80	4	4	2	10
81	4	4	2	10
82	4	4	2	10
83	3	3	4	10
84	3	3	4	10
85	3	3	4	10
86	3	3	4	10
87	3	3	4	10
88	3	3	4	10
89	3	3	4	10
90	3	3	3	9
91	3	3	3	9
92	3	3	3	9
93	3	3	3	9
94	3	3	3	9
95	3	3	3	9
96	2	3	3	8
97	2	3	3	8
98	3	3	3	9
99	3	3	3	9
100	3	3	3	9
101	3	3	3	9
102	3	3	3	9
103	3	3	3	9
104	3	3	3	9
105	3	3	3	9
106	3	3	3	9
107	3	3	3	9
108	4	3	3	10
109	4	4	3	11
110	4	4	3	11
111	4	4	3	11
112	4	3	2	9
113	4	3	3	10
114	3	3	3	9

115	3	3	3	9
116	3	2	3	8
117	3	3	3	9
118	4	3	4	11
119	3	4	5	12
120	5	4	5	14
121	5	5	3	13
122	5	5	3	13
123	5	5	3	13
124	5	5	3	13
125	5	5	3	13
126	5	4	3	12
127	5	4	3	12
128	5	4	3	12
129	4	4	3	11
130	4	4	3	11
131	3	4	4	11
132	3	3	4	10
133	3	3	3	9
134	3	4	4	11
135	3	3	3	9
136	5	4	5	14
137	3	3	4	10
138	4	3	3	10
139	3	4	3	10
140	4	5	4	13
141	3	4	5	12
142	4	4	4	12
143	4	4	4	12
144	4	4	3	11
145	5	3	4	12
146	4	3	5	12
147	2	5	2	9
148	3	3	3	9
149	3	3	3	9
150	3	3	3	9
151	3	2	3	8
152	3	2	3	8
153	3	2	3	8

154	3	2	3	8
155	3	2	3	8
156	4	4	4	12
157	4	4	4	12
158	4	4	4	12
159	4	4	4	12
160	4	4	4	12
161	4	4	4	12
162	4	4	4	12
163	4	4	4	12
164	4	3	3	10
165	4	3	3	10
166	4	3	3	10
167	4	3	3	10
168	4	3	3	10
169	4	3	3	10
170	4	3	3	10
171	4	3	3	10
172	4	3	3	10
173	4	3	3	10
174	4	3	3	10
175	3	3	3	9
176	3	3	3	9
177	3	3	3	9
178	3	2	2	7
179	3	2	2	7
180	3	2	2	7
181	3	2	2	7
182	3	2	2	7
183	3	2	2	7
184	3	2	3	8

Variabel Kinerja Karyawan

No	K1	K2	k3	K4	TK
1	4	5	5	5	19
2	4	5	5	5	19
3	4	5	5	5	19
4	4	5	5	5	19
5	4	5	5	5	19
6	4	5	4	5	18
7	4	5	4	5	18
8	4	5	4	4	17
9	4	4	4	4	16
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	3	4	4	4	15
13	4	4	4	4	16
14	4	4	4	4	16
15	4	4	4	3	15
16	4	4	4	3	15
17	4	4	4	3	15
18	4	4	4	3	15
19	4	4	4	3	15
20	4	4	4	3	15
21	4	4	4	3	15
22	4	4	4	3	15
23	4	4	4	3	15
24	4	4	4	3	15
25	4	2	3	3	12
26	4	2	4	3	13
27	4	2	3	3	12
28	4	4	3	3	14
29	4	4	3	3	14
30	4	3	4	3	14
31	4	4	4	4	16
32	4	4	4	4	16
33	4	4	4	4	16
34	4	4	4	4	16
35	4	4	4	4	16
36	4	4	4	4	16

37	4	4	4	4	16
38	4	4	4	4	16
39	4	4	4	4	16
40	4	4	4	4	16
41	4	4	4	4	16
42	4	4	4	4	16
43	4	4	4	4	16
44	4	4	4	4	16
45	4	4	4	4	16
46	4	4	4	4	16
47	4	4	4	4	16
48	4	4	4	4	16
49	4	4	4	4	16
50	4	4	4	4	16
51	4	4	4	4	16
52	3	4	4	4	15
53	3	4	4	4	15
54	3	4	4	4	15
55	3	4	4	4	15
56	3	4	4	4	15
57	4	3	2	4	13
58	4	3	2	4	13
59	4	3	2	4	13
60	4	3	2	4	13
61	4	3	2	4	13
62	4	3	2	4	13
63	4	3	2	4	13
64	4	3	2	4	13
65	4	2	2	4	12
66	4	2	2	4	12
67	4	2	2	4	12
68	4	2	2	4	12
69	4	2	1	4	11
70	3	4	4	4	15
71	3	4	4	4	15
72	3	4	4	4	15
73	3	4	4	4	15
74	3	4	4	4	15
75	3	4	4	3	14

76	3	4	4	3	14
77	3	3	4	3	13
78	3	3	4	3	13
79	3	3	4	3	13
80	3	3	4	3	13
81	3	3	4	3	13
82	3	3	3	3	12
83	3	3	3	3	12
84	3	3	3	3	12
85	3	3	3	3	12
86	3	3	3	3	12
87	3	3	3	3	12
88	4	4	4	4	16
89	4	4	4	4	16
90	4	4	4	4	16
91	4	4	4	4	16
92	4	4	4	4	16
93	4	4	4	4	16
94	4	4	4	4	16
95	4	4	4	4	16
96	4	4	4	4	16
97	4	4	4	4	16
98	4	3	4	4	15
99	4	3	4	4	15
100	4	3	4	4	15
101	4	3	4	4	15
102	4	3	4	4	15
103	4	4	3	4	15
104	4	4	3	4	15
105	4	4	3	4	15
106	4	4	3	4	15
107	4	4	3	4	15
108	4	4	3	4	15
109	4	4	3	4	15
110	4	4	3	4	15
111	4	4	2	4	14
112	4	4	2	4	14
113	4	4	2	4	14
114	4	4	2	4	14

115	4	4	2	4	14
116	3	3	4	3	13
117	3	3	4	3	13
118	5	5	5	5	20
119	4	4	4	4	16
120	4	5	4	4	17
121	5	5	5	4	19
122	5	5	5	5	20
123	5	5	5	5	20
124	5	5	5	5	20
125	5	4	5	5	19
126	5	4	4	5	18
127	5	4	4	4	17
128	4	4	4	4	16
129	4	4	4	4	16
130	4	4	4	4	16
131	4	4	4	4	16
132	4	4	4	4	16
133	4	4	4	4	16
134	4	4	4	4	16
135	4	4	4	4	16
136	4	4	4	4	16
137	4	4	4	4	16
138	4	4	4	4	16
139	4	4	4	4	16
140	4	4	4	4	16
141	4	4	4	4	16
142	4	4	4	4	16
143	4	4	4	4	16
144	4	4	4	4	16
145	4	4	4	4	16
146	4	4	4	4	16
147	4	4	4	4	16
148	4	4	4	4	16
149	4	4	4	4	16
150	4	4	4	4	16
151	4	4	4	3	15
152	4	4	4	3	15
153	4	4	4	3	15

154	4	4	4	3	15
155	4	4	4	3	15
156	4	4	4	3	15
157	4	4	4	3	15
158	4	4	4	3	15
159	4	4	4	2	14
160	4	4	4	2	14
161	4	4	4	2	14
162	4	4	4	2	14
163	4	4	4	2	14
164	4	4	4	2	14
165	4	4	4	2	14
166	4	4	4	2	14
167	4	4	4	2	14
168	4	4	4	2	14
169	4	4	4	2	14
170	4	4	4	2	14
171	4	4	4	1	13
172	4	4	4	4	16
173	4	4	4	4	16
174	4	4	4	4	16
175	4	4	4	4	16
176	4	4	4	4	16
177	4	4	4	2	14
178	4	4	4	2	14
179	4	4	4	2	14
180	4	4	4	4	16
181	4	4	4	3	15
182	4	4	4	3	15
183	4	4	4	3	15
184	4	4	4	3	15

Hasil Reliabel dan Validitas

Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.667	5



Correlations

		No	D1	D2	D3	D4	D5	TD
No	Pearson Correlation	1	-.394*	-.218	-.491**	-.868**	-.404*	-.733**
	Sig. (2-tailed)		.031	.248	.006	.000	.027	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
D1	Pearson Correlation	-.394*	1	.522**	.203	.075	.682**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.031		.003	.281	.693	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
D2	Pearson Correlation	-.218	.522**	1	.623**	.172	.082	.754**
	Sig. (2-tailed)	.248	.003		.000	.365	.667	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
D3	Pearson Correlation	-.491**	.203	.623**	1	.493**	.000	.733**
	Sig. (2-tailed)	.006	.281	.000		.006	1.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
D4	Pearson Correlation	-.868**	.075	.172	.493**	1	.037	.585**
	Sig. (2-tailed)	.000	.693	.365	.006		.847	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
D5	Pearson Correlation	-.404*	.682**	.082	.000	.037	1	.468**
	Sig. (2-tailed)	.027	.000	.667	1.000	.847		.009

	N	30	30	30	30	30	30	30
TD	Pearson Correlation	-.733**	.727**	.754**	.733**	.585**	.468**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.009	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.647	3

		Correlations				
		No	M1	M2	M3	TM
No	Pearson Correlation	1	.063	-.218	-.491**	-.264
	Sig. (2-tailed)		.740	.248	.006	.158
	N	30	30	30	30	30
M1	Pearson Correlation	.063	1	.454*	.070	.689**
	Sig. (2-tailed)	.740		.012	.714	.000
	N	30	30	30	30	30
M2	Pearson Correlation	-.218	.454*	1	.623**	.900**
	Sig. (2-tailed)	.248	.012		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
M3	Pearson Correlation	-.491**	.070	.623**	1	.709**
	Sig. (2-tailed)	.006	.714	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
TM	Pearson Correlation	-.264	.689**	.900**	.709**	1
	Sig. (2-tailed)	.158	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.744	4

Correlations

		No	K1	K2	k3	K4	TK
No	Pearson Correlation	1	.075	-.762**	-.771**	-.901**	-.909**
	Sig. (2-tailed)		.693	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
K1	Pearson Correlation	.075	1	.447	.411	.677	.469
	Sig. (2-tailed)	.693		.969	.953	.722	.716
	N	30	30	30	30	30	30
K2	Pearson Correlation	-.762**	.007	1	.654**	.693**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.969		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
k3	Pearson Correlation	-.771**	.011	.654**	1	.689**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.953	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
K4	Pearson Correlation	-.901**	-.068	.693**	.689**	1	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.722	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TK	Pearson Correlation	-.909**	.069	.898**	.846**	.899**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.716	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran Uji Validitas dan Reabilitas

Variabel	Pernyataan	Corrected Item Pernyataan Total Correlation	Tabel	Keterangan
Disiplin Kerja (X1)	Pernyataan 1	.727	0.361	Valid
	Pernyataan 2	.754	0.361	Valid
	Pernyataan 3	.733	0.361	Valid
	Pernyataan 4	.585	0.361	Valid
	Pernyataan 5	.468	0.361	Valid
Motivasi Kerja (X2)	Pernyataan 1	.889	0.361	Valid
	Pernyataan 2	.900	0.361	Valid
	Pernyataan 3	.709	0.361	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	Pernyataan 1	.469	0.361	Valid
	Pernyataan 2	.898	0.361	Valid
	Pernyataan 3	.846	0.361	Valid
	Pernyataan 4	.899	0.361	Valid

Hasil Uji Reliabilitas

No	Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
1	Disiplin Kerja (X1)	.667	Reliabel
2	Motivasi Kerja (X2)	.647	Reliabel
3	Kinerja Karyawan (Y)	.744	Reliabel

α	0.1	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0025	0.001
df							
162	1.286799	1.654314	1.974716	2.349586	2.606518	2.845993	3.141301
163	1.286767	1.654256	1.974625	2.349442	2.606328	2.845751	3.140983
164	1.286735	1.654198	1.974535	2.349300	2.606140	2.845511	3.140669
165	1.286703	1.654141	1.974446	2.349160	2.605954	2.845275	3.140358
166	1.286672	1.654085	1.974358	2.349021	2.605770	2.845042	3.140052
167	1.286641	1.654029	1.974271	2.348884	2.605589	2.844812	3.139749
168	1.286611	1.653974	1.974185	2.348749	2.605410	2.844584	3.139450
169	1.286581	1.653920	1.974100	2.348615	2.605233	2.844359	3.139155
170	1.286551	1.653866	1.974017	2.348483	2.605058	2.844137	3.138863
171	1.286522	1.653813	1.973934	2.348352	2.604886	2.843917	3.138575
172	1.286493	1.653761	1.973852	2.348223	2.604715	2.843700	3.138290
173	1.286464	1.653709	1.973771	2.348096	2.604546	2.843486	3.138008
174	1.286436	1.653658	1.973691	2.347970	2.604379	2.843274	3.137729
175	1.286408	1.653607	1.973612	2.347845	2.604215	2.843064	3.137454
176	1.286380	1.653557	1.973534	2.347722	2.604052	2.842857	3.137182
177	1.286353	1.653508	1.973457	2.347600	2.603891	2.842652	3.136913
178	1.286326	1.653459	1.973381	2.347479	2.603731	2.842450	3.136648
179	1.286299	1.653411	1.973305	2.347360	2.603574	2.842250	3.136385
180	1.286272	1.653363	1.973231	2.347243	2.603418	2.842052	3.136125
181	1.286246	1.653316	1.973157	2.347126	2.603264	2.841856	3.135868
182	1.286220	1.653269	1.973084	2.347011	2.603112	2.841663	3.135614
183	1.286195	1.653223	1.973012	2.346897	2.602961	2.841471	3.135363
184	1.286169	1.653177	1.972941	2.346785	2.602813	2.841282	3.135114
185	1.286144	1.653132	1.972870	2.346673	2.602665	2.841095	3.134868
186	1.286120	1.653087	1.972800	2.346563	2.602520	2.840910	3.134625
187	1.286095	1.653043	1.972731	2.346454	2.602376	2.840726	3.134385
188	1.286071	1.652999	1.972663	2.346346	2.602233	2.840545	3.134147
189	1.286047	1.652956	1.972595	2.346240	2.602092	2.840366	3.133911
190	1.286023	1.652913	1.972528	2.346134	2.601952	2.840189	3.133679
191	1.286000	1.652871	1.972462	2.346030	2.601814	2.840013	3.133448
192	1.285976	1.652829	1.972396	2.345926	2.601678	2.839840	3.133220
193	1.285953	1.652787	1.972332	2.345824	2.601543	2.839668	3.132995
194	1.285931	1.652746	1.972268	2.345723	2.601409	2.839498	3.132772
195	1.285908	1.652705	1.972204	2.345623	2.601276	2.839329	3.132551
196	1.285886	1.652665	1.972141	2.345524	2.601145	2.839163	3.132332
197	1.285864	1.652625	1.972079	2.345425	2.601016	2.838998	3.132116
198	1.285842	1.652586	1.972017	2.345328	2.600887	2.838835	3.131902
199	1.285820	1.652547	1.971957	2.345232	2.600760	2.838674	3.131690
200	1.285799	1.652508	1.971896	2.345137	2.600634	2.838514	3.131480
201	1.285778	1.652470	1.971837	2.345043	2.600510	2.838355	3.131272
202	1.285757	1.652432	1.971777	2.344950	2.600387	2.838199	3.131067
203	1.285736	1.652394	1.971719	2.344857	2.600265	2.838044	3.130863
204	1.285715	1.652357	1.971661	2.344766	2.600144	2.837890	3.130661
205	1.285695	1.652321	1.971603	2.344675	2.600024	2.837738	3.130462
206	1.285675	1.652284	1.971547	2.344586	2.599906	2.837588	3.130264

F $\alpha = 0.05$

df2	df1	1	2	3	4	5	6
160	3.900236	3.052529	2.661108	2.428164	2.270667	2.155661	
161	3.899867	3.052172	2.660755	2.427810	2.270312	2.155302	
162	3.899502	3.051819	2.660406	2.427461	2.269960	2.154948	
163	3.899142	3.051471	2.660061	2.427116	2.269613	2.154598	
164	3.898787	3.051127	2.659720	2.426775	2.269270	2.154252	
165	3.898436	3.050787	2.659384	2.426438	2.268932	2.153911	
166	3.898089	3.050451	2.659052	2.426106	2.268597	2.153573	
167	3.897746	3.050120	2.658723	2.425777	2.268267	2.153240	
168	3.897407	3.049792	2.658399	2.425453	2.267940	2.152911	
169	3.897073	3.049468	2.658079	2.425132	2.267618	2.152586	
170	3.896742	3.049149	2.657762	2.424815	2.267299	2.152264	
171	3.896415	3.048833	2.657449	2.424502	2.266984	2.151947	
172	3.896092	3.048520	2.657140	2.424193	2.266673	2.151633	
173	3.895773	3.048212	2.656834	2.423887	2.266366	2.151323	
174	3.895458	3.047906	2.656532	2.423585	2.266062	2.151016	
175	3.895146	3.047605	2.656234	2.423286	2.265761	2.150713	
176	3.894838	3.047307	2.655939	2.422991	2.265464	2.150414	
177	3.894533	3.047012	2.655647	2.422699	2.265171	2.150118	
178	3.894232	3.046721	2.655359	2.422410	2.264880	2.149825	
179	3.893934	3.046433	2.655074	2.422125	2.264593	2.149535	
180	3.893640	3.046148	2.654792	2.421843	2.264310	2.149249	
181	3.893349	3.045866	2.654513	2.421564	2.264029	2.148966	
182	3.893061	3.045588	2.654237	2.421288	2.263752	2.148686	
183	3.892776	3.045312	2.653965	2.421016	2.263477	2.148410	
184	3.892494	3.045040	2.653695	2.420746	2.263206	2.148136	
185	3.892216	3.044771	2.653428	2.420479	2.262937	2.147865	
186	3.891940	3.044504	2.653165	2.420215	2.262672	2.147597	
187	3.891668	3.044240	2.652904	2.419954	2.262409	2.147332	
188	3.891398	3.043980	2.652646	2.419696	2.262149	2.147070	
189	3.891131	3.043722	2.652390	2.419440	2.261892	2.146811	
190	3.890867	3.043466	2.652138	2.419187	2.261638	2.146555	
191	3.890606	3.043214	2.651888	2.418937	2.261387	2.146301	
192	3.890348	3.042964	2.651640	2.418690	2.261138	2.146050	
193	3.890092	3.042717	2.651396	2.418445	2.260891	2.145801	
194	3.889839	3.042472	2.651153	2.418202	2.260647	2.145556	
195	3.889589	3.042230	2.650914	2.417963	2.260406	2.145312	
196	3.889341	3.041990	2.650677	2.417725	2.260167	2.145071	
197	3.889096	3.041753	2.650442	2.417490	2.259931	2.144833	
198	3.888853	3.041518	2.650209	2.417258	2.259697	2.144597	
199	3.888613	3.041286	2.649979	2.417028	2.259466	2.144364	
200	3.888375	3.041056	2.649752	2.416800	2.259237	2.144133	



Hasil Regresi

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TM, TD ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TK

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			
						F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.399 ^a	.159	.150	1.568	.159	17.140	2	181	.000

a. Predictors: (Constant), TM, TD

b. Dependent Variable: TK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	84.252	2	42.126	17.140	.000 ^b
	Residual	444.857	181	2.458		
	Total	529.109	183			

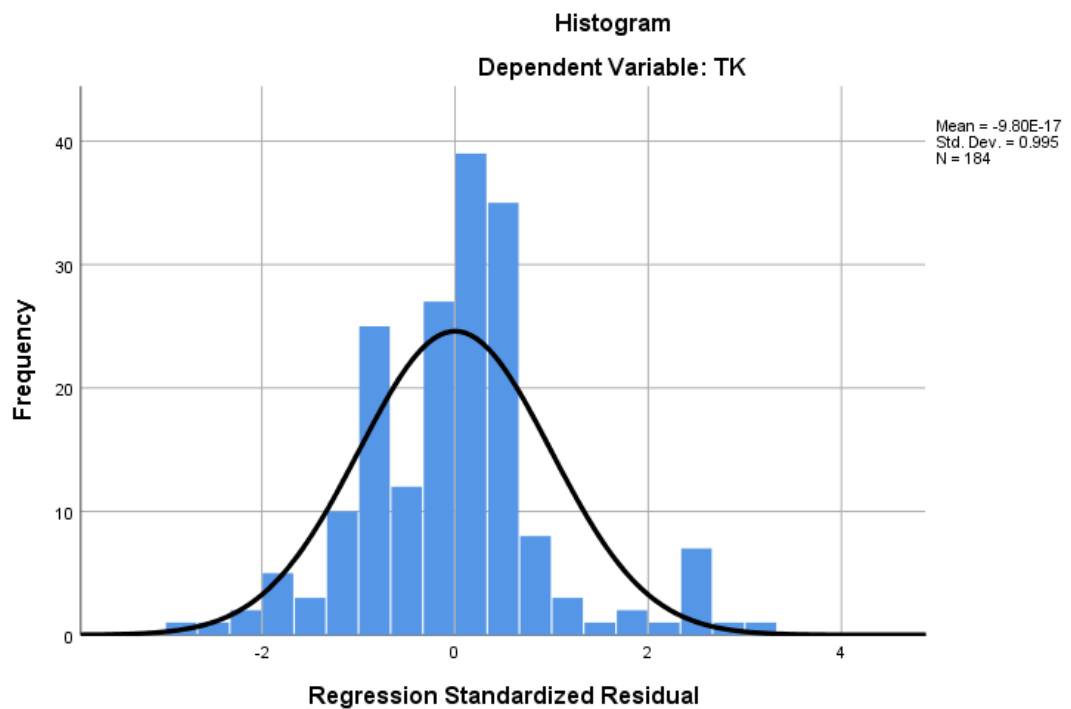
a. Dependent Variable: TK

b. Predictors: (Constant), TM, TD

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.731	.869		16.958	.000					
	TD	.230	.047	.379	4.842	.000	.177	.339	.330	.758	1.320
	TM	.428	.082	.411	5.248	.000	.224	.363	.358	.758	1.320

a. Dependent Variable: TK



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

