

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh Kompensasi (X_1), dan Motivasi Kerja (X_2), Terhadap Kepuasan Kerja (Z) guna meningkatkan Kinerja Karyawan (Y) dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada karyawan PT Salim Stager.
2. Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada karyawan PT Salim Stager.
3. Kompensasi (X_1) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Z) pada Karyawan PT Salim Stager.
4. Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Z) pada karyawan PT Salim Stager.
5. Kepuasan Kerja (Z) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada karyawan PT Salim Stager.
6. Kompensasi (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z) pada karyawan PT. Salim Stager
7. Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z)

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara variabel Kompensasi (X_1), dan Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Kepuasan Kerja (Z) dan Kinerja Karyawan (Y) variabel Kompensasi memiliki tanggapan responden rata-rata terendah yaitu 3.70. Disarankan Untuk lebih baiknya perlu ditingkatkan lagi Kompensasi dalam meningkatkan kinerja bagi karyawan

seperti meningkatkan Kompensasi melalui pemberian bonus, THR, atau lainnya.

2. Hasil penelitian terlihat bahwa pada variabel Motivasi Kerja memiliki tanggapan responden rata-rata terendah yaitu 3.54 dikarenakan banyaknya pesaing kinerja dengan karyawan lain serta dorongan dalam meningkatkan kinerja. Dan juga perusahaan juga kurang memperhatikan apa yang dibutuhkan oleh Karyawan. Disarankan sebaiknya para pemilik dapat lebih aktif dalam mencari dan memahami apa yang diinginkan oleh karyawan agar dapat meningkatkan kesadaran dalam melakukan pekerjaan dan berpengaruh terhadap Keputusan karyawan dalam bekerja yang lebih efektif.
3. Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh Kompensasi , Motivasi Kerja dan kepuasan merupakan variabel yang memiliki pengaruh yang tinggi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Oleh karena itu, PT. Salim Stager seharusnya dapat lebih meningkatkan lagi Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan yang diberikan kepada karyawan, khususnya terhadap tugas yang diberikan.
4. Disarankan bagi penelitian selanjutnya khususnya penelitian yang sama perlu dipertimbangkan untuk faktor-faktor lain diluar variabel Kompensasi, Motivasi Kerja melalui kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.