

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmaddien, I. (2023). EFFECT OF WORK-LIFE BALANCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE MEDIATED BY JOB SATISFACTION. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 8(1). <https://doi.org/10.29040/jie.v8i1.11228>
- Arfandi, & Kasran, M. (2023). *Pengaruh Work Life Balance dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multikon*. 6(2).
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37–46. <https://doi.org/10.26623/jreb.v15i1.3507>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Bengkulu, R. (2024). *Hingga Juli 2024, Damkar Catat 53 Kasus Kebakaran*. Radio Republik Indonesia (RRI). <https://www.rri.co.id/daerah/866713/hingga-juli-2024-damkar-catat-53-kasus-kebakaran>
- C . Timbuleng ., V . P . K , Lengkong ., R. L. (2023). KINERJA PEGAWAI DI DINAS KOPERASI DAN USAHA KECIL MENENGAH DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE , WORKLOAD AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT OF COOPERATIVE SER. 11(4), 758–770.
- Choi, L. J. (2024). Indicators and Methods of Measurement Used to Evaluate the Leadership Competency Profiling Exercise in Education: A Scoping Review. *Pakistan Journal of Life and Social Sciences (PJLSS)*, 22(2), 14873–14884. <https://doi.org/10.57239/pjlss-2024-22.2.001068>
- Daft, R. L. (2023). *The Leadership Experience* (8th ed.). Cengage Learning. <https://www.cengage.com/c/the-leadership-experience-8e-daft/9780357716304/>
- Fahmi, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Kerja Dan Organisasi Budaya (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(1), 52–67. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i1.677>
- Febrian, W. D., Asrida, W., Ahmatang, Yasnita, & Sani, I. (2023). Dampak gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada dinas pemadam kebakaran jakarta barat. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 3(2), 89–98. <https://doi.org/doi.org/10.59832/jpmk.v3i2.72>

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanifah, Z., & Frinaldi, A. (2025). INOVASI BUDAYA ORGANISASI DI SEKTOR PUBLIK: STRATEGI ADAPTASI TERHADAP DISRUPSI DIGITAL. *SOCIAL: Jurnal Inovasi Pendidikan IPS*, 5(2), 296–305. <https://doi.org/https://doi.org/10.51878/social.v5i2.5377>
- Hasibuan. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (26th ed.). PT. Bumi Aksara.
https://books.google.com/books/about/Manajemen_Sumber_Daya_Manusi_a.html?hl=id&id=ZQk0tAEACAAJ
- Hasibuan, M. S. . (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Karacsony, P. (2021). Relationship between the leadership style and organizational performance in Hungary. *Economic Annals-XXI*, 190(5), 128–135. <https://doi.org/10.21003/EA.V190-12>
- Mahdi, H. F., Sinring, B., & Syahnur, M. H. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Mandalle di Pangkajene dan Kepulauan Sulawesi Selatan. *Center of Economic Student Journal*, 8(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.56750/csej.v5i3.454> Pengaruh
- Mangkunegara. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th Editi). PT Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo. (2021). *Akuntansi Sektor Publik* (Edisi Terb). Penerbit ANDI.
- Martini, I. A. O., Gorda, A. A. N. E. S., Gorda, A. A. N. O. S., Sari, D. M. F. P., & Antara, M. E. Y. (2024). Impact of competence development, on work creativity, employee performance, and competitiveness of woven products. *Cogent Business and Management*, 11(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2024.2353136>
- Muktamar, A., Saputra, A., Zali, M., & Ugi, N. B. (2024). Mengungkap Peran Vital Kepemimpinan dalam Manajemen SDM: Produktivitas, Kepuasan Kerja, dan Retensi Tenaga Kerja yang Berkualitas. *Journal of International Multidisciplinary Research*, 2, 9–19. <https://doi.org/https://doi.org/10.62504/1nv76056>
- Mutiara, M., Purnamasari, E. D., & Ulum, M. B. (2024). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi BRI Life Palembang. *JEMSI*, 10(2), 1171–1179.

<https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2285>

- Nuraningsih, C. I., & Harries Arizonia Ismail. (2024). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi (DAOP) IV Semarang). *Future Academia: The Journal of Multidisciplinary Research on Scientific and Advanced*, 2(3), 293–306. <https://doi.org/10.61579/future.v2i3.180>
- Putri Silvira, A. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Work-Life Balance Pada Wanita Buruh Tani. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3(1), 28–38. <https://doi.org/10.33024/jpm.v3i1.3598>
- Resmayani, L. T., Gama, A. W. S., & Astiti, N. P. Y. (2023). PENGARUH KOMPETENSI, WORK LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH KOTA DENPASAR. *Jurnal EMAS*, 4, 837–848. <https://doi.org/doi.org/10.36733/emas.v4i4.6546>
- Retnowati, E., Darmawan, D., & Putra, A. R. (2023). 94-Article Text-470-1-10-20230718. *Baruna Horizon*, vol 6(1), 31–38.
- Robbins, S.P., & Coulter, M. (2021). *Management (14th Global Edition)*. Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson Education.
- Sanasa, Y., Oktaviani, F., Karsikah, K., & Haryadi, D. (2024). Universitas Primagraha, Komplek Griya Gemilang Sakti. *Universitas Pamulang Jl. Raya Jakarta Km, 06(1)*, 39–49.
- Sanguanwongs, C., & Kritjaroen, T. (2023). *THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON ORGANIZATION PERFORMANCE* Chatchai Sanguanwongs A , Taweesak Kritjaroen B *Article history : Model ; Transformation ; Food Industrial Organization ; Public Concern with ESG . The Influence of Transformational.* <https://doi.org/https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i6.2379>
- Savera Maharani, Furi Indriyani, & Rohani Lestari Napitupulu. (2025). Pengaruh *Work Life Balance* dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tangerang. *PENG: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 1339–1349. <https://doi.org/10.62710/w6cfqv64>
- Setyanti, S. W. L. H., Fagastia, I. R., & Sudarsih. (2022). *The Influence of Burnout, Workload and Work-Life Balance on Employee Performance*. 5, 1573–1580. <https://doi.org/https://doi.org/10.33258/birci.v5i1.3758>

- Shobirin, A., & Siharis, A. K. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN: STUDI LITERATUR. *TRANSEKONOMIKA: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5). <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i5.188>
- Sinaga, I. S., Hulu, R. A. T., & Silalahi, D. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Interveningnya: Literature Review. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(3), 293–301. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.1923>
- Suaidy, H. M., & Rony, Z. T. (2023). Pentingnya Gaya Kepemimpinan Dalam Mengelola Organisasi. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 1(1), 29–49. <https://doi.org/https://doi.org/10.61597/jbe-ogzrp.v1i1.2>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Susanto, P., Hoque, M. E., Jannat, T., Emely, B., Zona, M. A., & Islam, M. A. (2022). Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Job Performance of SMEs Employees: The Moderating Role of Family-Supportive Supervisor Behaviors. *Frontiers in Psychology*, 13(June), 1–12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.906876>
- Syahada, L. E., Suhardi, & Firdaus, R. (2025). The effect of work-life balance, work stress, and workload on employee performance with organizational support as moderation variables. *Daengku: Journal of Humanities and Social Sciences Innovation*, 5(2). <https://doi.org/10.58631/ajemb.v4i5.226>
- Syahputra, F. P., Badri, J., Susanti, F., & Ramafina, S. F. (2023). *Perindustrian Kota Padang*. 2(5), 1075–1087. <https://doi.org/doi.org/10.55681/economina.v2i5.520>
- Tarigan, G. C. B., Pitoyo, B. S., Sri, D., Pantjolo, W., & Amanda, O. W. (2025). Pengaruh *Work Life Balance* , Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Andes Agro Investama. *IJESM*, 3(3), 106–119.
- Torong, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai. *GEMA Ekonomi*, 13(3), 2621–0444. <https://journal.unigres.ac.id/index.php/GemaEkonomi/index>
- Tricahyo, D. R., & Sina, I. (2026). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT China Comservice Indonesia Di Jakarta Pusat. *JJEM*, 4(2), 1050–1062. <https://ejurnal.kampusakademik.co.id/index.php/jjem/article/view/8919>
- Tsalsabila, G. G., Sarikusumaningtyas, W., & Nugroho, M. T. (2025). Pengaruh

Kepemimpinan Transformasional Dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Pegawai Di Bawah Naungan UPP Medan Satria Bekasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 5(2), 585–592. <https://doi.org/10.36908/jimpa.v5i2.719>

Udovita, V. (2020). Conceptual Review on Impact of Leadership Style on Employee Performance. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)* ISSN, 9(9), 16–23. <https://doi.org/10.35629/8028-0909011623>

Wibowo. (2021). *Manajemen Kinerja* (Edisi ke-6). RajaGrafindo Persada (Rajawali Pers).

Wolor, W., Kurnianti, D., Zahra, S. F., & Martono, S. (2020). *THE IMPORTANCE OF WORK-LIFE BALANCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE MILLENNIAL GENERATION IN INDONESIA*. 7(9), 1103–1108.

Wulansari, O. D. (2023). Narrative Literature Review: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 17–28. <https://doi.org/10.37715/psy.v7i1.3404>

Yustini, T., & Yuliza. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19*. CV. Literasi Nusantara Abadi.

Zainal, V. R., & Sagala, E. J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (Edisi ke-3). RajaGrafindo Persada (Rajawali Pers).

Zannah, N. A., & Nasution, F. Z. (2025). *Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Deli Serdang menyeimbangkan antara tuntutan pekerjaan dengan tanggung jawab pribadi serta kehidupan di DPRD (Dewan Perwakilan Rakyat Daerah) Kabupaten Deli Serdang memiliki p.* 3(4), 85–103. <https://doi.org/https://doi.org/10.61132/observasi.v3i4.1856>

L

A

M

P

I

R

A

N



Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMADAM KEBAKARAN KOTA BENGKULU

Peran dan partisipasi Saudara/i dalam memberikan penilaian terhadap berbagai pernyataan dikuesioner ini sangat membantu keberhasilan penelitian yang sedang dilakukan atas perhatian dan kerjasama yang baik, saya mengucapkan terima kasih.

I. IDENTITAS PENELITI

Nama : MEIZA RANI
NPM : 2261201230
Pogram Study : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

II. IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
Usia (Tahun) : ☐ 25-35 ☐ 36-45 ☐ 46-60
Pendidikan : ☐ SMA ☐ Diploma ☐ Sarjana (S1)
Lama Bekerja : ☐ < 5 ☐ 5-10 ☐ > 15

III. PETUNJUK PENGISISN IDENTITAS RESPONDEN

Berilah jawaban/tanggapan atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang disediakan.

Keterangan nilai jawaban :

SS	: Sangat Setuju	Skor 5
S	: Setuju	Skor 4
KS	: Kurang Setuju	Skor 3
TS	: Tidak Setuju	Skor 2
STS	: Sangat Tidak Setuju	Skor 1

PERNYATAAN RESPONDEN

A. Pernyataan Variabel *Work Life Balance* (X1)

<i>Work Life Balance</i> (X1)					
Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1. Saya dapat membagi waktu secara seimbang antara jam kerja dinas dengan waktu untuk keluarga dan keperluan pribadi					
2. Saya mampu mencurahkan keterlibatan emosional yang seimbang, baik dalam menjalankan tugas dinas maupun dalam kehidupan keluarga					
3. Kepuasan kerja harus didasari dengan niat dan hati ikhlas dalam menjalankan tugas yang diberikan atasan					

B. Pernyataan Variabel Kepemimpinan(X2)

Kepemimpinan (X2)					
Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1. Pimpinan menyampaikan instruksi kerja dengan jelas dan mudah dipahami oleh pegawai					
2. Pimpinan memberikan penghargaan atau pengakuan atas prestasi kerja pegawai					
3. Pimpinan mempertimbangkan masukan dari pegawai sebelum mengambil keputusan penting					
4. Pimpinan memberikan arahan yang jelas sebelum mendelegasikan tugas kepada bawahan					
5. Pimpinan bersikap terbuka dan ramah sehingga pegawai merasa nyaman untuk berkomunikasi					

C. Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Kinerja Pegawai (Y)					
Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1. Saya lebih teliti dan cermat dalam menyelesaikan tugas yang diberikan atasan					
2. Saya mampu menyelesaikan seluruh tugas yang dibebankan kepada saya dalam setiap periode kerja sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh pimpinan					
3. Saya selalu tepat waktu menyelesaikan tugas yang diberikan atasan					
4. Saya selalu hadir tepat waktu dan tidak pernah meninggalkan tugas sebelum jam dinas berakhir tanpa izin resmi dari atasan					
5. Saya bersedia membantu rekan kerja yang membutuhkan bantuan demi tercapainya tujuan tugas secara bersama-sama					

Lampiran 2

Tabulasi Data Uji Instrumen

No	Work Life Balance (X1)				Kepemimpinan (X2)					To tal	Kinerja Pegawai (Y)					To tal
	X 1.	X1. 2	X1. 3	To tal	X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5		Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	
1	5	5	5	15	5	4	5	4	5	23	4	4	4	5	5	22
2	5	5	5	15	5	5	4	5	5	24	5	4	4	4	4	21
3	4	4	3	11	4	5	5	4	5	23	5	5	4	4	4	22
4	3	4	4	11	4	4	3	4	4	19	4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	15	2	2	4	3	3	14	5	5	5	4	4	23
6	4	4	5	13	4	4	5	4	5	22	5	4	4	4	5	22
7	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
8	3	4	4	11	4	5	5	5	4	23	4	4	4	4	4	20
9	4	3	3	10	5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	3	20
10	5	4	5	14	4	4	4	4	4	20	4	4	4	2	3	17
11	3	5	5	13	3	4	3	2	4	16	3	5	4	4	4	20
12	5	5	4	14	4	5	5	5	5	24	5	4	5	5	5	24
13	5	4	2	11	3	4	4	5	3	19	4	5	5	5	5	24
14	4	3	4	11	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	4	22
15	5	4	4	13	4	5	4	4	4	21	3	2	4	4	4	17
16	2	4	3	9	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24
17	5	5	5	15	4	4	2	4	4	18	3	4	3	4	4	18
18	5	5	5	15	5	4	5	4	5	23	4	4	4	4	5	21
19	5	5	4	14	4	4	4	5	4	21	4	4	5	4	4	21
20	4	5	5	14	5	4	4	4	4	21	5	4	5	5	4	23

Lampiran 3

Hasil Uji Instrumen

Work Life Balance (X1) Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	TOT X1
x1.1	Pearson Correlation	1	.385	.282	.736**
	Sig. (2-tailed)		.093	.229	.000
	N	20	20	20	20
x1.2	Pearson Correlation	.385	1	.595**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.093		.006	.000
	N	20	20	20	20
x1.3	Pearson Correlation	.282	.595**	1	.804**
	Sig. (2-tailed)	.229	.006		.000
	N	20	20	20	20
TOT_X1	Pearson Correlation	.736**	.805**	.804**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.662	3



Kepemimpinan (X2)
Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOT_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.604**	.400	.493*	.767**	.833**
	Sig. (2-tailed)		.005	.081	.027	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X2.2	Pearson Correlation	.604**	1	.353	.608**	.584**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.005		.127	.004	.007	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X2.3	Pearson Correlation	.400	.353	1	.425	.576**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.081	.127		.062	.008	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X2.4	Pearson Correlation	.493*	.608**	.425	1	.284	.732**
	Sig. (2-tailed)	.027	.004	.062		.225	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X2.5	Pearson Correlation	.767**	.584**	.576**	.284	1	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.008	.225		.000
	N	20	20	20	20	20	20
TOT_X2	Pearson Correlation	.833**	.801**	.718**	.732**	.812**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.833	5

Kinerja Pegawai (Y)
Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOT_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.320	.427	.222	.097	.622**
	Sig. (2-tailed)		.168	.060	.347	.685	.003
	N	20	20	20	20	20	20
Y.2	Pearson Correlation	.320	1	.282	.282	.280	.647**
	Sig. (2-tailed)	.168		.229	.228	.233	.002
	N	20	20	20	20	20	20
Y.3	Pearson Correlation	.427	.282	1	.407	.259	.674**
	Sig. (2-tailed)	.060	.229		.075	.270	.001
	N	20	20	20	20	20	20
Y.4	Pearson Correlation	.222	.282	.407	1	.727**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.347	.228	.075		.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
Y.5	Pearson Correlation	.097	.280	.259	.727**	1	.688**
	Sig. (2-tailed)	.685	.233	.270	.000		.001
	N	20	20	20	20	20	20
TOT_Y	Pearson Correlation	.622**	.647**	.674**	.773**	.688**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.002	.001	.000	.001	
	N	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.706	5

Lampiran 4

Rekap Hasil Uji Instrumen

Hasil Uji Validitas

Pernyataan	R _{hitung}	T _{tabel}	Keterangan
Work Life Balance (X1)			
Pernyataan 1	0,746	0,444	Valid
Pernyataan 2	0,805	0,444	Valid
Pernyataan 3	0,804	0,444	Valid
Kepemimpinan (X2)			
Pernyataan 1	0,833	0,444	Valid
Pernyataan 2	0,801	0,444	Valid
Pernyataan 3	0,718	0,444	Valid
Pernyataan 4	0,732	0,444	Valid
Pernyataan 5	0,812	0,444	Valid
Kinerja Pegawai (Y)			
Pernyataan 1	0,622	0,444	Valid
Pernyataan 2	0,647	0,444	Valid
Pernyataan 3	0,674	0,444	Valid
Pernyataan 4	0,773	0,444	Valid
Pernyataan 5	0,688	0,444	Valid

Hasil Uji Reliabilitas

Pernyataan	Jumlah	Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Standar	Keterangan
Work Life Balance (X1)	3	0,662	0,60	Reliable
Kepemimpinan (X2)	5	0,833	0,60	Reliable
Kinerja Pegawai (Y)	5	0,706	0,60	Reliable

Lampiran 5

Tabulasi Data Penelitian

Resp	Work Life Balance (X1)			Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	
1	3	3	4	10
2	4	4	3	11
3	3	4	5	12
4	4	4	4	12
5	4	4	4	12
6	3	4	5	12
7	4	3	4	11
8	4	4	4	12
9	3	4	4	11
10	3	4	5	12
11	3	4	4	11
12	4	5	4	13
13	4	4	5	13
14	4	4	5	13
15	4	4	3	11
16	5	4	4	13
17	3	4	4	11
18	4	5	5	14
19	4	3	4	11
20	3	3	3	9
21	5	5	5	15
22	4	5	5	14
23	3	3	4	10
24	3	4	5	12
25	3	3	4	10
26	4	3	3	10
27	4	5	4	13
28	4	4	3	11
29	5	4	5	14
30	2	4	5	11
31	4	4	4	12
32	5	5	5	15
33	5	4	5	14
34	5	4	5	14

35	3	3	4	10
36	5	3	3	11
37	5	5	4	14
38	5	4	3	12
39	3	4	5	12
40	5	5	3	13
41	4	3	4	11
42	3	4	3	10
43	4	4	5	13
44	4	5	4	13
45	4	5	4	13
46	5	5	5	15
47	5	4	4	13
48	4	3	4	11
49	5	4	4	13
50	5	5	4	14
51	4	3	3	10
52	4	5	5	14
53	3	4	5	12
54	5	4	5	14
55	3	3	2	8
56	4	3	3	10
57	3	4	5	12
58	4	3	5	12
59	4	5	4	13
60	5	4	3	12
61	3	4	4	11
62	4	3	3	10
63	3	3	4	10
64	5	4	4	13
65	5	5	5	15

Resp	Kepemimpinan (X2)					Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	3	3	4	5	4	19
2	4	3	5	5	4	21
3	4	5	4	4	5	22
4	4	3	3	4	4	18
5	3	4	4	4	4	19

6	4	3	4	4	3	18
7	3	4	3	3	4	17
8	3	5	4	4	4	20
9	4	4	4	3	4	19
10	3	3	4	4	5	19
11	3	4	4	3	4	18
12	4	3	3	4	4	18
13	3	4	4	3	4	18
14	5	4	3	4	4	20
15	4	5	5	4	3	21
16	3	4	4	4	3	18
17	5	3	3	4	4	19
18	5	4	3	3	3	18
19	4	3	2	4	4	17
20	4	4	5	4	3	20
21	2	3	3	3	4	15
22	3	3	4	4	3	17
23	4	5	4	3	3	19
24	3	3	3	4	5	18
25	4	4	5	5	4	22
26	3	4	5	5	5	22
27	4	3	4	4	3	18
28	3	4	4	5	4	20
29	5	5	4	4	5	23
30	4	3	5	4	4	20
31	4	4	5	5	4	22
32	4	4	5	4	3	20
33	4	4	3	3	4	18
34	3	4	2	4	3	16
35	5	4	4	3	3	19
36	4	3	5	4	4	20
37	4	5	5	4	3	21
38	4	3	4	5	5	21
39	4	3	4	4	3	18
40	4	5	3	4	5	21
41	5	4	4	5	5	23
42	5	5	5	5	5	25
43	4	4	4	4	4	20

44	5	4	4	4	5	22
45	4	5	5	5	4	23
46	4	4	3	3	4	18
47	3	3	4	3	1	14
48	3	3	4	4	5	19
49	5	3	2	3	3	16
50	2	1	4	3	4	14
51	5	4	5	5	4	23
52	3	3	4	4	5	19
53	5	5	4	5	4	23
54	4	4	3	4	5	20
55	5	5	5	5	5	25
56	4	5	5	5	4	23
57	3	4	3	3	4	17
58	4	5	5	4	5	23
59	4	3	5	4	3	19
60	5	4	5	4	5	23
61	4	3	4	5	5	21
62	3	4	5	4	4	20
63	3	5	4	2	3	17
64	3	4	4	3	3	17
65	3	4	3	4	5	19

Resp	Kinerja Pengawai (Y)					Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	3	3	4	5	4	19
2	4	4	3	3	3	17
3	4	4	5	5	5	23
4	3	4	4	3	4	18
5	4	4	5	4	3	20
6	5	4	3	4	4	20
7	5	4	5	4	3	21
8	4	4	4	3	3	18
9	4	4	5	5	4	22
10	3	3	4	5	4	19
11	4	4	3	3	4	18
12	4	3	4	5	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	5	4	5	4	3	21

15	3	3	4	4	3	17
16	4	4	3	3	4	18
17	3	4	3	3	4	17
18	4	4	4	4	3	19
19	4	4	4	3	4	19
20	4	3	3	4	4	18
21	4	3	4	4	3	18
22	4	4	3	4	3	18
23	3	4	3	4	4	18
24	3	3	4	5	4	19
25	4	4	3	3	3	17
26	4	5	4	5	3	21
27	4	4	3	3	4	18
28	4	4	3	4	4	19
29	4	5	5	4	5	23
30	4	5	4	3	4	20
31	4	4	5	5	4	22
32	3	3	4	4	5	19
33	5	5	4	4	3	21
34	4	4	5	4	5	22
35	4	4	3	4	4	19
36	4	5	4	4	3	20
37	4	5	4	4	5	22
38	4	3	3	4	4	18
39	3	2	3	3	4	15
40	4	3	4	5	5	21
41	4	5	5	4	5	23
42	5	5	5	5	5	25
43	4	4	4	4	4	20
44	4	5	5	4	4	22
45	4	5	4	3	3	19
46	4	4	5	5	4	22
47	4	1	3	4	4	16
48	3	4	3	3	4	17
49	2	3	3	4	4	16
50	4	3	2	1	4	14
51	5	5	4	5	4	23
52	5	4	4	5	5	23

53	4	5	4	5	5	23
54	4	5	5	4	5	23
55	5	5	5	5	5	25
56	5	5	4	5	5	24
57	4	4	5	4	3	20
58	4	5	5	5	4	23
59	4	4	3	5	4	20
60	4	5	4	4	5	22
61	4	4	3	4	3	18
62	4	4	3	4	3	18
63	4	3	4	5	4	20
64	4	5	4	4	3	20
65	4	4	4	4	4	20



Lampiran 6

Hasil Olah Data Penelitian

Hasil Uji Normalitas:

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
		65
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.84103373
Most Extreme Differences	Absolute	.085
	Positive	.057
	Negative	-.085
Test Statistic		.085
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

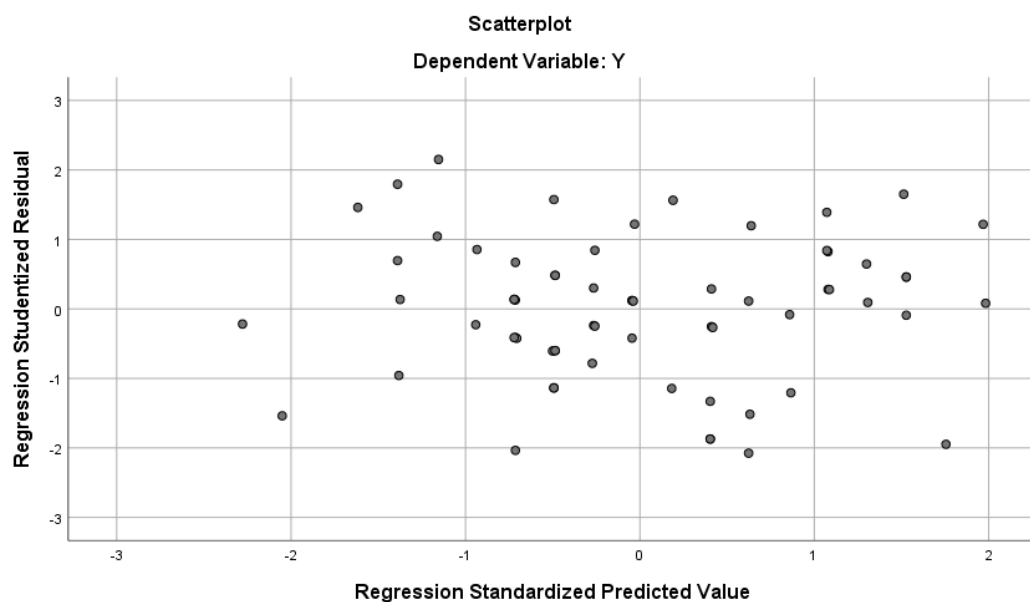
d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Multikolonieritas:

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1	.838	1.193
	X2	.838	1.193

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Heterokedastisitas:



Hasil Analisis Regresi Linier Berganda:

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.366	3.345		.707	.482
	X1	.346	.160	.231	2.160	.035
	X2	.680	.105	.693	6.476	.000

a. Dependent Variable: Y

Nilai Koefisien Determinasi (R^2):

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.636 ^a	.405	.386	1.870

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Hasil Hipotesis Uji T:

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.366	3.345		.707	.482
	X1	.346	.160	.231	2.160	.035
	X2	.680	.105	.693	6.476	.000

a. Dependent Variable: Y

Hasil Hipotesis Uji F:

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	147.540	2	73.770	21.085	.000 ^b
	Residual	216.922	62	3.499		
	Total	364.462	64			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Lampiran 7

Tabel T, F

T Tabel:

df (N-2)		Tabel Distribusi t				
		Tingkat Signifikansi				
		One Tail	0,05	0,025	0,01	0,005
		Two Tail	0,1	0,05	0,02	0,01
55			1,6730340	2,0040448	2,3960811	2,6682160
56			1,6725223	2,0032407	2,3948012	2,6665124
57			1,6720289	2,0024655	2,3935675	2,6648705
58			1,6715528	2,0017175	2,3923775	2,6632870
59			1,6710930	2,0009954	2,3912288	2,6617588
60			1,6706489	2,0002978	2,3901195	2,6602830
61			1,6702195	1,9996236	2,3890474	2,6588571
62			1,6698042	1,9989715	2,3880108	2,6574786
63			1,6694022	1,9983405	2,3870079	2,6561450
64			1,6690130	1,9977297	2,3860370	2,6548543
65			1,6686360	1,9971379	2,3850968	2,6536045
66			1,6682705	1,9965644	2,3841857	2,6523935
67			1,6679161	1,9960084	2,3833025	2,6512197
68			1,6675723	1,9954689	2,3824458	2,6500813
69			1,6672385	1,9949454	2,3816145	2,6489768
70			1,6669145	1,9944371	2,3808075	2,6479046
71			1,6665997	1,9939434	2,3800237	2,6468634
72			1,6662937	1,9934636	2,3792621	2,6458519
73			1,6659962	1,9929971	2,3785219	2,6448688
74			1,6657069	1,9925435	2,3778020	2,6439129
75			1,6654254	1,9921022	2,3771018	2,6429831
76			1,6651514	1,9916726	2,3764204	2,6420783
77			1,6648845	1,9912544	2,3757570	2,6411976
78			1,6646246	1,9908471	2,3751110	2,6403400
79			1,6643714	1,9904502	2,3744816	2,6395046
80			1,6641246	1,9900634	2,3738683	2,6386906
81			1,6638839	1,9896863	2,3732704	2,6378971
82			1,6636492	1,9893186	2,3726873	2,6371234
83			1,6634202	1,9889598	2,3721186	2,6363688
84			1,6631967	1,9886097	2,3715637	2,6356325
85			1,6629785	1,9882679	2,3710220	2,6349139

F Tabel:

PROBABILITAS	0,05		F Tabel			
DF	1	2	3	4	5	6
55	4,016195	3,164993	2,772537	2,539689	2,382823	2,268717
56	4,012973	3,161861	2,769431	2,536579	2,379697	2,265567
57	4,009868	3,158843	2,766438	2,533583	2,376684	2,262532
58	4,006873	3,155932	2,763552	2,530694	2,373780	2,259605
59	4,003983	3,153123	2,760767	2,527907	2,370977	2,256780
60	4,001191	3,150411	2,758078	2,525215	2,368270	2,254053
61	3,998494	3,147791	2,755481	2,522615	2,365656	2,251418
62	3,995887	3,145258	2,752970	2,520101	2,363128	2,248871
63	3,993365	3,142809	2,750541	2,517670	2,360684	2,246408
64	3,990924	3,140438	2,748191	2,515318	2,358318	2,244024
65	3,988560	3,138142	2,745915	2,513040	2,356028	2,241716
66	3,986269	3,135918	2,743711	2,510833	2,353809	2,239480
67	3,984049	3,133762	2,741574	2,508695	2,351658	2,237312
68	3,981896	3,131672	2,739502	2,506621	2,349573	2,235210
69	3,979807	3,129644	2,737492	2,504609	2,347550	2,233171
70	3,977779	3,127676	2,735541	2,502656	2,345586	2,231192
71	3,975810	3,125764	2,733647	2,500760	2,343680	2,229271
72	3,973897	3,123907	2,731807	2,498919	2,341828	2,227404
73	3,972038	3,122103	2,730019	2,497129	2,340028	2,225590
74	3,970230	3,120349	2,728280	2,495388	2,338278	2,223826
75	3,968471	3,118642	2,726589	2,493696	2,336576	2,222110
76	3,966760	3,116982	2,724944	2,492049	2,334920	2,220441
77	3,965094	3,115366	2,723343	2,490447	2,333308	2,218817
78	3,963472	3,113792	2,721783	2,488886	2,331739	2,217235
79	3,961892	3,112260	2,720265	2,487366	2,330210	2,215694
80	3,960352	3,110766	2,718785	2,485885	2,328721	2,214193
81	3,958852	3,109311	2,717343	2,484441	2,327269	2,212730
82	3,957388	3,107891	2,715937	2,483034	2,325854	2,211303
83	3,955961	3,106507	2,714565	2,481661	2,324473	2,209911
84	3,954568	3,105157	2,713227	2,480322	2,323126	2,208554
85	3,953209	3,103839	2,711921	2,479015	2,321812	2,207229