

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terkait pengaruh *Work Life Balance* dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bengkulu, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik keseimbangan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi yang dimiliki pegawai, maka semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan. Kemampuan pegawai dalam membagi waktu, menjaga keseimbangan keterlibatan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi, serta memperoleh kepuasan dalam bekerja mampu meningkatkan kualitas pelaksanaan tugas sehingga kinerja pegawai menjadi lebih optimal.
2. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kepemimpinan yang diterapkan, maka semakin tinggi pula kinerja pegawai. Kepemimpinan yang mampu memberikan instruksi yang jelas, memotivasi bawahan, mempertimbangkan masukan pegawai, mendelegasikan tugas dengan tepat, serta membangun hubungan interpersonal yang baik dapat meningkatkan semangat kerja, tanggung jawab, dan kinerja pegawai.

3. *Work Life Balance* dan Kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa keseimbangan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi yang didukung oleh kepemimpinan yang efektif mampu meningkatkan kinerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bengkulu. Kedua variabel tersebut saling mendukung dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif sehingga pegawai mampu bekerja secara optimal dan mencapai tujuan organisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah diperoleh, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. *Work Life Balance*

Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bengkulu, maka disarankan kepada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bengkulu untuk terus meningkatkan dan mempertahankan keseimbangan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi pegawai. Hal ini dapat dilakukan dengan memperhatikan pembagian waktu kerja, pengaturan jadwal kerja, serta memberikan dukungan kepada pegawai agar dapat menjalankan tugas dengan baik tanpa mengabaikan kehidupan pribadi dan keluarga.

2. Kepemimpinan

Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bengkulu, maka disarankan kepada pimpinan untuk meningkatkan kualitas kepemimpinan dalam memberikan arahan, motivasi, dan dukungan kepada pegawai. Pimpinan juga diharapkan dapat meningkatkan komunikasi yang baik dengan pegawai, memberikan instruksi yang jelas, serta menciptakan hubungan kerja yang harmonis sehingga pegawai dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan lebih baik.

3. Kinerja

Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa Kinerja Pegawai dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh *Work Life Balance* dan Kepemimpinan, maka disarankan kepada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bengkulu untuk terus meningkatkan kinerja pegawai melalui penciptaan kondisi kerja yang mendukung serta kepemimpinan yang efektif. Pegawai diharapkan dapat meningkatkan tanggung jawab, ketepatan dalam menyelesaikan pekerjaan, serta kemampuan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan sehingga tujuan organisasi dapat tercapai secara optimal.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian pada objek dan lokasi yang berbeda agar diperoleh hasil yang lebih beragam serta dapat digunakan sebagai bahan perbandingan dengan penelitian ini.

Penelitian juga dapat dilakukan pada instansi pemerintah maupun organisasi lain dengan menambahkan variabel-variabel yang diduga memengaruhi Kinerja Pegawai, seperti motivasi kerja, kepuasan kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, kompensasi, atau beban kerja. Dengan demikian, hasil penelitian yang diperoleh dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai serta semakin memperkuat temuan-temuan penelitian sebelumnya.

