

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Patria Sudirman, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Patria Sudirman Hal ini dibuktikan dari hasil uji t yang menunjukkan nilai t hitung sebesar 2,637 dengan nilai signifikansi sebesar 0,012, yang lebih kecil dari 0,05 ($0,012 < 0,05$). Artinya, semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Patria Sudirman Hal ini dibuktikan dari hasil uji yang menunjukkan nilai t hitung sebesar 2,506 dengan nilai signifikansi sebesar 0,016, yang lebih kecil dari 0,05 ($0,016 < 0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan kondusif mampu meningkatkan kinerja karyawan.
3. Motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Patria Sudirman Hal ini dibuktikan melalui hasil uji F yang menunjukkan nilai F hitung sebesar 50,703 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000, yang lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Dengan demikian, kedua variabel tersebut secara bersama-sama mampu meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a) Berdasarkan hasil penelitian, Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, PT Patria Sudirman disarankan untuk terus meningkatkan motivasi kerja karyawan melalui pemberian penghargaan terhadap prestasi kerja, pemberian tanggung jawab yang sesuai, serta memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan kemampuan yang dimiliki. Dengan meningkatnya motivasi kerja, diharapkan karyawan dapat bekerja lebih semangat, bertanggung jawab, dan mampu mencapai hasil kerja yang lebih optimal.
- b) Berdasarkan hasil penelitian, Lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, PT Patria Sudirman disarankan untuk mempertahankan dan meningkatkan kondisi lingkungan kerja agar tetap aman, nyaman, dan kondusif. Perusahaan perlu memperhatikan kenyamanan ruang kerja, suhu ruangan, tingkat kebisingan, fasilitas kerja, serta hubungan dan komunikasi antar karyawan maupun antara atasan dan bawahan. Lingkungan kerja yang baik diharapkan dapat membantu karyawan bekerja secara lebih efektif dan meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti yang akan datang, disarankan untuk mengembangkan penelitian dengan menggunakan objek penelitian yang berbeda atau jumlah

responden yang lebih besar. Selain itu, peneliti yang akan datang dapat menambahkan variabel lain yang belum diteliti dalam penelitian ini.

