

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., Agung, S., Manajemen, P. S., Bisnis, E., & Khaldun, U. I. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 1*, 134–143.
- Ady, F., & Wijono, D. (2013). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal MAKSIPRENEUR, II*(2), 101–112.
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2020). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. 8*(1).
- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). *Pengaruh stres kerja , beban kerja , dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt . Fif group manado the effect of work stress , workload , and work environment on employee performance at pt . Fif group manado Rivai (2008 : 309) mendefinisikan kinerja karyawan adalah perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan . 7*(3), 2811–2820.
- C., M. A., & Turangan, J. A. (2023). *Pengaruh motivasi kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt x. 05*(01), 195–201.
- Campbell, J. P., McHenry, J. J., & Wise, L. L. (1990). *Modeling Job Performance in a Population of Jobs. Personnel Psychology.*
- Demerouti, E., Nachreiner, F., Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2001). *The job demands-resources model of burnout.*
- Ekawati, A., & Windasari, V. (2026). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dwitunggal Putra Pegadai (DPP Finance). 2*(2).
- Frederick Herzberg, B. M., & Snyderman, B. B. (1959). No Title. In *The Motivation to Work.*
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. 1*(1), 71–80.
- Josephine, A., Si, M., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Trio Corporate Plastic (Tricopla). 5*(3).

- Lestary, L., & Harmon. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2).
- Maswar, Jufri, M., & Zikriati Mahyani. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1, 16–29.
- Muin, A. (2023). *No Title*.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Prabowo, B., Lesmana, N. S., & Selatan, T. (2023). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 2, 67–71.
- Pranitasari, D., & Saputri, C. B. (2020). *Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap kepuasan kerja karyawan*. 11(1), 46–61.
- Pratama, Y. F., & Wismar' ein, D. (2018). *Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. 1(1), 26–36.
- Putri, N. P. C. S., Sugianingrat, Widani, I. A. P., & Aryana, M. G. (2022). *Pengaruh Komunikasi Internal , Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 2(4), 1032–1042.
- Putri, S. H. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1, 26–39.
- Rahmawani, R., & Hery Syahrial. (2021). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI) Employee Performance at PT . Sinarmas Medan*. 2(1). <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.462>
- Rani, I. H., & Mayasari, M. (2015). *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi*. 3(2), 164–170.
- Sekaran, U., & roger bougie. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach*. *Leadership & Organization Development Journal*, 34(7), 700–701. <https://doi.org/10.1108/lodj-06-2013-0079>
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (2013). *Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan*. *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, 7(1), 25–37.
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (2024). *Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *At-Tamwil: Journal of Islamic Economics and Finance*, 3(1), 52–66. <https://doi.org/10.33558/attamwil.v3i1.9604>

- TANJUNG, D. H. (2015). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota medan*. 15(01), 27–36.
- Victoria, E., & Edalmen. (2024). *Peran kepuasan kerja sebagai mediasi pada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. 06(03).
- Yunus, M. A. R. (2023). *Pengaruh pengalaman kerja, motivasi kerja, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.



L

A

M

P

I

R

A

N



LAMPIRAN ANGKET PENELITIAN

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir skripsi S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Dealer Honda Patrian Sudirman). Dengan ini saya bermaksud mengadakan angket uji coba penelitian dengan tujuan mendapatkan data dari responden yang nantinya akan diuji validasi dan realibilitas agar mendapat data yang valid.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia menjawab setiap pernyataan dalam angket uji coba ini dengan sebaik-baiknya. Kritik dan saran mengenai angket uji coba ini dapat dilakukan Google Form. Atas bantuan dan perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Bengkulu, 30 Mei 2026

Kifri Maisah Rasidin

LAMPIRAN**Identitas Responden**

Nama : _____

Jenis Kelamin : ☐ Perempuan

☐ Laki-laki

Usia : ☐ < 25 Tahun

☐ 25-30 Tahun

☐ 31- 35 Tahun

☐ >40 Tahun

Pendidikan Terakhir : ☐ SMK/SMA Sederajat

☐ DIII/DIV

☐ S1/S2/S3

☐ Lainnya

Masa Kerja : ☐ < 5 Tahun

☐ 6 Tahun

☐ 7 Tahun

☐ 8 Tahun

☐ > 9 Tahun

Status Kepegawaian : ☐ Karyawan Tetap
☐ Karyawan Kontrak
☐ Karyawan Harian

Bagian/Devisi : ☐ Administrasi
☐ Keuangan
☐ Operasional
☐ Teknik/Lapangan
☐ Lainnya

Petunjuk Pengisian berilah tanda ceklis jika :

Sangat Setuju : SS
Setuju : S
Netral : N
Tidak Setuju : TS
Sangat Tidak Setuju : STS

KUESIONER

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS DEALER HONDA PT.PAS SUDIRMAN KOTA BENGKULU)

NO	KETERANGAN	NILAI				
		SS	S	N	TS	STS
MOTIVASI KERJA (X1)						
1	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					
2	Hasil kerja saya mendapat apresiasi dari atasan.					
3	Saya merasa bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan kepada saya.					
4	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban pekerjaan yang saya lakukan.					
5	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja.					
6	Kondisi kerja yang ada mendorong saya untuk bekerja lebih baik					
LINGKUNGAN KERJA (X2)						
1	Penerangan di tempat kerja saya memadai untuk mendukung pekerjaan sehari-hari					
2	Suhu udara di tempat kerja saya terasa nyaman untuk bekerja					
3	Tingkat kelembapan udara di tempat kerja membuat saya nyaman bekerja					
4	Sirkulasi udara di tempat kerja berjalan dengan baik					

5	Saya dapat bekerja dengan nyaman meskipun terdapat suara di sekitar tempat kerja					
6	Tidak terdapat bau yang mengganggu lingkungan kerja saya					
7	Kombinasi warna di tempat kerja menciptakan suasana yang nyaman					
8	Saya merasa aman saat bekerja di lingkungan kerja ini					
KINERJA KARYAWAN (Y)						
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah target yang telah ditetapkan.					
2	Saya menghasilkan pekerjaan yang sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan perusahaan.					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.					
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa harus selalu mendapat arahan dari atasan.					
6	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja untuk mencapai tujuan bersama.					

	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6
2	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4
3	3	3	4	4	3	4	5	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3
4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4
6	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	3	4
7	2	2	3	3	3	2	2	4	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2
8	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
9	5	5	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	3	3	5	3	4	3	4
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
11	4	4	4	3	3	5	5	4	3	4	4	3	4	5	4	3	3	4	4
12	5	4	5	4	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	3	3
13	4	3	5	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3
14	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4
15	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
16	4	4	4	5	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	5	3	4	3
17	4	4	3	3	5	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4
18	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
19	3	3	3	3	5	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	5
20	4	3	3	5	5	3	3	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	5
21	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
22	4	3	3	5	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
23	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3
24	5	5	4	4	3	4	3	4	5	5	3	5	3	4	3	4	3	4	3

	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
25	4	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	3
26	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	2	3	4
27	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5
28	3	5	5	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	2	3	3	2	3	4
29	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3
30	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
31	5	5	5	4	4	5	4	3	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5
32	3	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
33	4	5	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
34	3	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5
35	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4
36	4	5	4	5	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
37	3	4	4	5	5	4	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5
38	5	4	4	3	5	5	5	4	3	3	5	4	5	5	4	3	4	5	5
39	4	4	5	3	4	4	4	3	5	5	4	5	4	3	4	5	5	4	5
40	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5
41	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
42	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
43	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
44	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
45	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
46	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5

Reliability

Notes		
Output Created		20-JUL-2026 23:40:10
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	45
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X1_1 X1_2 X1_3 X1_4 X1_5 X1_6 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,01

Scale : ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.793	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	20.11	7.510	.650	.737
X1_2	20.27	7.382	.640	.738
X1_3	20.13	7.027	.663	.730
X1_4	20.04	7.998	.504	.770
X1_5	20.13	8.027	.460	.781
X1_6	20.09	8.401	.369	.801

Reliability

Notes		
Output Created		20-JUL-2026 23:41:35
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	45
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=X2_1 X2_2 X2_3 X2_4 X2_5 X2_6 X2_7 X2_8 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.	
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,00

Scale : ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.885	8

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	27.56	17.253	.677	.869
X2_2	27.71	17.210	.736	.862
X2_3	27.62	18.286	.636	.873
X2_4	27.58	19.204	.571	.879
X2_5	27.69	18.537	.650	.872
X2_6	27.64	17.734	.714	.865
X2_7	27.58	17.931	.692	.867
X2_8	27.51	19.165	.563	.880

Reliability

Notes		
Output Created		20-JUL-2026 23:42:27
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	45
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=Y_1 Y_2 Y_3 Y_4 Y_5 Y_6 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,06

Scale : ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.851	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	19.73	10.291	.553	.842
Y_2	19.73	9.473	.708	.812
Y_3	19.78	9.949	.635	.827
Y_4	19.82	9.331	.723	.809
Y_5	19.67	10.045	.689	.818
Y_6	19.60	10.200	.521	.849

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	429.933	2	214.966	50.703	.000 ^b
	Residual	178.067	42	4.240		
	Total	608.000	44			

a. Dependent Variable: Total_Y

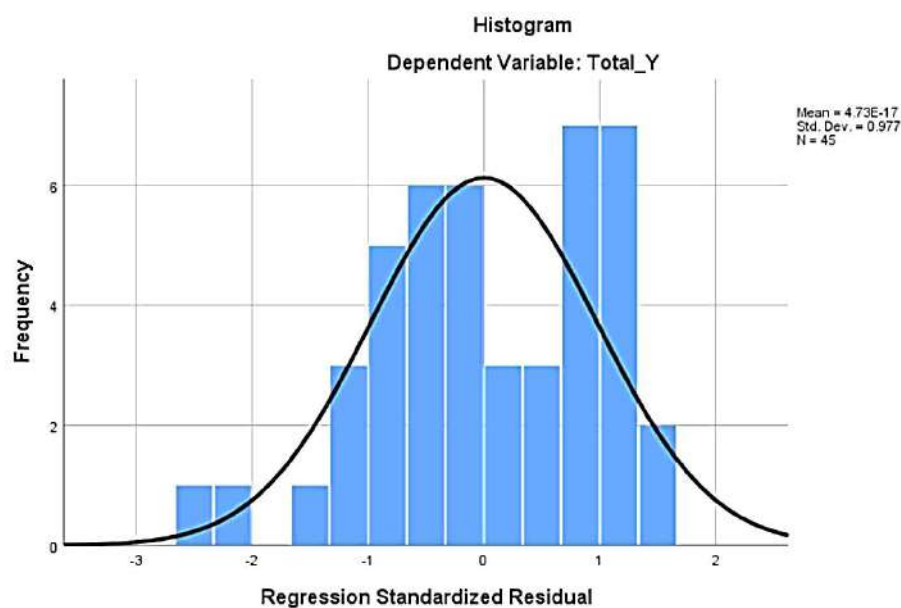
b. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

Coefficients ^a										
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.125	2.316		.486	.630					
Total_X1	.507	.192	.446	2.637	.012	.814	.377	.220	.244	4.101
Total_X2	.326	.130	.424	2.506	.016	.812	.361	.209	.244	4.101

a. Dependent Variable: Total_Y

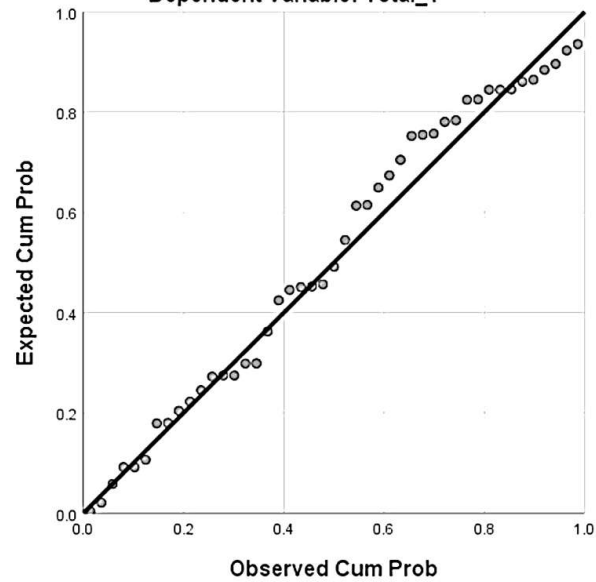
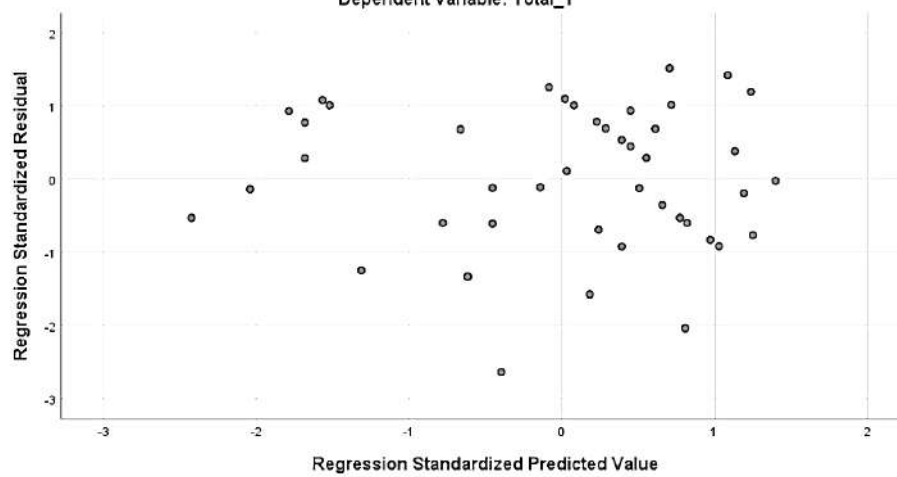
Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	16.0881	28.0441	23.6667	3.12589	45
Std. Predicted Value	-2.424	1.400	.000	1.000	45
Standard Error of Predicted Value	.311	.863	.511	.148	45
Adjusted Predicted Value	16.3012	28.0479	23.6734	3.14100	45
Residual	-5.42837	3.12969	.00000	2.01171	45
Std. Residual	-2.636	1.520	.000	.977	45
Stud. Residual	-2.730	1.602	-.002	1.013	45
Deleted Residual	-5.81961	3.47587	-.00671	2.16389	45
Stud. Deleted Residual	-2.974	1.633	-.009	1.038	45
Mahal. Distance	.024	6.754	1.956	1.700	45
Cook's Distance	.000	.258	.026	.047	45
Centered Leverage Value	.001	.154	.044	.039	45

a. Dependent Variable: Total_Y



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Total_Y

Scatterplot
Dependent Variable: Total_Y

X1_1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.2	2.2	2.2
	3	8	17.8	17.8	20.0
	4	24	53.3	53.3	73.3
	5	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X1_2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.2	2.2	2.2
	3	13	28.9	28.9	31.1
	4	21	46.7	46.7	77.8
	5	10	22.2	22.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X1_3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.2	2.2	2.2
	3	12	26.7	26.7	28.9
	4	17	37.8	37.8	66.7
	5	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X1_4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	22.2	22.2	22.2
	4	20	44.4	44.4	66.7
	5	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X1_5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	28.9	28.9	28.9
	4	18	40.0	40.0	68.9
	5	14	31.1	31.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X1_6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	26.7	26.7	26.7
	4	18	40.0	40.0	66.7
	5	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Total_X1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	16.00	1	2.2	2.2	2.2
	18.00	3	6.7	6.7	8.9
	19.00	3	6.7	6.7	15.6
	20.00	1	2.2	2.2	17.8
	21.00	1	2.2	2.2	20.0
	22.00	2	4.4	4.4	24.4
	23.00	4	8.9	8.9	33.3
	24.00	4	8.9	8.9	42.2
	25.00	7	15.6	15.6	57.8
	26.00	7	15.6	15.6	73.3
	27.00	7	15.6	15.6	88.9
	28.00	4	8.9	8.9	97.8
	29.00	1	2.2	2.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2_1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	6.7	6.7	6.7
	3	10	22.2	22.2	28.9
	4	16	35.6	35.6	64.4
	5	16	35.6	35.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2_2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.4	4.4	4.4
	3	15	33.3	33.3	37.8
	4	16	35.6	35.6	73.3
	5	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2_3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.4	4.4	4.4
	3	10	22.2	22.2	26.7
	4	22	48.9	48.9	75.6
	5	11	24.4	24.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2_4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	26.7	26.7	26.7
	4	22	48.9	48.9	75.6
	5	11	24.4	24.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2_5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.2	2.2	2.2
	3	13	28.9	28.9	31.1
	4	22	48.9	48.9	80.0
	5	9	20.0	20.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2_6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.4	4.4	4.4
	3	11	24.4	24.4	28.9
	4	21	46.7	46.7	75.6
	5	11	24.4	24.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2_7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	33.3	33.3	33.3
	4	16	35.6	35.6	68.9
	5	14	31.1	31.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2_8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	24.4	24.4	24.4
	4	21	46.7	46.7	71.1
	5	13	28.9	28.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Total_X2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20.00	1	2.2	2.2	2.2
	21.00	1	2.2	2.2	4.4
	23.00	1	2.2	2.2	6.7
	24.00	1	2.2	2.2	8.9
	25.00	3	6.7	6.7	15.6
	27.00	2	4.4	4.4	20.0
	28.00	1	2.2	2.2	22.2
	29.00	6	13.3	13.3	35.6
	31.00	3	6.7	6.7	42.2
	32.00	4	8.9	8.9	51.1
	33.00	5	11.1	11.1	62.2
	34.00	5	11.1	11.1	73.3
	35.00	2	4.4	4.4	77.8
	36.00	2	4.4	4.4	82.2
	37.00	3	6.7	6.7	88.9
	38.00	3	6.7	6.7	95.6
	39.00	2	4.4	4.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y_1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.4	4.4	4.4
	3	10	22.2	22.2	26.7
	4	22	48.9	48.9	75.6
	5	11	24.4	24.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y_2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.2	2.2	2.2
	3	14	31.1	31.1	33.3
	4	17	37.8	37.8	71.1
	5	13	28.9	28.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y_3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.2	2.2	2.2
	3	14	31.1	31.1	33.3
	4	19	42.2	42.2	75.6
	5	11	24.4	24.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y_4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	6.7	6.7	6.7
	3	11	24.4	24.4	31.1
	4	21	46.7	46.7	77.8
	5	10	22.2	22.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y_5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	26.7	26.7	26.7
	4	21	46.7	46.7	73.3
	5	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y_6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.2	2.2	2.2
	3	12	26.7	26.7	28.9
	4	15	33.3	33.3	62.2
	5	17	37.8	37.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Total_Y					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	15.00	1	2.2	2.2	2.2
	17.00	3	6.7	6.7	8.9
	19.00	3	6.7	6.7	15.6
	20.00	3	6.7	6.7	22.2
	21.00	4	8.9	8.9	31.1
	22.00	2	4.4	4.4	35.6
	23.00	4	8.9	8.9	44.4
	24.00	1	2.2	2.2	46.7
	25.00	6	13.3	13.3	60.0
	26.00	9	20.0	20.0	80.0
	27.00	3	6.7	6.7	86.7
	28.00	3	6.7	6.7	93.3
	29.00	1	2.2	2.2	95.6
	30.00	2	4.4	4.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

