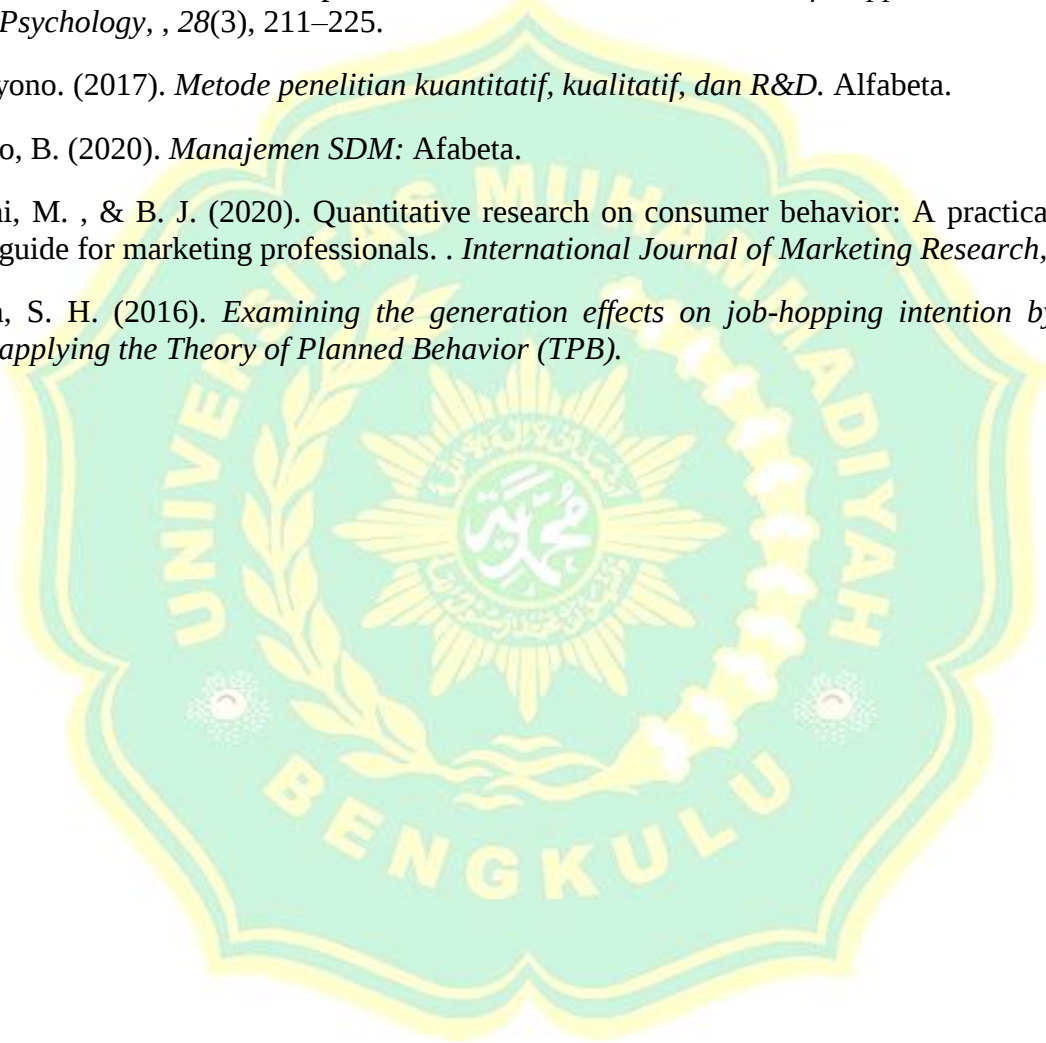


DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Anggraeni, M., & Syarifah, D. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Job Hopping Pada Karyawan Generasi Milenial Dengan Workplace Spirituality Sebagai Variabel Moderator*. <http://e-journal.unair.ac.id/index.php/BRPKM>
- Armstrong, M. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*.
- Claristia, A., & Etikariena Magister Psikologi Terapan, A. (2024). *Job Hopping Phenomenon: Perceived Supervisor Support, Organizational Commitment, and Employee Retention among Gen Z Employees*. <https://doi.org/10.20473/jpkm.v9i22024.213>
- Colquitt, J. A. , L. J. A. , & W. M. J. (2015). *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace (4th ed.)*. McGraw-Hill. McGraw-Hill.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management (14th ed.)*. Pearson Education.
- Erj, A., Karya Bhakti, D., & Saptiani, F. (2022). INTENSI JOB HOPPING KARYAWAN MILENIAL: PENGARUH PSYCHOLOGICAL CAPITAL DAN KOMITMEN ORGANISASI. *Jurnal Perspektif Bisnis*, 5(1), 63–72.
- Gibson, J. L. , I. J. M. , & D. J. H. (2017). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. (Edisi Delapan). Binarupa Aksara.
- Greenberg, J. , & B. R. A. (2003). *Behavior in organizations*. . Prentice Hall.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Imam Ghozali. (2016). *Statistika untuk Penelitian*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ivancevich, J. , K. R. , & M. M. (2014). *Organizational behavior and management (10th ed.)*. .
- Jessica, M. , & S. P. (2022). Pengaruh *Job Hopping* attitude terhadap turnover intention pada karyawan milenial. . *Jurnal Psikologi Udayana*, , 9(2), 120–132.
- Khatri, N. , F. C. T. , & B. P. (2001). Explaining employee turnover in an Asian context. . *Human Resource Management Journal*, 11(1), 54–74.
- Kreitner, R. , & K. A. (2014). *Organizational behavior (10th ed.)*. . McGraw-Hill.

- Larasati, A., & Aryanto, D. B. (2020). Job-Hopping and the Determinant Factors. *Proceedings of the 5th ASEAN Conference on Psychology, Counselling, and Humanities (ACPOCH 2019)*. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.200120.011>
- Lincoln, J. R. , & B. R. E. (2008). *Employee commitment and turnover*. Dalam Sopiah (2008), *Perilaku Organisasi* . Andi.
- Luthans, Fred. (2011). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi . andi.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L. dan J. H. Jackson. (2006). *Human Resource Management*. Salemba Empat.
- Meyer, J. P. , & A. N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. . *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89.
- Mowday, R. T. , P. L. W. , & S. R. M. (1982). *Employee–organization linkages: . The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*. Academic Press.
- Mufidah, M., & Wicaksono, D. A. (2024). Pengaruh Perceived organizational support dan Grit terhadap Intensi *Job Hopping* pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal Psikologi*, 1(4), 14. <https://doi.org/10.47134/pjp.v1i4.2571>
- Newstrom, J. W. (2011). *Organizational behavior: .*
- NOERMA ANANDA FAWZYAH & ROSATYANI PUSPITA ADIATI. (2020). *PENGARUH CAREER DEVELOPMENT DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP INTENSI JOB HOPPING PADA KARYAWAN GENERASI Z DI PT X*.
- Pranaya, D. (2014). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. . *Jurnal Psikologi* , 3(1), 21–30.
- Putri, W. N. , dkk. (2022). *Job Hopping* tendencies among millennial employees. . *Jurnal Psikologi Terapan* , 10(3), 211–222.
- Rahmawati, L. , et al. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Komitmen, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. . *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*.
- Ratna, D. , & M. A. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention dan *Job Hopping*. . *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 101–115.
- Rifai, A. , & W. T. (2022). Kompetensi ASN dan Tantangan Seleksi Modern. *Jurnal MSDM Publik*, 9(2), 77–88.
- Rivai, V. , & M. D. (2011). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. , & J. T. A. (2018). *Perilaku organisasi* ((16th ed.)). Salemba Empat.

- Salsabila, S. K., Sari, L., & Rahayuningsih, T. (2024). Job-Hopping Motives ditinjau dari Organization-Based Self-Esteem pada Karyawan Hotel di Kota Padang. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 5(3), 419. <https://doi.org/10.24014/pib.v5i3.30084>
- Sekaran, U. , & B. R. (2016). *Research methods for business: A skill-building approach* (John Wiley & Sons., Ed.).
- Siegal, M. (1988). Antecedents of commitment and burnout: The effects of job involvement and interpersonal environment.. *Journal of Applied Social Psychology*, , 28(3), 211–225.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Susilo, B. (2020). *Manajemen SDM: Afabeta*.
- Yaghi, M. , & B. J. (2020). Quantitative research on consumer behavior: A practical guide for marketing professionals. . *International Journal of Marketing Research*,.
- Yuen, S. H. (2016). *Examining the generation effects on job-hopping intention by applying the Theory of Planned Behavior (TPB)*.



L

A

M

P

I

R

A

N



LAMPIRAN 1

Assalammualaikum Wr.Wb

Dengan Hormat,

Saya MITA PUSPITA SURI mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Bengkulu, sehubungan dengan penelitian untuk bahan Skripsi Saya yang berjudul **Pengaruh Job Hopping dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Agro Muko Air Bikuk Estate**, Dengan ini saya mohon kesedian Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan dalam daftar kuesioner ini untuk dipergunakan dalam penyelesaian penelitian program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

A. Identitas Responden

Nama :

Umur : ☐ 20 s/d 30 th ☐ 30 s/d 40 th
☐ 40 s/d 50 th ☐ > 50 th

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Masa Kerja : ☐ 1 – 5thn ☐ 5 – 10thn
☐ 10 – 15th ☐ >15thn

B. Petunjuk Pengisian Jawaban

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, Berilah tanda ceklis (✓) pada salah satu kolom disamping item pernyataan yang dianggap paling benar!

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

C. Daftar Pernyataan

Job Hopping (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa lebih puas dan bersemangat ketika berpindah dari satu pekerjaan ke pekerjaan lain.					
2.	Pengalaman dan cerita rekan kerja memengaruhi keinginan saya untuk berpindah pekerjaan.					
3.	Saya cenderung dengan cepat untuk mencari dan mencoba pekerjaan yang berbeda					

Komitmen Organisasi (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa bangga dan memiliki keterikatan emosional yang kuat sebagai bagian dari karyawan PT Agro Muko Air Bikuk Estate.					
2.	Saya memilih tetap bekerja di PT Agro Muko Air Bikuk Estate karena saya mempertimbangkan banyak kerugian yang akan saya alami jika harus meninggalkan perusahaan ini.					
3	Saya merasa memiliki tanggung jawab dan kewajiban moral untuk tetap setia serta bekerja dengan baik di PT Agro Muko Air Bikuk Estate.					

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang berkualitas dan sesuai standar organisasi.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah atau target yang ditetapkan.					
3	Saya menyelesaikan tugas dan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					

4	Saya mampu menggunakan sumber daya yang tersedia untuk mencapai hasil kerja secara optimal.					
5	<i>Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa pemborosan waktu dan tenaga</i>					

-TERIMAKASIH-



Lampiran tabulasi Data

Job Hopping

No	JH1	JH2	JH3	TJH
1	5	4	4	13
2	5	5	3	13
3	5	5	3	13
4	5	5	3	13
5	5	5	3	13
6	5	5	3	13
7	5	4	3	12
8	5	4	3	12
9	5	4	3	12
10	4	4	3	11
11	4	4	3	11
12	4	4	3	11
13	4	4	3	11
14	4	4	3	11
15	4	4	3	11
16	4	4	3	11
17	4	4	3	11
18	4	4	2	10
19	4	4	2	10
20	4	4	2	10
21	3	3	4	10
22	3	3	4	10
23	3	3	3	9
24	3	3	3	9
25	3	3	3	9
26	3	3	3	9
27	3	3	3	9
28	2	4	3	9
29	2	4	3	9
30	5	4	4	13
31	4	4	5	13
32	4	4	4	12
33	4	4	4	12
34	2	2	2	6
35	5	3	5	13

36	3	3	5	11
37	3	4	5	12
38	3	3	4	10
39	3	3	4	10
40	3	3	3	9
41	3	3	3	9
42	3	4	3	10
43	3	3	3	9
44	3	3	3	9
45	3	3	3	9
46	3	3	3	9
47	3	3	3	9
48	3	3	3	9
49	3	3	3	9
50	3	3	3	9
51	3	3	3	9
52	3	3	3	9
53	4	3	3	10
54	5	4	5	14
55	4	4	3	11
56	4	5	4	13
57	4	4	4	12
58	4	4	4	12
59	4	4	4	12
60	4	4	4	12
61	3	4	4	11
62	3	4	4	11
63	3	4	4	11
64	3	4	4	11
65	3	4	3	10
66	3	4	3	10
67	3	4	3	10
68	3	4	3	10
69	3	4	3	10
70	3	4	4	11
71	2	4	4	10
72	2	4	4	10
73	2	4	3	9

74	2	4	3	9
75	2	3	3	8
76	2	3	3	8
77	2	3	3	8
78	2	3	3	8
79	2	3	3	8
80	2	3	3	8
81	2	3	3	8
82	1	3	3	7
83	4	3	3	10
84	4	3	3	10
85	4	3	3	10
86	4	3	3	10
87	4	3	3	10
88	4	3	3	10
89	4	3	3	10
90	4	3	3	10
91	4	3	3	10
92	4	3	3	10
93	5	5	5	15
94	5	5	5	15
95	5	5	5	15
96	5	5	5	15
97	5	4	3	12
98	5	5	5	15
99	5	3	5	13
100	5	5	5	15
101	5	5	5	15
102	2	2	2	6
103	3	4	3	10
104	4	4	5	13
105	3	4	4	11
106	4	3	4	11
107	4	5	4	13
108	4	4	4	12
109	5	4	4	13
110	4	4	5	13

Komitmen Organisasi

No	K1	K2	K3	TK
1	5	5	3	13
2	5	5	3	13
3	5	5	3	13
4	5	5	3	13
5	5	5	3	13
6	5	4	3	12
7	5	4	3	12
8	5	4	3	12
9	4	4	3	11
10	4	4	3	11
11	4	4	3	11
12	4	4	3	11
13	4	4	3	11
14	4	4	3	11
15	4	4	3	11
16	4	4	3	11
17	4	4	2	10
18	4	4	2	10
19	4	4	2	10
20	4	4	2	10
21	4	3	4	11
22	3	3	3	9
23	3	3	3	9
24	4	3	3	10
25	5	4	5	14
26	4	4	3	11
27	4	5	4	13
28	3	3	4	10
29	3	4	4	11
30	3	5	4	12
31	3	4	3	10
32	4	3	3	10
33	5	3	3	11
34	3	5	3	11
35	3	4	3	10
36	4	3	4	11
37	3	4	5	12

38	3	2	5	10
39	3	3	3	9
40	4	3	4	11
41	4	5	5	14
42	4	5	5	14
43	5	5	5	15
44	4	4	5	13
45	4	4	5	13
46	4	4	4	12
47	5	5	5	15
48	4	5	5	14
49	5	5	5	15
50	4	5	5	14
51	4	4	4	12
52	4	5	5	14
53	5	5	5	15
54	5	5	5	15
55	4	4	4	12
56	4	4	4	12
57	3	1	5	9
58	5	4	4	13
59	5	5	5	15
60	5	5	3	13
61	5	5	5	15
62	4	4	5	13
63	5	5	5	15
64	5	5	5	15
65	5	5	5	15
66	5	5	5	15
67	4	4	5	13
68	5	5	5	15
69	5	5	5	15
70	3	3	3	9
71	4	3	3	10
72	3	3	4	10
73	3	4	3	10
74	4	4	5	13
75	3	4	4	11

76	4	3	4	11
77	4	5	4	13
78	4	4	4	12
79	5	4	4	13
80	4	4	5	13
81	4	4	4	12
82	4	4	4	12
83	2	2	2	6
84	5	3	5	13
85	3	3	5	11
86	3	4	5	12
87	3	3	4	10
88	3	3	4	10
89	3	3	3	9
90	3	3	4	10
91	5	5	5	15
92	4	4	5	13
93	3	4	5	12
94	4	4	4	12
95	5	5	5	15
96	4	5	5	14
97	5	4	5	14
98	4	4	4	12
99	5	5	5	15
100	3	3	3	9
101	3	3	3	9
102	4	3	3	10
103	5	4	5	14
104	4	4	3	11
105	4	5	4	13
106	3	3	4	10
107	3	4	4	11
108	3	5	4	12
109	3	4	3	10
110	4	3	3	10

Kinerja Karyawan

No	Y1	Y2	Y3	Y4	T5	TY
1	4	3	3	5	5	20
2	4	3	3	5	5	20
3	4	3	3	5	5	20
4	4	3	3	5	5	20
5	4	3	3	5	4	19
6	4	3	3	5	4	19
7	4	3	3	5	4	19
8	4	3	3	4	4	18
9	4	3	3	4	4	18
10	4	3	3	4	4	18
11	4	3	3	4	4	18
12	3	3	3	4	4	17
13	3	3	3	4	4	17
14	3	3	3	4	4	17
15	3	2	2	4	4	15
16	3	2	2	4	4	15
17	3	2	2	4	4	15
18	3	2	2	4	4	15
19	3	2	2	4	4	15
20	3	2	2	4	4	15
21	4	4	3	4	4	19
22	4	4	3	4	4	19
23	4	4	3	4	4	19
24	4	4	3	4	4	19
25	4	3	3	4	4	18
26	3	3	3	4	4	17
27	3	3	3	4	4	17
28	3	3	3	4	4	17
29	3	2	2	4	4	15
30	3	2	2	4	4	15
31	3	2	2	4	4	15
32	3	2	2	4	4	15
33	3	2	2	4	4	15
34	3	2	2	4	4	15
35	3	2	3	3	4	15
36	3	2	3	3	4	15
37	3	2	2	3	4	14

38	3	2	2	3	4	14
39	3	2	2	3	4	14
40	4	2	2	3	4	15
41	3	2	2	3	4	14
42	4	2	2	3	4	15
43	4	1	2	2	4	13
44	4	3	4	2	4	17
45	4	4	5	2	4	19
46	3	4	5	2	4	18
47	4	5	5	2	4	20
48	5	5	5	2	4	21
49	5	5	5	2	4	21
50	4	4	5	2	4	19
51	5	4	4	2	4	19
52	4	5	5	2	4	20
53	4	5	5	2	4	20
54	5	5	5	2	4	21
55	3	4	5	5	4	21
56	3	4	5	5	4	21
57	3	5	5	5	4	22
58	3	4	4	3	4	18
59	3	4	4	3	4	18
60	4	4	4	4	4	20
61	5	4	4	5	4	22
62	4	4	4	4	4	20
63	4	4	4	4	4	20
64	3	4	4	3	4	18
65	4	4	4	4	4	20
66	5	4	4	5	4	22
67	2	4	4	2	4	16
68	3	4	4	3	4	18
69	3	4	4	3	4	18
70	4	4	4	4	4	20
71	4	4	4	4	4	20
72	3	4	4	3	4	18
73	3	4	4	3	4	18
74	3	4	4	3	4	18
75	3	4	4	3	4	18

76	4	4	4	4	4	20
77	3	4	4	3	4	18
78	3	4	4	3	4	18
79	3	4	4	3	4	18
80	3	4	4	3	4	18
81	3	4	4	3	4	18
82	5	3	3	5	3	19
83	5	3	3	5	3	19
84	5	3	3	5	3	19
85	4	3	3	4	3	17
86	4	3	3	4	3	17
87	5	4	4	5	4	22
88	4	4	4	4	4	20
89	5	4	4	5	4	22
90	5	4	4	5	4	22
91	5	4	4	5	4	22
92	5	4	4	5	4	22
93	5	4	4	5	4	22
94	5	4	4	5	4	22
95	5	4	4	5	4	22
96	5	4	4	5	4	22
97	5	4	4	5	4	22
98	5	4	4	5	4	22
99	5	4	4	5	4	22
100	5	3	3	5	3	19
101	5	3	3	5	3	19
102	3	3	3	3	3	15
103	5	3	3	5	3	19
104	5	3	3	5	3	19
105	3	3	3	3	3	15
106	5	3	3	5	3	19
107	5	3	3	5	3	19
108	5	3	3	5	3	19
109	5	3	3	5	3	19
110	4	3	3	4	3	17

Uji Validitas Dan Reabilitas

Job Hopping

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.678	3

		Correlations				
		No	JH1	JH2	JH3	TJH
No	Pearson Correlation	1	-.863**	-.651**	-.696**	-.950**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.001	.000
	N	20	20	20	20	20
JH1	Pearson Correlation	-.863**	1	.638**	.438	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.053	.000
	N	20	20	20	20	20
JH2	Pearson Correlation	-.651**	.638**	1	.132	.757**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002		.578	.000
	N	20	20	20	20	20
JH3	Pearson Correlation	-.696**	.438	.132	1	.666**
	Sig. (2-tailed)	.001	.053	.578		.001
	N	20	20	20	20	20
TJH	Pearson Correlation	-.950**	.904**	.757**	.666**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	
	N	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Komitmen

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.732	3

Correlations

		No	K1	K2	K3	TK
No	Pearson Correlation	1	-.850**	-.751**	-.694**	-.951**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000
	N	20	20	20	20	20
K1	Pearson Correlation	-.850**	1	.707**	.408	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.074	.000
	N	20	20	20	20	20
K2	Pearson Correlation	-.751**	.707**	1	.289	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.217	.000
	N	20	20	20	20	20
K3	Pearson Correlation	-.694**	.408	.289	1	.677**
	Sig. (2-tailed)	.001	.074	.217		.001
	N	20	20	20	20	20
TK	Pearson Correlation	-.951**	.896**	.835**	.677**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	
	N	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	5

Correlations

		No	Y1	Y2	Y3	Y4	T5	TY
No	Pearson Correlation	1	-.863**	-.795**	-.795**	-.827**	-.694**	-.971**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y1	Pearson Correlation	-.863**	1	.724**	.724**	.664**	.452*	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.045	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y2	Pearson Correlation	-.795**	.724**	1	1.000**	.480*	.327	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.032	.159	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y3	Pearson Correlation	-.795**	.724**	1.000**	1	.480*	.327	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.032	.159	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y4	Pearson Correlation	-.827**	.664**	.480*	.480*	1	.681**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.032	.032		.001	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
T5	Pearson Correlation	-.694**	.452*	.327	.327	.681**	1	.663**
	Sig. (2-tailed)	.001	.045	.159	.159	.001		.001
	N	20	20	20	20	20	20	20
TY	Pearson Correlation	-.971**	.880**	.869**	.869**	.807**	.663**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran Uji Validitas dan Reabilitas

Variabel	Pernyataan	Corrected Item Pernyataan Total Correlation	Tabel	Keterangan
Job Hopping (X1)	Pernyataan 1	.904	0.444	Valid
	Pernyataan 2	.757	0.444	Valid
	Pernyataan 3	.666	0.444	Valid
Komitmen Organisasi (X2)	Pernyataan 1	.896	0.444	Valid
	Pernyataan 2	.835	0.444	Valid
	Pernyataan 3	.677	0.444	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	Pernyataan 1	.880	0.444	Valid
	Pernyataan 2	.869	0.444	Valid
	Pernyataan 3	.869	0.444	Valid
	Pernyataan 4	.807	0.444	Valid
	Pernyataan 5	.663	0.444	Valid

Hasil Uji Reliabilitas

No	Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
1	Job Hopping (X1)	.678	Reliabel
2	Komitmen Organisasi (X2)	.732	Reliabel
3	Kinerja Karyawan (Y)	.879	Reliabel

Lampiran Uji Regresi

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TK, TJH ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TY

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	F Change	Change Statistics	df1	df2	Sig. F Change	Durbin-Watson
1	.387 ^a	.150	.134	2.215	.150	9.411		2	107	.000	.62

a. Predictors: (Constant), TK, TJH

b. Dependent Variable: TY

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	92.328	2	46.164	9.411	.000 ^b
	Residual	524.844	107	4.905		
	Total	617.173	109			

a. Dependent Variable: TY

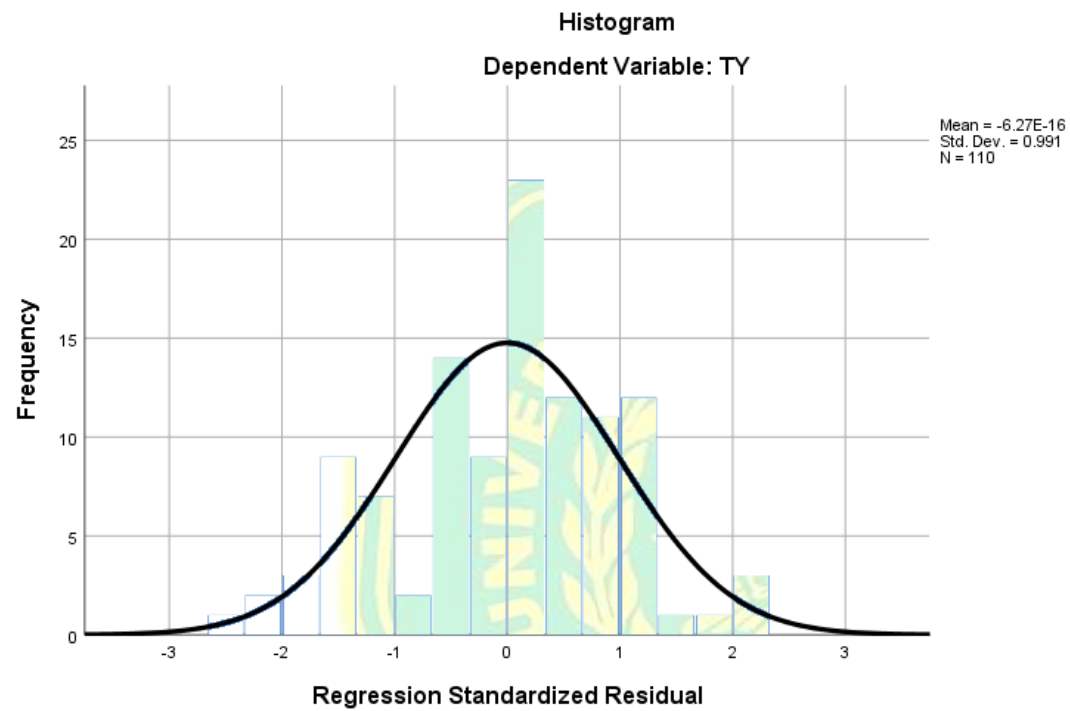
b. Predictors: (Constant), TK, TJH

Coefficients ^a											
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients					Correlations		Collinearity Statistics
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.812	1.760		6.141	.000					
	TJH	0,342	.108	.284	3.181	.002	.283	.294	.284	1.000	1.000
	TK	0,324	.110	.263	2.953	.004	.263	.275	.263	1.000	1.000

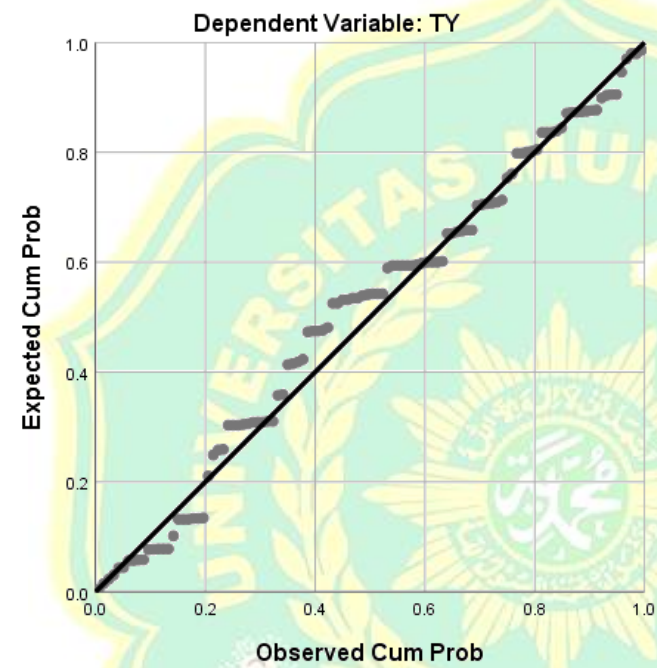
a. Dependent Variable: TY

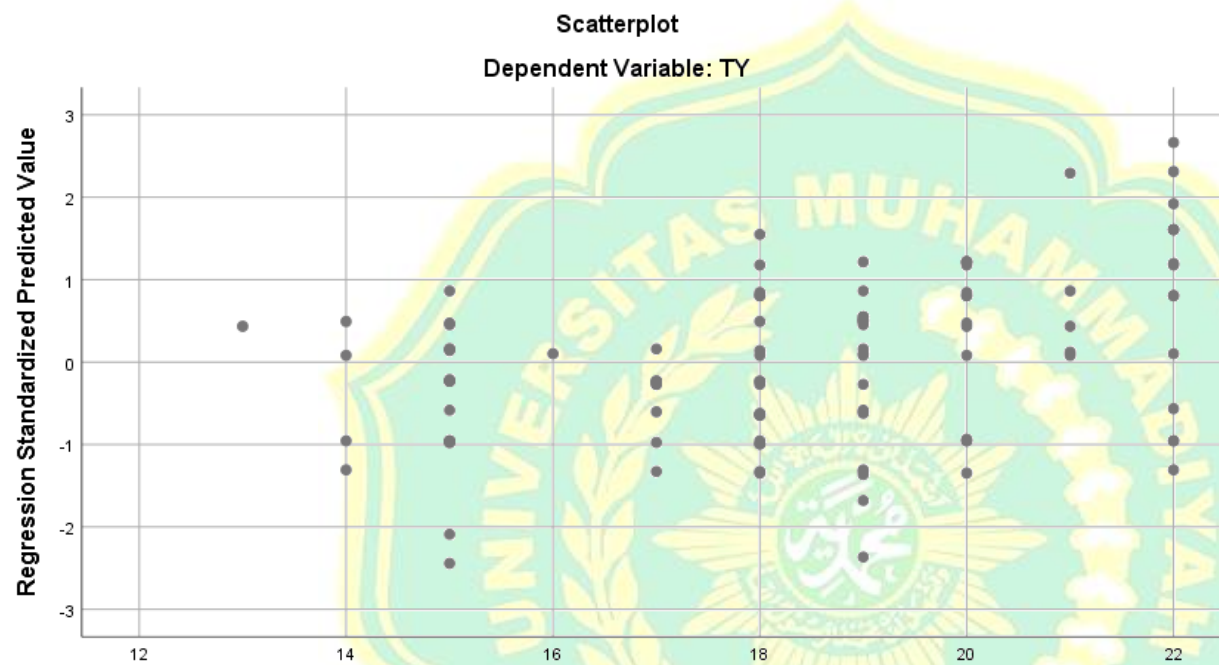
Collinearity Diagnostics ^a						
		Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
Model	Dimension			(Constant)	TJH	TK
1	1	2.961	1.000	.00	.00	.00
	2	.029	10.084	.00	.62	.38
	3	.010	17.655	.99	.37	.62

a. Dependent Variable: TY



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





Dokumentasi

