

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh *Job Hopping* dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Agro Muko Air Bikuk Estate., maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *Job Hopping* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Agro Muko Air Bikuk Estate. Artinya, semakin baik pengelolaan *Job Hopping*, maka semakin tinggi Kinerja Karyawan di perusahaan tersebut.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Agro Muko Air Bikuk Estate. Artinya, semakin tinggi komitmen organisasi yang dimiliki karyawan, maka semakin baik pula Kinerja Karyawan yang dihasilkan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *Job Hopping* dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Agro Muko Air Bikuk Estate. Artinya, kedua variabel tersebut secara simultan mampu meningkatkan Kinerja Karyawan dalam organisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. *Job Hopping* nilai rata-rata terendah terdapat pada pernyataan yaitu “Saya cenderung dengan cepat untuk mencari dan mencoba pekerjaan yang berbeda.” Hal ini menunjukkan bahwa meskipun terdapat pengaruh dari lingkungan sosial, karyawan tidak secara langsung memiliki kecenderungan tinggi untuk segera berpindah pekerjaan. Dengan kata lain, keputusan untuk melakukan *Job Hopping* tetap mempertimbangkan faktor lain dan tidak dilakukan secara terburu-buru.
2. Komitmen organisasi, nilai rata-rata terendah terdapat pada pernyataan yaitu “Saya merasa memiliki tanggung jawab dan kewajiban moral untuk tetap setia serta bekerja dengan baik di PT Agro Muko Air Bikuk Estate.” Hal ini menunjukkan bahwa meskipun komitmen moral karyawan tergolong baik, tingkatnya masih sedikit lebih rendah dibandingkan pertimbangan rasional dalam keputusan untuk tetap bekerja.

Secara keseluruhan, komitmen organisasi karyawan PT Agro Muko Air Bikuk Estate berada dalam kategori baik, dengan dominasi komitmen yang didasarkan pada kewajiban moral (normatif) dibandingkan keterikatan emosional (afektif). Kondisi ini menunjukkan bahwa loyalitas karyawan cukup tinggi, meskipun masih terdapat peluang bagi perusahaan untuk meningkatkan rasa bangga dan keterikatan emosional karyawan terhadap organisasi.

3. Kinerja Karyawan, yaitu pencapaian target kerja dengan nilai terendah dapat disimpulkan bahwa Kinerja Karyawan sudah tergolong baik, tetapi perusahaan masih perlu meningkatkan kemampuan karyawan dalam memenuhi target kerja agar hasil yang dicapai dapat lebih optimal.

