

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan penelitian mengenai pengaruh fasilitas dan lingkungan kerja terhadap produktivitas dosen di lingkungan Universitas Muhammadiyah Bengkulu, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa fasilitas tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas dosen, dengan nilai signifikansi 0,060 ($p > 0,05$). Meskipun memiliki arah pengaruh positif, peningkatan fasilitas kerja belum terbukti memberikan pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas dosen. Semakin memadai kelengkapan, kualitas, dan ketersediaan fasilitas kerja seperti ruang kerja, perangkat teknologi, akses internet, serta sumber referensi ilmiah, maka semakin tinggi pula kemampuan dosen dalam melaksanakan tugas pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat secara optimal.
2. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas dosen, dengan nilai signifikansi 0,000 ($p < 0,05$). Semakin kondusif kondisi lingkungan kerja, baik dari segi fisik (kenyamanan, keamanan, ketenangan) maupun nonfisik (hubungan kerja, komunikasi, dukungan organisasi), maka semakin besar dorongan

dan kemampuan dosen untuk bekerja secara efektif dan menghasilkan kinerja yang maksimal.

3. Secara simultan, fasilitas kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas dosen, yang dibuktikan dengan hasil uji F yang menunjukkan nilai signifikansi 0,000 ($p < 0,05$). Selain itu, nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,972 menunjukkan bahwa 97,2% variasi produktivitas dosen dapat dijelaskan oleh variabel fasilitas kerja dan lingkungan kerja, sedangkan 2,8% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, berikut diajukan saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak Universitas Muhammadiyah Bengkulu serta pengembangan penelitian selanjutnya:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif, pernyataan dengan nilai rata-rata terendah pada variabel fasilitas kerja adalah "*Peralatan kerja yang disediakan terawat dan jarang mengalami kerusakan*". Hasil tersebut menunjukkan bahwa masih terdapat responden yang menilai kondisi peralatan kerja belum sepenuhnya terawat secara optimal. Oleh karena itu, pihak Universitas Muhammadiyah Bengkulu disarankan untuk meningkatkan program pemeliharaan dan perawatan fasilitas kerja secara berkala, melakukan pengecekan terhadap sarana yang digunakan dosen, serta mengganti peralatan yang sudah tidak layak agar dapat mendukung kelancaran pelaksanaan tridharma perguruan tinggi.

2. Berdasarkan hasil analisis deskriptif, pernyataan dengan nilai rata-rata terendah pada variabel lingkungan kerja adalah *"Tingkat kebisingan di lingkungan kerja terjaga dan tidak mengganggu konsentrasi"*. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kondisi lingkungan kerja masih perlu ditingkatkan agar dosen dapat bekerja dengan lebih nyaman dan fokus. Oleh karena itu, pihak universitas disarankan untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif melalui pengelolaan tata ruang, pengendalian sumber kebisingan di sekitar ruang kerja maupun ruang perkuliahan, serta menyediakan lingkungan belajar yang lebih tenang sehingga dapat meningkatkan kenyamanan dan produktivitas dosen.
3. Berdasarkan hasil analisis deskriptif, pernyataan dengan nilai rata-rata terendah pada variabel produktivitas dosen adalah *"Saya dapat menyelesaikan tugas dengan memanfaatkan waktu dan sumber daya yang tersedia"* dan *"Saya dapat mengatasi hambatan kerja dengan solusi yang tepat dan cepat"*. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kemampuan dosen dalam mengelola waktu, sumber daya, dan penyelesaian kendala kerja masih dapat ditingkatkan. Oleh karena itu, pihak universitas disarankan untuk memberikan pelatihan mengenai manajemen waktu, peningkatan kompetensi, serta pengembangan kemampuan pemecahan masalah (problem solving). Selain itu, perlu diberikan dukungan berupa pendampingan, fasilitas, dan sistem kerja yang lebih efektif agar dosen dapat melaksanakan tugas tridharma secara lebih optimal.

4. Penelitian ini hanya menggunakan dua variabel independen, yaitu fasilitas kerja dan lingkungan kerja, dalam menjelaskan produktivitas dosen. Oleh karena itu, peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang diduga memengaruhi produktivitas dosen, seperti motivasi kerja, kepuasan kerja, kompetensi, kepemimpinan, budaya organisasi, beban kerja, maupun disiplin kerja.

