

DAFTAR PUSTAKA

- Anggara, A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Fuli Semitexjaya. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 2(2), 83. <https://doi.org/10.35384/jemp.v2i2.106>
- Anjani, A. A. (2022). Analisis Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penjualan Tunai Pada Toko Berkah Jaya. *Jurnal Syntax Admiration*, 3(4), 653–673. <https://doi.org/10.46799/jsa.v3i4.421>
- Crisnandi, A. A., & Chaerudin. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Concord Industry. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(7), 77–85. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10963329>
- Handhoko, H. M. A. (2024). Pengaruh Turnover Intention Terhadap Job Performance Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit: Literature Review. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 5(2), 5786–5792.
- Hatidah. (2022). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di Cv Mitra Celular Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(1), 179–189. <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i1.39>
- Husain, A., & Batu, A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Karyawan Pada Pt. Amarta Multi Dinamika Kota Gorontalo. *Cross-Border*, 7(1), 1–16.
- Idam Wahyudi. (2024). Kajian Literatur : Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 47–53. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i2.704>
- Iskandar, Y. C. (2021). Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan. *Solusi*, 19(1), 102. <https://doi.org/10.26623/slsi.v19i1.3003>

- Kasmin, K. (2023). Kepuasan Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan. *Jurnal Sublimapsi*, 4(2), 211. <https://doi.org/10.36709/sublimapsi.v4i2.28934>
- Koesomowidjojo, R. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Easy Guide. Raih Asa Sukses*.
- Maha, A. K. K. (2022). Analisis Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Karyawan Di Pt Natural Nusantara (NASA) YOGYAKARTA. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16(1), 1–11.
- Mangkunegara, A. P. (2012). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. In *PT Remaja Rosdakarya*.
- Mobley, W. H. (2011). *Employee Turnover: Causes, Consequences, and Control*. Information Age Publishing.
- Nabila, V. S. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan Vania. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 2788–2797.
- Nasir, M., Syahnur, M. H., & Hasan, M. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus: PT. BANK SYARIAH INDONESIA, Tbk KC MAKASSAR 2). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 9(1), 16–29. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v9i1.37470>
- Neksen, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i2.282>
- Pangestu, R. N., & Rani, D. S. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan , Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215–228.
- Putri, R. A. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan

- pada PT XYZ Tangerang. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 374–384.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior (17th ed.)*. Pearson.
<https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i4.960>
- Sabila, R., & Azizah, F. N. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT XYZ Cabang Cibitung Dengan Menggunakan Uji Regresi Linier Sederhana. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(10), 256–263.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.6800377>
- Santosa, A. D. (2022). Faktor Penentu Turnover Karyawan PT RIANI Pendekatan Kuantitatif Menggunakan PLS SEM. *IKRA-ITH HUMANIORA : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 7(1), 135–148. <https://doi.org/10.37817/ikraith-humaniora.v7i1.2284>
- Sari, R. N. I. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 204.
<https://doi.org/10.17509/jpm.v1i1.3389>
- Siburian, M. S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Balige Sumatera Utara. *Productivity*, 2(5), 370–377.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Widodo, J., & Widyawan. (2021). The Effect of Workload on Employee Performance At PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Tolitoli Branch Office. *Economy Deposit Journal*, 3(2), 124–132.
- Yusuf Taufik. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Perputaran Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 230–244. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i3.182>

LAMPIRAN 1 KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN

" PENGARUH BEBAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. FEDERAL INTERNASIONAL FINANCE (FIF) BENGKULU "

Dengan ini saya mohon kesedian Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan dalam daftar kuesioner ini untuk dipergunakan dalam penyelesaian penelitian program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

A. Identitas Peneliti

Nama : Ade Rama Saputra
NPM : 2161201161
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

B. Identitas Responden

Nama :
Lama Bekerja : ☐ < 3 Tahun ☐ 3-5 Tahun ☐ > 5 Tahun
Umur : ☐ <30 th ☐ 31 s/d 40 th ☐ > 40 th
Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
Tingkat Pendidikan : ☐ SMA ☐ SI ☐ S2

C. Petunjuk Pengisian Jawaban

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, Berilah tanda ceklis (✓) pada salah satu kolom disamping item pernyataan yang dianggap paling benar!

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

1. Pernyataan Mengenai Beban Kerja (X)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Target yang Harus Dicapai						
9.	Saya merasa target pekerjaan yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan saya.					
10.	Target kerja yang ditetapkan perusahaan sering membuat saya bekerja di bawah tekanan.					
Kondisi Pekerjaan						
11.	Kondisi lingkungan kerja mendukung saya untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
12.	Fasilitas kerja yang tersedia membantu saya dalam menyelesaikan tugas.					
Penggunaan Waktu						
13.	Waktu kerja yang diberikan cukup untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
14.	Saya sering merasa kekurangan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
Standar Pekerjaan						
15.	Standar kerja yang ditetapkan perusahaan jelas dan mudah dipahami.					
16.	Saya mampu memenuhi standar kerja yang ditetapkan perusahaan.					

2. Pernyataan Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Kualitas Kerja						
11.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang rapi dan berkualitas.					
12.	Saya selalu berusaha meminimalkan kesalahan dalam bekerja.					
Kuantitas Output						
13.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan.					
14.	Jumlah pekerjaan yang saya selesaikan sesuai dengan beban kerja yang diberikan.					
Ketepatan Waktu						
15.	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan.					
16.	Saya jarang mengalami keterlambatan dalam menyelesaikan tugas.					
Kerjasama						
17.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tu					
18.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tu					
Kehadiran						
19.	Saya jarang absen tanpa keterangan yang jelas.					
20.	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai dengan jam kerja yang ditentukan.					

TABULASI DATA

PENGARUH BEBAN KERJA DAN TURNOVER KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. FEDRAL INTERNASIONAL FINANCE (FIF) BENGKULU

Res	Kinerja Karyawan (Y)										Total Scor	Beban Kerja (X)								Total Scor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46	4	5	5	4	4	5	5	5	37
2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38	4	5	5	4	5	5	5	4	37
3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42	4	5	4	4	4	5	4	5	35
4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36	4	4	4	3	4	4	4	3	30
5	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36	3	4	5	4	3	4	5	4	32
6	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	36	4	5	5	4	4	5	5	4	36
7	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46	4	5	5	5	5	5	5	4	38
8	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38	4	5	5	4	5	5	5	4	37
9	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43	4	5	5	5	4	5	4	4	36
10	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36	4	4	4	3	4	4	4	3	30
11	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36	3	4	5	4	3	4	5	4	32
12	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46	4	5	5	4	4	5	5	4	36
13	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	5	5	34
14	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42	5	4	4	4	4	4	4	4	33
15	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36	4	3	3	3	4	3	3	3	26
16	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36	4	3	3	4	4	3	3	4	28
17	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	36	4	5	5	4	5	5	5	4	37
18	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46	5	5	5	5	4	5	4	5	38

19	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46	4	5	5	5	4	4	4	5	36
20	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38	3	4	5	4	3	4	5	4	32
21	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42	4	5	5	4	4	5	5	4	36
22	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36	4	4	3	3	4	4	3	3	28
23	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36	4	3	3	4	4	3	3	4	28
24	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	36	4	5	5	4	5	5	5	4	37
25	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46	5	5	4	5	5	5	5	5	39
26	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38	4	4	4	3	4	4	4	3	30
27	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43	3	4	5	4	3	4	5	4	32
28	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36	4	5	5	4	4	5	5	4	36
29	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36	4	4	3	3	4	4	3	3	28
30	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	36	4	4	4	4	4	3	3	4	30
31	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41	4	4	4	4	5	5	4	5	35
32	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42	4	5	5	4	5	4	5	4	36
33	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36	3	3	4	4	4	4	4	4	30
34	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
36	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	4	3	5	4	4	4	5	5	4	42	5	4	4	5	4	5	4	5	36
38	4	4	2	3	4	4	4	3	3	4	35	4	4	3	3	3	4	4	4	29
39	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38	4	5	4	5	4	4	5	4	35
41	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43	5	5	4	5	5	4	5	5	38
42	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36	4	3	4	3	4	4	4	4	30

43	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36	4	4	4	4	3	4	4	3	30
44	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	36	4	4	3	4	3	4	4	4	30
45	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41	5	4	4	5	5	4	5	4	36
46	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42	5	4	4	4	4	4	4	4	33
47	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36	4	3	3	4	4	3	3	4	28
48	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38	4	4	3	4	4	4	5	4	32
49	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	47	4	5	5	4	5	4	4	4	35
50	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38	4	4	4	3	4	4	4	3	30
51	4	4	3	5	4	4	4	5	5	4	42	4	4	5	4	4	5	5	4	35
52	4	4	2	3	4	4	4	3	3	4	35	5	4	4	4	4	4	4	5	34



		Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.550*	.178	.030	.917**	1.000**	.550*	.000	.030	.917**	.730**
	Sig. (2-tailed)		.012	.453	.899	.000	.000	.012	1.000	.899	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.2	Pearson Correlation	.550*	1	.135	.000	.500*	.550*	1.000**	.000	.000	.500*	.601**
	Sig. (2-tailed)	.012		.572	1.000	.025	.012	.000	1.000	1.000	.025	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.3	Pearson Correlation	.178	.135	1	.178	.135	.178	.135	.583**	.178	.135	.477*
	Sig. (2-tailed)	.453	.572		.453	.572	.453	.572	.007	.453	.572	.033
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.4	Pearson Correlation	.030	.000	.178	1	.110	.030	.000	.477*	1.000**	.110	.587**
	Sig. (2-tailed)	.899	1.000	.453		.644	.899	1.000	.034	.000	.644	.006
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.5	Pearson Correlation	.917**	.500*	.135	.110	1	.917**	.500*	.000	.110	1.000**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.025	.572	.644		.000	.025	1.000	.644	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.6	Pearson Correlation	1.000**	.550*	.178	.030	.917**	1	.550*	.000	.030	.917**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.453	.899	.000		.012	1.000	.899	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.7	Pearson Correlation	.550*	1.000**	.135	.000	.500*	.550*	1	.000	.000	.500*	.601**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.572	1.000	.025	.012		1.000	1.000	.025	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.8	Pearson Correlation	.000	.000	.583**	.477*	.000	.000	.000	1	.477*	.000	.479*

Sig. (2-tailed)	.000	.025	.572	.644	.000	.000	.025	1.000	.644
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Pearson Correlation	.730**	.601**	.477*	.587**	.745**	.730**	.601**	.479*	.587**
Sig. (2-tailed)	.000	.005	.033	.006	.000	.000	.005	.033	.006
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

******. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

[illegible][illegible]

X.6	Pearson Correlation	.213	.745**	.654**	.372**	.374**	1	.636**	.397**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.129	.000	.000	.007	.006		.000	.004	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X.7	Pearson Correlation	-.033	.629**	.706**	.415**	.227	.636**	1	.344*	.735**
	Sig. (2-tailed)	.816	.000	.000	.002	.105	.000		.013	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X.8	Pearson Correlation	.391**	.371**	.299*	.699**	.284*	.397**	.344*	1	.669**
	Sig. (2-tailed)	.004	.007	.031	.000	.041	.004	.013		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X	Pearson Correlation	.426**	.843**	.732**	.734**	.596**	.801**	.735**	.669**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	10

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	8

HASIL UJI INSTRUMEN PENELITIAN

Variabel	Item	R hitung	R tabel	Keterangan
Kinerja Karyawan (Y)	Y1	0.730**	0.444	Valid
	Y2	0.601**	0.444	Valid
	Y3	0.477*	0.444	Valid
	Y4	0.587**	0.444	Valid
	Y5	0.745**	0.444	Valid
	Y6	0.730**	0.444	Valid
	Y7	0.601**	0.444	Valid
	Y8	0.479*	0.444	Valid
	Y9	0.587**	0.444	Valid
	Y10	0.745**	0.444	Valid
Beban Kerja Kerja (X)	X1.1	0.482*	0.444	Valid
	X1.2	0.814**	0.444	Valid
	X1.3	0.794**	0.444	Valid
	X1.4	0.492*	0.444	Valid
	X1.5	0.567**	0.444	Valid
	X1.6	0.814**	0.444	Valid
	X1.7	0.794**	0.444	Valid
	X1.8	0.492*	0.444	Valid

HASIL UJI REABILITAS INSTRUMEN PENELITIAN

Pernyataan	Jumlah Item	Cronbach's Alpha	R tabel	Keterangan
Kinerja Karyawan (Y)	10	0.809	0.60	Reliabilitas
Beban Kerja (X)	8	0.823	0.60	Reliabilitas

DESKRIPSI JAWABAN RESPONDEN

Statistics

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10
NValid	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.0769	4.0192	3.8077	3.7500	4.0192	4.0769	4.0192	3.9808	3.7500	4.0192
Sum	212.00	209.00	198.00	195.00	209.00	212.00	209.00	207.00	195.00	209.00

Frequency Table

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	9.6	9.6	9.6
	4.00	38	73.1	73.1	82.7
	5.00	9	17.3	17.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	15.4	15.4	15.4
	4.00	35	67.3	67.3	82.7
	5.00	9	17.3	17.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.8	3.8	3.8
	3.00	10	19.2	19.2	23.1
	4.00	36	69.2	69.2	92.3
	5.00	4	7.7	7.7	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	9.6	9.6	9.6
	3.00	11	21.2	21.2	30.8
	4.00	28	53.8	53.8	84.6
	5.00	8	15.4	15.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	15.4	15.4	15.4

	4.00	35	67.3	67.3	82.7
	5.00	9	17.3	17.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	9.6	9.6	9.6
	4.00	38	73.1	73.1	82.7
	5.00	9	17.3	17.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	15.4	15.4	15.4
	4.00	35	67.3	67.3	82.7
	5.00	9	17.3	17.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	19.2	19.2	19.2
	4.00	33	63.5	63.5	82.7
	5.00	9	17.3	17.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	9.6	9.6	9.6
	3.00	11	21.2	21.2	30.8
	4.00	28	53.8	53.8	84.6
	5.00	8	15.4	15.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	15.4	15.4	15.4
	4.00	35	67.3	67.3	82.7
	5.00	9	17.3	17.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Statistics

		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8
N	Valid	52	52	52	52	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.10	4.29	4.25	4.04	4.12	4.27	4.33	4.08
Sum		213	223	221	210	214	222	225	212

X.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	9.6	9.6	9.6
	4	37	71.2	71.2	80.8
	5	10	19.2	19.2	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

X.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	11.5	11.5	11.5
	4	25	48.1	48.1	59.6
	5	21	40.4	40.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

X.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	17.3	17.3	17.3
	4	21	40.4	40.4	57.7
	5	22	42.3	42.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

X.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	17.3	17.3	17.3
	4	32	61.5	61.5	78.8
	5	11	21.2	21.2	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

X.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	13.5	13.5	13.5
	4	32	61.5	61.5	75.0
	5	13	25.0	25.0	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

X.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	9.6	9.6	9.6
	4	28	53.8	53.8	63.5
	5	19	36.5	36.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

X.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	13.5	13.5	13.5
	4	21	40.4	40.4	53.8
	5	24	46.2	46.2	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

X.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	15.4	15.4	15.4
	4	32	61.5	61.5	76.9
	5	12	23.1	23.1	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

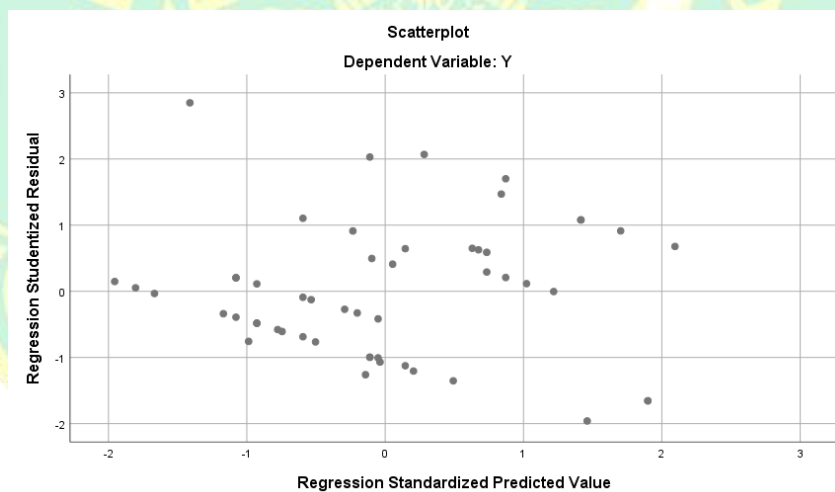
		Unstandardized Residual
N		52
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.35924685
Most Extreme Differences	Absolute	.071
	Positive	.071
	Negative	-.035
Test Statistic		.071
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Beban Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.696 ^a	.484	.474	2.854

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	381.745	1	381.745	46.870	.000 ^b
	Residual	407.235	50	8.145		
	Total	788.981	51			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.050	3.741		3.755	.000
	Beban Kerja	.761	.111	.696	6.846	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan