

DAFTAR PUSTAKA

- Aksan, A. (2017). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai DI UP PTSP (Studi Kasus Kota Administrasi Jakarta Barat). *Jurnal SWOT*, VII(2), 288–301.
- Chasanah, U., & Nugroho, M. H. (2023). *Penilaian Kinerja, Pemingkatan Kinerja dan Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sleman*. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 3(2). <https://doi.org/10.32477/jrabi.v3i2.732>
- Hariadi. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 5(6), 1225–1234. <https://doi.org/10.47233/jebs.v5i6.3945>
- hudayah. (2022). ANALISIS Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Asn Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kota Parepare. *Bisnis Dan Kewirausahaan*, 11(2), 144–155. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/jbk>
- Junaidi, J. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Hukum Humainora Dan Politik*, 1(4), 411–426.
- Jufrizen, & Sari, N. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 22(1), 1–13.
- Kuntari, D. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bandar Bakau Jaya Jakarta Utara. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 4(1), 22–24.
- Mawei, A. A. (2025). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Mandiri Taspen KC Manado. *Productivity*, 6(1), 35–41.
- Malayu S. P. Hasibuan – Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2021.
- Muayyad, D. M. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75–98. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>
- muhammad kasran. (2023). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *KJIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 7(1), 60–71.

- Mukhlis, A., & Permana, A. (2025). Pengaruh Work Environment Dan Self Regulation Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasi Pada Kinerja Pegawai NON ASN DI KELURAHAN SE KECAMATAN CURUG KOTA SERANG. *Indonesian Journal of Economy, Business, Entrepreneurship and Finance*, 5(1), 61–80.
- Mukhtar, A. (2019). Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Anugerah Fitrah Hidayah Makassar. *Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN*, 8(4), 380–394. <https://doi.org/10.37476/jbk.v8i4.716>
- Nurlaela, A. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas sosial kabupaten karangasem. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 62–70.
- Olivia, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja , Penilaian Kinerja , Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan FEB Universitas Tarumanagara Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, II(1), 90–101.
- Putri, N. A. (2025). Penilaian Kinerja Dan Metode Penilaian Kinerja. *JURNAL EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN SOSIAL (EMBISS)*, 5, 149–153. <https://embiss.com/index.php/embiss/article/view/367>
- Ramadan. (2025). Faktor pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja para karyawan. *Jurnal Akademik Ekonomi Dan Manajemena*, 2(3), 673–682.
- Rani, I. H. (2020). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 1–6. [https://doi.org/S0168-3659\(05\)00367-6](https://doi.org/S0168-3659(05)00367-6) [pii] 10.1016/j.jconrel.2005.08.005
- Veithzal Rivai (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Roswah, H. F. (2024). Analisis Penilaian Kinerja Karyawan terhadap Motivasi Kerja pada Perusahaan. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(5), 1497–1507. <https://doi.org/10.46799/jsa.v5i5.1132>
- Rumayanto, T. (2023). Merancang Sistem Penilaian Kinerja Yang Efektif Untuk Melihat Perkembangan Organisasi. *Pengembangan Bisnis Dan Manajemen*, XXIII(43).
- Sahda, N. N. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dasa Windu Agung. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(3), 1257–1268. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v8i3.1449>

Santi, S. (2023). Analisis Penilaian Kinerja Terhadap Pegawai Pojok Kafe & Resto. *Jurnal Economina*, 2(7), 1564–1573.
<https://doi.org/10.55681/economina.v2i7.628>

Sedarmayanti, (2017) Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Refika Aditama, 2017.

Syaid, U., Muzajjad, A., & Dasururi, R. (2025). Pengaruh Penilaian Kinerja (Performance Appraisal) Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Teknik Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum (Perumdam) Tirta Kencana Jombang. *eBA Journal: Economic, Business and Accounting*, 12(2).

Sisca, & Chandra, E. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.

SM, C. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1).

Yulinda, & Anjani, R. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 24(2), 145–154.

Zhafira Aulinasari. (2023). Analisis Pelaksanaan Penilaian Kinerja Karyawan CV. Awing Citra Abadi Teknik. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 31–39.
<https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.431>

L

A

M

P

I

R

A

N



KUESIONER PENELITIAN
" PENGARUH PERFORMANCE ASSESSMENT DAN WORK
ENVIRONMENT TERHADAP KEPUASAN KERJA DI UPTD
PELATIHAN KERJA KOTA BENGKULU"

Dengan hormat, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi dengan mengisi kuesioner ini. Data yang diberikan akan digunakan sebagai bahan dalam penyusunan penelitian ilmiah saya sebagai bagian dari pemenuhan tugas akhir pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

A. Identitas Peneliti

Nama : HERU ADI SAPUTRA
NPM : 2161201244
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

B. Identitas Responden

Nama :
Umur : ☐ 20 s/d 30 th ☐ 31 s/d 45 th ☐ > 45 th
Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
Tingkat Pendidikan : ☐ SMA ☐ SI ☐ S2

C. Masa Kerja : ☐ 0 sampai 3 tahun ☐ 3 sampai 7 tahun
☐ >7 tahun

D. Petunjuk Pengisian Jawaban

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, Berilah tanda ceklis (✓) pada salah satu kolom disamping item pernyataan yang dianggap paling benar.

SS : Sangat Setuju TS : Tidak Setuju
S : Setuju STS : Sangat Tidak setuju
N : Netral

Pernyataan Variabel Performance Assessment (X₁)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Kualitas Kerja						
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang rapi dan sesuai standar yang ditetapkan.					
2	Saya selalu memperhatikan ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Kuantitas Kerja						
3	Saya dapat menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai target yang ditentukan.					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai beban kerja yang diberikan.					
Tanggung Jawab						
5	Saya melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.					
6	Saya bersedia menerima konsekuensi atas hasil pekerjaan yang saya lakukan.					
Kerja Sama						
7	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas.					
8	Saya aktif membantu rekan kerja untuk mencapai tujuan bersama.					
Inisiatif						
9	Saya memiliki kemampuan untuk mengambil tindakan tanpa menunggu perintah atasan.					
10	Saya sering memberikan ide atau saran untuk meningkatkan pekerjaan.					

Pernyataan Variabel Work Environment (X₂)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Kondisi tempat kerja						
1	Kondisi lingkungan kerja saya nyaman untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan.					
2	Pencahayaannya, kebersihan, dan tata ruang di tempat kerja sudah memadai.					
Fasilitas kerja						
3	Fasilitas yang tersedia membantu saya menyelesaikan pekerjaan secara optimal.					
4	Peralatan kerja yang disediakan berada dalam kondisi baik dan dapat digunakan dengan maksimal.					
Hubungan kerja antar pegawai						

5	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja.					
6	Rekan kerja saya saling mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Hubungan kerja dengan pimpinan						
7	Pimpinan memberikan arahan yang jelas dalam pelaksanaan pekerjaan.					
8	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan pimpinan mengenai pekerjaan.					
Sistem komunikasi dalam organisasi						
9	Informasi terkait pekerjaan disampaikan dengan jelas di lingkungan kerja saya.					
10	Komunikasi antar bagian dalam organisasi berjalan dengan baik.					

Pernyataan Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Menyenangi pekerjaannya						
1	Saya merasa senang dalam menjalankan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
2	Saya menikmati aktivitas pekerjaan yang saya lakukan setiap hari.					
Mencintai pekerjaannya						
3	Saya memiliki rasa bangga terhadap pekerjaan saya.					
4	Saya menikmati setiap tugas yang menjadi tanggung jawab saya.					
Moral kerja positif						
5	Saya selalu bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan.					
6	Saya berusaha memberikan hasil kerja terbaik bagi organisasi.					
Disiplin kerja						
7	Saya selalu hadir dan bekerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.					
8	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang telah ditentukan.					
Prestasi kerja						
9	Saya mampu mencapai target kerja yang diberikan.					
10	Hasil kerja saya mendapatkan penilaian yang baik dari atasan.					

TABULASI DATA

Res	Kepuasan Kerja (Y)										Total Scor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36
5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
6	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	36
7	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
8	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
9	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
10	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
11	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36
12	4	4	3	3	4	4	4	2	3	4	35
13	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	36
14	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
15	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
16	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36
17	4	4	3	3	4	4	4	2	3	4	35
18	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
19	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
20	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	45
21	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
22	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
23	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	45
24	5	3	4	4	3	5	3	3	4	3	37
25	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	43
26	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	44
27	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
28	3	4	4	5	5	5	4	4	4	3	41
29	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
30	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	36
31	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
32	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	44
33	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
34	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
35	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
36	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
37	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38

38	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
39	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36
40	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46
41	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	36
42	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
43	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
44	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
45	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
46	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36
47	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
48	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	44
49	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46

Res	Performance Assessment (X1)										Total Scor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	46
2	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
3	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	40
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45
6	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	35
7	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	45
8	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
9	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
10	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	40
11	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	45
12	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
13	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	40
14	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	45
15	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45
16	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	35
17	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	35
18	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	40
19	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	45
20	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45
21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
22	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	45
23	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
24	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	36

25	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	45
26	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
27	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	44
28	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	40
29	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45
30	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	35
31	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	45
32	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
33	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
34	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	45
35	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
36	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	44
37	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	40
38	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
39	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	33
40	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
41	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	36
42	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	44
43	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
44	3	4	5	3	4	5	3	4	3	4	38
45	4	5	5	4	4	3	4	3	4	4	40
46	4	4	3	3	5	5	4	4	4	5	41
47	4	3	3	4	4	3	3	4	5	4	37
48	4	5	5	4	4	4	4	3	5	4	42
49	5	5	5	5	4	4	3	3	5	5	44

Res	Work Environment (X2)										Total Scor
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	45
2	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	45
3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	44
5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
6	5	4	5	5	4	3	5	4	3	4	42
7	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
8	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
9	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	44
10	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	44
11	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
12	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38

12	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
13	5	4	5	5	4	3	5	4	3	4	42
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
16	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
17	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
18	5	4	5	5	4	3	5	4	3	4	42
19	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	46
20	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	45
23	4	5	4	5	3	4	4	3	4	4	40
24	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	39
25	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	46
26	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
27	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
28	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
29	5	4	5	5	4	3	5	4	3	4	42
30	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
31	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
32	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
33	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	45
34	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
35	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	39
36	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
37	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
38	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
39	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
40	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
41	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	39
42	5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	45
43	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	34
44	4	5	4	5	3	4	4	3	4	4	40
45	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	39
46	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	46
47	4	5	4	5	3	4	4	3	4	3	39
48	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	41
49	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	44

HASIL UJI VALIDITAS

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.415**	-.051	-.026	.595**	.826**	.399**	-.040	-.026	.716**	.604**
	Sig. (2-tailed)		.003	.730	.860	.000	.000	.005	.783	.860	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y2	Pearson Correlation	.415**	1	.297*	.071	.470**	.395**	.869**	.289*	.031	.491**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.003		.038	.626	.001	.005	.000	.044	.832	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y3	Pearson Correlation	-.051	.297*	1	.270	.115	-.069	.172	.656**	.210	.048	.409**
	Sig. (2-tailed)	.730	.038		.060	.433	.640	.239	.000	.147	.742	.004
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y4	Pearson Correlation	-.026	.071	.270	1	.101	.051	.003	.415**	.908**	.025	.550**
	Sig. (2-tailed)	.860	.626	.060		.491	.729	.981	.003	.000	.866	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y5	Pearson Correlation	.595**	.470**	.115	.101	1	.708**	.514**	.124	.059	.773**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.433	.491		.000	.000	.395	.689	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y6	Pearson Correlation	.826**	.395**	-.069	.051	.708**	1	.443**	.001	-.035	.602**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.640	.729	.000		.001	.994	.811	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y7	Pearson Correlation	.399**	.869**	.172	.003	.514**	.443**	1	.213	.003	.472**	.648**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.239	.981	.000	.001		.141	.981	.001	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y8	Pearson Correlation	-.040	.289*	.656**	.415**	.124	.001	.213	1	.375**	.082	.520**
	Sig. (2-tailed)	.783	.044	.000	.003	.395	.994	.141		.008	.576	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y9	Pearson Correlation	-.026	.031	.210	.908**	.059	-.035	.003	.375**	1	.108	.523**
	Sig. (2-tailed)	.860	.832	.147	.000	.689	.811	.981	.008		.459	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y10	Pearson Correlation	.716**	.491**	.048	.025	.773**	.602**	.472**	.082	.108	1	.694**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.742	.866	.000	.000	.001	.576	.459		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y	Pearson Correlation	.604**	.688**	.409**	.550**	.714**	.627**	.648**	.520**	.523**	.694**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.640**	.146	.910**	.673**	.163	.321*	.182	.581**	.042	.782**
	Sig. (2-tailed)		.000	.318	.000	.000	.262	.025	.211	.000	.776	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.2	Pearson Correlation	.640**	1	.401**	.612**	.765**	.270	.500**	.224	.387**	.244	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.000	.000	.060	.000	.122	.006	.092	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.3	Pearson Correlation	.146	.401**	1	.190	.142	.607**	.200	-.124	.059	-.186	.389**
	Sig. (2-tailed)	.318	.004		.192	.329	.000	.167	.396	.686	.202	.006
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.4	Pearson Correlation	.910**	.612**	.190	1	.598**	.104	.351*	.129	.555**	.040	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.192		.000	.476	.013	.379	.000	.786	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.5	Pearson Correlation	.673**	.765**	.142	.598**	1	.219	.573**	.404**	.343*	.372**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.329	.000		.130	.000	.004	.016	.008	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.6	Pearson Correlation	.163	.270	.607**	.104	.219	1	.325*	.109	-.065	-.180	.410**
	Sig. (2-tailed)	.262	.060	.000	.476	.130		.023	.457	.657	.216	.003
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.7	Pearson Correlation	.321*	.500**	.200	.351*	.573**	.325*	1	.418**	.081	.330*	.688**
	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.167	.013	.000	.023		.003	.578	.021	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.8	Pearson Correlation	.182	.224	-.124	.129	.404**	.109	.418**	1	-.059	.255	.433**
	Sig. (2-tailed)	.211	.122	.396	.379	.004	.457	.003		.688	.077	.002
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.9	Pearson Correlation	.581**	.387**	.059	.555**	.343*	-.065	.081	-.059	1	.215	.504**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.686	.000	.016	.657	.578	.688		.138	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.10	Pearson Correlation	.042	.244	-.186	.040	.372**	-.180	.330*	.255	.215	1	.351*
	Sig. (2-tailed)	.776	.092	.202	.786	.008	.216	.021	.077	.138		.013
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1	Pearson Correlation	.782**	.842**	.389**	.755**	.854**	.410**	.688**	.433**	.504**	.351*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006	.000	.000	.003	.000	.002	.000	.013	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.209	.210	.362*	.172	.092	.429**	.252	.001	.209	.514**
	Sig. (2-tailed)		.150	.148	.011	.237	.531	.002	.081	.992	.150	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.2	Pearson Correlation	.209	1	.242	.606**	.341*	.253	.186	.297*	.195	.443**	.658**
	Sig. (2-tailed)	.150		.094	.000	.017	.079	.201	.038	.180	.001	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.3	Pearson Correlation	.210	.242	1	.290*	.319*	-.161	.357*	.331*	-.299*	.178	.430**
	Sig. (2-tailed)	.148	.094		.043	.026	.269	.012	.020	.037	.222	.002
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.4	Pearson Correlation	.362*	.606**	.290*	1	.248	.129	.375**	.239	-.010	.255	.606**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.043		.086	.377	.008	.099	.948	.077	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.5	Pearson Correlation	.172	.341*	.319*	.248	1	.073	.210	.940**	.095	.446**	.661**
	Sig. (2-tailed)	.237	.017	.026	.086		.618	.148	.000	.518	.001	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.6	Pearson Correlation	.092	.253	-.161	.129	.073	1	.150	.074	.795**	.321*	.457**
	Sig. (2-tailed)	.531	.079	.269	.377	.618		.304	.612	.000	.025	.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.7	Pearson Correlation	.429**	.186	.357*	.375**	.210	.150	1	.219	.018	.638**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.002	.201	.012	.008	.148	.304		.130	.904	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.8	Pearson Correlation	.252	.297*	.331*	.239	.940**	.074	.219	1	.101	.443**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.081	.038	.020	.099	.000	.612	.130		.488	.001	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.9	Pearson Correlation	.001	.195	-.299*	-.010	.095	.795**	.018	.101	1	.417**	.382**
	Sig. (2-tailed)	.992	.180	.037	.948	.518	.000	.904	.488		.003	.007
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.10	Pearson Correlation	.209	.443**	.178	.255	.446**	.321*	.638**	.443**	.417**	1	.761**
	Sig. (2-tailed)	.150	.001	.222	.077	.001	.025	.000	.001	.003		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2	Pearson Correlation	.514**	.658**	.430**	.606**	.661**	.457**	.636**	.670**	.382**	.761**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.001	.000	.000	.007	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI REABILITAS

Performance Assessment (X¹)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.839	10

Work Environment (X²)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.839	10

Kepuasan kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.816	10

UJI ASUMSI KLASIK

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		49
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.57599800
Most Extreme Differences	Absolute	.099
	Positive	.074
	Negative	-.099
Test Statistic		.099
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

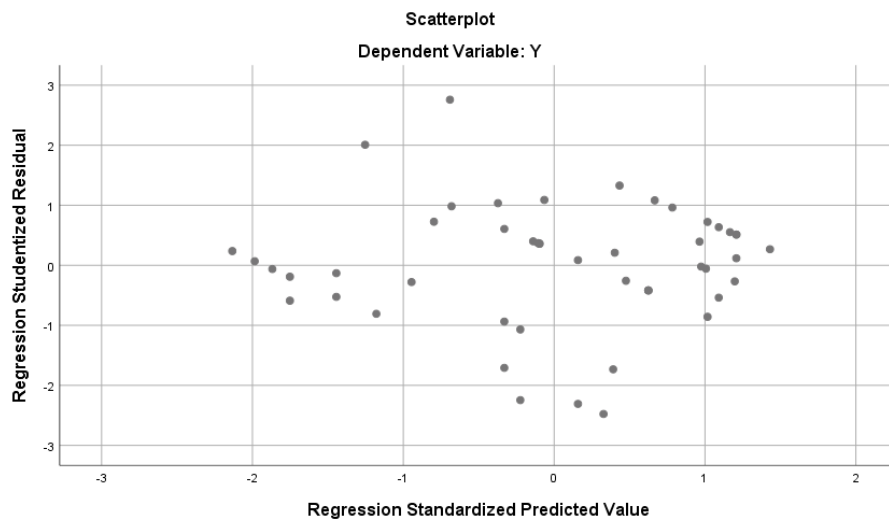
d. This is a lower bound of the true significance.

HASIL UJI MULTIKOLENIERITAS

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.595	5.096		1.098	.278		
	X1	.531	.114	.542	4.653	.000	.741	1.350
	X2	.324	.130	.290	2.491	.016	.741	1.350

a. Dependent Variable: Y

GAMBAR SCATTERPLOT HETEROSKEDASTISITAS



UJI PARSIAL (UJI T) DAN REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.595	5.096		1.098	.278
	X1	.531	.114	.542	4.653	.000
	X2	.324	.130	.290	2.491	.016

a. Dependent Variable: Y

UJI SIMULTAN (UJI F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	370.585	2	185.293	26.760	.000 ^b
	Residual	318.517	46	6.924		
	Total	689.102	48			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.733 ^a	.538	.518	2.631

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526