

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori, Konsep dan Indikator*, edisi 1. ed. Zanafa, Pekanbaru.
- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Alda, S., Sahertian, O. L., & Tetelepta, M. M. (2024). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tri Samudra Ambon. *Jurnal Administrasi Terapan*, 3(1).
- Afianti, F. (2025). Analisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Indonesia. *Economics and Digital Business Review*, 6(1), 237–244.
- Ayu, M. S., Ismail, A., & Monalisa. (2023). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Cabang Mattoanging Makassar Sulawesi Selatan. *Jurnal Ekonomi Prioritas*, 3(3), 96–104.
- Gerhart, Barry and Newman, Jerry. (2019). *Compensation*. New York: McGraw Hill
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta
- Hartini. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Pengantar Manajemen untuk Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: CV Widina Media Utama
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Maulana, A., Hidayawati, P. A., & Sulaeman, E. (2022). Pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Daros Siman Jaya. *Jurnal Pendidikan dan Konseling (JPDK)*, 4(6), 12929–12935.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, III(1), 60-74.
- Kotler, P., & Keller, K. L. (2016). *Marketing Management (15th ed.)*. Harlow, England: Pearson Education Limited.
- Niati, A., Astuti, Y. D., Ariefiantoro, T., & Sulistyorini. (2024). Peran kepuasan kerja dalam memediasi lingkungan kerja, kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Edunomika*, 8(02).

- Prastyo, D. A., Utama, R. E., & Lailla, N. (2023). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Pendanaan Bilateral Bappenas. *Jurnal Pengembangan Ketenagakerjaan*, 1(1), 25–33.
- Purba, N., & Setiyono. (2022). Pengaruh kompensasi, kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indodrill Indonesia. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 3(2), 369–377. <https://doi.org/10.59141/jiss.v3i02.547>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Rismawati. (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Jakarta: Celebes Media Perkasa
- Rahmawati, M. P., & Liswandi. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT XYZ. *FIRM Journal of Management Studies*, 7(1). <https://doi.org/10.33021/firm.v7i1.3592>
- Suharsimi Arikunto. 2019. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. ISSN 2623-2634 Vol.1, No.1, 59-70
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama
- Sulistiono, D., & Marnisah, L. (2025). Analisis kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV LAA Tahzan Florist. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 8(3), 254–260.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi ke-3). Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Santobi, E., & Setiawan, M. (2024). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *JUMANJI (Jurnal Manajemen Jambi)*, 7(2)
- Winarno. 2017. *Analisis Ekonometrika dan Statistika dengan EViews*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Waani, A. V. E., Trang, I., & Pondaag, J. J. (2024). Analisis kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di PT. Tropica Cocoprime Lelema. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 12(3), 1281–1292. <https://doi.org/10.35794/emba.v12i3.56797>

L

A

M

P

I

R

A

N



Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian

LAMPIRAN ANGKET PENELITIAN

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir skripsi S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu yang berjudul Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Plaja Gallery Kontruksi). Dengan ini saya bermaksud mengadakan angket uji coba penelitian dengan tujuan mendapatkan data dari responden yang nantinya akan diuji validasi dan realibilitas agar mendapat data yang valid.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia menjawab setiap pernyataan dalam angket uji coba ini dengan sebaik-baiknya. Kritik dan saran mengenai angket uji coba ini dapat dilakukan Google Form. Atas bantuan dan perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Bengkulu, Mei 2026

DESTRIO BAGAS SUSILO

LAMPIRAN

Identitas Responden		
Nama	:	_____
Jenis Kelamin	:	☐ Perempuan ☐ Laki-laki
Usia	:	☐ < 25 Tahun ☐ 25-30 Tahun ☐ 31- 35 Tahun ☐ >40 Tahun
Pendidikan Terakhir	:	☐ SMA Sederajat ☐ DIII ☐ S1
Masa Kerja	:	☐ < 1 Tahun ☐ 1 – 3 Tahun ☐ 4 - 6 Tahun ☐ 7 – 10 Tahun ☐ > 10 Tahun
Status Kepegawaian	:	☐ Karyawan Tetap ☐ Karyawan Kontrak
Bagian/Devisi	:	☐ Administrasi ☐ Keuangan ☐ Operasional ☐ Teknik/Lapangan ☐ Distribusi

Petunjuk Pengisian berilah tanda ceklis jika :

Sangat Setuju	:	SS
Setuju	:	S
Netral	:	N
Tidak Setuju	:	TS
Sangat Tidak Setuju	:	STS

KUISIONER

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. PLAJA GALLERY KONTRUKSI)

KOMPENSASI (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Gaji						
1.	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
2.	Tingginya tuntutan kerja yang harus dicapai					
Upah						
3.	Upah yang diberikan perusahaan sesuai dengan jam kerja yang saya lakukan.					
4.	Saya merasa puas terhadap sistem pembayaran upah di perusahaan.					
Insentif/bonus						
5.	Perusahaan memberikan bonus kepada karyawan yang memiliki kinerja baik.					
6.	Insentif yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja saya.					
Tunjangan						
7.	Perusahaan tidak memberikan tunjangan yang sesuai kepada karyawan.					
8.	Tunjangan yang diberikan perusahaan membantu meningkatkan kesejahteraan saya.					
Fasilitas						
9.	Fasilitas kerja yang diberikan perusahaan mendukung pekerjaan saya.					

LINGKUNGAN KERJA (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Penerangan						
1.	Kondisi penerangan (lampu/cahaya) diruangan tempat kerja saya sudah baik					
2.	Terdapat penerangan cadangan ditempat bekerja saat terjadi pemadaman listrik.					
Suhu udara						

3.	Kondisi suhu dan sirkulasi udara di ruang kerja sudah memadai untuk mendukung kelancaran aktivitas					
Kebisingan						
4.	Suara bising dari kendaraan di sekitar area kerja tidak mengganggu.					
Penggunaan warna						
5.	Warna cat pada ruang saya terasa nyaman dan tidak membuat bosan					
Ruang yang dibutuhkan						
6.	Ruang yang saya tempati untuk bekerja selalu bersih dan rapi.					
Keamanaan untuk bekerja						
7.	Perusahaan memperhatikan penggunaan perlengkapan kerja sesuai dengan standar keamanan kerja					
Hubungan pegawai						
8.	Saya menjaga hubungan baik dengan atasan.					
9.	Saya menjalin hubungan baik dengan karyawan lain					

KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang rapi dan teliti.					
2.	Hasil pekerjaan saya sudah sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan.					
Kuantitas Kerja						
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang diberikan perusahaan.					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang banyak sesuai tugas yang diberikan.					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
6.	Saya mampu menggunakan waktu kerja secara efektif dalam menyelesaikan pekerjaan..					
Efektivitas Kerja						
7.	Saya mampu memanfaatkan fasilitas kerja untuk mendukung pekerjaan secara maksimal.					
Tanggung Jawab						
8.	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan kepada saya.					

9.	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas sesuai tanggung jawab yang diberikan perusahaan					
----	--	--	--	--	--	--

Lampiran 2. Dokumentasi







Lampiran 3. Tabulasi Data Penelitian

Kompensasi (X1)									
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total_X1
4	3	3	3	3	4	3	3	3	29
5	3	5	4	4	4	1	5	5	36
4	3	4	4	5	5	1	5	5	36
3	5	5	5	5	5	5	5	5	43
5	5	4	5	4	5	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	2	4	4	3	3	4	4	31
4	4	2	4	4	3	2	4	4	31
4	4	2	5	3	3	2	4	4	31
4	4	2	5	4	4	3	3	4	33
4	4	4	2	4	4	4	4	4	34
2	4	4	2	5	5	4	4	4	34
4	2	4	4	4	4	2	4	3	31
3	4	3	1	2	3	2	1	3	22
4	4	4	4	2	4	4	4	4	34
4	4	4	2	4	4	4	4	3	33
4	3	4	4	5	5	3	4	3	35
3	5	3	2	4	5	4	3	4	33
3	3	3	3	4	4	3	4	4	31
4	5	3	2	2	4	2	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
3	2	2	3	3	4	2	2	2	23
3	3	3	3	2	3	3	2	2	24
3	2	3	3	3	4	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	4	4	4	4	4	2	4	4	34
4	4	5	5	4	4	5	5	5	41
3	3	4	3	4	4	3	5	2	31
4	3	3	4	4	4	3	3	3	31
3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
4	4	4	3	4	4	3	4	4	34
4	4	4	4	4	4	2	4	4	34
4	4	4	4	4	4	2	4	4	34
3	3	5	5	4	4	1	4	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	2	4	4	34

4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
4	4	4	3	5	5	5	4	4	38
3	3	4	4	4	4	3	5	3	33
4	3	2	3	4	3	3	3	2	27
3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
5	2	5	3	4	3	5	5	4	36
4	2	4	4	5	4	3	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	4	2	2	3	3	3	3	3	25
3	2	4	3	2	1	3	3	3	24
4	5	4	4	3	5	1	5	5	36
3	4	2	2	4	4	2	3	3	27
4	4	4	5	4	4	4	5	5	39
3	3	3	3	4	5	3	4	3	31
5	4	4	4	5	5	2	5	4	38
2	5	4	5	5	5	4	4	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	4	4	3	4	4	2	4	4	31
5	3	4	4	5	5	2	3	3	34
1	3	3	3	4	3	3	3	5	28
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	1	4	4	4	4	4	4	4	33
4	3	3	4	4	4	5	4	3	34
3	3	4	3	5	5	2	5	4	34
3	2	3	3	2	3	3	2	3	24
4	3	4	4	4	4	2	4	4	33
4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	3	4	4	4	4	3	4	33
4	3	4	4	4	3	5	4	4	35
4	3	4	4	4	3	3	4	4	33
4	3	4	4	4	3	4	4	4	34
4	3	4	4	4	3	3	4	4	33
4	3	4	4	4	3	4	3	4	33
4	3	4	4	4	3	3	3	3	31
4	3	4	4	4	3	4	4	4	34
4	3	4	4	4	3	3	3	4	32
4	4	3	3	1	3	3	3	3	27
4	4	4	3	4	4	3	3	3	32
4	3	4	4	4	3	3	4	4	33
4	3	4	4	4	3	3	4	4	33

4	3	4	4	4	3	3	4	3	32
4	3	4	4	4	3	3	4	3	32
4	4	4	4	5	5	1	5	5	37
4	5	4	4	5	4	2	4	4	36
3	3	3	4	3	3	4	3	4	30
4	3	3	3	4	3	4	3	4	31
4	4	3	4	4	4	3	4	4	34

Lingkungan Kerja (X2)									
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Total_X2
3	3	4	3	3	3	4	4	4	31
4	3	3	3	4	3	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
1	1	4	4	4	5	5	5	5	34
4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	4	3	2	5	3	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	3	4	2	4	4	4	33
4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
4	4	4	2	4	4	4	4	4	34
1	2	2	2	2	2	1	2	2	16
4	4	4	4	2	4	4	4	4	34
4	3	3	3	4	4	3	4	4	32
3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
5	4	4	3	5	5	5	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	5	5	4	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	4	3	4	4	4	4	2	2	30
3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
4	4	3	1	3	3	3	5	4	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	4	5	4	5	4	4	39
3	4	4	4	4	2	2	2	1	26
3	2	4	3	3	3	4	4	4	30

2	2	2	2	3	3	3	3	3	23
4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
4	4	5	3	4	5	5	4	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
3	4	4	3	4	4	4	4	4	34
4	3	4	3	3	4	3	4	4	32
2	4	5	2	4	3	4	2	3	29
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	4	4	1	3	5	4	4	3	31
4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	4	3	3	5	3	5	3	33
2	3	3	1	3	3	3	1	1	20
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	4	3	5	3	2	4	4	5	33
4	3	4	4	4	4	5	5	4	37
3	3	3	3	3	4	3	4	4	30
4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	3	3	4	4	5	4	2	33
3	3	3	3	3	4	4	5	5	33
3	3	3	3	4	5	4	4	3	32
5	4	5	4	5	2	2	5	2	34
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
3	3	4	4	3	3	3	4	5	32
4	5	4	5	3	4	4	4	4	37
3	3	3	4	4	4	3	3	3	30
4	4	2	4	4	3	4	4	3	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	4	2	2	4	4	2	4	4	30
4	4	4	4	3	4	2	4	4	33
3	3	4	3	4	3	4	4	4	32
3	3	4	3	4	3	4	4	4	32
4	4	2	3	4	3	3	3	4	30
3	3	4	3	4	3	4	5	4	33
3	3	2	3	4	3	4	5	4	31

3	4	3	4	3	4	3	4	4	32
3	3	4	3	4	3	4	4	4	32
3	3	4	3	4	3	4	4	4	32
3	5	3	5	3	3	3	3	3	31
3	4	4	3	3	3	3	4	4	31
3	3	4	3	4	3	4	4	4	32
3	3	4	4	3	4	4	4	3	32
3	3	4	3	4	3	4	4	4	32
3	3	4	3	4	3	4	4	4	32
4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
5	4	4	3	4	5	5	5	5	40
4	3	3	3	3	3	4	4	4	31
3	3	3	3	3	4	3	4	4	30
3	3	4	3	3	4	3	4	4	31

Kinerja Karyawan (Y)									
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Total_Y
3	3	3	3	3	3	3	4	3	28
4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
5	5	2	3	3	3	5	5	5	36
5	5	2	5	5	5	2	5	2	36
5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
4	2	4	4	2	4	3	1	4	28
4	4	3	3	1	4	4	3	3	29
4	5	4	5	4	4	5	3	4	38
4	2	2	2	4	5	4	5	4	32
2	4	4	2	5	4	2	4	4	31
4	5	4	3	4	4	2	4	4	34
5	4	5	3	5	3	5	5	3	38
4	4	3	4	4	4	3	4	3	33
2	5	5	2	5	2	4	2	2	29
4	5	4	3	4	2	4	3	4	33
5	3	4	5	4	4	4	4	3	36
5	3	4	4	3	4	4	5	4	36
5	5	5	5	4	5	4	3	5	41
4	4	3	4	4	3	3	3	4	32
5	5	3	2	5	1	5	5	4	35
5	4	4	5	4	5	4	4	4	39
3	5	2	5	3	5	5	4	3	35
2	2	4	5	5	5	2	2	2	29

4	2	4	4	2	4	2	2	4	28
5	4	5	4	5	4	5	2	4	38
4	4	4	3	4	4	5	4	4	36
4	4	4	3	4	3	4	4	4	34
4	4	3	4	4	1	4	2	1	27
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
4	4	4	3	4	3	4	4	4	34
4	4	3	3	4	4	4	2	4	32
4	4	4	3	4	4	4	2	4	33
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
5	5	3	5	3	3	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	4	3	4	4	2	2	4	30
4	4	3	4	4	4	3	3	4	33
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
4	4	4	3	4	4	4	2	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	3	5	5	4	5	5	2	5	39
4	3	3	4	4	3	3	4	4	32
3	4	4	3	4	3	4	4	4	33
4	4	4	3	4	3	4	4	4	34

Lampiran 4. Hasil Validitas dan Reliabilitas

Hasil Uji Validitas

Variabel	Item Pernyataan	R. Hitung	R.Tabel	Keterangan
Kinerja Karyawan (Y)	Pernyataan 1	0,939	0,361	Valid
	Pernyataan 2	0,938	0,361	Valid
	Pernyataan 3	0,964	0,361	Valid
	Pernyataan 4	0,943	0,361	Valid
	Pernyataan 5	0,946	0,361	Valid
	Pernyataan 6	0,970	0,361	Valid
	Pernyataan 7	0,949	0,361	Valid
	Pernyataan 8	0,933	0,361	Valid
	Pernyataan 9	0,941	0,361	Valid
Kompensasi (X1)	Pernyataan 1	0,589	0,361	Valid
	Pernyataan 2	0,556	0,361	Valid
	Pernyataan 3	0,726	0,361	Valid
	Pernyataan 4	0,793	0,361	Valid
	Pernyataan 5	0,714	0,361	Valid
	Pernyataan 6	0,742	0,361	Valid
	Pernyataan 7	0,379	0,361	Valid
	Pernyataan 8	0,804	0,361	Valid
	Pernyataan 9	0,736	0,361	Valid
Lingkungan Kerja (X2)	Pernyataan 1	0,741	0,361	Valid
	Pernyataan 2	0,566	0,361	Valid
	Pernyataan 3	0,769	0,361	Valid
	Pernyataan 4	0,547	0,361	Valid
	Pernyataan 5	0,804	0,361	Valid
	Pernyataan 6	0,857	0,361	Valid
	Pernyataan 7	0,840	0,361	Valid
	Pernyataan 8	0,811	0,361	Valid
	Pernyataan 9	0,813	0,361	Valid

Uji Reabilitas Instrumen

No.	Variabel	Alpha Cronbach	Alpha	Keterangan
1	X1	0,850	0,60	Reliabel
2	X2	0,909	0,60	Reliabel
3	Y	0,985	0,60	Reliabel

Lampiran 5. Output Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		85
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.03205131
Most Extreme Differences	Absolute	.057
	Positive	.057
	Negative	-.044
Test Statistic		.057
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Lampiran 6. Output Uji Multikolinieritas

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, Kompensasi ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan			
b. All requested variables entered.			

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kompensasi	.609	1.642
	Lingkungan Kerja	.609	1.642
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan			

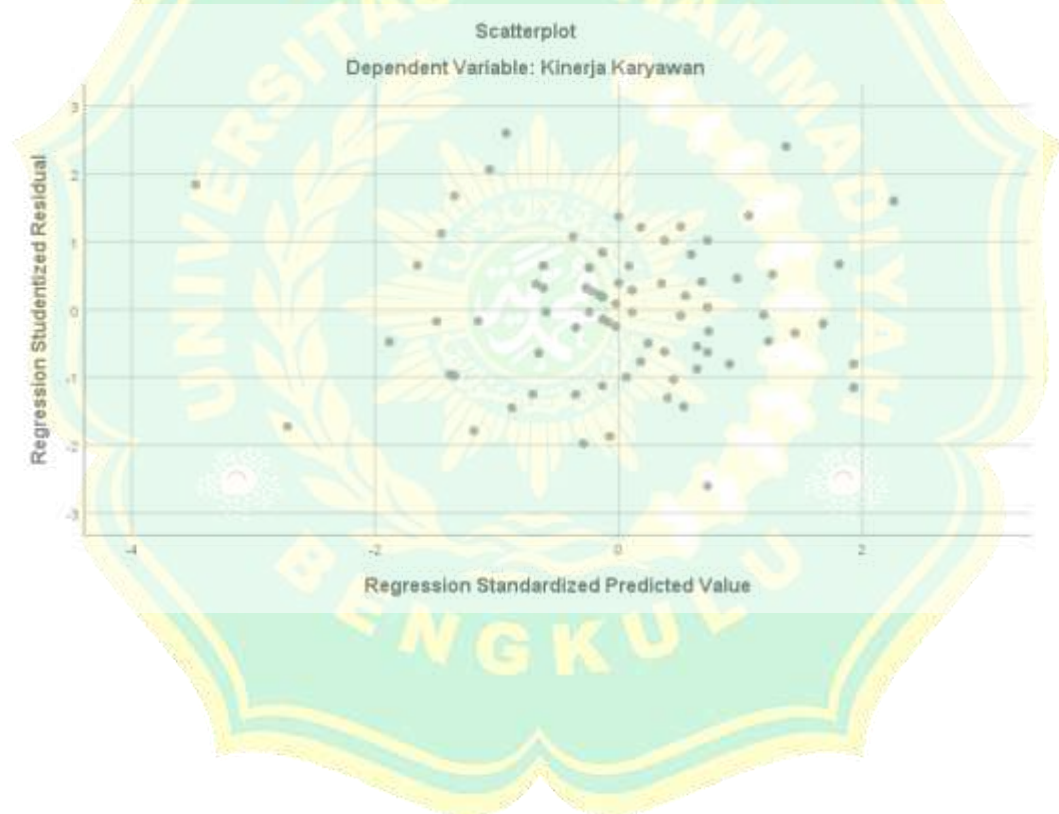
Collinearity Diagnostics ^a						
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kompensasi	Lingkungan Kerja
1	1	2.983	1.000	.00	.00	.00
	2	.010	17.096	.90	.05	.39
	3	.007	21.133	.10	.95	.61
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Lampiran 7. Output Uji Heteroskedastisitas

Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	23.85	40.30	33.82	2.870	85
Std. Predicted Value	-3.474	2.257	.000	1.000	85
Standard Error of Predicted Value	.336	1.263	.536	.212	85

Adjusted Predicted Value	22.80	39.87	33.83	2.897	85
Residual	-7.913	7.833	.000	3.032	85
Std. Residual	-2.579	2.552	.000	.988	85
Stud. Residual	-2.603	2.598	-.001	1.010	85
Deleted Residual	-8.066	8.117	-.005	3.168	85
Stud. Deleted Residual	-2.702	2.696	.000	1.023	85
Mahal. Distance	.021	13.230	1.976	2.666	85
Cook's Distance	.000	.230	.015	.032	85
Centered Leverage Value	.000	.158	.024	.032	85
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					

Charts



Lampiran 9. Tabel Distribusi Nilai r_{tabel}

Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Lampiran 10. Tabel Distribusi Nilai ttabel

Distribusi Nilai t_{tabel}

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Lampiran 11. Distribution Nilai Tabel $F_{0,05}$

Degrees of freedom for Nominator

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	15	20	24	30	40	60	120	∞
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	246	248	249	250	251	252	253	254
2	18,5	19,0	19,2	19,2	19,3	19,3	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5
3	10,1	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	8,79	8,74	8,70	8,66	8,64	8,62	8,59	8,57	8,55	8,53
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04	6,00	5,96	5,91	5,86	5,80	5,77	5,75	5,72	5,69	5,66	5,63
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74	4,68	4,62	4,56	4,53	4,50	4,46	4,43	4,40	4,37
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06	4,00	3,94	3,87	3,84	3,81	3,77	3,74	3,70	3,67
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,64	3,57	3,51	3,44	3,41	3,38	3,34	3,30	3,27	3,23
8	5,32	4,46	4,07	3,84	3,69	3,58	3,50	3,44	3,39	3,35	3,28	3,22	3,15	3,12	3,08	3,04	3,01	2,97	2,93
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,14	3,07	3,01	2,94	2,90	2,86	2,83	2,79	2,75	2,71
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98	2,91	2,85	2,77	2,74	2,70	2,66	2,62	2,58	2,54
11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,85	2,79	2,72	2,65	2,61	2,57	2,53	2,49	2,45	2,40
12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	2,91	2,85	2,80	2,75	2,69	2,62	2,54	2,51	2,47	2,43	2,38	2,34	2,30
13	4,67	3,81	3,41	3,13	3,03	2,92	2,83	2,77	2,71	2,67	2,60	2,53	2,46	2,42	2,38	2,34	2,30	2,25	2,21
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	2,76	2,70	2,65	2,60	2,53	2,46	2,39	2,35	2,31	2,27	2,22	2,18	2,13
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	2,71	2,64	2,59	2,54	2,48	2,40	2,33	2,29	2,25	2,20	2,16	2,11	2,07
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49	2,42	2,35	2,28	2,24	2,19	2,15	2,11	2,06	2,01
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,61	2,55	2,49	2,45	2,38	2,31	2,23	2,19	2,15	2,10	2,06	2,01	1,96
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,34	2,27	2,19	2,15	2,11	2,06	2,02	1,97	1,92
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,54	2,48	2,42	2,38	2,31	2,23	2,16	2,11	2,07	2,03	1,98	1,93	1,88
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35	2,28	2,20	2,12	2,08	2,04	1,99	1,95	1,90	1,84
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32	2,25	2,18	2,10	2,05	2,01	1,96	1,92	1,87	1,81
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,46	2,40	2,34	2,30	2,23	2,15	2,07	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,78
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,44	2,37	2,32	2,27	2,20	2,13	2,05	2,01	1,96	1,91	1,86	1,81	1,76
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,42	2,36	2,30	2,25	2,18	2,11	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,79	1,73
25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24	2,16	2,09	2,01	1,96	1,92	1,87	1,82	1,77	1,71
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16	2,09	2,01	1,93	1,89	1,84	1,79	1,74	1,68	1,62
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,08	2,00	1,92	1,84	1,79	1,74	1,69	1,64	1,58	1,51
50	4,08	3,18	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13	2,07	2,02	1,95	1,87	1,78	1,74	1,69	1,63	1,56	1,50	1,41
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04	1,99	1,92	1,84	1,75	1,70	1,65	1,59	1,53	1,47	1,39
100	3,94	3,09	2,70	2,46	2,30	2,19	2,10	2,03	1,97	1,92	1,85	1,80	1,68	1,63	1,57	1,51	1,46	1,40	1,28
120	3,92	3,07	2,68	2,45	2,29	2,18	2,09	2,02	1,96	1,91	1,83	1,75	1,66	1,61	1,55	1,50	1,43	1,35	1,22
∞	3,84	3,00	2,60	2,37	2,21	2,10	2,01	1,94	1,88	1,83	1,75	1,67	1,57	1,52	1,46	1,39	1,32	1,22	1,00