

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan penelitian pada karyawan PT. Plaja Gallery Kontruksi dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini ditunjukkan oleh nilai t-hitung sebesar 3,155 yang lebih besar dari t-tabel sebesar 1,989, dengan nilai signifikansi 0,002 yang lebih kecil dari 0,05. Hasil tersebut menunjukkan bahwa semakin baik kompensasi yang diberikan perusahaan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan PT. Plaja Gallery Kontruksi.
2. Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan nilai t-hitung sebesar 4,248 yang lebih besar dari t-tabel sebesar 1,989, dengan nilai signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Hasil ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan kondusif mampu meningkatkan kinerja karyawan PT. Plaja Gallery Kontruksi.
3. Secara simultan, kompensasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan nilai F-hitung sebesar 36,746 yang lebih besar dari F-tabel sebesar 3,11, serta nilai signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Selain itu, nilai R Square sebesar 0,473 menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan

lingkungan kerja secara bersama-sama mampu menjelaskan 47,3% variasi kinerja karyawan PT. Plaja Gallery Kontruksi, sedangkan 52,7% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar model penelitian ini seperti motivasi kerja, kepemimpinan, disiplin kerja, pelatihan, kepuasan kerja, budaya organisasi, stres kerja, komitmen organisasi, pengalaman kerja, serta kompetensi karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan tanggapan responden, terdapat beberapa aspek yang memiliki nilai rata-rata paling rendah sehingga perlu menjadi perhatian bagi PT. Plaja Gallery Kontruksi, yaitu:

1. **Bagi Perusahaan**, disarankan untuk melakukan evaluasi terhadap pemberian tunjangan kepada karyawan agar lebih sesuai dengan kebutuhan, beban kerja, dan ketentuan yang berlaku. Berdasarkan hasil tanggapan responden, pernyataan mengenai kesesuaian tunjangan memperoleh nilai rata-rata terendah pada variabel kompensasi, yaitu sebesar 3,12. Oleh karena itu, perusahaan perlu meningkatkan kejelasan mengenai jenis, besaran, serta mekanisme pemberian tunjangan sehingga karyawan merasa lebih diperhatikan dan dihargai atas kontribusinya.
2. **Bagi Perusahaan**, disarankan untuk meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja dengan mengurangi gangguan kebisingan dari kendaraan di sekitar area kerja. Pernyataan mengenai suara bising memperoleh nilai rata-rata terendah pada variabel lingkungan kerja, yaitu sebesar 3,44. Perusahaan dapat melakukan pengaturan area kerja, penataan ruang, atau

upaya lain yang memungkinkan untuk mengurangi dampak kebisingan sehingga karyawan dapat bekerja dengan lebih nyaman dan berkonsentrasi.

3. **Bagi Karyawan**, disarankan untuk meningkatkan rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan. Pernyataan mengenai tanggung jawab terhadap pekerjaan memperoleh nilai rata-rata terendah pada variabel kinerja karyawan, yaitu sebesar 3,45. Karyawan diharapkan dapat melaksanakan tugas sesuai tanggung jawab, menyelesaikan pekerjaan dengan sungguh-sungguh, serta meningkatkan kedisiplinan dan komitmen dalam mencapai target Perusahaan.

