

DAFTAR PUSTAKA

- Adelina, N., & Saputro, H. B. (2023). *Pengaruh cyberloafing terhadap kinerja karyawan dengan self control sebagai variable moderasi*. 3(1).
- Aqil, M., Dahri, N. W., Barung, R., & Abdullah, M. S. (2025). *Pengaruh Work Stres Dan Self Control Terhadap Cyberloafing Pada Pegawai Di Badan Penghubung Provinsi Sulawesi Barat*. 2, 40–50.
- Aziswidiyanto, K. F., & Laksmiwati, H. (2024). *Hubungan antara Stres Kerja dengan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan*. 11(01), 644–656.
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2008). Correlates of different forms of cyberloafing: The role of norms and external locus of control. *Computers in Human Behavior*, 24(3), 1067–1084. <https://doi.org/10.1016/j.chb.2007.03.008>
- Diri, K., Generasi, K., Malau, R. A., & Muhammad, A. H. (2022). *Journal of Social and Industrial Psychology*. 11(2), 94–110.
- Duri, R. (2021). *PERBEDAAN KONTROL DIRI (SELF CONTROL) SISWA DITINJAU DARI PERLAKUAN ORANG TUA (OTORITER)*. 4(2).
- Fanani, I., & Djati, S. P. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Fundamental Management Journal*, 1(04), 40–53. <https://doi.org/10.33541/fjm.v1i04.246>
- Farzaneh, J.A., D.F., and Mehdi, K. (2014). The Impact Of Person-Job Fit And Person-Organization Fit On OCB: The mediating and moderating effects Of Organizational Commitment And Psychological Empowerment. *Emerald*, 43, 672–691.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm SPSS 19* (p. 129). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haj, Z. N., & Anggiani, S. (2023). ... Human Resource Management, Job Satisfaction, Organizational Identification, Job Embeddedness, dan Self Efficacy terhadap Organizational Citizenship Behavior *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7, 18102–18109. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/9230%0Ahttps://jptam.org/index.php/jptam/article/download/9230/7543>
- Hardiani, S., Guanting, C., & Kumar, A. M. (2022). *Perilaku Cyberloafing: perspektif faktor individual dan organisasi di dinas pendidikan dan kebudayaan kota malang*. 1(Vol. 1 No. 1 (2022): January 2022).

<https://doi.org/https://doi.org/10.26905/bismar.v1i1.7331>

- House, J. S. (1981). *Work Stress and Social Support*. Addison Wesley.
- Lim, V. K. G. (2002). The IT way of loafing on the job: cyberloafing, neutralizing and organizational justice. *Organizational Behavior*.
- M. Nur Ghufon & Rini Risnawita S. (2010). *TEORI-TEORI PSIKOLOGI* (R. Kusumaningrati (ed.)). AR-RUZZ MEDIA.
- Marsela, R. D., & Supriatna, M. (2019). *Kontrol Diri : Definisi dan Faktor*. 3, 65–69.
- Muafi. (2023). *The Effect of Cyberloafing on Organizational Commitment: The Role of Emotional Exhaustion and Job Overload*. 14(2), 323–337.
- Muliany, F., Utami, T. W., Bailatul, Z., & Avian, N. (2024). *Dampak Stres Kerja , Dukungan Sosial , dan Keseimbangan Kehidupan*. 5(11), 5475–5486.
- Mustika, M. (2023). *Cyberloafing : A preliminary study from Indonesian workers*. 6(2), 385–394.
- Nainggolan, H. (2022). *Pengaruh Literasi Keuangan , Kontrol diri dan Penggunaan E-Money terhadap perilaku konsumtif pekerja produksi PT Pertamina Balikpapan*. 5(1), 810–826.
- Ngowella, G. D., Loua, L. R., & Suharnomo. (2022). *A Review on Cyberloafing: The Effects of Social Platforms on Work Performance*. 7(1), 27–39. <https://doi.org/10.21532/apfjournal.v7i1.249>
- Nugroho, S. S. (2024). *Pengaruh Kontrol Diri dan Efikasi Diri terhadap Prokrastinasi Akademik Mahasiswa*. 4(3), 1485–1497.
- Nur Kusaeni. (2023). PENGARUH PERSON ORGANIZATION FIT DAN PERSON JOB FIT TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (Studi Pada Dindukcapil Demak). *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 2(1), 59–71. <https://doi.org/10.56444/jitpm.v2i1.378>
- Ode, W., Tumaruddin, F., Siregar, N. R., & Marhan, C. (2023). *Dukungan Sosial dan Stres Kerja pada Karyawan*. 4(2), 228–238.
- Onsardi, & Finthariasari, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan). In *CV. Eureka Media Aksara: Jawa Tengah*.
- Pangalila, C. P., Pandowo, M. H. C., Rogi, M. H., Self, P., Dan, C., Kerja, S., Perilaku, T., Manajemen, J., Ekonomi, F., Pangalila, C. P., Pandowo, M. H. C.,

- & Rogi, M. H. (2024). *CYBERLOAFING PADA PEGAWAI PT HASJRAT ABADI TENDEAN MANADO THE EFFECT OF SELF CONTROL AND WORK STRESS ON CYBERLOAFING BEHAVIOR IN PT* Jurnal EMBA Vol . 12 No . 01 Februari2024 , Hal . 818-827. 12(01), 818–827.
- Pratama, Y., Hakim, A. R., & Maulidia, A. S. (2024). *Dukungan Sosial dan Job Demand terhadap Stres Kerja pada Karyawan Gen Milenial dan Z Social Support and Job Demand on Job Stress in Gen Millennial and Z Employees*. 5(3), 753–762.
- Prof.Dr. Sugiyono. (n.d.). METODE PENELITIAN KUANTITATIF,KUALITATIF, R&D 2017. *METODE PENELITIAN KUANTITATIF,KUALITATIF, R&D 2017*.
- Purwati, A. A., Liem, Y., & Hamzah, M. L. (2025). *INVEST : Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi Job Stress and Work Environment as Antecedents of Cyberloafing Behavior : Implications for Employee Performance Stres Kerja dan Lingkungan Kerja sebagai Anteseden Perilaku Cyberloafing : Implikasinya terhadap K*. 6(2), 250–262.
- Putri, A. L., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh Job Satisfaction dan Green Human Resource Management Terhadap Employee Performance di Mediasi Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Generasi Milenial di Wilayah Cikarang. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3, 844–856. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/2008>
- Rizqi, S., & Nurfi, R. (2026). *Hubungan Antara Dukungan Sosial , Beban Kerja , Dengan Stres Kerja Pada Karyawan PT . X [The Relationship Between Social Support , Workload , and Work Stress in PT . X Employees]*. 1–8.
- Sahid Raharjo . 19 Maret 2017 “ Video Tutorial Uji Validitas dan Reabilitas SPSS Lengkap” <https://www.youtube.com/watch?v=ouSlm3mnFKs&t=617s>
- Simbolon, L. L., & Rosito, A. C. (2016). *PENGARUH KONTROL DIRI TERHADAP KECENDERUNGAN PERILAKU CYBERSLACKINGMAHASISWA UNIVERSITAS HKBP NOMMENSEN*. 7(2).
- Sudarmono, R. A., Supriyono, & Edris, M. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Person-Organization Fit (P-O Fit) terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Sekretariat Daerah Kabupaten Demak. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(3), 265–276. <https://doi.org/10.55927/ministal.v1i3.1201>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Alfabeta, CV.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (B. Alfabeta (ed.)). Alfabeta, Bandung.
- Tjiptono, F. (2021). Organizational citizenship behavior (OCB) pada karyawan Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 23(2), 70–79.
- Wijonarkoa, G., & Wirapraja, A. (2024). *The Influence of Job Stress, Self-Control, And Organizational Commitment on Cyberloafing Behavior Among Employees in Surabaya*. 15(2), 367–378. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v15i2.16340>
- Yogatama, A. N. (2025). Dukungan sosial dari supervisor dan rekan kerja dalam konteks kerja jarak jauh: Tinjauan cakupan sistematis. *Jurnal Manajemen Dan Profesional*.





LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KONTROL DIRI DAN DUKUNGAN SOSIAL KERJA TERHADAP PERILAKU *CYBERLOAFING* DALAM AKTIVITAS KANTOR UPTD PELATIHAN KERJA PROVINSI BENGKULU

Perkenalkan saya Hanif Yumna Nugraha, Mahasiswa Program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Bengkulu. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian program sarjana, di bawah bimbingan Merta Kusuma, SE., M.M.

Mohon kesediaan Anda meluangkan waktu untuk menjawab pernyataan-pernyataan yang tersedia dalam kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Jawaban yang Anda berikan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan dijamin kerahasiaannya.

Atas kesediaan responden, saya mengucapkan terima kasih.

DATA RESPONDEN

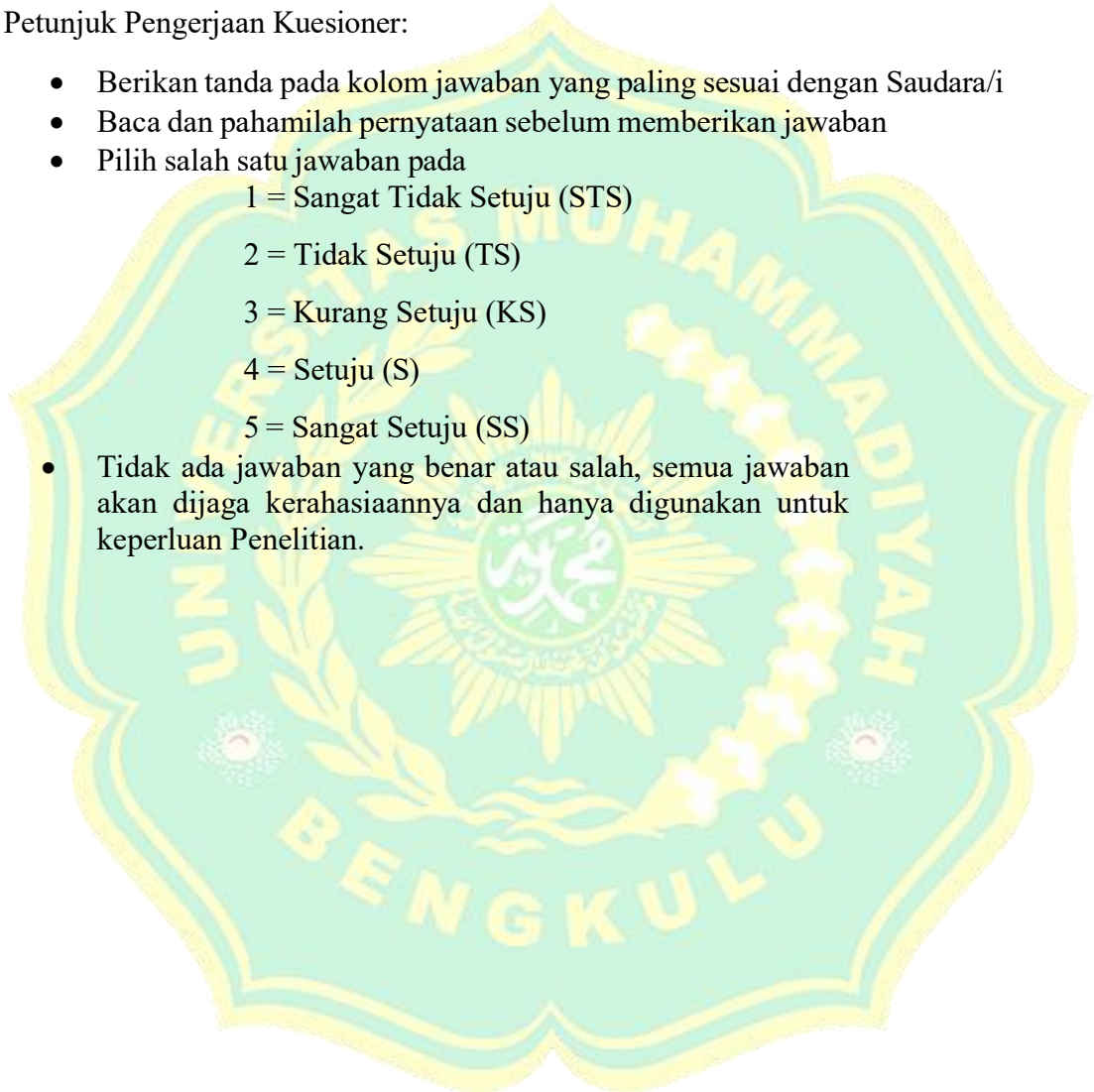
1. Nama
*Tidak akan dipublikasikan, hanya untuk kebutuhan penelitian
2. Usia
 - 21-30 Tahun
 - 31-40 Tahun
 - 41-50 Tahun
 - > 50 Tahun
3. Jenis Kelamin
 - Laki-laki
 - Perempuan
4. Jabatan
 - Kepala UPTD
 - Kepala Subbagian
 - Kepala seksi Pelatihan Kerja
 - Kepala seksi Produktivitas
 - Staff dan Pegawai

5. Masa Kerja

- 1-5 Tahun
- 5-10 Tahun
- 10-15 Tahun
- > 15 Tahun

Petunjuk Pengerjaan Kuesioner:

- Berikan tanda pada kolom jawaban yang paling sesuai dengan Saudara/i
- Baca dan pahami pernyataan sebelum memberikan jawaban
- Pilih salah satu jawaban pada
 - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
 - 2 = Tidak Setuju (TS)
 - 3 = Kurang Setuju (KS)
 - 4 = Setuju (S)
 - 5 = Sangat Setuju (SS)
- Tidak ada jawaban yang benar atau salah, semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan Penelitian.



Pernyataan penelitian

1. Kontrol Diri (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Kemampuan Mengontrol Diri						
1.	Saya mampu menahan keinginan untuk melakukan hal-hal yang tidak berkaitan dengan pekerjaan saat jam kerja.					
Kemampuan Mengontrol Stimulus						
2.	Saya dapat menghindari situasi atau dorongan yang membuat saya tidak produktif					
Kemampuan Mengantisipasi suatu peristiwa atau kejadian						
3.	Saya mempersiapkan diri menghadapi kemungkinan hambatan sebelum menyelesaikan pekerjaan.					
Kemampuan Menafsirkan peristiwa atau kejadian						
4.	Saya dapat memaknai setiap situasi kerja secara positif meskipun menghadapi tekanan					
Kemampuan Mengambil keputusan						
5.	Saya mampu memilih tindakan yang tepat ketika menghadapi situasi sulit di tempat kerja.					

2. Dukungan Sosial Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Dukungan Penghargaan						
1.	Atasan saya mengakui dan menghargai hasil kerja saya.					
Dukungan Informasi						
2.	Atasan saya memberikan arahan yang jelas ketika saya menghadapi kesulitan dalam bekerja.					
Dukungan Instrumental						
3.	Organisasi menyediakan fasilitas dan sumber daya yang memadai untuk mendukung pekerjaan saya.					
Dukungan Emosional						
4.	Rekan kerja saya mendengarkan dan memahami ketika saya mengalami kesulitan.					

3. Perilaku Cyberloafing (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Minor Cyberloafing						
1.	Saya mengakses laman pribadi seperti mengecek e-mail atau yang lain yang tidak berkaitan dengan pekerjaan pada saat jam kerja.					
2.	Saya mengakses laman pribadi akun jejaring sosial misalnya whatsapp, instagram, tiktok, twitter,					

	atau yang lain yang tidak berkaitan dengan pekerjaan pada saat jam kerja.					
<i>Serious Cyberloafing</i>						
3.	Saya melakukan tindakan judi online, mengelola situs pribadi pada saat bekerja.					
4.	Saya membuka dan menonton video yang mengandung unsur pornografi pada saat bekerja.					



X 1. 2	X 1. 3	X 1. 4	X 1. 5	TOTA L X1	X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	TOTA L X2	Y .1	Y .2	Y .3	Y .4	TOT AL Y
4	4	5	3	20	3	4	4	4	15	4	4	2	1	11
3	4	4	5	19	4	5	5	3	17	5	3	1	2	11
5	4	4	5	23	3	3	4	4	14	4	3	1	1	9
3	5	3	3	19	3	4	4	3	14	4	4	2	2	12
3	4	4	3	18	5	5	5	3	18	5	4	2	1	12
5	5	4	4	22	4	4	4	4	16	3	4	1	1	9
3	3	4	4	18	4	4	4	3	15	5	4	3	1	13
4	4	3	5	19	5	5	5	3	18	4	3	1	1	9
4	4	4	3	20	4	5	4	4	17	4	4	2	1	11
4	5	5	4	23	4	5	5	3	17	4	3	1	1	9
4	4	5	4	21	5	5	4	5	19	4	4	2	1	11
4	4	4	3	18	3	1	3	3	10	5	4	2	1	12
4	4	5	4	20	5	5	5	4	19	4	3	1	2	10
3	4	4	4	19	5	4	4	3	16	5	3	2	2	12
4	3	5	3	19	4	3	4	4	15	4	4	2	1	11
4	3	5	3	19	5	4	4	4	17	4	4	2	2	12
5	5	5	3	22	3	4	4	3	14	4	3	1	1	9
4	3	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	1	2	11
3	3	3	3	16	5	4	5	4	18	5	5	3	2	15
4	4	4	4	20	5	2	4	3	14	4	4	2	1	11
3	3	4	4	19	5	3	4	3	15	5	3	2	2	12
5	5	4	3	21	5	5	5	5	20	4	3	1	1	9
4	3	5	3	19	5	4	4	5	18	4	4	1	1	10
4	3	5	5	21	4	4	4	4	16	4	3	1	1	9
3	4	4	3	18	4	4	4	4	16	5	5	2	2	14
5	4	5	3	22	5	4	5	4	18	3	4	1	1	9
5	4	4	4	21	5	5	5	5	20	4	4	1	1	10
5	4	5	4	23	5	5	5	3	18	3	3	1	1	8
4	3	4	4	20	3	5	4	3	16	5	4	2	2	13
4	3	5	4	20	5	4	4	3	16	4	4	1	1	10
4	4	4	2	19	5	2	5	4	16	4	3	2	1	10
3	5	3	4	19	5	5	4	5	19	5	4	2	1	12
5	4	4	5	22	5	5	4	4	18	3	3	1	1	8

4	4	4	3	18	5	5	4	5	19	5	5	3	1	14
4	4	4	3	18	5	4	4	4	17	4	5	1	2	12
4	4	3	3	17	5	4	3	3	15	5	4	3	1	13
4	3	3	3	17	4	4	4	4	16	5	5	2	1	13
5	4	4	4	21	4	3	4	4	15	4	4	1	1	10
5	5	5	4	24	4	4	5	4	17	3	4	1	1	9
3	5	3	3	18	5	4	4	3	17	4	4	2	2	12
4	4	5	4	21	4	4	4	5	17	4	3	1	1	9
4	2	5	4	19	4	4	4	4	17	5	4	1	2	12
5	2	4	3	18	5	3	3	4	16	4	4	3	2	13
5	4	4	4	20	4	5	4	5	18	4	4	1	1	10
5	4	3	5	21	5	5	4	4	18	4	4	1	1	10
5	4	3	2	19	4	4	5	3	16	5	4	2	1	12
4	4	5	5	22	4	5	4	5	17	4	3	1	1	9
5	4	4	4	22	5	5	4	4	18	3	4	1	1	9
4	5	4	4	22	4	4	4	4	16	3	4	1	1	9



Uji Validitas X1

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.148	.072	.095	-.083	.460**
	Sig. (2-tailed)		.309	.623	.517	.573	.001
	N	49	49	49	49	49	49
X1.2	Pearson Correlation	.148	1	.101	.218	.099	.622**
	Sig. (2-tailed)	.309		.489	.132	.498	.000
	N	49	49	49	49	49	49
X1.3	Pearson Correlation	.072	.101	1	-.162	.001	.422**
	Sig. (2-tailed)	.623	.489		.266	.992	.003
	N	49	49	49	49	49	49
X1.4	Pearson Correlation	.095	.218	-.162	1	.125	.500**
	Sig. (2-tailed)	.517	.132	.266		.392	.000
	N	49	49	49	49	49	49
X1.5	Pearson Correlation	-.083	.099	.001	.125	1	.488**
	Sig. (2-tailed)	.573	.498	.992	.392		.000
	N	49	49	49	49	49	49
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.460**	.622**	.422**	.500**	.488**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.003	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas X2

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.219	.227	.170	.629**
	Sig. (2-tailed)		.130	.117	.243	.000
	N	49	49	49	49	49
X2.2	Pearson Correlation	.219	1	.375**	.256	.780**
	Sig. (2-tailed)	.130		.008	.076	.000
	N	49	49	49	49	49
X2.3	Pearson Correlation	.227	.375**	1	-.020	.530**

	Sig. (2-tailed)	.117	.008		.893	.000
	N	49	49	49	49	49
X2.4	Pearson Correlation	.170	.256	-.020	1	.543**
	Sig. (2-tailed)	.243	.076	.893		.000
	N	49	49	49	49	49
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.629**	.780**	.530**	.543**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Y

		Correlations				
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.240	.582**	.328*	.785**
	Sig. (2-tailed)		.096	.000	.022	.000
	N	49	49	49	49	49
Y.2	Pearson Correlation	.240	1	.438**	.139	.658**
	Sig. (2-tailed)	.096		.002	.342	.000
	N	49	49	49	49	49
Y.3	Pearson Correlation	.582**	.438**	1	.202	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.163	.000
	N	49	49	49	49	49
Y.4	Pearson Correlation	.328*	.139	.202	1	.521**
	Sig. (2-tailed)	.022	.342	.163		.000
	N	49	49	49	49	49
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.785**	.658**	.827**	.521**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Realibilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.240	5

Hasil Realibilitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.508	4

Hasil Realibititas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.667	4

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		49
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.86763983
Most Extreme Differences	Absolute	.105
	Positive	.105
	Negative	-.075
Test Statistic		.105
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

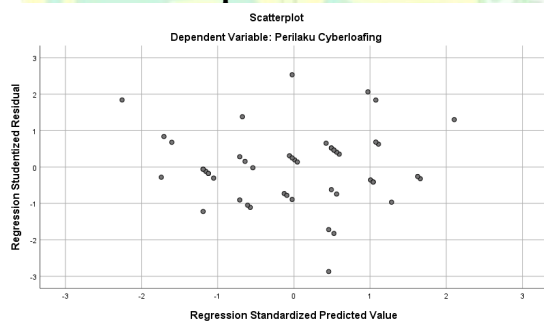
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Multikoleniaritas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1 (Constant)	27.867	1.731		16.104	.000		
Kontrol Diri	-.814	.072	-.854	-11.344	.000	.981	1.019
Dukungan Sosial Kerja	-.051	.071	-.054	-.716	.478	.981	1.019

a. Dependent Variable: Perilaku Cyberloafing

Gambar Scatterplot Heteroskedastisitas



Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	27.867	1.731		16.104	.000
Kontrol Diri	-.814	.072	-.854	-11.344	.000
Dukungan Sosial Kerja	-.051	.071	-.054	-.716	.478

a. Dependent Variable: Perilaku Cyberloafing

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.863 ^a	.744	.733	.88630

a. Predictors: (Constant), Dukungan Sosial Kerja, Kontrol Diri

b. Dependent Variable: Perilaku Cyberloafing

Hasil Uji Parsial(Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	27.867	1.731			16.104	.000
Kontrol Diri	-.814	.072	-.854		-11.344	.000
Dukungan Sosial Kerja	-.051	.071	-.054		-.716	.478

a. Dependent Variable: Perilaku Cyberloafing

Hasil Uji Simultan (Uji f)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	105.213	2	52.606	66.969	.000 ^b
Residual	36.134	46	.786		
Total	141.347	48			

a. Dependent Variable: Perilaku Cyberloafing

b. Predictors: (Constant), Dukungan Sosial Kerja, Kontrol Diri

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526