

DAFTAR PUSTAKA

- Abriani, A., Sari, A., Sayu, T., & Dipotatmodjo, P. (2025). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT . BARAKAH NIAGA SEMEN*. 1(1), 35–47.
- Adamullah, M., Jaylani, K., Non, N., Salmah, A., & Damayanti, R. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pada Balai Pengelola Kereta Api Ringan Sumatera Selatan*. 283–295.
- Afanndi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator* (Cet.1). Pekanbaru : Zanafa Publishing.
- Amalia, K. (2023). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI*. *Manajemen dan Bisnis*, 1(3), 181–195.
- Anshari, H., & Amin, H. J. (2014). *PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN SOSIAL SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUTAI TIMUR*. 2(4), 2483–2496.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Deci, E. L., Olafsen, A. H., & Ryan, R. M. (2017). *Self-Determination Theory in Work Organizations : The State of a Science*. 19–43.
- Djoemadi, F. R., Setiawan, M., Noermijati, N., & Irawanto, D. W. (2019). *THE EFFECT OF WORK SATISFACTION ON EMPLOYEE*. 19(2), 101–111. <https://doi.org/10.17512/pjms.2019.19.2.08>
- Dr. Edy Soetrisno, M. S. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. <https://books.google.co.id/books?id=OhZNDwAAQBAJ>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Habib, F., Jl, A., Iskandar, W., Estate, M., Percut, K., Tuan, S., Deli, K., & Utara, S. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. 2(1).
- Irfan, A. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Liny Jaya Informatika Makassar*. 2(1).
- Kamal, F. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus : PT Agung Citra Transformasi)*. 15(2), 38–49.
- Karanges, E., Johnston, K., Beatson, A., & Lings, I. (2015). The Influence of Internal Communication on Employee Engagement: A Pilot Study. *Public Relations Review*, 41(1). <https://doi.org/Study>. *Public Relations Review*, 41(1), 129-131. <https://doi.org/Study>

- Kartono, K. (2016). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Khairunisyah, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai. *Universitas Tjut Nyak Dhien*.
- Luthra, A. (2015). *Effective Leadership is all About Communicating Effectively : Connecting Leadership and Communication*. 9519, 3–8.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaann*. Remaja Rosdakarya.
- Mapata, D., Paramata, M. R., Ismartaya, Akmalia, S., Sutyem, & Martini, I. A. O. (2024). *MSDM (TEORI DAN PENERAPANNYA DALAM ORGANISASI)*.
- Muhammad, A. (2016). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Muhdar, H. M. (2015). Organizational citizenship behavior perusahaan. *Gorontalo: Sultan Amai Press IAIN Sultan Amai Gorontalo*.
- Muktamar, A., & Sahibuddin, A. R. (n.d.). *Peranan sumber daya manusia dalam organisasi*. 52–69.
- Nursari, R. (2018). PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI MOTIVASI KERJA GURU DAN KARYAWAN SMK NEGERI 1 PURWODADI. *Unsri*, 2(1). <https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/sldrts/article/view/2337>
- Pace, R. W., & Faules, D. F. (2015). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan* (Edisi Terj). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Pandu, N., & Caksana, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada SMAN 1 Tulungagung. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 4(1), 82–92. <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/412>
- Patappa, M. M. (2024). *Pengaruh komunikasi organisasi terhadap motivasi kerja guru 1*. 5(1), 21–28.
- Prastyawan, A., Soetjipto, B. E., & Supriyanto, A. S. (2020). The Effect of Leadership Style and Organizational Communication on Employee Performance Mediated by Work Motivation. *International Journal of Social Science and Business*, 4(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24953>
- Prof. Dr. Wibowo, S. E. M. P. (2018). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. ptrajagrafindo persada 1. <https://books.google.co.id/books?id=cmXwzweACAAJ>
- Rio Himawan, C. (2025). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Marga Agung Tahun 2022*. 1–10.

- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. PT RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Edisi 3). PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior (Perilaku Organisasi)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Romli, P. D. K. (2015). *Komunikasi Organisasi Lengkap (edisi REVISI)*. Jakarta: Grasindo. <https://books.google.co.id/books?id=olBJDwAAQBAJ>
- Rosalina, M., Wati, L. N., Kerja, D., & Karyawan, K. (2020). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan*. 10, 18–32.
- Rusita. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada koperasi syariah barokah curup*.
- Safira, N., Saragih, L. M. S., & Ginting, R. S. (2024). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT. YES KOMUNIKASI MEDAN*. 1(2), 51–73.
- Siahaan. (2021). *No Title. Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2), 45–46.
- Soelistya, D. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Di Maspion Group Surabaya Jawa Timur*. 1(1).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D Dan Penelitian Pendidikan)*. Bandung: Alfabeta.
- Taufik, M. S., Machmud, S., Zulfikar, V. A., & Coenraad, D. P. (2022). *KARYAWAN (TUDI PADA SALAH SATU PERUSAHAAN VENDOR ALAT TELEKOMUNIASI DI KOTA BANDUNG)*. 16(1), 20–27.
- Thoha, M. (2015). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Yukl, G. A. (2015). *No Title Leadership in Organizations. Eighth Edition*. England: Pearson Education Limited.

L

A

M

P

I

R

A

N



KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai UPTD Pelatihan Kerja Bengkulu”

Dengan ini saya mohon kesedian bapak/ibu untuk mengisi daftar pernyataan dalam daftar kuesioner ini untuk dipergunakan dalam penyelesaian penelitian program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Oleh karena itu, saya mengharapkan kesediaan teman teman untuk dapat mengisi kuesioner penelitian berikut dengan sebenar – benarnya dalam mendukung penelitian ini. Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Nama : Fauzan Azima
NPM : 2261201238
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

Atas bantuam dari kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih. Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Bengkulu, 19 Juni 2026

Hormat saya

Fauzan Azima

KUESIONER PENELITIAN

A. Identitas Respoonden

Nama :

Umur : (Beri tanda (X) pada salah satu dibawah ini)

☐ 21-30 Tahun

☐ 31-40 Tahun

☐ 41-50 Tahun

☐ > 50 Tahun

Jenis kelamin : (Beri tanda (X) pada salah satu dibawah ini)

☐ Laki-Laki

☐ Perempuan

Petunjuk Pengisian Kuesioner Penelitian :

- Berikan tanda (√) pada kolom jawaban yang ada di sebelah kanan pernyataan yang paling sesuai dengan Bapak/Ibu/Saudara/i.
- Berikan hanya 1 (satu) jawaban saja pada setiap pernyataan.
- Baca dan pahami pernyataan sebelum memberikan jawaban

Pilihan Jawaban

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Motivasi Kerja (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
	Kebutuhan Fisik					
1	Seberapa puas anda secara keseluruhan dengan pemenuhan kebutuhan fisik anda oleh instansi tempat anda bekerja saat ini					
	Kebutuhan rasa aman					



2	Seberapa puas anda secara keseluruhan dengan pemenuhan kebutuhan rasa aman anda oleh instansi tempat anda bekerja saat ini					
	Kebutuhan sosial					
3	Sejauh mana instansi menyediakan fasilitas atau kegiatan untuk memenuhi kebutuhan sosial anda (ruang bersama, acara rekreasi, dll)					
	Kebutuhan akan Penghargaan					
4	Sejauh mana anda merasa dihargai dan dihormati oleh atasan anda atas kontribusi anda di tempat kerja					
	Kebutuhan Dorongan Mencapai Tujuan					
5	Apakah anda merasa mendapatkan dukungan yang memadai dari atasan anda dalam mencapai tujuan-tujuan kerja anda					

Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
	Kemampuan mengambil keputusan					
1	Pemimpin anda memutuskan tindakan secara terpusat					
	Kemampuan memotivasi					
2	Pimpinan memberikan motivasi untuk menaikkan semangat karyawan					
	Kemampuan komunikasi					
3	Pemimpin selalu memberitahukan dengan jelas apa yang harus dikerjakan dan bagaimana mengerjakannya					

	Kemampuan mengendalikan Bawahan					
4	Pemimpin anda tegas dan bijaksana dalam mengendalikan bawahannya					
	Tanggung Jawab					
5	Pemimpin anda selalu tanggung jawab dalam mengatasi permasalahan yang terjadi saat bekerja					
	Kemampuan mengendalikan emosial					
6	Pemimpin anda selalu bisa mengendalikan emosi saat berkeja					

Komunikasi Organisasi (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
	Komunika atas ke bawah					
1	Saya mendapatkan informasi yang jelas dan mudah dipahami dari atasan saya					
	Komunikasi bawah ke atas					
2	Saya dapat dengan terbuka menyampaikan ide, kritik atau saran kepada atasan					
	Komunikasi horizontal					
3	Saya melakukan koordinasi tentang pekerjaan dengan rekan kerja saya					
	Komunikasi lintas saluran					
4	Saya Berkomomunikasi yang baik dengan karyawan divisi lain mempermudah saya untuk memperoleh informasi secara cepat tentang pekerjaan					

TABULASI
DATA PENELITIAN

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)						KOMUNIKASI ORGANISASI (X2)						MOTIVASI KERJA (Y)					
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
3	4	4	4	4	3	22	2	2	2	3	9	3	3	4	4	3	17
4	4	3	3	3	4	21	3	4	4	3	14	3	4	4	4	4	19
4	4	4	5	4	5	26	3	3	3	3	12	3	3	4	4	3	17
5	4	5	5	4	5	28	3	3	3	3	12	4	4	5	4	5	22
4	4	4	4	3	3	22	4	5	5	4	18	4	4	4	4	3	19
3	4	3	4	3	4	21	5	5	3	4	17	4	4	3	3	4	18
5	5	5	4	5	5	29	4	4	4	5	17	4	4	4	5	5	22
4	5	5	4	4	5	27	3	3	3	3	12	4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	4	3	21	3	3	3	3	12	4	5	4	5	5	23
5	4	3	4	4	4	24	4	3	4	3	14	3	4	4	4	4	19
4	4	3	3	3	3	20	5	5	4	4	18	4	4	4	4	4	20
3	4	4	3	3	3	20	3	4	3	3	13	3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	3	4	23	4	3	3	4	14	3	3	3	3	3	15
2	4	3	2	2	3	16	3	3	3	2	11	4	3	2	3	3	15
3	3	3	3	2	2	16	2	2	3	3	10	3	3	2	3	4	15
4	4	3	3	3	3	20	4	4	4	5	17	5	5	5	5	5	25
3	3	3	3	3	3	18	4	4	4	5	17	3	3	3	4	4	17
4	4	3	4	4	4	23	3	3	3	4	13	5	3	4	4	4	20
3	3	3	3	4	3	19	4	4	4	4	16	4	3	4	4	4	19
3	3	3	3	3	2	17	5	4	4	3	16	3	3	2	3	3	14

5	4	4	5	5	4	27	3	3	3	2	11	5	4	5	5	5	24
3	3	4	4	4	4	22	4	4	4	4	16	4	5	4	4	5	22
3	4	3	4	4	4	22	5	5	5	5	20	5	4	5	5	4	23
2	3	2	3	3	2	15	4	3	4	4	15	3	4	2	3	2	14
3	4	3	3	3	4	20	5	4	5	5	19	5	5	5	5	5	25
4	3	4	4	4	4	23	2	2	2	1	7	2	2	2	2	2	10
3	3	2	3	3	3	17	5	4	4	5	18	4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	4	23	3	3	3	4	13	5	5	5	5	5	25
4	3	3	3	3	4	20	3	3	3	3	12	3	3	3	4	2	15
3	4	3	4	4	4	22	4	4	3	4	15	3	4	4	4	4	19
4	3	3	3	4	3	20	1	1	2	2	6	4	3	3	3	4	17
5	5	5	5	5	5	30	3	4	3	4	14	3	4	4	4	4	19
5	3	3	4	3	4	22	4	4	5	4	17	4	3	4	3	3	17
3	3	3	3	3	4	19	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	4	4	25	3	3	3	4	13	3	4	4	3	4	18
2	3	3	3	4	3	18	3	2	3	4	12	3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	4	24	3	3	2	4	12	3	3	3	3	4	16
2	2	3	2	2	2	13	5	4	4	4	17	4	4	4	5	4	21
3	4	2	3	2	2	16	4	4	4	3	15	3	3	3	4	3	16
4	4	5	4	3	3	23	3	3	3	3	12	3	3	4	3	3	16
4	3	3	5	4	4	23	4	4	4	4	16	5	5	4	4	4	22
3	4	4	4	4	4	23	3	3	4	4	14	4	3	3	4	3	17
3	3	4	3	4	4	21	4	4	4	4	16	5	4	4	5	5	23
3	4	4	3	4	4	22	3	3	3	4	13	4	4	4	4	4	20

3	2	2	3	3	3	16	3	3	4	3	13	2	2	3	2	2	11
3	3	3	3	4	3	19	3	3	3	3	12	3	3	4	3	3	16
3	4	3	3	3	3	19	2	2	3	2	9	3	3	3	3	4	16
5	5	4	5	4	4	27	5	4	4	3	16	4	4	5	4	5	22
4	3	4	4	4	4	23	4	4	3	4	15	4	4	4	3	3	18



Hasil Uji Validitas Pada Variabel Motivasi Kerja (Y)

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.659**	.584**	.668**	.623**	.831**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Y.2	Pearson Correlation	.659**	1	.601**	.659**	.680**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Y.3	Pearson Correlation	.584**	.601**	1	.689**	.643**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Y.4	Pearson Correlation	.668**	.659**	.689**	1	.682**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Y.5	Pearson Correlation	.623**	.680**	.643**	.682**	1	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	49	49	49	49	49	49
Total_Y	Pearson Correlation	.831**	.844**	.833**	.870**	.861**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Pada Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X1
X1.1	Pearson	1	.474**	.509**	.692**	.491**	.623**	.804**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
X1.2	Pearson	.474**	1	.521**	.456**	.325*	.504**	.678**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.001	.023	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
X1.3	Pearson	.509**	.521**	1	.586**	.561**	.607**	.794**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
X1.4	Pearson	.692**	.456**	.586**	1	.668**	.662**	.855**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
X1.5	Pearson	.491**	.325*	.561**	.668**	1	.661**	.776**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.023	.000	.000		.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
X1.6	Pearson	.623**	.504**	.607**	.662**	.661**	1	.855**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
Total_X1	Pearson	.804**	.678**	.794**	.855**	.776**	.855**	1
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Pada Variabel Komuniakasi Organisasi (X2)

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.850**	.733**	.644**	.926**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49
X2.2	Pearson Correlation	.850**	1	.713**	.615**	.910**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49
X2.3	Pearson Correlation	.733**	.713**	1	.570**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	49	49	49	49	49
X2.4	Pearson Correlation	.644**	.615**	.570**	1	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	49	49	49	49	49
Total_X2	Pearson Correlation	.926**	.910**	.851**	.812**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

1. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.901	5

2. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.883	6

3. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komunikasi Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.897	4

Hasil Uji Reliabilitas

No	Pernyataan	Jumlah Item	Cronbach's Alpha	R _{tabel}	Keterangan
1	Motivasi Kerja	5	0,901	0,60	Reliabel
2	Gaya Kepemimpinan	6	0,883	0,60	Reliabel
3	Komunikasi Organisasi	4	0,897	0,60	Reliabel

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		49
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.75900106
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.081
	Negative	-.050
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

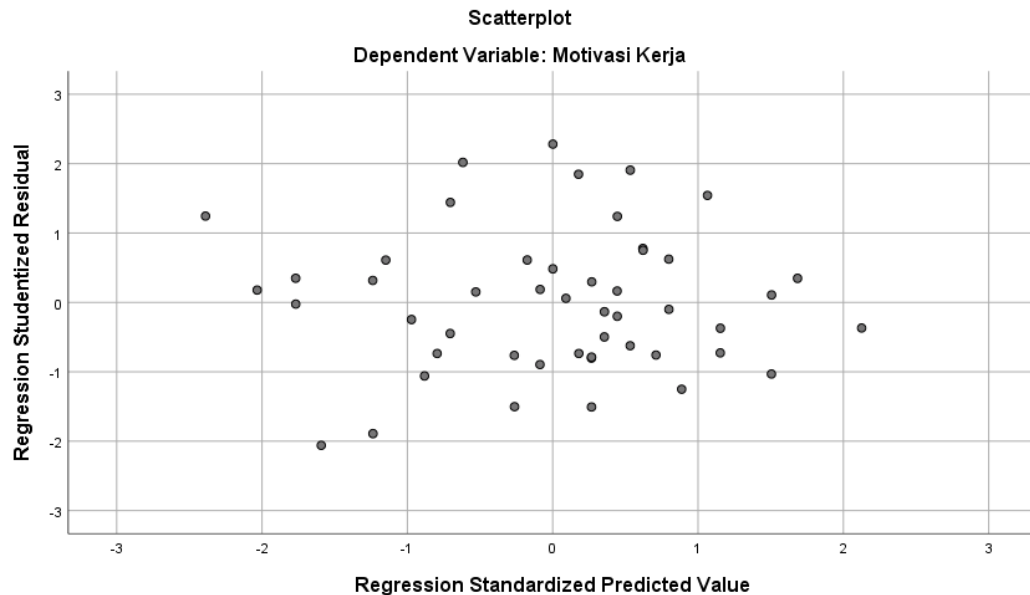
Hasil Uji Multikolenieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	VIF
1	(Constant)	3.390	3.169		1.070	.290	
	Gaya Kepemimpinan	.359	.110	.390	3.266	.002	.988 1.012
	Komunikasi Organisasi	.539	.131	.490	4.104	.000	.988 1.012

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Gambar Scatterplot Heteroskedastisitas



Uji Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.390	3.169		1.070	.290
	Gaya Kepemimpinan	.359	.110	.390	3.266	.002
	Komunikasi Organisasi	.539	.131	.490	4.104	.000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.593 ^a	.351	.323	2.818

a. Predictors: (Constant), Komunikasi Organisasi, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Uji Hipotesis

Uji Parsial (Uji-t)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.390	3.169		1.070	.290
	Gaya Kepemimpinan	.359	.110	.390	3.266	.002
	Komunikasi Organisasi	.539	.131	.490	4.104	.000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	197.722	2	98.861	12.446	.000 ^b
	Residual	365.380	46	7.943		
	Total	563.102	48			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Komunikasi Organisasi, Gaya Kepemimpinan

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526