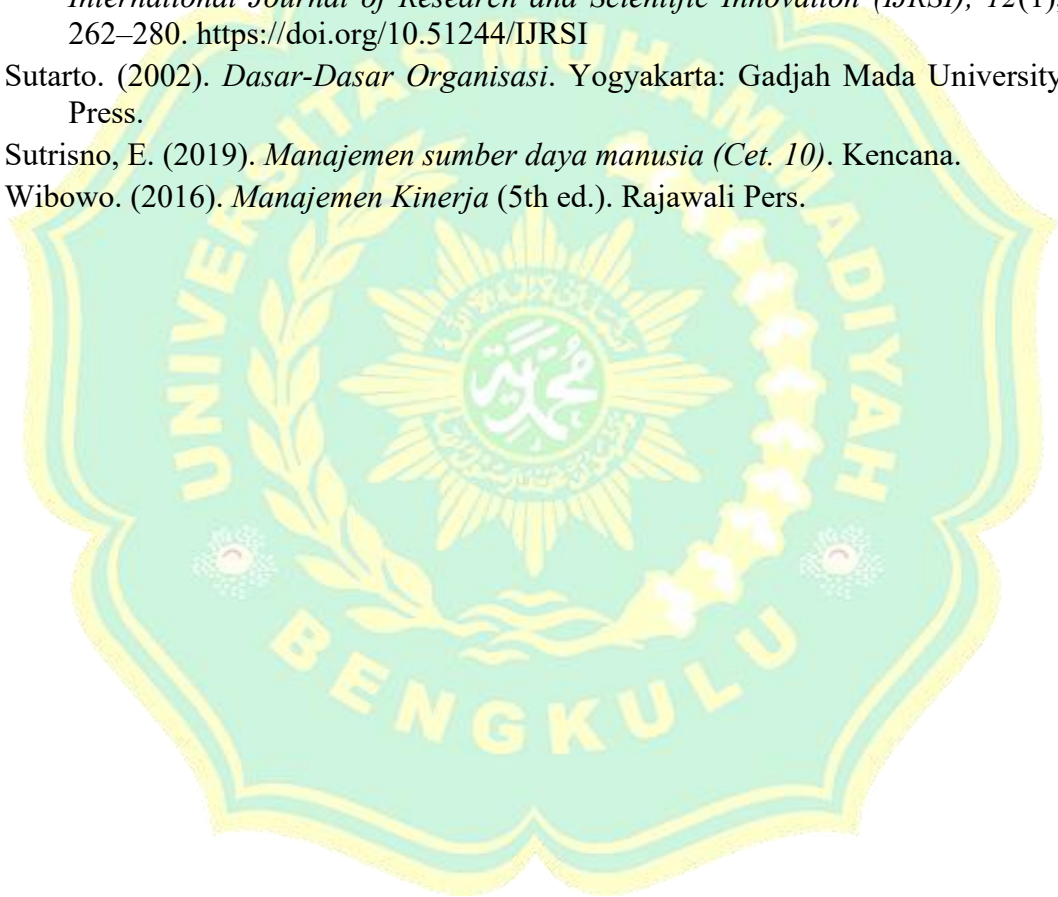


DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian; Suatu pendekatan praktik*. Rineka Cipta.
- Allen, L. A. (2013). *Management and organization: McGraw-Hill Series in Management* (Keith Davis (ed.)). Literary Licensing, LLC.
- Bernardin, H. John and Russell, J. E. A. (2013). *Human resource management: An experiential approach* (6th ed.). McGraw-Hill.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2023). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (6th ed.). SAGE Publication.
- Fazira, R., & Erdawati, L. (2019). Pengaruh pendelegasian wewenang dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Tangerang. *Primanomics: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 17(3), 1–14.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (Edisi ke-9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadis, F., Ihsan, H., Dwiharyadi, A., Septriani, Y., & Afni, Z. (2022). Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi, kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan. *Akuntansi dan Manajemen*, 17(2), 106–121.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Bumi Aksara.
- Hermawan, E. (2019). Pengaruh kompetensi, pendelegasian wewenang dan kepuasan kerja terhadap kinerja aparatur sipil negara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(2), 148–159. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.2235>
- Kamarudin. (2024). *Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kepahiang*. Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kepahiang. <https://dlhkabkepahiang.id/>
- Lovenda, E. (2019). Pengaruh pendelegasian wewenang dan tanggung jawab terhadap efektivitas kerja pegawai pada Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area*, 1–11.
- Malikhah, I., Nst, A. P., & Kaban, G. P. (2023). *Analisis kompetensi SDM dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap produktivitas kerja pelaku usaha di Desa Pematang Serai Kabupaten Langkat*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(1), 34–43. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v6i1.14586>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Muttaqin, G. F. (2018). Pengaruh pendelegasian wewenang terhadap kinerja organisasi. *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*. 11(2), 159–176.
- Rahadi, D. R., Susilowati, E., & Farid, M. M. (2021). *Kompetensi sumber daya manusia*. CV. Lentera Ilmu Madani.
- Ramadhanti, A. S., & Rufaedah, Y. (2023) Pengaruh kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi dan sistem pengendalian intern pemerintah terhadap kualitas laporan keuangan daerah (Survei pada SKPD Kabupaten Bandung Barat). *Indonesian Accounting Research Journal*, 3(3),

261–269.

- Sari, N. D., & Susanti, F. (2022). The effect of employee competence and performance on community satisfaction at the Padang City Regional Revenue Agency. *Bina Bangsa International Journal of Business and Management (BBI-JBM)*, 2(1), 140–153. <https://doi.org/10.46306/bbijbm.v2i1.47>
- Sudarto. (2011). Analisis kompetensi dan kinerja aparatur pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Karo. 1(1), 102–111.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suleman, P., Jimoh, A. M., Muhammed, Y. M., Biodun, V. A. C., Rilwan, A., Sotade, G. A., Ibrahim, A. A., Adamu, A., Oyinwola, O. A., & Sunday, T. (2025). The effect of delegation of authority on employee's performance. *International Journal of Research and Scientific Innovation (IJRSI)*, 12(1), 262–280. <https://doi.org/10.51244/IJRSI>
- Sutarto. (2002). *Dasar-Dasar Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (Cet. 10)*. Kencana.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Rajawali Pers.



L

A

M

P

I

R

A

N



KUESIONER PENELITIAN

“PENGARUH KOMPETENSI DAN PENDELEGASIAN WEWENANG TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN KEPAHANG”

Melalui ini, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi daftar pernyataan dalam kuesioner ini yang dipergunakan untuk penyelesaian penelitian program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Mengingat penelitian ini bersifat subjektif, tidak ada jawaban yang benar maupun salah, sehingga saya sangat mengharapkan kejujuran Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini. Partisipasi Bapak/Ibu merupakan dukungan besar bagi penyelesaian skripsi saya.

Nama : Destia Aprillianita

NPM : 2261201129

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

Atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Bengkulu, Juni 2026
Hormat Saya

Destia Aprillianita

KUESIONER PENELITIAN

Identitas Responden

Nama :

(Beritanda (✓) pada salah satu dibawah ini)

Jenis Kelamin ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Masa Kerja : ☐ <1 Tahun ☐ >1 Tahun

Status Pegawai : ☐ PNS ☐ PPPK ☐ Tenaga Kerja Kontrak

Tempat Bekerja : Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kepahiang

Petunjuk pengisian Responden

1. Berilah jawaban/tanggapan atas pernyataan berikut sesuai dengan pendapat bapak/ibu, dengan cara memberi tanda (✓) pada kolom yang disediakan.
2. Berikan hanya 1 (satu) jawaban pada setiap kolom pernyataan

Pilihan jawaban:

Skor 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Skor 2 = Tidak Setuju (TS)

Skor 3 = Netral (N)

Skor 4 = Setuju (S)

Skor 5 = Sangat Setuju (SS)

DAFTAR PERNYATAAN

1. Kinerja Pegawai (Y)

No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
Kualitas Kerja (<i>Quality of Work</i>)						
1.	Saya mampu menghasilkan pekerjaan yang sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan instansi.					
Kuantitas Kerja (<i>Quantity of Work</i>)						
2.	Saya mampu mencapai target pekerjaan yang telah ditetapkan.					
Pelaksanaan Tugas (<i>Execution of Task</i>)						
3.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku.					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai jadwal yang telah ditentukan.					
Tanggung Jawab (<i>Responsibility</i>)						
5.	Saya bertanggung jawab terhadap hasil pekerjaan yang saya kerjakan.					

2. Kompetensi (X₁)

No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)						
1.	Saya memahami tugas pokok dan fungsi yang menjadi tanggung jawab pekerjaan saya.					
2.	Saya mengetahui prosedur kerja yang harus diterapkan dalam melaksanakan tugas.					
Keterampilan (<i>Skill</i>)						
3.	Saya memiliki kemampuan teknis yang memadai dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
4.	Saya mampu mengatasi permasalahan yang muncul dalam pekerjaan secara efektif.					
Sikap Perilaku (<i>Attitude</i>)						
5.	Saya menunjukkan sikap disiplin dalam melaksanakan pekerjaan sehari-hari.					

3. Pendelegasian Wewenang (X₂)

No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
Pelaksanaan Tugas (<i>Responsibility</i>)						
1.	Atasan memberikan tugas yang jelas sesuai dengan bidang pekerjaan saya.					
2.	Saya memahami tanggung jawab yang harus saya laksanakan dalam pekerjaan.					
Wewenang (<i>Authority</i>)						
3.	Saya memperoleh kewenangan yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
4.	Atasan memberikan kepercayaan kepada saya untuk mengambil keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan.					
Pertanggungjawaban (<i>Accountability</i>)						
5.	Saya selalu melaporkan hasil pekerjaan kepada atasan sesuai ketentuan yang berlaku.					

TABULASI DATA

Responden	Kinerja Pegawai (Y)					Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	4	3	4	4	3	18
2	5	4	4	5	4	22
3	5	3	2	4	3	17
4	5	2	4	4	4	19
5	3	4	4	4	4	19
6	5	4	3	5	3	20
7	4	4	5	5	3	21
8	4	3	4	4	4	19
9	3	4	2	3	4	16
10	4	3	4	4	3	18
11	5	5	4	4	4	22
12	3	5	2	5	3	18
13	5	3	5	5	5	23
14	3	3	3	4	3	16
15	5	3	3	3	3	17
16	4	3	4	3	4	18
17	4	3	3	4	4	18
18	4	4	4	4	4	20
19	5	3	3	4	5	20
20	3	3	4	3	3	16
21	4	4	4	5	5	22
22	3	1	2	2	2	10
23	2	4	4	3	3	16
24	4	4	4	4	5	21
25	5	4	4	4	4	21
26	4	4	4	3	3	18
27	5	5	4	5	5	24
28	3	4	4	3	4	18
29	4	4	4	4	5	21
30	3	3	3	3	3	15
31	3	4	3	4	4	18
32	4	3	3	4	3	17
33	5	4	4	4	5	22
34	3	2	4	3	3	15
35	5	4	4	4	4	21
36	4	4	4	2	5	19
37	4	4	5	3	4	20
38	4	3	5	5	3	20
39	4	4	4	3	3	18
40	3	4	3	4	4	18
41	4	4	4	4	5	21
42	5	3	4	5	4	21
43	3	3	4	2	3	15
44	4	3	3	5	5	20
45	3	3	3	3	4	16
46	4	5	3	5	5	22
47	4	3	3	3	4	17
48	5	5	4	4	4	22
49	4	4	3	4	5	20
50	3	4	3	5	5	20
51	3	4	4	4	4	19

Responden	Kompetensi (X1)					Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	2	4	3	2	4	15
2	4	4	4	3	4	19
3	4	3	4	4	4	19
4	5	4	5	5	4	23
5	3	4	5	4	3	19
6	4	5	4	3	5	21
7	3	4	5	4	3	19
8	4	4	5	4	4	21
9	2	4	4	5	4	19
10	4	3	3	4	3	17
11	4	4	3	5	4	20
12	3	3	3	4	5	18
13	4	4	5	4	5	22
14	4	3	3	3	4	17
15	4	3	3	4	3	17
16	4	3	3	5	4	19
17	4	2	3	3	2	14
18	5	5	5	4	4	23
19	4	4	5	3	4	20
20	3	4	4	3	4	18
21	4	4	4	5	4	21
22	4	3	2	2	3	14
23	4	3	4	3	3	17
24	4	4	4	4	3	19
25	5	4	3	4	3	19
26	3	4	2	5	2	16
27	4	5	4	4	5	22
28	2	4	4	3	4	17
29	5	4	4	4	4	21
30	5	5	4	3	4	21
31	5	4	4	4	5	22
32	4	2	4	4	5	19
33	4	4	4	3	5	20
34	3	3	3	2	4	15
35	4	5	4	4	4	21
36	4	5	4	5	3	21
37	4	3	5	4	4	20
38	3	5	3	3	2	16
39	4	4	3	3	4	18
40	4	3	3	3	4	17
41	2	3	4	5	2	16
42	4	4	4	4	2	18
43	3	2	3	2	3	13
44	4	4	4	5	5	22
45	3	2	3	4	2	14
46	5	4	5	4	5	23
47	3	3	3	4	3	16
48	4	5	5	3	4	21
49	5	4	3	4	4	20
50	5	5	5	4	5	24
51	4	4	4	4	5	21

Responden	Pendelegasian Wewenang (X2)					Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	3	2	3	3	3	14
2	4	5	5	5	4	23
3	4	4	3	4	3	18
4	4	4	3	4	3	18
5	3	3	4	4	4	18
6	4	3	4	5	4	20
7	4	3	4	4	3	18
8	4	4	4	2	4	18
9	2	4	3	4	5	18
10	3	3	3	4	4	17
11	4	4	4	3	3	18
12	5	3	4	3	2	17
13	5	4	5	4	4	22
14	4	4	2	3	4	17
15	4	3	3	2	4	16
16	4	4	3	3	2	16
17	4	3	3	3	4	17
18	3	5	4	4	4	20
19	3	4	5	4	3	19
20	4	5	4	4	4	21
21	5	5	4	4	4	22
22	4	3	3	2	3	15
23	5	4	1	5	3	18
24	3	4	5	4	3	19
25	5	4	5	4	4	22
26	5	3	4	3	4	19
27	4	5	4	4	4	21
28	3	3	3	3	5	17
29	3	4	3	4	5	19
30	4	4	4	3	3	18
31	5	3	3	4	5	20
32	3	4	3	4	2	16
33	4	4	5	5	3	21
34	2	3	3	5	3	16
35	4	3	4	4	5	20
36	5	3	4	3	3	18
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20
39	3	3	3	3	3	15
40	4	4	3	4	5	20
41	4	4	2	2	4	16
42	5	5	4	5	4	23
43	2	3	3	4	2	14
44	4	4	4	4	4	20
45	4	4	5	2	4	19
46	4	4	5	4	4	21
47	2	5	4	4	5	20
48	3	4	4	3	4	18
49	5	5	3	4	4	21
50	4	5	5	4	4	22
51	4	4	3	3	5	19

HASIL UJI VALIDITAS DAN REABILITAS

1. Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations					
		Y_01	Y_02	Y_03	Y_04	Y_05	TOTAL
Y_01	Pearson Correlation	1	,487*	,545*	,777**	,369	,851**
	Sig. (2-tailed)		,029	,013	<,001	,110	<,001
	N	20	20	20	20	20	20
Y_02	Pearson Correlation	,487*	1	,487*	,589**	,173	,713**
	Sig. (2-tailed)	,029		,029	,006	,467	<,001
	N	20	20	20	20	20	20
Y_03	Pearson Correlation	,545*	,487*	1	,542*	,237	,755**
	Sig. (2-tailed)	,013	,029		,014	,314	<,001
	N	20	20	20	20	20	20
Y_04	Pearson Correlation	,777**	,589**	,542*	1	,423	,885**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,006	,014		,063	<,001
	N	20	20	20	20	20	20
Y_05	Pearson Correlation	,369	,173	,237	,423	1	,569**
	Sig. (2-tailed)	,110	,467	,314	,063		,009
	N	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	,851**	,713**	,755**	,885**	,569**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	,009	
	N	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,816	5

2. Kompetensi (X₁)

Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	TOTAL
X1_1	Pearson Correlation	1	,619**	,748**	,455*	,702**	,868**
	Sig. (2-tailed)		,004	<,001	,044	<,001	<,001
	N	20	20	20	20	20	20
X1_2	Pearson Correlation	,619**	1	,647**	,463*	,592**	,803**
	Sig. (2-tailed)	,004		,002	,040	,006	<,001
	N	20	20	20	20	20	20
X1_3	Pearson Correlation	,748**	,647**	1	,560*	,775**	,901**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,002		,010	<,001	<,001
	N	20	20	20	20	20	20
X1_4	Pearson Correlation	,455*	,463*	,560*	1	,526*	,690**
	Sig. (2-tailed)	,044	,040	,010		,017	<,001
	N	20	20	20	20	20	20
X1_5	Pearson Correlation	,702**	,592**	,775**	,526*	1	,876**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,006	<,001	,017		<,001
	N	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	,868**	,803**	,901**	,690**	,876**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,886	5

3. Pendelegasian Wewenang (X₂)

		Correlations					
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	TOTAL
X2_1	Pearson Correlation	1	,737**	,746**	,502*	,207	,818**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	,024	,381	<,001
	N	20	20	20	20	20	20
X2_2	Pearson Correlation	,737**	1	,619**	,619**	,276	,838**
	Sig. (2-tailed)	<,001		,004	,004	,238	<,001
	N	20	20	20	20	20	20
X2_3	Pearson Correlation	,746**	,619**	1	,608**	,332	,866**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,004		,004	,153	<,001
	N	20	20	20	20	20	20
X2_4	Pearson Correlation	,502*	,619**	,608**	1	,225	,782**
	Sig. (2-tailed)	,024	,004	,004		,340	<,001
	N	20	20	20	20	20	20
X2_5	Pearson Correlation	,207	,276	,332	,225	1	,534*
	Sig. (2-tailed)	,381	,238	,153	,340		,015
	N	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	,818**	,838**	,866**	,782**	,534*	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	,015	
	N	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,823	5

HASIL UJI VALIDITAS INSTRUMEN

Variabel	Item Pernyataan	Item-Rest correlation	R Tabel	Keterangan
Kompetensi (X1)	X1_1	0,868"	0,444	Valid
	X2_2	0,803"	0,444	Valid
	X3_3	0,901"	0,444	Valid
	X4_4	0,690"	0,444	Valid
	X5_5	0,876 "	0,444	Valid
Pendelegasian Wewenang (X2)	X2_1	0,818"	0,444	Valid
	X2_2	0,838"	0,444	Valid
	X2_3	0,866"	0,444	Valid
	X2_4	0,782"	0,444	Valid
	X2_5	0,534"	0,444	Valid
Kinerja Pegawai (Y)	Y_1	0.851"	0,444	Valid
	Y_2	0,713"	0,444	Valid
	Y_3	0,755"	0,444	Valid
	Y_4	0.885"	0,444	Valid
	Y_5	0,569"	0,444	Valid

Sumber: Output IBM SPSS 27

HASIL UJI RELIABILITAS

No.	Variabel	Cronbach'S Alpha	Keterangan
1.	Kompetensi (X1)	0,886	Reliabel
2.	Pendelegasian Wewenang(X2)	0,823	Reliabel
3.	Kinerja Pegawai (Y)	0,816	Reliabel

HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Kinerja Pegawai
N			51
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	18,9020	
	Std. Deviation	2,57103	
Most Extreme Differences	Absolute	,116	
	Positive	,088	
	Negative	-,116	
Test Statistic			,116
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			,082
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	,076	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,069
		Upper Bound	,083

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	Kompetens	,708	1,413
	Pendelegasian		
	Wewenang	,708	1,413

a. Dependent Variable: ABS_RES

HASIL UJI HETEROSKEDASITAS

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,083	1,556		1,981	,053
	Kompetens	-,015	,077	-,034	-,199	,843
	Pendelegasian	-,074	,092	-,135	-,798	,429
	Wewenang					

a. Dependent Variable: ABS_RES

HASIL UJI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,436	2,426		1,417	,163
	Kompetens	,367	,121	,381	3,043	,004
	Pendelegasian Wewenang	,456	,144	,397	3,168	,003

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

HASIL UJI DETERMINASI (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,683 ^a	,466	,444	1,91665

a. Predictors: (Constant), Pendelegasian Wewenang, Kompetensi

UJI PARSIAL (UJI T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,436	2,426		1,417	,163
	Kompetens	,367	,121	,381	3,043	,004
	Pendelegasian Wewenang	,456	,144	,397	3,168	,003

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

UJI SIMULTAN (UJI F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	154,180	2	77,090	20,985	<,001 ^b
	Residual	176,330	48	3,674		
	Total	330,510	50			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Pendelegasian Wewenang, Kompetensi

Distribusi Nilai R tabel

Product Moment

n	Taraf Signifikan		n	Taraf Signifikan		n	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	120	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	170	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Resp.	Masa Kerja	Jenis	Status	Kompetensi (X1)					Total	Delegasian Wewenang (X2)					Total	Kinerja Pegawai (Y)					Total
		Kelamin	Pegawai	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	>1 Tahun	L	PNS	2	4	3	2	4	15	3	2	3	3	3	14	4	3	4	4	3	18
2	>1 Tahun	L	PNS	4	4	4	3	4	19	4	5	5	5	4	23	5	4	4	5	4	22
3	>1 Tahun	L	PNS	4	3	4	4	4	19	4	4	3	4	3	18	5	3	2	4	3	17
4	>1 Tahun	L	PNS	5	4	5	5	4	23	4	4	3	4	3	18	5	2	4	4	4	19
5	>1 Tahun	L	PNS	3	4	5	4	3	19	3	3	4	4	4	18	3	4	4	4	4	19
6	>1 Tahun	L	PNS	4	5	4	3	5	21	4	3	4	5	4	20	5	4	3	5	3	20
7	>1 Tahun	L	PNS	3	4	5	4	3	19	4	3	4	4	3	18	4	4	5	5	3	21
8	>1 Tahun	L	PPPK	4	4	5	4	4	21	4	4	4	2	4	18	4	3	4	4	4	19
9	>1 Tahun	P	PPPK	2	4	4	5	4	19	2	4	3	4	5	18	3	4	2	3	4	16
10	>1 Tahun	L	PPPK	4	3	3	4	3	17	3	3	3	4	4	17	4	3	4	4	3	18
11	>1 Tahun	L	PPPK	4	4	3	5	4	20	4	4	4	3	3	18	5	5	4	4	4	22
12	>1 Tahun	L	PPPK	3	3	3	4	5	18	5	3	4	3	2	17	3	5	2	5	3	18
13	>1 Tahun	L	PPPK	4	4	5	4	5	22	5	4	5	4	4	22	5	3	5	5	5	23
14	>1 Tahun	P	PPPK	4	3	3	3	4	17	4	4	2	3	4	17	3	3	3	4	3	16
15	>1 Tahun	P	PPPK	4	3	3	4	3	17	4	3	3	2	4	16	5	3	3	3	3	17
16	>1 Tahun	P	PPPK	4	3	3	5	4	19	4	4	3	3	2	16	4	3	4	3	4	18
17	>1 Tahun	P	PPPK	4	2	3	3	2	14	4	3	3	3	4	17	4	3	3	4	4	18
18	>1 Tahun	P	PPPK	5	5	5	4	4	23	3	5	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
19	>1 Tahun	L	PPPK	4	4	5	3	4	20	3	4	5	4	3	19	5	3	3	4	5	20
20	>1 Tahun	L	PPPK	3	4	4	3	4	18	4	5	4	4	4	21	3	3	4	3	3	16
21	>1 Tahun	L	PPPK	4	4	4	5	4	21	5	5	4	4	4	22	4	4	4	5	5	22
22	>1 Tahun	L	PPPK	4	3	2	2	3	14	4	3	3	2	3	15	3	1	2	2	2	10
23	>1 Tahun	L	PPPK	4	3	4	3	3	17	5	4	1	5	3	18	2	4	4	3	3	16
24	>1 Tahun	L	PPPK	4	4	4	4	3	19	3	4	5	4	3	19	4	4	4	4	5	21
25	>1 Tahun	L	PPPK	5	4	3	4	3	19	5	4	5	4	4	22	5	4	4	4	4	21
26	>1 Tahun	L	PPPK	3	4	2	5	2	16	5	3	4	3	4	19	4	4	4	3	3	18

27	>1 Tahun	L	PPPK	4	5	4	4	5	22	4	5	4	4	4	21	5	5	4	5	5	24
28	>1 Tahun	P	Kontrak	2	4	4	3	4	17	3	3	3	3	5	17	3	4	4	3	4	18
29	>1 Tahun	P	Kontrak	5	4	4	4	4	21	3	4	3	4	5	19	4	4	4	4	5	21
30	>1 Tahun	P	Kontrak	5	5	4	3	4	21	4	4	4	3	3	18	3	3	3	3	3	15
31	>1 Tahun	P	Kontrak	5	4	4	4	5	22	5	3	3	4	5	20	3	4	3	4	4	18
32	>1 Tahun	P	Kontrak	4	2	4	4	5	19	3	4	3	4	2	16	4	3	3	4	3	17
33	>1 Tahun	P	Kontrak	4	4	4	3	5	20	4	4	5	5	3	21	5	4	4	4	5	22
34	>1 Tahun	P	Kontrak	3	3	3	2	4	15	2	3	3	5	3	16	3	2	4	3	3	15
35	>1 Tahun	P	Kontrak	4	5	4	4	4	21	4	3	4	4	5	20	5	4	4	4	4	21
36	>1 Tahun	P	Kontrak	4	5	4	5	3	21	5	3	4	3	3	18	4	4	4	2	5	19
37	>1 Tahun	P	Kontrak	4	3	5	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	5	3	4	20
38	>1 Tahun	P	Kontrak	3	5	3	3	2	16	4	4	4	4	4	20	4	3	5	5	3	20
39	>1 Tahun	P	Kontrak	4	4	3	3	4	18	3	3	3	3	3	15	4	4	4	3	3	18
40	>1 Tahun	P	Kontrak	4	3	3	3	4	17	4	4	3	4	5	20	3	4	3	4	4	18
41	>1 Tahun	P	Kontrak	2	3	4	5	2	16	4	4	2	2	4	16	4	4	4	4	5	21
42	>1 Tahun	P	Kontrak	4	4	4	4	2	18	5	5	4	5	4	23	5	3	4	5	4	21
43	>1 Tahun	P	Kontrak	3	2	3	2	3	13	2	3	3	4	2	14	3	3	4	2	3	15
44	>1 Tahun	P	Kontrak	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	4	20	4	3	3	5	5	20
45	>1 Tahun	P	Kontrak	3	2	3	4	2	14	4	4	5	2	4	19	3	3	3	3	4	16
46	>1 Tahun	P	Kontrak	5	4	5	4	5	23	4	4	5	4	4	21	4	5	3	5	5	22
47	>1 Tahun	P	Kontrak	3	3	3	4	3	16	2	5	4	4	5	20	4	3	3	3	4	17
48	>1 Tahun	P	Kontrak	4	5	5	3	4	21	3	4	4	3	4	18	5	5	4	4	4	22
49	>1 Tahun	P	Kontrak	5	4	3	4	4	20	5	5	3	4	4	21	4	4	3	4	5	20
50	>1 Tahun	P	Kontrak	5	5	5	4	5	24	4	5	5	4	4	22	3	4	3	5	5	20
51	>1 Tahun	P	Kontrak	4	4	4	4	5	21	4	4	3	3	5	19	3	4	4	4	4	19