

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S, 2020, *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: PT, Rineka Cipta.
- Bayu Rama Laksono. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Samaco*. Behavioral Accounting Journal Universitas PGRI Adi Buana, E-ISSN:2615-7004, <http://baj.upnjatim.ac.id/index.php/baj/article/view/117>
- Buulolo, F. 2021. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* Volume 4, Nomor 2, Juli 2021, Hal. 191-202
- Clark, S. C. 2019. Work/Family Border Theory: A New Theory of Work/Family Balance.** Human Relations, 53(6), 747-770
- Direnzo, M. S., Greenhaus, J. H., & Weer, C. H. 2020. Relationship between protean career orientation and work–life balance: A resource perspective. *Journal of Organizational Behavior*, 36(4), 538-560. <https://doi.org/10.1002/job.1996>
- Dony Muslim (2023), Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Studi Empiris Pada Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Kalimantan Timur, *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Nusantara* Volume 1 ; Nomor 3
- Eci Nur Viviana. 2018. *Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cipta Karisma Semarang*. Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi, <http://ejurnal.stiedharmaputra-smg.ac.id/index.php/JEMA/article/view/333>
- Fahmi, I. 2020. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Fransisca, V. 2025. Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hypermart Cibubur Junction. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol. 8 No.1 ISSN: 2985-6450
- Ghozali Imam, 2020, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu S,P, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara,
- Islami, A. 2023. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD) Puskesmas Batu-Batu Kabupaten Soppeng

Janapria, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*, Riau: Zanafa Publishing

Jeriyansah, (2025), Pengaruh Work-life balance Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Burnout, *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)* Vol. 4 No. 2

Luthans, F, 2014, *Organization Behavior*, New York: McGraw Hill International.

Mangkunegara, A,A,, & Anwar, P, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT, Remaja Rosdakarya.

Marek F And Jakub Vecera, 2008, *Personal Characteristics And Job Satisfaction*, *International Journal Of Ekonomika A Management*, Vol,4 No,1, 2018-63,

Mathis L, Robert & H, Jackson, John, 2011, *Human Resource Management*, Jakarta : Salemba Empat.

Mcshane, S. L., dan Von Glinow, M. A. 2020. *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Practice for The Real World*. 5 Edition. New York: McGraw-Hill/Irwin

Mondy R Wayne, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga

Muhammad Iman (2025), Pengaruh *Work life balance* dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Kantor Cabang Utama Palembang PT Pos Indonesia (Persero), *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*.

Nonie Erinda (2025), Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work-Life Balance Pada BPJS Kesehatan Cabang Kupang, *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*

Nunuk Ardiani , 2006, *Organisasi*, Jakarta: Binarupa Aksara.

Purwati, Putrie Dwi (2016) Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (work-life balance) terhadap beban kerja (work load) divisi penjualan di PT. Ulam Tiba Halim (Marimas) Cabang Sidoarjo. Undergraduate thesis, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim

Renea, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work-life balance Terhadap Komitmen Organisasi , Kepuasan Kerja , Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi di Jakarta. *Jrafurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16 (1)

- Reni Armianti, 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Indo Java Land*. Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Perbankan Syariah Universitas Islam As-Syafi'iyah E-ISSN-2721-2297. <https://uia.e-journal.id/alarbah/article/download/1461/832>
- Rivai Veithzal Zainal, dkk, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*, Jakarta: Rajawali Press
- Rizqiyah, J. 2024. Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Sebagai Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Agility : Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia* Volume 02 No 02 E ISSN : 2987-7911
- Robbins, Stephen P, dan Timothy A, Judge, 2016, *Perilaku Organisasi, Edisi Enam Belas*, Terjemah: Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait, Jakarta: Salemba Empat.
- Salsabila Isfa, M. 2025. Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kesehatan Mental Sebagai Variabel Intervening Pada LPP RRI Jambi.** Thesis, Universitas Jambi
- Sarah Sari, P., & Hasyim, W. 2022. Pengaruh Work-Life Balance, Gaya Kepemimpinan, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Manufaktur Cikarang. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, Vol.5 (3).
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyrurroh, A., & Satriawan, D. G. 2021. *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti. Persada Bandung
- Siskadillah, 2019, *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Sinjai*, Skripsi Universitas Muhammadiyah Makasar.
- Sofiyatuz Zahro. 2024. Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Puskesmas Wonoayu. *Journal of Management Studies*, Vol 18, No 1, ISSN: 2541-2655 (Online)
- Sri Damayanti, 2025. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian Dan Perikanan Kabupaten Balangan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol. 2 No. 1 ISSN:3063-4857.
- Sugiyono, 2020, *Metode Penelitian Pendidikan*, Bandung: Penerbit Alfabeta,
- Wibowo, 2021, *Perilaku Dalam Organisasi*, Jakarta, Raja Grafindo Persada.



Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER

PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN BEBAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI PENGADILAN NEGERI TAIS

Berikut ini adalah kuesioner yang berkaitan dengan penelitian perihal pengaruh keseimbangan kehidupan kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai dengan beban kerja sebagai variabel mediasi di Pengadilan Negeri Tais”. Sebelumnya saya meminta maaf telah mengganggu waktu saudara/i. Saya izin meminta bantuan kesediaan saudara/i sejenak untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner berikut ini. Atas kesediaan serta partisipasi saudara/i sekalian untuk mengisi kusioner tersebut saya ucapkan terimakasih.

I. Identitas Responden

Jenis Kelamin : ☐ laki-laki ☐ Perempuan
Usia (Tahun) : ☐ 25-35 ☐ 36-45 ☐ 46-60
Pendidikan : ☐ SMA ☐ Diploma ☐ Sarjana (S1)
☐ S2 ☐ S3

II. Petunjuk Pengisian Identitas Responden

Beri tanda (√) pada setiap pernyataan yang anda pilih.

Keterangan nilai jawaban :

STS	=	Sangat Tidak Setuju	Skor 1
TS	=	Tidak Setuju	Skor 2
CS	=	Cukup Setuju	Skor 3
S	=	Setuju	Skor 4
SS	=	Sangat Setuju	Skor 5

A. Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work Life Balance*) (X₁)

No	Pernyataan	Skor				
		STS	TS	CS	S	SS
Time balance (Keseimbangan Waktu)						
1.	Saya merasa tetap akan memiliki cukup waktu untuk beristirahat meskipun pekerjaan saya di PN Tais cukup padat					
2	Saya mampu meluangkan waktu untuk keluarga atau teman meskipun memiliki kesibukan kerja					
3	Saya dapat membagi waktu dengan baik antara pekerjaan dan kehidupan pribadi					
Involment Balance (Keseimbangan Keterlibatan)						
4.	Saya merasa yakin dapat terlibat penuh dalam pekerjaan tanpa mengabaikan kehidupan pribadi saya					
5	Saya tetap dapat berpartisipasi dalam kegiatan keluarga atau sosial meskipun bekerja					
6	Saya merasa energi saya cukup untuk terlibat baik dalam pekerjaan maupun kehidupan di luar pekerjaan					
Satisfaction balance (Keseimbangan Kepuasan)						
7	Saya merasa puas dengan keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi saya					
8.	Saya menikmati pekerjaan saya tanpa merasa mengorbankan kebahagiaan pribadi					
9.	Saya merasa kehidupan pribadi dan pekerjaan saya saling melengkapi					
10.	Tunjangan dan bonus yang diberikan atasan merupakan kepuasan diri atas kinerja yang dilakukan untuk Alfamart					

B. Disiplin Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan					
2	Saya merasa bahwa saya tidak pernah hadir terlambat dalam bekerja					
3	Saya selalu kembali istirahat sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
4	Saya selalu pulang bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
5	Saya selalu mengenakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditetapkan Pengadilan Negeri Tais					
6	Saya selalu menggunakan tanda pengenal pada saat bekerja sesuai dengan yang ditetapkan perusahaan					
7	Saya selalu mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan Pengadilan Negeri Tais					
8	Saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan Pengadilan Negeri Tais					

Sumber: Hasibuan, 2020

C. Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
Kualitas Kerja						
1	Saya menyelesaikan pekerjaan berdasarkan kualitas kerja sehingga saya selalu dengan sungguh-sungguh melaksanakan pekerjaan saya					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan perusahaan dan dapat meminimalisasi tingkat kesalahan saya					
3	Tingkat ketelitian saya dalam bekerja sangat tinggi, sehingga minim kesalahan					
Kuantitas Kerja						
4	Saya mampu mencapai target volume pekerjaan yang ditetapkan setiap bulannya					
5	Hasil pekerjaan saya seringkali melampaui standar jumlah/kuantitas yang diharapkan					
6	Saya dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan perusahaan					
Ketepatan Waktu						
7	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu					
8	Saya disiplin waktu dalam bekerja					
9	Saya jarang menunda pekerjaan sehingga tidak terjadi penumpukan beban kerja					
Efektivitas						
10	Saya selalu bekerja seefektif mungkin					
11	Saya berusaha seminimal mungkin menggunakan fasilitas dan sumber daya yang ada seperti tenaga, bahan baku tanpa menurunkan berkualitas kerja.					
12	Saya berusaha melakukan pekerjaan yang memang dibebankan kepada saya tanpa merepotkan orang lain					
Kemandirian						
13	Saya bekerja sesuai <i>job description</i> secara mandiri					
14	Saya mampu menyelesaikan tugas pokok tanpa terus-menerus menunggu instruksi atau pengawasan atasan					

15	Saya inisiatif mencari solusi atas kendala pekerjaan sebelum melaporkannya kepada atasan.					
Komitmen Kerja						
16	Saya mempunyai tanggungjawab dan komitmen yang tinggi terhadap pekerjaan dan perusahaan					
17	Saya memiliki dedikasi tinggi untuk mencapai tujuan organisasi, bukan hanya tujuan pribadi					
18	Saya bersedia bekerja melampaui jam kerja normal (lembur) demi menyelesaikan tanggung jawab					



D. Beban Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
Target Pekerjaan						
1.	Target pekerjaan yang ditetapkan oleh atasan sangat tinggi.					
2	Saya harus menyelesaikan banyak pekerjaan dalam kurun waktu yang singkat.					
3	Target waktu (deadline) penyelesaian tugas sangat ketat					
Kondisi Pekerjaan						
4	Beban pekerjaan menyebabkan saya merasa lelah fisik dan pikiran.					
5	Saya sering mengalami stres kerja karena beban tugas					
6	Pekerjaan saya menuntut konsentrasi mental yang tinggi secara terus-menerus					
Standar Pekerjaan						
7	Standar kualitas pekerjaan yang ditetapkan sulit untuk dicapai					
8.	Prosedur pekerjaan (SOP) terlalu rumit sehingga memperlambat penyelesaian					
9	Saya dituntut untuk bekerja dengan tingkat ketelitian yang sangat tinggi					
Konflik Peran						
10	Saya sering menerima perintah dari beberapa atasan yang berbeda pada waktu yang sama					
11	Saya sering mengerjakan tugas di luar deskripsi jabatan (Tupoksi) utama					
12	Terdapat tumpang tindih tanggung jawab dengan rekan kerja lain					

Lampiran 2. Rekapitulasi Karakteristik Responden

REKAPITULASI KARAKTERISTIK RESPONDEN PENGADILAN NEGERI TAIS-SELUMA

No	Inisial	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Masa Kerja
1	MS	Perempuan	44	S2	20
2	RA	Perempuan	50	S1	24
3	DY	Perempuan	29	S2	4
4	PR	Perempuan	39	S2	4
5	RA	Laki-Laki	27	S2	4
6	GR	Perempuan	28	S1	4
7	HDP	Perempuan	47	S2	20
8	HBD	Laki-Laki	57	S1	37
9	AHG	Laki-Laki	39	S1	16
10	HRY	Laki-Laki	37	S2	14
11	TR	Perempuan	43	S2	17
12	DCL	Laki-Laki	43	S1	17
13	ANG	Laki-Laki	39	S1	16
14	MG	Laki-Laki	46	S1	17
15	LRB	Laki-Laki	40	S1	17
16	FT	Perempuan	40	S1	20
17	JS	Perempuan	41	S2	20
18	MRI	Laki-Laki	37	S2	17
19	JY	Laki-Laki	46	S1	17
20	SWL	Perempuan	39	S1	16
21	TRI	Perempuan	30	S1	5
22	DV	Perempuan	29	D3	5
23	APR	Laki-Laki	28	S2	4
24	KUS	Laki-Laki	28	D3	4
25	ARF	Laki-Laki	29	S1	2
26	FE	Perempuan	29	S1	1
27	VR	Perempuan	36	S1	1
28	UM	Laki-Laki	47	S1	1
29	DVD	Laki-Laki	41	SLTA	1
30	REN	Perempuan	28	D3	1

Lampiran 3. Tabulasi Data Sebar Kuesioner

MASTER TABEL

No	Keseimbangan Kehidupan Kerja										Disiplin Kerja								Kinerja Pegawai																		Beban kerja													
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	Z11	Z12		
1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4		
2	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4		
3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4		
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	
7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4
8	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	
9	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	
10	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3		
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3		
12	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3		
13	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
14	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5		
15	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
16	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4		
19	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3		
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4		
21	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5
22	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	
23	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	4	5	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	
24	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3		
25	5	4	3	4	3	3	4	3	3	3	5	4	5	4	4	3	3	3	4	3	5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	5	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	
27	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
28	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	
29	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
30	5	5	3	4	4	3	4	3	3	4	5	3	3	4	4	3	4	4	3	5	5	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Lampiran 4. Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden

Distibusi Frekuensi Karakteristik Responden

		Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Masa Kerja
N	Valid	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0
Mean			37.87		11.53
Median			39.00		15.00
Std. Deviation			7.934		9.111
Maximum			57		37

Frequency Table

JenisKelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	15	50.0	50.0	50.0
	Perempuan	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	27	1	3.3	3.3	3.3
	28	4	13.3	13.3	16.7
	29	4	13.3	13.3	30.0
	30	1	3.3	3.3	33.3
	36	1	3.3	3.3	36.7
	37	2	6.7	6.7	43.3
	39	4	13.3	13.3	56.7
	40	2	6.7	6.7	63.3
	41	2	6.7	6.7	70.0
	43	2	6.7	6.7	76.7

44	1	3.3	3.3	80.0
46	2	6.7	6.7	86.7
47	2	6.7	6.7	93.3
50	1	3.3	3.3	96.7
57	1	3.3	3.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

KategoriUmur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 tahun	10	33.3	33.3	33.3
	31-40 tahun	10	33.3	33.3	66.7
	41-50 tahun	9	30.0	30.0	96.7
	> 50 tahun	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	3	10.0	10.0	10.0
	S1	16	53.3	53.3	63.3
	S2	10	33.3	33.3	96.7
	SLTA	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

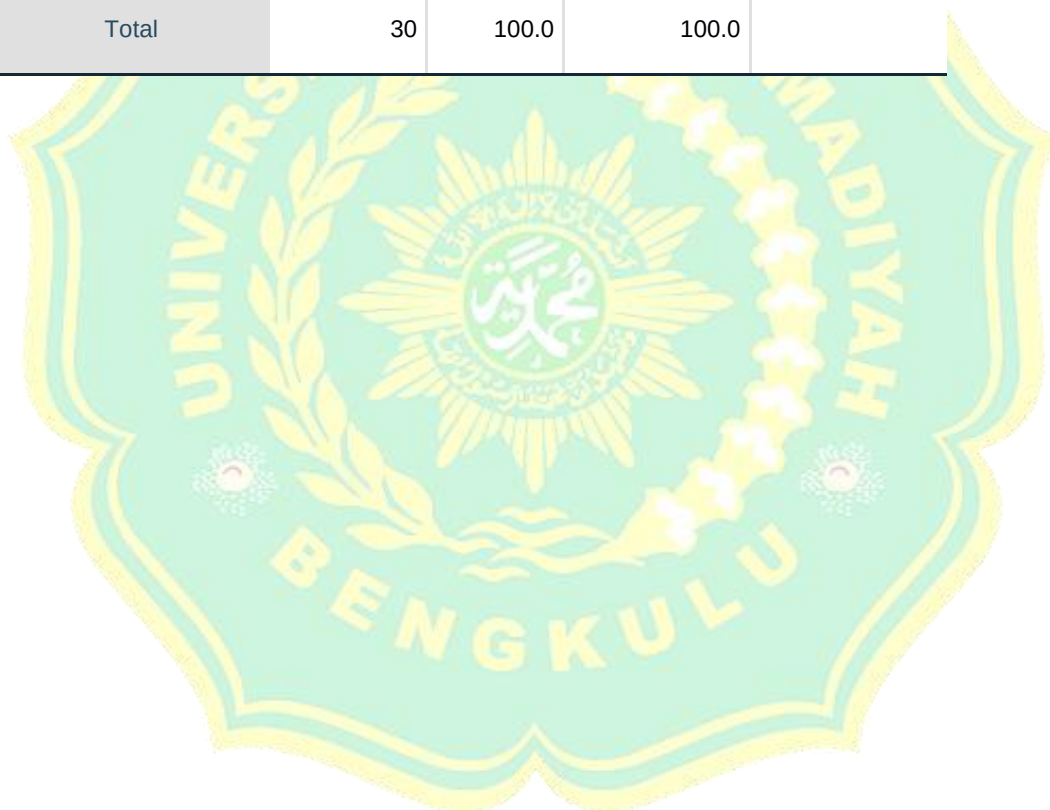
MasaKerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	16.7	16.7	16.7
	2	1	3.3	3.3	20.0
	4	6	20.0	20.0	40.0
	5	2	6.7	6.7	46.7
	14	1	3.3	3.3	50.0
	16	3	10.0	10.0	60.0

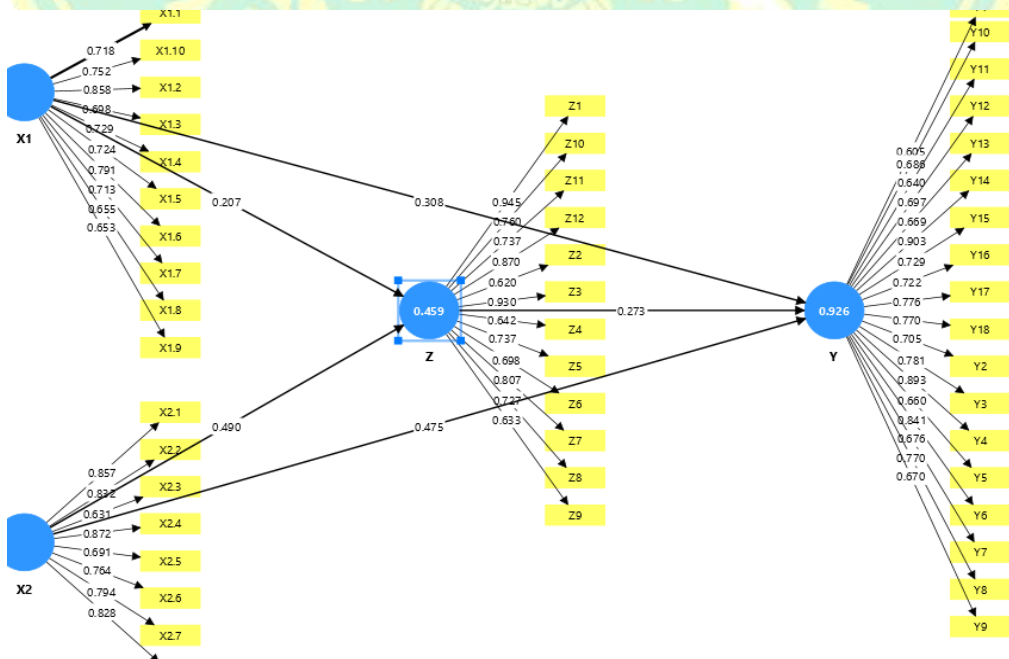
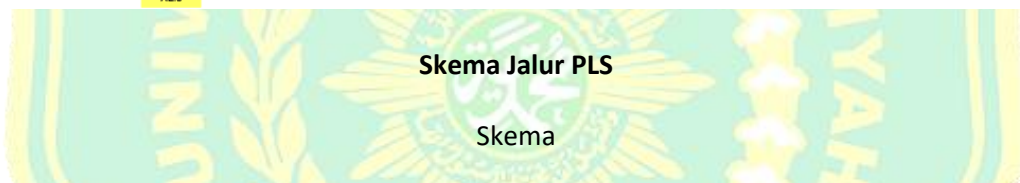
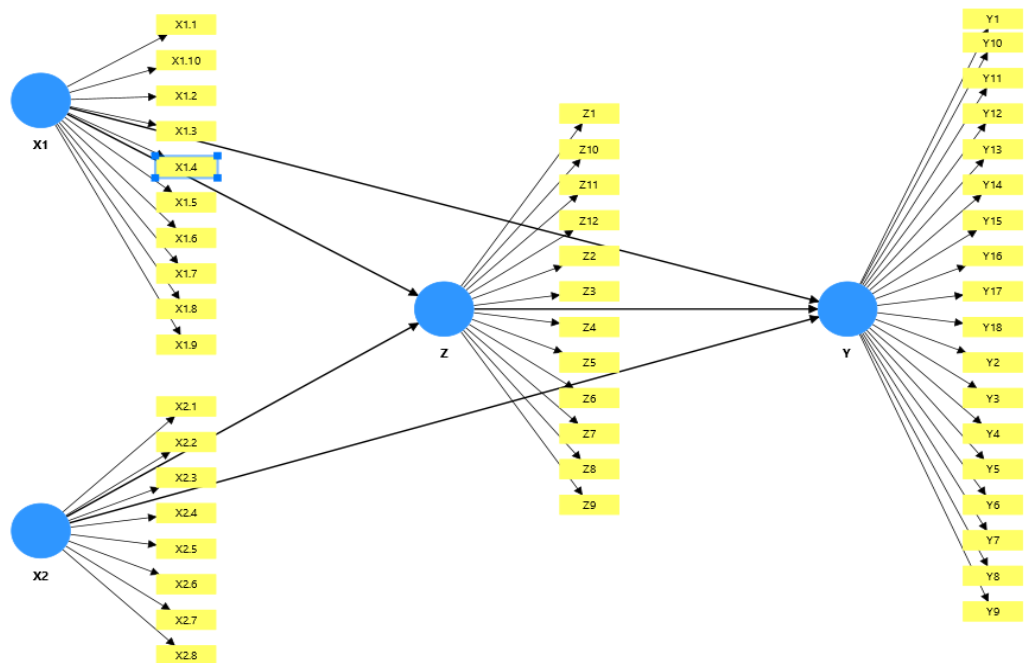
17	6	20.0	20.0	80.0
20	4	13.3	13.3	93.3
24	1	3.3	3.3	96.7
37	1	3.3	3.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

KategoriMasaKerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-10 tahun	14	46.7	46.7	46.7
	11-20 tahun	14	46.7	46.7	93.3
	21-30 tahun	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	



Lampiran 5 Hasil Smart PLS 4



Skema Jalur Stuktural Hasil Penelitian

Hasil Outer Loading

	X1	X2	Y	Z	
X1.1	0.718				
X1.10	0.752				
X1.2	0.858				
X1.3	0.698				
X1.4	0.729				
X1.5	0.724				
X1.6	0.791				
X1.7	0.715				
X1.8	0.655				
X1.9	0.655				
X2.1		0.857			
X2.2		0.852			
X2.3		0.651			
X2.4		0.872			
X2.5		0.691			
X2.6		0.764			
X2.7		0.794			
X2.8		0.828			
Y1			0.605		
Y10			0.696		
Y11			0.640		
Y12			0.697		
Y13			0.669		
Y14			0.903		
Y15			0.729		
Y16			0.722		
Y17			0.776		
Y18			0.770		
Y2			0.705		
Y3			0.781		
Y4			0.893		
Y5			0.690		
Y6			0.841		
Y7			0.676		
Y8			0.770		
Y9			0.670		
Z1				0.945	
Z10				0.760	
Z11				0.737	
Z12				0.870	
Z2				0.620	
Z3				0.930	
Z4				0.642	
Z5				0.737	
Z6				0.698	
Z7				0.807	
Z8				0.727	
Z9				0.633	

Hasil Smart PLS Convergen Validity Berdasarkan Nilai AVE

	Cronbach's alpha	Composite reliability (r...	Composite reliability (r...	Average variance extrac...
X1	0.905	0.930	0.920	0.535
X2	0.912	0.935	0.928	0.620
Y	0.949	0.954	0.955	0.544
Z	0.934	0.951	0.944	0.587

Hasil Uji Validitas Diskriminan (*Discriminant Validity*)

	X1	X2	Y	Z
X1.1	0.718	0.819	0.781	0.654
X1.10	0.752	0.548	0.678	0.423
X1.2	0.858	0.802	0.875	0.870
X1.3	0.698	0.662	0.654	0.260
X1.4	0.729	0.612	0.549	0.358
X1.5	0.724	0.527	0.549	0.393
X1.6	0.791	0.624	0.630	0.293
X1.7	0.713	0.604	0.617	0.436
X1.8	0.655	0.423	0.401	0.139
X1.9	0.653	0.462	0.502	0.291
X2.1	0.686	0.857	0.793	0.683
X2.2	0.782	0.832	0.840	0.673
X2.3	0.387	0.631	0.441	0.226
X2.4	0.796	0.872	0.895	0.777
X2.5	0.501	0.691	0.644	0.486
X2.6	0.683	0.764	0.663	0.311
X2.7	0.749	0.794	0.681	0.393
X2.8	0.738	0.828	0.699	0.376
Y1	0.465	0.700	0.605	0.355

Y10	0.756	0.798	0.686	0.400
Y11	0.469	0.572	0.640	0.453
Y12	0.680	0.718	0.697	0.521
Y13	0.550	0.543	0.669	0.436
Y14	0.783	0.751	0.903	0.725
Y15	0.622	0.546	0.729	0.446
Y16	0.629	0.563	0.722	0.700
Y17	0.595	0.606	0.776	0.650
Y18	0.681	0.591	0.770	0.762
Y2	0.707	0.711	0.705	0.537
Y3	0.718	0.819	0.781	0.654
Y4	0.810	0.848	0.893	0.789
Y5	0.493	0.726	0.660	0.507
Y6	0.753	0.722	0.841	0.777
Y7	0.557	0.627	0.676	0.573
Y8	0.696	0.671	0.770	0.463
Y9	0.696	0.636	0.670	0.500
Z1	0.721	0.726	0.827	0.945
Z10	0.242	0.306	0.483	0.760
Z11	0.381	0.386	0.486	0.737
Z12	0.600	0.622	0.760	0.870
Z2	0.290	0.423	0.469	0.620
Z3	0.580	0.610	0.707	0.930
Z4	0.383	0.545	0.559	0.642
Z5	0.534	0.528	0.661	0.737
Z6	0.602	0.550	0.570	0.698

Z7	0.462	0.447	0.559	0.807
Z8	0.416	0.419	0.463	0.727
Z9	0.306	0.367	0.451	0.633

Hasil Uji Realibilitas (Construct Reliability)

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
X1	0.905	0.930	0.920	0.535
X2	0.912	0.935	0.928	0.620
Y	0.949	0.954	0.955	0.544
Z	0.934	0.951	0.944	0.587

Nilai R-Square

	R-square	R-square adjusted
Y	0.926	0.918
Z	0.459	0.419

Hasil Uji Hipotesis

	Sampel Asli (O)	Rata- rata Sampel (M)	Standar Deviasi	T Statistik (O/STDEV)	P Values
X1. Work Life Balance -> Y. Kinerja Pegawai	0,247	0,247	0,090	2,743	0,006
X1. Work Life Balance -> Z. Beban kerja	0,358	0,359	0,103	3,472	0,001
X2. Disiplin Kerja -> Y. Kinerja Pegawai	0,196	0,203	0,091	2,159	0,031
X2. Disiplin Kerja -> Z. Beban Kerja	0,464	0,466	0,086	5,364	0,000
Z. Beban kerja -> Y. Kinerja Pegawai	0,408	0,407	0,089	4,587	0,000

	Sampel Asli	Rata- rata Sampel (M)	Standar Deviasi	T Statistik (O/STDEV)	P Values
X1. Work Life Balance -> Z. Beban Kerja -> Y. Kinerja Pegawai	0,146	0,146	0,056	2,629	0,009
X2. Disiplin Kerja -> Z. Beban Kerja -> Y. Kinerja Pegawai	0,189	0,191	0,057	3,323	0,001