

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan adalah sebagai berikut:

1. Keseimbangan kehidupan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Pengadilan Negeri Tais
2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Pengadilan Negeri Tais.
3. Beban kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Pengadilan Negeri Tais
4. Keseimbangan kehidupan kerja berpengaruh terhadap beban kerja di Pengadilan Negeri Tais.
5. Disiplin kerja berpengaruh terhadap beban kerja di Pengadilan Negeri Tais.
6. Keseimbangan kehidupan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan beban kerja sebagai pemediasi di Pengadilan Negeri Tais.
7. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan beban kerja sebagai pemediasi di Pengadilan Negeri Tais.

5.2. Saran

Berdasarkan fenomena sebelumnya dan hasil penelitian, maka penulis dapat memberikan saran adalah sebagai berikut :

1. Pengadilan Negeri Tais agar lebih menerapkan disiplin yang lebih ketat agar para pegawai disiplin dalam melakukan pekerjaan.
2. Pegawai agar mampu mengatur keseimbangan dalam melakukan pekerjaan dan kehidupan sehari-hari.
3. Peneliti selanjutnya menambah variabel lain yang mempengaruhi Kinerja Pegawai .

