

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R., Husain, A., & Bahri, A. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(2), 85–92. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v6i2.632>
- Adiyanti, S. A., & Nugraha, E. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Remik: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1), 166-177.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Akmal, K. (2019). *Pengaruh kompensasi dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan bagian head office pada PT Andalas Karya Mulia Pekanbaru* [Skripsi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau].
- Al Farizi, M. R. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus di Kantor Perhutani KPH Jember)* [Skripsi, STIE Mandala].
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan Di PT.Global (PT.GM). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp184-190>
- Armstrong, M., Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice*. Kogan Page.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership*. sage publications,inc.
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. A. (2003). *Human resource management (An Experimental Approach)* (3rd ed.). McGraw-Hill/Irwin.
- Dessler, G. (2015). *manajemen sumber daya manusia* (D. Angelica (trans.); 14th ed.). selemba empat.
- Dwianto, S. D., Purnamasari, P., & Tukini. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaeil Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2).
- Fahmi, I. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan: Motivasi, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, dan budaya organisasi (studi literatur manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 3(1), 1–16. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i1>
- Ghozali, I. (2009). *aplikasi analisis multivariate dengan program ibm spss*. badan penerbit universitas diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *aplikasi analisis multivariate dengan program ibm spss 25* (9th ed.). badan penerbit universitas diponegoro.

- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly. (1996). *Organisasi (Prilaku, Struktur dan Proses)* (A. Dharma (ed.); 5th ed.). Erlangga.
- Handoko, T. H. (2019). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia* (2nd ed.). BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *manajemen sumber daya manusia* (Revisi). PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Revisi). PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Revisi). PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *manajemen sumber daya manusia* (Revisi). PT. Bumi Aksara.
- Husain, R. F., Arifin, S. H., Marlinae, L., Wulandari, A., & Hadianor. (2017). *Perilaku Organisasi*. Expert.
- Kartono, K. (2014). *pemimpin dan kepemimpinan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *manajemen sumber daya manusia (teori dan praktek)* (1st ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Kirana, V., Atik, A., & Fitri, N. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.Sinar Sosro Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- Maharani, A. P., Sumarni, & Willian, R. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(3), 137-148.
- Manao, A. S. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(1), 1-10.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Prusahaan*. PT remaja rosda karya.
- Mathis, R. l., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management* (13th ed.). McGraw-Hill.
- Mondy, W. R., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource management* (14th ed.). pearson education.
- Mu'ah, Indrayani, T. I., Masram, & Sulton, M. (2019). *kepemimpinan* (P. Vita (ed.); 1st ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Mustofa, B. U. (2016). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Segara Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(4), 1-12.

- Nisa, M., & Yusuf, M. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kota Bima*.
- Nuridin, M. A., Erislan, & Ramli, S. (2023). *Manajemen Kinerja Karyawan* (R. Sahabuddin (ed.); 1st ed.). Mitra Ilmu.
- Northouse, P. G. (2018). *Leadership: Theory and practice* (8th ed.). Sage Publications.
- Permana, A. S. J., Sutrisna, A., & Oktaviani, N. F. (2023). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 1(2), 226-233.
- Prawirosentono, S. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kebijakan Kinerja Karyawan)*. BPFE Yogyakarta.
- Prihatin, R. B., & Sumiaty, R. Y. (2025). Pengaruh kompensasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Niki Harda Sentosa Tangerang. *JIIIC: Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 2(8)
- Purwanto, N., H. B., & Harlie, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hutan Rindang Banua Kalimantan Selatan. *Artikel Sumber Daya Manusia*, 3.
- Putri, A. H. P. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Tiga Dewi* [Skripsi Sarjana, Universitas Semarang]. Repositori Universitas Semarang.
- Rinaldi, M. A. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Transnusa Jaya Mandiri Medan* [Skripsi Sarjana, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara].
- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik* (3rd ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek* (2nd ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Prilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Rudiyansari, N., & Haryadi, B. (2014). Sistem Kompensasi pada PT. Bondi Syad Mulia. *Agora*, 2(1), 1-11.
- Rusydi, M., Firman, A., & Mustaking. (2021). Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(3), 473-482.
- Sedarmayanti. (2017). *perencanaan dan pengemangan Sumber Daya Manusia untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja* (anna (ed.); 1st ed.). PT. Refika Aditama.
- Sepriani, S., Senoaji, F. d., Maghfirah, N., Martha, D., & Solihat, I. (2024).

- Manajemen Kompensasi* (M. R. Kurnia (ed.)). PT Sada Kurnia Pustaka.
- Shulha, F. A. (2023). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Berkah Alam Subur* [Skripsi, Universitas Semarang].
- Siagian, S. P. (2006). *manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). PT Bumi Aksara.
- Silalahi, N., & Bangun, W. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 19(2), 115-126.
- Sinambela, P. L. (2019). *Manajemen Kinerja* (Suryani & R. Damayanti (eds.); 1st ed.). PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawami (ed.)). Alfabeta, CV.
- Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh motivasi, kepemimpinan dan disiplin pegawai terhadap kinerja pegawai. *Journal of Management Review*, 3(2), 321-325.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). kencana.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTBank Negara Indonesia ,Tbk (Regional Sales Manado). In *Journal "Acta Diurna*.
- Tjahyanti, S., & Chairunnisa, N. (2020). Kompetensi, kepemimpinan, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Human Resources and Facility Management Directorate. *Media Bisnis*, 12(2), 127-132.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, K. (2022). *Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Pilar Pratama Jaya* [Skripsi, Universitas Pakuan].
- Yukl, G. (2013). *leadership in organizations* (8th ed.). prentice hall.

**L
A
M
P
I
R
A
N**



LAMPIRAN 1.

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT.PEGADAIAN CABANG CURUP

Dengan Hormat

Bersama ini saya

Nama : Popi

NPM : 1961201144

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

PerguruanTinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

Sedang mengadakan penelitian dengan judul skripsi **“PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT.PEGADAIAN CABANG CURUP”**. Untuk keperluan tersebut, saya mohon bantuan kepada para pegawai PT.pegadaian cabang curup yang berkerja dibagian cabang serta 6 unit pembantu cabang yang terdiri 39 orang. Jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang sangat berharga bagi penelitian saya dan akan memberikan banyak manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan. Oleh karena itu, atas kesediaan dan bantuannya saya ucapkan terimakasih.

A. PETUNJUK PENGISIAN:

Berilah tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi dan pendapat saudara. Semua jawaban bersifat rahasia dan hanya digunakan hanya untuk kepentingan penelitian.

B. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jabatan :
3. Jenis Kelamin ☐ Laki-laki ☐ Perempuan :
4. Usia ☐ < 20 tahun ☐ 20 - ≤ 25 tahun ☐ 25 - ≤ 30 tahun
: ☐ 30 - ≤ 35 tahun ☐ > 35 tahun
5. Pendidikan terakhir ☐ Smp ☐ Sma ☐ Diploma ☐ S1
:
6. Lama Bekerja : ☐ < 1 tahun ☐ 1- 2 tahun ☐ 3 - 4 tahun ☐ ≥5 tahun
7. Gaji : ☐ < Rp3.000.000
☐ Rp3.000.000 - Rp5.000.000
☐ Rp5.000.000 - Rp7.000.000
☐ Rp7.000.000 - Rp10.000.000
☐ > Rp10.000.000

C. PETUNJUK PENGISIAN JAWABAN:

Silahkan Anda pilih jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan kondisi yang Anda alami atau rasakan, dengan cara memberikan (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia dari mulai skala 1 (Sangat Tidak Setuju) sampai 5 (Sangat Setuju).

Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

SS : Sangat Setuju

N : Netral

D. DAFTAR PERNYATAAN

1. Kuesioner Kompensasi

No	Pernyataan terkait variabel yang diteliti	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Kompensasi (X ₁)						
1.	Gaji yang di berikan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.					
2.	Insentif yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur					
3.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan.					
4.	Kantor memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan/pegawai sesuai jenjangnya					

2. Kuesioner Kepemimpinan

No	Pernyataan terkait variabel yang diteliti	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Kepemimpinan (x ₂)						
1.	Pimpinan berani mengambil keputusan yang berkaitan dengan tugas pekerjaan pegawai secara tepat dan bertanggung jawab.					
2.	Pimpinan mampu memberikan dorongan dan motivasi kepada pegawai agar bekerja lebih baik.					
3.	Pimpinan mampu berkomunikasi dengan baik dan jelas kepada pegawai dalam menyampaikan tugas dan arahan kerja.					
4.	Pimpinan mampu mengarahkan dan mengawasi pekerjaan pegawai agar berjalan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.					
5.	Pimpinan mampu mengendalikan emosi dan bersikap tenang serta adil kepada pegawai dalam berbagai situasi kerja.					

3. Kuesioner Disiplin Kerja

No	Pernyataan terkait variabel yang diteliti	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Disiplin Kerja (X_3)						
1.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku di perusahaan.					
2.	Saya selalu mematuhi peraturan dan prosedur kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
3.	Saya bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan tugas yang diberikan.					

4. Kuesioner Kinerja Pegawai

No	Pernyataan terkait variabel yang diteliti	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Kinerja Pegawai (Y)						
1.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang memuaskan					
2.	Saya mampu menyelesaikan lebih dari yang dibebankan oleh perusahaan					
3.	Saya bertanggungjawab dalam menyelesaikan pekerjaan baik secara mandiri maupun bersama rekan kerja					
4.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					

LAMPIRAN 2.

TABULASI																				
NO	Kompensasi					Kepemimpinan						Disiplin Kerja				Kinerja Pegawai				
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_Total	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_Total	X3_1	X3_2	X3_3	X3_Total	Y-1	Y-2	Y-3	Y_4	Y_Total
1	3	3	3	2	11	4	3	4	3	4	18	4	3	4	11	3	4	4	4	15
2	5	4	3	3	15	4	3	3	3	3	16	4	4	3	11	3	4	4	4	15
3	5	4	4	4	17	4	5	4	5	5	23	4	5	4	13	5	4	5	4	18
4	2	3	4	3	12	3	4	4	3	4	18	5	3	4	12	4	4	3	4	15
5	4	5	3	4	16	2	3	3	3	3	14	4	4	3	11	4	4	3	4	15
6	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	5	4	5	14	5	4	4	5	18
7	4	4	4	4	16	4	3	4	4	4	19	4	5	5	14	4	4	4	5	17
8	4	5	4	4	17	4	4	5	4	4	21	4	4	5	13	4	4	5	4	17
9	4	4	4	4	16	3	3	4	3	5	18	4	5	4	13	4	4	4	5	17
10	5	4	5	5	19	4	4	5	4	4	21	5	5	4	14	5	4	4	5	18
11	4	4	3	4	15	5	4	4	3	3	19	3	5	4	12	5	4	4	3	16
12	2	3	4	1	10	5	3	4	4	2	18	3	3	4	10	3	4	4	3	14
13	4	5	4	5	18	4	5	4	5	4	22	4	4	5	13	5	4	5	4	18
14	5	4	5	3	17	4	4	4	4	3	19	3	4	5	12	4	4	4	4	16
15	4	2	3	4	13	4	5	5	4	4	22	3	5	4	12	4	4	4	4	16
16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
17	4	3	4	4	15	4	3	4	4	3	18	4	3	4	11	4	4	4	4	16
18	5	5	4	5	19	4	4	4	4	5	21	4	4	4	12	4	4	4	4	17
19	5	4	4	4	17	5	4	5	4	5	23	4	4	4	12	5	4	4	4	17
20	4	4	4	4	16	2	3	4	2	4	15	5	3	5	13	4	4	4	4	16
21	4	5	5	4	18	5	4	5	4	5	23	4	5	4	13	4	4	4	5	17
22	4	5	4	4	17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	5	4	17
23	3	3	3	4	13	4	4	3	3	4	18	3	3	4	10	4	4	3	4	15
24	5	4	5	4	18	5	4	4	5	5	23	5	4	5	14	4	4	5	5	18
25	4	3	4	4	15	3	3	4	4	3	17	4	4	3	11	4	4	4	3	15
26	3	4	3	4	14	3	4	3	4	3	17	4	4	4	12	4	4	4	4	16
27	4	5	4	5	18	4	5	4	4	4	21	4	5	5	14	5	4	5	4	18
28	4	4	3	3	14	3	3	3	4	4	17	4	3	4	11	4	4	4	3	15
29	4	4	5	5	18	5	4	4	5	5	23	4	5	4	13	4	4	4	5	17
30	3	3	3	3	12	4	3	3	4	3	17	3	4	3	10	3	4	4	4	15

LAMPIRAN 3.

HASIL OLAH DATA (OUTPUT SPSS)

UJI VALIDITAS



Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_Total
X1_1	Pearson Correlation	1	,310	,511	,384	,722
	Sig. (2-tailed)		,184	,021	,094	,000
	N	20	20	20	20	20
X1_2	Pearson Correlation	,310	1	,238	,460	,651
	Sig. (2-tailed)	,184		,313	,041	,002
	N	20	20	20	20	20
X1_3	Pearson Correlation	,511	,238	1	,358	,761
	Sig. (2-tailed)	,021	,313		,121	,000
	N	20	20	20	20	20
X1_4	Pearson Correlation	,384	,460	,358	1	,773
	Sig. (2-tailed)	,094	,041	,121		,000
	N	20	20	20	20	20
X1_Total	Pearson Correlation	,722	,651	,761	,773	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000	
	N	20	20	20	20	20



Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_Total
X2_1	Pearson Correlation	1	,385	,252	,324	,252	,643
	Sig. (2-tailed)		,094	,285	,164	,285	,002
	N	20	20	20	20	20	20
X2_2	Pearson Correlation	,385	1	,356	,490	,356	,762
	Sig. (2-tailed)	,094		,123	,028	,123	,000
	N	20	20	20	20	20	20
X2_3	Pearson Correlation	,252	,356	1	,112	,762	,692
	Sig. (2-tailed)	,285	,123		,637	,000	,001
	N	20	20	20	20	20	20
X2_4	Pearson Correlation	,324	,490	,112	1	,112	,640
	Sig. (2-tailed)	,164	,028	,637		,637	,002
	N	20	20	20	20	20	20
X2_5	Pearson Correlation	,252	,356	,762	,112	1	,692
	Sig. (2-tailed)	,285	,123	,000	,637		,001
	N	20	20	20	20	20	20
X2_Total	Pearson Correlation	,643	,762	,692	,640	,692	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,001	,002	,001	
	N	20	20	20	20	20	20



Correlations

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_Total
X3_1	Pearson Correlation	1	,172	,509	,703
	Sig. (2-tailed)		,469	,022	,001
	N	20	20	20	20
X3_2	Pearson Correlation	,172	1	,367	,719
	Sig. (2-tailed)	,469		,112	,000
	N	20	20	20	20
X3_3	Pearson Correlation	,509	,367	1	,830
	Sig. (2-tailed)	,022	,112		,000
	N	20	20	20	20
X3_Total	Pearson Correlation	,703	,719	,830	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	
	N	20	20	20	20



Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_Total
Y_1	Pearson Correlation	1	,061	,545	,303	,713
	Sig. (2-tailed)		,800	,013	,195	,000
	N	20	20	20	20	20
Y_2	Pearson Correlation	,061	1	,200	,467	,615
	Sig. (2-tailed)	,800		,398	,038	,004
	N	20	20	20	20	20
Y_3	Pearson Correlation	,545	,200	1	,200	,709
	Sig. (2-tailed)	,013	,398		,398	,000
	N	20	20	20	20	20
Y_4	Pearson Correlation	,303	,467	,200	1	,709
	Sig. (2-tailed)	,195	,038	,398		,000
	N	20	20	20	20	20
Y_Total	Pearson Correlation	,713	,615	,709	,709	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000	,000	
	N	20	20	20	20	20



UJI RELIABELITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,693	,708	4

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,711	,720	5

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,610	,617	3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,626	,627	4

LAMPIRAN 4.

Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,37991410
Most Extreme Differences	Absolute	,127
	Positive	,127
	Negative	-,089
Test Statistic		,127
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

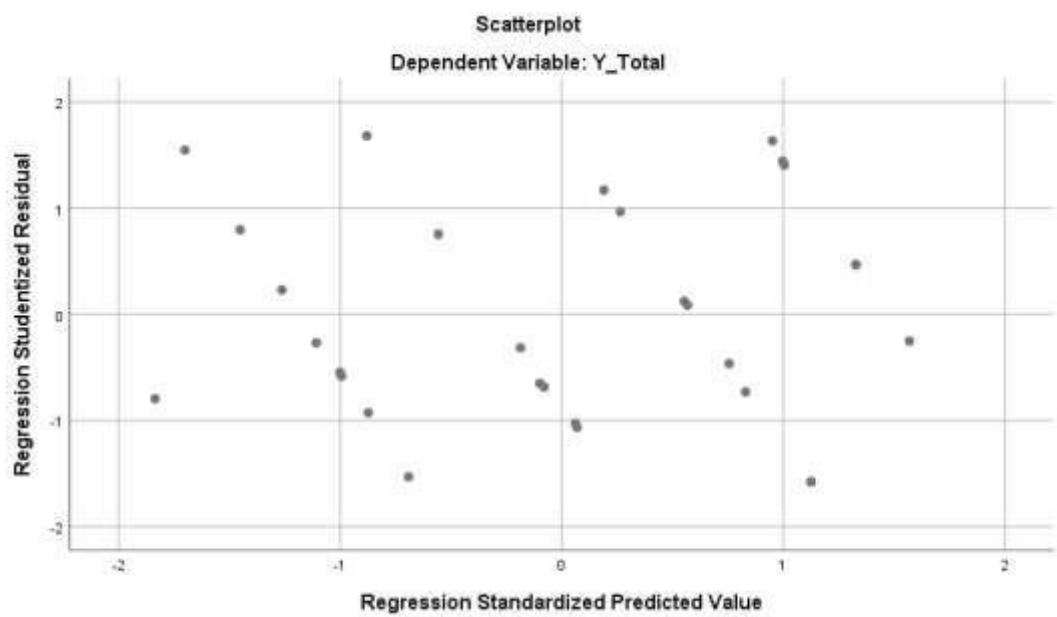
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	5,412	,769		7,037	,000
	X1_Total	,143	,047	,282	3,054	,005
	X2_Total	,136	,037	,290	3,709	,001
	X3_Total	,498	,090	,519	5,553	,000

a. Dependent Variable: Y_Total

Uji Heteroskedastisitas



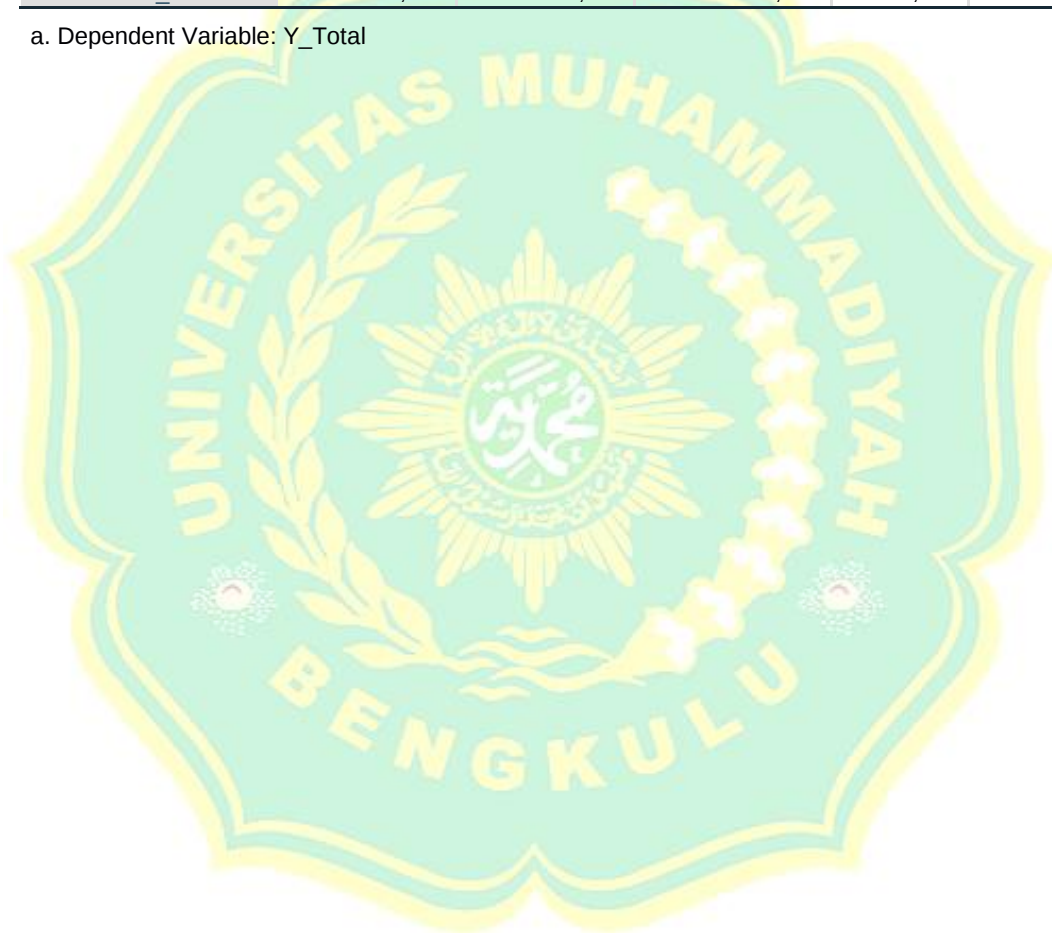
LAMPIRAN 5.

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	5,412	,769		7,037	,000
	X1_Total	,143	,047	,282	3,054	,005
	X2_Total	,136	,037	,290	3,709	,001
	X3_Total	,498	,090	,519	5,553	,000

a. Dependent Variable: Y_Total



LAMPIRAN 6.

Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,947 ^a	,897	,885	,401

a. Predictors: (Constant), X3_Total, X2_Total, X1_Total

b. Dependent Variable: Y_Total



LAMPIRAN 7.

Uji Hipotesis

Uji t (Parsial)

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	5,412	,769		7,037
	X1_Total	,143	,047	,282	3,054
	X2_Total	,136	,037	,290	3,709
	X3_Total	,498	,090	,519	5,553

a. Dependent Variable: Y_Total

Uji F (Simultan)

ANOVA ^a					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F
1	Regression	36,481	3	12,160	75,535
	Residual	4,186	26	,161	
	Total	40,667	29		

a. Dependent Variable: Y_Total

b. Predictors: (Constant), X3_Total, X2_Total, X1_Total

LAMPIRAN 8.

Dokumentasi Penelitian di lapangan



Sumber :Penelitian Tahun 2026



Sumber :Penelitian Tahun 2026



Sumber :PenelitianTahun 2026



Sumber :Penelitian tahun 2026



Sumber :Penelitian tahun 2026



Sumber :Penelitian tahun 2026



Sumber :Penelitian tahun 2026



Sumber :Penelitian tahun 2026



Sumber :Penelitian tahun 2026



Sumber :Penelitian tahun 2026



Sumber :Penelitian tahun 2026



Sumber :Penelitian tahun 2026

TABEL R

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081