

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2022). *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Adha, R., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2021). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 6(1), 45–60.
- Agustina, D. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada instansi pemerintah. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 101–115.
- Akbar, M. (2022). Analisis gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 7(1), 55–70.
- Andika, R., Putra, D., & Saputra, H. (2023). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen SDM*, 5(2), 120–135.
- Andriani, D., & Wibowo, A. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 33–45.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Graha Ilmu.
- Arifin, Z. (2023). Lingkungan kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 7(2), 101–115.
- Asbari, M., & Novitasari, D. (2021). The role of leadership in improving employee performance. *International Journal of Social Science*, 17(1), 73–88.
- Astuti, R., & Suhendri, H. (2022). Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 6(1), 12–25.
- Bintoro, & Daryanto. (2021). *Manajemen penilaian kinerja karyawan*. Gava Media.
- Darmawan, D. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Mitra Wacana Media.
- Dewi, N. K., & Harahap, R. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 9(1), 66–80.
- Fahmi, I. (2022). *Manajemen kepemimpinan teori dan aplikasi*. Alfabeta.
- Fajri, M. A., Sanusi, F., & Imron, A. (2024). Pengaruh dukungan organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 7(2), 3085–3104.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gulo, N., & Siregar, N. A. (2024). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi*, 2(1), 2237–2244.
- Hadi, S. (2022). *Metodologi research*. Andi.
- Handoko, T. H. (2021). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayat, A. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 45–60.
- Iskandar. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2022). *Pengantar metodologi penelitian*. Raja Grafindo Persada.
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan kinerja sumber daya manusia*. CV AA Rizky.
- Kurniawan, A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(1), 55–70.
- Lestari, D., & Nugroho, A. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(2), 98–110.
- Mangkunegara, A. P. (2022). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Maulana, F. (2023). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi*, 9(2), 88–102.
- Nugraha, R. (2022). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. *Jurnal MSDM*, 6(1), 23–35.
- Nurlaila. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. LepKhair.
- Pratama, Y., & Wijaya, R. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 55–70.
- Putra, F. M. A., Nugroho, C. A., & Dwiansyah, A. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Global Leadership Organizational Research Journal*, 2(1), 152–167.
- Putri, N., & Rahman, A. (2024). Strategi peningkatan kinerja pegawai melalui manajemen SDM. *Jurnal Ekonomi Modern*, 3(2), 77–90.

- Rahardjo. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Rivai, V., & Sagala, E. (2022). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Sari, M., Fitri, L., & Hasan, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan dan kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 7(1), 33–47.
- Sedarmayanti. (2021). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Mandar Maju.
- Setiawan, B. (2023). Lingkungan kerja dan kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi*, 5(1), 45–59.
- Simamora, H. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. STIE YKPN.
- Sugiarti, E. (2021). The influence of work environment on employee performance. *International Journal of Management*, 6(1), 1–10.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sulikah, S., Ngaliman, N., & Wibisono, C. (2024). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. *SEIKO Journal*, 7(1), 1–15.
- Susilo, A. S., & Hidayat, M. S. (2021). Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Relevansi*, 5(2), 45–61.
- Sutrisno, E. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Wibowo. (2022). *Manajemen kinerja*. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, S. E. (2021). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Pustaka Pelajar.
- Yukl, G. (2022). *Leadership in organizations*. Pearson.

L

A

M

P

I

R

A

N



LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN

KUSIONER PENELITIAN

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir pada Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Bengkulu, dengan segala kerendahan hati saya sangat menghargai tanggapan Bapak/Ibu terhadap beberapa pernyataan yangtersedia dalam kuesioner yang berjudul; " **Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kecamatan Sukaraja Kabupaten Seluma**". Pengumpulan data ini semata-mata dipergunakan untuk maksud penyusunan skripsi dan akan dijamin kerahasiannya.

Kesedian dan kerjasama yang Bapak/Ibu berikan dalam bentuk informasi yang benar dan lengkap akan sangat mendukung keberhasilan penelitian ini. Selain itu, jawaban yang Bapak/Ibu berikan juga akan merupakan masukan yang sangat berharga bagi saya.

Terima kasih. Hormat saya,

HESTI MARNI

A. IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk:berilah tanda(✓)pada kolom yangtersedia:

1. Jenis kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
2. Usia : ☐ kurang 20 tahun ☐ 31 - 40 tahun
☐ 21 - 30 tahun ☐ 41 - 50 tahun
☐ lebih dari 51
3. Pendidikan terakhir : ☐ < SMA/Sederajat
☐ D1-D3
☐ S1
☐ S2
☐ S3

B. PETUNJUK UMUM PENGISIAN KUESIONER

Petunjuk : Berilah tanda (✓) pada kolom yang disiapkan dengan m.d 5 :

1. = sangat tidak setuju (STS)
2. = tidak setuju (TS)
3. = Netral (N)
4. = setuju (S)
5. = sangat setuju. (SS)

C. PERNYATAAN

1. Variabel Lingkungan Kerja (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pencahayaan di tempat kerja saya sudah memadai dan mendukung pekerjaan					
2.	Suhu udara di tempat kerja saya terasa nyaman untuk bekerja					
3.	Tingkat kebisingan di tempat kerja tidak mengganggu konsentrasi saya					
4.	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan dan atasan					
5.	Suasana kerja di tempat saya mendukung kenyamanan dan semangat kerja					

2. Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pimpinan saya mampu memberikan arahan kerja yang jelas					
2.	Pimpinan saya mampu menjalin hubungan kerja yang baik					
3.	Pimpinan saya mampu mengambil keputusan dengan tepat					
4.	Pimpinan saya mampu memotivasi karyawan dalam bekerja					
5.	Pimpinan saya melakukan evaluasi kerja secara objektif					

3. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

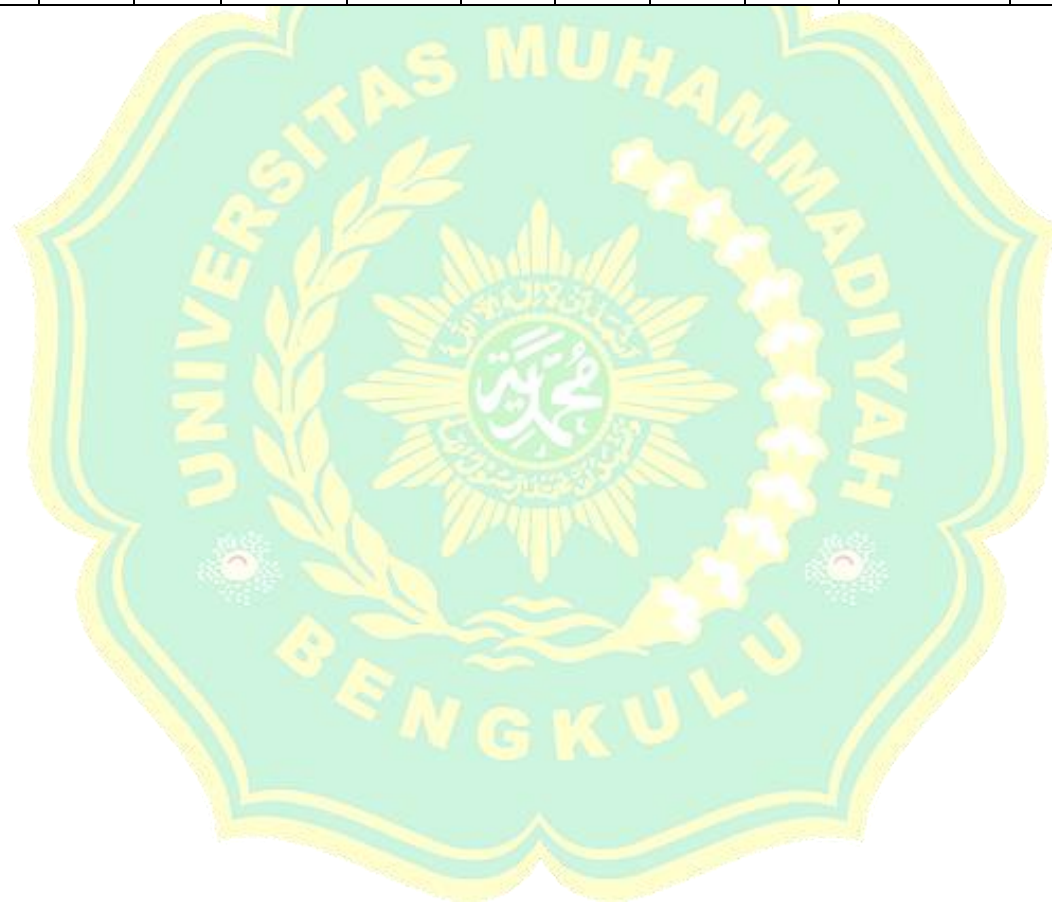
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang berkualitas					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan					
3.	Saya melaksanakan tugas dengan tepat dan sesuai prosedur					
4.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada saya					



LAMPIRAN 2. DATA TABULASI

NO RESPONDEN	Lingkungan Kerja (X1)						Gaya Kepemimpinan (X2)						Kinerja Pegawai (Y)				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL X2	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	TOTAL Y
1	4	2	5	5	5	21	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	20
2	5	4	4	5	5	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
3	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	16
5	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
7	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
8	4	4	4	5	5	22	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	16
9	4	4	5	5	5	23	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	20
10	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
11	5	4	2	5	4	20	4	4	5	5	5	23	5	4	5	5	19
12	5	5	2	5	5	22	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
13	4	4	4	5	5	22	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	19
14	4	4	4	5	5	22	4	4	5	5	5	23	5	4	4	5	18
15	5	4	3	4	3	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
16	5	4	2	5	5	21	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	17
17	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	16
18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
19	4	4	3	4	3	18	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	12
20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16

21	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
22	4	3	5	5	5	22	5	5	5	5	5	25	3	5	5	4	17
23	5	4	4	5	5	23	5	5	4	5	4	23	4	4	4	4	16
24	2	2	2	4	5	15	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	16



LAMPIRAN 3. HASIL PENGOLAHAN DATA

A. UJI INSTRUMEN PENELITIAN

1. Uji Validitas

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.267	.367	.358	.746**	.746**
	Sig. (2-tailed)		.208	.078	.086	.000	.000
	N	24	24	24	24	24	24
X1.2	Pearson Correlation	.267	1	.333	.025	.267	.629**
	Sig. (2-tailed)	.208		.112	.909	.208	.001
	N	24	24	24	24	24	24
X1.3	Pearson Correlation	.367	.333	1	.447*	.305	.735**
	Sig. (2-tailed)	.078	.112		.029	.147	.000
	N	24	24	24	24	24	24
X1.4	Pearson Correlation	.358	.025	.447*	1	.573**	.605**
	Sig. (2-tailed)	.086	.909	.029		.003	.002
	N	24	24	24	24	24	24
X1.5	Pearson Correlation	.746**	.267	.305	.573**	1	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000	.208	.147	.003		.000
	N	24	24	24	24	24	24
X1	Pearson Correlation	.746**	.629**	.735**	.605**	.768**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.002	.000	
	N	24	24	24	24	24	24

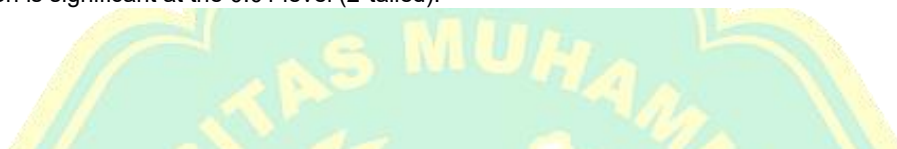
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.814**	.819**	.768**	.820**	.910**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	24	24	24	24	24	24
X2.2	Pearson Correlation	.814**	1	.838**	.792**	.772**	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	24	24	24	24	24	24
X2.3	Pearson Correlation	.819**	.838**	1	.722**	.923**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000

	N	24	24	24	24	24	24
X2.4	Pearson Correlation	.768**	.792**	.722**	1	.774**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	24	24	24	24	24	24
X2.5	Pearson Correlation	.820**	.772**	.923**	.774**	1	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	24	24	24	24	24	24
X2	Pearson Correlation	.910**	.918**	.935**	.892**	.936**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	24	24	24	24	24	24

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.804**	.575**	.680**	.906**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.000	.000
	N	24	24	24	24	24
Y2	Pearson Correlation	.804**	1	.491*	.657**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000		.015	.000	.000
	N	24	24	24	24	24
Y3	Pearson Correlation	.575**	.491*	1	.811**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.003	.015		.000	.000
	N	24	24	24	24	24
Y4	Pearson Correlation	.680**	.657**	.811**	1	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	24	24	24	24	24
Y	Pearson Correlation	.906**	.877**	.799**	.878**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	24	24	24	24	24

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.710	5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.948	5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	4

B. UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		24
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.16729986
Most Extreme Differences	Absolute	.164
	Positive	.164
	Negative	-.146
Test Statistic		.164
Asymp. Sig. (2-tailed)		.095 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

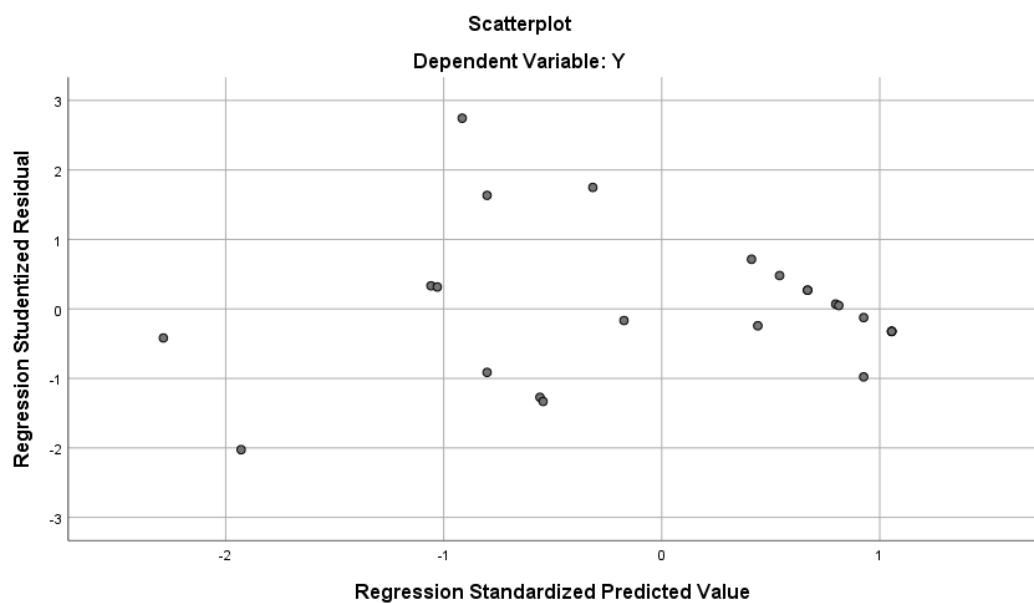
c. Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Multikolinieritas

		Unstandardized Coefficients		Coefficients ^a	Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.881	2.132			
	X1	.228	.132	.301	.474	2.109
	X2	.431	.127	.592	.474	2.109

a. Dependent Variable: Y

3. Uji Heterokedastisitas



C. ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.881	2.132		1.821	.083
	X1	.228	.132	.301	1.730	.098
	X2	.431	.127	.592	3.401	.003

a. Dependent Variable: Y

D. Koefesien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.836 ^a	.699	.670	1.22162

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

E. UJI HIPOTESIS

1. Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.881	2.132		1.821	.083
	X1	.228	.132	.301	1.730	.098
	X2	.431	.127	.592	3.401	.003

a. Dependent Variable: Y

2. Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	72.660	2	36.330	24.344	.000 ^b
	Residual	31.340	21	1.492		
	Total	104.000	23			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1