

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, N. P., Putri Amelia, S., & Widiastiwi, A. R. (2024). *Peran Serikat Pekerja Dalam Menjamin Kesejahteraan Karyawan di Indonesia*. 2(3), 159. <https://doi.org/10.5281/zenodo.11618290>
- Aftori, R., & Saguni, F. (2021). *MANAJEMEN KONFLIK DALAM ORGANISASI PENDIDIKAN PERSPKETIF STEPHEN P. ROBBINS*. <https://scholar.google.com/citations?user=O-B3eJYAAAAJ&hl=en>.
- Ahmad Fani Rangkuti, B., Sutantri Siregar, Z., & Ramadhan, M. (2023). *Peran Serikat Pekerja Seluruh Indonesia dalam Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat Kabupaten Asahan*.
- Alfian Ihsan Ramadhani, Dwi Putri, Helma Putri Kusuma, Muhammad Risqi, Tarisa Nabila Putri, & Mu'alimin Mu'alimin. (2024). Teori Manajemen Konflik. *PPIMAN Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(1), 116–124. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v3i1.635>
- Anita Sukmawati, Sri Sundari, & Marisi Pakpahan. (2023). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 239–248. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v2i1.622>
- Ashofi, F. A. (2025). Peran Serikat Pekerja dan Perjanjian Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Studi pada PT Panasonic Manufacturing Indonesia. *Journal of Social Movements*, 2(1), 1–14. <https://doi.org/10.62491/jsm.v2i1.2025.21>
- Asmini, A., Suhairi, S., & Asni, A. (2025). Pengaruh Manajemen Konflik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Citta Kabupaten Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 8(1), 128–141. <https://doi.org/10.57093/metansi.v8i1.378>
- Banne, A., Latief, D., & Pratiwi, I. (2023). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI PADA PT. PLN. (PERSERO) ULTG PALOPO*. 18(2), 309–325.
- Chairunnisah, R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Harmen, H., Sarah Syahreza, D., Ardana, A., Rahma Wudda, A., Pasaribu, R., Mayori Hasibuan, K., & Linchon Sihombing, W. (2024). *KOLABORASI ANTARA*

MANAJEMEN DAN SERIKAT PEKERJA DALAM MENCIPTAKAN LINGKUNGAN KERJA YANG HARMONIS DAN MENCEGAH PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK PT. INDOSAT TBK.

- Heridiansyah, J. (2014). MANAJEMEN KONFLIK DALAM SEBUAH ORGANISASI. In *Edisi Februari* (Vol. 6, Number 1).
- Hidayah, A. H., Supriadi, M., & Shaleh, S. (2023). Urgensi Penerapan Manajemen Konflik dalam Organisasi Perkuliahan. *Jurnal Soshum Insentif*, 6(2), 103–111. <https://doi.org/10.36787/jsi.v6i2.1030>
- Hulu, T., Zagoto, R., & Bu'ulolo, D. P. (2021). PENGARUH MANAJEMEN KONFLIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT GOMO KABUPATEN NIAS SELATAN. In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* (Vol. 4, Number 2).
- Khovivah, W. V., Sholehah, M., Saleh, M. A., Jamilah, A. U., & Mu'alimin. (2024). Definisi Konflik dan Pentingnya Manajemen Konflik dalam Pendidikan. *MASMAN Master Manajemen*, 2(4), 40–51. <https://doi.org/10.59603/masman.v2i4.566>
- Kirana Utami, T. (2013). *PERAN SERIKAT PEKERJA DALAM PENYELESAIAN PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA.*
- Kristian Laia, Y., manao, alwinda, & halowo fau, samanoi. (2021). PENGARUH MANAJEMEN KONFLIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS TELUKDALAM KABUPATEN NIAS SELATAN. In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* (Vol. 4, Number 2).
- Kusworo. (2019). *MANAJEMEN KONFLIK & PERUBAHAN DALAM ORGANISASI.* Alqaprint Jatinangor.
- Nudia Fallah, D., Dwi Febriyanti, A., Julia, J., Agustin, P., & Raishal Ramadhan, M. (2025). *Tantangan dan Strategi Penerapan Hubungan Industrial Dalam Meningkatkan Daya Saing Industri Manufaktur.* <https://lenteranusa.id/>
- Nurafni Octavia, A., Prihatini, P., & Cahyani Saraswati, D. (2023). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN CV TRI SETYA ABADI* (Vol. 02, Number 01).
- Rajagukguk, Z. (2010). *PASAR KERJA FLEKSIBEL VERSUS PERLINDUNGAN PEKERJA DI INDONESIA.*

- Rizal, P., Habibi, & Pasek Bagiarta, P. (2022). *URGENSI SERIKAT PEKERJA DALAM MEWUJUDKAN KESEJAHTERAAN PEKERJA*.
- Sabila, A. B., & Fauziya, F. (2024). *STRATEGI PENERAPAN MANAJEMEN KONFLIK DALAM TIM KERJA DI HOTEL & COTTAGES KARANG SETRA KOTA BANDUNG*. www.jurnalsmart.digitechuniversity.ac.id
- Sanaba, H. F., & Andriyan, Y. (2022). *Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja* (Vol. 2, Number 2).
- Saputra, R. (2025). *Peran Dan Fungsi Serikat Pekerja Dalam Melindungi Tenaga Kerja Diperusahaan*. 4(1). <https://doi.org/10.56248/marostek.v4i1.109>
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). *Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM)*. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Siregar, N. M. (2020). *Manajemen Konflik Dalam Komunikasi Organisasi*.
- Sugiyono. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*. ALFABETA.
- Susilo, J., Rafianti, F., & Fitrianto, B. (2025). Peran Serikat Pekerja dalam Pembuatan Perjanjian Kerja Bersama: Tinjauan atas Praktik di Sumatera Utara. *Locus Journal of Academic Literature Review*, 4. <https://doi.org/10.56128/ljoalr.v4i3.472>
- Syifa, S., Aini, N., & Arwiyah, M. Y. (2018). SERIKAT PEKERJA DALAM MENINGKATKAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT INTI (PERSERO) BANDUNG. In *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* (Vol. 11, Number 2).
- Tamimi, M., Budi Eko Soetjipto, Sopiah, S., & Kurniawan, D. T. (2022). Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Husnayain Business Review*, 2(2), 11–21. <https://doi.org/10.54099/hbr.v2i2.100>
- Tampubolon, L. R. R. U. (2020). *MODEL ADVOKASI SERIKAT PEKERJA DALAM PERJUANGAN MEMBELA HAK-HAK PEKERJA/BURUH*. Bildung.

- Teguh Rahayu, S. (2024). PENGARUH KINERJA KARYAWAN TERHADAP SUKSESNYA SUATU PERUSAHAAN. *JMA*, 2, 3031–5220. <https://doi.org/10.62281>
- Wiguna, W. (2024). *Peran Serikat Pekerja dan Manajemen dalam Meningkatkan Produktivitas Hubungan Industrial*. 2(2), 642–650. <https://doi.org/10.61722/jiem.v2i2.1020>



L

A

M

P

I

R

A

N



Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH MANAJEMEN KONFLIK DAN PERAN SERIKAT PEKERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MITRA PUDING MAS

Dengan hormat, saya Zahra Adelia Putri, mahasiswi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini digunakan untuk penelitian skripsi berjudul “Pengaruh Manajemen Konflik dan Peran Serikat Pekerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Mitra Puding Mas.” Seluruh jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya. Atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

I. Identitas Responden

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah terlebih dahulu setiap pernyataan yang tertera dengan cermat
2. Satu pernyataan hanya boleh dijawab dengan satu pilihan jawaban saja
3. Pilih jawaban yang tersedia:

a. Usia

- ☐ < 25 tahun
- ☐ 25-34 tahun
- ☐ 35-45 tahun
- ☐ > 45 tahun

b. Jenis Kelamin

- ☐ Laki-laki
- ☐ Perempuan

c. Pendidikan Terakhir

- SMA
- D3
- S1
- S2

d. Lama Bekerja

- < 1 tahun
- 1-5 tahun
- 6-10 tahun
- > 10 tahun

II. Manajemen Konflik (X₁)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pembagian tugas dan wewenang di perusahaan sudah jelas sehingga meminimalisir terjadinya konflik kerja.					
2	Terjalin komunikasi yang terbuka antara manajemen dan karyawan dalam menyelesaikan setiap masalah.					
3	Perusahaan mampu menciptakan suasana kerja yang kondusif meskipun terdapat perbedaan karakter atau pendapat antar karyawan.					

III. Peran Serikat Pekerja (X₂)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Serikat pekerja berperan aktif dalam merumuskan dan memperjuangkan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang mengakomodasi kepentingan karyawan.					
2	Serikat pekerja membantu menyelesaikan perselisihan antara karyawan dan manajemen secara adil.					
3	Serikat pekerja mewakili aspirasi dan kepentingan karyawan dalam forum atau lembaga ketenagakerjaan di perusahaan.					
4	Serikat pekerja berkontribusi dalam menciptakan hubungan kerja yang harmonis antara karyawan dan manajemen.					

IV. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mampu menyelesaikan setiap tugas yang diberikan dengan tepat waktu.					
2	Saya bekerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
3	Saya memiliki tingkat kehadiran yang baik dalam bekerja.					
4	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.					
5	Saya sering memberikan ide atau cara baru yang kreatif untuk meningkatkan hasil kerja saya.					

Lampiran 2. Tabulasi Data Variabel Penelitian

1. Tabulasi Data Manajemen Konflik (X₁)

Manajemen Konflik (X ₁)				
No	X1.1	X1.2	X1.3	TOTAL X1
1	5	4	5	14
2	5	5	5	15
3	4	5	3	12
4	4	3	4	11
5	4	4	5	13
6	4	4	5	13
7	5	4	5	14
8	4	4	4	12
9	4	5	5	14
10	5	4	5	14
11	5	5	5	15
12	4	5	5	14
13	4	5	5	14
14	4	4	4	12
15	4	4	5	13
16	4	4	3	11
17	4	4	4	12
18	4	5	5	14
19	5	5	5	15
20	4	4	4	12
21	5	5	5	15
22	4	3	4	11
23	5	4	3	12
24	4	5	5	14
25	4	5	4	13
26	5	5	5	15
27	5	5	4	14
28	5	5	5	15
29	4	3	4	11
30	5	5	5	15
31	5	4	4	13
32	4	5	4	13
33	5	4	5	14
34	5	4	5	14
35	5	5	5	15
36	4	4	4	12
37	4	4	4	12
38	5	4	3	12
39	3	4	4	11
40	4	4	4	12
41	5	5	4	14
42	5	5	5	15
43	4	4	4	12
44	4	3	3	10
45	3	4	4	11
46	3	4	3	10
47	4	3	4	11
48	4	3	3	10

49	4	4	4	12
50	4	4	3	11
51	5	5	5	15
52	5	5	5	15
53	5	4	5	14
54	5	5	5	15
55	4	4	3	11
56	4	5	3	12
57	4	4	3	11
58	4	4	4	12
59	5	3	4	12
60	5	4	5	14
61	5	4	5	14
62	5	5	5	15
63	3	5	4	12
64	5	5	5	15
65	4	4	4	12
66	5	5	5	15
67	4	3	4	11
68	4	3	4	11
69	3	4	4	11
70	5	5	5	15
71	5	5	5	15
72	5	5	4	14
73	5	5	5	15
74	5	5	4	14
75	4	4	3	11
76	3	4	4	11
77	5	5	5	15
78	4	3	4	11
79	4	4	4	12
80	5	5	5	15

2. Tabulasi Data Peran Serikat Pekerja (X₂)

Peran Serikat Pekerja (X ₂)					
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL X2
1	5	4	5	5	19
2	5	5	5	5	20
3	5	5	5	5	20
4	3	4	3	3	13
5	5	4	5	5	19
6	5	5	5	4	19
7	5	4	4	5	18
8	4	3	4	4	15
9	4	5	4	5	18
10	4	4	5	5	18
11	4	5	4	4	17
12	4	4	4	5	17
13	5	5	4	5	19
14	4	5	5	5	19
15	5	5	5	5	20
16	4	4	3	3	14
17	4	4	4	3	15

18	5	4	4	3	16
19	4	5	4	5	18
20	3	4	3	4	14
21	5	4	5	5	19
22	4	4	3	4	15
23	5	3	4	4	16
24	4	4	5	5	18
25	4	4	4	4	16
26	4	5	5	4	18
27	4	4	4	4	16
28	5	5	5	5	20
29	3	4	4	4	15
30	5	4	5	5	19
31	4	5	5	5	19
32	5	4	5	5	19
33	4	4	5	4	17
34	5	4	5	5	19
35	5	5	4	5	19
36	4	4	4	4	16
37	4	4	4	3	15
38	5	5	4	4	18
39	5	5	5	5	20
40	5	4	5	5	19
41	5	4	4	5	18
42	4	5	4	5	18
43	4	4	5	3	16
44	4	4	5	5	18
45	3	3	4	4	14
46	4	5	4	4	17
47	3	4	4	4	15
48	4	3	3	3	13
49	4	4	4	3	15
50	4	4	3	4	15
51	5	5	5	5	20
52	5	5	5	4	19
53	5	5	4	5	19
54	5	5	4	4	18
55	4	4	4	4	16
56	5	5	5	5	20
57	4	4	4	4	16
58	4	4	4	4	16
59	4	4	4	5	17
60	5	3	4	5	17
61	5	4	3	3	15
62	4	5	5	4	18
63	4	5	4	5	18
64	5	5	3	5	18
65	4	5	5	5	19
66	5	5	4	4	18
67	4	5	5	4	18
68	4	4	4	4	16
69	4	4	4	3	15
70	4	5	5	5	19
71	5	5	5	4	19

72	4	4	4	4	16
73	5	4	4	5	18
74	5	5	5	5	20
75	3	3	4	4	14
76	4	4	4	4	16
77	4	4	3	4	15
78	4	4	4	4	16
79	4	4	3	4	15
80	4	5	4	5	18

3. Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan (Y)						
No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL Y
1	5	4	5	4	5	23
2	5	5	4	5	4	23
3	5	4	5	5	5	24
4	4	4	4	4	4	20
5	3	4	3	4	4	18
6	4	5	5	5	4	23
7	4	5	5	4	4	22
8	4	4	4	3	3	18
9	5	4	5	4	5	23
10	4	4	5	5	5	23
11	4	5	5	5	4	23
12	5	5	5	5	4	24
13	5	5	4	4	4	22
14	4	4	4	4	4	20
15	5	5	4	5	4	23
16	3	3	4	3	4	17
17	4	4	3	4	3	18
18	5	5	4	5	5	24
19	5	5	5	5	5	25
20	4	4	4	4	4	20
21	5	4	5	4	4	22
22	4	4	3	4	4	19
23	4	3	4	5	5	21
24	5	5	5	5	5	25
25	3	5	5	5	4	22
26	4	5	4	5	4	22
27	3	3	5	4	4	19
28	4	4	5	4	5	22
29	4	4	3	4	4	19
30	5	5	5	5	5	25
31	4	3	4	4	3	18
32	5	5	5	5	5	25
33	4	5	5	4	5	23
34	5	5	5	5	4	24
35	5	5	4	5	4	23
36	4	4	3	3	4	18
37	4	3	4	4	4	19
38	4	5	5	4	5	23
39	5	5	5	4	4	23
40	5	5	5	4	4	23

41	5	5	5	5	5	25
42	4	5	4	5	5	23
43	5	5	4	5	5	24
44	5	4	5	5	4	23
45	4	4	4	4	4	20
46	4	3	4	4	4	19
47	4	3	4	4	3	18
48	4	3	4	4	3	18
49	3	4	3	4	4	18
50	4	4	4	4	4	20
51	4	4	5	5	4	22
52	4	4	5	5	5	23
53	5	5	5	5	5	25
54	4	4	5	4	5	22
55	4	4	3	4	3	18
56	4	3	5	5	5	22
57	4	4	4	3	4	19
58	3	5	4	3	5	20
59	4	5	4	5	4	22
60	4	4	4	5	5	22
61	4	4	4	5	4	21
62	3	4	5	5	5	22
63	5	4	4	4	5	22
64	4	5	5	5	4	23
65	4	4	4	5	5	22
66	5	5	5	5	4	24
67	4	3	4	4	4	19
68	3	4	4	4	3	18
69	4	3	4	4	3	18
70	5	5	5	5	5	25
71	5	4	5	5	5	24
72	3	4	4	4	3	18
73	4	5	4	4	4	21
74	4	3	4	5	5	21
75	4	4	3	4	3	18
76	4	4	4	4	3	19
77	4	4	4	4	3	19
78	3	4	4	3	3	17
79	4	3	4	4	4	19
80	3	4	5	5	3	20

Lampiran 3. Karakteristik Responden

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 tahun	14	17.5	17.5	17.5
	> 45 tahun	18	22.5	22.5	40.0
	25 - 34 tahun	27	33.8	33.8	73.8
	35 - 45 tahun	21	26.3	26.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	60	75.0	75.0	75.0
	Perempuan	20	25.0	25.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	6	7.5	7.5	7.5
	S1	16	20.0	20.0	27.5
	SMA	58	72.5	72.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Lama Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 tahun	4	5.0	5.0	5.0
	> 10 tahun	37	46.3	46.3	51.2
	1 - 5 tahun	24	30.0	30.0	81.3
	6 - 10 tahun	15	18.8	18.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Lampiran 4. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian

1. Tanggapan Responden Terhadap Manajemen Konflik (X₁)

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	7.5	7.5	7.5
	4.00	38	47.5	47.5	55.0
	5.00	36	45.0	45.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	12.5	12.5	12.5
	4.00	36	45.0	45.0	57.5
	5.00	34	42.5	42.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	15.0	15.0	15.0
	4.00	32	40.0	40.0	55.0
	5.00	36	45.0	45.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

2. Tanggapan Responden Terhadap Peran Serikat Pekerja (X₂)

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	7.5	7.5	7.5
	4.00	42	52.5	52.5	60.0
	5.00	32	40.0	40.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	7.5	7.5	7.5
	4.00	42	52.5	52.5	60.0
	5.00	32	40.0	40.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	12.5	12.5	12.5
	4.00	40	50.0	50.0	62.5
	5.00	30	37.5	37.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	12.5	12.5	12.5
	4.00	33	41.3	41.3	53.8
	5.00	37	46.3	46.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

3. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Y1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	13.8	13.8	13.8
	4.00	44	55.0	55.0	68.8
	5.00	25	31.3	31.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	16.3	16.3	16.3
	4.00	37	46.3	46.3	62.5
	5.00	30	37.5	37.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	10.0	10.0	10.0
	4.00	38	47.5	47.5	57.5
	5.00	34	42.5	42.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	7.5	7.5	7.5
	4.00	38	47.5	47.5	55.0
	5.00	36	45.0	45.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	17.5	17.5	17.5
	4.00	38	47.5	47.5	65.0
	5.00	28	35.0	35.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Lampiran 5. Hasil Uji Instrumen

1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Manajemen Konflik (X₁)

Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	TOTALX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.386**	.508**	.776**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	.386**	1	.459**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	.508**	.459**	1	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80
TOTALX1	Pearson Correlation	.776**	.777**	.836**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).					

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.711	3

2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Peran Serikat Pekerja (X₂)

Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.323**	.358**	.395**	.699**
	Sig. (2-tailed)		.003	.001	.000	.000
	N	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	.323**	1	.358**	.365**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.003		.001	.001	.000
	N	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	.358**	.358**	1	.474**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.000	.000
	N	80	80	80	80	80
X2.4	Pearson Correlation	.395**	.365**	.474**	1	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000
	N	80	80	80	80	80
TOTALX2	Pearson Correlation	.699**	.688**	.757**	.779**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.710	4

3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

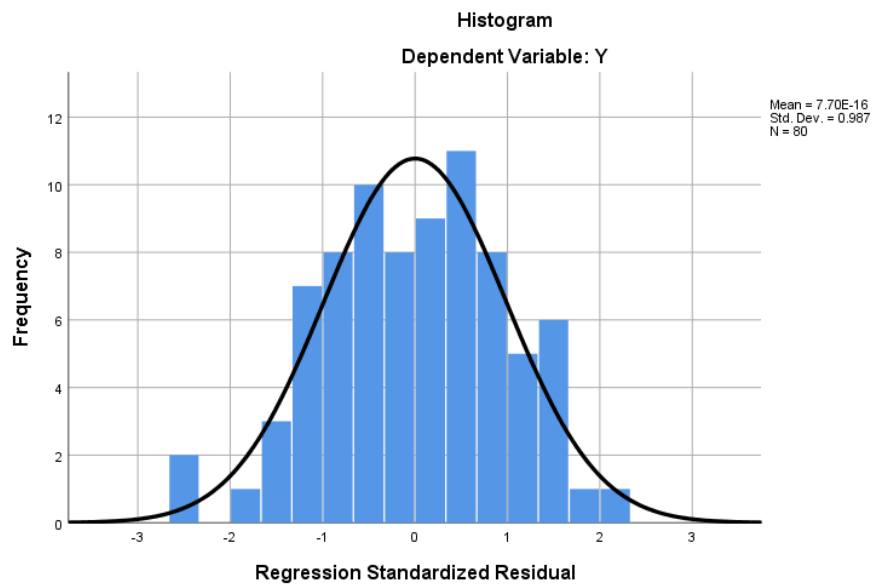
Correlations							
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTALY
Y1	Pearson Correlation	1	.413**	.341**	.397**	.372**	.708**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.000	.001	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y2	Pearson Correlation	.413**	1	.316**	.363**	.279*	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.001	.012	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y3	Pearson Correlation	.341**	.316**	1	.444**	.452**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.002	.004		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y4	Pearson Correlation	.397**	.363**	.444**	1	.423**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y5	Pearson Correlation	.372**	.279*	.452**	.423**	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.001	.012	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80
TOTALY	Pearson Correlation	.708**	.677**	.715**	.729**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

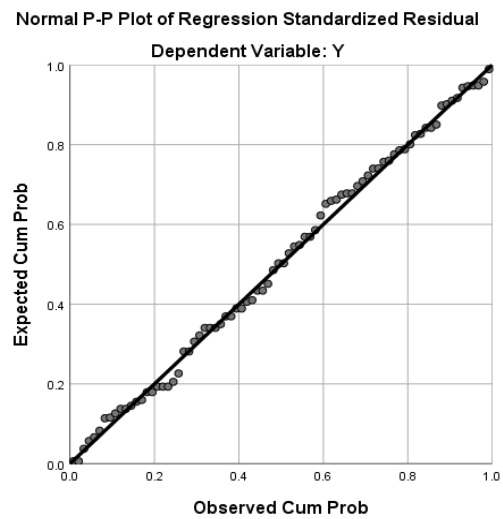
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.752	5

Lampiran 6. Hasil Pengolahan Data SPSS

1. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.68789458
Most Extreme Differences	Absolute	.053
	Positive	.048
	Negative	-.053
Test Statistic		.053
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		





2. Hasil Uji Multikolinearitas

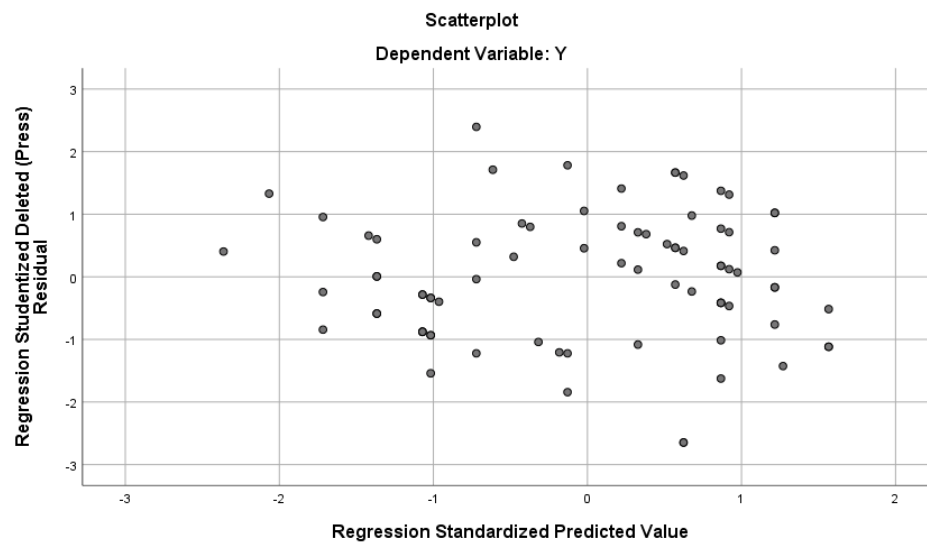
Coefficients ^a							
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics
		B	Std. Error	Beta			Tolerance VIF
1	(Constant)	4.851	1.909		2.542	.013	
	X1	.492	.140	.336	3.509	.001	.721 1.388
	X2	.581	.120	.464	4.852	.000	.721 1.388

a. Dependent Variable: Y

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	.653	1.100		.594
	X1	.010	.081	.017	.898
	X2	.034	.069	.065	.627

a. Dependent Variable: ABS RES



4. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.851	1.909		2.542	.013
	X1	.492	.140	.336	3.509	.001
	X2	.581	.120	.464	4.852	.000

a. Dependent Variable: Y

5. Hasil Pengujian Hipotesis dengan Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.851	1.909		2.542	.013
	X1	.492	.140	.336	3.509	.001
	X2	.581	.120	.464	4.852	.000

a. Dependent Variable: Y

6. Hasil Pengujian Hipotesis dengan Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	218.417	2	109.209	37.362	.000 ^b
	Residual	225.070	77	2.923		
	Total	443.488	79			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X2, X1						

7. Hasil Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.702 ^a	.492	.479	1.70967
a. Predictors: (Constant), X2, X1				
b. Dependent Variable: Y				

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78