

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, P., Bodas Freitas, I. M., & Fontana, R. (2019). Strategic orientation, innovation performance and the moderating influence of marketing management. *Journal of Business Research*, 97, 129–140. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2018.12.071>
- Alam, A. S., Rizal, A. N., & Rohmatulloh, D. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP PARTISIPASI ANGGOTA DI MASYARAKAT PELESTARI PADI PANDANWANGI CIANJUR (MP3C). *AGROSCIENCE (AGSCI)*, 10(2), 176. <https://doi.org/10.35194/agsci.v10i2.1160>
- Armstrong, M. B., & Landers, R. N. (2018). Gamification of employee training and development. *International Journal of Training and Development*, 22(2), 162–169. <https://doi.org/10.1111/ijtd.12124>
- Avolio, B. J. , & B. B. M. (2004). Multifactor Leadership Questionnaire Manual and Sampler Set. . *Mind Garden, Inc.*
- Boyatzis, R. E. (2008). Competencies in the 21st century. *Journal of Management Development*, 27(1), 5–12. <https://doi.org/10.1108/02621710810840730>
- Budiyono, R., Novandalina, A., Semarang, S., & Semarang, K. (2018). Analisis Motivasi, Kepemimpinan, Kompetensi Pengelola terhadap Partisipasi Anggota KUD Kota Semarang. *Prosiding Seminar Nasional Unimus*, 1.
- Choi, D. O., & Lee, J. H. (2023). Relationship between Motivation, Leadership, and Organizational Participation in Volunteer Organizations: Focusing on the Alderfer' ERG Theory. *Crisis and Emergency Management: Theory and Praxis*, 13(2), 17–25. <https://doi.org/10.14251/jscm.2023.2.17>
- Colquitt, J. A., LePine, J. A. , & Wesson, M. J. (2019). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace (6th ed.)*. . McGraw-Hill.
- Dewi, S. A. (2025). Gaya Kepemimpinan dan Aktivitas Anggota Karang Taruna (Studi Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dan Aktivitas pada Anggota Karang Taruna

New Persada di Desa Sedayu, Kecamatan Jumantono. *Skripsi, Universitas Veteran Bangun Nusantara Sukoharjo*.

Gagné, M. , & D. E. L. (2020). *Self-determination theory and work motivation: Evolution of theory and new directions*. (Vols. 197–221). Contemporary Work Motivation Theories.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS (Edisi 9)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gunawan, I. B. A., & Sujana, E. (2023). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akual, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kabupaten Buleleng. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 14(03), 824–837. <https://doi.org/10.23887/jimat.v14i03.64893>

Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Revisi). Bumi Aksara.

Ismawanto, T. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Organisasi Kesiswaan. *JSHP (Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan)*, 2(1), 19. <https://doi.org/10.32487/jsHP.v2i1.287>

Kartini, T., Gemina, D., Hakim, A., & Gemini. (2022). *BUSINESS SUCCESS WITH A COMMITMENT, COMPETENCE, AND MEMBER PARTICIPATION APPROACH*. <https://ojs.unida.ac.id/Jvs>,

Kartono. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*,

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

Mathis dan Jackson. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Mathis Robert, J. John. (2022). . *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Nasution, A. Fattah. (2023). *Metode Penelitian Kualitatif*. Harva.
- Nugraha, E., Sari, R. M., Sutarman, Yunan, A., & Kurniawan, A. (2022). The Effect of Information Technology, Competence, and Commitment to Service Quality and Implication on Customer Satisfaction. *International Journal of Technology*, 13(4), 827–836. <https://doi.org/10.14716/ijtech.v13i4.3809>
- Oktaviani, L. , A. S. N. , T. N. , H. N. , & A. E. (2025). Analisis Faktor Penyebab Rendahnya Partisipasi Remaja Dalam Kegiatan Karang Taruna. *Jurnal Ilmiah Penelitian Mahasiswa*, 3(4), 371–379.
- Robbins, S. P. , & J. T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed).
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2020). Intrinsic and extrinsic motivation from a self-determination theory perspective: Definitions, theory, practices, and future directions. *Contemporary Educational Psychology*, 61, 101860. <https://doi.org/10.1016/j.cedpsych.2020.101860>
- Setiawan, N., Rochdiani, D., & Ramdan, M. (2015). *HUBUNGAN ANTARA PERILAKU KEPEMIMPINAN DENGAN PARTISIPASI ANGGOTA DALAM KEGIATAN GAPOKTAN PUSAKAMUKTI (Suatu Kasus di Desa Pusakasari Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis)*.
- Setiawan, V. R. , & M. (2023). Pengaruh Motivasi Pegawai dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja melalui Komitmen Organisasi. *Costing. Journal of Economic, Business and Accounting*, , 6(1).
- Sudjana, N. (2009). *Penilaian Hasil Proses Belajar Mengajar*. a. PT Remaja Rosdakary.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*.
- Sulistyani, A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service)

- Sutrisno, Edy. p. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan Kedelapan.). Prenadamedia Group.
- Terok, C. M., Rahayu, N. A., & Sukadi, S. (2026). Partisipasi Anggota Kelompok Wanita Tani dalam Program GEMPAR: Analisis Faktor Penentu Pemanfaatan Pekarangan di KWT Kenanga. *Jurnal Altifani Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 6(3), 1451–1464. <https://doi.org/10.59395/altifani.v6i3.1201>
- Uty Sekar. (2013). *HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI ANGGOTA KARANG TARUNA DENGAN PERILAKU SOSIAL DI DESA BEBEKAN TENGAH RT 18 RW 05 KECAMATAN TAMAN, KABUPATEN SIDOARJO*.
- Wang, Q., Hou, H., & Li, Z. (2022). Participative Leadership: A Literature Review and Prospects for Future Research. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.924357>
- Zaharuddin, dkk. (2021). *Gaya Kepemimpinan & Organisasi*. .
- Zildjian Aura Dewa Saldana, Dadang Wiratama, & Ali Musta'in. (2026). Eksplorasi Peran Kepemimpinan dalam Membangun Motivasi Anggota dan Kinerja Organisasi. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 5(2), 391–401. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v5i2.7043>

L

A

M

P

I

R

A

N



KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, dan Kompetensi terhadap partisipasi Anggota Karang Taruna Di Desa Mundam Marap Kecamatan Ipuh Kabupaten Mukomuko , Dengan Ini Saya Mohon Kesedian Bapak/Ibu Untuk Mengisi Daftar Pernyataan Dalam Daftar Kuesioner Ini Untuk Dipergunakan Dalam Penyelesaian penelitian program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

A. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Umur : ☐ 17 s/d 20 th ☐ 21 s/d 25 th
☐ 26 s/d 30 th

Masa Jabatan : ☐ 1 – 3thn ☐ 3 – 6 thn
☐ >6 hn

B. Petunjuk Pengisian Jawaban

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, Berilah tanda ceklis (✓) pada salah satu kolom disamping item pernyataan yang dianggap paling benar!

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

C. Daftar Pernyataan

Motivasi (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	T S	STS
1.	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan tantangan yang memotivasi saya untuk berkembang.					
2.	Saya senang menjalin hubungan kerja yang baik dan bekerja sama dengan rekan kerja.					
3.	Saya berusaha memberikan pengaruh positif kepada rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.					

Kepemimpinan (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pemimpin mampu membagi tugas secara tepat serta memberikan arahan dan bimbingan kepada anggota.					
2.	Pemimpin mampu menjalin hubungan yang baik serta memotivasi anggota dalam organisasi. .					
3	Pemimpin melibatkan anggota dalam pengambilan keputusan melalui musyawarah.					

Komptensi (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya memahami tugas pokok dan fungsi organisasi dengan baik.					
2	Saya mampu menyusun program kerja sesuai dengan tujuan organisasi.					
3	Saya selalu siap melaksanakan kegiatan yang menjadi tanggung jawab saya dalam organisasi.					
4	Saya yakin bahwa pengalaman berorganisasi membantu meningkatkan					

	kemampuan saya dalam menjalankan tugas.					
5	Saya memahami struktur organisasi serta tugas dan tanggung jawab setiap pengurus.					
6	Saya memiliki keterampilan yang diperlukan untuk melaksanakan kegiatan organisasi dengan baik.					
7	Saya menunjukkan loyalitas terhadap organisasi dengan melaksanakan tugas secara bertanggung jawab.					
8	Saya mampu menyampaikan pendapat atau argumentasi secara jelas dan sopan dalam forum organisasi					
9	Pengalaman yang saya miliki dalam berorganisasi membantu saya menyelesaikan tugas dengan lebih baik.					

Partisipasi (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya aktif mengikuti kegiatan yang diselenggarakan oleh Karang Taruna serta ikut mengawasi pelaksanaannya agar sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan					
2	Saya aktif menyampaikan ide atau pendapat dalam musyawarah untuk mendukung kemajuan Karang Taruna.					
3	Saya memberikan saran dan kritik yang membangun terhadap pelaksanaan kegiatan Karang Taruna untuk membantu perbaikan dan keberhasilan program organisasi.					

–TERIMA KASIH–

Lampiran tabulasi Data

1. Motivasi

No	Motivasi1	Motivasi	Motivasi3	Tmotivasi
1	5	5	5	15
2	5	5	5	15
3	5	5	5	15
4	5	5	5	15
5	5	4	5	14
6	5	4	4	13
7	5	4	4	13
8	4	4	4	12
9	4	4	4	12
10	4	4	4	12
11	4	4	4	12
12	4	4	4	12
13	4	4	4	12
14	4	4	4	12
15	4	4	4	12
16	4	4	4	12
17	4	4	4	12
18	4	4	4	12
19	4	4	4	12
20	4	4	4	12
21	4	4	4	12
22	4	4	4	12
23	4	4	4	12
24	4	4	4	12
25	4	4	4	12
26	4	4	4	12
27	4	4	4	12
28	4	4	4	12
29	4	4	4	12
30	4	4	4	12
31	5	4	4	13
32	4	4	4	12
33	4	4	4	12
34	3	4	4	11
35	4	4	4	12
36	5	4	4	13

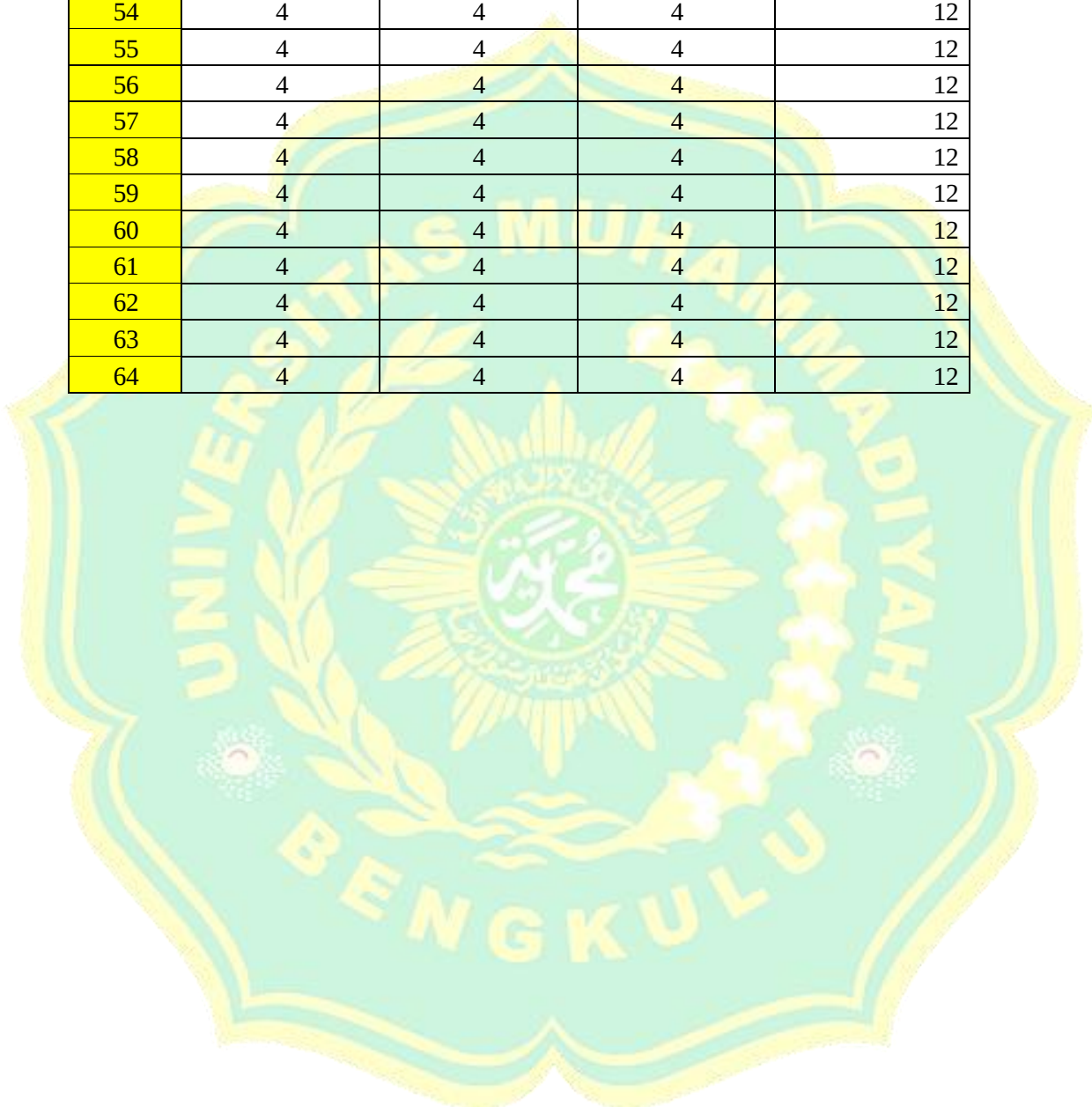
37	2	4	4	10
38	3	4	4	11
39	3	4	4	11
40	4	4	4	12
41	4	4	4	12
42	3	4	4	11
43	3	4	4	11
44	3	4	4	11
45	3	4	4	11
46	4	4	4	12
47	3	4	4	11
48	3	4	4	11
49	3	4	4	11
50	3	4	4	11
51	3	4	4	11
52	5	3	4	12
53	5	3	4	12
54	5	3	4	12
55	4	3	4	11
56	4	3	4	11
57	5	4	3	12
58	4	4	3	11
59	5	4	3	12
60	5	4	3	12
61	5	4	3	12
62	5	4	3	12
63	5	4	3	12
64	5	4	3	12

2. Kepemimpinan

No	Kepemimpinan1	Kepemimpinan2	Kepemimpinan3	Tkepemimpinan
1	3	4	3	10
2	3	4	3	10
3	3	4	3	10
4	3	4	3	10
5	2	4	3	9
6	2	4	4	10

7	2	4	4	10
8	2	4	4	10
9	2	4	3	9
10	2	4	3	9
11	2	5	4	11
12	2	5	4	11
13	2	5	3	10
14	2	5	4	11
15	2	4	5	11
16	2	2	3	7
17	2	4	4	10
18	2	2	1	5
19	2	2	1	5
20	1	3	4	8
21	1	4	4	9
22	4	4	4	12
23	4	4	4	12
24	2	4	4	10
25	2	2	3	7
26	2	2	4	8
27	4	2	3	9
28	4	4	4	12
29	4	4	3	11
30	4	4	4	12
31	4	4	4	12
32	4	4	4	12
33	4	4	4	12
34	4	4	4	12
35	4	4	4	12
36	4	4	4	12
37	4	4	4	12
38	4	4	4	12
39	4	4	4	12
40	4	4	4	12
41	4	4	4	12
42	4	4	4	12
43	4	4	4	12
44	4	4	4	12
45	4	4	4	12
46	4	4	4	12

47	4	4	4	12
48	4	4	4	12
49	4	4	4	12
50	4	4	4	12
51	4	4	4	12
52	4	4	4	12
53	4	4	4	12
54	4	4	4	12
55	4	4	4	12
56	4	4	4	12
57	4	4	4	12
58	4	4	4	12
59	4	4	4	12
60	4	4	4	12
61	4	4	4	12
62	4	4	4	12
63	4	4	4	12
64	4	4	4	12



3. Kompetensi

No	Kompetensi 1	Kompetensi 2	Kompetensi 3	Kompetensi 4	Kompetensi 5	Kompetensi 6	Kompetensi 7	Kompetensi 8	Kompetensi 9	Total kompetensi
1	4	4	4	3	4	4	3	3	3	32
2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	32
5	4	4	3	4	4	3	4	3	3	32
6	5	5	4	3	5	4	3	3	2	34
7	3	5	4	3	5	4	3	3	2	32
8	3	5	3	4	5	3	4	3	2	32
9	4	5	4	3	5	4	3	3	2	33
10	4	4	5	5	4	5	5	3	2	37
11	4	2	3	4	2	3	4	3	2	27
12	5	4	4	4	4	4	4	3	2	34
13	4	2	1	2	2	1	2	3	2	19
14	4	2	1	2	2	1	2	2	2	18
15	4	3	4	4	3	4	4	2	2	30
16	2	4	4	4	4	4	4	2	2	30
17	2	4	4	4	4	4	4	2	2	30
18	3	3	2	2	4	4	4	2	1	25
19	4	3	2	2	4	4	4	4	4	31
20	3	3	2	2	4	4	4	4	4	30

[illegible]

[illegible]

4. Partisipasi

No	Partisipasi1	Partisipasi2	Partisipasi3	Tpartisipasi
1	5	5	3	13
2	5	5	3	13
3	5	5	3	13
4	5	5	3	13
5	5	5	3	13
6	5	4	3	12
7	5	4	3	12
8	5	4	3	12
9	4	4	3	11
10	4	4	3	11
11	4	4	3	11
12	4	4	3	11
13	4	4	3	11
14	4	4	3	11
15	4	4	3	11
16	4	4	3	11
17	4	4	2	10
18	4	4	2	10
19	4	4	2	10
20	4	4	2	10
21	4	4	2	10
22	4	4	3	11
23	4	4	4	12
24	4	4	3	11
25	2	3	4	9
26	2	4	4	10
27	2	3	4	9
28	4	4	4	12
29	4	3	4	11
30	4	4	4	12
31	4	4	4	12
32	4	4	4	12
33	4	4	4	12
34	4	4	4	12
35	4	4	4	12

36	4	4	4	12
37	4	4	4	12
38	4	4	4	12
39	4	4	4	12
40	4	4	4	12
41	4	4	4	12
42	4	4	4	12
43	4	4	4	12
44	4	4	4	12
45	4	4	4	12
46	4	4	4	12
47	4	4	4	12
48	4	4	4	12
49	4	4	4	12
50	4	4	4	12
51	4	4	4	12
52	4	4	4	12
53	4	4	4	12
54	4	4	4	12
55	4	4	4	12
56	4	4	4	12
57	4	4	4	12
58	4	4	4	12
59	4	4	4	12
60	4	4	4	12
61	4	4	4	12
62	4	4	4	12
63	4	4	4	12
64	4	4	4	12

Uji Validitas Dan Reabilitas

1. Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.753	3

Correlations

		No	Motivasi1	Motivasi	Motivasi3	Tmotivasi
No	Pearson Correlation	1	-.739**	-.218	-.389*	-.572**
	Sig. (2-tailed)		.000	.248	.034	.001
	N	30	30	30	30	30
Motivasi1	Pearson Correlation	-.739**	1	.540**	.398*	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.030	.000
	N	30	30	30	30	30
Motivasi	Pearson Correlation	-.218	.540**	1	.667**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.248	.002		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Motivasi3	Pearson Correlation	-.389*	.398*	.667**	1	.778**
	Sig. (2-tailed)	.034	.030	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
Tmotivasi	Pearson Correlation	-.572**	.830**	.873**	.778**	1
	Sig. (2-tailed)					
	N					

Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000
N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.695	3

Correlations

		No	Kepemimpinan1	Kepemimpinan2	Kepemimpinan3	TK
No	Pearson Correlation	1	-.380*	.107	.102	-.103
	Sig. (2-tailed)		.038	.573	.592	.588
	N	30	30	30	30	30
Kepemimpinan1	Pearson Correlation	-.380*	1	.502**	.040	.743**
	Sig. (2-tailed)	.038		.005	.835	.000
	N	30	30	30	30	30
Kepemimpinan2	Pearson Correlation	.107	.502**	1	.444*	.874**
	Sig. (2-tailed)					

	Sig. (2-tailed)	.573	.005	.014	.000
	N	30	30	30	30
Kepemimpinan3	Pearson Correlation	.102	.040	.444*	.605**
	Sig. (2-tailed)	.592	.835	.014	.000
	N	30	30	30	30
TK	Pearson Correlation	-.103	.743**	.874**	.605**
	Sig. (2-tailed)	.588	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Kompetensi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.812	9

Kompetensi	Kompetensi 2	Kompetensi 3	Kompetensi 4	Kompetensi 5
	-.218	-.389*	-.893**	-.903**
	.248	.034	.000	.000
	30	30	30	30
	.540**	.398*	.585**	.774**
	.002	.030	.001	.000
	30	30	30	30
	1	.667**	.170	.192
		.000	.368	.309
	30	30	30	30
	.667**	1	.352	.316
	.000		.057	.089
	30	30	30	30
	.170	.352	1	.818**
	.368	.057		.000
	30	30	30	30
	.192	.316	.818**	1
	.309	.089	.000	
	30	30	30	30
	.350	.443*	.664**	.774**

		No	Kompetensi 1	Kompetensi 2	Kompetensi 3	Kompetensi 4	Kompetensi 5	Kompetensi 6	Kompetensi 7	Kompetensi 8	Kompetensi 9	Tkompetensi
No	Pearson Correlation	1	-.739**	-.218	-.389*	-.893**	-.903**	-.865**	-.432*	-.055	-.425*	-.852**
	Sig. (2-tailed)		.000	.248	.034	.000	.000	.000	.017	.773	.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kompetensi1	Pearson Correlation	-.739**	1	.540**	.398*	.585**	.774**	.749**	.352	.269	.047	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.030	.001	.000	.000	.056	.150	.807	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kompetensi2	Pearson Correlation	-.218	.540**	1	.667**	.170	.192	.350	.088	.351	-.145	.636**
	Sig. (2-tailed)	.248	.002		.000	.368	.309	.058	.645	.057	.445	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kompetensi3	Pearson Correlation	-.389*	.398*	.667**	1	.352	.316	.443*	.161	.185	.000	.652**
	Sig. (2-tailed)	.034	.030	.000		.057	.089	.014	.395	.329	1.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kompetensi4	Pearson Correlation	-.893**	.585**	.170	.352	1	.818**	.664**	.420*	-.166	.502**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.368	.057		.000	.000	.021	.382	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kompetensi5	Pearson Correlation	-.903**	.774**	.192	.316	.818**	1	.774**	.494**	.082	.282	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.309	.089	.000		.000	.006	.668	.130	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kompetensi 6	Pearson Correlation	-.865**	.749**	.350	.443*	.664**	.774**	1	.250	.355	.331	.863**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.058	.014	.000	.000		.183	.055	.074	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kompetensi 7	Pearson Correlation	-.432*	.352	.088	.161	.420*	.494**	.250	1	-.218	-.378*	.434
	Sig. (2-tailed)	.017	.056	.645	.395	.021	.006	.183		.247	.039	.022
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kompetensi8	Pearson Correlation	-.055	.269	.351	.185	-.166	.082	.355	-.218	1	.000	.436
	Sig. (2-tailed)	.773	.150	.057	.329	.382	.668	.055	.247		1.000	.039
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kompetensi9	Pearson Correlation	-.425*	.047	-.145	.000	.502**	.282	.331	-.378*	.000	1	.469
	Sig. (2-tailed)	.019	.807	.445	1.000	.005	.130	.074	.039	1.000		.031
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Tkompetensi	Pearson Correlation	-.852**	.877**	.636**	.652**	.749**	.824**	.863**	.334	.336	.269	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.072	.069	.151	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Partisipasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	3

Correlations

		No	Partisipasi1	Partisipasi2	Partisipasi3	Tpartisipasi
No	Pearson Correlation	1	-.589**	-.498**	-.555**	-.610**
	Sig. (2-tailed)		.001	.005	.001	.000
	N	30	30	30	30	30
Partisipasi1	Pearson Correlation	-.589**	1	.737**	.582**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30
Partisipasi2	Pearson Correlation	-.498**	.737**	1	.793**	.944**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Partisipasi3	Pearson Correlation	-.555**	.582**	.793**	1	.883**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
Tpartisipasi	Pearson Correlation	-.610**	.861**	.944**	.883**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran Uji Validitas dan Reabilitas

Hasil Uji Validitas Instrumen

Variabel	Pernyataan	Corrected Item Pernyataan Total Correlation	Tabel	Keterangan
Motivasi (X1)	Pernyataan 1	.830	0.361	Valid
	Pernyataan 2	.873	0.361	Valid
	Pernyataan 3	.778	0.361	Valid
Kepemimpinan (X2)	Pernyataan 1	.743	0.361	Valid
	Pernyataan 2	.874	0.361	Valid
	Pernyataan 3	.605	0.361	Valid
Kompetensi (X3)	Pernyataan 1	.877	0.361	Valid
	Pernyataan 2	.636	0.361	Valid
	Pernyataan 3	.652	0.361	Valid
	Pernyataan 4	.749	0.361	Valid
	Pernyataan 5	.824	0.361	Valid
	Pernyataan 6	.863	0.361	Valid
	Pernyataan 7	.434	0.361	Valid
	Pernyataan 8	.436	0.361	Valid
	Pernyataan 9	.469	0.361	Valid
Partisipasi (Y)	Pernyataan 1	.861	0.361	Valid
	Pernyataan 2	.944	0.361	Valid
	Pernyataan 3	.883	0.361	Valid

Sumber: Output SPSS 25.0

Uji Reabilitas

Hasil Uji Reliabilitas

No	Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
1	Motivasi (X1)	.753	Reliabel
2	Kepemimpinan (X2)	.695	Reliabel
3	Kompetensi (X3)	.812	Reliabel
4	Partisipasi (Y)	.878	Reliabel

Sumber: Output SPSS 25,

Hasil Regresi

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kepemimpinan Kompetensi		Enter

a. Dependent Variable: partisipasi

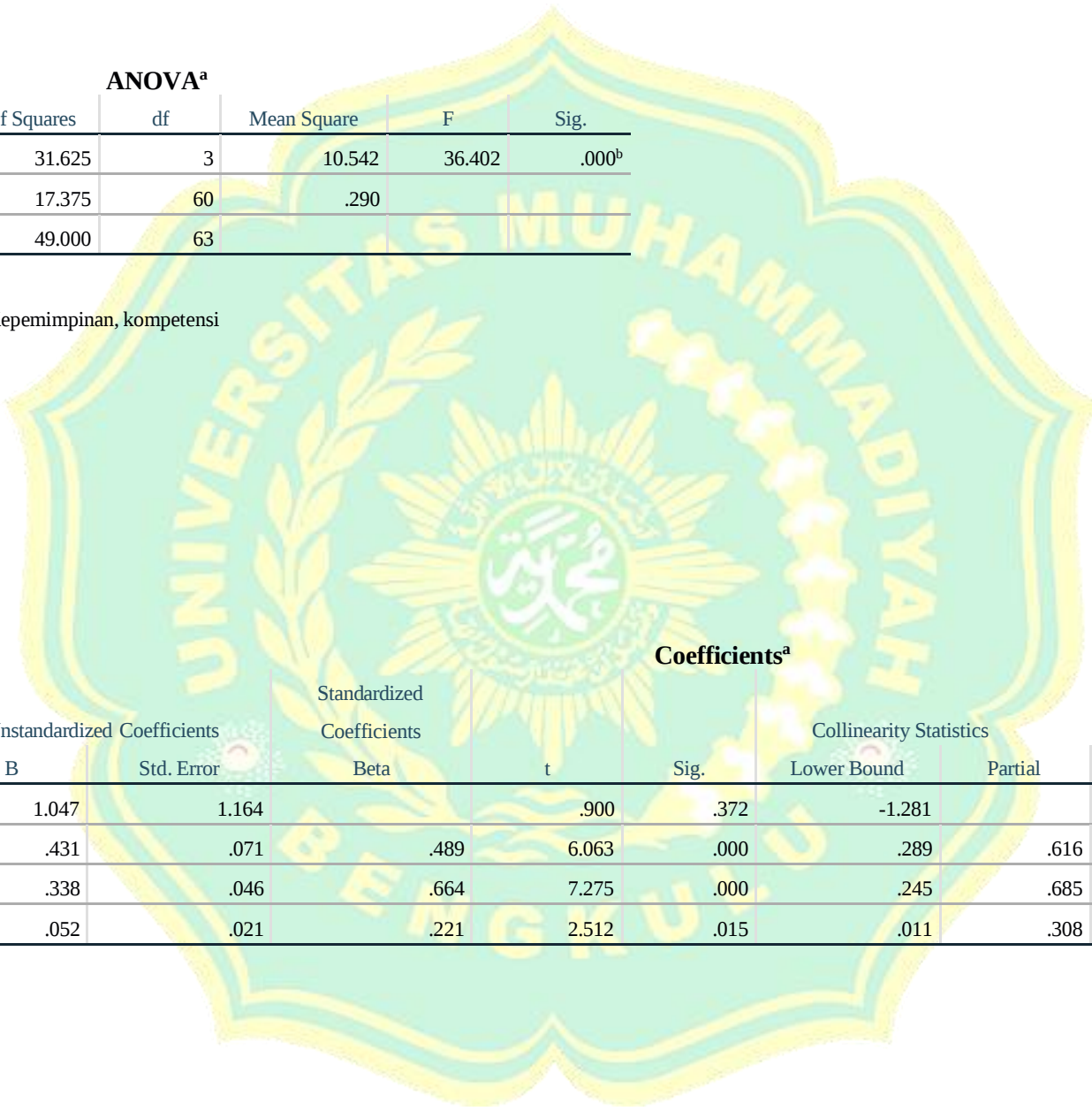
b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	F Change	Change Statistics	df1	df2	Sig. F Change
1	.803 ^a	.645	.628	.538	.645	36.402		3	60	.000

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan, kompetensi

b. Dependent Variable: partisipasi



ANOVA^a

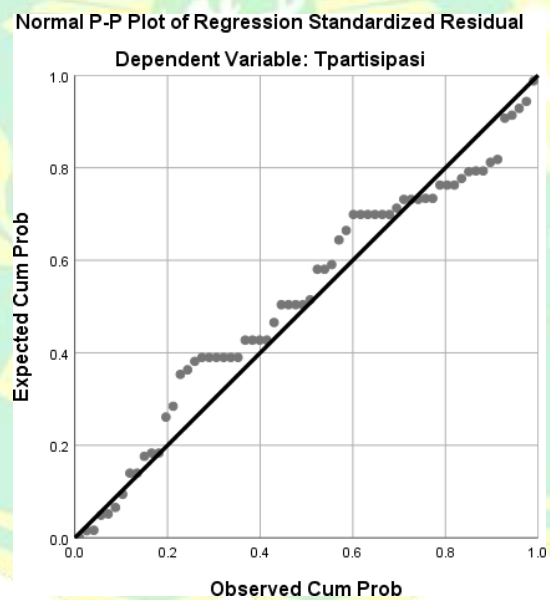
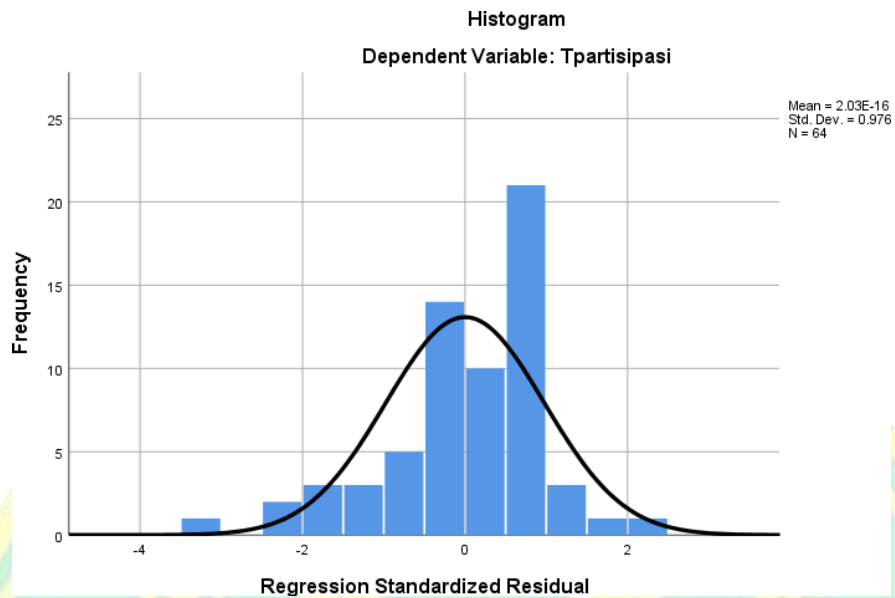
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	31.625	3	10.542	36.402	.000 ^b
	Residual	17.375	60	.290		
	Total	49.000	63			

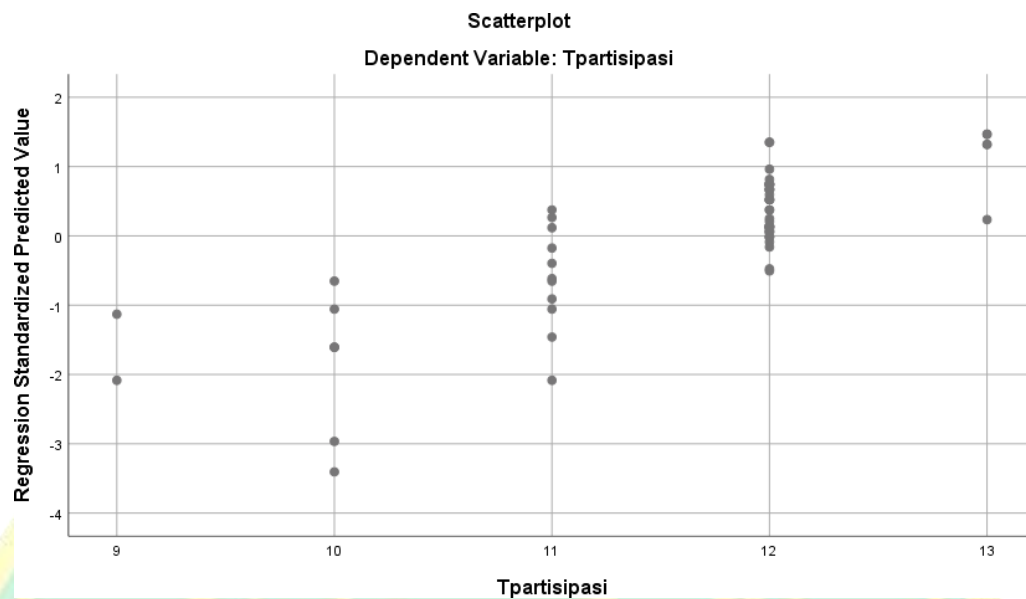
a. Dependent Variable: partisipasi

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan, kompetensi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics				
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.047	1.164		.900	.372	-1.281				
	motivasi	.431	.071	.489	6.063	.000	.289	.616	.466	.909	1.100
	kepemimpinan	.338	.046	.664	7.275	.000	.245	.685	.559	.709	1.410
	kompetensi	.052	.021	.221	2.512	.015	.011	.308	.193	.766	1.306





R Tabel

(UJI VALIDITAS)

Df	5 %	1 %
1	0,997	1,000
2	0,950	0,990
3	0,878	0,959
4	0,811	0,917
5	0,754	0,874
6	0,707	0,834
7	0,666	0,798
8	0,632	0,765
9	0,602	0,735
10	0,576	0,708
11	0,553	0,684
12	0,532	0,661
13	0,514	0,641
14	0,497	0,623
15	0,482	0,606
16	0,468	0,590
17	0,456	0,575
18	0,444	0,561
19	0,433	0,549
20	0,423	0,537
21	0,413	0,526
22	0,404	0,515

df	5 %	1 %
24	0,388	0,496
25	0,381	0,487
26	0,374	0,478
27	0,367	0,470
28	0,361	0,463
29	0,355	0,456
30	0,349	0,449
35	0,325	0,418
40	0,304	0,393
45	0,288	0,372
50	0,278	0,354
60	0,250	0,325
70	0,232	0,302
80	0,217	0,283
90	0,205	0,267
100	0,195	0,254
125	0,174	0,223
150	0,159	0,208
200	0,138	0,181
300	0,113	0,148
400	0,098	0,128
500	0,088	0,115

t table

Tabel Uji t

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
1	6.314	12.706
2	2.920	4.303
3	2.353	3.182
4	2.132	2.776
5	2.015	2.571
6	1.943	2.447
7	1.895	2.365
8	1.860	2.306
9	1.833	2.262
10	1.812	2.228
11	1.796	2.201
12	1.782	2.179
13	1.771	2.160
14	1.761	2.145
15	1.753	2.131
16	1.746	2.120
17	1.740	2.110
18	1.734	2.101
19	1.729	2.093
20	1.725	2.086
21	1.721	2.080
22	1.717	2.074
23	1.714	2.069
24	1.711	2.064
25	1.708	2.060
26	1.706	2.056
27	1.703	2.052

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
51	1.675	2.008
52	1.675	2.007
53	1.674	2.006
54	1.674	2.005
55	1.673	2.004
56	1.673	2.003
57	1.672	2.002
58	1.672	2.002
59	1.671	2.001
60	1.671	2.000
61	1.670	2.000
62	1.670	1.999
63	1.669	1.998
64	1.669	1.998
65	1.669	1.997
66	1.668	1.997
67	1.668	1.996
68	1.668	1.995
69	1.667	1.995
70	1.667	1.994
71	1.667	1.994
72	1.666	1.993
73	1.666	1.993
74	1.666	1.993
75	1.665	1.992
76	1.665	1.992
77	1.665	1.991

f table

52	4.027	3.175	2.783	2.550	2.393	2.279	2.192	2.122
53	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389	2.275	2.188	2.119
54	4.020	3.168	2.776	2.543	2.386	2.272	2.185	2.115
55	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383	2.269	2.181	2.112
56	4.013	3.162	2.769	2.537	2.380	2.266	2.178	2.109
57	4.010	3.159	2.766	2.534	2.377	2.263	2.175	2.106
58	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374	2.260	2.172	2.103
59	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371	2.257	2.169	2.100
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094
62	3.996	3.145	2.753	2.520	2.363	2.249	2.161	2.092
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089
64	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084
66	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354	2.239	2.152	2.082
67	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352	2.237	2.150	2.080
68	3.982	3.132	2.740	2.507	2.350	2.235	2.148	2.078
69	3.980	3.130	2.737	2.505	2.348	2.233	2.145	2.076
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074
71	3.976	3.126	2.734	2.501	2.344	2.229	2.142	2.072
72	3.974	3.124	2.732	2.499	2.342	2.227	2.140	2.070
73	3.972	3.122	2.730	2.497	2.340	2.226	2.138	2.068
74	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338	2.224	2.136	2.066
75	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337	2.222	2.134	2.064
76	3.967	3.117	2.725	2.492	2.335	2.220	2.133	2.063
77	3.965	3.115	2.723	2.490	2.333	2.219	2.131	2.061
78	3.963	3.114	2.722	2.489	2.332	2.217	2.129	2.059
79	3.962	3.112	2.720	2.487	2.330	2.216	2.128	2.058
80	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329	2.214	2.126	2.056
81	3.959	3.109	2.717	2.484	2.327	2.213	2.125	2.055
82	3.957	3.108	2.716	2.483	2.326	2.211	2.123	2.053
83	3.956	3.107	2.715	2.482	2.324	2.210	2.122	2.052
84	3.955	3.105	2.713	2.480	2.323	2.209	2.121	2.051
85	3.953	3.104	2.712	2.479	2.322	2.207	2.119	2.049
86	3.952	3.103	2.711	2.478	2.321	2.206	2.118	2.048
87	3.951	3.101	2.709	2.476	2.319	2.205	2.117	2.047