

DAFTAR PUSTAKA

- Annisa, N. N. (2025). *Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Graha Ilmu.
- Batubara Rizki Wulanita, Roni Shofyan, & Purba Rakhmawati. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Wawasan Ilmu.
- Hafit, N. I. A. (2024). *Employee's Work-Life Balance, Career Development, Motivation and Satisfaction as the Determinants of NGO's Performance*. 16(3).
- Hair, J. F. , Black, W. C. , & Babin, B. J. . (2020). *Multivariate data analysis (8th ed.)*. Cengage Learning.
- Hariyanti, S. A., Manafe, L. A., & Wulansari, D. (2023). Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Permata Anugerah Yalapersada. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 7(2), 1–15.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hutauruk, M. T., Prayudi, A., & Syahrial, H. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Retensi Karyawan Studi Kasus PTPN II Sawit Seberang. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research* , 5(1), 5576–5589.
- Irma Eja Rinanda, Musnadi Said, & Shabri. (2024). *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi*. Syiah Kuala University Press.
- Jufrizen. (2022). *Komitmen organisasi dan kinerja karyawan dengan etika kerja sebagai variabel moderating*. UMSU Press.
- Khoiri, M., & Oktavia, N. R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengawas Pemilu Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Mimbar Demokrasi* , 19(1), 80–94.
- Kosasih, Paramarta, V., & Kosasih, A. L. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kontemporer Isu-Isu Kontemporer Dan Strategi SDM*. CV Rey Media Grafika.
- Krisnawati, N. K. D. , & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29–38.
- Mamuaya, N. C., Wahyudi, & Syah, N. (2025). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Azzia Karya Bersama.
- Maulidha, F. , & Wiguna, M. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Siliwangi Anatha Bumi (Yanproland) Bandung Jawa Barat. *Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 2(2), 3220–3234.

- Maulidha, F., & Wiguna, M. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Siliwangi Anatha Bumi (Yanproland) Bandung Jawa Barat. *Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 2(2), 3220–3234.
- Mayasari, E., & Kholid. (2026). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Dan Produktivitas Kerja Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Bedah Hasta Husada Kabupaten Malang. *Journal of Management and Innovation Entrepreneurship*, 3(2), 391–399.
- Nugroho, D., Fitria, C., Ramadan, G., Rahayu, R., Aninditya, S., & Annisa, T. Z. N. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan. *Jurnal Multidisiplin Ilmu Akademik*, 1(3), 144–153.
- Nuryani Juli. (2021). *Pengaruh Non-Finansial Terhadap Kinerja Pegawai*. Penerbit Qiara Media.
- Nurzaman, F., Marifah, M., & Haryadi, R. N. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Mandiri Technology Di Jakarta Selatan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 5(2), 93–107.
- Nushrotillah, S. S., & Kartini, T. (2026). Disiplin Kerja Karyawan Pada Perusahaan Konveksi. *Jurnal Manajemen Dan Penelitian Akuntansi*, 19(1), 47–52.
- Prawirosentono, S. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Kebijakan kinerja karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Parta, I. K. W., & Ismail, D. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. (*Jurnal Pariwisata Dan Bisnis*, 2(8), 1751–1771.
- Prabawa, M. R. D., & Maulida, H. (2026). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sumber Segara Primadaya. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen (JIEM)*, 4(2), 935–947.
- Pranogyo, A. B., Hamidah, & Suyatno, T. (2022). *Kinerja Karyawan Teori Pengukuran dan Implikasi*. Feniks Muda Sejahtera.
- Prasetyo, A., & Hidayat, R. (2021). Pengaruh sistem informasi kehadiran terhadap efektivitas pengawasan dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 85–96.
- Pratiwi, E., Anwar, A. A., & Rochka, M. M. (2023). *Quality Of Work Life Dan Komitmen Organisasi Perawat*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Pynasthika, Q. A., & Lumbanraja, P. (2023). *The Mediating Role Of Work Motivation On The Influence Of Career Development On Startup Employee Performance In Indonesia In The Era Of Industrial Revolution*. 3(2).
- Rachman, H. A., Alam, M. D., & Putri, I. L. A. (2025). *Prinsip Penelitian Kualitatif*. PT. RajaGrafindo Persada - Rajawali Pers.
- Rajagukguk, P., Isoni, I., Supriadi, D., & Hadi, S. S. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Pengembangan Karier sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 4(3), 1376–1385.

- Sangapan, L. H. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Strategis Dan Moral Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan: Peran Mediasi Komitmen Organisasi Sebagai Dampak Dari Kepercayaan Organisasional – Studi Literatur Sistematis. *Journal of Capital Markets and Banking (JCMB)* , 13(2), 2381–4733.
- Sari, D. M. , & Pratama, A. R. (2021). Analisis pengaruh jam kerja terhadap produktivitas dan kesejahteraan karyawan di sektor industri. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(2), 123–134.
- SastroAtmodjo, S., Mariana, D., & Safrina, M. (2025). *Pengantar Ilmu Administrasi*. CV Eureka Media Aksara.
- Sembiring, D. A. B. (2025). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Efektivitas Kepemimpinan Mahasiswa. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 3(11).
- Silaen, N. R., & Syamsuriansyah. (2021). Kinerja Karyawan. *Kinerja Karyawan*, 6092(54–5), 978–623.
- Simbolon, S. (2022). *Buku Referensi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. CV. Bintang Semesta Media.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Soekarso, A. S., Putong, I., & Hidayat, C. (2020). *Teori kepemimpinan*. Mitra Wacana Media.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. (2025). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. . Kencana.
- Taherdoost, H. (2021). Data collection methods and tools for research; A step-by-step guide to choose data collection technique for academic and business research projects. *International Journal of Academic Research in Management*, 10(1), 10–38.
- Teruna, D., & Ardiansyah, T. (2021). Model Gaya Kepemimpinan Pada Perusahaan Di Indonesia. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen*, 19(1), 1693–2285.
- Wada, F. H., Pertiwi, A., & Hasiolan, M. I. S. (2024). *Buku Ajar Metodologi Penelitian*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Wibowo, T. , & Nugroho, S. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan kehadiran terhadap kinerja serta pengembangan karier karyawan. . *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 123–134.
- Widianti, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Penerbit NEM.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Urnal Ilmu Multidisplin (JIM)* , 1(1), 2829-4580,.
- Yanti, L. F., & Sinollah. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Pengembangan Karir dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan. *Journal Islamic Business and Entrepreneurship*, 2(2), 131–139.

L

A

M

P

I

R

A

N



Rekap Absensi Karyawan PT. Jatropha Solutions Bengkulu Selatan Januari 2026 S/D April 2026

Bulan	Januari		Februari		Maret		April	
	Total	Persentase	Total	Persentase	Total	Persentase	Total	Persentase
K	6263	95,23%	5817	95,82%	5498	91,33%	5063	94,11%
M	231	3,51%	115	1,89%	193	3,21%	86	1,60%
I	24	0,36%	79	1,30%	155	2,57%	89	1,65%
C	59	0,90%	60	0,99%	174	2,89%	142	2,64%
S	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

Keterangan	
K	Kerja
M	Mangkir
I	Izin
C	Cuti
S	Sakit



KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KEPEMIPINAN DAN PENGEMBANGAN
KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JATROPHA
SOLUTIONS BENGKULU SELATAN

Perkenalkan, saya sedang melakukan penelitian untuk penyusunan skripsi dengan judul: Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jatropa Solution Bengkulu Selatan.

Tujuan penyebaran kuesioner ini adalah untuk mengumpulkan data dan informasi yang sah serta akurat, guna mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan upaya pengembangan karir yang diterapkan di perusahaan terhadap tingkat kinerja para karyawannya.

Keikutsertaan Anda dalam mengisi kuesioner ini sepenuhnya bersifat sukarela. Seluruh jawaban yang Anda berikan akan dijaga kerahasiaannya dengan ketat, hanya akan diolah untuk kebutuhan penelitian ini, dan tidak akan disebarluaskan maupun digunakan untuk kepentingan lain di luar hal tersebut.

Proses pengisian diperkirakan hanya memerlukan waktu sekitar 5 hingga 10 menit. Perlu diketahui bahwa tidak ada jawaban yang benar atau salah, jadi mohon jawablah sesuai dengan pendapat, pengalaman, dan keadaan yang sebenarnya menurut Anda. Untuk menjawab setiap pertanyaan yang tercantum di bawah ini, Anda cukup memilih satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat Anda, dengan pilihan jawaban sebagai berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Kurang Setuju (KS)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan, waktu, dan partisipasi Anda. Kontribusi Anda sangat berharga dan sangat mendukung kelancaran serta keberhasilan penelitian ini. Apabila ada hal yang ingin ditanyakan atau dijelaskan lebih lanjut terkait penelitian ini, Anda dapat menghubungi saya melalui email berikut ini : mdosifto@gmail.com

Sekian dan terima kasih..

A. Identitas Peneliti

Nama : Dosifto
NPM : 2261201007
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Study : Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

B. Identitas Responden

1. Nama

*Tidak akan dipublikasikan, hanya untuk kebutuhan penelitian

2. Jenis Kelamin

- ☐ Perempuan
- ☐ Laki-Laki

3. Usia

- ☐ < 21
- ☐ 22 - 25
- ☐ 26 – 30
- ☐ 31 – 35
- ☐ 36 – 40
- ☐ > 40

4. Jabatan

*Tidak akan dipublikasikan, hanya untuk kebutuhan penelitian

5. Lama Bekerja

- ☐ < 5 Tahun
- ☐ 6 Tahun
- ☐ 7 Tahun
- ☐ 8 Tahun
- ☐ > 9 Tahun

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS USI(2)	STS (1)
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang rapi dan sesuai standar yang ditetapkan.					
2.	Saya bertanggung jawab terhadap tugas dan pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
3.	Saya selalu mematuhi peraturan dan jam kerja yang berlaku di perusahaan.					
4.	Saya berinisiatif mencari solusi ketika menghadapi masalah dalam pekerjaan.					

Kepemimpinan (X)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Pemimpin saya dapat mengambil keputusan yang logis dalam situasi yang kompleks.					
2.	Pemimpin saya memiliki pengetahuan yang luas terkait pekerjaan yang dipimpin.					
3.	Pemimpin saya mampu mengarahkan dan mengendalikan tim dengan tegas.					
4.	Pemimpin saya menunjukkan rasa percaya diri dalam mengambil keputusan.					
5.	Pemimpin saya menunjukkan semangat kerja yang tinggi dalam menjalankan tugasnya.					
6.	Pemimpin saya bersikap sabar dalam menghadapi kesalahan bawahan.					
7.	Pemimpin saya mampu mengendalikan emosi dalam situasi yang sulit.					

Pengembangan Karier (X₂)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Proses promosi jabatan di tempat kerja saya dilakukan secara adil.					
2.	Pelatihan yang diberikan membantu meningkatkan kemampuan kerja saya.					
3.	Organisasi membantu saya dalam merencanakan pengembangan karier.					
4.	Atasan saya mendorong saya untuk berkembang dalam karier					
5.	Organisasi memberikan kesempatan rotasi jabatan untuk menambah pengalaman kerja.					
6.	Penilaian kinerja di organisasi saya dilakukan secara objektif.					
7.	Saya merasa puas dengan perkembangan karier saya saat ini.					

Terima Kasih Atas Partisipasi Anda.



Hasil Uji Validitas Instrumen

Variabel	Pernyataan	Pearson Correlation	R Tabel	Keterangan
Kinerja Karyawan (Y)	1	0,933	0,361	Valid
	2	0,930	0,361	Valid
	3	0,896	0,361	Valid
	4	0,899	0,361	Valid
Kepemimpinan (X1)	1	0,914	0,361	Valid
	2	0,924	0,361	Valid
	3	0,920	0,361	Valid
	4	0,829	0,361	Valid
	5	0,938	0,361	Valid
	6	0,943	0,361	Valid
	7	0,926	0,361	Valid
Pengembangan Karir (X2)	1	0,921	0,361	Valid
	2	0,920	0,361	Valid
	3	0,930	0,361	Valid
	4	0,909	0,361	Valid
	5	0,926	0,361	Valid
	6	0,935	0,361	Valid
	7	0,941	0,361	Valid

Sumber: Olah SPSS Statistics 26

Hasil Uji Reabilitas

No	Variabel	Cronbach's Alpha	R Tabel	Keterangan
1	Kinerja Karyawan (Y)	0,935	0,60	Reliabel
2	Kepemimpinan (X1)	0,966	0,60	Reliabel
3	Pengembangan Karir (X2)	0,972	0,60	Reliabel

Sumber: Olah SPSS Statistics 26

Hasil SPSS Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations				
		P01	P02	P03	P04	TOTAL
P01	Pearson Correlation	1	.834**	.827**	.752**	.933**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
P02	Pearson Correlation	.834**	1	.733**	.831**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
P03	Pearson Correlation	.827**	.733**	1	.716**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
P04	Pearson Correlation	.752**	.831**	.716**	1	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.933**	.930**	.896**	.899**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber: Olah SPSS Statistics 26

Hasil SPSS Uji Reabilitass Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.935	4

Sumber: Olah SPSS Statistics 26

Hasil SPSS Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X1)

		Correlations							
		P001	P002	P003	P004	P005	P006	P007	TOTAL
P001	Pearson Correlation	1	.804**	.761**	.753**	.845**	.865**	.845**	.914**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P002	Pearson Correlation	.804**	1	.815**	.804**	.788**	.866**	.815**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P003	Pearson Correlation	.761**	.815**	1	.721**	.912**	.805**	.857**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P004	Pearson Correlation	.753**	.804**	.721**	1	.697**	.729**	.636**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P005	Pearson Correlation	.845**	.788**	.912**	.697**	1	.881**	.873**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P006	Pearson Correlation	.865**	.866**	.805**	.729**	.881**	1	.878**	.943**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P007	Pearson Correlation	.845**	.815**	.857**	.636**	.873**	.878**	1	.926**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.914**	.924**	.920**	.829**	.938**	.943**	.926**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber: Olah SPSS Statistics 26

Hasil SPSS Uji Reabilitass Variabel Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.966	7

Sumber: Olah SPSS Statistics 26

Hasil SPSS Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X2)

		Correlations							
		P001	P002	P003	P004	P005	P006	P007	TOTAL
P001	Pearson Correlation	1	.779**	.795**	.823**	.846**	.877**	.850**	.921**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P002	Pearson Correlation	.779**	1	.817**	.852**	.821**	.841**	.862**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P003	Pearson Correlation	.795**	.817**	1	.817**	.892**	.831**	.897**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P004	Pearson Correlation	.823**	.852**	.817**	1	.758**	.834**	.793**	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P005	Pearson Correlation	.846**	.821**	.892**	.758**	1	.878**	.897**	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P006	Pearson Correlation	.877**	.841**	.831**	.834**	.878**	1	.813**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P007	Pearson Correlation	.850**	.862**	.897**	.793**	.897**	.813**	1	.941**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.921**	.920**	.930**	.909**	.936**	.935**	.941**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber: Olah SPSS Statistics 26

Hasil SPSS Uji Reabilitass Variabel Pengembangan Karir (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.972	7

Sumber: Olah SPSS Statistics 26

TABEL III
NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

Tabulasi Data:

Resp	KEPEMIMPINAN (X1)							JML
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	
1	5	5	5	5	5	5	4	34
2	5	4	4	4	4	5	4	30
3	4	4	4	4	5	5	3	29
4	3	3	3	4	4	4	5	26
5	3	3	3	5	3	3	3	23
6	4	5	4	5	5	4	5	32
7	4	3	4	3	4	5	3	26
8	4	3	4	3	5	3	4	26
9	3	3	3	5	4	4	4	26
10	3	5	3	3	4	3	4	25
11	3	5	3	3	3	3	3	23
12	3	4	3	4	5	5	4	28
13	3	3	3	4	3	3	3	22
14	4	4	4	4	4	3	3	26
15	4	3	4	3	3	4	4	25
16	5	5	5	4	4	3	5	31
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	4	4	4	4	4	5	4	29
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	4	3	4	4	4	3	4	26
22	3	4	4	3	4	4	3	25
23	4	4	4	5	5	5	5	32
24	3	4	3	4	4	3	4	25
25	5	4	5	4	4	4	5	31
26	3	4	3	3	4	4	3	24
27	5	3	5	5	3	4	4	29
28	3	4	3	3	4	3	3	23
29	5	4	5	4	5	5	4	32
30	5	4	5	4	4	4	5	31
31	4	4	4	4	4	5	4	29
32	4	4	4	5	5	5	5	32
33	4	4	4	4	4	3	4	27
34	4	4	4	4	4	3	4	27
35	5	5	5	5	3	4	5	32
36	3	3	3	4	3	3	3	22
37	3	4	3	4	5	5	3	27
38	3	5	3	3	3	3	3	23
39	3	3	3	5	4	4	3	25

40	4	3	4	3	5	3	3	25
41	4	5	4	5	5	4	5	32
42	3	5	3	2	3	2	2	20
43	3	3	3	4	4	4	5	26
44	5	4	5	3	5	5	4	31
45	4	5	4	4	4	2	3	26
46	3	4	3	4	4	3	4	25
47	5	4	5	4	5	5	4	32
48	2	4	2	3	4	3	3	21
49	4	4	4	4	5	5	3	29
50	3	3	3	4	4	4	5	26
51	3	3	3	2	3	2	2	18
52	4	5	4	5	5	4	5	32
53	4	3	4	3	4	5	3	26
54	4	3	4	3	5	3	3	25
55	3	3	3	5	4	4	3	25
56	3	5	3	3	3	3	3	23
57	3	3	3	3	3	3	3	21
58	3	4	3	4	5	5	3	27
59	3	3	3	4	3	3	3	22
60	4	4	4	4	4	3	3	26
61	4	3	4	4	4	3	4	26
62	4	4	3	4	4	3	4	26
63	4	4	4	5	5	5	5	32
64	3	4	3	4	4	3	4	25
65	5	4	5	4	4	4	5	31
66	3	4	3	3	4	4	3	24
67	5	3	5	5	3	4	4	29
68	3	4	3	3	4	3	3	23
69	5	4	5	4	5	5	4	32
70	5	4	5	4	4	4	5	31
71	4	4	4	4	4	5	4	29
72	4	4	4	5	5	5	5	32
73	4	4	4	4	4	3	4	27
74	4	4	4	4	4	3	4	27
75	5	5	5	5	3	4	5	32
76	3	3	3	4	3	3	3	22
77	3	4	3	4	5	5	3	27
78	3	4	3	3	4	3	3	23
79	3	4	3	4	4	4	3	25
80	4	3	4	3	4	4	3	25
81	4	3	4	4	3	3	4	25

82	2	5	2	3	3	3	3	21
83	4	5	4	3	4	3	5	28
84	3	4	3	5	5	5	4	29
85	5	4	5	3	5	4	5	31
86	3	3	3	4	4	4	3	24
87	5	3	5	4	4	4	4	29
88	3	4	3	3	3	4	3	23
89	5	5	5	4	4	4	4	31
90	5	5	5	3	4	4	5	31
91	4	4	4	3	3	3	4	25
92	4	4	4	3	5	3	5	28
93	4	3	4	4	3	3	4	25
94	4	4	4	5	5	4	4	30
95	5	4	5	4	5	5	5	33
96	3	3	3	4	4	5	3	25
97	3	2	3	3	3	4	3	21
98	3	3	3	4	4	4	3	24
99	5	5	5	3	4	3	4	29
100	5	5	5	4	5	3	5	32
101	4	5	5	5	5	5	4	33
102	4	3	4	3	4	3	4	25
103	3	4	4	4	5	5	3	28
104	5	4	3	4	4	4	5	29
105	2	5	3	5	3	2	2	22
106	5	5	4	5	5	4	5	33
107	3	3	4	3	4	5	3	25
108	4	3	4	3	5	3	4	26
109	4	5	3	5	4	4	4	29
110	4	3	3	4	3	4	4	25
111	3	3	3	3	4	3	3	22
112	4	4	3	4	5	5	4	29
113	3	4	3	4	3	3	3	23
114	3	4	4	4	4	3	3	25
115	4	3	4	3	3	4	4	25
116	5	4	5	4	4	3	5	30
117	4	4	4	4	4	4	4	28
118	4	4	4	4	4	5	4	29
119	4	4	4	4	4	4	4	28
120	4	4	4	4	4	4	4	28

Resp	PENGEMBANGAN KARIER (X2)							JML
	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	4	5	5	4	4	5	4	31
3	4	5	4	4	4	5	5	31
4	3	3	3	3	3	4	4	23
5	4	4	3	3	3	5	3	25
6	4	5	4	5	5	5	5	33
7	4	4	4	3	3	5	4	27
8	4	3	4	3	3	4	5	26
9	2	4	3	3	3	4	4	23
10	4	3	5	4	5	3	3	27
11	3	4	3	3	3	4	3	23
12	3	4	3	4	4	4	5	27
13	3	3	3	3	3	5	3	23
14	3	3	4	4	4	3	4	25
15	4	4	4	3	3	4	3	25
16	4	4	5	5	5	3	4	30
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	3	3	4	4	4	3	4	25
19	3	4	4	4	4	3	4	26
20	3	4	4	4	4	3	4	26
21	3	3	4	3	3	3	4	23
22	4	3	4	4	4	4	4	27
23	4	4	4	4	4	4	5	29
24	4	4	3	4	4	3	4	26
25	5	4	5	4	4	4	4	30
26	4	3	3	4	4	4	5	27
27	3	5	5	3	4	3	3	26
28	4	4	3	4	4	4	4	27
29	4	5	5	4	4	4	5	31
30	5	4	5	4	4	4	4	30
31	3	3	4	4	4	3	4	25
32	4	4	4	4	4	4	5	29
33	4	3	4	4	4	4	4	27
34	3	3	4	4	4	3	4	25
35	4	4	5	5	5	2	3	28
36	3	3	3	3	5	2	3	22
37	3	4	3	4	4	2	5	25
38	3	3	3	5	5	3	3	25
39	2	4	3	3	3	4	4	23
40	4	3	4	3	3	4	5	26

41	5	5	4	5	5	4	5	33
42	2	4	3	2	2	4	3	20
43	3	3	3	3	3	4	4	23
44	4	5	5	4	4	4	5	31
45	4	4	4	5	5	4	4	30
46	3	3	3	4	4	3	4	24
47	4	5	5	4	4	4	5	31
48	3	2	2	4	4	5	4	24
49	3	5	4	4	4	5	5	30
50	3	3	3	3	3	4	4	23
51	4	4	3	3	3	4	3	24
52	5	5	4	5	5	4	5	33
53	4	4	4	3	3	3	4	25
54	4	3	4	3	3	4	5	26
55	2	4	3	3	3	4	4	23
56	3	3	3	5	5	3	3	25
57	3	2	3	3	3	5	3	22
58	3	4	3	4	4	3	5	26
59	3	3	3	3	3	3	3	21
60	3	3	4	4	4	3	4	25
61	3	3	4	3	3	3	4	23
62	4	3	4	4	4	4	4	27
63	4	4	4	4	4	4	5	29
64	4	4	3	4	4	3	4	26
65	5	4	5	4	4	4	4	30
66	4	3	3	4	4	4	4	26
67	3	5	5	3	3	3	3	25
68	4	4	3	4	4	4	4	27
69	4	5	5	4	4	4	5	31
70	5	4	5	4	4	4	4	30
71	3	3	4	4	4	3	4	25
72	4	4	4	4	4	4	5	29
73	4	3	4	4	4	4	4	27
74	3	3	4	4	4	3	4	25
75	4	4	5	5	5	2	3	28
76	3	3	3	3	3	2	3	20
77	3	4	3	4	4	2	5	25
78	5	4	3	4	4	3	4	27
79	4	3	3	4	4	3	4	25
80	4	3	4	3	3	4	4	25
81	3	3	4	3	3	4	3	23
82	4	5	4	5	5	4	3	30

83	3	4	4	5	5	3	4	28
84	4	4	3	4	4	4	5	28
85	3	4	5	4	4	4	5	29
86	4	3	3	3	3	3	4	23
87	3	5	5	3	3	3	4	26
88	3	4	3	4	4	3	3	24
89	5	5	5	5	5	5	4	34
90	3	4	5	5	5	4	4	30
91	4	3	4	4	4	4	3	26
92	4	4	4	4	4	4	2	26
93	3	3	4	3	3	4	3	23
94	4	3	4	4	4	4	5	28
95	3	4	5	4	4	4	5	29
96	3	3	3	3	3	3	4	22
97	3	4	3	5	2	3	3	23
98	4	4	3	3	3	3	4	24
99	5	5	5	5	5	4	4	33
100	4	4	5	5	5	5	5	33
101	4	5	5	5	5	4	5	33
102	3	5	3	4	4	5	4	28
103	3	5	4	4	4	5	5	30
104	3	3	3	3	3	4	4	23
105	4	4	3	3	3	5	3	25
106	4	5	4	5	5	5	5	33
107	4	4	4	3	3	3	4	25
108	4	3	4	3	3	4	5	26
109	3	4	3	3	3	4	4	24
110	3	4	4	5	5	4	3	28
111	3	4	3	3	3	4	3	23
112	3	4	3	4	4	4	5	27
113	3	3	3	3	3	3	3	21
114	3	3	4	4	4	3	4	25
115	4	4	4	3	3	4	3	25
116	4	4	5	5	5	3	4	30
117	4	4	4	4	4	4	4	28
118	3	3	4	4	4	3	4	25
119	3	4	4	4	4	3	4	26
120	3	4	4	4	4	3	4	26

Resp	KINERJA KARYAWAN (Y)				JML
	y1	y2	y3	y4	
1	5	5	5	5	20
2	5	5	5	5	20
3	4	4	4	5	17
4	5	4	4	3	16
5	3	5	5	4	17
6	5	5	5	5	20
7	3	3	3	4	13
8	3	3	3	3	12
9	3	5	5	4	17
10	3	3	3	3	12
11	3	3	3	4	13
12	3	4	4	4	15
13	3	4	4	3	14
14	3	4	4	3	14
15	4	3	3	4	14
16	5	4	4	4	17
17	4	4	4	4	16
18	4	4	4	3	15
19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	16
21	4	4	4	3	15
22	3	3	5	4	15
23	5	5	5	4	19
24	4	4	4	4	16
25	5	4	4	4	17
26	3	3	3	3	12
27	4	5	5	5	19
28	3	3	3	4	13
29	4	4	4	5	17
30	5	4	4	4	17
31	4	4	4	3	15
32	5	5	5	4	19
33	4	4	4	3	15
34	4	4	4	3	15
35	5	5	5	4	19
36	3	4	4	3	14
37	3	4	4	4	15
38	3	3	3	3	12
39	3	5	5	4	17
40	3	3	3	3	12

41	5	5	5	5	20
42	2	2	2	4	10
43	5	4	4	3	16
44	4	3	3	5	15
45	3	4	4	4	15
46	4	4	4	3	15
47	4	4	4	5	17
48	3	3	3	2	11
49	3	4	4	5	16
50	5	4	4	3	16
51	2	2	4	4	12
52	5	5	5	5	20
53	3	3	3	4	13
54	3	3	3	3	12
55	3	5	5	4	17
56	3	3	3	3	12
57	3	3	3	2	11
58	3	4	4	4	15
59	3	4	4	3	14
60	3	4	4	3	14
61	4	4	4	3	15
62	3	4	3	4	14
63	5	5	5	4	19
64	4	4	4	4	16
65	5	4	4	4	17
66	3	3	3	3	12
67	4	5	5	5	19
68	3	3	3	4	13
69	4	4	4	5	17
70	5	4	4	4	17
71	4	4	4	3	15
72	5	5	5	4	19
73	4	4	4	3	15
74	4	4	4	3	15
75	5	5	5	4	19
76	3	4	4	3	14
77	3	4	4	4	15
78	3	3	3	4	13
79	3	4	4	3	14
80	3	3	3	3	12
81	4	4	4	3	15
82	2	3	3	2	10

83	5	3	3	4	15
84	4	5	5	4	18
85	5	3	3	4	15
86	3	4	4	3	14
87	4	4	4	5	17
88	3	3	3	4	13
89	4	4	4	5	17
90	5	3	3	4	15
91	4	3	3	3	13
92	5	3	3	4	15
93	4	4	4	3	15
94	4	5	5	3	17
95	5	4	4	4	17
96	3	4	4	3	14
97	3	3	3	4	13
98	3	4	4	4	15
99	4	3	3	5	15
100	5	4	4	4	17
101	4	4	5	5	18
102	3	3	4	3	13
103	3	4	5	5	17
104	5	4	4	4	17
105	2	5	3	2	12
106	5	5	5	4	19
107	3	3	4	5	15
108	3	3	5	3	14
109	3	5	4	4	16
110	4	3	3	4	14
111	3	3	3	3	12
112	3	4	5	5	17
113	3	4	3	3	13
114	3	4	4	3	14
115	4	3	3	4	14
116	5	4	4	3	16
117	4	4	4	4	16
118	4	4	4	5	17
119	4	4	4	4	16
120	4	4	4	4	16

Frequencies

Notes		
Output Created		14-Jun-2026 20:55:48
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	120
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 Y1 Y2 Y3 Y4 /NTILES=4 /STATISTICS=STDDEV SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM SKEWNESS SESKEW KURTOSIS SEKURT /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.000
	Elapsed Time	00:00:00.010

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
N	Valid	120	120	120	120	120
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.8000	3.8750	3.7833	3.8667	4.0500
Std. Error of Mean		.07257	.06543	.07020	.06582	.06357
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Mode		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation		.79494	.71670	.76897	.72103	.69633
Skewness		.069	.050	.168	-.068	-.068
Std. Error of Skewness		.221	.221	.221	.221	.221
Kurtosis		-.841	-.722	-.861	-.468	-.909
Std. Error of Kurtosis		.438	.438	.438	.438	.438
Sum		456.00	465.00	454.00	464.00	486.00
Percentiles	25	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	4.0000
	50	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
	75	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	5.0000

Statistics

		X1.6	X1.7	X2.1	X2.2	X2.3
N	Valid	120	120	120	120	120
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.8083	3.8083	3.5750	3.7917	3.8333
Std. Error of Mean		.07697	.07324	.06336	.06788	.06934
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Mode		3.00	4.00	3.00 ^a	4.00	4.00
Std. Deviation		.84312	.80226	.69406	.74355	.75963
Skewness		.035	.064	.187	.108	.173
Std. Error of Skewness		.221	.221	.221	.221	.221
Kurtosis		-.977	-.881	-.283	-.707	-.996
Std. Error of Kurtosis		.438	.438	.438	.438	.438
Sum		457.00	457.00	429.00	455.00	460.00
Percentiles	25	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000
	50	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
	75	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000

Statistics		X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Y1
N	Valid	120	120	120	120	120
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.8333	3.8417	3.7083	4.0167	3.7500
Std. Error of Mean		.06518	.06694	.06941	.06693	.07783
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Mode		4.00	4.00	4.00	4.00	3.00
Std. Deviation		.71401	.73331	.76032	.73317	.85258
Skewness		.115	-.003	-.152	-.156	.176
Std. Error of Skewness		.221	.221	.221	.221	.221
Kurtosis		-.729	-.595	-.277	-.741	-1.039
Std. Error of Kurtosis		.438	.438	.438	.438	.438
Sum		460.00	461.00	445.00	482.00	450.00
Percentiles	25	3.0000	3.0000	3.0000	4.0000	3.0000
	50	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
	75	4.0000	4.0000	4.0000	5.0000	4.0000

Statistics		Y2	Y3	Y4
N	Valid	120	120	120
	Missing	0	0	0
Mean		3.8583	3.9083	3.7667
Std. Error of Mean		.06621	.06589	.07074
Median		4.0000	4.0000	4.0000
Mode		4.00	4.00	4.00
Std. Deviation		.72525	.72176	.77496
Skewness		-.046	.003	-.008
Std. Error of Skewness		.221	.221	.221
Kurtosis		-.514	-.735	-.581
Std. Error of Kurtosis		.438	.438	.438
Sum		463.00	469.00	452.00
Percentiles	25	3.0000	3.0000	3.0000
	50	4.0000	4.0000	4.0000
	75	4.0000	4.0000	4.0000

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	2.5	2.5	2.5
	3	43	35.8	35.8	38.3
	4	49	40.8	40.8	79.2
	5	25	20.8	20.8	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.8	.8	.8
	3	36	30.0	30.0	30.8
	4	60	50.0	50.0	80.8
	5	23	19.2	19.2	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	1.7	1.7	1.7
	3	45	37.5	37.5	39.2
	4	50	41.7	41.7	80.8
	5	23	19.2	19.2	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	1.7	1.7	1.7
	3	34	28.3	28.3	30.0
	4	62	51.7	51.7	81.7
	5	22	18.3	18.3	100.0

Total	120	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	26	21.7	21.7	21.7
4	62	51.7	51.7	73.3
5	32	26.7	26.7	100.0
Total	120	100.0	100.0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	3.3	3.3	3.3
3	44	36.7	36.7	40.0
4	43	35.8	35.8	75.8
5	29	24.2	24.2	100.0
Total	120	100.0	100.0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	2.5	2.5	2.5
3	43	35.8	35.8	38.3
4	48	40.0	40.0	78.3
5	26	21.7	21.7	100.0
Total	120	100.0	100.0	

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	3.3	3.3	3.3
3	53	44.2	44.2	47.5
4	53	44.2	44.2	91.7
5	10	8.3	8.3	100.0

Total	120	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	1.7	1.7	1.7
3	42	35.0	35.0	36.7
4	55	45.8	45.8	82.5
5	21	17.5	17.5	100.0
Total	120	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	.8	.8	.8
3	43	35.8	35.8	36.7
4	51	42.5	42.5	79.2
5	25	20.8	20.8	100.0
Total	120	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	.8	.8	.8
3	39	32.5	32.5	33.3
4	59	49.2	49.2	82.5
5	21	17.5	17.5	100.0
Total	120	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	1.7	1.7	1.7
3	37	30.8	30.8	32.5
4	59	49.2	49.2	81.7

5	22	18.3	18.3	100.0
Total	120	100.0	100.0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	5.0	5.0	5.0
3	39	32.5	32.5	37.5
4	59	49.2	49.2	86.7
5	16	13.3	13.3	100.0
Total	120	100.0	100.0	

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	.8	.8	.8
3	28	23.3	23.3	24.2
4	59	49.2	49.2	73.3
5	32	26.7	26.7	100.0
Total	120	100.0	100.0	

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	3.3	3.3	3.3
3	50	41.7	41.7	45.0
4	38	31.7	31.7	76.7
5	28	23.3	23.3	100.0
Total	120	100.0	100.0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	1.7	1.7	1.7
3	35	29.2	29.2	30.8

4	61	50.8	50.8	81.7
5	22	18.3	18.3	100.0
Total	120	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.8	.8	.8
	3	34	28.3	28.3	29.2
	4	60	50.0	50.0	79.2
	5	25	20.8	20.8	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	3.3	3.3	3.3
	3	41	34.2	34.2	37.5
	4	54	45.0	45.0	82.5
	5	21	17.5	17.5	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Model Summary^a

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	Durbin-Watson
1	.828 ^a	.686	.680	1.29896	.686	127.7062	117		.000	2.172

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karier, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Correlations			Collinearity
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Zero-order	Partial	Part	Tolerance
1	(Constant)	1.506	1.034		1.456	.148				
	Kepemimpinan	.629	.052	.946	12.186	.000	.820	.748	.631	.4
	Pengembangan Karier	.120	.055	.169	2.173	.032	.536	.197	.113	.4

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

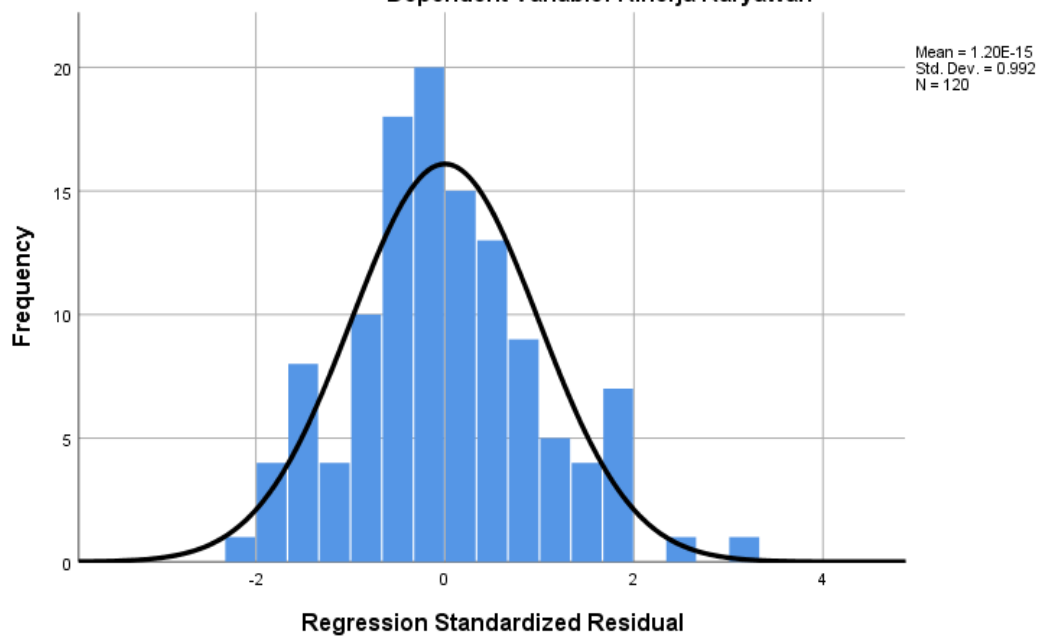
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	430.954	2	215.477	127.706	.000 ^b
	Residual	197.413	117	1.687		
	Total	628.367	119			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

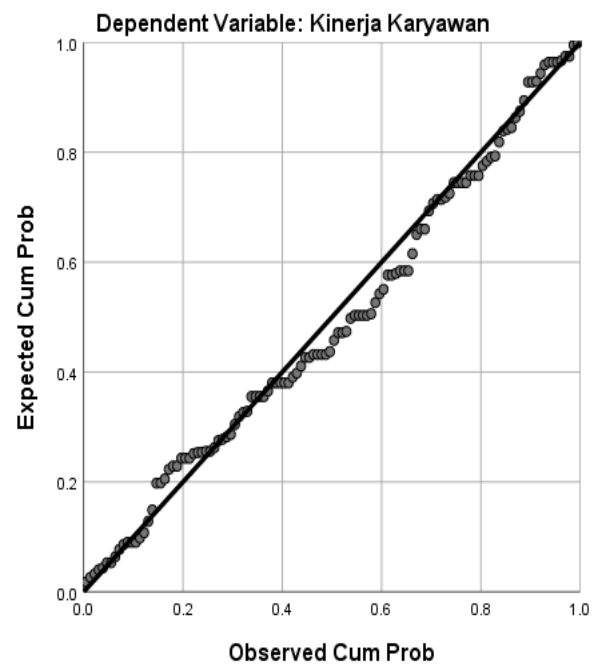
b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karier, Kepemimpinan

Histogram

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

