

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, J. S. (1963). Towards an Understanding Of Inequity. *The Journal Of Abnormal and Social Psychology*, 67(5), 422–436.
<https://doi.org/10.1037/h0040968>
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator* (2 ed.). Zanafa Publishing.
- Akbar Abbas, S. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja: Tinjauan Pustaka. *BALANCA : Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 5(1), 45–54.
<https://doi.org/10.35905/balanca.v4i1.4295>
- Aminullah, R., Rosilawati, W., & Zuliansyah, A. (2024). Pengaruh Locus of Control Internal dan Locus of Control Eksternal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Retail Roti'O PT Sebastian Citra Indonesia dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus Retail Roti'O Bandar Lampung). *EKOMA : Jurnal Ekonomi*, 3(5), 2216–2225.
- Anggriana, T. M. (2016). Hubungan Locus of Control Dan Persepsi Peran Jenis Kelamin Dengan Keputusan Pemilihan Karier Siswa Kelas X Sma Negeri 6 Semarang. *Counsellia: Jurnal Bimbingan dan Konseling*, 1(1).
<https://doi.org/10.25273/counsellia.v1i1.161>
- Aryoko, Y. P., Kharismasyah, A. Y., & Maulana, I. (2022). Kepuasan Kerja, Locus of Control dan Self-Efficacy: Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *JSSH (Jurnal Sains Sosial dan Humaniora)*, 6(2), 101.
<https://doi.org/10.30595/jssh.v6i2.14892>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed). Person Education.
- Farid, R. (2022). Analisis Anteseden Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan di Kota Batam dalam menghadapi Pandemi Covid-19. *Sang Pencerah: Jurnal Ilmiah Universitas Muhammadiyah Buton*, 8(2), 458–476.
<https://doi.org/10.35326/pencerah.v8i2.2224>
- Fitrianingsih, V., & Helmy, I. (2022). Pengaruh Internal Locus of Control dan Komunikasi Organisasi terhadap Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi (Studi Pada Guru PNS di MTs Negeri 2 Kebumen). *ilmiah mahasiswa manajemen, bisnis dan akuntansi*.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2005). *Understanding and Managing Organizational Behavior* (4 ed.). Pearson Prentice Hall.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* (7 ed.). Badan penerbit Universitas Dipenogoro.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengompensasian dan Peningkatan Produktivitas pegawai*. Grasindo.

- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. Jhon Wiley & Sons.
- Hulu, F., Zega, Y., Waruwu, M. H., Oktapiani, M., & Aziza, P. F. (2024). *Pengaruh pengembangan karir, hubungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan*. 08.
- Idrus, M. I. (2023). Pengaruh peran locus of control terhadap kepuasan kerja pegawai pemerintah daerah kabupaten maros. *ilmiah Bisnis & Kewirausahaan*, 12.
- Juniariani, N. M. R., & Saputra, K. A. K. (2020). Internal Locus of Control dan Efek Computer Anxiety pada Kinerja Karyawan Keuangan (Internal Locus of Control and Computer Anxiety Effects on Financial Employee Performance). *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 5(1), 45.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2007). *Orgaizational Behavior* (7 ed.). McGraw-Hill.
- Loindong, A. S. G., Tewal, B., & Sendow, G. M. (n.d.). *Pengaruh locus of control dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di era andemi covid-19 (studi kasus di kantor satpol-pp kota tomohon)*.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (10 ed.). Andi Offset.
- M. Nur Ghufroon & Rini Risnawita S. (2010). *Teori-teori psikologi* (r. Kusumaningrati, ed.). Ar-ruzz media.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. H. (1943). A Theory Of Human Motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370–396.
- Maslow, A. H. (2018). *Motivation and personality* (3 ed.). Harper & Row Publishers.
- Muh. Agum Nasir, Hasibuddin, & Akhmad Syahid. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *KENDALI: Economics and Social Humanities*, 2(1), 28–41. <https://doi.org/10.58738/kendali.v2i1.287>
- Neta, Y., Hartono, Ilzar, D., & Ahmad, S. (2025). *Pengaruh Locus of Control dan Iklim Organisasi Terhadap kinerja pegawai di RSUD Dr. Soedarso*. 8(1). <https://doi.org/10.32877/eb.v8i1.2471>
- Onsardi & Finthariasari, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Eureka Media Aksara.
- Pangarungan, K. C. L., Nelwan, O., & Lumintang, G. (2023). Pengaruh Locus of Control, Kebahagiaan Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Airnav Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(3), 523–534. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.49678>
- Ramadhani, A., & Haeruddin, M. I. M. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap

- kepuasan kerja pegawai pada dinas tanaman pangan, hortikultura dan perkebunan provinsi sulawesi selatan. *Economix*, 10.
- Rivai, Veithzal; Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik* (2 ed.). Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & dan Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson atau Pearson Education.
- Rotter, J. B. (1966). Generalized expectancies for internal versus external control of reinforcement. *Psychological Monographs: General and Applied*, 80(1), 1–28. <https://doi.org/10.1037/h0092903>
- Santokhie, S., & Lipps, G. E. (2020). Development and Validation of the Tertiary Student Locus of Control Scale. *SAGE Open*, 10(1). <https://doi.org/10.1177/2158244019899061>
- Schultz, D. P., & Schultz, S. E. (2022). *Theories Of Personality* (12 ed.). Cengage Learning.
- Siboro, N. S. Y. B., Ida Ayu Made Er Meytha Gayatri, & Nurzam. (2026). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pamor Ganda Bengkulu Utara. *Jurnal Bisnis ,Manajemen dan Akuntansi*, 2, 73–80.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8 ed.). Kencana.
- Tiawan, T. A., Nurbaiti, & Rahmani, N. A. B. (2025). Pengaruh Self Efficacy, Locus Of Control dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Pelindo Multi Terminal. *of Economics And Management Scienties*. <https://doi.org/10.37034/jems.v7i4.211>
- Wardhana, P. P. (2021). Peran locus of control terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan pt. Ilham hasil mandiri kabupaten sidoarjo. *ilmu manajemen*, 9.

**L
A
M
P
I
R
A
N**



LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Saputri Ayu Wandari

NPM : 226121168

Program Studi : Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja dan Locus Of Control terhadap Kepuasan Kerja Buruh Lapangan pada PT. Pamor Ganda Bengkulu Utara

Sangat mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Jawaban/ Pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat bermanfaat dalam penyelesaian penelitian ini. Tidak ada jawaban yang salah dan benar atas pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan. Saya akan menjamin kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, oleh karena itu saya sangat mengharapkan kejujuran dari Bapak/Ibu/Saudara/i dalam pengisian Kuesioner penelitian ini.

Hormat Saya,

Saputri Ayu Wandari

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama

*Tidak akan dipublikasikan, hanya untuk kebutuhan penelitian

2. Jenis Kelamin

- ☐ Perempuan
- ☐ Laki-Laki

3. Usia

- ☐ < 20 Tahun
- ☐ 21-30 Tahun
- ☐ 31-40 Tahun
- ☐ > 40 Tahun

4. Pendidikan Terakhir

- ☐ SD
- ☐ SMP
- ☐ SMA/SMK
- ☐ DIPLOMA
- ☐ SARJANA

5. Masa Kerja

- ☐ < 1 Tahun
- ☐ 1-2 Tahun
- ☐ > 2 Tahun

Petunjuk Pengerjaan Kuesioner:

- Berikan tanda pada kolom jawaban yang paling sesuai dengan Saudara/i
- Baca dan pahami pernyataan sebelum memberikan jawaban
- Pilih salah satu jawaban pada

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

Tidak ada jawaban yang benar atau salah, semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan Penelitian.

Pernyataan Kuesioner

A. Pernyataan yang berhubungan dengan Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Kebutuhan Fisiologis						
1.	Tunjangan atau biaya operasional yang diberikan sudah sesuai dengan pengeluaran saya saat bekerja					
2.	Penghasilan yang saya terima dari pekerjaan ini cukup untuk kebutuhan hidup sehari-hari					
Kebutuhan Keamanan						
3.	Saya merasa tenang bekerja karena adanya jaminan perlindungan keselamatan dari perusahaan.					
4.	Saya merasa memiliki kepastian posisi kerja dalam jangka waktu yang lama					
Kebutuhan Sosial						
5.	Teman-teman kerja selalu memberikan dukungan jika saya menghadapi kesulitan dalam bertugas.					
6.	Saya merasa kompak dan akrab dengan rekan-rekan dalam satu tim.					
Kebutuhan Penghargaan						
7.	Saya merasa dihormati oleh rekan kerja karena dedikasi yang saya berikan.					
8.	Hasil kerja saya selalu mendapat perhatian dan penilaian yang positif dari pimpinan.					
Kebutuhan Aktualisasi Diri						

3.	Interaksi saya dengan orang-orang disekitar lokasi kerja berjalan dengan sangan baik					
4.	Kondisi akses jalan dan area kerja dilapangan saat ini sangat membantu saya menyelsaikan pekerjaan dengan cepat					
Aspek Fisiologis						
5.	Kondisi ditempat saya beraktivitas sehari-hari mendukung kenyamanan fisik saya					
6.	Stamina saya tetap terjaga dengan baik meskipun harus menyelsaikan banyak tugas setiap hari					



LAMPIRAN 2

TABULASI SAMPEL AWAL

PT. Daria Dharma Pratama

1. Motivasi Kerja (X1)

NO	MOTIVASI KERJA (X1)										TOTAL X1
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	
1	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
2	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	46
3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	25
4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	33
5	3	5	3	4	4	3	3	4	3	4	36
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
8	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	39
9	5	4	5	5	5	4	4	4	3	4	43
10	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	40
11	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	31
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
13	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	29
14	4	5	4	4	3	3	3	4	4	4	38
15	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	39
16	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	23
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
18	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	39
19	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	34
20	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
23	3	4	4	5	4	5	4	4	4	3	40
24	4	5	4	4	3	5	4	5	5	4	43
25	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
26	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	45
27	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
28	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
29	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
30	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	37

2. *Locus Of Control* (X2) dan Kepuasan Kerja (Y)

LOCUS OF CONTROL (X2)				TOTAL X2	KEPUASAN KERJA (Y)						TOTAL Y
X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
5	4	5	4	18	3	2	3	2	3	2	15
4	3	3	3	13	4	4	4	5	4	3	24
3	2	3	3	11	4	5	4	4	4	3	24
3	4	3	3	13	4	3	4	4	4	3	22
3	3	3	3	12	4	5	5	5	4	5	28
4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	4	29
5	4	4	5	18	4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	4	14	3	3	3	3	2	2	16
3	3	3	3	12	4	4	5	4	5	5	27
3	3	3	3	12	5	4	5	5	5	5	29
4	4	4	4	16	4	3	3	3	4	3	20
3	3	3	3	12	2	4	3	4	3	3	19
3	4	4	5	16	5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	12	3	3	4	3	4	3	20
4	3	4	3	14	4	5	5	5	5	5	29
5	5	4	5	19	5	5	4	3	4	5	26
3	4	2	3	12	4	5	5	5	5	5	29
5	4	4	4	17	3	5	4	4	4	4	24
3	3	3	3	12	4	4	5	5	5	4	27
3	4	4	4	15	3	3	2	3	3	2	16
4	3	4	3	14	3	4	3	4	3	4	21
3	3	3	4	13	3	3	3	4	4	3	20
4	4	3	4	15	4	4	4	3	3	4	22
3	3	3	3	12	3	4	4	4	4	4	23
3	3	3	3	12	5	5	5	5	4	5	29
5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	5	25
4	3	3	2	12	3	3	2	2	3	3	16
5	5	4	4	18	4	4	4	4	5	5	26
5	5	5	5	20	2	3	3	3	3	3	17
3	3	3	4	13	3	3	3	4	4	3	20

Motivasi Kerja (X1)

[illegible]

X1.9	Pearson Correlation	.557**	.566**	.620**	.571**	.491**	.731**	.588**	.795**	1	.528**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.001	.006	.000	.001	.000		.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	.776**	.676**	.690**	.634**	.556**	.609**	.647**	.630**	.528**	1	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.003		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.849**	.801**	.849**	.870**	.779**	.894**	.798**	.877**	.778**	.811**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.950	10

Locus Of Control (X2)

Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.675**	.741**	.570**	.863**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.675**	1	.640**	.729**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.741**	.640**	1	.671**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.570**	.729**	.671**	1	.857**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.863**	.877**	.874**	.857**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.889	4

Kepuasan Kerja (Y)

Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.589**	.719**	.518**	.647**	.648**	.797**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.003	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.589**	1	.723**	.695**	.537**	.755**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.719**	.723**	1	.774**	.781**	.776**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.518**	.695**	.774**	1	.702**	.612**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.647**	.537**	.781**	.702**	1	.695**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	.648**	.755**	.776**	.612**	.695**	1	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.797**	.840**	.930**	.837**	.844**	.882**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.926	6

LAMPIRAN 3

TABULASI PENELITIAN PT. Pamor Ganda Bengkulu Utara

Motivasi Kerja (X1)										
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Tot X1
5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45
3	3	2	4	3	2	4	3	4	3	31
3	2	2	4	4	3	4	4	4	4	34
2	3	3	4	2	4	3	4	4	3	32
4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	42
2	2	3	3	1	1	1	2	1	3	19
5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
4	3	3	3	4	3	4	3	2	3	32
3	3	4	4	5	2	3	4	3	3	34
3	3	5	4	3	3	3	4	4	3	35
4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	46
3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	29
4	3	5	3	3	4	3	3	5	4	37
3	4	4	3	4	4	4	2	4	5	37
5	4	4	5	5	5	5	3	5	4	45
5	4	3	3	3	3	4	3	3	3	34
2	2	4	5	3	3	2	3	4	3	31
3	4	3	3	2	2	4	3	3	3	30
3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	42
4	5	3	2	5	3	4	3	4	4	37
4	2	2	3	2	3	3	3	3	2	27
4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	44
4	5	3	5	5	4	4	4	3	4	41
4	5	3	5	5	4	4	2	4	4	40
4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
4	3	2	4	3	2	3	3	2	2	28
4	2	4	4	3	3	4	2	4	3	33
4	2	2	4	3	3	3	3	4	2	30
3	4	3	3	4	3	4	4	5	2	35
5	5	4	5	4	5	3	4	5	5	45
4	3	3	2	3	2	3	4	3	3	30
4	5	3	4	4	4	3	3	4	5	39
3	5	3	3	4	4	5	3	4	2	36
3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	29
3	1	4	2	3	4	3	3	4	3	30

4	2	5	3	3	3	4	4	4	3	35
2	2	3	3	4	4	3	3	3	2	29
4	5	4	4	4	3	2	5	4	3	38
4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	45
5	3	5	5	4	4	3	4	5	4	42
4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
3	4	3	4	2	4	2	3	3	3	31
4	3	4	4	4	2	2	4	3	3	33
5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	2	3	4	3	5	2	4	38
4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	34
5	3	3	5	2	3	4	2	4	4	35
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	5	4	4	5	4	4	4	3	42
3	5	4	4	5	3	3	4	4	3	38
2	4	4	2	3	3	5	2	4	5	34
2	4	3	4	4	3	3	3	3	3	32
2	3	4	3	4	3	5	3	4	3	34
2	4	5	4	3	5	3	2	4	5	37
4	4	5	4	3	4	5	3	4	4	40
5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	47
4	5	4	4	4	4	4	5	3	3	40
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
4	5	4	3	3	4	5	5	5	3	41
3	4	3	2	3	3	4	4	3	3	32
4	3	5	5	5	5	4	4	3	5	43
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
4	5	2	3	3	3	3	4	3	3	33
3	4	4	4	5	3	3	5	5	4	40
4	4	3	4	4	4	4	3	3	5	38
5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	46
5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	47
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
2	4	1	2	3	2	2	2	3	4	25
2	2	1	4	2	3	3	2	3	4	26
3	4	3	4	4	4	3	3	2	3	33
4	4	5	3	3	4	3	4	4	3	37
4	4	5	5	2	4	5	4	4	4	41
3	5	3	3	3	4	4	4	5	3	37
2	2	2	3	2	3	4	3	2	2	25

4	3	2	2	4	3	4	4	4	4	34
3	5	5	3	3	4	4	5	2	4	38
4	3	3	3	3	4	4	3	4	5	36
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
4	3	4	5	3	5	2	4	3	3	36
4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	36
2	5	5	5	4	4	5	5	4	4	43
4	4	3	5	4	3	5	3	4	4	39
4	4	4	4	3	4	3	5	4	5	40
4	4	4	4	5	5	5	4	2	4	41
3	4	3	4	3	3	3	5	3	3	34
5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	46
3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	39
5	4	3	3	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	4	4	5	3	3	4	5	43
5	4	4	2	3	3	4	4	4	5	38
3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	35
2	5	2	3	3	4	4	3	3	3	32
5	4	4	4	4	4	3	3	5	5	41

Locus of Control (X2)					Kepuasan Kerja (Y)						
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Tot X2	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Tot Y
4	4	4	4	16	4	5	5	5	5	5	29
3	3	5	3	14	2	5	3	3	4	4	21
3	4	4	4	15	4	4	5	4	4	4	25
3	3	3	3	12	4	2	4	3	4	3	20
3	4	4	4	15	5	4	4	4	5	5	27
3	3	2	3	11	2	2	3	3	3	3	16
4	5	5	5	19	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	17	3	4	4	3	4	5	23
3	4	4	3	14	4	5	4	4	4	5	26
4	3	2	2	11	4	3	4	3	3	4	21
4	4	4	4	16	5	5	4	5	5	5	29
3	4	3	2	12	4	3	3	3	3	3	19
4	3	3	1	11	3	4	4	3	3	4	21
3	5	4	2	14	5	3	5	4	5	5	27
3	3	4	4	14	3	4	5	3	4	3	22
2	2	4	3	11	3	4	2	3	3	3	18
4	3	4	4	15	3	3	3	4	4	4	21
5	4	4	4	17	4	4	3	4	5	3	23

3	3	3	4	13	5	4	4	3	3	4	23
3	5	3	5	16	4	5	4	5	5	4	27
2	4	4	3	13	3	4	2	3	3	3	18
5	4	4	3	16	4	5	4	5	5	4	27
4	1	2	3	10	4	5	4	5	3	4	25
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	5	25
4	3	4	3	14	4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	3	13	4	4	4	4	3	4	23
3	2	3	3	11	5	3	4	5	3	4	24
5	5	4	5	19	3	4	3	4	3	5	22
5	4	5	5	19	4	5	5	5	5	4	28
3	3	2	1	9	5	2	4	3	3	4	21
4	5	5	3	17	4	5	5	5	5	4	28
5	4	5	4	18	5	5	5	5	4	4	28
4	4	3	3	14	5	4	4	5	4	4	26
3	3	3	3	12	3	3	4	3	2	3	18
4	4	3	4	15	4	3	5	3	3	4	22
3	4	2	3	12	4	4	5	5	5	4	27
3	3	4	3	13	3	3	3	3	3	3	18
2	3	2	3	10	3	4	4	3	4	4	22
4	4	2	5	15	5	5	5	4	4	4	27
3	5	4	4	16	4	5	5	5	5	5	29
2	3	4	3	12	4	3	5	5	4	5	26
5	4	5	5	19	3	3	4	3	3	3	19
4	3	2	3	12	4	4	4	2	4	4	22
5	3	5	4	17	5	5	5	5	5	5	30
5	5	2	4	16	4	4	3	4	4	4	23
4	2	3	4	13	3	3	4	3	3	3	19
3	4	4	2	13	3	3	4	4	4	5	23
4	4	4	5	17	5	5	4	5	4	5	28
3	4	5	4	16	4	4	3	5	4	4	24
3	4	5	3	15	4	4	5	5	4	5	27
4	4	4	2	14	3	5	4	5	4	3	24
4	3	5	4	16	4	4	5	3	4	2	22
3	2	4	4	13	5	4	5	3	4	4	25
4	4	5	4	17	4	4	3	4	2	4	21
5	4	3	3	15	4	3	4	3	4	4	22
4	3	4	3	14	4	5	5	4	4	4	26
2	1	2	2	7	3	3	4	4	4	4	22
4	5	5	3	17	4	4	5	3	4	5	25
5	5	5	5	20	4	5	5	5	5	5	29

4	4	4	4	16	5	4	4	4	4	4	25
3	3	3	4	13	4	3	2	3	3	3	18
4	4	4	2	14	5	4	4	4	5	4	26
4	3	4	4	15	3	3	3	2	3	2	16
4	2	4	5	15	3	5	4	4	4	4	24
1	5	1	2	9	5	4	4	3	4	5	25
4	2	2	3	11	3	4	3	3	2	4	19
4	4	4	4	16	4	5	5	5	5	5	29
3	4	4	3	14	5	5	5	4	5	4	28
2	4	3	4	13	5	4	4	4	5	4	26
4	4	5	4	17	2	4	3	4	3	3	19
3	4	4	2	13	3	4	3	3	3	3	19
3	5	4	4	16	3	4	3	3	3	4	20
4	3	3	3	13	5	5	5	4	4	4	27
4	5	5	5	19	5	5	5	5	5	5	30
3	3	1	1	8	3	4	3	5	4	3	22
2	3	4	2	11	4	4	4	4	4	3	23
5	4	4	3	16	4	4	4	3	5	5	25
5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	5	29
3	4	5	4	16	4	5	3	4	4	4	24
4	3	3	4	14	4	4	3	4	4	3	22
4	3	4	4	15	4	5	4	4	5	4	26
5	4	4	5	18	4	5	5	5	5	5	29
4	4	2	3	13	5	5	4	5	4	5	28
4	5	4	4	17	4	5	5	5	4	5	28
3	2	4	3	12	4	4	3	3	4	4	22
3	2	3	3	11	3	4	3	3	2	4	19
3	4	4	5	16	3	5	3	3	4	4	22
5	5	4	4	18	5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	4	18	4	5	5	4	3	4	25
4	4	3	3	14	5	5	4	4	5	5	28
3	4	3	2	12	3	3	4	4	3	5	22
4	3	2	4	13	5	5	4	5	4	4	27
4	4	3	3	14	4	4	4	4	4	4	24
4	3	2	4	13	2	3	5	3	4	5	22
3	3	4	3	13	5	4	4	4	3	4	24

Motivasi Kerja (X1)

Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.308**	.345**	.263**	.399**	.432**	.288**	.342**	.379**	.369*	.642**
	Sig. (2-tailed)		.002	.001	.010	.000	.000	.005	.001	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.2	Pearson Correlation	.308**	1	.279**	.154	.468**	.430**	.378**	.393**	.284**	.327*	.634**
	Sig. (2-tailed)	.002		.006	.136	.000	.000	.000	.000	.005	.001	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.3	Pearson Correlation	.345**	.279**	1	.280**	.329**	.485**	.258*	.414**	.390**	.392*	.653**
	Sig. (2-tailed)	.001	.006		.006	.001	.000	.012	.000	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.4	Pearson Correlation	.263**	.154	.280**	1	.362**	.419**	.145	.169	.281**	.214*	.503**
	Sig. (2-tailed)	.010	.136	.006		.000	.000	.161	.102	.006	.038	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.5	Pearson Correlation	.399**	.468**	.329**	.362**	1	.494**	.450**	.387**	.445**	.364*	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.6	Pearson Correlation	.432**	.430**	.485**	.419**	.494**	1	.444**	.371**	.440**	.459*	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.7	Pearson Correlation	.288**	.378**	.258*	.145	.450**	.444**	1	.259	.411**	.332*	.618**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.012	.161	.000	.000		.011	.000	.001	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.8	Pearson Correlation	.342**	.393**	.414**	.169	.387**	.371**	.259*	1	.275**	.138	.581**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.102	.000	.000	.011		.007	.183	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.9	Pearson Correlation	.379**	.284**	.390**	.281**	.445**	.440**	.411**	.275**	1	.390*	.666**

	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.006	.000	.000	.000	.007		.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.1 0	Pearson Correlation	.369 **	.327 **	.392 **	.214 *	.364 **	.459 **	.332 **	.138	.390 **	1	.618**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.038	.000	.000	.001	.183	.000		.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
TOT AL_X 1	Pearson Correlation	.642 **	.634 **	.653 **	.503 **	.735 **	.774 **	.618 **	.581 **	.666 **	.618* *	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.843	10

Locus Of Control (X2)

Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.274**	.273**	.425**	.677**
	Sig. (2-tailed)		.007	.007	.000	.000
	N	95	95	95	95	95
X2.2	Pearson Correlation	.274**	1	.334**	.283**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.007		.001	.005	.000
	N	95	95	95	95	95
X2.3	Pearson Correlation	.273**	.334**	1	.415**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.007	.001		.000	.000
	N	95	95	95	95	95
X2.4	Pearson Correlation	.425**	.283**	.415**	1	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000		.000
	N	95	95	95	95	95
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.677**	.664**	.731**	.757**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	95	95	95	95	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.668	4

Kepuasan Kerja (Y)

Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL_ Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.321**	.439**	.414**	.439**	.375**	.688**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.000	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95
Y.2	Pearson Correlation	.321**	1	.313**	.551**	.498**	.363**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.002		.002	.000	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95
Y.3	Pearson Correlation	.439**	.313**	1	.403**	.506**	.475**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95
Y.4	Pearson Correlation	.414**	.551**	.403**	1	.522**	.439**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95
Y.5	Pearson Correlation	.439**	.498**	.506**	.522**	1	.447**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95
Y.6	Pearson Correlation	.375**	.363**	.475**	.439**	.447**	1	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	95	95	95	95	95	95	95
TOT	Pearson Correlation	.688**	.700**	.718**	.768**	.784**	.701**	1
AL_	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
Y	N	95	95	95	95	95	95	95
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

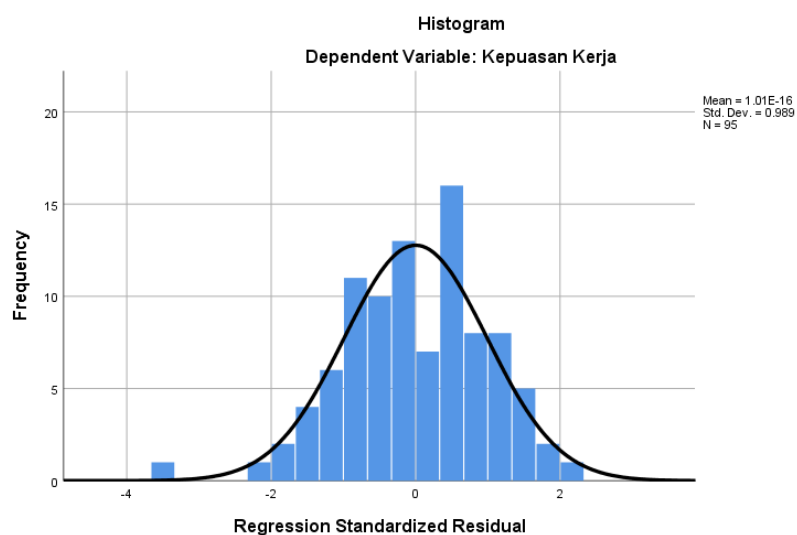
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.821	6

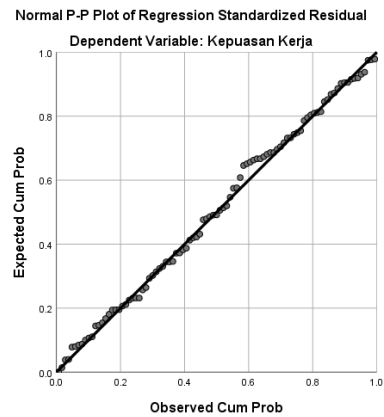
LAMPIRAN 4

HASIL OLAH DATA PENELITIAN

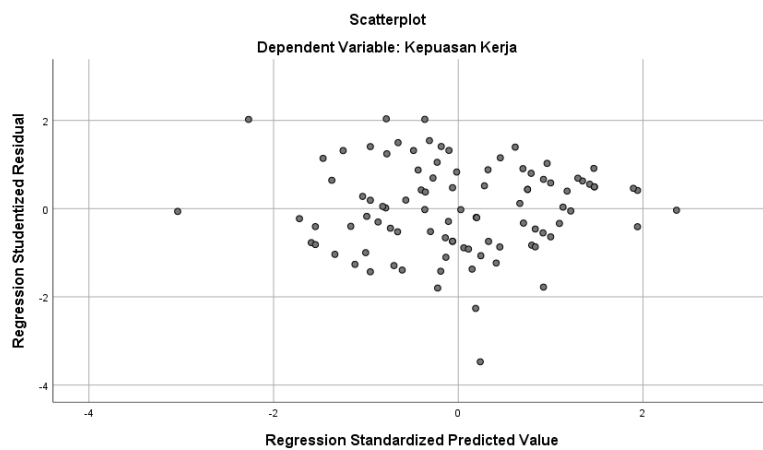
Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		95
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.46505847
Most Extreme Differences	Absolute	.068
	Positive	.034
	Negative	-.068
Test Statistic		.068
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		





Hasil Uji Heterokedastisitas



Hasil Uji Multikolenieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.875	2.023		1.916	.058		
	Motivasi Kerja	.330	.043	.559	7.726	.000	.992	1.008
	Locus Of Control	.545	.096	.413	5.710	.000	.992	1.008

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Hasil Regresi Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.875	2.023		1.916	.058
	Motivasi Kerja	.330	.043	.559	7.726	.000
	Locus Of Control	.545	.096	.413	5.710	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.723 ^a	.523	.512	2.49171

a. Predictors: (Constant), Locus Of Control, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji Parsial (Uji T)

Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.875	2.023		1.916	.058
	Motivasi Kerja	.330	.043	.559	7.726	.000
	Locus Of Control	.545	.096	.413	5.710	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	625.797	2	312.899	50.398	.000 ^b
	Residual	571.192	92	6.209		
	Total	1196.989	94			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Locus Of Control, Motivasi Kerja

Variabel	Item Pernyataan	Total Pearson Correlation	R.tabel	Keterangan
Motivasi Kerja (X1)	1	0,642	0,1698	Valid
	2	0,634	0,1698	Valid
	3	0,653	0,1698	Valid
	4	0,503	0,1698	Valid
	5	0,735	0,1698	Valid
	6	0,774	0,1698	Valid
	7	0,618	0,1698	Valid
	8	0,581	0,1698	Valid
	9	0,666	0,1698	Valid
	10	0,618	0,1698	Valid
<i>Locus Of Control</i> (X2)	1	0,677	0,1698	Valid
	2	0,664	0,1698	Valid
	3	0,731	0,1698	Valid
	4	0,757	0,1698	Valid
Kepuasan Kerja (Y)	1	0,668	0,1698	Valid
	2	0,700	0,1698	Valid
	3	0,718	0,1698	Valid
	4	0,768	0,1698	Valid
	5	0,784	0,1698	Valid
	6	0,701	0,1698	Valid
Hasil Uji Reliabilitas				
No.	Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	Koefisien Alpha	Keterangan
1.	Motivasi Kerja	0,843	0.60	Reliabel
2.	<i>Locus Of Control</i>	0,668	0.60	Reliabel
3.	Kepuasan Kerja	0,821	0.60	Reliabel

Tabel R

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Tabel T

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Tabel F

52	4.027	3.175	2.783	2.550	2.393	2.279	2.192	2.122
53	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389	2.275	2.188	2.119
54	4.020	3.168	2.776	2.543	2.386	2.272	2.185	2.115
55	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383	2.269	2.181	2.112
56	4.013	3.162	2.769	2.537	2.380	2.266	2.178	2.109
57	4.010	3.159	2.766	2.534	2.377	2.263	2.175	2.106
58	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374	2.260	2.172	2.103
59	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371	2.257	2.169	2.100
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094
62	3.996	3.145	2.753	2.520	2.363	2.249	2.161	2.092
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089
64	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084
66	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354	2.239	2.152	2.082
67	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352	2.237	2.150	2.080
68	3.982	3.132	2.740	2.507	2.350	2.235	2.148	2.078
69	3.980	3.130	2.737	2.505	2.348	2.233	2.145	2.076
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074
71	3.976	3.126	2.734	2.501	2.344	2.229	2.142	2.072
72	3.974	3.124	2.732	2.499	2.342	2.227	2.140	2.070
73	3.972	3.122	2.730	2.497	2.340	2.226	2.138	2.068
74	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338	2.224	2.136	2.066
75	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337	2.222	2.134	2.064
76	3.967	3.117	2.725	2.492	2.335	2.220	2.133	2.063
77	3.965	3.115	2.723	2.490	2.333	2.219	2.131	2.061
78	3.963	3.114	2.722	2.489	2.332	2.217	2.129	2.059
79	3.962	3.112	2.720	2.487	2.330	2.216	2.128	2.058
80	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329	2.214	2.126	2.056
81	3.959	3.109	2.717	2.484	2.327	2.213	2.125	2.055
82	3.957	3.108	2.716	2.483	2.326	2.211	2.123	2.053
83	3.956	3.107	2.715	2.482	2.324	2.210	2.122	2.052
84	3.955	3.105	2.713	2.480	2.323	2.209	2.121	2.051
85	3.953	3.104	2.712	2.479	2.322	2.207	2.119	2.049
86	3.952	3.103	2.711	2.478	2.321	2.206	2.118	2.048
87	3.951	3.101	2.709	2.476	2.319	2.205	2.117	2.047
88	3.949	3.100	2.708	2.475	2.318	2.203	2.115	2.045
89	3.948	3.099	2.707	2.474	2.317	2.202	2.114	2.044
90	3.947	3.098	2.706	2.473	2.316	2.201	2.113	2.043
91	3.946	3.097	2.705	2.472	2.315	2.200	2.112	2.042
92	3.945	3.095	2.704	2.471	2.313	2.199	2.111	2.041
93	3.943	3.094	2.703	2.470	2.312	2.198	2.110	2.040
94	3.942	3.093	2.701	2.469	2.311	2.197	2.109	2.038
95	3.941	3.092	2.700	2.467	2.310	2.196	2.108	2.037
96	3.940	3.091	2.699	2.466	2.309	2.195	2.106	2.036
97	3.939	3.090	2.698	2.465	2.308	2.194	2.105	2.035
98	3.938	3.089	2.697	2.465	2.307	2.193	2.104	2.034
99	3.937	3.088	2.696	2.464	2.306	2.192	2.103	2.033
100	3.936	3.087	2.696	2.463	2.305	2.191	2.103	2.032