

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati Ambarwati, Sri Sundari, & Marisi Pakpahan. (2024). Pengaruh Komunikasi Dan Hubungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Literatur Review. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(1), 190–197. <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i1.2626>
- Amelyawati, F., Herachwati, N., & Nadia, F. N. D. (2023). Meningkatkan Daya Saing Melalui Manageman Sumber Daya Manusia (MSDM) Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 8(1), 22. <https://doi.org/10.28926/briliant.v8i1.1147>
- Ayuningtyas, M. (2023). Peran Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Keunggulan Kompetitif Di Era Globalisasi. *Jurnal Ilmiah Hospitality* 667, 12(Desember), 667–674. <http://www.nber.org/papers/w16019>
- Bismoko, R., Utari, W., & Prasetyo, I. (2023). Pengaruh Diklat Dan Kompetensi Sdm Sebagai Penentu Dalam Peningkatan Disiplin Dan Kinerja Pegawai. *Surplus: Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 3(2), 95–105. <https://doi.org/10.35449/surplus.v3i2.732>
- Cyrious Cyrious, & Erica Adriana. (2023). Faktor Komunikasi Efektif dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(3), 194–206. <https://doi.org/10.56910/gemilang.v3i3.630>
- Daniel Dami, W., John EHJ FoEh, & Henny A. Manafe. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2.59>
- Desy Angellina, & Ronnie Resdianto Masman. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mega Tirana Internasional. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 05(01), 159–166.
- Elok Cahyaning Pratiwi, & Mila Hariani. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Tingkat Retensi Karyawan di Industri Jasa. *Journal of TrendsEconomicsandAccountingResearch*, 4(2), 563568. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i2.1012>
- Fauzi, Y., Rahwana, K. A., & Barlian, B. (2023). Pengaruh work life balance dan stress kerja terhadap turnover intention karyawan perusahaan djuanda poultry

shop Tasikmalaya. *Jurnal Visi Manajemen*, 9(1), 16–32.

Fenny, F., & Setyawan, A. (2024). Peran Kepuasan Kerja Dalam Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 372–388. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3688>

Ginting Suka, S. (2022). Hubungan Retensi Karyawan, Komitmen Organisasi dan Turnover Intention dengan Kinerja Karyawan di PT Cigna Insurance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 4(2), 12–23. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v4i2.640>

Ghozali, P. H. I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hernawan, B. D., & Srimulyani, V. A. (2021). Dampak Kompensasi terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi (Impact of Compensation on Employee Retention with Job Satisfaction as a Mediation). *Reviu Akuntansi, Manajemen, Dan Bisnis (Rambis)*, 1(2), 115–125.

Hutasoit, E., Milano, F., Rahma, K., Fauziah, S., Khaira, I., Internal, K., & Komunikasi, E. (2024). *OPTIMALISASI KOMUNIKASI INTERNAL DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN: STUDI LITERATUR PT DWI INDAH*. 7, 15026–15032.

Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>

Karneli, O., & Nasution, N. N. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Artha Veda Pekanbaru. *Jurnal Simki Economic*, 6(2), 376–385. <https://jipred.org/index.php/JSE>

Khoirun, K., DP, M. K., & Emilda, E. (2025). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Retensi Karyawan Di Pt. Satrindo Jaya Agropalma. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 9(1), 27612773. <https://doi.org/10.31955/mea.v9i1.542>

Kristianto, K., Sihite, T. S., Purba, D. T., & Saragih, M. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PTPN IV (Persero) Unit Perkebunan Pabatu. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(1), 878–890. <https://doi.org/10.33395/jmp.v12i1.12526>

Kurniawan, R., & Rizky, M. C. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir ,

Kompensasi , Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan pada PT Berlian Eka Sakti Tangguh Medan. *Jurnal GICI : Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 17(1), 109–121.

Laden Mering, Yunikewaty, Y., & Achmad Syamsudin. (2024). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Retensi Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Hutan Sawit Lestari Unit I Di Kotawaringin Timur, Kal-Teng. *Media Bina Ilmiah*, 18(5), 1221–1236. <https://doi.org/10.33758/mbi.v18i5.666>

Lestari, I., Wibowo, W. A., Kunci, K., Komunikasi, :, Kerja, L., & Karyawan, K. (2025). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Utama Trisatya Jakarta Timur. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi*, 2(1), 153–163. <https://jurnalamanah.com/index.php/cakrawala/indeks>

Montol, G. W., Nelwan, O. S., & Walangitan, M. D. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Pt Hasjrat Abadi Tendeand Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 569. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39369>

Muhammad Jaslin, Muh. Ichwan Musa, Agung Widhi Kurniawan, Zainal Ruma, & Khaidir Syahrul. (2025). Pengaruh Komunikasi Internal dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 3(3), 129–136. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v3i3.1725>

Mutahir, A., Muhlis, M., Irhas, I., Junior, A., Irfansyah, A., Putra, A. A., & Ayu, I. W. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Kajian Teknologi Dan Lingkungan*, 6(1), 060–066. <https://doi.org/10.58406/jrktl.v6i1.1250>

Meliani & Sigian, Mauli. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sat Nusapersada Tbk. *jurnal Eco-Buss*, 4(3), 437, 449, 2022.

Nelson, A., & Apriyana, T. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Retensi Karyawan Di Rumah Sakit Di Kota Batam. *Jurnal Ekuilnomi*, 6(2), 386–397. <https://doi.org/10.36985/mbtz4m32>

Nurhaliza, D., & Alamsyah, A. (2025). Analisis Pelatihan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV. Gema Abhipraya (Rasi Coffee). *Jurnal MANEKSI*, 14(1), 213–219.

- Pranata, R., Salfadri, & Hadya, R. (2025). Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Teluk Luas Padang. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*, 3(1), 82. <https://ejurnal-unespadang.ac.id/EMJM>
- Rahman, A., Akhmad, J., & Suranti, Y. (2025). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Karyawan Cv Mahatama Karya. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(2), 1078–1095. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1483>
- Rahmat, A. S., Tahier, I., & Duriani, D. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Retensi Karyawan Pada Perumda Air Minum Tirta Latimojong (Pamtl) Kabupaten Luwu. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(3), 726–738. <https://doi.org/10.37481/sjr.v7i3.895>
- Ramadhina, S. D., & Frianto, A. (2023). Analisis Kepuasan Kerja Terhadap Kompetensi Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2019), 715–724. <https://doi.org/10.26740/jim.vn.p715-724>
- Roziki, A. N., Irbayuni, S., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Semangat Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Panji Bintang Jaya. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 11(2), 101. <https://doi.org/10.35906/equili.v11i2.1143>
- Setiawan, R., Agustinus, N., & Nurhanifah, N. (2023). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Jatinangor National Golf. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia (Jrmi)*, 5(3), 17. <https://jurnal.pascabangkinan.ac.id/index.php/jrmi>
- Siregar, D. A. A., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Awak Kapal Tunda Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Aman Bahari Kuala Tanjung. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 215–228. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.620>
- Srimulyani, V. A., & Jelita, S. P. P. (2022). Dampak Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Retensi Karyawan. *JRMA | Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 10(2), 153–162. <https://doi.org/10.33508/jrma.v10i2.1120>
- Susilo, S. R., & Puspita Wulansari. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Pelatihan Terhadap. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)* Vol. 7 No. 2, 2023 *PENGARUH*, 7(2), 535.
- Sugiyono, P. D. (2020). Metode Penelitian Manajemen. ALFABETA.
- Ulandari, T. P., Sedayu, A., Purwatiningsih, A. P., & Purusa, N. A. (2025). Studi Terhadap Retensi Karyawan Di Pt.Hhk Sungai Jelai Estate, Kabupaten

Ketapang. *Jurnal Maneksi*, 14(2), 659–670.
<https://doi.org/10.31959/jm.v14i2.3127>

Ussu, M., Nelwan, O. S., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Profesionalisme Dan Komitmen Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Massindo Sinar Pratama Tbk. Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 601–612.
<https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.45129>

Yonatan, A. (2019). Penilaian Kinerja terhadap Retensi Karyawan PT Sutindo Anugrah Sejahtera. *Agora*, 7(2).

Yunianto, R. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Internal Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Arga Beton Gresik. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 6(3), 214–226. <https://doi.org/10.37504/jmb.v6i3.532>



L

A

M

P

I

R

A

N



KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH DIKLAT, KEPUASAN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP RETENSI KARYAWAN

PT. GAJAH SAKTI SAWIT (GSS) KABUPATEN MUKOMUKO

Peran dan partisipasi saudara/i dalam memberikan penilaian terhadap berbagai pernyataan dikuesioner ini sangat membantu keberhasilan penelitian yang sedang dilakukan atas perhatian dan kerja sama yang baik, saya mengucapkan terima kasih.

IDENTITAS PENELITIAN

Nama : Muhammad Amin

NPM : 2161201199

Universitas : Muhammadiyah Bengkulu

Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

IDENTITAS RESPONDEN

Data Pribadi

- a. Nama :
- b. Jenis kelamin : Laki-Laki/Perempuan
- c. Usia : Tahun
- d. Pendidikan : ☐ SMA ☐ SARJANA
☐ DIPLOMA

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Dalam kuesioner ini terdapat tiga pernyataan mengenai diklat, kepuasan kerja dan komunikasi terhadap retensi karyawan. Beri jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda dan kondisi yang sebenarnya, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan Pilihan Jawaban :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

CS : Cukup Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju



Diklat (X₁)

No	Indikator	Tanggapan Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
Instruktur						
1.	Instruktur memiliki kemampuan dan kompetensi yang memadai untuk menyampaikan materi diklat.					
2.	Instruktur memberikan kesempatan untuk berlatih dan mengaplikasikan metode pembelajaran di lingkungan kerja.					
Peserta						
3.	Peserta diklat memiliki semangat dan motivasi yang tinggi terhadap materi diklat.					
4.	Karyawan merasa bahwa diklat memenuhi harapan dan ekspektasi.					
Materi						
5.	Materi diklat relevan dengan kebutuhan peserta sesuai dengan tujuan diklat.					
6.	Materi diklat disampaikan secara jelas dan mudah dipahami.					
Metode						
7.	Metode pembelajaran dalam diklat baik in house maupun eksternal, efektif dalam meningkatkan pemahaman peserta terhadap materi.					
8.	Metode pembelajaran yang digunakan mampu meningkatkan partisipasi dan keterlibatan peserta.					

Kepuasan Kerja (X₂)

No	Indikator	Tanggapan Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
Kepuasan terhadap pekerjaan						
1.	Pekerjaan saya memberikan makna dan tujuan dalam hidup saya.					
2.	Saya merasa puas dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan di tempat kerja.					
Kepuasan terhadap imbalan						
3.	Gaji/upah yang diterima saat ini sudah adil dan sesuai dengan beban kerja serta tanggung jawab pekerjaan saya.					
4.	Tunjangan dan fasilitas kesehatan, transportasi, bonus yang diberikan perusahaan sudah memadai dan bermanfaat bagi kesejahteraan saya.					
Kepuasan terhadap pengawasan pimpinan						
5.	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas mengenai cara menyelesaikan pekerjaan.					
6.	Saya merasa puas akan pemantauan yang dilakukan pemimpin terhadap penyelesaian permasalahan yang terjadi.					
Kesempatan promosi						

7.	Peluang promosi yang ada cukup besar dan terbuka bagi semua karyawan.					
8.	Saya merasa memiliki kesempatan untuk berkembang dan naik jabatan.					
Kepuasan terhadap rekan kerja						
9.	Rekan kerja saya bekerja sama dengan saya secara efektif dan saling menghargai.					
10.	Saya merasa nyaman dan dihargai oleh rekan-rekan kerja.					

Komunikasi (X₃)

No	Indikator	Tanggapan Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
Penangkapan						
1.	Saya merasa informasi yang diberikan cukup jelas dan terstruktur.					
2.	Penangkapan pesan yang tepat dalam komunikasi mempengaruhi sikap seseorang terhadap topik yang diberikan.					
Kesenangan						
3.	Komunikasi yang dilakukan memberikan dampak positif dan merasa nyaman dalam pekerjaan.					

4.	Komunikasi yang menyenangkan meningkatkan kepuasan dan kepercayaan dalam interaksi.					
Dampak pada sikap						
5.	Komunikasi yang efektif meningkatkan sikap positif terhadap orang lain dan memperbaiki hubungan antar individu.					
6.	Seseorang yang mampu menangkap pesan dengan tepat cenderung memiliki sikap yang lebih positif terhadap komunikasi.					
Relasi yang baik						
7.	Komunikasi yang baik membangun hubungan yang harmonis antar karyawan.					
8.	Komunikasi yang baik memperkuat kepercayaan dan keterbukaan dalam relasi antar karyawan.					
Tindakan						
9.	Saya dapat mengambil tindakan yang tepat dan cepat berdasarkan informasi yang diterima di lingkungan kerja.					
10.	Tindakan yang diambil setelah komunikasi tergantung pada bagaimana pesan tersebut dipahami.					

Retensi Karyawan (Y)

No	Indikator	Tanggapan Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
Komponen organisasi						
1.	Saya merasa bahwa perusahaan ini memperhatikan kesejahteraan dan kesehatan karyawan secara keseluruhan.					
2.	Struktur organisasi dan peran yang diberikan di tempat kerja memberikan arah yang jelas dalam pekerjaan.					
Kesempatan pengembangan karir dalam organisasi						
3.	Perusahaan memberikan pelatihan dan pengembangan yang memadai untuk meningkatkan keterampilan saya.					
4.	Peluang pengembangan karir di perusahaan ini cukup memadai dan menarik.					
Penghargaan dan pengakuan terhadap karyawan						
5.	Saya merasa bahwa penghargaan dan tunjangan yang diberikan oleh perusahaan konsisten dengan kontribusi dan prestasi kerja saya.					
6.	Kontribusi kerja saya diakui dan dihargai oleh perusahaan.					
Desain tugas dan pekerjaan						
7.	Tugas dan pekerjaan yang diberikan ini memberikan tantangan bagi saya untuk meningkatkan kemampuan dan rasa pencapaian maupun kepuasan dalam pekerjaan.					

8.	Tugas dan pekerjaan yang saya lakukan jelas dan menantang.					
Hubungan antar karyawan						
9.	Hubungan yang kuat antar karyawan membentuk perusahaan positif yang membuat karyawan merasa dihargai dan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya di perusahaan.					
10.	Hubungan antar karyawan di tempat kerja cukup baik dan saling mendukung.					



Tabulasi Data Validitas dan Reliabilitas

Diklat (X1)										Kepuasan kerja(x2)										Komunikasi (x3)										Retensi Karyawan (y)													
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total	X2.1	X2.2	x2.3	x2.4	x2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	total	x3.1	x3.2	x.3.3	x3.4	x3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	total	y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	y.9	y.10	total	
1	5	4	5	4	5	4	5	5	37	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
2	5	5	4	4	5	4	5	4	36	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48	
3	4	4	4	5	4	5	4	5	35	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	43	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	47
4	5	5	5	5	5	5	4	5	39	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	46	4	5	5	4	5	4	4	5	4	3	43	
5	4	3	4	4	3	4	5	4	31	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47	5	4	4	5	5	5	5	3	4	4	44	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45	
6	5	4	5	5	5	5	4	5	38	4	4	5	5	5	4	5	4	3	5	44	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	44	
7	4	5	4	4	4	4	4	5	34	4	5	5	5	4	5	4	3	4	5	44	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47	
8	4	4	3	4	4	3	3	4	29	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48	4	3	5	4	4	4	3	4	5	4	40	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	46	
9	4	5	5	5	5	4	5	4	37	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47	
10	5	4	5	4	4	5	5	5	37	4	4	4	4	4	5	3	5	5	4	42	5	5	4	4	4	5	4	4	3	3	41	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46	
11	5	4	5	4	4	3	5	4	34	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	39	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	45	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	45	
12	5	5	4	5	5	5	4	5	38	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46	5	5	4	5	5	4	4	4	4	3	43	
13	4	4	4	4	5	4	3	4	32	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	47	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	36	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	36	
14	5	5	4	4	4	5	5	4	36	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	41	3	4	4	5	4	4	5	3	4	5	41	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48	
15	5	5	5	5	5	4	5	5	39	5	5	4	5	4	5	3	4	5	5	45	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	41	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43	
16	5	4	5	5	4	5	5	5	38	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43	4	3	4	3	4	4	5	3	3	4	37	4	5	4	4	5	3	4	4	5	5	43	
17	5	5	4	4	5	5	5	4	37	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	47	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	42	
18	4	4	5	4	4	4	4	4	33	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36	4	3	5	5	4	5	5	4	4	5	44	3	3	3	4	3	4	4	4	5	3	36	
19	5	4	5	5	4	3	4	4	34	3	3	5	4	5	3	3	3	4	5	38	3	4	3	4	4	4	5	5	5	4	41	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	42	
20	5	5	4	4	5	4	5	5	37	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	45	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	45	

Uji Instrumen

Uji Validitas

Hasil Uji Validitas

Pernyataan	Rhitung	Ttabel	Keterangan
diklat (X1)			
Pernyataan 1	0,700	0,443	Valid
Pernyataan 2	0,565	0,443	Valid
Pernyataan 3	0,541	0,443	Valid
Pernyataan 4	0,519	0,443	Valid
Pernyataan 5	0,604	0,443	Valid
Pernyataan 6	0,623	0,443	Valid
Pernyataan 7	0,505	0,443	Valid
Pernyataan 8	0,617	0,443	Valid
Kepuasan kerja (X2)			
Pernyataan 1	0,715	0,443	Valid
Pernyataan 2	0,602	0,443	Valid
Pernyataan 3	0,512	0,443	Valid
Pernyataan 4	0,657	0,443	Valid
Pernyataan 5	0,494	0,443	Valid
Pernyataan 6	0,474	0,443	Valid
Pernyataan 7	0,487	0,443	Valid
Pernyataan 8	0,482	0,443	Valid
Pernyataan 9	0,499	0,443	Valid
Pernyataan 10	0,455	0,443	Valid
Komunikasi (X3)			
Pernyataan 1	0,511	0,443	Valid
Pernyataan 2	0,474	0,443	Valid
Pernyataan 3	0,531	0,443	Valid
Pernyataan 4	0,648	0,443	Valid
Pernyataan 5	0,589	0,443	Valid
Pernyataan 6	0,479	0,443	Valid
Pernyataan 7	0,524	0,443	Valid
Pernyataan 8	0,541	0,443	Valid
Pernyataan 9	0,605	0,443	Valid
Pernyataan 10	0,444	0,443	Valid
Retensi karyawan (Y)			

TOT_X1	Pearson	.700**	.565**	.541*	.519*	.604**	.623**	.505*	.617**	1
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.001	.010	.014	.019	.005	.003	.023	.004	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kepuasan Kerja (X₂)

Correlations											
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TOT_X2
X2.1	Pearson	1	.270	.180	.526*	.442	.225	.348	.353	.270	.715**
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)		.249	.447	.017	.051	.340	.133	.127	.249	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.2	Pearson	.270	1	.204	.419	.000	.679*	-.098	.149	.444*	.602**
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.249		.388	.066	1.000	.001	.680	.529	.050	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.3	Pearson	.180	.204	1	.393	.382	-.110	.293	-.017	.076	.512*
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.447	.388		.087	.096	.644	.210	.943	.749	.021

	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.4	Pearson							.526				
	Correlation	.526*	.419	.393	1	.105	.329	*	.024	.070	.216	.657**
	Sig. (2-tailed)	.017	.066	.087		.660	.157	.017	.922	.770	.361	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.5	Pearson											
	Correlation	.442	.000	.382	.105	1	-.254	.295	.224	.167	.343	.494*
	Sig. (2-tailed)	.051	1.000	.096	.660		.279	.207	.342	.482	.139	.027
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.6	Pearson											
	Correlation	.225	.679*	-.110	.329	-.254	1	-.025	.387	.396	-.087	.474*
	Sig. (2-tailed)	.340	.001	.644	.157	.279		.917	.092	.084	.714	.035
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.7	Pearson											
	Correlation	.348	-.098	.293	.526*	.295	-.025	1	.242	-.221	.202	.487*
	Sig. (2-tailed)	.133	.680	.210	.017	.207	.917		.303	.349	.392	.029
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.8	Pearson											
	Correlation	.353	.149	-.017	.024	.224	.387	.242	1	.274	-.179	.482*
	Sig. (2-tailed)	.127	.529	.943	.922	.342	.092	.303		.242	.449	.031

	Sig. (2-tailed)		.220	.199	.530	.018	.040	.718	.425	.746	.608	.021
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.2	Pearson Correlation	.287	1	.056	.213	.234	.031	.193	.422	.123	-.152	.474*
	Sig. (2-tailed)	.220		.815	.368	.321	.896	.415	.064	.605	.523	.035
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.3	Pearson Correlation	.300	.056	1	.172	.364	.259	.112	-.023	.419	.172	.531*
	Sig. (2-tailed)	.199	.815		.468	.115	.270	.638	.923	.066	.468	.016
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.4	Pearson Correlation	.149	.213	.172	1	.277	.274	.411	.150	.450*	.424	.648**
	Sig. (2-tailed)	.530	.368	.468		.237	.242	.072	.528	.047	.062	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.5	Pearson Correlation	.523*	.234	.364	.277	1	.041	.251	.137	.160	.277	.589**
	Sig. (2-tailed)	.018	.321	.115	.237		.865	.285	.563	.499	.237	.006
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.6	Pearson Correlation	.462*	.031	.259	.274	.041	1	.330	.206	.066	-.022	.479*

	Sig. (2-tailed)	.040	.896	.270	.242	.865		.156	.383	.782	.926	.033
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.7	Pearson Correlation	.086	.193	.112	.411	.251	.330	1	.026	.260	.259	.524*
	Sig. (2-tailed)	.718	.415	.638	.072	.285	.156		.912	.269	.270	.018
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.8	Pearson Correlation	.189	.422	-.023	.150	.137	.206	.026	1	.365	.275	.541*
	Sig. (2-tailed)	.425	.064	.923	.528	.563	.383	.912		.113	.240	.014
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.9	Pearson Correlation	-.077	.123	.419	.450*	.160	.066	.260	.365	1	.333	.605**
	Sig. (2-tailed)	.746	.605	.066	.047	.499	.782	.269	.113		.152	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.10	Pearson Correlation	-.122	-.152	.172	.424	.277	-.022	.259	.275	.333	1	.444*
	Sig. (2-tailed)	.608	.523	.468	.062	.237	.926	.270	.240	.152		.050
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOT_X3	Pearson Correlation	.511*	.474*	.531*	.648*	.589*	.479*	.524*	.541*	.605*	.444*	1

Sig. (2-tailed)	.021	.035	.016	.002	.006	.033	.018	.014	.005	.050	
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

Retensi Karyawan (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOT_ Y
Y1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1	.541* .014 20	.456* .043 20	.222 .348 20	.517* .020 20	.145 .542 20	-.096 .686 20	-.222 .348 20	.200 .398 20	-.006 .980 20	.490* .028 20
Y2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.541* .014 20	1 20	.375 .104 20	.072 .764 20	.645* .002 20	.126 .597 20	.007 .976 20	.215 .363 20	.151 .525 20	.099 .677 20	.581** .007 20
Y3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.456* .043 20	.375 .104 20	1 20	.204 .389 20	.339 .143 20	.456* .043 20	.443 .051 20	.339 .143 20	.170 .473 20	.138 .561 20	.711** .000 20
Y4	Pearson Correlation	.222	.072	.204	1	.143	.369	.645* *	.286	.215	.175	.601**

	Sig. (2-tailed)	.348	.764	.389		.548	.109	.002	.222	.363	.462	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y5	Pearson Correlation	.517*	.645*	.339	.143	1	-.074	-.072	.000	.072	.175	.499*
	Sig. (2-tailed)	.020	.002	.143	.548		.757	.764	1.000	.764	.462	.025
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y6	Pearson Correlation	.145	.126	.456*	.369	-.074	1	.615*	.369	.319	.066	.607**
	Sig. (2-tailed)	.542	.597	.043	.109	.757		.004	.109	.171	.782	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y7	Pearson Correlation	-.096	.007	.443	.645*	-.072	.615*	1	.645*	.137	.251	.650**
	Sig. (2-tailed)	.686	.976	.051	.002	.764	.004		.002	.566	.286	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y8	Pearson Correlation	-.222	.215	.339	.286	.000	.369	.645*	1	-.215	.058	.447*
	Sig. (2-tailed)	.348	.363	.143	.222	1.000	.109	.002		.363	.807	.048
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y9	Pearson Correlation	.200	.151	.170	.215	.072	.319	.137	-.215	1	.368	.445*

	Sig. (2-tailed)	.398	.525	.473	.363	.764	.171	.566	.363		.111	.049
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y10	Pearson	-										
	Correlation	.006	.099	.138	.175	.175	.066	.251	.058	.368	1	.457*
	Sig. (2-tailed)	.980	.677	.561	.462	.462	.782	.286	.807	.111		.043
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOT_Y	Pearson	.490	.581*	.711*	.601*		.607*	.650*		.445	.457	
	Correlation	*	*	*	*	.499*	*	*	.447*	*	*	1
	Sig. (2-tailed)	.028	.007	.000	.005	.025	.005	.002	.048	.049	.043	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

Uji Reliabilitas

Diklat (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.713	8

Kepuasan Kerja (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.721	10

Komunikasi (X₃)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.719	10

Retensi Karyawan Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.739	10

Tabulasi Data**Diklat (X₁)**

Diklat (X1)									
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X.16	X1.7	X1.8	Total
1	5	4	4	5	5	5	5	4	37
2	4	4	4	4	5	4	4	4	33
3	4	5	4	5	5	5	3	5	36
4	5	4	4	5	4	5	5	5	37
5	4	4	4	4	5	4	5	4	34
6	4	3	5	5	4	5	5	5	36
7	5	5	4	4	3	4	4	5	34
8	5	5	3	4	4	3	5	4	33
9	4	5	5	5	5	4	5	4	37
10	5	4	5	4	4	5	5	5	37
11	4	3	5	4	4	3	4	4	31
12	5	5	4	5	5	5	4	5	38
13	4	5	4	4	5	4	3	4	33
14	3	5	4	5	4	5	5	4	35
15	5	5	5	5	5	4	5	5	39
16	5	4	4	5	4	5	5	5	37
17	5	5	5	5	5	5	5	4	39
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	4	5	5	4	3	4	4	33
20	5	4	4	4	5	4	4	5	35
21	5	5	3	4	4	3	5	4	33
22	4	5	5	5	5	4	5	4	37
23	4	4	5	5	4	4	5	3	34
24	5	4	4	4	5	4	4	4	34
25	5	4	5	4	4	5	5	5	37
26	4	3	5	4	4	3	4	4	31
27	5	5	4	5	5	5	4	5	38
28	4	5	3	5	5	4	5	4	35
29	5	4	4	5	5	5	4	5	37
30	5	4	5	4	4	4	5	5	36

31	5	5	4	4	5	4	4	3	34
32	5	4	5	3	5	4	4	4	34
33	4	4	3	5	5	4	5	5	35
34	5	3	5	5	5	5	4	4	36
35	4	5	4	4	4	4	5	5	35
36	4	5	4	4	5	3	5	5	35
37	5	5	3	4	4	5	5	3	34
38	5	4	5	4	4	5	5	4	36
39	3	3	5	4	5	3	3	3	29
40	5	4	4	5	4	5	5	5	37
41	5	5	5	4	5	5	5	4	38
42	5	4	5	3	5	5	4	5	36
43	5	5	4	4	5	5	5	5	38
44	4	5	4	5	4	4	4	5	35
45	4	5	5	4	5	5	5	5	38
46	4	4	5	5	5	5	4	4	36
47	5	3	4	4	5	5	4	5	35
48	5	4	5	5	4	4	4	4	35
49	5	5	4	4	3	3	5	4	33
50	5	4	4	4	5	4	5	5	36
51	5	5	4	5	4	3	5	4	35
52	4	5	5	5	5	4	4	4	36
53	4	5	5	4	5	5	4	5	37
54	4	4	5	5	3	4	3	5	33
55	5	3	4	4	4	5	5	5	35
56	4	5	5	3	5	4	5	5	36
57	5	4	4	5	5	5	5	4	37
58	4	5	4	5	5	5	4	5	37
59	4	5	4	5	4	5	5	4	36
60	5	5	4	4	4	4	5	5	36
61	3	5	4	5	5	5	4	4	35
62	5	5	5	5	4	5	4	4	37
63	4	4	5	5	5	5	5	3	36
64	5	4	5	5	5	4	5	4	37
65	5	5	4	4	4	3	4	4	33
66	4	5	5	4	4	5	5	3	35
67	5	5	4	3	4	4	4	5	34
68	4	4	5	5	4	5	4	5	36
69	5	5	4	4	5	5	4	5	37
70	5	4	4	5	5	5	4	4	36
71	4	5	4	5	5	5	4	4	36

72	5	5	5	5	4	5	5	4	38
73	5	5	5	4	5	4	5	5	38
74	4	4	5	4	5	4	5	4	35
75	4	5	5	5	4	5	4	4	36
76	5	4	5	4	5	5	4	5	37
77	5	5	4	4	5	4	5	5	37
78	4	4	4	3	4	5	5	5	34
79	5	4	5	4	4	5	5	4	36
80	4	4	5	4	5	4	5	5	36
81	4	5	4	5	5	5	4	4	36
82	4	5	5	4	4	5	4	5	36
83	5	4	5	5	3	5	3	4	34
84	4	4	5	4	4	5	5	4	35
85	5	5	4	3	4	4	5	4	34
86	4	5	4	5	3	4	4	5	34
87	5	4	5	4	5	5	4	5	37
88	4	5	4	4	4	4	5	4	34
89	5	4	5	5	5	4	4	4	36
90	4	4	5	4	4	3	3	5	32
91	5	5	4	3	3	3	5	5	33
92	5	5	4	4	5	4	4	4	35
93	4	4	4	4	4	5	5	4	34
94	4	4	5	3	4	5	5	5	35

Kepuasan Kerja (X₂)

Kepuasan kerja(x2)											
No.	X2.1	X2.2	x2.3	x2.4	x2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	total
1	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
2	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
3	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	46
5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	45
6	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	46
7	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	46
8	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
9	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	44
10	4	5	4	5	4	4	3	4	5	5	43
11	3	5	3	5	4	4	4	5	4	5	42
12	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	45

13	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
14	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	41
15	5	5	4	5	4	5	3	4	5	5	45
16	4	4	5	5	4	4	5	3	4	4	42
17	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	43
18	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
19	3	3	5	4	5	3	3	3	4	5	38
20	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
21	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	44
22	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	46
23	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45
24	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	45
25	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	46
26	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
27	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	46
28	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	46
29	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45
30	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
31	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	44
32	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
33	5	4	5	3	4	4	4	4	5	4	42
34	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	46
35	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	44
36	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	42
37	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
38	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
39	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	45
40	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46
41	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
42	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	44
43	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
44	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	47
45	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	44
46	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43
47	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
48	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
49	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	46
50	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	46
51	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
52	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	46
53	5	4	4	5	3	5	4	4	5	5	44

54	4	4	5	4	5	5	3	5	4	4	43
55	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
56	4	5	5	5	5	3	4	5	4	5	45
57	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47
58	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
59	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
60	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	44
61	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	45
62	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
63	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	44
64	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	45
65	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	40
66	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	46
67	5	4	3	5	4	5	4	4	5	5	44
68	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	45
69	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
70	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	45
71	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
72	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
73	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
74	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
75	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
76	5	4	4	4	4	5	5	4	4	3	42
77	5	4	5	3	4	4	4	5	3	5	42
78	4	4	4	5	3	4	4	5	5	5	43
79	3	5	5	4	5	4	4	5	5	5	45
80	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	46
81	3	5	4	5	4	4	5	5	4	4	43
82	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	45
83	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43
84	4	4	5	3	4	5	5	5	4	4	43
85	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	46
86	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
87	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	45
88	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	46
89	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	45
90	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	44
91	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
92	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44
93	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
94	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	45

Komunikasi (X₃)

Komunikasi (x3)											
No.	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	total
1	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	43
4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	46
5	5	4	4	5	5	5	5	3	4	4	44
6	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
7	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
8	4	3	5	4	4	4	3	4	5	4	40
9	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
10	5	5	4	4	4	5	4	4	3	3	41
11	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	45
12	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
13	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	36
14	3	4	4	5	4	4	5	3	4	5	41
15	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	41
16	4	3	4	3	4	4	5	3	3	4	37
17	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	47
18	4	3	5	5	4	5	5	4	4	5	44
19	3	4	3	4	4	4	5	5	5	4	41
20	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	45
21	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	45
22	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
23	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	45
24	4	5	3	4	4	5	5	5	5	5	45
25	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45
26	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
27	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	43
28	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	44
29	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
30	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
31	3	4	4	5	4	4	4	4	5	5	42
32	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	45
33	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
34	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45
35	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45
36	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43

37	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
38	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
39	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
40	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
41	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	45
42	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	46
43	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
44	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	45
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
47	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
48	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
49	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	44
50	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
51	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
52	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
53	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
54	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
55	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
56	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	41
57	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47
58	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	45
59	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	46
60	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
61	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	47
62	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45
63	4	4	5	5	3	5	5	4	5	4	44
64	5	3	4	4	4	5	4	4	4	5	42
65	4	5	5	3	5	5	4	5	4	5	45
66	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	44
67	4	5	4	5	5	3	5	5	4	4	44
68	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
69	4	4	4	5	5	3	5	4	5	4	43
70	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	46
71	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	45
72	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	46
73	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44
74	3	5	5	4	4	5	4	5	5	4	44
75	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	46
76	3	5	4	5	4	4	4	5	5	5	44
77	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	45

78	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
79	5	4	5	5	4	5	3	4	4	4	43
80	4	4	5	5	5	4	5	3	4	4	43
81	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	45
82	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	46
83	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	45
84	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
85	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
86	5	3	4	4	4	5	3	4	5	5	42
87	4	5	3	4	4	5	5	4	5	5	44
88	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	46
89	4	5	4	5	5	5	3	4	5	5	45
90	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	46
91	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	45
92	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
93	5	3	4	5	5	5	3	4	4	5	43
94	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	45

Retensi Karyawan (Y)

Retensi Karyawan (y)											
No.	y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	y.9	y.10	total
1	5	5	5	5	4	4	3	4	5	4	44
2	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	46
3	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	44
4	5	5	4	4	5	3	4	5	4	4	43
5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	45
6	5	5	5	4	5	5	4	5	4	3	45
7	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	46
8	3	4	4	5	4	5	5	4	5	5	44
9	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
10	5	5	4	4	5	3	4	4	5	5	44
11	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	44
12	5	5	4	5	5	5	4	4	3	3	43
13	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
14	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	44
15	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	46
16	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45
17	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	42
18	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	35

19	5	5	4	4	5	3	4	4	5	5	44
20	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	45
21	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
22	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
23	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	46
24	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
25	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	46
26	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44
27	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
28	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	46
29	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
30	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	46
31	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
32	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
33	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	46
34	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44
35	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	45
36	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	45
37	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
38	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	45
39	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	44
40	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
41	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	47
42	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	44
43	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	45
44	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
45	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	46
46	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
47	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
48	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47
49	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	46
50	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	46
51	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	46
52	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
53	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	46
54	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	45
55	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
56	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
57	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
58	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	46
59	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43

60	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	45
61	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	45
62	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	47
63	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	45
64	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
65	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
66	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	45
67	5	5	4	5	5	4	5	4	3	5	45
68	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47
69	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
70	4	4	5	4	4	5	5	3	3	4	41
71	3	3	4	3	4	4	4	4	5	4	38
72	5	4	4	5	3	4	4	5	4	5	43
73	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44
74	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	45
75	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
76	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
77	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
78	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
79	5	3	4	4	5	5	4	4	4	5	43
80	4	5	3	4	4	4	4	5	5	5	43
81	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	47
82	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	43
83	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4	43
84	4	4	5	4	5	4	5	3	4	5	43
85	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
86	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	44
87	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
88	3	4	5	5	5	4	4	5	4	5	44
89	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
90	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
91	5	4	5	5	4	4	5	4	3	5	44
92	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	45
93	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	44
94	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	46

Hasil Pengujian Karakteristik Responden

jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid laki-laki	90	95.7	95.7	95.7
perempuan	4	4.3	4.3	100.0
Total	94	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30 tahun	27	28.7	28.7	28.7
31-40 tahun	44	46.8	46.8	75.5
41-50 tahun	22	23.4	23.4	98.9
50 tahun lebih	1	1.1	1.1	100.0
Total	94	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sma	76	80.9	80.9	80.9
Diploma	4	4.3	4.3	85.1
sarjana	14	14.9	14.9	100.0
Total	94	100.0	100.0	

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
N	94
Normal Parameters ^{a,b}	Mean .0000000
	Std. Deviation .01985156
Most Extreme Differences	Absolute .053
	Positive .053
	Negative -.043
Test Statistic	.053
Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

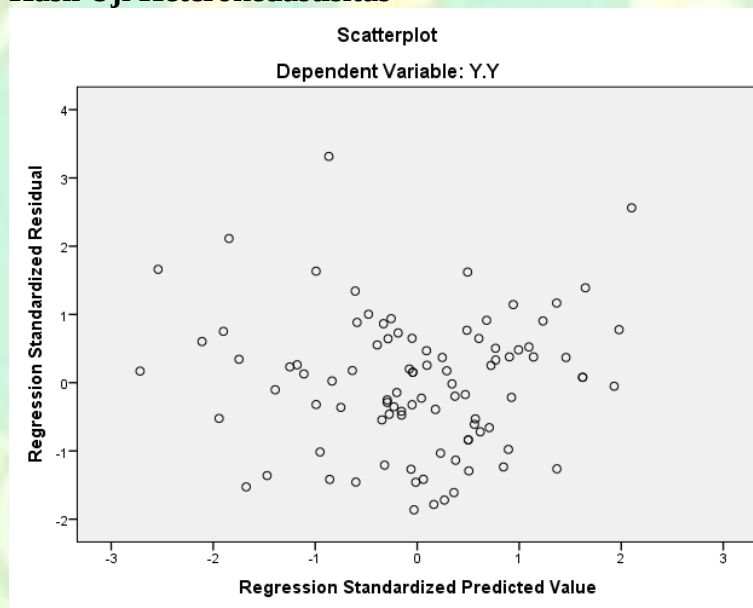
d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Multikolineritas

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.804	.219		8.234	.000		
	X1	.267	.036	.546	7.346	.000	.927	1.079
	X2	.141	.045	.227	3.123	.002	.970	1.031
	X3	.133	.038	.261	3.516	.001	.927	1.079

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Heterokedastisitas



Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	1.804	.219		8.234
	X1	.267	.036	.546	7.346
	X2	.141	.045	.227	3.123
	X3	.133	.038	.261	3.516

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.734 ^a	.539	.524	.02018

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Parsial (Uji-t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.804	.219		8.234	.000
	X1	.267	.036	.546	7.346	.000
	X2	.141	.045	.227	3.123	.002
	X3	.133	.038	.261	3.516	.001

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.043	3	.014	35.112	.000 ^b
	Residual	.037	90	.000		
	Total	.080	93			

a. Dependent Variable: Y

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	12	12.8	12.8	12.8
	S	35	37.2	37.2	50.0
	SS	47	50.0	50.0	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	6	6.4	6.4	6.4
	S	38	40.4	40.4	46.8
	SS	50	53.2	53.2	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	6	6.4	6.4	6.4
	S	45	47.9	47.9	54.3
	SS	43	45.7	45.7	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	5	5.3	5.3	5.3
	S	52	55.3	55.3	60.6
	SS	37	39.4	39.4	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	3.2	3.2	3.2
	S	49	52.1	52.1	55.3
	SS	42	44.7	44.7	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	4	4.3	4.3	4.3
	S	41	43.6	43.6	47.9
	SS	49	52.1	52.1	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	3.2	3.2	3.2
	S	41	43.6	43.6	46.8
	SS	50	53.2	53.2	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	2.1	2.1	2.1
	S	48	51.1	51.1	53.2
	SS	44	46.8	46.8	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	3.2	3.2	3.2
	S	37	39.4	39.4	42.6
	SS	54	57.4	57.4	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	4	4.3	4.3	4.3
	S	37	39.4	39.4	43.6
	SS	53	56.4	56.4	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	2.1	2.1	2.1
	S	46	48.9	48.9	51.1
	SS	46	48.9	48.9	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	2.1	2.1	2.1
	S	50	53.2	53.2	55.3
	SS	42	44.7	44.7	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	3.2	3.2	3.2
	S	41	43.6	43.6	46.8
	SS	50	53.2	53.2	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	6	6.4	6.4	6.4
	S	51	54.3	54.3	60.6
	SS	37	39.4	39.4	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	6	6.4	6.4	6.4
	S	47	50.0	50.0	56.4
	SS	41	43.6	43.6	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	4	4.3	4.3	4.3
	S	46	48.9	48.9	53.2
	SS	44	46.8	46.8	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	2.1	2.1	2.1
	S	34	36.2	36.2	38.3
	SS	58	61.7	61.7	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	2.1	2.1	2.1
	S	46	48.9	48.9	51.1
	SS	46	48.9	48.9	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	3.2	3.2	3.2
	S	41	43.6	43.6	46.8
	SS	50	53.2	53.2	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	5	5.3	5.3	5.3
	S	40	42.6	42.6	47.9
	SS	49	52.1	52.1	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	4	4.3	4.3	4.3
	S	46	48.9	48.9	53.2
	SS	44	46.8	46.8	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	4	4.3	4.3	4.3
	S	37	39.4	39.4	43.6
	SS	53	56.4	56.4	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

X3.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	1	1.1	1.1	1.1
	S	42	44.7	44.7	45.7
	SS	51	54.3	54.3	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	4	4.3	4.3	4.3
	S	46	48.9	48.9	53.2
	SS	44	46.8	46.8	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	3.2	3.2	3.2
	S	38	40.4	40.4	43.6
	SS	53	56.4	56.4	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	2.1	2.1	2.1
	S	49	52.1	52.1	54.3
	SS	43	45.7	45.7	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	1	1.1	1.1	1.1
	S	50	53.2	53.2	54.3
	SS	43	45.7	45.7	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	2.1	2.1	2.1
	S	43	45.7	45.7	47.9
	SS	49	52.1	52.1	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	3.2	3.2	3.2
	S	50	53.2	53.2	56.4
	SS	41	43.6	43.6	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	2.1	2.1	2.1
	S	47	50.0	50.0	52.1
	SS	45	47.9	47.9	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	2.1	2.1	2.1
	S	47	50.0	50.0	52.1
	SS	45	47.9	47.9	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	5	5.3	5.3	5.3
	S	46	48.9	48.9	54.3
	SS	43	45.7	45.7	100.0
	Total	94	100.0	100.0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	4	4.3	4.3	4.3
	S	41	43.6	43.6	47.9
	SS	49	52.1	52.1	100.0
	Total	94	100.0	100.0	



R Tabel

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

t Tabel

DF atau DK	Tabel Distribusi Student t						Tabel Uji Korelasi Pearson Product Moment					
	uji satu sisi (one tailed)						uji satu sisi (one tailed)					
	0,25	0,1	0,05	0,025	0,01	0,005	0,25	0,1	0,05	0,025	0,01	0,005
	Uji dua sisi (two tailed)						Uji dua sisi (two tailed)					
	0,5	0,2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,5	0,2	0,1	0,05	0,02	0,01
53	0,679	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	0,093	0,175	0,224	0,266	0,313	0,345
54	0,679	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	0,092	0,174	0,222	0,263	0,310	0,341
55	0,679	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	0,091	0,172	0,220	0,261	0,307	0,339
56	0,679	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	0,090	0,171	0,218	0,259	0,305	0,336
57	0,679	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	0,090	0,169	0,216	0,256	0,302	0,333
58	0,679	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	0,089	0,168	0,214	0,254	0,300	0,330
59	0,679	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	0,088	0,166	0,213	0,252	0,297	0,327
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	0,087	0,165	0,211	0,250	0,295	0,325
61	0,679	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	0,087	0,164	0,209	0,248	0,293	0,322
62	0,678	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	0,086	0,162	0,207	0,246	0,290	0,320
63	0,678	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656	0,085	0,161	0,206	0,244	0,288	0,317
64	0,678	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	0,084	0,160	0,204	0,242	0,286	0,315
65	0,678	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654	0,084	0,159	0,203	0,240	0,284	0,313
66	0,678	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	0,083	0,157	0,201	0,239	0,282	0,310
67	0,678	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651	0,083	0,156	0,200	0,237	0,280	0,308
68	0,678	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	0,082	0,155	0,198	0,235	0,278	0,306
69	0,678	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649	0,081	0,154	0,197	0,234	0,276	0,304
70	0,678	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	0,081	0,153	0,195	0,232	0,274	0,302
71	0,678	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647	0,080	0,152	0,194	0,230	0,272	0,300
72	0,678	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646	0,080	0,151	0,193	0,229	0,270	0,298
73	0,678	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645	0,079	0,150	0,191	0,227	0,268	0,296
74	0,678	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644	0,079	0,149	0,190	0,226	0,266	0,294
75	0,678	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643	0,078	0,148	0,189	0,224	0,265	0,292
76	0,678	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642	0,078	0,147	0,188	0,223	0,263	0,290
77	0,678	1,293	1,665	1,991	2,376	2,641	0,077	0,146	0,186	0,221	0,261	0,288
78	0,678	1,292	1,665	1,991	2,375	2,640	0,077	0,145	0,185	0,220	0,260	0,286
79	0,678	1,292	1,664	1,990	2,374	2,640	0,076	0,144	0,184	0,219	0,258	0,285
80	0,678	1,292	1,664	1,990	2,374	2,639	0,076	0,143	0,183	0,217	0,257	0,283
81	0,678	1,292	1,664	1,990	2,373	2,638	0,075	0,142	0,182	0,216	0,255	0,281
82	0,677	1,292	1,664	1,989	2,373	2,637	0,075	0,141	0,181	0,215	0,253	0,280
83	0,677	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	0,074	0,140	0,180	0,213	0,252	0,278
84	0,677	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	0,074	0,140	0,179	0,212	0,251	0,276
85	0,677	1,292	1,663	1,988	2,371	2,635	0,073	0,139	0,178	0,211	0,249	0,275
86	0,677	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	0,073	0,138	0,176	0,210	0,248	0,273
87	0,677	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	0,072	0,137	0,175	0,208	0,246	0,272
88	0,677	1,291	1,662	1,987	2,369	2,633	0,072	0,136	0,174	0,207	0,245	0,270
89	0,677	1,291	1,662	1,987	2,369	2,632	0,072	0,136	0,174	0,206	0,244	0,269
90	0,677	1,291	1,662	1,987	2,368	2,632	0,071	0,135	0,173	0,205	0,242	0,267
91	0,677	1,291	1,662	1,986	2,368	2,631	0,071	0,134	0,172	0,204	0,241	0,266
92	0,677	1,291	1,662	1,986	2,368	2,630	0,070	0,133	0,171	0,203	0,240	0,264
93	0,677	1,291	1,661	1,986	2,367	2,630	0,070	0,133	0,170	0,202	0,238	0,263
94	0,677	1,291	1,661	1,986	2,367	2,629	0,070	0,132	0,169	0,201	0,237	0,262
95	0,677	1,291	1,661	1,985	2,366	2,629	0,069	0,131	0,168	0,200	0,236	0,260
96	0,677	1,290	1,661	1,985	2,366	2,628	0,069	0,131	0,167	0,199	0,235	0,259
97	0,677	1,290	1,661	1,985	2,365	2,627	0,069	0,130	0,166	0,198	0,234	0,258
98	0,677	1,290	1,661	1,984	2,365	2,627	0,068	0,129	0,165	0,197	0,232	0,256
99	0,677	1,290	1,660	1,984	2,365	2,626	0,068	0,129	0,165	0,196	0,231	0,255
100	0,677	1,290	1,660	1,984	2,364	2,626	0,068	0,128	0,164	0,195	0,230	0,254
101	0,677	1,290	1,660	1,984	2,364	2,625	0,067	0,127	0,163	0,194	0,229	0,253
102	0,677	1,290	1,660	1,983	2,363	2,625	0,067	0,127	0,162	0,193	0,228	0,252
103	0,677	1,290	1,660	1,983	2,363	2,624	0,067	0,126	0,161	0,192	0,227	0,250
104	0,677	1,290	1,660	1,983	2,363	2,624	0,066	0,125	0,161	0,191	0,226	0,249

F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74



PT. GAJAH SAKTI SAWIT

Mill : Desa Tunggang Kecamatan Pondok Suguh Kabupaten Mukomuko – Bengkulu 38766
Head Office : SJAI Tower Jl. Dr. Susilo No. 83 Pahoman – Teluk Betung, Bandar Lampung 35213
Branch Office : Komp. CBD Pluit Blok. E-8N, Jl. Pluit Selatan Raya No.1, Jakarta Utara 14440
Phone No. : 0812-97954454, (0721)-259996 / (021)-66672933, Fax (0721)-259909 / (021)-66672932

Nomor : 056/GSS-POM/II/2026
Lampiran : -
Perihal : Menerima Izin Penelitian

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Bengkulu
di

Tempat

Sehubungan dengan surat Saudara No.0026/DF.02/IL.3.AU/A/2026, 8 Januari 2026, Perihal:
Permohonan Penelitian, dengan nama mahasiswa sebagaimana tersebut dibawah ini :

No	NPM	Nama Mahasiswa
1	2161201199	Muhammad Amin

Sesuai dengan maksud surat diatas, pada prinsipnya kami tidak keberatan menerima Mahasiswa Saudara untuk melaksanakan penelitian Lapangan dalam rangka mengumpulkan data untuk menyusun skripsi yang dilaksanakan pada instansi yang kami pimpin, dengan ketentuan dapat memenuhi semua aturan yang berlaku di PT. Gajah Sakti Sawit.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Tunggang, 20 Januari 2026



P. Hasibuan
Mill Manager

Cc : - File

DOKUMENTASI PENELITIAN

