

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada karyawan PT. Gajah Sakti Sawit (GSS) Kabupaten Mukomuko, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Diklat berpengaruh positif dan signifikan terhadap Retensi Karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pelaksanaan pendidikan dan pelatihan yang diberikan perusahaan, maka semakin tinggi tingkat keinginan karyawan untuk tetap bertahan di perusahaan.
2. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Retensi Karyawan. Artinya, semakin tinggi tingkat kepuasan kerja yang dirasakan karyawan, maka semakin kuat komitmen dan loyalitas karyawan terhadap perusahaan.
3. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Retensi Karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa komunikasi yang efektif dan harmonis dalam organisasi dapat meningkatkan keterikatan karyawan terhadap perusahaan.
4. Secara simultan, Diklat, Kepuasan Kerja, dan Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap Retensi Karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa retensi karyawan dipengaruhi oleh kombinasi pengembangan kompetensi, kepuasan dalam bekerja, serta komunikasi yang baik dalam organisasi.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa seluruh variabel penelitian (Diklat, Kepuasan Kerja, Komunikasi, dan Retensi Karyawan) telah berada dalam kategori sangat baik menurut persepsi responden, peneliti mengajukan saran sebagai berikut:

1. Perusahaan disarankan untuk tidak lengah dan tetap konsisten mempertahankan kebijakan diklat, sistem penghargaan, transparansi komunikasi, serta budaya apresiasi yang saat ini sudah berjalan dengan sangat baik agar performa kerja karyawan tidak menurun di masa mendatang.
2. Saran untuk Penelitian Selanjutnya (Fokus Utama)

Mengeksplorasi Variabel Baru: Mengingat model variabel dalam penelitian ini sudah mencapai hasil yang optimal (sangat baik), peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti variabel lain di luar penelitian ini yang berpotensi memengaruhi loyalitas, seperti Work-Life Balance, Keberagaman Budaya Kerja (Workplace Diversity), atau Kesejahteraan Karyawan (Employee Well-being).

Perluasan Objek Penelitian: Disarankan bagi penelitian masa depan untuk memperluas cakupan sampel ke unit kerja lain atau melakukan studi komparatif dengan perusahaan kompetitor di industri sejenis.