

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, N., et al. (2019). *Instrumen penelitian kuantitatif: Validitas dan reliabilitas*. Penerbit Akademik.
- Aziz, M. (2019). *Faktor-faktor disiplin kerja karyawan*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 12(2), 45-56.
- Baidowi, A., et al. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Mandiri Teknik Bekasi. *Jurnal Manajemen*, 15(1), 20-35.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-3). Penerbit Erlangga.
- Bass, B. M. (1999). Two decades of research and development in transformational leadership. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8(1), 9-32.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. Sage Publications.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational leadership* (2nd ed.). Lawrence Erlbaum Associates.
- BPJN Bengkulu. (2023). *Laporan tahunan kinerja pegawai 2022*. Balai Pelaksanaan Jalan Nasional Kota Bengkulu.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. Harper & Row. (Dikutip dalam Pratiwi, 2025).
- Campbell, D. T., & Fiske, D. W. (1959). Convergent and discriminant validation by the multitrait-multimethod matrix. *Psychological Bulletin*, 56(2), 81-105.
- Davis, K. (2016). *Disiplin kerja dalam organisasi*. Dikutip dalam Mangkunegara, A. P. (2016). *Evaluasi kinerja SDM*. Remaja Rosdakarya.
- Edison, E., et al. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Fahmy Purnamandiri, et al. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Sleman. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 18(1), 78-92.

- Fatah, A. (2015). *Validitas & reliabilitas instrumen penelitian*. Universitas Negeri Malang.
- Fatma Aisyah Syahira, & Murniyati. (2023). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Gasol Pertanian Organik. *Jurnal Manajemen*, 14(2), 100-115.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi 3). BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi terbaru). Bumi Aksara.
- Hustia, R. (2020). *Disiplin kerja dan kinerja pegawai*. Jurnal Administrasi Publik, 10(3), 67-78.
- Judge, T. A., & Piccolo, R. F. (2004). Transformational and transactional leadership: A meta-analytic test of their relative validity. *Journal of Applied Psychology*, 89(5), 755-768.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan praktik)*. Rajawali Pers.
- Kasmir. (2021). *Manajemen kinerja karyawan*. Rajawali Pers.
- Kementerian PUPR. (2022). *Laporan tahunan Balai Pelaksanaan Jalan Nasional*. Direktorat Jenderal Bina Marga.
- Khoirinisa, N. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja. *Jurnal Manajemen*, 11(4), 123-135.
- KEMENTERIAN PUPR. (2022). *Laporan tahunan Balai Pelaksanaan Jalan Nasional*. Direktorat Jenderal Bina Marga.
- Luthans, F. (2015). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (12th ed.). McGraw-Hill Education.

- Mangkunegara, A. P. (2016). *Evaluasi kinerja SDM perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi kinerja SDM*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, T. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Universitas Indonesia.
- Meidiawati, R., & Mildawati, T. (2016). Analisis regresi dalam penelitian manajemen. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 45-56.
- Moehariono. (2014). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Ghalia Indonesia.
- Mulyadi, D., & Rivai, V. (2019). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Bumi Aksara.
- Northouse, P. G. (2018). *Leadership: Theory and practice* (8th ed.). Sage Publications.
- Rahayu, et al. (2017). Faktor-faktor gaya kepemimpinan. *Jurnal Manajemen*, 9(1), 20-30.
- Ramadanto, Y., & Saragih, R. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Ikimura. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(3), 89-102.
- Reitz, H. J. (2017). Faktor kepemimpinan. Dikutip dalam Rahayu et al. (2017).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational behavior* (16th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Safitri, et al. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Publik*, 13(2), 50-65.
- Safitri, et al. (2022). Gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja. *Jurnal Administrasi*, 14(1), 34-48.
- Sadarang, et al. (2021). *Pengumpulan data penelitian*. Penerbit Akademik.
- Sanjaya, et al. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 16(2), 67-80.
- Setiawan, E. (2019). *Gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi* (Edisi 1). Jakarta: Penerbit Media Manajemen.

- Siagian, S. P. (2002). *Manajemen sumber daya manusia modern*. Bumi Aksara.
- Singodimedjo. (2017). *Disiplin kerja*. Dikutip dalam Sutrisno, E. (2017). *Manajemen SDM*. Kencana.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suwanto. (2019). Disiplin kerja dan kualitas pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 45-56.
- Susanti, & Mardika. (2021). Indikator kepemimpinan transformasional. *Jurnal Kepemimpinan*, 10(3), 78-90.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Syihabudin, & Pakuan. (2024). Gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja Perumda Tirta Kahuripan. *Jurnal Air dan Lingkungan*, 17(1), 40-55.
- Wilson Bangun. (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi 3). Erlangga.
- Winarti, C., et al. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasional sebagai mediasi. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 14(4), 112-130.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. Rajawali Pers.
- Yukl, G. (2013). *Leadership in organizations* (8th ed.). Pearson.
- Yulianto, A. (2020). Indikator kinerja karyawan. *Jurnal SDM*, 11(2), 56-67.
- Yuliathini, N. (2019). Disiplin kerja dan kinerja. *Jurnal Manajemen Publik*, 12(1), 23-40

L

A

M

P

I

R

A

N



KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH GAYA KEPEMIPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BALAI PELAKSANAAN JALAN NASIONAL (BPJN) KOTA BENGKULU

IDENTITAS PENELITI

Nama : Irfaj Takinta Putra
NPM : 226121000
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Usia : ☐ 21-30 Tahun ☐ 31-40 Tahun ☐ > 41 Tahun
Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
Pendidikan Terakhir : ☐ Diploma ☐ S1 ☐ S2
Lama Bekerja : ☐ < 1 Tahun ☐ 1 – 5 Tahun
☐ 6 - 10 Tahun ☐ 11-15 Tahun

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Silahkan Bapak/Ibu membaca dan memahami setiap pernyataan dalam kuesioner ini.
2. Pilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu dengan memberikan tanda centang (☐). Ada lima alternatif jawaban diantaranya :

Keterangan	Kategori	Nilai
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

3. Setiap pernyataan hanya membutuhkan jawaban dari Bapak/Ibu, dan

dimohon untuk memberikan jawaban yang sebenarnya.

4. Lembaran yang telah diisi lengkap, mohon dikembalikan kepada peneliti atau kepada yang menyerahkan kuesioner ini. Atas partisipasi Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

1. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kualitas pekerjaan						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian dan hasil yang sesuai standar mutu.					
Ketepatan waktu						
2.	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai dengan tenggat waktu yang ditentukan.					
Kehadiran						
3.	Saya memiliki kehadiran yang konsisten dan jarang terlambat di tempat kerja.					
Kemampuan kerja sama						
4.	Saya mampu bekerja sama dengan baik dalam tim untuk mencapai tujuan bersama.					

2. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kemampuan pengambilan keputusan						
1.	Atasan saya selalu mengambil keputusan secara sistematis setelah mempertimbangkan berbagai alternatif.					
Kemampuan motivasi						
2.	Atasan saya mampu memotivasi saya untuk menggunakan kemampuan dan energi secara optimal dalam bekerja yang ditentukan.					
Kemampuan komunikasi						
3.	Atasan saya menyampaikan informasi dan instruksi dengan cara yang mudah saya pahami.					
Kemampuan mengendalikan bawahan						
4.	Atasan saya mampu mengarahkan pegawai agar menjalankan tugas sesuai dengan instruksi yang diberikan.					
Tanggung jawab						
5.	Atasan saya bertanggung jawab atas hasil pekerjaan unit/bagian yang dipimpinnya.					
Kemampuan mengendalikan emosional						
6.	Atasan saya mampu mengendalikan emosinya saat menghadapi masalah pekerjaan.					

3. Variabel Disiplin Kerja (X2)

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Sikap						
1.	Saya selalu mematuhi aturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
Norma						
2.	Saya selalu mematuhi norma-norma dan kode etik yang berlaku di perusahaan.					
Tanggung Jawab						
3.	Saya bertanggung jawab penuh atas hasil kerja saya, baik sukses maupun gagal.					

Lampiran Data Karyawan

No	Nama Lengkap	JK	Usia	Tahun TMT	Pendidikan	Kelompok Usia	Lama kerja	Kelompok Lama kerja
1	Yoga Bimo Aulia, S.T., M.T.	L	31	2022	S2	31–40	4	1–5 tahun
2	Adrian Yonanda D., S.T.	L	29	2026	S1/D4	21–30	0	<1 tahun
3	Yogi Yudhatama, S.T.	L	28	2026	S1/D4	21–30	0	<1 tahun
4	Agung Beriyadi, S.T.	L	31	2026	S1/D4	31–40	0	<1 tahun
5	Wayan Satria N. P., S.T.	L	28	2025	S1/D4	21–30	1	1–5 tahun
6	Dewangga Setiawan, ST	L	35	2025	S1/D4	31–40	1	1–5 tahun
7	Mohammad Patrio G. S.T.	L	34	2025	S1/D4	31–40	1	1–5 tahun
8	Edwin Syahroni, S.T.	L	33	2023	S1/D4	31–40	3	1–5 tahun
9	Akhmad Dendi N., S.T., M.T.	L	31	2026	S2	31–40	0	<1 tahun
10	Harry Norman, S.T.	L	43	2024	S1/D4	>41	2	1–5 tahun
11	Fandi Fadliansyah, S.T., M.Eng.	L	31	2022	S1/D4	31–40	4	1–5 tahun
12	Deny Aryanto, S.T.	L	46	2021	S1/D4	>41	5	1–5 tahun
13	Tasman Hidayat, S.T., M.T.	L	46	2021	S2	>41	5	1–5 tahun

No	Nama Lengkap	JK	Usia	Tahun TMT	Pendidikan	Kelompok Usia	Lama kerja	Kelompok Lama kerja
14	Muhammad Ridwan, ST.MT.	L	45	2024	S2	>41	2	1–5 tahun
15	Dicky Hula P. Pasari, S.T., M.T.	L	43	2019	S2	>41	7	6–10 tahun
16	Alboin Simanjorang, ST	L	47	2024	S1/D4	>41	2	1–5 tahun
17	Agus Kriswanto, S.T., M.Si.	L	47	2025	S2	>41	1	1–5 tahun
18	Firko Azuansyah	L	46	2022	SLTA	>41	4	1–5 tahun
19	Kamarudin, ST	L	46	2022	S1/D4	>41	4	1–5 tahun
20	Novendra Putra	L	46	2022	SLTA	>41	4	1–5 tahun
21	Suwardi, ST	L	57	2026	S1/D4	>41	0	<1 tahun
22	Nahardin	L	57	2025	SLTA	>41	1	1–5 tahun
23	Pantas A. Syukur, A.Md.	L	57	2025	SM/D-3	>41	1	1–5 tahun
24	Nirwansyah	L	57	2023	SLTA	>41	3	1–5 tahun
25	Faizal Ahmad, S.E.	L	57	2024	S1/D4	>41	2	1–5 tahun
26	Bambang Supriyadi	L	57	2025	SLTA	>41	1	1–5 tahun
27	Hermansyah, S.AP.	L	57	2025	S1/D4	>41	1	1–5 tahun
28	R.a. Biantara, S.T.	L	57	2023	S1/D4	>41	3	1–5 tahun

No	Nama Lengkap	JK	Usia	Tahun TMT	Pendidikan	Kelompok Usia	Lama kerja	Kelompok Lama kerja
29	Hafazo	L	57	2026	SLTA	>41	0	<1 tahun
30	Meswan Efendi	L	56	2026	SLTA	>41	0	<1 tahun
31	Khairil Syafwan	L	56	2023	SLTA	>41	3	1–5 tahun
32	Rahbani Anzori, ST	L	56	2026	S1/D4	>41	0	<1 tahun
33	Chamroni Effendi	L	56	2023	SLTA	>41	3	1–5 tahun
34	Gunawan	L	56	2024	SLTA	>41	2	1–5 tahun
35	Jumratul Karnain, SE	L	56	2026	S1/D4	>41	0	<1 tahun
36	Yupiter Indra Jaya, S.T., M.T.	L	55	2025	S2	>41	1	1–5 tahun
37	Rapli H. M. Lubis, S.T., M.Si.	L	55	2025	S2	>41	1	1–5 tahun
38	Apip Suryansyah, S.E	L	55	2022	S1/D4	>41	4	1–5 tahun
39	M. Najmi, S.T.	L	55	2025	S1/D4	>41	1	1–5 tahun
40	Zuldin	L	55	2023	SLTA	>41	3	1–5 tahun
41	Erlan Budiharjo, S.T., M.T.	L	55	2024	S2	>41	2	1–5 tahun
42	Miswan, S.T., M.T.	L	55	2024	S2	>41	2	1–5 tahun
43	Agus Setiawan	L	55	2023	SLTA	>41	3	1–5 tahun

No	Nama Lengkap	JK	Usia	Tahun TMT	Pendidikan	Kelompok Usia	Lama kerja	Kelompok Lama kerja
44	Buyung Muhamad	L	55	2022	SLTA	>41	4	1–5 tahun
45	M.jufron Yusuf	L	54	2025	SLTA	>41	1	1–5 tahun
46	Welly Yaswan	L	54	2023	SLTA	>41	3	1–5 tahun
47	Suwarno, ST	L	53	2020	S1/D4	>41	6	6–10 tahun
48	Satiyo	L	53	2022	SLTA	>41	4	1–5 tahun
49	Herlambang Sekardiono, ST	L	53	2026	S1/D4	>41	0	<1 tahun
50	Yadirman, S.T.	L	50	2023	S1/D4	>41	3	1–5 tahun
51	Gatot Dody Mulya, ST	L	48	2026	S1/D4	>41	0	<1 tahun
52	Fery Saputra, ST	L	48	2017	S1/D4	>41	9	6–10 tahun
53	Charles Adininata	L	48	2022	SLTA	>41	4	1–5 tahun
54	Zulkarnain, S.Sos.	L	50	2025	S1/D4	>41	1	1–5 tahun
55	Edi Supardi	L	50	2022	SLTA	>41	4	1–5 tahun
56	Afifah Mardhyah, S.T.	P	28	2023	S1/D4	21–30	3	1–5 tahun
57	Adetya S.A. Pratamilieska, S.T.	P	27	2026	S1/D4	21–30	0	<1 tahun
58	Rizka Shafira, S.T.	P	25	2025	S1/D4	21–30	1	1–5 tahun

No	Nama Lengkap	JK	Usia	Tahun TMT	Pendidikan	Kelompok Usia	Lama kerja	Kelompok Lama kerja
59	Chisillia Mayangsari, S.E., M.E.	P	32	2021	S2	31–40	5	1–5 tahun
60	Sherly Ramadhona, A.Md.M	P	26	2025	SM/D-3	21–30	1	1–5 tahun
61	S. Mei Winarsih	P	25	2021	SLTA	21–30	5	1–5 tahun
62	Nunung Nurwati, S.I.P	P	57	2026	S1/D4	>41	0	<1 tahun
63	Puti Nursabah, S.IP	P	56	2022	S1/D4	>41	4	1–5 tahun
64	Yuli Dalena, SE	P	56	2018	S1/D4	>41	8	6–10 tahun
65	Jumlah, SE	P	56	2026	S1/D4	>41	0	<1 tahun
66	Mella Aryani, S.SOS	P	55	2026	S1/D4	>41	0	<1 tahun
67	Oktifa Suriani, SE	P	55	2021	S1/D4	>41	5	1–5 tahun
68	Fitri Asmara, S.Sos.	P	55	2023	S1/D4	>41	3	1–5 tahun
69	Dyah Purwaningtyas, ST	P	55	2022	S1/D4	>41	4	1–5 tahun
70	Mardiana, SE	P	55	2023	S1/D4	>41	3	1–5 tahun
71	Ila Hasana	P	55	2023	SLTA	>41	3	1–5 tahun
72	Farida Astuti, S.E.	P	54	2022	S1/D4	>41	4	1–5 tahun
73	Eli Susianita, S.SOS	P	54	2026	S1/D4	>41	0	<1 tahun

No	Nama Lengkap	JK	Usia	Tahun TMT	Pendidikan	Kelompok Usia	Lama kerja	Kelompok Lama kerja
74	Emylia Kontesa	P	54	2023	SLTA	>41	3	1–5 tahun
75	Rinda Latih, S.P	P	54	2021	S1/D4	>41	4	1-5 tahun



Lampiran Tabulasi Data

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total	X2.1	X2.2	X2.3	Total	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Total
1	5	4	4	5	4	5	27	4	5	4	13	4	5	4	4	17
2	4	3	4	4	3	4	22	3	4	3	10	3	4	3	4	14
3	5	5	4	5	5	5	29	5	5	5	15	5	5	5	4	19
4	4	5	4	4	5	4	26	4	4	5	13	4	5	4	5	18
5	5	4	4	5	4	5	27	4	5	4	13	5	4	4	4	17
6	3	3	4	4	3	4	21	3	3	4	10	3	3	4	3	13
7	5	5	4	5	5	4	28	5	5	4	14	5	5	4	5	19
8	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	4	4	4	4	16
9	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15	5	5	5	5	20
10	4	3	4	4	3	4	22	3	4	3	10	3	4	3	4	14
11	5	4	4	5	4	5	27	4	5	4	13	4	5	4	4	17
12	4	4	5	4	4	5	26	4	4	5	13	5	4	5	4	18
13	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15	5	5	5	5	20
14	3	3	4	3	3	4	20	3	3	4	10	3	3	4	3	13
15	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	4	4	4	4	16
16	3	2	3	3	3	3	17	2	3	3	8	2	3	3	3	11
17	5	5	4	5	5	4	28	5	5	4	14	5	5	4	5	19
18	4	5	5	4	5	5	28	4	5	5	14	4	5	5	5	19
19	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	4	4	4	4	16
20	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15	5	5	5	5	20
21	3	4	3	4	4	3	21	3	4	3	10	3	4	3	4	14
22	5	4	4	5	4	5	27	4	5	4	13	5	4	4	5	18
23	5	4	5	4	5	5	28	5	4	5	14	5	5	5	4	19
24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	4	4	4	4	16
25	3	3	4	3	3	4	20	3	3	4	10	3	3	4	3	13
26	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15	5	5	5	5	20
27	4	5	4	4	5	4	26	4	4	5	13	4	5	4	5	18
28	5	4	4	5	4	5	27	4	5	4	13	4	5	4	4	17
29	4	3	4	3	4	3	21	3	4	3	10	3	4	3	4	14
30	5	5	4	5	5	4	28	5	5	4	14	5	5	4	5	19
31	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	4	4	4	4	16
32	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15	5	5	5	5	20
33	5	4	4	5	4	5	27	4	5	4	13	4	5	4	4	17
34	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	9	3	3	3	3	12
35	4	4	5	4	4	5	26	4	4	5	13	5	4	5	4	18
36	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15	5	5	5	5	20
37	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	4	4	4	4	16
38	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	11	4	4	4	4	16
39	5	5	4	5	5	4	28	5	5	4	14	5	5	4	5	19
40	4	5	5	4	5	5	28	4	5	5	14	4	5	5	5	19
41	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	4	4	4	4	16
42	3	3	4	3	3	4	20	3	3	4	10	3	3	4	3	13
43	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15	5	5	5	5	20
44	4	5	4	4	5	4	26	4	4	5	13	4	5	4	5	18
45	5	4	4	5	4	5	27	4	5	4	13	5	4	4	5	18
46	3	4	3	4	3	4	21	3	4	3	10	3	4	3	4	14
47	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15	5	5	5	5	20
48	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	4	4	4	4	16

49	3	2	3	3	3	3	17	2	3	3	8	2	3	3	3	11
50	5	5	4	5	5	4	28	5	5	4	14	5	5	4	5	19
51	4	5	5	4	5	5	28	4	5	5	14	4	5	5	5	19
52	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	4	4	4	4	16
53	3	4	3	4	3	4	21	3	4	3	10	3	4	3	4	14
54	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15	5	5	5	5	20
55	4	4	5	4	4	5	26	4	4	5	13	4	4	5	4	17
56	5	4	4	5	4	5	27	4	5	4	13	5	4	4	5	18
57	3	3	4	3	3	4	20	3	3	4	10	3	3	4	3	13
58	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15	5	5	5	5	20
59	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	4	4	4	4	16
60	5	4	4	5	4	5	27	4	5	4	13	4	5	4	5	18
61	4	3	4	4	3	4	22	3	4	3	10	3	4	3	4	14
62	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15	5	5	5	5	20
63	4	4	5	4	4	5	26	4	4	5	13	4	4	5	4	17
64	2	3	3	2	3	3	16	2	3	3	8	2	3	3	3	11
65	5	5	4	5	5	4	28	5	5	4	14	5	5	4	5	19
66	4	5	5	4	5	5	28	4	5	5	14	4	5	5	5	19
67	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	4	4	4	4	16
68	3	4	3	4	3	4	21	3	4	3	10	3	4	3	4	14
69	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15	5	5	5	5	20
70	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	4	4	4	4	16
71	5	4	4	5	4	5	27	4	5	4	13	4	5	4	4	17
72	3	3	4	3	3	4	20	3	3	4	10	3	3	4	3	13
73	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15	5	5	5	5	20
74	4	4	5	4	4	5	26	4	4	5	13	4	4	5	4	17
75	5	4	4	5	4	5	27	4	5	4	13	5	4	4	5	18



Lampiran Hasil Uji SPSS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics Tolerance	VIF
1	(Constant)	.614	.212		-2.901	.005		
	X1	.292	.051	.549	5.742	.000	.025	39.900
	X2	.340	.073	.446	4.669	.000	.025	39.900

a. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	278.061	2	139.031	2148.648	.000 ^b
	Residual	4.659	72	.065		
	Total	282.720	74			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.992 ^a	.984	.983	.254

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.25091287
Most Extreme Differences	Absolute	.175
	Positive	.097
	Negative	-.175
Test Statistic		.175
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran t Tabel 75 responedn

DF atau DK	Tabel Distribusi Student t						Tabel Uji Korelasi Pearson Product Moment					
	uji satu sisi (one tailed)						uji satu sisi (one tailed)					
	0,25	0,1	0,05	0,025	0,01	0,005	0,25	0,1	0,05	0,025	0,01	0,005
	Uji dua sisi (two tailed)						Uji dua sisi (two tailed)					
	0,5	0,2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,5	0,2	0,1	0,05	0,02	0,01
53	0,679	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	0,093	0,175	0,224	0,266	0,313	0,345
54	0,679	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	0,092	0,174	0,222	0,263	0,310	0,341
55	0,679	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	0,091	0,172	0,220	0,261	0,307	0,339
56	0,679	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	0,090	0,171	0,218	0,259	0,305	0,336
57	0,679	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	0,090	0,169	0,216	0,256	0,302	0,333
58	0,679	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	0,089	0,168	0,214	0,254	0,300	0,330
59	0,679	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	0,088	0,166	0,213	0,252	0,297	0,327
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	0,087	0,165	0,211	0,250	0,295	0,325
61	0,679	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	0,087	0,164	0,209	0,248	0,293	0,322
62	0,678	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	0,086	0,162	0,207	0,246	0,290	0,320
63	0,678	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656	0,085	0,161	0,206	0,244	0,288	0,317
64	0,678	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	0,084	0,160	0,204	0,242	0,286	0,315
65	0,678	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654	0,084	0,159	0,203	0,240	0,284	0,313
66	0,678	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	0,083	0,157	0,201	0,239	0,282	0,310
67	0,678	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651	0,083	0,156	0,200	0,237	0,280	0,308
68	0,678	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	0,082	0,155	0,198	0,235	0,278	0,306
69	0,678	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649	0,081	0,154	0,197	0,234	0,276	0,304
70	0,678	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	0,081	0,153	0,195	0,232	0,274	0,302
71	0,678	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647	0,080	0,152	0,194	0,230	0,272	0,300

Lampiran F tabel 75 responden

67	3,984	3,134	2,742	2,509	2,352	2,237	2,150	2,080
68	3,982	3,132	2,740	2,507	2,350	2,235	2,148	2,078
69	3,980	3,130	2,737	2,505	2,348	2,233	2,145	2,076
70	3,978	3,128	2,736	2,503	2,346	2,231	2,143	2,074
71	3,976	3,126	2,734	2,501	2,344	2,229	2,142	2,072
72	3,974	3,124	2,732	2,499	2,342	2,227	2,140	2,070
73	3,972	3,122	2,730	2,497	2,340	2,226	2,138	2,068
74	3,970	3,120	2,728	2,495	2,338	2,224	2,136	2,066
75	3,968	3,119	2,727	2,494	2,337	2,222	2,134	2,064
76	3,967	3,117	2,725	2,492	2,335	2,220	2,133	2,063
77	3,965	3,115	2,723	2,490	2,333	2,219	2,131	2,061
78	3,963	3,114	2,722	2,489	2,332	2,217	2,129	2,059
79	3,962	3,112	2,720	2,487	2,330	2,216	2,128	2,058
80	3,960	3,111	2,719	2,486	2,329	2,214	2,126	2,056
81	3,959	3,109	2,717	2,484	2,327	2,213	2,125	2,055
82	3,957	3,108	2,716	2,483	2,326	2,211	2,123	2,053
83	3,956	3,107	2,715	2,482	2,324	2,210	2,122	2,052
84	3,955	3,105	2,713	2,480	2,323	2,209	2,121	2,051
85	3,953	3,104	2,712	2,479	2,322	2,207	2,119	2,049
86	3,952	3,103	2,711	2,478	2,321	2,206	2,118	2,048
87	3,951	3,101	2,709	2,476	2,319	2,205	2,117	2,047
88	3,949	3,100	2,708	2,475	2,318	2,203	2,115	2,045
89	3,948	3,099	2,707	2,474	2,317	2,202	2,114	2,044
90	3,947	3,098	2,706	2,473	2,316	2,201	2,113	2,043

DOKUMENTASI

