

DAFTAR PUSTAKA

- Afiani, Suci Indah and Mulyana, A. E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi terhadap Retensi Karyawan di PT Kharisma Asia Makmur. Hasil . *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 10, 14–23. <https://jurnal.polibatam.ac.id/index.php/JAEMB/article/view/3950>
- Alex Soemadji Nitisemito. (1996). *Manajemen personalia: Manajemen sumber daya manusia*. GHALIA INDONESIA.
- Aprinawati Aprinawati, Sandriana Aisya Putri, Farhan Abdullah, Ryan Alfandi, & Putri Elma. (2023). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Keunggulan Bersaing Perusahaan. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(1), 238–247. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i1.515>
- Berutu, R., Likdanawati, N., Nurfaliza, & Y. (2024). The influence of work life balance, non-physical work environment, and compensation on employee retention at PT. Perkebunan Nusantara IV Sawit Langkat. *International Journal of Social Science, Educational, Economics, Agriculture Research and Technology (I. International Journal of Social Science, Educational, Economics, Agriculture Research and Technology (IJSET)*, 3(12), 2121–2126.
- busro. (2018). *Perilaku organisasi dan kepemimpinan*. UMM Press. <https://opac.umm.ac.id/>
- Cintiya Putri Utami; Desy Suryani. (2024). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT NRI Global Mandiri. *Musytari: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 9(3). <https://doi.org/10.8734/musytari.v9i3.6281>
- D. Kwenin. (2013). The Impact of Workplace Environment on Employee Retention: Evidence from Service Industry. *International Journal of Business and Social Science*, 4(10). https://ijbssnet.com/journals/Vol_4_No_10_Special_Issue_June_2013/14.pdf
- Desak Made Yuni Astuti. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepemimpinan terhadap Retensi Karyawan di Perusahaan Jasa. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(1). <https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jmb/article/view/5789>
- Dr. Dra. Nilawati Fiernaningsih, M. A. B., Drs. Pudji Herijanto, M. A. B., Ellyn Eka Wahyu S.Sos., M. A. ., & Rachma Bhakti Utami, S.E., M. A. B. (2024). *manajemen sumberdaya manusia*. PT. Literasi Nusantara Abadi Grup. <https://penerbitlitnus.co.id/portfolio/manajemen-sumber-daya-manusia-5/>
- Eko Nur Fu'ad1), G. P. (2022). MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN RETENSI KARYAWAN. *Jurnal Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 19 (2) 2022, 213-226.

- Heidjrachman; S. Husnan. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik*. PT Bumi Aksara.
- Jecelyn & Hamzah. (2024). nalisis Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Besaran Gaji, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(4). <https://doi.org/10.37385/msej.v5i4.6590>
- Jufrizen. (2021). *Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Dengan Etika Kerja Sebagai Variabel Moderating*.
- Jung, Y. J., & Kim, H. (2025). Job Satisfaction, Quality of Life, and Turnover Intention Among Nurses: A Comparative Study of Pattern-Based and Rotating Shift Schedules. *Healthcare (Switzerland)*, 13(20), 1–13. <https://doi.org/10.3390/healthcare13202551>
- Lestari, D., & Utami, K. S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Yang Positif Terhadap Retensi Karyawandi UMKM Bakpia Lanank Jogja. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 3(3), 358–365. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v3i3.2782>
- Luh Putu Yunia Anggy Pratiwi; Anak Agung Ayu Sriathi. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan pada Hotel Santika Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3).
- M. Zahari MS, Wandu Sujatmiko, Esther Kembauw, Melkianus Albin Tabun Nandang Ihwanudin, Vitradesie Noekent, Suparto Suparto, Titus Kristanto, Lukertina Sihombing Mu'ah Mu'ah Hariyanti Hariyanfi, Afdol Muftiasa, S. S. N. N. (2022). *Manajemen SDM: (Strategi Organisasi Bisnis Modern)* (M. ahmad bairizki,SE. (Ed.)). SEVAL LITERINDO KREASI. https://books.google.co.id/books/about/Manajemen_SDM.h
- Makdika Bismar Marulitua, Fitriani, E. E. M. (2025). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Badan Pengelolaan Pendapatan, Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Papua Selatan. *Musamus Journal of Public Administration*, 8(1), 143–155.
- Muhamad Ardiansyah Pratama; Muhammad Badar. (2023). Faktor yang mempengaruhi terbentuknya kondisi lingkungan kerja non-fisik pada perusahaan manufaktur. *Ilmu Manajemen*, 7(1). <https://doi.org/10.1234/jim.2023.07.01.55>
- Muhammad Fachri Yusuf; (2024). *Pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja pada karyawan perusahaan*. <https://doi.org/10.5281/zenodo.13126055>
- Novia Ruth Silaen, Kurniasih Setyagustina, Luh Kartika Ningsih, Syamsuriansyah, Anggri Puspita Sari, Rizal Bakti, Dewa Gede Satriawan, Alnisa Min Fadlillah, Rifa'atul Maftuhah, M Yusuf Alfian Rendra Anggoro KR, Syech Idrus, Riana Dewi Kartika, R. R. (2021). *Manajemen sumberdaya manusia* (Aas Masruroh (Ed.)). Widina Bhakti Persada Bandung.

- Permata, P, R dan Rahardja, E. (2016). *Analisis Pengaruh Sistem Reward, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Primayudha Mandirijaya)*. Diponegoro Journal Of Management. <https://repository.unifa.ac.id/1220/1/ISMI> UMMUL HUSNA MAN23
- Prof.Dr. Sugiyono. (n.d.). METODE PENELITIAN KUANTITATIF,KUALITATIF, R&D 2017. *METODE PENELITIAN KUANTITATIF,KUALITATIF, R&D 2017*.
- Putra, E., & Zabaldi, N. F. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Pegadaian Kota Pekanbaru. Eko Dan Bisnis (Riau Economics And Business Review)*, 13(1), 21–30. <httpsejurnal.umri.ac.id>. 13.
- R.Aryo. (2024). : *Pengaruh faktor psikologis terhadap lingkungan kerja non-fisik pada karyawan industri*. <https://doi.org/10.1234/jmo.2024.05.02.80>
- r agarwal. (2016). Employee Retention Strategies in Organizations: The Role of Workplace Environment. *International Journal of Human Resource Management*, 27(10). <https://doi.org/10.1080/09585192.2015.1067932>
- R AKILA. (20129). *A Study on Employee Retention among Executives at BGR Energy Systems Ltd, Chennai*. 1(9), 18–32.
- ramli. (2023). *erilaku organisasi: Perspektif komitmen karyawan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Richard M. Steers. (1977). *Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment*. In *SAGE Publications, Inc.* <https://doi.org/https://doi.org/10.2307/2391745>
- Rina Sulistyowati; Muhammad Auliya. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Retensi Karyawan pada Perusahaan Jasa. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(3). <https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jmb/article/view/5921>
- Robert L. Mathis; John H. Jackson. (2011). *Human Resource Management*. South-Western Cengage Learning. https://openlibrary.org/books/OL24743346M/Human_Resource_Management
- Robert L. Mathis & John H. Jackson. (2023). *Human Resource Management*. Kencana. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1137571>
- Robin,s.kom.,s.AK.,M.M.Iventura Fitra Uli Tamba,S.T.,M.M.Hendi, S. M. (2024). *fenomena turnover intention pada perusahaan* (M. S. DR.Miko andi wardana,ST (Ed.)). INTELEKTUAL MANIFES MEDIA. <https://www.infesmedia.co.id/buku/detail/156>
- Robin,S.kom.,S.AK.,M.M.Iventura Fitra Uli Tamba,S.T.,M.M.Hendi, S. M. (2024). *fenomena niat permohonan pada prusahaan* (M. S. DR.MIKO ANDI

WARDANA,ST (Ed.)). INTELEKTUAL MANIFES MEDIA.
<https://www.infesmedia.co.id/buku/detail/156> sahat. (2024). *Komitmen organisasi dan retensi karyawan*. <https://opac.perpusnas.go.id/>

Sarah Sentika, S.E., M. S. ., Agus Suyatno, S.Pd., M. M., Dr. I Made Darsana, S.E., M. M., Dr. Charisma Kuriata Ginting S, S.E., M. S., Yusuf Amri Amrullah, S.E., M. M., Dr. Suparjiman, M.M., CHRA., C., Abdul Hairudin, S.E., M. M., Dr. Teguh Budi Raharjo, S.E., M. M., Dr. Siti Nurmayanti, S.E., M. M., Edi Muhammad Abduh Alhamidi, S.Sos., M. M., Dr. Mohammad Agus Samsudin, M. M., & dr. Muljadi Hartono, MPH., A. (2022). *PERENCANAAN STRATEGI SUMBER DAYA MANUSIA* (M. . Dr. Miko Andi Wardana, S.T. (Ed.)). INTELEKTUAL MANIFES MEDIA.

Sedarmayanti. (2017). *SUMBR DAYA MANAJEMEN*.
<https://repository.unpas.ac.id/56273/4/>

Shierli Wijaya. (2022). PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN RETENSI KARYAWAN. *Bina Manajemen*, 11, 199–213.

Soelistya, D., Santoso, R. A., & Syarif, D. (2024). Cultivating retention: Investigating the mediating role of organizational culture in the relationship between job satisfaction, work environment, and turnover intentions. *International Journal of Economics Development Research (IJEDR)*, 5(4).
<https://doi.org/10.37385/ijedr.v5i2.4822>

Sri, I. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Stratejik. In *UR Press Pekanbaru*.

Stephen P. Robbins; Timothy A. Judge. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
https://openlibrary.org/works/OL1970795W/Organizational_Behavior

Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson. <https://repository.gctu.edu.gh/items/show/844>

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif* (21st ed.). Alfabeta, CV.

Sutrisno, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1137571>

Syaiful, A., Muhlis., & Hamzah, Z. Z. (2020). *Perilaku Organisasi*.
<https://doi.org/https://doi.org/10.47860/economicus.v15i1.23>

Vivi sumanti. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*.

Yohanes Kurniawan. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(2).

Yustitia Rengga Lilipaly; Gerrits Pentury; Asiani Sijabat. (2023). Pengaruh lingkungan kerja non fisik, beban kerja dan leader member exchange (LMX) terhadap kinerja karyawan PT. Pegadaian Area Ambon. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 4(3), 1305–1313. <https://doi.org/10.55681/jige.v4i3.1023>

**L
A
M
P
I
R
A
N**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
● febl.umb.ac.id
● febi@umb.ac.id

☎ (0736) 22765
☎ (0736) 26161

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU Nomor : 0486/KEP/DF.2/II.3.AU/C/2026

T E N T A N G PERPANJANGAN MASA BIMBINGAN SKRIPSI

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU BISMILLAHIRRAHMANIRRAHIM

- Menimbang** : 1. Bahwa untuk menyelesaikan perkuliahan di Program Studi Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi Islam mahasiswa wajib menyusun Skripsi
2. Bahwa mahasiswa yang bersangkutan belum dapat menyelesaikan Skripsinya sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan, maka dipandang perlu untuk menggantinya dengan menerbitkan Surat Keputusan Dekan terbaru.
- Mengingat** : 1. Undang-undang nomor 12 Tahun 2012, Tentang Perguruan Tinggi
2. Undang-undang nomor 20 Tahun 2012, Tentang SISDIKNAS
3. SK. Mendiknas No. 232/U/2000, Tentang Penyusunan Kurikulum dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
4. SK LAMEMBA No. 390/DE/A.5/AR/10/IV/2023 menyatakan bahwa Program Studi Akuntansi Pada Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Bengkulu Terakreditasi Baik Sekali.
5. SK LAMEMBA No. 447/DE/A.5/AR/10/V/2023 menyatakan bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Bengkulu Terakreditasi Baik Sekali.
6. SK Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 11082/SK/BAN-P T/Akred/S/IX/2021 tentang Status Program Studi Ekonomi Islam
7. Peraturan Perguruan Tinggi Muhammadiyah tahun 2012
8. Statuta Universitas Muhammadiyah Bengkulu
9. Pedoman Penyusunan Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
- Memperhatikan** : Surat permohonan Saudara, Yepi Ulandari Agusnenti, NPM. 2261201175, tentang perpanjangan SK bimbingan No : 1087/KEP/DF.2/II.3.AU/C/2025, pada tanggal 9 Juni 2026

M E M U T U S K A N

- Menetapkan** :
Pertama : Memperpanjang SK Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis No: 1087/KEP/DF.2/II.3.AU/C/2025, yang habis tanggal 18 Mei 2026, selama 6 Bulan berikut, sebagai perpanjangan Skripsi
Kedua : Apabila sampai dengan tanggal, 18 November 2026, belum juga dapat menyelesaikan skripsinya, maka dapat diperpanjang setelah mahasiswa yang bersangkutan membayar bimbingan skripsi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
Ketiga : Dosen Pembimbing, Tetap Seperti yang Tertera Pada SK Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis No.1087/KEP/DF.2/II.3.AU/C/2025 tanggal, 18 November 2025.

Dosen Pembimbing	Judul Skripsi
Eti Arini, SE., MM	Pengaruh Komimen Organisasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. Mutiara Sawit Selama

- Keempat** : Mahasiswa tersebut diizinkan mengikuti bimbingan dalam rangka menyelesaikan skripsinya sampai dengan batas yang telah ditentukan pada ketetapan pertama.
- Kelima** : Pembimbing berkewajiban membimbing proposal, seminar sampai dengan pengujian dan perbaikan skripsi.
- Keenam** : Semua biaya bimbingan skripsi termasuk honor pembimbing di bayar sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
- Ketujuh** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal, 18 Mei 2026 s.d 18 November 2026, dengan ketentuan segala sesuatu akan diperbaiki sebagaimana mestinya apa bila terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.

DITETAPKAN DI
PADA TANGGAL
Dekan
Furqoni Ranidiah, SE., MM
NBK. 052-804 269

: Bengkulu
: 9 Juni 2026

Teknis Yd
1
2 Kepala BAAK UMB
Anip



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 5.5, Lido Kalya, Gading Cemara, Kota Bengkulu, 38171
● febi@umb.ac.id
● febi@umb.ac.id

☎ (0736) 22765
☎ (0736) 26161

SURAT KETERANGAN BEBAS PUSTAKA

Nomor : 349./WD.II/PERPUS/FEB/04.2026

perpustakaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Yepi Ulandari Agusnenti
NIM/NPM : 2261201175
Prodi : Manajemen
No Anggota : -

Di nyatakan telah bebas dari pinjaman buku dan administrasi lainnya di Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya

Bengkulu, 17 April 2026

Pemogguug Jawab Perpustakaan,


Ahmad Junaidi SE.,M.Si
NIDN.0201017102

REKOMENDASI/PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing dan Penguji Skripsi, Menyetujui perbaikan skripsi mahasiswa :

Nama : Yepi Ulandari agusnenti
NPM : 2261201175
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen organisasi dan lingkungan kerja non-fisik terhadap retensi karyawan pada PT Mutiara sawit Seluma

Dengan catatan telah memperbaiki apa yang disarankan oleh Dosen Penguji dan Pembimbing pada ujian skripsi tanggal 02 Juli 2026 sebagai berikut::

NO.	CATATAN / SARAN	HALAMAN
1.	penambahan hasil penelitian antara fenomena dengan pendapat responden	
2.	penulis dan penomoran sesuai kan buku panduan	
3.	penulisan	
4.	daftar pustaka	

Bengkulu,.....2026

Penguji dan Pembimbing:

Dr. Islamudin, S. E., MM

Reni Arini, S. E., M. M

Et. Eti Arini, S. E., M. M

SURAT KETERANGAN IZIN CETAK

yang bertanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing dan Penguji Skripsi mahasiswa :

Nama : Yepi Ulandari Agusnenti

NPM : 2261201175

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. Mutiara Sawit Seluma

Dengan ini menerangkan bahwa yang bersangkutan telah melengkapi dan memperbaiki Skripsi sesuai dengan masukan dan saran Dewan Penguji Skripsi pada Sidang Skripsi Tanggal 02 juli 2026.

Demikian keterangan ini dibuat sebagai syarat Cetak/ Jilid Skripsi.

Dewan Penguji :

1. Dr. Islamudin, S.E., M.M

2. Reni Indriani, S.E., M.M

3. Eti Arini, S.E., M.M

1.....
2.....
3.....



Lampiran 1.

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di

Tempat

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, Saya yang bertanda tangan dibawah :

Nama : Yepi Ulandari Agusnenti

NPM : 2261201175

Program Studi : Manajemen

Judul Penelitian : pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. Mutiara Sawit Seluma

Sangat mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu. Jawaban/ pertanyaan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat bermanfaat dalam penyelesaian penelitian ini. Tidak ada jawaban yang salah dan benar atas pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, oleh karena itu saya sangat mengharapkan kejujuran dari Bapak/Ibu/Saudara/i dalam pengisian kuesioner penelitian ini.

Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Yepi Ulandari Agusnenti

A. Identitas Responden

1. Nama Lengkap :

2. Jenis Kelamin : (Pilih salah satu dibawah ini)

☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

3. Usia saat ini : (Pilih salah satu dibawah ini)

☐ 20-30 tahun ☐ 31-40 tahun

☐ 41-50 tahun

4. Pendidikan terakhir : (pilih salah satu dibawah ini)

☐ SD ☐ SMP ☐ SMA

☐ Diploma ☐ sarjana

B. Petunjuk Pengisian

Mohon kesediaan anda untuk menjawab pernyataan sesuai dengan keadaan anda dengan memberilah tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang tersedia dengan kriteria pengukuran yaitu:

1 Sangat Setuju (SS)

2 Setuju (S)

3 Netral (N)

4 Tidak Setuju (TS)

5 Sangat Tidak Setuju (STS)

C.Pernyataan Kuesioner

A.Pernyataan yang berhubungan dengan Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya berusaha untuk selalu mematuhi setiap peraturan dan tata tertib yang berlaku di perusahaan, serta menjalankannya dengan penuh tanggung jawab dalam aktivitas kerja sehari-hari					
2.	Saya berupaya untuk selalu hadir tepat waktu, menjaga kehadiran dengan baik, serta meminimalkan ketidakhadiran dalam menjalankan pekerjaan					
3.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja secara baik, saling membantu, dan berkontribusi dalam menyelesaikan tugas maupun pekerjaan tim					
4.	Saya merasakan kepuasan terhadap pekerjaan yang dijalani, baik dari segi tugas yang diberikan, lingkungan kerja, maupun pengalaman yang diperoleh selama bekerja					

Heidjrachman dan Husnan (Kertiasih 2016)

B.Pernyataan Yang Berhubungan Dengan Lingkungan Kerja Non-Fisik

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS

1.	Pengawasan yang diberikan oleh atasan terasa cukup jelas, tidak					
	berlebihan, dan membantu dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2.	Saya merasakan suasana di lingkungan kerja yang nyaman, mendukung, dan membuat pekerjaan dapat dilakukan dengan lebih semangat					
3.	Sistem pemberian imbalan yang diterapkan perusahaan dirasakan cukup sesuai dengan usaha dan hasil kerja yang diberikan					
4.	Karyawan diperlakukan dengan baik, dihargai, dan diperhatikan sebagai individu di tempat kerja					
5.	Saya merasakan hubungan antar rekan kerja terjalin dengan baik, saling mendukung, dan menciptakan suasana kerja yang positif					
6.	Perusahaan memberikan perlakuan yang adil dan objektif kepada setiap karyawan tanpa membedakan satu sama lain					

7.	Lingkungan kerja memberikan rasa aman dan nyaman sehingga saya dapat bekerja dengan tenang tanpa rasa khawatir					
----	--	--	--	--	--	--

yusuf (2024)

C.Pernyataan Yang Berhubungan Dengan Retensi Karyawan

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	saya memiliki keinginan untuk tetap bertahan dan melanjutkan pekerjaan di perusahaan ini dalam waktu ke depan					
2.	Karyawan menunjukkan rasa loyalitas terhadap perusahaan dengan menjaga nama baik serta berkontribusi secara positif dalam pekerjaan					
3.	Saya memiliki komitmen yang kuat dalam menjalankan tugas serta tanggung jawab terhadap pekerjaan dan organisasi					
4.	Saya memiliki keinginan yang rendah untuk mencari pekerjaan di tempat lain karena merasa cukup nyaman dengan kondisi kerja saat ini					
5.	Terdapat kesediaan untuk terus bekerja dan mengembangkan karier di perusahaan dalam jangka panjang					

Lampiran 2.

TABULASI SAMPEL AWAL PT Agro Muko Talang Petai Estate

1. Komitmen organisasi (X1)

Res pon	Komitmen Organisasi (X1)				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL
1	4	5	4	5	18
2	4	3	4	3	14
3	4	5	4	4	17
4	5	4	5	5	19
5	4	4	4	4	16
6	3	5	4	4	16
7	5	4	5	5	19
8	5	4	5	4	18
9	4	4	3	3	14
10	4	4	5	4	17
11	3	3	3	3	12
12	4	4	4	4	16
13	4	4	5	4	17
14	3	3	4	2	11
15	3	3	5	3	12
16	4	4	3	4	16
17	4	4	3	3	14
18	4	4	5	4	17
19	4	4	3	3	14

20	3	3	3	3	12
21	4	5	3	5	19
22	4	5	3	4	17
23	4	3	5	5	16
24	4	3	4	4	14
25	4	4	4	3	15
26	4	4	4	4	16
27	3	3	3	4	13
28	4	4	5	4	17
29	4	4	4	4	16
30	4	4	5	5	18

2. Lingkungan Kerja Non-Fisik (X2)

Res pon	Lingkungan Kerja Non-Fisik (X2)							
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	TOTAL
1	4	3	4	3	4	4	3	25
2	5	5	4	5	5	5	5	34
3	4	4	4	4	4	4	3	27
4	4	4	3	4	3	3	4	25
5	4	4	4	4	5	5	5	31
6	3	3	3	3	3	3	3	21
7	4	4	4	5	4	4	3	28
8	3	2	2	2	3	3	3	18
9	3	4	3	3	3	3	3	22
10	4	4	4	4	4	4	5	29

11	5	4	4	4	4	4	4	29
12	3	4	4	4	4	4	4	27
13	4	5	5	4	4	5	4	31
14	3	4	3	4	4	4	4	26
15	3	2	4	4	3	4	3	23
16	4	3	2	3	4	3	4	23
17	4	4	4	4	3	4	3	26
18	4	4	5	4	4	5	4	30
19	4	4	4	4	4	5	4	29
20	3	3	3	3	3	2	3	20
21	4	4	4	4	4	4	4	28
22	4	4	3	4	4	3	3	25
23	4	2	3	3	4	2	3	21
24	4	4	5	5	4	4	5	31
25	5	4	5	4	5	4	5	32
26	5	4	4	4	4	5	4	30
27	3	4	4	4	3	4	4	26
28	4	3	4	4	4	5	4	28
29	4	4	5	4	4	5	5	31
30	5	5	5	5	4	4	5	33

3. Retenai Karyawan (Y)

Res pon	Retensi Karyawan (Y)					
	Y1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL
1	4	3	3	4	4	18
2	5	4	3	4	3	19

3	3	3	3	3	4	16
4	4	4	4	3	4	19
5	4	4	4	4	3	19
6	4	3	3	4	3	17
7	4	4	4	4	4	20
8	4	3	3	3	4	17
9	4	3	4	3	3	17
10	3	3	4	4	3	17
11	3	4	4	3	4	18
12	3	4	5	4	4	20
13	3	3	4	3	4	17
14	4	3	3	4	4	18
15	3	2	3	2	2	12
16	3	3	4	3	3	16
17	4	3	3	3	3	16
18	3	4	4	4	4	19
19	3	3	3	4	4	17
20	2	2	1	2	2	9
21	4	4	4	4	4	20
22	3	3	4	3	5	18
23	3	3	3	4	4	17
24	3	4	3	3	3	16
25	3	4	3	3	4	17
26	4	4	3	4	3	18
27	3	4	3	3	2	15

28	3	4	3	4	3	17
29	3	5	3	4	2	17
30	3	4	3	4	4	18

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.340	.667**	.535**	.768**
	Sig. (2-tailed)		.066	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.340	1	.499**	.434*	.704**
	Sig. (2-tailed)	.066		.005	.016	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.667**	.499**	1	.647**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.535**	.434*	.647**	1	.837**
	Sig. (2-tailed)	.002	.016	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.768**	.704**	.887**	.837**	1
TOTAL_X1	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items

.810	4
------	---

Correlations									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.478**	.469**	.505**	.660**	.408*	.510**	.715**
	Sig. (2-tailed)		.008	.009	.004	.000	.025	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.478**	1	.562**	.705**	.420*	.530**	.562**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.008		.001	.000	.021	.003	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.469**	.562**	1	.688**	.431*	.698**	.551**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.009	.001		.000	.018	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.505**	.705**	.688**	1	.456*	.567**	.552**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000		.011	.001	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.660**	.420*	.431*	.456*	1	.514**	.625**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.021	.018	.011		.004	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.408*	.530**	.698**	.567**	.514**	1	.549**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.025	.003	.000	.001	.004		.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

X2.7	Pearson Correlation	.510**	.562**	.551**	.552**	.625**	.549**	1	.795**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.002	.002	.000	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.715**	.785**	.821**	.818**	.727**	.799**	.795**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.891	7

Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.195	.201	.388*	.129	.555**
	Sig. (2-tailed)		.301	.287	.034	.497	.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.195	1	.343	.520**	.061	.636**
	Sig. (2-tailed)	.301		.064	.003	.749	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.201	.343	1	.295	.449*	.719**
	Sig. (2-tailed)	.287	.064		.113	.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30

Y.4	Pearson Correlation	.388*	.520**	.295	1	.279	.738**
	Sig. (2-tailed)	.034	.003	.113		.136	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.129	.061	.449*	.279	1	.622**
	Sig. (2-tailed)	.497	.749	.013	.136		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.555**	.636**	.719**	.738**	.622**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.662	5

Lampiran 3.

**TABULASI PENELITIAN
PT MUTIARA SAWIT SELUMA**

1. Variabel Komitmen Organisasi (X1)

Respon	Komitmen organisasi				Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	4	5	5	5	19
2	5	4	4	5	18
3	3	3	4	4	14
4	4	4	4	5	17
5	5	4	5	4	18
6	5	5	5	4	19
7	2	2	3	2	9
8	3	4	3	2	12
9	4	4	4	4	16
10	3	4	4	5	16
11	5	5	4	5	19
12	5	5	5	4	19
13	2	2	3	3	10
14	4	4	4	3	15
15	5	4	5	5	19
16	5	4	5	4	18
17	2	4	4	4	14
18	4	4	4	4	16

19	4	5	5	5	19
20	3	3	3	3	12

21	5	4	4	3	16
22	5	5	4	5	19
23	3	3	5	3	14
24	2	3	3	4	12
25	5	5	5	5	20
26	3	4	2	3	12
27	4	5	3	4	16
28	3	3	3	2	11
29	3	4	5	3	15
30	5	4	5	5	19
31	4	5	5	5	19
32	4	4	5	5	18
33	2	3	2	3	10
34	3	5	5	4	17
35	5	3	4	3	15
36	4	3	4	3	14
37	5	5	5	5	20
38	4	4	5	4	17
39	4	4	4	4	16
40	4	4	4	4	16
41	4	5	5	4	18

42	4	5	5	3	17
43	4	5	5	4	18
44	3	4	4	3	14
45	4	4	5	3	16
46	3	3	4	4	14
47	5	5	4	5	19

48	4	4	3	4	15
49	3	3	2	3	11
50	2	4	4	2	12
51	4	4	4	3	15
52	4	4	5	4	17
53	5	5	5	3	20
54	4	5	4	4	17
55	2	3	3	3	11
56	5	5	5	5	20
57	5	5	5	5	20
58	4	5	4	5	17
59	3	5	4	5	17
60	1	4	3	4	12
61	5	5	5	5	20
62	4	3	3	4	14
63	4	3	4	4	15
64	2	3	2	3	10

65	4	4	5	4	17
66	5	5	5	4	19
67	2	3	2	2	9
68	4	4	3	4	15
69	3	4	4	4	15
70	3	4	5	5	17
71	3	1	2	4	10
72	5	5	5	5	20
73	3	4	4	5	16
74	4	3	3	4	14
75	4	3	4	4	15
76	4	5	5	4	18
77	5	5	4	5	19
78	3	3	3	3	12
79	3	4	2	3	12
80	5	5	5	5	20
Jumlah	315	309	312	309	
Rata-rata	3,93%	3,86%	3,9%	3,86%	15,55%

2. Variabel Lingkungan Kerja Non-Fisik (X2)

Respon	Lingkungan Kerja Non-Fisik							Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	4	5	5	4	5	5	4	32
2	3	4	2	3	4	4	3	23

3	4	4	4	4	4	5	5	30
4	4	5	5	5	4	5	5	33
5	3	3	3	2	3	3	3	20
6	4	4	4	4	4	5	4	29
7	5	5	5	4	5	4	4	32
8	5	4	4	4	5	3	4	29
9	3	4	3	4	4	4	4	26
10	5	4	5	5	5	5	5	34
11	3	4	3	4	4	3	3	24
12	5	5	5	5	5	5	5	35
13	4	4	2	2	4	2	3	21
14	3	3	2	4	4	4	5	25
15	5	4	5	4	5/	4	5	32

16	3	3	3	4	4	4	4	25
17	2	2	3	2	3	3	2	17
18	2	2	3	2	4	3	3	19
19	3	3	3	3	3	4	4	23
20	3	4	4	3	4	3	3	24
21	4	4	4	4	4	3	4	27
22	5	5	4	4	5	4	3	30
23	5	4	4	5	4	5	4	31
24	4	5	4	4	4	5	4	30
25	2	3	2	2	4	3	2	18

26	5	5	4	5	5	4	4	32
27	4	3	3	3	4	3	3	18
28	2	2	2	3	3	3	2	32
29	5	4	5	4	4	5	4	23
30	4	4	4	4	5	4	5	17
31	3	4	3	4	4	4	3	31
32	3	3	4	3	4	3	3	30
33	5	5	5	4	5	5	5	25
34	4	4	4	4	4	4	4	23
35	3	4	4	5	3	4	4	27
36	3	4	5	4	4	4	3	27
37	4	3	4	3	2	2	2	20
38	5	4	4	4	5	3	4	29
39	4	3	3	5	4	4	4	27
40	4	4	5	5	5	5	4	32
41	4	4	3	4	4	5	4	28
42	5	5	5	5	5	5	5	35

43	4	5	5	5	4	4	5	23
44	4	4	5	4	5	4	4	30
45	4	3	3	4	3	3	3	23
46	3	3	4	3	3	3	4	23
47	4	4	3	4	4	3	2	24
48	4	5	5	5	5	5	5	34

49	4	3	3	4	4	5	3	36
50	3	3	3	5	4	4	3	25
51	5	5	5	5	5	5	4	34
52	2	3	2	3	3	3	2	18
53	3	4	3	3	4	3	3	23
54	4	3	4	4	4	3	4	26
55	1	2	3	2	3	2	2	15
56	5	5	5	5	5	5	5	35
57	5	5	4	5	5	5	5	34
58	3	3	3	3	4	4	3	23
59	4	3	4	4	5	4	4	28
60	4	3	3	4	4	4	3	35
61	5	4	4	4	4	5	5	22
62	5	5	3	5	4	4	4	24
63	4	4	3	5	4	3	5	29
64	5	5	5	5	5	5	5	35
65	3	2	4	4	4	3	2	22
66	3	3	5	3	3	3	4	24
67	3	4	4	5	5	4	4	29
68	5	4	4	4	4	5	4	30
69	4	5	5	5	5	5	4	33
70	4	4	3	4	4	4	3	26
71	5	5	5	5	5	5	5	35
72	4	4	5	5	4	4	4	30

73	4	5	5	4	5	4	3	30
74	4	4	4	4	4	3	4	27
75	5	5	5	5	5	4	3	32
76	3	3	3	3	4	2	4	22
77	4	5	5	4	5	5	5	33
78	5	5	4	5	4	4	4	31
79	5	5	5	5	5	4	5	34
80	3	3	3	3	4	3	4	23
Jumlah	309	312	309	319	335	311	305	
Rata-rata	3,86%	3,9%	3,86%	3,98%	4,18%	3,88%	3,81%	27,47%

3. Variabel Retensi Karyawan(Y)

Respon	Retensi Karyawan					Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	5	3	5	4	4	21
2	4	3	4	2	4	17
3	4	4	5	5	4	22
4	4	5	4	4	3	20
5	4	3	4	4	4	19
6	5	5	5	5	4	24
7	3	2	2	3	2	12
8	4	5	5	5	4	23
9	4	4	5	4	4	21
10	4	5	4	4	4	21

11	4	5	3	5	3	20
12	5	5	5	5	5	25
13	3	3	3	4	4	17
14	4	3	3	4	4	18
15	5	5	4	5	5	24
16	5	5	4	4	5	23
17	3	4	3	3	3	21
18	3	4	3	2	3	21
19	3	4	4	4	5	20
20	4	3	3	4	5	19
21	4	4	5	3	4	20
22	5	5	5	5	5	19
23	3	3	4	3	3	20
24	4	3	4	4	3	25
25	3	4	5	4	4	16
26	4	4	4	5	4	18
27	4	3	4	4	5	20
28	33	3	3	2	3	14
29	4	5	3	5	4	21
30	4	4	4	5	4	21
31	3	4	3	4	4	18
32	4	5	5	4	4	21
33	3	4	4	3	4	18
34	4	5	5	4	4	22

35	4	5	5	5	4	23
36	4	4	3	4	5	20
37	4	4	4	3	4	19

38	4	5	5	5	5	24
39	3	4	4	3	3	17
40	2	4	4	3	3	18
41	4	5	5	5	5	24
42	5	5	5	5	5	25
43	5	4	4	5	5	23
44	4	4	4	4	5	21
45	3	4	4	3	4	18
46	3	3	5	4	4	19
47	5	4	4	4	5	22
48	4	3	3	3	3	16
49	4	3	3	4	4	18
50	3	3	3	3	3	15
51	5	5	5	3	5	23
52	3	3	4	3	2	15
53	5	5	5	5	5	25
54	3	3	4	3	4	17
55	3	4	3	2	3	15
56	5	5	4	4	3	21
57	3	4	4	5	3	19

58	3	3	5	3	3	17
59	5	4	3	4	4	20
60	4	5	4	4	5	22
61	5	5	5	5	4	24
62	5	5	4	5	4	23
63	4	4	3	4	4	19
64	3	4	3	3	3	16
65	3	5	3	4	3	18
66	5	3	4	4	4	20
67	3	3	3	3	3	15
68	4	4	4	4	3	19
69	4	4	4	4	4	20
70	4	5	4	4	4	21
71	4	4	3	3	4	18
72	5	4	5	4	4	22
73	3	4	4	3	4	18
74	4	4	3	3	3	17
75	4	4	3	3	4	18
76	4	4	4	4	4	20
77	5	5	5	5	5	25
78	4	3	3	4	3	17
79	5	4	5	4	4	22
80	4	4	4	4	5	21
Jumlah	312	323	318	311	316	

Rata-rata	3,9%	4,03%	3,97%	3,88%	3,95%	19,73%
-----------	------	-------	-------	-------	-------	--------

Sumber : Data penelitian PT. Mutiara Sawit Selama 2026 **Lampiran 4**

HASIL OLAH DATA PENELITIAN

Hasil Uji Multikolinearitas, Regresi Linear Berganda, dan Uji T

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	sig	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.244	2.036		2.576	.012		
	Komitmen Organisasi	.532	.084	.554	6.337	.000	.993	1.007
	Lingkungan Kerja NonFisik	.223	.052	.379	4.331	.000	.993	1.007

a. Dependen Variabel : Retensi Karyawan

Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	289.064	2	144.532	27.352	.000 ^b
	Residual	406.886	77	5.284		
	Total	695.950	79			
a. Dependent Variable: Retensi Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Non-Fisik, Komitmen Organisasi						

Hasil Uji Koefisien Determinasi

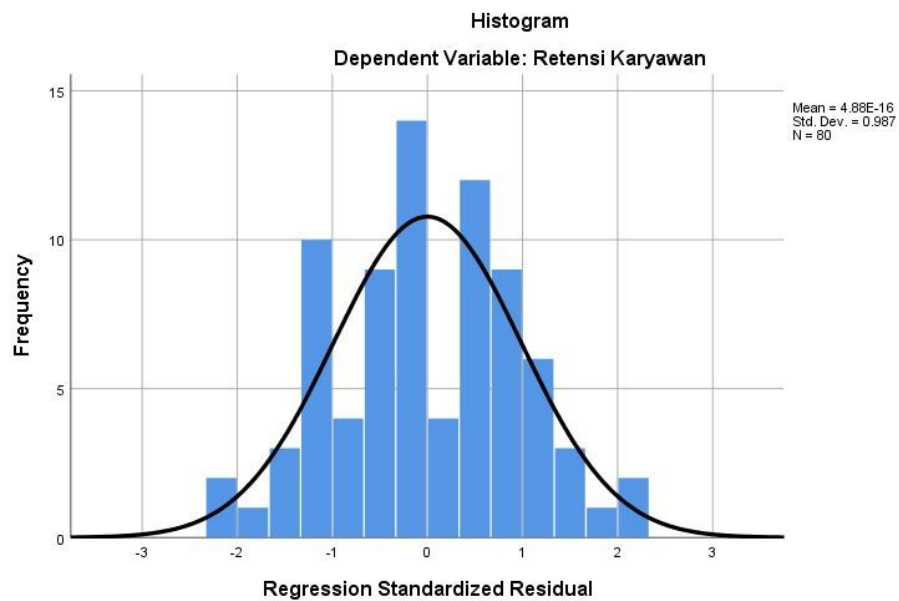
Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.644 ^a	.415	.400	2.29875

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Non-Fisik, Komitmen Organisasi
b. Dependent Variable: Retensi Karyawan

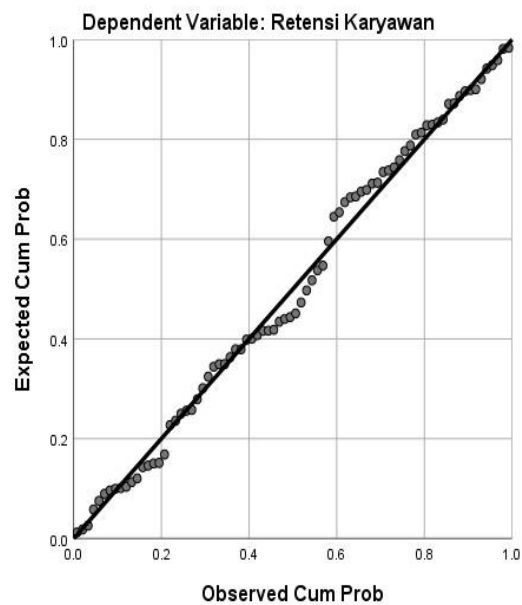
Collinearity Diagnostics ^a						
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Komitmen Organisasi	Lingkungan Kerja Non-Fisik
1	1	2.952	1.000	.00	.00	.00
	2	.037	8.905	.00	.52	.40
	3	.011	16.707	1.00	.48	.60
a. Dependent Variable: Retensi Karyawan						

Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	14.4437	23.6969	19.7750	1.91286	80
Std. Predicted Value	-2.787	2.050	.000	1.000	80
Standard Error of Predicted Value	.259	.828	.428	.124	80
Adjusted Predicted Value	14.3608	23.8967	19.7833	1.91331	80
Residual	-5.17778	4.89719	.00000	2.26946	80
Std. Residual	-2.252	2.130	.000	.987	80
Stud. Residual	-2.348	2.165	-.002	1.006	80
Deleted Residual	-5.62595	5.05825	-.00834	2.35895	80
Stud. Deleted Residual	-2.421	2.220	-.002	1.016	80
Mahal. Distance	.014	9.262	1.975	1.808	80
Cook's Distance	.000	.159	.013	.023	80
Centered Leverage Value	.000	.117	.025	.023	80
a. Dependent Variable: Retensi Karyawan					

Hasil Uji Normalitas

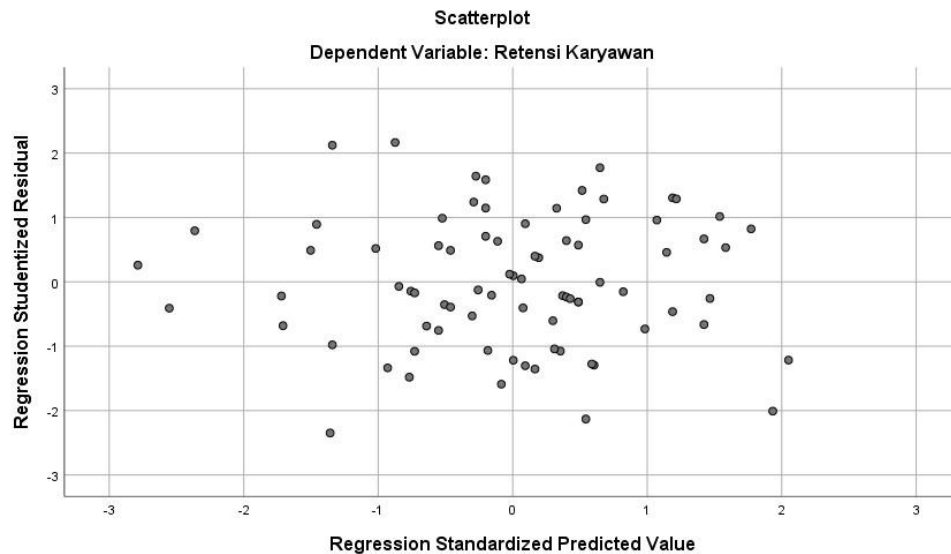


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.26946100
Most Extreme Differences	Absolute	.064
	Positive	.062
	Negative	-.064
Test Statistic		.064
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Hasil Uji Heterokedatisitas



Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi (X1)

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.568**	.604**	.556**	.840**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	.568**	1	.624**	.548**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	.604**	.624**	1	.521**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	.556**	.548**	.521**	1	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.840**	.825**	.838**	.790**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	

	N	80	80	80	80	80
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.840	4

Lingkungan Kerja Non-Fisik (X2)

		Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.728**	.594**	.669**	.614**	.550**	.604**	.842**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	.728**	1	.623**	.664**	.662**	.605**	.589**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	.594**	.623**	1	.564**	.556**	.521**	.560**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.4	Pearson Correlation	.669**	.664**	.564**	1	.554**	.634**	.626**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.5	Pearson Correlation	.614**	.662**	.556**	.554**	1	.532**	.542**	.769**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.6	Pearson Correlation	.550**	.605**	.521**	.634**	.532**	1	.604**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.7	Pearson Correlation	.604**	.589**	.560**	.626**	.542**	.604**	1	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.842**	.858**	.784**	.833**	.769**	.786**	.800**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.911	7

Retensi Karyawan (Y)

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.429**	.395**	.561**	.465**	.756**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y.2	Pearson Correlation	.429**	1	.426**	.523**	.396**	.741**

	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y.3	Pearson Correlation	.395**	.426**	1	.431**	.428**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y.4	Pearson Correlation	.561**	.523**	.431**	1	.455**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y.5	Pearson Correlation	.465**	.396**	.428**	.455**	1	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.756**	.741**	.716**	.800**	.730**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

Retensi Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.804	5

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Hasil Uji Validitas				
Variabel	Item Pernyataan	Total Pearson Correlation	R.tabel	Keterangan
	1	0.840	0,219	Valid

Komitmen Organisasi	2	0.825	0,219	Valid
	3	0.838	0,219	Valid
	4	0.790	0,219	Valid
Hasil Uji Validitas				
Variabel	Item Pernyataan	Total Pearson Correlation	R.tabel	Keterangan
Lingkungan Kerja Non-Fisik	1	0.604	0,219	Valid
	2	0.589	0,219	Valid
	3	0.560	0,219	Valid
	4	0.626	0,219	Valid
	5	0.542	0,219	Valid
	6	0.604	0,219	Valid
	7	0.604	0,219	Valid
Hasil Uji Validitas				
Variabel	Item Pernyataan	Total Pearson Correlation	R.tabel	Keterangan
Retensi Karyawan	1	0.756	0,219	Valid
	2	0.741	0,219	Valid
	3	0.716	0,219	Valid
	4	0.800	0,219	Valid
	5	0.730	0,219	Valid
Hasil Uji Reliabilitas				
No	Variabel	Cronbach's Alpha	Koefisien Alpha	Keterangan
1	Komitmen Organisasi	0.840	0.60	Reliabel
2	Lingkungan Kerja Non-Fisik	0.911	0.60	Reliabel
3	Retensi Karyawan	0.804	0.60	Reliabel

TABEL R

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

TABEL T

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

TABEL F

52	4.027	3.175	2.783	2.550	2.393	2.279	2.192	2.122
53	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389	2.275	2.188	2.119
54	4.020	3.168	2.776	2.543	2.386	2.272	2.185	2.115
55	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383	2.269	2.181	2.112
56	4.013	3.162	2.769	2.537	2.380	2.266	2.178	2.109
57	4.010	3.159	2.766	2.534	2.377	2.263	2.175	2.106
58	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374	2.260	2.172	2.103
59	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371	2.257	2.169	2.100
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094
62	3.996	3.145	2.753	2.520	2.363	2.249	2.161	2.092
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089
64	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084
66	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354	2.239	2.152	2.082
67	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352	2.237	2.150	2.080
68	3.982	3.132	2.740	2.507	2.350	2.235	2.148	2.078
69	3.980	3.130	2.737	2.505	2.348	2.233	2.145	2.076
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074
71	3.976	3.126	2.734	2.501	2.344	2.229	2.142	2.072
72	3.974	3.124	2.732	2.499	2.342	2.227	2.140	2.070
73	3.972	3.122	2.730	2.497	2.340	2.226	2.138	2.068
74	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338	2.224	2.136	2.066
75	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337	2.222	2.134	2.064
76	3.967	3.117	2.725	2.492	2.335	2.220	2.133	2.063
77	3.965	3.115	2.723	2.490	2.333	2.219	2.131	2.061
78	3.963	3.114	2.722	2.489	2.332	2.217	2.129	2.059
79	3.962	3.112	2.720	2.487	2.330	2.216	2.128	2.058
80	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329	2.214	2.126	2.056
81	3.959	3.109	2.717	2.484	2.327	2.213	2.125	2.055
82	3.957	3.108	2.716	2.483	2.326	2.211	2.123	2.053
83	3.956	3.107	2.715	2.482	2.324	2.210	2.122	2.052
84	3.955	3.105	2.713	2.480	2.323	2.209	2.121	2.051
85	3.953	3.104	2.712	2.479	2.322	2.207	2.119	2.049
86	3.952	3.103	2.711	2.478	2.321	2.206	2.118	2.048
87	3.951	3.101	2.709	2.476	2.319	2.205	2.117	2.047
88	3.949	3.100	2.708	2.475	2.318	2.203	2.115	2.045
89	3.948	3.099	2.707	2.474	2.317	2.202	2.114	2.044
90	3.947	3.098	2.706	2.473	2.316	2.201	2.113	2.043
91	3.946	3.097	2.705	2.472	2.315	2.200	2.112	2.042
92	3.945	3.095	2.704	2.471	2.313	2.199	2.111	2.041
93	3.943	3.094	2.703	2.470	2.312	2.198	2.110	2.040
94	3.942	3.093	2.701	2.469	2.311	2.197	2.109	2.038
95	3.941	3.092	2.700	2.467	2.310	2.196	2.108	2.037
96	3.940	3.091	2.699	2.466	2.309	2.195	2.106	2.036
97	3.939	3.090	2.698	2.465	2.308	2.194	2.105	2.035
98	3.938	3.089	2.697	2.465	2.307	2.193	2.104	2.034
99	3.937	3.088	2.696	2.464	2.306	2.192	2.103	2.033
100	3.936	3.087	2.696	2.463	2.305	2.191	2.103	2.032