

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2020). *MODEL KONSEPTUAL COACHING DALAM PELATIHAN PENGEMBANGAN KEPEMIMPINAN: SEBUAH TINJAUAN PENDEKATAN INTEGRATIF*. 4(1), 31–43.
- Agung, M., Studi, S., Kualitatif, K., Syofrin, N. D., Hajijah, N., Nugraha, S., & Sembiring, M. P. (2025). *Peran Servant Leadership dalam Membentuk Lingkungan Kerja Inovatif dan Memfasilitasi Keberanian untuk Berpikir Out-Of-The-Box pada CV*. 4(3), 6744–6750.
- Andini, O. P., Darmayanti, S., Sari, I. F., & Laksana, A. (2024). *Peran Human Relation dalam Menciptakan Lingkungan Kerja yang Harmonis dan Produktif*. 1.
- Anjani, & Hidayat. (2024). *Coaching leadership dan komitmen organisasi pada Generasi Z*.
- Arum, L. S., Zahrani, A., & Duha, N. A. (2023). *KARAKTERISTIK GENERASIZ DAN KESIAPANNYA DALAM MENGHADAPI BONUS DEMOGRAFI 2030*. *ASRJ Accounting Student Research Journal*, 2(1), 59–72.
- Bang, W. S., Hoan, W. K., Park, J. Y., & Reddy, S. (2022). *Modeling the Nonlinearities Between Coaching Leadership and Turnover Intention by Artificial Neural Networks*. <https://doi.org/10.1177/21582440221126885>
- Chairunisa, M. (2025). *Preferensi Gaya Kepemimpinan oleh Generasi Z dalam Pelayanan Publik di Bogor Utara Tahun 2025*. 1(1), 1–17.
- Citra, A. (2025). *TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI STRES KERJA*. 14, 2761–2773. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1680>
- Danang, A., Eko, N., & Arifin, N. (2025). *Analisis Variabel Mempengaruhi Turnover Intention : Peran Kepemimpinan Transformasional , Keadilan Organisasi , dan Talent Management*. 1, 1–12.
- Di, K., & Rintisan, P. (2024). *The impact of an inclusive work environment on employee retention in startups*. 7.
- Dong, X. (2021). *Research on the Influence of Coaching Leadership on Employees Work Performance*. 3(11), 92–98. <https://doi.org/10.25236/AJBM.2021.031118>
- Dardiri, M., & Sulhan, M. (2023). *Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Produksi PT Intim Harmonis Food Sukorejo (Studi pada Karyawan Produksi PT Intim Harmonis Food Sukorejo)*. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu*

Manajemen Dan Bisnis, 1(4).

Dwi, F., & Ismoyo, W. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di sumber rejeki. 1(1), 55–72.*

Ellinger, A. D., Ellinger, A. E., & Keller, S. B. (n.d.). *Supervisory Coaching Behavior , Employee Satisfaction , and Warehouse Employee Performance : A Dyadic Perspective in the Distribution Industry. 14(4).*

Fikri, R., Mujahidin, M. H., Sutisna, N. A., & Najat, N. K. (2024). *Dinamika Komunikasi Korporasi dalam Meningkatkan Keterlibatan Karyawan Generasi Z. 1, 107–118.*

Francis, B. R., Ahmad, R., & Mariam, S. (2023). *A BIBLIOMETRIC ANALYSIS ON TURNOVER INTENTION. 24(7), 651–676.*

Fathan, M. A., & Sary, F. P. (2025). Understanding Turnover Intention of Generation Z in Indonesia: The Role of Work-Life Balance and Work Environment. *JURNAL LOCUS: Penelitian & Pengabdian, 4(6), 1–14.*

Galan, N. (2023). Knowledge loss induced by organizational member turnover: a review of empirical literature, synthesis and future research directions (Part I). *The Learning Organization, 30(2), 117–136.*
<https://doi.org/https://doi.org/10.1108/TLO-09-2022-0107>

Ghifari, F. Al, Swasti, I. K., & Evanthei, A. (2024). *The Influence of Work Environment and Work-Life Balance on Turnover Intention Among Generation Z Workers in Gresik Regency. 3(4), 1047–1056.*

Ghozali, P. H. I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25.* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hidayat, & Budiartma. (2020). *Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan milenial.*

Hanura, N., Hartati, C. S., & Wibowo, N. mard. (2022). *ANALISIS PENGARUH FASILITAS KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA. 6, 54–63.*

Ichwana, S. O., Aulia, S., Sahariah, S., Fadila, I. R., & Andriana, A. N. (2024). Tumbuhkan Semangat Kreatifitas: Strategi Membangun Budaya Inovasi di Lingkungan Kerja. *JURNAL PENGABDIAN MASYARAKAT MANAGE, 5(2), 105–116.*

Ihwanti, R., & Gunawan, C. (2023). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN. Jurnal Pijar Studi Manajemen Dan Bisnis, 1.*

Josefina, M., Zuberbuhler, P., Salanova, M., & Martínez, I. M. (2020). *Coaching-Based Leadership Intervention Program : A Controlled Trial Study.*

10(January), 1–22. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.03066>

Jung, J., Kim, B., & Kim, M. (n.d.). *The effect of unstable job on employee 's turnover intention : The importance of coaching leadership*. 6–15.

KESUMA, S. (n.d.). *kunci sukses pemimpin perubahan menggoalkan proyek perubahan dalam diklat kepemimpinan*. 2017.

Ladyshevsky, R. K., & Graduate, C. (2017). *Peer coaching as a strategy to increase learning and development in organisational life – a perspective*. 15(1), 4–10.

Liawati. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Fisik, dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan*. Eureka Media Aksara.

Loliyani, R., Loliyana, R., & Enzovani, S. (2024). *Pengaruh Social Support , Perceived Organizational Support Terhadap kepuasan Kerja Dan Kinerja Pada PT . Budi Berlian Sejahtera*. 5(April), 101–119.

Luthfiana, H., & Rianto, M. R. (2023). *Literature Review terhadap Kepuasan Kerja : Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja (Literature Review on Job Satisfaction : The Influence of Communication and the Work Environment)*. 4(1), 27–37.

Lestari, & Rahman. (2024). *Work environment and employee retention in service industry*.

Maspuroh, & Hendrawan, K. (2025). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention*. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 3.

Maryani, O. A., Darmanto, R. F., & Ariyanti, A. (2019). *TERHADAP STRES KERJA KARYAWAN*. 101–109.

Mia, A., Omega, W., & Putranta, M. P. (2024). *Optimizing Employee Experience and Coaching to Reduce Turnover Intention : A Growth Mindset Moderation Study in Leasing Companies Department of Management , Universitas Atma Jaya Yogyakarta , Indonesia*. 28(1), 110–121.

N, R. H., Samsudin, A., Kristanti, K., & Nimas, A. (2024). *ManBiz : Journal of Management & Business Pengambilan Keputusan Dalam Organisasi ManBiz : Journal of Management & Business*. 3, 80–88. <https://doi.org/10.47467/manbiz.v3i1.2940>

Nafisati, N., Widodo, H., & Suyatno, S. (2025). *PROGRAM COACHING DALAM MENINGKATKAN*. 10(3), 896–904.

Nurimansjah, R. A. (2023). *The Role of Work Stress and Working Environment on Employee Turnover Intention in Mining Company*. 9(2), 339–343.

Nurramadhania, K. P., Idulfilastri, R. M., Studi, P., Fakultas, P., & Universitas, P. (2023). *TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN GENERASI Z DI*. 1(1), 1–10.

Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja*. 1.

Othman, N. F., & Abdullah, N. (2025). *Determinants of Turning Intent : Effects of Personality and Emotional Regulation*. 14(3), 578–587.

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN , KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION. (2023). 3(4), 799–810.

Pinandito, I. S., & Savira, A. W. (2022). *Peran Empowering Leadership terhadap Intensi Turnover Karyawan Generasi Z di Indonesia*. 8(2), 278–298. <https://doi.org/10.22146/gamajpp.76719>

Prajaksa, T., Budiantoro, A., Abeng, U. T., & Kerja, K. (2024). *Jurnal Impresi Indonesia (JII) Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada PT Haritsa Pipa Rezeki) Rezeki . Dari sisi finansial , biaya rekrutmen dan pelatihan karyawan baru diperkirakan*. 3967–3983.

Pratama, & Yunita. (2023). Karakteristik Generasi Z dalam dunia kerja modern.

Pasti, O., & Bangun, W. (2025). Pengaruh Peran dan Komitmen Manajer sebagai Internal Coach dalam Menerapkan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawab PT. X. *JAFM*, 5.

Prabowo, & Hasanah. (2023). Coaching leadership dan turnover intention.

Pratama, et al. (2021). The influence of coaching leadership on turnover intention with job satisfaction as mediating variable.

Prastikawati, N., & Herachwati, N. (2023). *Organizational Affective Commitment Mediates the Relationship Between Transformational Leadership and Turnover Intention*. 10(2), 92–115. <https://doi.org/10.35590/jeb.v10i1.7629>

Priscilla, A. J., Amelia, F. H., & Lestari, I. F. (2024). *Pelatihan Membangun Karakter Generasi Muda Untuk Menjadi Pemimpin di Era Digital*. 4(3), 256–260.

Rahimiaghdam, S., Sanoubar, N., & Ghorbanimoaddab, Z. (2024). *Effect of Managerial Coaching on Tour Guides ' Turnover Intention : The Mediating Role of Work Engagement and Employability*. 13, 140–159.

Rom, S., Ribeiro, N., Gomes, D. R., & Singh, S. (2022). *administrative sciences The Impact of Leaders ' Coaching Skills on Employees ' Happiness and Turnover Intention*.

- Ratnasari, N. D., & Saputra, F. E. (2024). FAKTOR - FAKTOR PENENTU TURNOVER INTENTION: STUDI KASUS LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN WORK - LIFE BALANCE DI KALANGAN KARYAWAN GEN Z DI BANDAR LAMPUNG. *JIMEA JURNAL Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 8(3), 1912–1931.
- Rohani, I. D., & Aryani, D. N. (2025). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, STRES KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION. *JURNAL LENTERA BISNIS*, 14, 1310–1330.
- Rahma, & Dwi. (2023). The impact of coaching leadership and work environment on turnover intention.
- Rini, & Siregar. (2024). Leadership style and work environment as determinants of turnover intention.
- Rohman, & Lestari. (2024). Peran coaching leadership dalam meningkatkan loyalitas karyawan.
- Salliyuana, C., Hidayat, M. R., & Kunci, K. (2024). *Employee Engagement , Beban Kerja , dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Kantor BPJS Kesehatan Cabang Tapaktuan) A . Employee Engagement dalam Positive Organizational Behavior*. 10(1), 159–172. <https://doi.org/10.37567/alwatzikhoebillah.v10i1.2487>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. [https://repository.stiesultanagung.ac.id/893/1/Buku Digital - Perencanaan dan Pengembangan SDM.pdf](https://repository.stiesultanagung.ac.id/893/1/Buku%20Digital%20-%20Perencanaan%20dan%20Pengembangan%20SDM.pdf)
- Sidoarjo, T. C. (n.d.). *Hubungan antara*. 2(1), 61–75.
- Soekotjo, S., & Lestari, S. D. (2024). *JURNAL LOCUS : Penelitian & Pengabdian Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention*. 3(2), 126–138. <https://doi.org/10.58344/locus.v3i2.2450>
- Sarantiel, Indrawatiz, R., & Mulyani, E. Y. (2022). A Mobley Theory to Predict Organizational Commitment as a Media Factor on Turnover Intention: A Structure Equation Model. *IJNHS*, 5(2), 210–218.
- Selviasari, R. (2025). No Title. *Journal of Mangement and Shria Business*, 05.
- Soleh, I. B. (2025). *PENGARUH MOTIVASI DAN HIGIENE TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DENGAN DIMODERASI KETIDAKPUASAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN PT EDDY JAYA GROUP)*. 1–18.
- Soeprapto, A. (1829). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. 72–

Sugiyono, P. D. (2020). *Metode Penelitian Manajemen*. ALFABETA.

Suhakim, A. I., Badrianto, Y., Bangsa, U. P., Korespondensi, E., & Karyawan, T. I. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional , Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*. 137–146.

Tjahjadi, K. (2023). *PENGARUH BEBAN KERJA , LINGKUNGAN KERJA DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION*. 3(2), 149–160.

Whitmore, J. (2017). *Whitmore*. Nicholas Brealey Publishing, London, 2017.



L

A

M

P

I

R

A

N



KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *COACHING LEADERSHIP* LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN GENERASI Z PADA MYLOVA KOTA BENGKULU

Peran dan partisipasi Saudara/i dalam memberikan penilaian terhadap berbagai pernyataan dikuesioner ini sangat membantu keberhasilan penelitian yang sedang dilakukan atas perhatian dan kerjasama yang baik, saya mengucapkan terima kasih.

IDENTITAS PENELITI

Nama : Chintya Rindiani
NPM : 2261201229
Universitas : Universitas Muhammadiyah Bengkulu
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

IDENTITAS RESPONDEN

Data Pribadi

- a. Nama :
- b. Jenis kelamin : Laki-Laki/Perempuan
- c. Usia Tahun

- d. Pendidikan : ☐ SMA ☐ SARJANA
☐ DIPLOMA

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Dalam kuisisioner ini terdapat tiga pernyataan mengenai diklat, *coaching leadership* dan lingkungan kerja dan *turnover intention*. Beri jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda dan kondisi yang sebenarnya, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan Pilihan Jawaban :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Coaching Leadership (X₁)

No	Indikator	Tanggapan Responden				
		STS	TS	KS	S	SS
Open Communication (Komunikasi Terbuka)						
1	Atasan saya mendengarkan secara aktif ketika saya menyampaikan pendapat.					
2	Atasan saya menciptakan suasana komunikasi yang jujur dan saling menghormati.					
Team Approach (Pendekatan Tim)						
3	Atasan saya mendorong kerja sama antar anggota tim.					
4	Atasan saya memperkuat pendekatan tim dengan membantu anggota mengembangkan potensi dan kompetensi secara bersama-sama.					
Accepting Diverse Perspectives (Menerima Perspektif Beragam)						
5	Atasan saya menghargai keberagaman pemikiran dari anggota tim					
6	Atasan saya tidak memaksakan pendapat pribadi kepada tim					
Facilitating Development (Memfasilitasi Pengembangan)						
7	Atasan saya menyediakan kesempatan pembelajaran untuk meningkatkan kompetensi					
8	Atasan saya memberikan tugas yang menantang untuk mengembangkan kemampuan saya					
Providing Feedback (Memberikan Umpan Balik)						
9	Atasan saya memberikan umpan balik secara berkala					
10	Umpan balik yang diberikan atasan fokus pada perbaikan, bukan menyalahkan					

Lanjutan tabel *coaching leadership* (X₁)

No	Indikator	Tanggapan Responden				
		STS	TS	KS	S	SS
Empowering Employees (Memberdayakan Karyawan)						
11	Atasan saya memberikan wewenang kepada saya untuk mengambil Keputusan					
12	Atasan saya memberikan kepercayaan kepada saya dalam menjalankan tugas					

Lingkungan Kerja (X₂)

No	Indikator	Tanggapan Responden				
		STS	TS	KS	S	SS
Kondisi Fisik						
13	Kebersihan lingkungan kerja saya terjaga dengan baik					
14	Sirkulasi udara di tempat kerja baik dan segar					
Hubungan Sosial						
15	Komunikasi dengan rekan kerja berjalan dengan baik					
16	Interaksi sosial di tempat kerja menciptakan suasana yang menyenangkan					
Dukungan Pimpinan						
17	Atasan memberikan perhatian terhadap kesejahteraan karyawan					
18	Komunikasi antara atasan dan bawahan berjalan efektif					
Keamanan dan Kenyamanan						
19	Lingkungan kerja bebas dari konflik yang mengganggu					

20	Beban kerja yang diberikan tidak menimbulkan tekanan berlebihan					
Fasilitas Kerja						
21	Teknologi yang digunakan mendukung pekerjaan saya					
22	Fasilitas pendukung (seperti ruang istirahat, toilet) dalam kondisi baik					

Turnover Intention (Y)

No	Indikator	Tanggapan Responden				
		STS	TS	KS	S	SS
Keinginan untuk mencari pekerjaan lain						
23	Saya sering berpikir untuk berhenti dari pekerjaan ini					
24	Saya merasa tidak betah bekerja di perusahaan ini					
Rencana untuk meninggalkan organisasi						
25	Saya pernah mempertimbangkan untuk mencari pekerjaan di perusahaan lain dalam waktu dekat					
26	Saya sering memikirkan untuk meninggalkan organisasi ini dan berpindah ke tempat kerja lain					
Pikiran berulang untuk keluar						
27	Saya merasa keinginan untuk meninggalkan organisasi ini terus muncul dari waktu ke waktu					
28	Sejauh mana Anda merasa terdorong untuk meninggalkan pekerjaan ini dari waktu ke waktu					
Kecenderungan membandingkan pekerjaan saat ini dengan peluang lain						
29	Saya sering membandingkan pekerjaan saya dengan peluang di tempat lain					
30	Saya yakin ada pekerjaan yang lebih baik di luar sana					

Tabulasi Data Validitas dan Reliabilitas

No	Coaching Leadership (X1)												Total	Lingkungan Kerja (X2)										Total	Turnover Intention (Y)								Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	4	4	4	4	5	5	4	34
2	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	56	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	45	4	4	4	5	5	5	5	5	37
3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	5	48	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48	5	5	5	4	5	5	4	5	38
5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	56	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46	4	4	5	4	4	5	5	5	36
6	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	57	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47	4	4	4	4	4	4	4	3	31
7	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	56	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	45	4	4	4	4	5	4	4	4	33
8	5	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	3	49	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47	4	4	5	4	4	5	5	3	34
9	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	58	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47	5	5	5	5	5	4	5	4	38
10	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	53	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	44	4	4	5	4	5	5	4	5	36
11	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	54	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38	4	4	4	4	3	4	4	4	31

12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	58	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48	5	4	5	5	4	5	4	5	37
13	3	4	5	4	5	4	3	5	4	4	4	4	49	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47	5	5	5	5	5	4	5	5	39
14	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	55	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45	4	4	5	4	4	5	4	5	35
15	5	3	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	50	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	3	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	49	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40	4	5	4	5	3	5	5	4	35
17	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	58	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48	5	5	5	5	4	5	5	5	39
18	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	56	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48	5	4	5	5	4	5	5	5	38
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45	4	5	5	5	4	5	5	5	38
20	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	57	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43	4	5	5	4	5	5	4	4	36

Uji Instrumen

Uji Validitas

Uji Validitas

Pernyataan	R _{hitung}	T _{tabel}	Keterangan
Coaching Leadership (X1)			
Pernyataan 1	0,463	0,443	Valid
Pernyataan 2	0,688	0,443	Valid
Pernyataan 3	0,573	0,443	Valid
Pernyataan 4	0,591	0,443	Valid
Pernyataan 5	0,548	0,443	Valid
Pernyataan 6	0,581	0,443	Valid
Pernyataan 7	0,478	0,443	Valid
Pernyataan 8	0,557	0,443	Valid
Pernyataan 9	0,554	0,443	Valid
Pernyataan 10	0,455	0,443	Valid
Pernyataan 11	0,543	0,443	Valid
Pernyataan 12	0,506	0,443	Valid
Lingkungan Kerja (X2)			
Pernyataan 1	0,522	0,443	Valid
Pernyataan 2	0,577	0,443	Valid
Pernyataan 3	0,659	0,443	Valid
Pernyataan 4	0,497	0,443	Valid

Pernyataan 5	0,590	0,443	Valid
Pernyataan 6	0,495	0,443	Valid
Pernyataan 7	0,567	0,443	Valid
Pernyataan 8	0,689	0,443	Valid
Pernyataan 9	0,517	0,443	Valid
Pernyataan 10	0,773	0,443	Valid
Turnover Intention (Y)			
Pernyataan 1	0,718	0,443	Valid
Pernyataan 2	0,626	0,443	Valid
Pernyataan 3	0,726	0,443	Valid
Pernyataan 4	0,586	0,443	Valid
Pernyataan 5	0,467	0,443	Valid
Pernyataan 6	0,464	0,443	Valid
Pernyataan 7	0,522	0,443	Valid
Pernyataan 8	0,729	0,443	Valid

Hasil Uji Reliabilitas

Pernyataan	Jumlah	Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Standar	Keterangan
Coaching Leadership	12	0,771	0,60	Reliable
Lingkungan Kerja	10	0,779	0,60	Reliable
Turnover Intention	8	0,745	0,60	Reliable

Coaching Leadership (X1)

Correlations

		X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	X1. 11	X1. 12	TOT_ X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.22 8	.12 0	.18 0	.13 3	.15 8	.24 7	.22 4	.11 1	.061	.224	.190	.463*
	Sig. (2- tailed)		.33 3	.61 3	.44 7	.57 6	.50 7	.29 3	.34 2	.64 1	.798	.342	.424	.040
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.2	Pearson Correlation	.22 8	1	.41 1	.35 8	.58 4**	.23 5	.41 1	.26 9	.17 3	.196	.180	.455 *	.688**
	Sig. (2- tailed)	.33 3		.07 2	.12 1	.00 7	.31 9	.07 2	.25 1	.46 7	.409	.449	.044	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.3	Pearson Correlation	.12 0	.41 1	1	.02 7	.32 9	.35 0	- 7	.46 7*	.42 2	.069	.254	.358	.573**
	Sig. (2- tailed)	.61 3	.07 2		.91 1	.15 7	.13 1	.97 6	.03 8	.06 4	.772	.279	.121	.008
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.4	Pearson Correlation	.18 0	.35 8	.02 7	1	.53 8*	.39 0	.38 2	.36 7	.08 2	.171	.314	.266	.591**
	Sig. (2- tailed)	.44 7	.12 1	.91 1		.01 4	.08 9	.09 6	.11 2	.73 0	.471	.177	.257	.006
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.5	Pearson Correlation	.13 3	.58 4**	.32 9	.53 8*	1	.24 2	.32 9	.41 9	.10 1	- .029	.314	- .089	.548*
	Sig. (2- tailed)	.57 6	.00 7	.15 7	.01 4		.30 3	.15 7	.06 6	.67 3	.905	.177	.710	.012
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.6	Pearson Correlation	.15 8	.23 5	.35 0	.39 0	.24 2	1	.00 9	.20 1	.37 8	.465 *	.101	.255	.581**
	Sig. (2- tailed)	.50 7	.31 9	.13 1	.08 9	.30 3		.97 2	.39 5	.10 1	.039	.673	.278	.007

[illegible]

X2.5	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.085 .722 20	.504* .023 20	.533* .015 20	-.123 .605 20	1 .463 20	.174 .027 20	.492* .223 20	.285 .456 20	.177 .076 20	.406 .006 20	.590**
X2.6	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.098 .682 20	.378 .100 20	.236 .317 20	.000 1.00 20	.174 .463 20	1 .000 20	.000 1.00 20	.378 .100 20	.486* .030 20	.467* .038 20	.495*
X2.7	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.345 .136 20	-.089 .709 20	.667* .001 20	.167 .482 20	.492* .027 20	.000 1.00 20	1 .574 20	.134 .230 20	.281 .317 20	.236 .009 20	.567**
X2.8	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.369 .110 20	.524* .018 20	.312 .181 20	.579* .007 20	.285 .223 20	.378 .100 20	.134 .574 20	1 .944 20	.017 .003 20	.630* .001 20	.689**
X2.9	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.194 .413 20	.184 .439 20	.187 .429 20	.125 .600 20	.177 .456 20	.486* .030 20	.281 .230 20	.017 .944 20	1 .578 20	.132 .020 20	.517*
X2.10	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.293 .210 20	.630* .003 20	.471* .036 20	.471* .036 20	.406 .076 20	.467* .038 20	.236 .317 20	.630* .003 20	.132 .578 20	1 .000 20	.773**

Y.7	Pearson									
	Correlation	.242	.328	.179	.533*	-.047	.285	1	.158	.522*
	Sig. (2-tailed)	.303	.158	.450	.015	.844	.223		.507	.018
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.8	Pearson									
	Correlation	.447*	.214	.494*	.366	.268	.440	.158	1	.729**
	Sig. (2-tailed)	.048	.366	.027	.112	.252	.052	.507		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOT_Y	Pearson									
	Correlation	.718**	.626**	.726**	.586**	.467*	.464*	.522*	.729**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.007	.038	.039	.018	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Coaching Leadership (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.771	12

Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.779	10

Turnover Intention (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.745	8

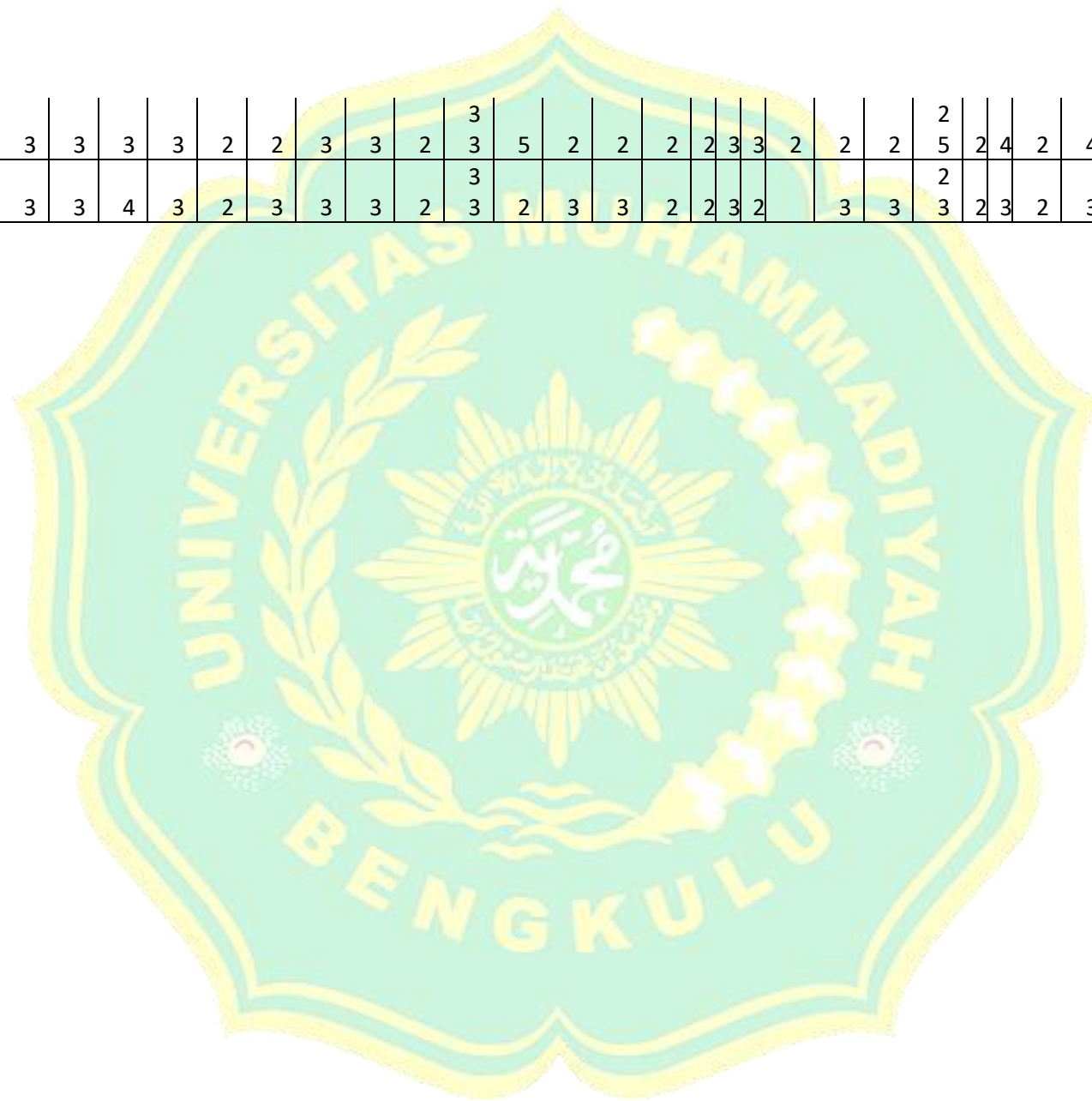
Tabulasi Data Penelitian

No	Coaching Leadership (X1)												Total	Lingkungan Kerja (X2)										Total	Turnover Intention (Y)								Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
1	2	3	3	3	4	3	4	2	2	2	3	3	34	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	30	3	3	3	3	3	2	2	22	
2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	4	3	31	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	32	2	2	2	2	2	4	3	219	
3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	4	46	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	2	28	3	2	3	2	2	3	2	219
4	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	4	2	32	3	4	4	2	4	3	2	2	2	2	28	2	2	2	3	2	2	2	217	
5	3	3	3	3	3	2	2	4	3	2	3	3	34	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	25	3	2	3	2	2	3	3	210	
6	3	2	4	2	2	3	2	2	3	3	4	2	32	3	3	2	2	2	2	2	3	4	3	26	2	2	2	2	2	3	2	318	
7	3	3	3	2	3	2	2	3	3	4	4	2	34	3	2	3	2	3	3	2	4	2	2	26	2	2	3	3	2	2	2	319	
8	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	27	2	3	3	4	3	2	3	2	2	3	27	3	3	3	2	3	2	2	31	
9	3	2	4	2	3	3	2	2	3	3	3	3	33	2	4	3	3	4	2	3	3	2	3	29	3	3	4	2	3	3	2	310	
10	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	39	2	2	3	3	2	2	3	4	3	2	26	2	3	2	2	3	2	3	219	
11	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	32	2	2	2	3	3	2	3	2	3	4	26	2	3	3	2	3	3	3	21	

1 2	4	2	4	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	4	3	2	2	2	2	2	5	3	2	4	3	2	2	3	2	
1 3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	9	2	2	2	3	2	3	4	2	3	3	6	2	2	2	3	4	2	3	3	2
1 4	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	4	2	4	2	7	2	2	3	2	4	2	4	2	1	
1 5	4	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	4	8	3	3	3	2	3	2	3	4	3	
1 6	2	2	2	3	3	2	2	3	4	4	2	2	3	1	3	3	2	2	3	4	2	2	3	3	7	2	2	3	2	3	2	3	3	0
1 7	2	2	3	3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	4	3	4	3	8	4	2	2	2	3	2	3	3	1	
1 8	2	2	2	4	3	4	2	3	2	3	2	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	0	2	3	3	2	3	2	3	3	1	
1 9	2	2	2	2	4	2	4	2	3	4	2	2	1	2	2	3	2	3	4	3	3	2	2	6	2	3	2	3	3	3	3	2	1	
2 0	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	2	8	2	3	2	3	4	3	4	2	3	
2 1	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	8	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	3	2	
2 2	3	4	4	2	3	2	4	3	2	4	2	2	5	3	3	2	3	3	2	3	4	2	2	7	3	3	2	3	3	3	3	2	2	
2 3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	0	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	0	
2 4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	4	2	3	3	2	4	3	3	3	9	3	3	3	2	3	4	3	3	4	
2 5	3	2	2	4	3	2	2	3	2	2	2	3	0	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	4	3	3	3	3	2	3	4	2	3	

2 6	4	3	2	3	4	2	2	3	3	3	2	3	3 4	4	3	3	2	2	3	3	4	2	2	2 8	3	2	3	3	2	4	2	2	2 1
2 7	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3 4	2	4	3	2	2	3	2	3	2	2	5	3	3	3	2	2	2	2	2	1 9
2 8	2	3	3	2	3	2	4	2	2	2	3	2	3 0	2	2	3	3	2	3	4	3	2	2	6	3	2	2	3	2	3	2	2	1 9
2 9	2	3	2	4	3	2	2	4	3	2	3	3	3 3	2	3	3	2	3	2	2	4	3	3	7	3	2	3	2	2	2	2	3	1 9
3 0	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3 1	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	5	2	2	4	2	2	2	2	3	1 9
3 1	4	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3 6	2	2	3	3	2	2	2	2	5	3	6	3	2	2	2	2	2	3	1 8	
3 2	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	2	3 5	3	3	3	3	4	2	2	2	2	3	7	3	2	3	2	2	2	2	3	1 9
3 3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3 1	4	4	2	4	3	2	2	3	2	2	8	2	2	4	2	2	3	2	3	2 0
3 4	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2 9	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	7	2	3	2	2	3	2	2	3	1 9
3 5	4	2	4	3	3	2	2	2	3	4	2	3	3 4	3	2	2	4	4	2	4	2	3	8	2	4	5	3	2	3	3	3	2 5	
3 6	2	3	4	3	2	3	3	2	4	3	4	2	3 5	2	4	2	3	3	2	3	3	2	2	6	2	2	3	2	2	3	3	2	1 9
3 7	2	3	5	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3 1	3	3	4	2	3	2	2	2	3	3	7	2	2	3	3	2	3	3	3	2 1
3 8	2	2	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3 5	4	3	3	2	3	2	3	2	2	3	7	2	2	3	2	3	3	3	3	2 1
3 9	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3 1	2	4	3	3	3	4	3	2	3	4	1	3	2	3	2	3	3	3	2	2 1

40	3	2	3	2	3	3	4	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	2	3	2	2	7	3	3	3	2	3	2	2	3	2
41	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	8	2	3	3	2	4	3	2	3	3	3	8	3	3	4	2	3	3	3	3	4
42	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	5	2	3	3	3	3	3	3	2	2	1
43	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	1	2	2	3	2	3	3	4	3	2	2	6	2	3	3	3	4	2	2	2	2	1
44	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	9	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	6	2	3	2	3	3	3	3	2	1
45	4	4	2	3	4	3	3	3	3	2	2	3	6	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	4	2	4	3	3	3	3	3	2	2	2
46	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	4	4	2	3	3	3	3	3	2	0	2	3	4	3	2	2	2	2	0	
47	4	4	2	4	4	3	3	2	3	2	2	4	7	3	2	3	2	2	4	3	2	2	2	5	2	4	2	4	3	2	2	3	2	2
48	2	2	4	2	2	2	3	3	2	2	2	3	9	2	3	2	2	2	2	4	2	4	3	6	2	2	2	3	3	2	3	3	0	
49	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	6	3	3	2	3	2	2	2	2	9	
50	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	0	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	5	3	4	2	2	2	2	2	2	9	
51	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	9	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	6	3	2	2	3	2	2	3	3	0	
52	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	4	2	2	2	3	3	3	1	
53	3	2	2	4	3	2	3	3	3	2	2	2	1	2	2	2	3	3	3	4	2	3	2	6	2	4	2	2	2	2	3	3	0	

[illegible]

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.49484553
Most Extreme Differences	Absolute	.084
	Positive	.084
	Negative	-.048
Test Statistic		.084
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

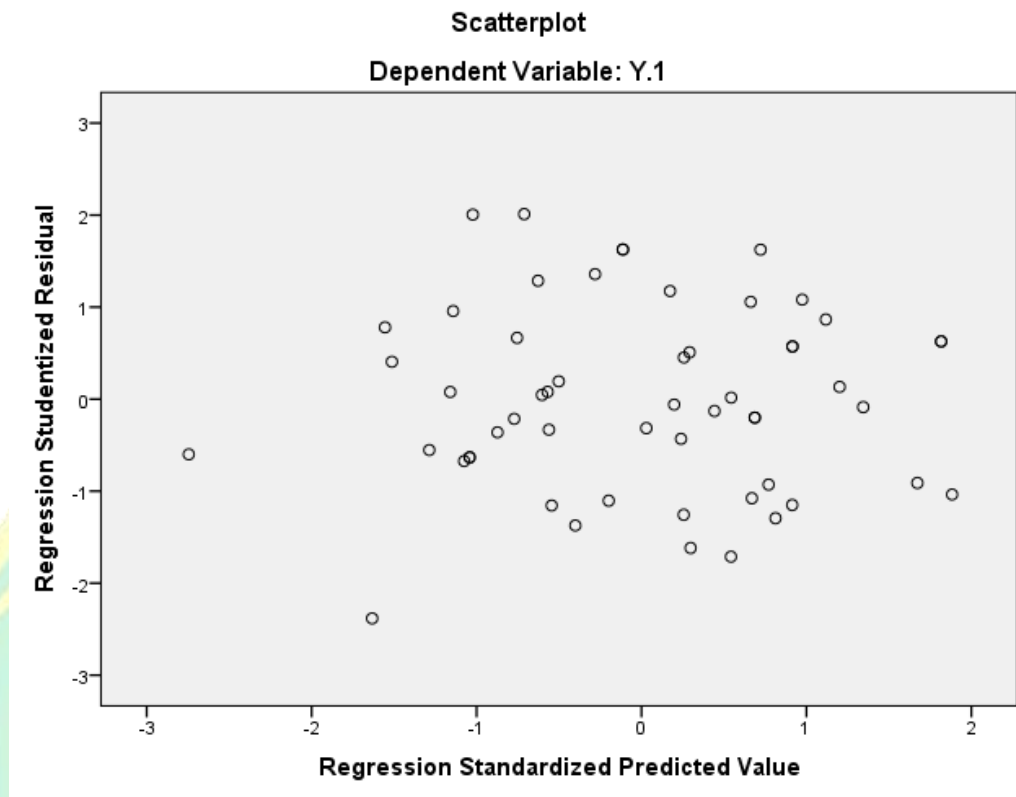
Hasil Uji Multikolineritas

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.411	1.157		2.083	.042		
	X1.	.262	.041	.380	6.429	.000	.274	3.644
	X2.	.439	.041	.631	10.683	.000	.274	3.644

a. Dependent Variable: Y.1

Hasil Uji Heterokedastisitas



Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	17.362	1.627		.000
	x1	-.081	.033	-.277	.016
	x2	-.222	.046	-.531	.000

a. Dependent Variable: y1

Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.975 ^a	.950	.948	.99158

a. Predictors: (Constant), X1, X2

Hasil Uji Parsial (Uji-t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.362	1.627		10.673	.000
	x1	-.081	.033	-.277	-2.498	.016
	x2	-.222	.046	-.531	-4.796	.000

a. Dependent Variable: y1

Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	976.242	2	488.121	496.450	.000 ^b
	Residual	51.128	52	.983		
	Total	1027.370	54			

a. Dependent Variable: Y.1

b. Predictors: (Constant), X1, X2

Frequency Table

x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	21	38.2	38.2	38.2
	KS	27	49.1	49.1	87.3
	S	7	12.7	12.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	26	47.3	47.3	47.3
	KS	25	45.5	45.5	92.7
	S	4	7.3	7.3	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	25	45.5	45.5	45.5
	KS	21	38.2	38.2	83.6
	S	8	14.5	14.5	98.2
	SS	1	1.8	1.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	20	36.4	36.4	36.4
	KS	28	50.9	50.9	87.3
	S	7	12.7	12.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	14	25.5	25.5	25.5
	KS	35	63.6	63.6	89.1
	S	6	10.9	10.9	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	23	41.8	41.8	41.8
	KS	28	50.9	50.9	92.7
	S	4	7.3	7.3	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	24	43.6	43.6	43.6
	KS	24	43.6	43.6	87.3
	S	7	12.7	12.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	24	43.6	43.6	43.6
	KS	28	50.9	50.9	94.5
	S	3	5.5	5.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	18	32.7	32.7	32.7
	KS	34	61.8	61.8	94.5
	S	3	5.5	5.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	19	34.5	34.5	34.5
	KS	28	50.9	50.9	85.5
	S	8	14.5	14.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	22	40.0	40.0	40.0
	KS	27	49.1	49.1	89.1
	S	6	10.9	10.9	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x1.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	27	49.1	49.1	49.1
	KS	23	41.8	41.8	90.9
	S	5	9.1	9.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	28	50.9	50.9	50.9

	KS	22	40.0	40.0	90.9
	S	4	7.3	7.3	98.2
	SS	1	1.8	1.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	24	43.6	43.6	43.6
	KS	23	41.8	41.8	85.5
	S	8	14.5	14.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	21	38.2	38.2	38.2
	KS	31	56.4	56.4	94.5
	S	3	5.5	5.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	25	45.5	45.5	45.5
	KS	27	49.1	49.1	94.5
	S	3	5.5	5.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	20	36.4	36.4	36.4
	KS	29	52.7	52.7	89.1
	S	6	10.9	10.9	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	27	49.1	49.1	49.1
	KS	24	43.6	43.6	92.7
	S	4	7.3	7.3	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	22	40.0	40.0	40.0
	KS	22	40.0	40.0	80.0
	S	11	20.0	20.0	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	26	47.3	48.1	48.1
	KS	21	38.2	38.9	87.0
	S	7	12.7	13.0	100.0
	Total	54	98.2	100.0	
Missing	System	1	1.8		
Total		55	100.0		

x2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	27	49.1	49.1	49.1
	KS	21	38.2	38.2	87.3
	S	6	10.9	10.9	98.2
	SS	1	1.8	1.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	31	56.4	56.4	56.4
	KS	21	38.2	38.2	94.5
	S	3	5.5	5.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	31	56.4	56.4	56.4
	KS	23	41.8	41.8	98.2
	S	1	1.8	1.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	25	45.5	45.5	45.5
	KS	23	41.8	41.8	87.3
	S	7	12.7	12.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	23	41.8	41.8	41.8
	KS	25	45.5	45.5	87.3
	S	6	10.9	10.9	98.2
	SS	1	1.8	1.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	29	52.7	52.7	52.7
	KS	24	43.6	43.6	96.4
	S	2	3.6	3.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	27	49.1	49.1	49.1
	KS	24	43.6	43.6	92.7
	S	4	7.3	7.3	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

y.6

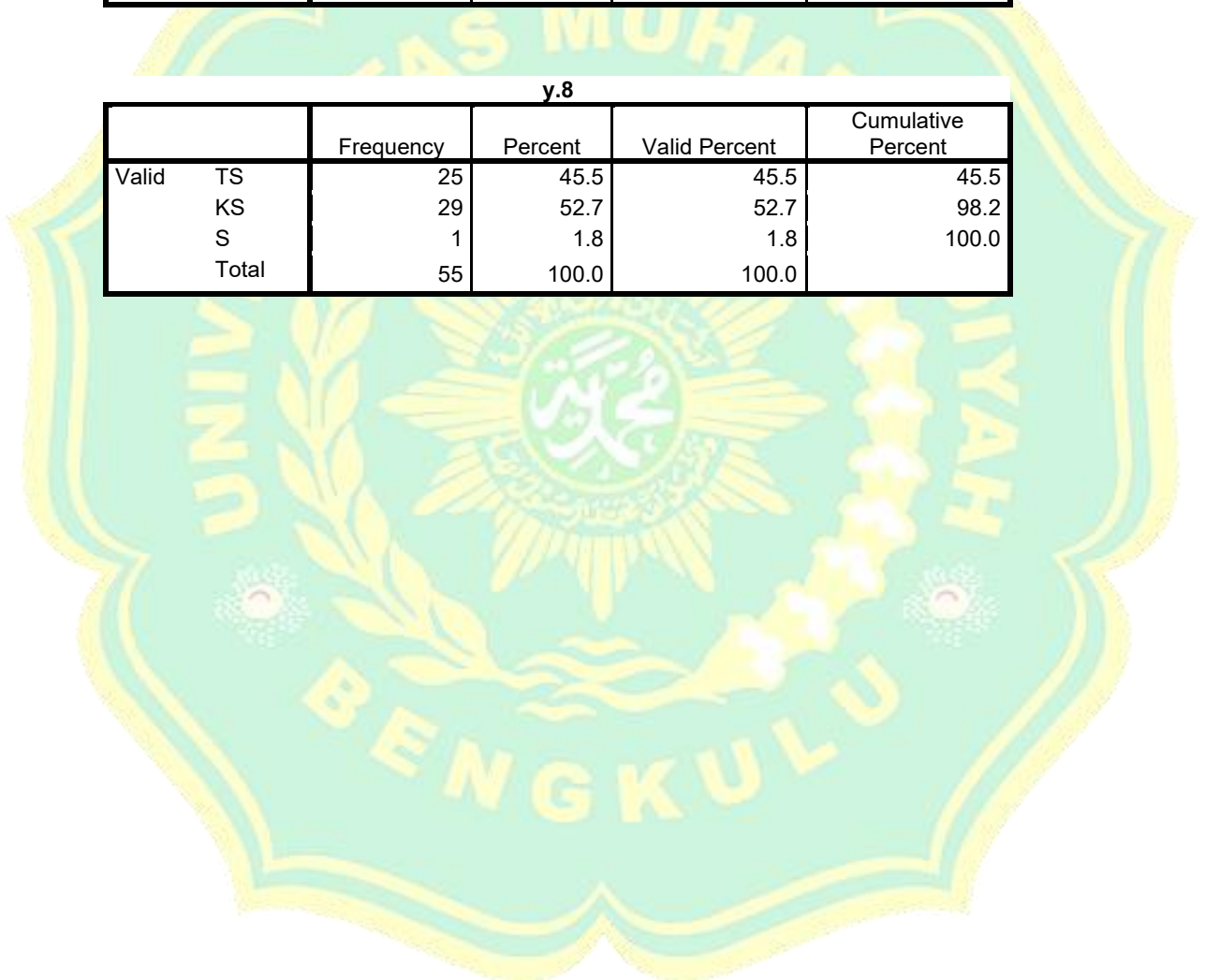
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	29	52.7	52.7	52.7
	KS	23	41.8	41.8	94.5
	S	3	5.5	5.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	28	50.9	50.9	50.9
	KS	24	43.6	43.6	94.5
	S	3	5.5	5.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	25	45.5	45.5	45.5
	KS	29	52.7	52.7	98.2
	S	1	1.8	1.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	



R tabel

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

t Tabel

DF atau DK	Tabel Distribusi Student t						Tabel Uji Korelasi Pearson Product Moment					
	uji satu sisi (one tailed)						uji satu sisi (one tailed)					
	0,25	0,1	0,05	0,025	0,01	0,005	0,25	0,1	0,05	0,025	0,01	0,005
	Uji dua sisi (two tailed)						Uji dua sisi (two tailed)					
	0,5	0,2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,5	0,2	0,1	0,05	0,02	0,01
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	0,707	0,951	0,988	0,997	1,000	1,000
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	0,500	0,800	0,900	0,950	0,980	0,990
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	0,404	0,687	0,805	0,878	0,934	0,959
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	0,347	0,608	0,729	0,811	0,882	0,917
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	0,309	0,551	0,669	0,754	0,833	0,875
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	0,281	0,507	0,621	0,707	0,789	0,834
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	0,260	0,472	0,582	0,666	0,750	0,798
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	0,242	0,443	0,549	0,632	0,715	0,765
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	0,228	0,419	0,521	0,602	0,685	0,735
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	0,216	0,398	0,497	0,576	0,658	0,708
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	0,206	0,380	0,476	0,553	0,634	0,684
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	0,197	0,365	0,458	0,532	0,612	0,661
13	0,694	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	0,189	0,351	0,441	0,514	0,592	0,641
14	0,692	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	0,182	0,338	0,426	0,497	0,574	0,623
15	0,691	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	0,176	0,327	0,412	0,482	0,558	0,606
16	0,690	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	0,170	0,317	0,400	0,468	0,543	0,590
17	0,689	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	0,165	0,308	0,389	0,456	0,529	0,575
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	0,160	0,299	0,378	0,444	0,516	0,561
19	0,688	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	0,156	0,291	0,369	0,433	0,503	0,549
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	0,152	0,284	0,360	0,423	0,492	0,537
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	0,148	0,277	0,352	0,413	0,482	0,526
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	0,145	0,271	0,344	0,404	0,472	0,515
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	0,141	0,265	0,337	0,396	0,462	0,505
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	0,138	0,260	0,330	0,388	0,453	0,496
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	0,136	0,255	0,323	0,381	0,445	0,487
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	0,133	0,250	0,317	0,374	0,437	0,479
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	0,130	0,245	0,311	0,367	0,430	0,471
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	0,128	0,241	0,306	0,361	0,423	0,463
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	0,126	0,237	0,301	0,355	0,416	0,456
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	0,124	0,233	0,296	0,349	0,409	0,449
31	0,682	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744	0,122	0,229	0,291	0,344	0,403	0,442
32	0,682	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	0,120	0,225	0,287	0,339	0,397	0,436
33	0,682	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733	0,118	0,222	0,283	0,334	0,392	0,430
34	0,682	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	0,116	0,219	0,279	0,329	0,386	0,424
35	0,682	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724	0,114	0,216	0,275	0,325	0,381	0,418
36	0,681	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	0,113	0,213	0,271	0,320	0,376	0,413
37	0,681	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715	0,111	0,210	0,267	0,316	0,371	0,408
38	0,681	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	0,110	0,207	0,264	0,312	0,367	0,403
39	0,681	1,304	1,685	2,023	2,426	2,708	0,108	0,204	0,260	0,308	0,362	0,398
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	0,107	0,202	0,257	0,304	0,358	0,393
41	0,681	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	0,106	0,199	0,254	0,301	0,354	0,389
42	0,680	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	0,104	0,197	0,251	0,297	0,350	0,384
43	0,680	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	0,103	0,195	0,248	0,294	0,346	0,380
44	0,680	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	0,102	0,192	0,246	0,291	0,342	0,376
45	0,680	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	0,101	0,190	0,243	0,288	0,338	0,372
46	0,680	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	0,100	0,188	0,240	0,285	0,335	0,368
47	0,680	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	0,099	0,186	0,238	0,282	0,331	0,365
48	0,680	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	0,098	0,184	0,235	0,279	0,328	0,361
49	0,680	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	0,097	0,182	0,233	0,276	0,325	0,358
50	0,679	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	0,096	0,181	0,231	0,273	0,322	0,354
51	0,679	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	0,095	0,179	0,228	0,271	0,319	0,351
52	0,679	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	0,094	0,177	0,226	0,268	0,316	0,348

F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

PT. MYLOVA GRUP INTERNASIONAL

☎ 0821 7834 5754

🏠 Jalan Meranti Raya, Sawah Lebar, Kec. Ratu Agung, Kota Bengkulu

SURAT REKOMENDASI

Nomor : 001/SR/Mylova/III/2026

Saya yang bertanda tangan dibawah ini Manager HRD PT. Mylova Grup Internasional, menerangkan bahwa :

Nama : Chintya Rindiani

NPM : 2261201229

Tempat Penelitian : Mylova Bengkulu

Waktu Penelitian : 15 Maret 2026 – 22 Maret 2026

Judul Skripsi : Pengaruh Coaching Leadership dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Z pada Mylova Bengkulu.

Telah mengajukan permohonan penelitian pada 06 Maret 2026 dengan nomor surat 0151/DF.02/II.3.AU/A/2026 dan diizinkan melakukan penelitian dengan memperhatikan ketentuan-ketentuan sebagai berikut :

1. Tidak dibenarkan mengadakan kegiatan selain penelitian yang dimaksud.
2. Harus mengikuti aturan sesuai dengan SOP.
3. Data yang di perlukan sudah atas persetujuan perusahaan.
4. Apabila surat rekomendasi penelitian ini telah habis masa berlakunya, maka yang bersangkutan harus mengajukan perpanjangan surat rekomendasi penelitian.
5. Surat rekomendasi ini sewaktu-waktu dapat dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ditemukan ketidaksesuaian atau pelanggaran oleh peneliti.

Demikian surat rekomendasi penelitian ini dikeluarkan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu, 15 Maret 2026

Menyetujui
PT. MYLOVA GRUP INTERNASIONAL

Abdul Mutholib
JALAN MERANTI RAYA SAWAH LEBAR KOTA BENGKULU
Manager HRD

Dokumentasi Penelitian

