

DAFTAR PUSTAKA

- Adriansyah, F., & Saputra, S. . (2024). Pengaruh kecerdasan intelektual, Kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual terhadap kepemimpinan transformasional. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(4).
- Afandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Agustina, S. P., Kusuma, K. A., & Abadiyah, R. (n.d.). *The Role of Career Development , Work Motivation and Transformational Leadership in Increasing Employee Performance Peran Pengembangan Karir , Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. 1–13.
- Ardi Kho, A., et al. (2023). Inspirational Motivation and Intellectual Stimulation on Organizational Performance. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Indonesia*, 14(2), 88–97.
- Armadhan, R. T., Joesyiana, K., & M. (2024). The Influence of Communication and Teamwork on Employee Performance at PT Aneka Warna Indah in Jakarta. Management. *International Journal of Sharia Bussiness*, 2(2), 166.
- Arulsamy, A. S., Singh, I., Kumar, M. S., Panchal, J. J., & Bajaj, K. K. (2023). *Employee training and development enhancing employee performance: A study*. 16(3), 406–416.
- Astria, R., et al. (2025). Pengaruh Kompensasi Non-Finansial terhadap Motivasi Intrinsik dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 22–31.
- Astuty, I., & U. (2020). The Effect of Perceived Organizational Support and Transformatinal Leadership on Affecive Commitment and Employee Performance. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 2(10), 401–411.
- Aviyah, A., & Mursyidah, L. (2024). Employee Performance in Population Services Quality Timeliness and Technology Use. *Indonesian Journal of Cultural and Community Development*, 15(3).
- Bakker, A. B. (2023). Leader Work Engagement and transformational leadership behavior. *Journal Of Leadership Studies*, 17(2), 56–70.
- Bass, BM, & Riggio, R. (2021). *Kepemimpinan Transformasional* (Edisi ke-3).
- Basuki. (2023). Pengembangan Karier dan Peningkatan Kompetensi Karyawan. *Jurnal Manajemen SDM*, 8(1), 44–53.
- Choirunisa, R., & Wahyudi, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 145–162.
- Dertey-Baah, K., & Peprah, A. A. (2020). Reward Systems and Employee Commitment in organizations. *African Journal of Economic and Management Studies*, 11(1), 34–46.
- Edi Sugiono, & S. T. W. (2025). The Effect of Transformational Leadership Style on Employee Performance Through Employee Engagement as An Intervening Variable in The Indonesian Quaritine Agency. *Journal of Management Science and Information Technology*, 5(1), 124–129.
- Elrahail, H., et al. (2021). Organizational Profitability and Employee Reward

- Systems. *Management Science Letters*, 11(4), 1201–1210.
- Endang, S., et al. (2023). Sistem Penghargaan Finansial dan Non-Finansial terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(2), 77–89.
- Fathiyah, S. A. (2025). Pengaruh Sistem Penghargaan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 13(1), 55–66.
- Hafzah, T., & Samosir, P. S. (2024). The Influence of Work Dynamics, Organizational Culture on Employee Performance Through KPI. *Krisnadwipayana International Journal of Management Studies*, 4(2), 151–169.
- Halawa, R., & Oktafiani, D. (2024). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 15(2), 90–101.
- Hartono, et al. (2025). Efektivitas Program Pengembangan Karier dalam Meningkatkan Retensi Karyawan. *Jurnal Lentara Bisnis*, 14(3), 4729–4740.
- Hasanah, J. et al. (2023). Budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional: Sistematika tinjauan literatur. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4248–261).
- Hasibuan, M., & Suhardjo, H. (2022). Sistem Penghargaan dan Kinerja Karyawan: Studi Empiris pada Bank Umum. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 14(2), 112–128.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi AKsara.
- Hasibuan, M. S. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi ed)*. Bumi Aksara.
- Hosen, S., Hamzah, S. R. ah, Arif Ismail, I., Noormi Alias, S., Faiq Abd Aziz, M., & Rahman, M. M. (2024). Training & development, career development, and organizational commitment as the predictor of work performance. *Heliyon*, 10(1), e23903. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e23903>
- Imam Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* (edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Karadag, E., & Balta, N. (2021). The antecedents and outcomes of transformational leadership: Leader's self and behavior. *Leadership & Organization Development Journal*, 42(7), 1037–1052.
- Kasmir. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Rajawali Pers.
- Khan, M., Ahmad, R., & Javed, T. (2022). Career Development and Employee Competency Enhancement. *International Journal of Business Management*, 9(3), 61–74.
- Lustari, A., & Isnanto, S. H. (2025). The Influence of Career Development and Work Environment on Employee Performance: A literature review. *Dinasti International Journal of Management Science*, 6(3), 544–550. <https://doi.org/10.38035/dijms.v6i3.4312>
- Maharani, D., et al. (2025). Pengaruh Gaji dan Tunjangan terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 12(1), 33–45.
- Maharani, D. (2024). Pengaruh gaji dan tunjangan terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 12(1), 33–45.
- Mahendra, M. R., & Faroman Syarief. (2022). Effect of Leadership Style, Reward and Punishment and Compensation Against Employee Motivation. *Journal of Accounting and Finance Management*, 2(6), 278–285.

- <https://doi.org/10.38035/jafm.v2i6.147>
- Manurung, T. et al. (2024). Kompensasi Non-Finansial dan Pengaruh terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 11–25.
- Mashuri, A., et al. (2024). Transformational Leadership Dimensions and Employee Performance. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 18(1), 11–15.
- Mathis, RL, & Jackson, J. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perspektif Esensial*. (edisi ke-).
- Milkovich, GT, & Newman, J. (2022). *Kompensasi* (Edisi ke-1).
- Mon., et al. (2021). Individualized Consideration and Employee Loyalty. *Journal of Organizational Psychology*, 21(3), 40–52.
- Muliati. (2025). *Pengembangan Karier Sebagai Faktor Penentu Kinerja Karyawan Pt. Telkom Makassar*. 5(2), 1550–1557.
- Mulyadi, A. (2025). Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 14(1), 66–78.
- Murti, A. D., Sheviyani, H., & Desiree, H. S. (2023). As-Syirkah : Islamic Economics & Finacial Journal. *As-Syirkah: Islamic Economics & Finacial Journal*, 2(2), 153–161. <https://doi.org/10.56672/assyirkah.v3i3.300>
- Noe, R. (2022). *Pengembangan Sumber daya Manusia* (edisi ke-8).
- OJK. (2023). *Data Sektor Perbankan Indonesia*.
- Osibanjo, O., Salau, O., & Falola, H. (2020). Reward Systems and Employee retention Strategies. *International Journal of Management Studies*, 7(2), 91–104.
- Pradana, P. A., & Rahmawati, H. R. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta Kepemimpinan Transformasional dan Reward terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman (JIMM)*, 7(4).
- Prasetya, A., & Sulisty, B. (2021). Faktor Penentu Kinerja Pegawai Sektor Perbankan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(1), 23–35.
- Prasetyo, A., et al. (2025). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non- Finansial terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 11(1), 54–67.
- Puspitasari, R., & D. P. A. (2023). Bonus, Tunjangan, dan Peningkatan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Administrasi*, 7(3), 80–91.
- Putra, D. W. W., Sawiji, H., & Subarno, A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai PT PLN Purworejo. *Jurnal Infomasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran.*, 7(4), 370–375.
- Putri, A. K., & Ubaidillah, H. (2024). Compensation, Teamwork, and Job Statisfaction Boost Employee Performance in Indonesia. *Academia Open*, 9(2).
- Putri Kurniawati, Imam Junaris, & Binti Maunah. (2025). Diklat dan Pengembangan Karir Menuju SDM Unggul di Lembaga Pendidikan Islam. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dan Riset Pendidikan*, 3(4), 4047–4058. <https://doi.org/10.31004/jerkin.v3i4.1198>
- Ramadiansyah, R., & Hartati, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Psikologi Indonesia*, 12(3), 178–195.
- Randika, F. (2024). Dimensi Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Kepemimpinan Dan Organisasi*, 9(1), 10–12.
- Rasyid, A., & Febriana, D. (2024). Pengaruh disiplin kerja terhadap ketepatan waktu penyelesaian tugas dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*

- Dan Administrasi Bisnis*, 12(2), 88–97.
- Riyadi, M., et al. (2024). Pengaruh Gaji, Bonus dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 13(2), 99–112.
- Robin, C., et al. (2021). Idealized Influence in Transformational Leadership Practices. *Journal of Leadership Research*, 18(2), 99–112.
- Salsabela, et al. (2025). Bonus Berbasis Kinerja dan Pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 8(1), 41–52.
- Saputri, N. A. (2024). Pengaruh komunikasi dan kerja sama tim terhadap peningkatan kinerja karyawan pada perusahaan jasa. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia.*, 15(1), 66–78.
- Sewang, A. (2025). Transformational Leadership and Employee adaptation in the Digital Era. *Jurnal Manajemen Modern*, 10(2), 101–115.
- Silvia Agustina, & Ahman. (2024). Pengembangan dan Pengukuran Psikometrik Inventori Perencanaan Karier Siswa Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Berbasis Analisis Rasch Model. *G-Couns: Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 9(1), 131–142. <https://doi.org/10.31316/gcouns.v9i1.6232>
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sudiardhita dkk. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sugiarto, A., & Lestari, D. (2022). Kepemimpinan Transformasional dalam Menghadapi Perubahan Organisasi di Sektor Perbankan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(2), 89–105.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (25th ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi Kedu). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (edisi terb). Bandung: Alfabeta.
- Sukmawan, R. (2023). Pengukuran kinerja karyawan berbasis produktivitas kerja. *Jurnal Ekonomi Dan SDM*, 6(2), 33–44.
- Susanto, A. H. (2023). *PADA PT PAES ENTERTAINMENT membangkitkan atau memotivasi karyawan dalam bekerja , sehingga kinerja karyawan*. 3(2), 189–197.
- Susila, M. R., Pradhani, F. A., & Sari, J. (2024). Kepemimpinan transformasional dan kinerja aparatur melalui kualitas kerja sebagai indikator pengukuran kinerja karyawan. *Pragmatis*, 5(2), 210–219.
- Sutrisno, S., & Hermawan, S. (2021). Tantangan Manajemen Talenta pada Bank Pembangunan Daerah. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 19(3), 198–214.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenedamedia Group.
- Syailendra, S., Setiawan, M., Sopian, Kusuma Atmaja, E. K. A., & Rati Sari. (2023). Effectiveness Of Coaching And Mentoring For Employee Career Development Within The Organization. *Jurnal Ecoment Global*, 8(3), 100–120. <https://doi.org/10.36982/jeg.v8i3.3483>
- Tunggul, A., Manalu, A., & Afdal, M. (2025). *Strategi Penguatan Human Capital Dalam*. 10, 1–13.
- Wicaksono, A. S., Hendri, M. I., Daud, I., & Rosnani, T. (2024). The Effect of Communication, Work Discipline and Work Life Balance on Employee

- Performance. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 12(4), 1219–1226.
- Widiyanti, S. (2025). Pengembangan Karier dan Peningkatan Performa Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(1), 70–82.
- Wulandari, P., & Susanto, E. (2023). Strategi Pengembangan Karier untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan di Bank Daerah. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(1), 56–72.
- Wulandari, D. (2024). Pengaruh Tunjangan Kesejahteraan terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Negara*, 9(2), 48–59.
- Xu, G., Li, Z., & Wang, H. (2021). Supervisory career support and workplace wellbeing in chinese healthcare workers: The mediating role of career commitment and the moderating role of future work self-salience. *Sustainability (Switzerland)*, 13(10). <https://doi.org/10.3390/su13105572>
- Yanti, D. A. W. (2021). *Relasi Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi Kinerja Karyawan Perusahaan Swasta*.
- Yousaf, S., & Sanders, K. (2020). Career Development Practices and Employee Growth. *Human Resource*, 19(4), 303–320.
- Yuli, Y., et al. (2023). Komponen Kepemimpinan Transformasional. *JMPI: Jurnal Manajemen, Pendidikan Dan Pemikiran Islam*, 1(1), 1–11.



L

A

M

P

I

R

A

N



Lampiran 1 Kuesiner Penelitian

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ADELIA JULIANA

NPM : 2261201163

Program Studi : Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pengembangan Karier, dan Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Bengkulu Cabang Utama.

Sangat mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Jawaban/ pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat bermanfaat dalam penyelesaian penelitian ini. Tidak ada jawaban yang salah dan benar atas pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan. Saya akan menjamin kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, oleh karena itu saya sangat mengharapkan kejujuran dari Bapak/Ibu/Saudara/i dalam pengisian kuesioner penelitian ini.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin :

☐ Laki-laki ☐

Perempuan

Usia :

☐ < 20 Tahun

☐ 25-35Tahun

☐ 36-45 Tahun

☐ > 45 Tahun

Jabatan: .**Masa bekerja:**

☐ <1 tahun

☐ 1-5 Tahun

☐ 6-10 tahun

☐ > 10 tahun

Pendidikan Terakhir:

☐ ☐ SMA ☐

☐ DIPLOMA

☐ SARJANA

Petunjuk Pengisian Kuesioner :

Berikan jawaban atas pertanyaan berikut ini sesuai dengan pendapat anda dengan cara memberi tanda conteng (√) pada kolom yang tersedia

SS : Sangat Setuju (5)

S : Setuju (4)

N: Netral (3)

TS: Tidak Setuju (2)

STS: Sangat Tidak Setuju (1)

A. Pertanyaan Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang sesuai atau melebihi target yang ditetapkan					
2	Saya selalu memastikan pekerjaan yang saya selesaikan memenuhi standar kualitas perusahaan					
3	Saya selalu menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
4	Saya dapat bekerja sama dan berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas untuk mencapai tujuan tim.					

B. Pertanyaan Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Pimpinan menunjukkan perilaku yang dapat dijadikan panutan serta menjunjung tinggi nilai kejujuran dan integritas dalam setiap tindakannya.					
2	Pimpinan mampu menginspirasi karyawan melalui pemberian motivasi dan penyampaian visi kerja yang jelas.					
3	Pimpinan mendorong karyawan untuk berpikir kreatif serta memberikan kesempatan mengemukakan ide atau solusi tanpa takut dikritik.					
4	Pimpinan memberikan perhatian, dukungan, serta bimbingan yang membantu pengembangan kemampuan karyawan sesuai kebutuhan masing-masing.					

C. Pertanyaan Variabel Pengembangan Karier (X2)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya memiliki rencana karier yang dan perusahaan memberikan kesempatan untuk menyusun serta mengembangkan rencana karier tersebut.					

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
2	Perusahaan menyediakan peluang promosi yang jelas serta jenjang karier yang dapat dipahami beserta persyaratan untuk naik ke posisi berikutnya.					
3	Perusahaan menyediakan program pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan dan membantu meningkatkan kemampuan serta kompetensi saya dalam bekerja.					
4	Atasan dan organisasi memberikan bimbingan,dukungan serta fasilitas yang membantu perkembangan karier karyawan.					

D. Pertanyaan Variabel Penghargaan (X3)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Gaji dan kompensasi finansial yang saya terima sudah sesuai dengan beban kerja serta membuat saya merasa dihargai atas kontribusi yang diberikan.					
2	Bonus dan insentif yang diberikan perusahaan didasarkan pada pencapaian kinerja yang objektif serta memotivasi saya untuk meningkatkan produktivitas karyawan.					
3	Saya mendapatkan pengakuan dan penghargaan non-finansial dari atasan maupun perusahaan (seperti pujian atau sertifikat) yang membuat saya merasa termotivasi.					

4.	Perusahaan menyediakan tunjangan serta fasilitas yang mendukung kesejahteraan dan membantu saya bekerja dengan nyaman dan efektif.					
----	--	--	--	--	--	--



Lampiran 2 Hasil Uji Validitas Dan Reabilitas.

Hasil Uji Validitas

Variabel	Item Pertanyaan	Item-rest colecction	R Tabel	Keterangan
<i>Kepemimpinan Transfromasional (X1)</i>	X1.1	0,560	0,361	Valid
	X1.2	0.731	0,361	Valid
	X1.3	0,524	0,361	Valid
	X1.4	0,607	0,361	Valid
<i>Pengembangan Karier (X2)</i>	X2.1	0,349	0,361	Valid
	X2.2	0,715	0,361	Valid
	X2.3	0,687	0,361	Valid
	X2.4	0,721	0,361	Valid
<i>Penghargaan (X3)</i>	X3.1	0,745	0,361	Valid
	X3.2	0,640	0,361	Valid
	X3.3	0,568	0,361	Valid
	X3.4	0,808	0,361	Valid
<i>Kinerja Karyawan (Y)</i>	Y1	0,953	0,361	Valid
	Y2	0,881	0,361	Valid
	Y3	0,972	0,361	Valid
	Y4	0,855	0,361	Valid

Sumber: Output SPSS

Hasil Uji Reabilitas

No	Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
1	Kepemimpinan Transformasional	0,686	Realibel
2	Pengembangan Karier	0,677	Realibel
3	Penghargaan	0,686	Realibel
4	Kinerja Karyawan	0,707	Realibel

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X1)

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.461**	.206	.214	.560**
	Sig. (2-tailed)		.009	.265	.249	.001
	N	31	31	31	31	31
X1.2	Pearson Correlation	.461**	1	.227	.067	.713**
	Sig. (2-tailed)	.009		.219	.684	.000
	N	31	31	31	31	31
X1.3	Pearson Correlation	.206**	.227	1	.131	.524**
	Sig. (2-tailed)	.265	.219		.483	.002
	N	31	31	31	31	31
X1.4	Pearson Correlation	.214	.076	.131	1	.607**
	Sig. (2-tailed)	.249	.684	.483		.000
	N	31	31	31	31	31
Total_X1	Pearson Correlation	.560**	.713**	.524**	.607**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.686	4

PENGEMBANGAN KARIER (X2)

Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.060	.049	.034	.349
	Sig. (2-tailed)		.749	.795	.855	.054
	N	31	31	31	31	31
X2.2	Pearson Correlation	.060	1	.237	.609**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.749		.200	.000	.000
	N	31	31	31	31	31
X2.3	Pearson Correlation	.049	.237	1	.224	.687**
	Sig. (2-tailed)	.795	.200		.226	.000
	N	31	31	31	31	31
X2.4	Pearson Correlation	.034	.609**	.224	1	.721**
	Sig. (2-tailed)	.885	.000	.226		.000
	N	31	31	31	31	31
Total_X2	Pearson Correlation	.349	.715**	.687**	.721**	1
	Sig. (2-tailed)	.054	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.677	4

PENGHARGAAN (X3)

		Correlations				
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.164	.012	.565**	.745**
	Sig. (2-tailed)		.377	.947	.001	.000
	N	31	31	31	31	31
X3.2	Pearson Correlation	.164	1	.471**	.213	.640**
	Sig. (2-tailed)	.377		.008	.249	.000
	N	31	31	31	31	31
X3.3	Pearson Correlation	.021	.471**	1	.550**	.568**
	Sig. (2-tailed)	.947	.008		.001	.001
	N	31	31	31	31	31
X3.4	Pearson Correlation	.565**	.213*	.550**	1	.808**
	Sig. (2-tailed)	.001	.249	.001		.000
	N	31	31	31	31	31
Total_X3	Pearson Correlation	.745**	.640**	.568**	.808**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.686	4

KINERJA KARYAWAN (Y)

Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.742**	.891**	.867*	.953**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31
Y2	Pearson Correlation	.742**	1	.891**	.558**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000
	N	31	31	31	31	31
Y3	Pearson Correlation	.891**	.891**	1	.759**	.972**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	31	31	31	31	31
Y4	Pearson Correlation	.867*	.558**	.759**	1	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	31	31	31	31	31
Total_Y	Pearson Correlation	.953**	.881**	.972**	.855**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.707	4

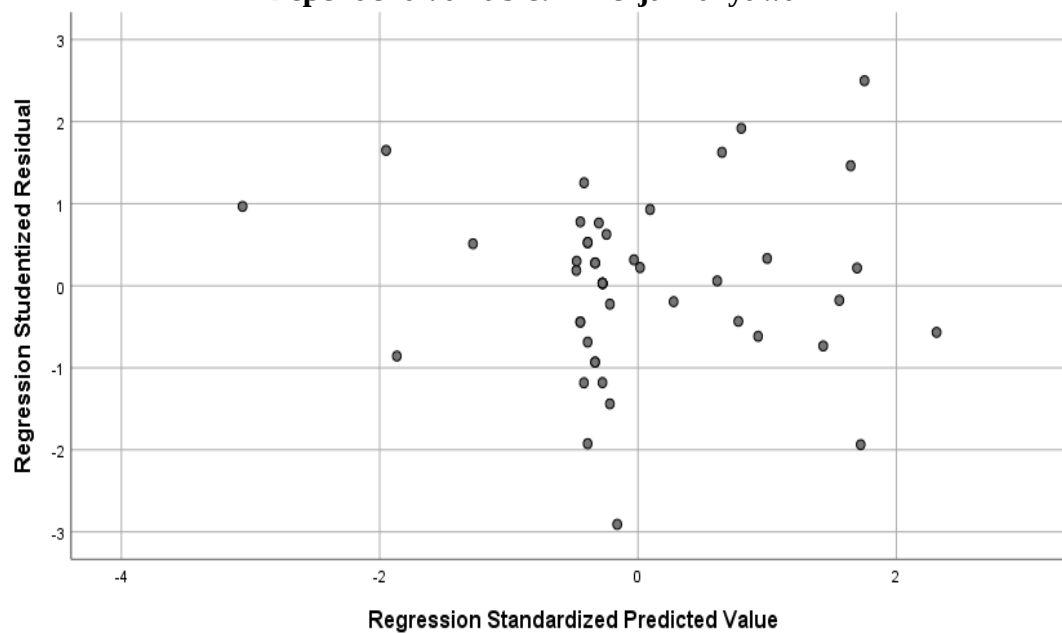
Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.06520730
Most Extreme Differences	Absolute	.116
	Positive	.080
	Negative	-.116
Test Statistic		.116
Asymp. Sig. (2-tailed)		.111 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Hasil Uji Multikolinearitas

Model	Collinearity Statistic	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)	.800	1.250
Kepemimpinan Transformasional	.808	1.237
Pengembangan Karier	.839	1.192
Penghargaan	.800	1.250

Uji Heterokadasitas
Scatterplot
Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.867	.114		51.630	.000
	Kepemimpinan Transformasional	.544	.006	.751	84.645	.000
	Pengembangan Karier	-.019	.000	-.994	-112.570	.000
	Penghargaan	.137	.005	.227	26.161	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.999 ^a	.997	.997	.067

a. Predictors: (Constant), Penghargaan, Pengembangan Karier, Kepemimpinan Transformasional
Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji T

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.867	.114		51.630	.000
Kepemimpinan Transformasional	.544	.006	.751	84.645	.000
Pengembangan Karier	.019	.000	.994	112.570	.000
Penghargaan	.137	.005	.227	26.161	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F (simultan)

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	71.866	3	23.955	5274.275	.000 ^b
Residual	.200	44	.005		
Total	72.066	47			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Penghargaan, Pengembangan Karier, Kepemimpinan Transformasional

Lampiran 3 Nilai (R-tabel, T-Tabel, F-Tabel)

1. R - Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

2. T-Tabel

TABEL NILAI KRITIS DISTRIBUSI T

df	One-Tailed Test						
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
	Two-Tailed Test						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,002
41	0,680521	1,302543	1,682878	2,019541	2,420803	2,701181	3,301273
42	0,680376	1,302035	1,681952	2,018082	2,418470	2,698066	3,295951
43	0,680238	1,301552	1,681071	2,016692	2,416250	2,695102	3,290890
44	0,680107	1,301090	1,680230	2,015368	2,414134	2,692278	3,286072
45	0,679981	1,300649	1,679427	2,014103	2,412116	2,689585	3,281480
46	0,679861	1,300228	1,678660	2,012896	2,410188	2,687013	3,277098
47	0,679746	1,299825	1,677927	2,011741	2,408345	2,684556	3,272912
48	0,679635	1,299439	1,677224	2,010635	2,406581	2,682204	3,268910
49	0,679530	1,299069	1,676551	2,009575	2,404892	2,679952	3,265079
50	0,679428	1,298714	1,675905	2,008559	2,403272	2,677793	3,261409
51	0,679331	1,298373	1,675285	2,007584	2,401718	2,675722	3,257890
52	0,679237	1,298045	1,674689	2,006647	2,400225	2,673734	3,254512
53	0,679147	1,297730	1,674116	2,005746	2,398790	2,671823	3,251268
54	0,679060	1,297426	1,673565	2,004879	2,397410	2,669985	3,248149
55	0,678977	1,297134	1,673034	2,004045	2,396081	2,668216	3,245149
56	0,678896	1,296853	1,672522	2,003241	2,394801	2,666512	3,242261
57	0,678818	1,296581	1,672029	2,002465	2,393568	2,664870	3,239478
58	0,678743	1,296319	1,671553	2,001717	2,392377	2,663287	3,236795
59	0,678671	1,296066	1,671093	2,000995	2,391229	2,661759	3,234207
60	0,678601	1,295821	1,670649	2,000298	2,390119	2,660283	3,231709
61	0,678533	1,295585	1,670219	1,999624	2,389047	2,658857	3,229296
62	0,678467	1,295356	1,669804	1,998972	2,388011	2,657479	3,226964
63	0,678404	1,295134	1,669402	1,998341	2,387008	2,656145	3,224709
64	0,678342	1,294920	1,669013	1,997730	2,386037	2,654854	3,222527
65	0,678283	1,294712	1,668636	1,997138	2,385097	2,653604	3,220414
66	0,678225	1,294511	1,668271	1,996564	2,384186	2,652394	3,218368
67	0,678169	1,294315	1,667916	1,996008	2,383302	2,651220	3,216386
68	0,678115	1,294126	1,667572	1,995469	2,382446	2,650081	3,214463
69	0,678062	1,293942	1,667239	1,994945	2,381615	2,648977	3,212599
70	0,678011	1,293763	1,666914	1,994437	2,380807	2,647905	3,210789
71	0,677961	1,293589	1,666600	1,993943	2,380024	2,646863	3,209032
72	0,677912	1,293421	1,666294	1,993464	2,379262	2,645852	3,207326
73	0,677865	1,293256	1,665996	1,992997	2,378522	2,644869	3,205668
74	0,677820	1,293097	1,665707	1,992543	2,377802	2,643913	3,204056
75	0,677775	1,292941	1,665425	1,992102	2,377102	2,642983	3,202489
76	0,677732	1,292790	1,665151	1,991673	2,376420	2,642078	3,200964
77	0,677689	1,292643	1,664885	1,991254	2,375757	2,641198	3,199480
78	0,677648	1,292500	1,664625	1,990847	2,375111	2,640340	3,198035
79	0,677608	1,292360	1,664371	1,990450	2,374482	2,639505	3,196628
80	0,677569	1,292224	1,664125	1,990063	2,373868	2,638691	3,195258

3. F-Tabel

Tabel F ($\alpha = 0,05$)

dk penyebut	dk pembilang														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87

TABULASI

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X1)

NO	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL				Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	5	5	5	4	19
2	4	4	4	4	16
3	4	4	4	4	16
4	5	5	5	5	20
5	5	5	5	5	20
6	4	4	4	4	16
7	4	4	4	4	16
8	4	5	5	5	19
9	4	4	3	3	14
10	3	4	4	4	15
11	4	4	4	4	16
12	4	4	4	4	16
13	5	5	4	4	18
14	4	4	4	4	16
15	4	4	4	4	16
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	5	5	5	5	20
19	4	4	4	4	16
20	5	4	4	4	17
21	4	4	4	4	16
22	5	5	5	5	20
23	4	4	5	5	18
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	4	16
29	4	4	4	4	16
30	3	3	3	3	12
31	5	4	4	4	17
32	3	4	4	4	15
33	4	4	4	4	16
34	4	4	4	4	16

35	4	4	4	5	17
36	4	4	4	4	16
37	4	4	4	4	16
38	4	4	4	4	16
39	4	4	4	4	16
40	5	5	5	5	20
41	4	5	3	4	16
42	4	4	4	4	16
43	4	4	4	4	16
44	4	4	4	4	16
45	4	4	4	4	16
46	4	4	4	4	16
47	4	4	4	4	16
48	4	4	4	4	16

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X1)

TABULASI PENGEMBANGAN KARIER (X2)

NO	PENGEMBANGAN KARIER				Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1	4	4	4	4	16
2	3	3	4	4	14
3	4	4	4	4	16
4	5	5	5	5	20
5	4	4	4	4	16
6	4	4	5	4	17
7	4	3	4	4	15
8	4	4	4	4	16
9	4	4	4	4	16
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	16
14	4	4	4	4	16
15	4	4	4	4	16
16	5	4	4	4	17
17	4	4	4	4	16
18	4	3	3	3	13

NO	PENGEMBANGAN KARIER				Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
19	4	4	4	4	16
20	5	4	5	4	18
21	4	4	4	4	16
22	4	4	4	4	16
23	4	4	3	4	15
24	4	5	4	4	17
25	4	4	4	4	16
26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	4	16
29	4	4	4	4	16
30	4	3	4	4	15
31	4	4	4	4	16
32	3	4	4	3	14
33	4	4	4	3	15
34	4	4	4	4	16
35	4	4	4	4	16
36	4	4	4	4	16
37	3	3	4	4	14
38	4	4	4	4	16
39	3	3	4	3	13
40	5	5	5	5	20
41	3	3	4	4	14
42	4	3	3	4	14
43	4	3	4	3	14
44	3	3	3	3	12
45	4	4	4	4	16
46	3	3	3	3	12
47	4	3	3	4	14
48	4	3	3	4	14

PENGEMBANGAN KARIER (X2)

TABULASI
PENGHARGAAN (X3)

NO	PENGHARGAAN				Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
1	4	4	4	4	16
2	3	3	4	4	14
3	4	4	4	4	16
4	5	5	5	5	20
5	4	4	4	4	16
6	3	3	3	3	12
7	3	3	3	3	12
8	4	4	4	3	15
9	4	3	3	4	14
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	4	4	4	4	16
13	4	3	3	4	14
14	4	3	4	4	15
15	5	4	4	4	17
16	4	4	4	4	16
17	3	4	4	4	15
18	2	3	3	4	12
19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	16
21	5	4	4	4	17
22	3	3	3	4	13
23	4	3	4	4	15
24	3	3	4	4	14
25	4	4	4	4	16
26	3	4	3	4	14
27	3	3	4	4	14
28	3	3	4	3	13
29	4	4	4	3	15
30	3	3	3	3	12
31	3	3	4	3	13
32	3	4	3	4	14
33	3	3	3	3	12
34	4	4	4	4	16
35	4	4	5	5	18
36	3	4	3	4	14

NO	PENGHARGAAN				Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
37	3	3	3	3	12
38	4	4	4	4	16
39	3	3	3	3	12
40	4	4	4	4	16
41	3	3	3	3	12
42	3	3	4	3	13
43	3	3	4	4	14
44	3	3	3	3	12
45	1	1	4	4	10
46	4	4	4	4	16
47	4	4	3	4	15
48	4	4	4	4	16

PENGHARGAAN (X3)

**TABULASI
KINERJA KARYAWAN (Y)**

NO	KINERJA KARYAWAN				Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
1	4	4	4	5	17
2	4	4	4	4	16
3	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	16
5	5	5	5	5	20
6	5	5	5	4	19
7	4	5	4	4	17
8	4	4	4	4	16
9	5	5	4	4	18
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	16
14	4	4	4	4	16
15	4	4	4	4	16
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	4	5	5	5	19
19	4	4	4	4	16

NO	KINERJA KARYAWAN				Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
20	5	5	5	5	20
21	5	5	5	5	20
22	4	5	5	5	19
23	4	5	5	5	19
24	4	4	4	4	16
25	4	4	5	5	18
26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	4	16
29	4	5	5	5	19
30	3	3	3	3	12
31	4	4	4	4	16
32	1	4	4	4	13
33	4	4	4	4	16
34	4	4	4	4	16
35	4	4	5	5	18
36	2	4	4	4	14
37	4	4	4	4	16
38	4	4	4	4	16
39	4	4	4	4	16
40	4	5	5	5	19
41	4	4	4	4	16
42	4	4	4	4	16
43	4	4	4	4	16
44	4	4	4	4	16
45	1	4	4	4	13
46	4	4	4	4	16
47	4	4	4	4	16
48	4	4	4	4	16

KINERJA KARYAWAN (Y)