

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pengembangan Karier dan Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Cabang Utama Bank Bengkulu”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Bengkulu Cabang Utama. Artinya, semakin baik penerapan kepemimpinan transformasional oleh pimpinan, maka semakin meningkat pula kinerja karyawan. Kepemimpinan yang mampu memberikan motivasi, inspirasi, perhatian, dan arahan kepada karyawan dapat meningkatkan semangat kerja serta tanggung jawab karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.
2. Pengembangan Karier berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Bengkulu Cabang Utama. Artinya, semakin baik pengembangan karier dilakukan, maka semakin meningkat pula kinerja karyawan. Kesempatan untuk meningkatkan kemampuan, memperoleh pengalaman kerja, dan mendapatkan peluang pengembangan karier mampu mendorong karyawan untuk bekerja lebih optimal dan produktif.
3. Penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Bengkulu Cabang Utama. Artinya, semakin baik penghargaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan, maka semakin tinggi pula tingkat kinerja karyawan. Penghargaan yang diberikan perusahaan mampu meningkatkan motivasi, rasa dihargai, dan semangat kerja karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan.
4. Kepemimpinan Transformasional, Pengembangan Karier, dan Penghargaan secara simultan atau Bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Bengkulu Cabang Utama. Artinya, semakin

baik penerapan kepemimpinan transformasional, pengembangan karier dan penghargaan dalam perusahaan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan yang dihasilkan. Ketiga variabel tersebut menjadi faktor penting dalam mendukung peningkatan kualitas dan produktivitas kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Secara Teoritis penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi dan bahan pengembangan ilmu pengetahuan khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia yang berkaitan dengan Kepemimpinan Transformasional, Pengembangan Karier, Penghargaan dan Kinerja Karyawan. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya organisasi maupun kepuasan kerja agar hasil penelitian menjadi lebih luas dan mendalam. Selain itu, penelitian selanjutnya juga diharapkan dapat menggunakan objek penelitian yang berbeda sehingga hasil penelitian dapat dibandingkan dengan kondisi organisasi lainnya.
2. Untuk Perusahaan diharapkan dapat mempertahankan dan meningkatkan penerapan Kepemimpinan Transformasional, melalui pemberian motivasi, perhatian kepada karyawan, serta komunikasi kerja yang baik agar kinerja karyawan semakin meningkat. Selain itu, perusahaan diharapkan dapat meningkatkan program Pengembangan Karier melalui pelatihan kerja, peningkatan kompetensi, serta pemberian kesempatan promosi jabatan secara adil sehingga mampu meningkatkan semangat dan profesionalitas kerja karyawan. Perusahaan juga diharapkan dapat mempertahankannya sistem penghargaan yang telah diberikan kepada karyawan baik dalam bentuk finansial maupun non-finansial agar karyawan merasa dihargai dan termotivasi untuk memberikan kinerja terbaik bagi perusahaan.
3. Untuk karyawan diharapkan dapat terus meningkatkan kualitas kerja,

kemampuan, serta tanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan sehingga mampu mendukung tercapainya tujuan perusahaan secara optimal.

