

DAFTAR PUSTAKA

- Afwan, Z. M., & Sandi, H. H. (2025). Pengaruh Dukungan Sosial terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Padang dengan Efikasi Diri Sebagai Variabel Mediasi. *JEMSI*, 7(1). <https://doi.org/10.38035/jemsi.v7i1>
- Agusta Yosina Nur. (2020). *HUBUNGAN ANTARA ORIENTASI MASA DEPAN DAN DAYA JUANG TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA TINGKAT AKHIR FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK DI UNIVERSITAS MULAWARMAN*.
- Afiatin, T., & Cahyono, F. (2021). *Psychological readiness and career adaptability of college students*. *Jurnal Psikologi*, 48(2), 150–165.
- Alhadabi, A., & Karpinski, A. (2020). *Grit, self-efficacy, achievement orientation, and academic performance in university students*. *International Journal of Educational Research Open*, 1, 100002. <https://doi.org/10.1016/j.ijedro.2020.100002>
- Ardias, W. S., & Rambe, D. R. (2020). *INGIN LEBIH SIAP MEMASUKI DUNIA KERJA? ASAH KEMAMPUAN LEADERSHIP ANDA DARI SEKARANG* (Vol. 4, Issue 2).
- Ayu Lestari, D. (2024). *PENGARUH SELF-EFFICACY DAN DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA*. <https://doi.org/10.9644/sindoro.v3i9.252>
- Ayu, M. R., Melati, S., & Barus, G. (2024). Hubungan Dukungan Sosial dengan Kesejahteraan Psikologis Mahasiswa Rantau (Studi Deskripsi Korelasi pada Mahasiswa Baru Angkatan 2023 Prodi BK Universitas Sanata Dharma Yogyakarta). *Jurnal Inovasi Pendidikan*, 1(4), 74–85. <https://doi.org/10.62383/edukasi.v1i3.615>
- Batara, G. A., & Kristianingsih, S. A. (2020). Hubungan Dukungan Sosial dengan Kesiapan pada Narapidana Dewasa Awal Lajang. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 187. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.797>
- Bandura, A. (1997). *Self-efficacy: The exercise of control*. New York: Freeman.

- BKPSDM Kabupaten Bengkulu Tengah. (2023). *Universitas Muhammadiyah Bengkulu sosialisasikan program S1 dan S2 Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Bengkulu Tengah*.
- BPS. (2024). *Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Agustus 2024*. Badan Pusat Statistik Indonesia. <https://www.bps.go.id>
- Cohen, S., & Wills, T. A. (1985). *Stress, social support, and the buffering hypothesis*. *Psychological Bulletin*, 98(2), 310–357. <https://doi.org/10.1037/0033-2909.98.2.310>
- Databoks. (2024). *Tingkat kesiapan kerja lulusan perguruan tinggi di Indonesia masih rendah*. <https://databoks.katadata.co.id>
- Dita Rama Dhanika Chaeruman, Fahira Izza Nabila, Jeineva Choli, & Lucky Purwantini. (2024). Hubungan Dukungan Sosial Dan Self Esteem Dengan Subjective Well Being Pada Mahasiswa Universitas Islam 45 Bekasi. *Jurnal Nakula : Pusat Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 281–291. <https://doi.org/10.61132/nakula.v2i2.619>
- Dwi Lutfi, A. M., Panca Setyawati, S., & Nusantara PGRI Kediri, U. (2023). *Peran Self Efikasi Akademik dan Keterikatan Akademik dalam Mencapai Prestasi Akademik*.
- Fugate, M., Kinicki, A. J., & Ashforth, B. E. (2004). Employability: A psycho-social construct. *Journal of Vocational Behavior*, 65(1), 14–38.
- House, J. S. (1981). *Work stress and social support*. Reading, MA: Addison-Wesley.
- Kementerian Ketenagakerjaan RI. (2024). *Laporan Nasional Ketenagakerjaan Indonesia 2024*. <https://kemnaker.go.id>
- Khairiah, J., Zahara, I., & Amalia, I. (2023). Hubungan Efikasi Diri Dengan Kesiapan Kerja Pada Alumni Universitas Malikussaleh Dalam Mencari Pekerjaan. *INSIGHT: Jurnal Penelitian Psikologi*, 1(3), 568–583. <https://ojs.unimal.ac.id/index.php/jpt/index>
- Lent, R. W., Brown, S. D., & Hackett, G. (1994). Toward a unifying social cognitive theory of career and academic interest. *Journal of Vocational Behavior*, 45(1), 79–122.

- Liana, T. M. M., Silaban, P., & Siregar, J. K. (2025). Pengaruh Self Efficacy, Locus of Control dan Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa. *Advances in Management & Financial Reporting*, 3(3), 1073–1095. <https://doi.org/10.60079/amfr.v3i3.635>
- Lukas, R., Anda, B., Astaginy, N., & Ismanto, ; (2025). *PAMARENDA : Public Administration and Government Journal Pengaruh Dukungan Sosial dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa*. 5(1), 293–304. <https://doi.org/10.52423/pamarenda.v5i1.183>
- Mitra, T., & Attiq, K. (2024). Building College Student Work Readiness Reviewed From Training, Social Support And Self-Efficacy. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Issue 2). <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Nurjanah, S. (2021). *Self-efficacy dan kesiapan kerja mahasiswa di era digital*. *Jurnal Psikologi Terapan*, 9(1), 23–35.
- Oliveira, Y. M., et al. (2025). *Social support and well-being: The survival kit for university students—Exploring the interrelationship between perceived employability, social support, self-efficacy, and well-being*. *Social Sciences*, 14(5), 317. <https://doi.org/10.3390/socsci14050317>
- Osa Maliki, D., & Prima Rini, H. (2024). *PENGARUH SELF EFFICACY DAN PENGALAMAN MAGANG MSIB TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA PRODI MANAJEMEN UPN “VETERAN” JAWA TIMUR*. 8(3).
- P Sumampouw, P. N., & Mandey, S. L. (2024). *PENGARUH EFIKASI DIRI, PRESTASI BELAJAR DAN PERENCANAAN KARIR TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA JURUSAN MANAJEMEN FEB UNSRAT The Effect of Self-Efficacy, Learning Achievement and Career Planning on Work Readiness of Students Majoring In Management FEB Unsrat Oleh*. In *Januari-Maret* (Vol. 8, Issue 2).
- Pool, L. D., & Sewell, P. (2007). The key to employability: Developing a practical model of graduate employability. *Education + Training*, 49(4), 277–289.
- Puspitasari, S., & Fadhli, K. (2024). *PENGARUH SELF-EFFICACY DAN MOTIVASI MEMASUKI DUNIA KERJA TERHADAP WORK READINESS PADA MAHASISWA UNIVERSITAS KH. ABDUL WAHAB HASBULLAH*.

- JAE (JURNAL AKUNTANSI DAN EKONOMI)*, 9(1), 119–129.
<https://doi.org/10.29407/jae.v9i1.22232>
- Quipper Campus. (2024). *Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Bengkulu*.
- Ramadhani, R., Sudarman, S., & Riyadi, R. (2025). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Aktif Angkatan 2021 Pendidikan Ekonomi Universitas Mulawarman. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 1879–1883. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.753>
- Reni Diah Setiowati, & Robi Santoso. (2025). Pengaruh Pengalaman Magang, Hasil Belajar Produktif dan Dukungan Sosial Keluarga terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 247–258. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v4i1.4781>
- Rizha Sastra, M., & Setiawan Nuraya, A. (2025). *ANALISIS MINAT KERJA DAN PROGRAM MAGANG TERHADAP KESIAPAN KERJA (STUDI TERHADAP MAHASISWA STIE INDONESIA BANKING SCHOOL)*.
- Sagala, D., Siregar, D., & Yamin Siregar, M. (2024). *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial Pengaruh Pengetahuan Kewirausahaan dan Efikasi Diri Terhadap Minat Berwirausaha Pada Gen-Z Kabupaten Dairi*. 1. <https://doi.org/10.5281/zenodo.12955791>
- Sari, N., & Dewi, I. (2022). *Pengaruh dukungan sosial terhadap kesiapan kerja mahasiswa tingkat akhir di Indonesia*. *Jurnal Psikologi Pendidikan dan Konseling*, 8(3), 223–234.
- Sentinuwo, J., Worang, F., B Walangitan, M. D., Aurelia Liogu Sentinuwo, J., Worang, F. G., Donald Walangitan, M. B., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2025). *THE INFLUENCE OF CAREER PLANNING, SELF-EFFICACY AND SOFT SKILL ON WORK READINESS OF FACULTY OF ECONOMY AND BUSINESS SAM RATULANGI UNIVERSITY STUDENT*. 13(1), 731–743.
- Suartini, K., & Sarifah, I. (2023a). Meta-Analysis: Hubungan antara Self-Efficacy dan Academic Achievement. *Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta*, 7(3). <https://doi.org/10.58258/jisip.v7i1.5467/http>
- Suartini, K., & Sarifah, I. (2023b). Meta-Analysis: Hubungan antara Self-Efficacy dan Academic Achievement. *Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta*, 7(3). <https://doi.org/10.58258/jisip.v7i1.5467/http>

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Suryani, C. (2020). *Dukungan Sosial di Media Sosial*.
- Thareq Aziz, A., Handayani Fakultas Ekonomi dan Bisnis, F., Studi, P. S., Bengkulu, U., Jl Supratman, B. W., Limun, K., & Muara Bangka Hulu, K. (2025). Pengaruh Self-Efficacy, Career Planning, Social Support Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Akuntansi Gen Z. *Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 7(2), 539. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v7i2.8321>
- Universitas Muhammadiyah Bengkulu. (2023). *Sejarah Universitas Muhammadiyah Bengkulu*.
- Widiantoro, D., Nugroho, S., & Arief, Y. (2019). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dari Dosen Dengan Motivasi Menyelesaikan Skripsi Pada Mahasiswa. *Journal An-Nafs: Kajian Penelitian Psikologi*, 4(1), 1–14. <https://doi.org/10.33367/psi.v4i1.649>
- World Economic Forum. (2023). *The Future of Jobs Report 2023*. Geneva: WEF. <https://www.weforum.org/reports/future-of-jobs-report-2023/>
- Xia, T., He, J. Y., & Li, Y. L. (2020). *The relationship between career social support and employability of college students: A moderated mediation model*. *Frontiers in Psychology*, 11, 28. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00028>
- Zhong, Y., Lian, L., & Li, Y. (2022). *A chain mediation analysis of self-efficacy and academic performance on college students' employability*. *Frontiers in Psychology*, 13, 958294. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.958294>

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran 1.

KUESIONER PENELITIAN

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Niki Astria

NPM : 2261201037

Program Studi : Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh *Self-Efficacy* dan Dukungan Sosial Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Sangat mengharapkan Teman-Teman untuk bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu. Jawaban/pernyataan yang teman-teman berikan sangat bermanfaat dalam penyelesaian penelitian ini. Tidak ada jawaban yang salah dan benar atas pernyataan yang teman-teman berikan, oleh karena itu saya sangat mengharapkan kejujuran dari teman-teman dalam pengisian kuesioner penelitian ini.

Atas bantuan dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Niki Astria

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. NPM/NIM :
3. Program Studi : (Pilih salah satu dibawah ini)
☐ Manajemen ☐ Akuntansi
4. Jenis Kelamin : (Pilih salah satu dibawah ini)
☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
5. Usia : (Pilih salah satu dibawah ini)
☐ 19-25 Tahun ☐ 26-30 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

Mohon untuk memberikan tanda (✓) pada setiap pernyataan yang anda pilih

Dengan kriteria pengukuran yaitu:

1. Sangat Setuju (SS)
2. Setuju (S)
3. Netral (N)
4. Tidak Setuju (TS)
5. Sangat Tidak Setuju (STS)

C. Pernyataan Penelitian

1. Pernyataan *Self-Efficacy* (X_1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Level (Magnitude)						
1.	Saya yakin mampu menyelesaikan tugas-tugas yang memiliki tingkat kesulitan tinggi.					
2.	Saya percaya dapat menghadapi tuntutan pekerjaan yang memerlukan kemampuan baru dan kompleks.					
3.	Saya merasa mampu menyelesaikan pekerjaan yang menantang meskipun memerlukan usaha yang besar.					
Kekuatan (Strength)						
1.	Saya tetap yakin pada kemampuan diri saya meskipun pernah mengalami kegagalan dalam menyelesaikan tugas.					
2.	Saya tidak mudah ragu terhadap kemampuan saya ketika menghadapi tekanan atau hambatan dalam pekerjaan.					
3.	Saya memiliki keyakinan yang kuat bahwa saya dapat mencapai hasil yang baik melalui usaha yang sungguh-sungguh.					
Generality (Luas Bidang Perilaku)						
1.	Saya yakin kemampuan yang saya miliki dapat diterapkan pada berbagai jenis pekerjaan atau situasi yang berbeda.					
2.	Saya merasa percaya diri dalam menghadapi beragam tugas dan pekerjaan.					
3.	Saya mampu menyesuaikan diri dan menggunakan kemampuan saya dalam berbagai kondisi kerja yang berbeda.					

2. Pernyataan Dukungan Sosial (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Dukungan Emosional						
1.	Saya dikelilingi orang-orang yang dapat menerima dan mendengarkan keluh kesah saya tanpa memberikan penilaian negatif.					
2.	Saya dikelilingi oleh orang-orang yang menunjukkan perhatian dan kasih sayang terhadap saya.					
3.	Saya merasa didukung oleh seseorang yang benar-benar memahami kondisi emosional dan perasaan saya.					
Dukungan Instrumental						
1.	Ketika saya memerlukan bantuan fisik, seperti pindahan barang atau melakukan perbaikan, terdapat orang-orang yang bersedia memberikan saya bantuan.					
2.	Saya dapat memperoleh dukungan finansial atau materi dari orang lain ketika menghadapi kebutuhan mendesak.					
3.	Terdapat orang-orang yang dapat saya andalkan untuk membantu menyelesaikan tugas atau pekerjaan yang membebani saya.					
Dukungan Informasional						
1.	Saya memiliki seseorang yang bisa memberikan nasihat yang baik ketika saya menghadapi masalah.					
2.	Orang-orang disekitar saya memberikan informasi yang diperlukan untuk membuat keputusan penting dalam hidup.					
3.	Saya menerima bimbingan dan saran yang bermanfaat dari orang lain dalam menghadapi berbagai kesulitan.					
Dukungan Appraisal (Penghargaan)						
1.	Saya merasa bakat dan kemampuan yang saya miliki diakui dan dihargai oleh orang-orang disekitar saya.					
2.	Orang-orang terdekat sering memberikan apresiasi atas pencapaian dan upaya yang saya lakukan.					
3.	Saya merasa memiliki nilai dan peran yang signifikan dalam lingkungan sosial maupun jaringan pergaulan saya.					

3. Pernyataan Kesiapan Kerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Keterampilan						
1.	Saya memiliki kemampuan komunikasi yang efektif, baik secara verbal maupun tertulis, di lingkungan profesional.					
2.	Saya terampil dalam bekerja sama secara kolaboratif dengan rekan kerja untuk mencapai target bersama.					
3.	Saya mampu mengoperasikan perangkat lunak atau teknologi yang berhubungan dengan bidang pekerjaan saya.					
Ilmu Pengetahuan						
1.	Saya memiliki pemahaman mendalam terhadap teori dan konsep pokok dalam disiplin ilmu studi saya.					
2.	Saya mengetahui fakta dan informasi terkini yang relevan dengan sektor industri prospektif karier saya.					
3.	Saya yakin dengan kompetensi pengetahuan akademis saya untuk mengelola tugas-tugas profesional.					
Pemahaman						
1.	Saya mampu mengaplikasikan pengetahuan teoritis yang saya miliki untuk menyelesaikan permasalahan praktis di lingkungan kerja.					
2.	Saya dapat menganalisis kondisi kerja yang kompleks serta menentukan solusi yang sesuai dan efektif.					
3.	Saya memahami keterkaitan peran saya dengan sasaran strategis organisasi atau perusahaan.					
Atribut Keterampilan						
1.	Saya mampu mengendalikan emosi secara efektif ketika menghadapi tekanan atau kritik di lingkungan kerja.					
2.	Saya menyadari kelebihan dan kekurangan diri saya dalam konteks profesional secara objektif.					
3.	Saya mampu beradaptasi terhadap perubahan lingkungan kerja dan tuntutan baru dengan sikap yang positif.					

Lampiran 2.

TABULASI DATA PENELITIAN

**MAHASISWA TINGKAT AKHIR FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIAH BENGKULU**

1. Variabel Self-Efficacy (X_1)

Respon	<i>Self-Efficacy</i>									Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1	4	2	3	3	4	3	4	3	4	30
2	4	4	5	4	4	5	4	4	4	38
3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	41
4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	29
5	4	5	5	3	3	3	4	4	5	36
6	4	4	5	3	4	4	5	4	3	36
7	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
8	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	3	4	4	5	4	4	4	4	4	36
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
13	3	2	4	5	2	3	2	2	3	26
14	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
16	4	5	4	5	4	5	5	5	4	41
17	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
19	3	4	4	3	3	5	4	4	3	33
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
21	3	3	4	4	4	3	5	3	4	33
22	4	4	4	5	4	4	4	4	3	36
23	3	4	5	3	4	5	5	5	4	38
24	4	4	4	4	4	4	3	4	3	34
25	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
26	4	3	4	4	3	5	4	5	5	37
27	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
28	5	4	4	3	5	4	3	5	4	37

29	4	5	4	4	4	5	5	5	5	41
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
31	4	3	4	4	5	4	3	4	4	35
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
33	5	4	4	5	5	5	5	4	5	42
34	4	5	5	5	4	3	3	4	2	35
35	3	3	4	4	2	2	4	4	4	30
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
37	3	3	2	4	4	4	3	4	4	31
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
39	4	4	3	4	3	4	4	3	4	33
40	4	4	4	5	4	5	4	4	4	38
41	4	3	4	3	3	5	3	3	3	31
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
43	4	4	5	4	4	4	5	5	5	40
44	5	3	4	4	5	3	4	4	5	37
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
46	5	4	5	5	4	5	4	3	5	40
47	4	5	5	4	4	4	4	3	5	38
48	5	5	4	3	3	4	3	5	5	37
49	5	5	5	4	4	5	4	4	3	39
50	4	3	5	5	4	4	3	5	5	38
51	4	5	5	4	3	5	5	5	4	40
52	4	3	4	5	5	4	4	5	4	38
53	5	4	5	5	5	4	4	5	4	41
54	3	5	5	4	4	5	4	5	5	40
55	5	4	3	5	4	5	4	4	4	38
56	5	5	4	4	3	4	5	5	5	40
57	5	5	4	3	2	5	3	4	2	33
58	4	5	3	4	4	5	4	5	3	37
59	4	5	4	4	4	4	5	4	3	37
60	3	4	4	4	2	3	4	4	5	33
61	3	5	5	4	3	4	5	4	4	37
62	4	4	5	3	3	3	4	3	4	33
63	4	4	4	3	3	3	4	5	4	34
64	3	4	4	3	3	4	5	4	3	33
Total	256	258	266	258	242	263	258	263	259	2323
Rata2	4,00	4,03	4,15	4,03	3,78	4,10	4,03	4,10	4,04	36,29

Sumber: Data Penelitian Mahasiswa Tingkat Akhir FEB UMB 2026

2. Variabel Dukungan Sosial (X₂)

Respo n	Self-Efficacy												Tota l
	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2.1 0	X2.1 1	X2.1 2	
1	3	3	4	3	3	5	4	3	5	4	5	3	45
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	57
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
5	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	3	47
6	4	3	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	49
7	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	33
8	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
10	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	38
11	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
12	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	50
13	3	4	3	5	3	2	1	5	3	4	4	4	41
14	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	53
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	56
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
19	4	4	3	3	5	2	5	5	5	5	5	3	49
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	55
22	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	44
23	4	5	3	5	3	4	5	4	5	5	4	3	50
24	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	44
25	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	54
26	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	44
27	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	39
28	4	3	5	4	3	5	4	3	5	5	5	5	51
29	3	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	46
30	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	37
31	4	3	5	3	4	3	3	5	4	3	5	3	45
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
33	3	3	3	5	3	4	3	4	4	3	3	3	41
34	5	2	4	3	3	4	5	5	3	3	2	5	44
35	4	5	5	5	5	5	3	3	4	5	5	5	54

36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
37	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
39	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	42
40	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	51
41	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	2	5	41
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
43	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
44	4	2	4	5	4	3	3	4	5	4	3	5	46
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
46	4	4	5	4	3	5	4	4	3	4	5	5	50
47	5	3	5	4	5	5	4	3	4	5	4	4	51
48	4	5	5	4	3	3	4	4	5	5	5	4	51
49	3	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	4	49
50	5	4	4	5	5	5	3	5	4	5	4	3	52
51	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	55
52	3	4	3	5	5	4	5	4	5	4	5	5	52
53	5	4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	53
54	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	54
55	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	55
56	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	53
57	2	4	3	5	4	3	2	5	4	4	4	5	45
58	5	4	2	4	5	4	4	5	3	4	2	4	46
59	4	5	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	51
60	4	4	3	4	3	5	5	4	3	3	4	2	44
61	3	4	4	5	3	4	3	5	4	4	3	4	46
62	4	3	5	3	4	3	5	4	4	3	4	3	45
63	3	4	5	4	4	3	4	4	3	3	4	4	45
64	4	3	4	3	3	3	4	5	2	3	4	3	41
Total	253	250	254	257	254	252	253	261	256	261	257	256	3064
Rata2	3,95	3,90	3,96	4,01	3,96	3,93	3,95	4,07	4,00	4,07	4,01	4,00	47,87

Sumber: Data Penelitian Mahasiswa Tingkat Akhir FEB UMB 2026

3. Variabel Kesiapan Kerja (Y)

Respo n	Self-Efficacy												Tota l
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.1 0	Y.1 1	Y.1 2	
1	4	3	4	3	4	5	5	3	4	3	4	3	45
2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	45
3	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	57
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
5	5	5	3	3	4	4	5	5	4	4	3	3	48
6	4	4	5	5	3	4	4	5	4	5	4	4	51
7	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	41
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
10	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	43
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	1	2	3	4	5	3	2	4	3	5	3	2	37
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	56
17	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
19	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	45
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	3	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	53
22	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	45
23	4	5	3	4	5	4	5	5	4	5	3	4	51
24	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
25	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	53
26	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	5	3	44
27	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	42
28	4	5	5	4	5	3	5	5	4	4	3	5	52
29	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	54
30	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
31	4	4	3	5	4	5	3	4	4	5	4	4	49
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
33	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	57
34	5	2	3	4	4	3	4	5	5	5	3	3	46
35	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	54

36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
37	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
39	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	41
40	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	51
41	4	4	4	4	2	2	5	4	3	4	4	4	44
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
43	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	56
44	4	4	5	3	4	4	5	3	4	5	4	5	50
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
46	5	3	4	4	5	5	3	4	5	5	4	4	51
47	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	5	5	52
48	5	4	4	5	5	4	5	3	4	3	5	4	51
49	4	5	5	4	3	4	5	5	4	3	5	4	51
50	4	5	5	5	3	4	4	4	5	5	4	3	51
51	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	54
52	4	3	5	4	5	5	4	5	4	5	5	3	52
53	5	4	5	5	4	3	5	4	5	3	5	5	53
54	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	3	53
55	5	5	4	4	4	5	3	4	5	4	5	5	53
56	5	4	5	3	3	4	5	4	4	3	4	5	49
57	4	4	5	2	5	4	3	4	5	5	4	5	50
58	4	5	4	4	4	5	3	4	5	5	4	4	51
59	5	4	5	5	4	4	5	4	3	3	4	4	50
60	3	5	5	4	4	4	3	2	3	4	5	4	46
61	5	4	4	3	5	3	4	4	3	4	5	3	47
62	3	3	4	4	3	4	4	5	3	4	5	3	45
63	4	3	4	4	3	4	4	5	5	4	3	3	46
64	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	42
Total	262	265	265	258	261	262	265	261	263	265	262	256	3145
Rata2	4,0 9	4,1 4	4,1 4	4,0 3	4,0 7	4,0 9	4,1 4	4,0 7	4,1 0	4,1 4	4,0 9	4,0 0	49,1 4

Sumber: Data Penelitian Mahasiswa Tingkat Akhir FEB UMB 2026

Lampiran 3.

HASIL OLAH DATA PENELITIAN

1. Hasil Uji Validitas

Self-Efficacy (X₁)

		Correlations									
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.433**	.331**	.291*	.514**	.394**	.213	.394**	.335**	.664**
	Sig. (2-tailed)		.000	.008	.020	.000	.001	.091	.001	.007	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.2	Pearson Correlation	.433**	1	.507**	.138	.184	.467**	.500**	.520**	.191	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.276	.146	.000	.000	.000	.130	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.3	Pearson Correlation	.331**	.507**	1	.214	.260*	.238	.414**	.359**	.319*	.618**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000		.089	.038	.058	.001	.004	.010	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.4	Pearson Correlation	.291*	.138	.214	1	.455**	.288*	.205	.229	.295*	.529**
	Sig. (2-tailed)	.020	.276	.089		.000	.021	.105	.069	.018	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.5	Pearson Correlation	.514**	.184	.260*	.455**	1	.351**	.324**	.403**	.350**	.663**
	Sig. (2-tailed)	.000	.146	.038	.000		.004	.009	.001	.005	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.6	Pearson Correlation	.394**	.467**	.238	.288*	.351**	1	.354**	.448**	.169	.637**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.058	.021	.004		.004	.000	.181	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.7	Pearson Correlation	.213	.500**	.414**	.205	.324**	.354**	1	.493**	.431**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.091	.000	.001	.105	.009	.004		.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.8	Pearson Correlation	.394**	.520**	.359**	.229	.403**	.448**	.493**	1	.423**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.004	.069	.001	.000	.000		.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.9	Pearson Correlation	.335**	.191	.319*	.295*	.350**	.169	.431**	.423**	1	.613**
	Sig. (2-tailed)	.007	.130	.010	.018	.005	.181	.000	.000		.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.Total	Pearson Correlation	.664**	.677**	.618**	.529**	.663**	.637**	.680**	.737**	.613**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

Dukungan Sosial (X₂)

		Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.383**	.433**	.164	.531**	.578**	.492**	.388**	.322**	.536**	.329**	.322**	.680**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.195	.000	.000	.000	.002	.010	.000	.008	.010	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.2	Pearson Correlation	.383**	1	.408**	.515**	.548**	.404**	.334**	.347**	.398**	.639**	.533**	.398**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.002		.001	.000	.000	.001	.007	.005	.001	.000	.000	.001	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.3	Pearson Correlation	.433**	.408**	1	.256*	.333**	.362**	.358**	.235	.396**	.453**	.573**	.512**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.041	.007	.003	.004	.062	.001	.000	.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.4	Pearson Correlation	.164	.515**	.256*	1	.349**	.308*	.072	.429**	.496**	.501**	.320**	.470**	.594**
	Sig. (2-tailed)	.195	.000	.041		.005	.013	.571	.000	.000	.000	.010	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.5	Pearson Correlation	.531**	.548**	.333**	.349**	1	.428**	.397**	.381**	.513**	.579**	.416**	.439**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007	.005		.000	.001	.002	.000	.000	.001	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.6	Pearson Correlation	.578**	.404**	.362**	.308*	.428**	1	.378**	.162	.397**	.533**	.354**	.350**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.003	.013	.000		.002	.200	.001	.000	.004	.005	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.7	Pearson Correlation	.492**	.334**	.358**	.072	.397**	.378**	1	.220	.389**	.330**	.349**	.260*	.581**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.004	.571	.001	.002		.081	.001	.008	.005	.038	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.8	Pearson Correlation	.388**	.347**	.235	.429**	.381**	.162	.220	1	.289*	.298*	.320**	.341**	.537**

	Sig. (2-tailed)	.002	.005	.062	.000	.002	.200	.081		.021	.017	.010	.006	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.9	Pearson Correlation	.322**	.398**	.396**	.496**	.513**	.397**	.389**	.289*	1	.663**	.473**	.429**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.010	.001	.001	.000	.000	.001	.001	.021		.000	.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.10	Pearson Correlation	.536**	.639**	.453**	.501**	.579**	.533**	.330**	.298*	.663**	1	.480**	.561**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.008	.017	.000		.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.11	Pearson Correlation	.329**	.533**	.573**	.320**	.416**	.354**	.349**	.320**	.473**	.480**	1	.293*	.682**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000	.010	.001	.004	.005	.010	.000	.000		.019	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.12	Pearson Correlation	.322**	.398**	.512**	.470**	.439**	.350**	.260*	.341**	.429**	.561**	.293*	1	.664**
	Sig. (2-tailed)	.010	.001	.000	.000	.000	.005	.038	.006	.000	.000	.019		.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.Total	Pearson Correlation	.680**	.733**	.666**	.594**	.732**	.655**	.581**	.537**	.715**	.812**	.682**	.664**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														

Kesiapan Kerja (Y)

		Correlations												
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.374**	.263*	.186	.167	.290*	.472**	.231	.390**	-.051	.260*	.352**	.509**
	Sig. (2-tailed)		.002	.036	.141	.186	.020	.000	.066	.001	.692	.038	.004	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.2	Pearson Correlation	.374**	1	.447**	.338**	.306*	.472**	.497**	.297*	.397**	.259*	.379**	.514**	.681**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.006	.014	.000	.000	.017	.001	.038	.002	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.3	Pearson Correlation	.263*	.447**	1	.467**	.375**	.471**	.522**	.313*	.418**	.217	.567**	.592**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.036	.000		.000	.002	.000	.000	.012	.001	.085	.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.4	Pearson Correlation	.186	.338**	.467**	1	.382**	.460**	.391**	.346**	.346**	.287*	.499**	.380**	.644**
	Sig. (2-tailed)	.141	.006	.000		.002	.000	.001	.005	.005	.021	.000	.002	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.5	Pearson Correlation	.167	.306*	.375**	.382**	1	.552**	.306*	.290*	.425**	.452**	.321**	.382**	.633**
	Sig. (2-tailed)	.186	.014	.002	.002		.000	.014	.020	.000	.000	.010	.002	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.6	Pearson Correlation	.290*	.472**	.471**	.460**	.552**	1	.349**	.312*	.581**	.443**	.453**	.478**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.000	.000	.000		.005	.012	.000	.000	.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.7	Pearson Correlation	.472**	.497**	.522**	.391**	.306*	.349**	1	.429**	.371**	.073	.379**	.490**	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.014	.005		.000	.003	.567	.002	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.8	Pearson Correlation	.231	.297*	.313*	.346**	.290*	.312*	.429**	1	.507**	.506**	.192	.215	.587**
	Sig. (2-tailed)	.066	.017	.012	.005	.020	.012	.000		.000	.000	.129	.088	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.9	Pearson Correlation	.390**	.397**	.418**	.346**	.425**	.581**	.371**	.507**	1	.501**	.306*	.540**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.005	.000	.000	.003	.000		.000	.014	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.10	Pearson Correlation	-.051	.259*	.217	.287*	.452**	.443**	.073	.506**	.501**	1	.243	.191	.517**
	Sig. (2-tailed)	.692	.038	.085	.021	.000	.000	.567	.000	.000		.053	.131	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.11	Pearson Correlation	.260*	.379**	.567**	.499**	.321**	.453**	.379**	.192	.306*	.243	1	.492**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.038	.002	.000	.000	.010	.000	.002	.129	.014	.053		.000	.000

	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.12	Pearson Correlation	.352**	.514**	.592**	.380**	.382**	.478**	.490**	.215	.540**	.191	.492**	1	.723**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.002	.002	.000	.000	.088	.000	.131	.000		.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.Total	Pearson Correlation	.509**	.681**	.723**	.644**	.633**	.749**	.681**	.587**	.735**	.517**	.647**	.723**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														

2. Hasil Uji Reliabilitas

Self-Efficacy (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.826	9

Dukungan Sosial (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.888	12

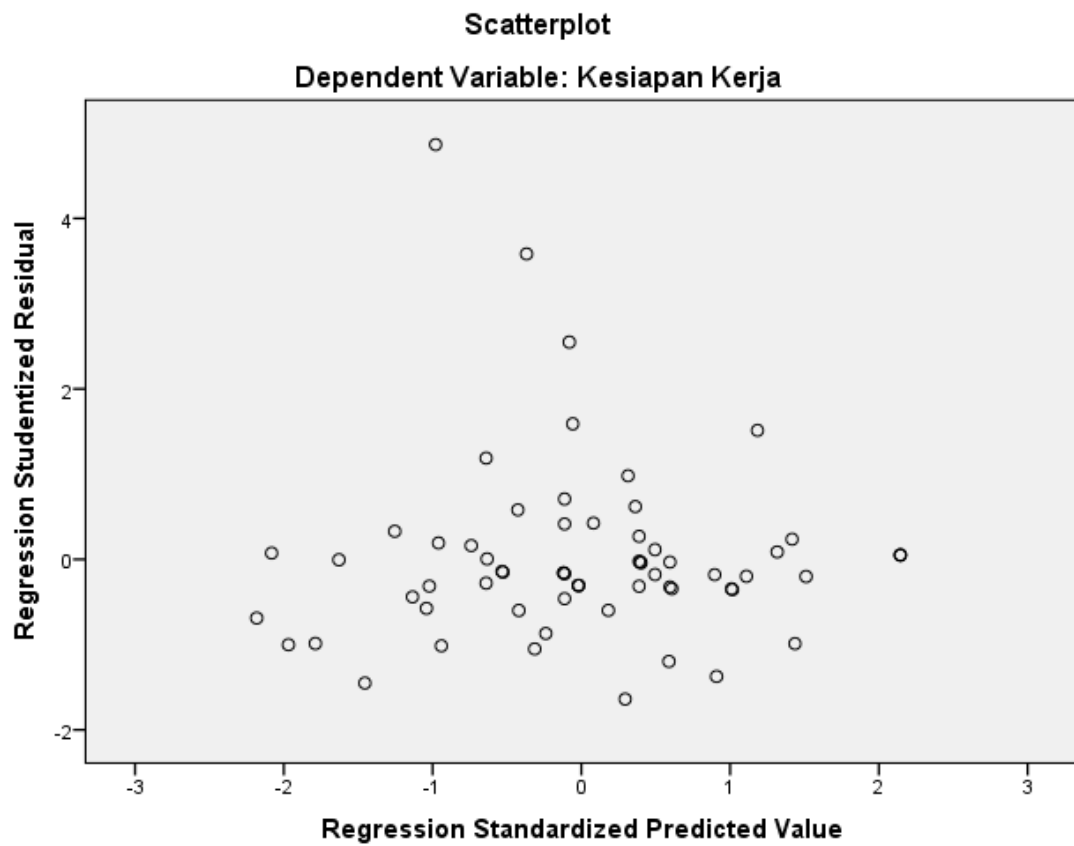
Kesiapan Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.878	12

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.896	3.872		1.523	.133		
	Self-Efficacy	.532	.121	.388	4.412	.000	.672	1.487
	Dukungan Sosial	.500	.081	.541	6.149	.000	.672	1.487

a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

Hasil Uji Heterokedastisitas



Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.826 ^a	.683	.673	3.453
a. Predictors: (Constant), Dukungan Sosial, Self-Efficacy				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1566.421	2	783.210	65.688	.000 ^b
	Residual	727.314	61	11.923		
	Total	2293.734	63			
a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja						
b. Predictors: (Constant), Dukungan Sosial, Self-Efficacy						

TABEL R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701

TABEL T

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079

TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80